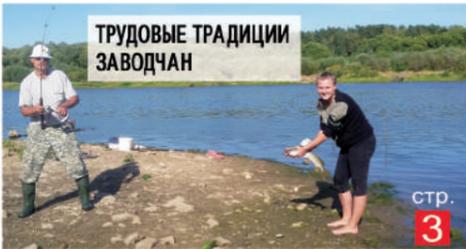


СТАРТОВАЛА
АТТЕСТАЦИЯ
РАБОЧИХ МЕСТстр.
2ТРУДОВЫЕ ТРАДИЦИИ
ЗАВОДЧАНстр.
3ДЕДУШКА
В КУБЕстр.
4МИР УВЛЕЧЕНИЙ
МАРИНЫ МОРГАЧЕВОЙстр.
4ПОТОК
НОВОСТЕЙЗавод изготовил
холодильник для
химической отрасли

«ЗиО-Подольск» отправил в адрес заказчика – АО «Невинномысский Азот» – холодильник технологического газа Е-1101. Оборудование предназначено для охлаждения технологического газа установки производства уксусной кислоты.

Холодильник представляет собой теплообменный аппарат для охлаждения технологических газов высокого давления, полученных при осуществлении высокотемпературных химических процессов. Данное оборудование впервые произведено в России, ранее оно закупалось за рубежом. Техническую документацию разработала ИК «ЗИОМАР».

Производственная мощность установки составляет 480 тонн в сутки. Длина холодильника – 8 м, высота – 3,1 м, диаметр – 2,5 м.

Завершен ключевой
этап изготовления
«атомного сердца»
«Арктики»

Закончены работы по приварке четырех гидрокамер к корпусу второго реактора РУ «РИТМ-200». Сварщики смогли приварить их за 19 дней, тогда как на корпусе первого реактора работы длились 22 дня.

Корпус первого реактора прошел окончательную мехобработку и сейчас находится на контрольной сборке с внутрикорпусными устройствами.

Никто не забыт,
ничто не забыто

уважение



«ЗиО-Подольск» отметил 71-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. Традиционно вспоминали великий подвиг защитников нашей Родины около заводского Монумента Вечной Славы.

Уже 49-й год подряд праздничный день календаря 9 мая начинается для работников «ЗиО-Подольск» с торжественного митинга в сквере, где расположен памятник погибшим в годы войны заводчанам. В этом году присутствующих порадовала по-летнему

теплая и солнечная погода.

В начале председатель профкома завода Юрий Сидоров рассказал собравшимся о трудовом подвиге заводчан: «9 мая 1945 года советский народ одержал безоговорочную победу над фашистской Германией. Из 30 ты-

сяч подольчан, ушедших на фронт, 17 тысяч не вернулись с войны. В их числе заводчане, чьи фамилии высечены на обелиске Славы. День Победы был завоеван нашим народом в трудных боях за свободу и независимость Родины. Во время

войны промышленность подчинялась, прежде всего, потребностям фронта. Мы не забудем, как трудились заводчане в цехах, лабораториях, конструкторских бюро, ремонтируя военную технику, изготавливая снаряды для «Катюш», противотанковые ежи, обшивали броней самолеты Ил-2. На заводе был изготовлен бронепоезд «Подольский рабочий», который прошел с боями до Берлина. Имена фронтовиков навсегда запечатлены в заводской Книге памяти. А память живет в сердцах благодарных потомков».

Слово было предоставлено исполнительному директору «ЗиО-Подольск» Роману Алексахину. Он поздравил ветеранов, детей войны и их родственников со знаменательной датой, а также подчеркнул значимость заводчан в обороне страны: «От имени руководства завода и дивизиона Атомэнергомаш поздравляю вас с праздником Великой Победы. Проходят десятилетия, меняются времена, но день 9-го мая остается самым ярким свидетельством мужества, силы и героизма. Мы выражаем признательность всем ветеранам Великой Отечественной войны, которые спасли нашу страну и весь мир от фашистской угрозы. Вечная память защитникам, которые сложили головы на полях сражений...»

Мы отдаем дань памяти ветеранам нашей атомной отрасли, которые в труднейших военных условиях смогли в короткие сроки создать мощное оружие для обеспечения безопасности страны. Совет ветеранов «ЗиО-Подольск» ведет активную общественную работу, воспитывает молодое поколение на лучших традициях прошлого. От всей души желаю ветеранам здоровья, долгих лет жизни. С праздником Великой Победы!»

продолжение 2

Зарплатой удовлетворены
около 40 % заводчанкадровый
вопрос

Подведены итоги исследования уровня вовлеченности сотрудников «ЗиО-Подольск».

На нашем предприятии в исследовании вовлеченности персонала участвовали 720 человек. По итогам опроса показатель вовлеченности составил 74 %, что на два пункта ниже в сравнении с прошлым периодом.

Исследование показало, что сотрудники завода удовлетворены результатами своей профессиональной деятельности, этот фактор увеличился на 5 %. Выросли показатели, касающиеся отношений в коллективах, они строятся на взаимном уважении. Также заводчане заинтересованы в содержании своей работы, они стали более самостоятельны, в большей степени сотрудники устранивают ресурсы и процессы на предприятии.

продолжение 2

Наталья СЛЕПЦОВА,
и. о. начальника отдела ОПиРП:

Мы предполагали, что уровень вовлеченности составит 75 %, то есть снизится на один процент по отношению к 2014 году. Но удержать планку не удалось. На то были объективные причины. В прошлом году на заводе произошли значительные перемены: смена руководства, кадровые перестановки, изменение номенклатуры производимой продукции. Повлияла и общая экономическая ситуация в стране. Люди находились в стрессовой ситуации, поэтому и снизилась удовлетворенность некоторыми факторами.

Продукция
для Казахстанаответственность
за результат

«ЗиО-Подольск» отгрузил 10 секций паропарового теплообменника (ППТО) котла ПК-47-3 для Жамбылской ГРЭС.

ППТО состоит из секций и устанавливается на паровых прямоточных котлах для регулирования температуры вторичного (промежуточного) пара, поступающего в котел из цилиндра высокого давления паровой турбины. Каждая секция ППТО представляет собой теплообменник U-образной формы и состоит из корпуса, который выполнен из трубы диаметром 168 мм. Внутри корпуса проходят теплообменные трубы диаметром 32 мм. По теплообменным трубам пар из котла поступает в секцию ППТО и нагревает промежуточный пар. После ППТО промежуточный пар поступает во вторичный пароперегреватель кот-

ла, где нагревается до температуры 545 градусов и поступает в цилиндр среднего давления (ЦСД) турбины.

Перегрев вторичного пара необходим для обеспечения рабочих параметров пара для турбины, повышению экономичности котла и энергоблока в целом.

До конца 3 квартала для котла ПК-47-3 Жамбылской ГРЭС завод должен изготовить и отгрузить 12 коллекторов конвективных поверхностей нагрева.

На Жамбылской ГРЭС работают 3 котла ПК-47-3 производительностью пара 640 т/час для блоков мощностью 200 МВт, изготовленных на нашем заводе в период 1966-1968 гг.

1445

рабочих мест
в 2016 году
будут
аттестованыАТТЕСТОВАНО
цифра
номера



Завершены предпусковые работы на блоке № 2 АЭС «Куданкулам»

Этап предпусковых наладочных работ завершился в апреле. Далее должен состояться физический пуск второго энергоблока, начинающийся с загрузки ядерного топлива в активную зону его реактора ВВЭР-1000. Согласно материалам NPCIL, на июнь нынешнего года планируется начало управляемой цепной ядерной реакции в активной зоне реактора и вывод блока на так называемый минимально контролируемый уровень мощности (МКУ).

Модель гипотетических цунами для проекта египетской АЭС «Эль-Дабаа» создадут к лету 2017 г.

Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт «Энергоисследования» объявил конкурс на создание математической модели экстремальных условий в Средиземном море в районе строительства с участием РФ первой египетской АЭС «Эль-Дабаа». Модель будет необходима для разработки проекта станции.

Росатом предложил сохранить действие договора о ЗСТ с Киевом в отношении продукции для АЭС

ГК «Росатом» в инициативном порядке разработала проект президентского указа о частичном возобновлении Россией действия договора о зоне свободной торговли в отношении Украины.

Проектом указа предлагается дополнить перечень товаров, происходящих с территории Украины и ввозимых в РФ. Речь идет о продукции, необходимой для производства оборудования длительного цикла изготовления (парогенератор, реактор, главный циркуляционный насосный агрегат и другие) для АЭС.

Как отмечается в пояснительной записке к проекту указа, сохранение льготной ставки ввозной таможенной пошлины окажет влияние на финансовую устойчивость отечественных предприятий атомной отрасли в рамках действующих проектов по сооружению АЭС, что уже в краткосрочной перспективе отразится на наполняемости федерального бюджета. Отсутствие таможенной пошлины сохранит на текущем уровне стоимость изготовления оборудования АЭС, следовательно, и стоимость сооружения АЭС как на территории РФ, так и за рубежом, обеспечив конкурентоспособность Росатома как одного из ведущих игроков на мировом атомном рынке. Среди прочего это снизит риски срыва долгосрочных планов предприятий атомной отрасли по сооружению АЭС за рубежом.

Новый атомный ледокол готовят к спуску на воду

На балтийском заводе планируют спустить на воду атомоход «Арктика» 26 мая. В марте на строящийся ледокол погрузили баки металловодной защиты. Эта сложная технологическая процедура, один из финишных этапов постройки судна перед спуском на воду.

— Этап погрузки баков очень важен, — отметил руководитель проекта 22220 Сергей Черногубовский. — Судостроители говорят: после погрузки баков МВЗ можно считать, что корабль уже построен. На самом деле после этого этапа начинается основная работа по достройке заказа и его подготовке к спуску на воду. Но фактически мы уже начали готовить судно к погрузке реакторной установки.

Никто не забыт, ничто не забыто

с 1-й стр.

Радостно было встретить в этот день непосредственных участников боевых действий на фронте и тружеников тыла, которые ковали победу в заводских цехах. «В начале войны я учился и жил в Подольске, в восьмом классе. Конечно, как началась война, учебу пришлось закончить. В 1942 году меня мобилизовали на завод учеником слесаря. Мы собирали бронекорпуса для Ил-2, изготовили их более 20 тыс. Немцы назы-



Ветеран завода Иван Шестопалов

вали их «летающими» танками, или «черной смертью». Работали по 12-14, а то и по 18 часов в день. Но, несмотря на тяжелые условия труда и плохое питание, девиз у нас был «Все для фронта. Все для Победы», — рассказал Николай Яковлевич Лоцилин — постоянный почетный гость торжественных митингов в Сквере Славы.

Поздравляли ветеранов учащиеся гимназии № 4 и школы № 8. Они зачитали стихи и порадовали присутствующих трогательными песнями. Завершился торжественный митинг минутой молчания.

К сожалению, с каждым годом ветеранов, которые одержали победу в столь страшной



Ветеранов поздравляет Роман Алексахин

войне, остается все меньше. Но их жертва не будет напрасной, пока в наших сердцах жива память об их вечном подвиге.

Ангелина ОВЧИННИКОВА

Зарплатой удовлетворены около 40 % заводчан

с 1-й стр.

Удовлетворенность заработной платой повысилась на 7 % — это самый большой скачок. В целом вознаграждением за труд довольны около 40 % работников.

Что же касается отрицательной динамики, то в 2014 году сотрудники были более уверены в том, что руководство ценит их вклад в развитие организации. Сейчас этот показатель снизился на 7 % — самое большое падение. Среди слабых моментов еще и такие: сотрудники невысоко оценивают работу линейных менеджеров (-6%), они в меньшей степени удовлетворены соцпакетом и доступностью обратной связи с руководителями (-5%), фактор «признание» просел на 4%.

— Исследование вовлеченности сотрудников показало, что мы имеем неплохой показатель. Да, он снизился на два процента. Факторы, которые повлияли на снижение, в основном требуют большего внимания с моей стороны и со стороны службы персонала. Конкретно к себе применяю сниженные факторы «обратная связь». Постараюсь больше тратить на это времени. Мне всегда есть, что сказать вам и вашим коллективам. Я вас услышал, будем над этим работать в текущем году, — отметил в ходе Дня информирования генеральный директор Андрей Бузинов.

«Положительно отразились на результатах индексация заработной платы и выплата первой части годового бонуса в феврале. Сыграло роль и обновление ресурсов, то есть модернизация станочного парка. Общаясь с сотрудниками на фокус-группах, я



Опрос по вовлеченности персонала среди руководителей

выяснила, что соцпакетом, в принципе, они довольны, однако есть ряд вопросов, касающихся набора услуг по добровольному медицинскому страхованию. Будем работать над повышением удовлетворенности по западающим факторам», — подчеркнула Наталья Слещова.

По окончании опроса завод успешно прошел проверку достоверности результатов не-

зависимыми экспертами из компании «AXES Management».

По традиции следующим шагом работы с результатами опроса станет проведение воркшопов, по итогам которых будет создан новый план мероприятий по дальнейшему повышению уровня вовлеченности персонала.

Ирина ТОРОХОВА

На страже здоровья и безопасности

На заводе традиционно проходит аттестация рабочих мест. Новая редакция Федерального закона "О специальной оценке условий труда" предусматривает полную замену процедуры аттестации.

Проведение специальной оценки труда является обязанностью всех работодателей. Наш завод не стал исключением. Сейчас зарегистрировано 3150 рабочих мест. В прошлом году было аттестовано 1351 рабочее место. В текущем специальную оценку пройдут 1445, из них 751 рабочее место — в основном для инженерно-технического состава и специалистов ИТР — будет оцениваться с точки зрения устранимых замечаний. Организация качественных условий труда и контроль ложатся на плечи руководителей.

Первоочередной задачей Трудовой инспекции является проверка и оценка условий рабочих мест. Основным параметром, который влияет на результаты оценки, — это наличие вредных факторов производства. Не секрет, что большая часть работников нашего завода, в основном в кузнечных цехах, ежеднев-



Специальная комиссия проведет аттестацию рабочих мест

но испытывает на себе негативное влияние вредных факторов производства. Это и чрезмерный шум, и не всегда хорошее освещение.



Сергей ЛИТВИНЕНКО, начальник отдела охраны труда:

Результаты аттестации действуют в течение пяти лет. На этот год уже создана комиссия для оценки условий труда, которую возглавил главный инженер Анатолий Рубцов. В комиссию входят руководители отдела охраны труда, службы персонала, профсоюзной организации. Комиссия рассматривает все вопросы, связанные со специальной оценкой условий труда.

В процессе аттестации определяются вредные условия труда, которые могут сказаться на здоровье сотрудников. Также серьезной оценке подвергнутся химические составляющие, которые еще остались в некоторых производственных подразделениях. Проверка не обойдется стороной и анализ чистоты с экологической точки зрения, а именно факторы загрязнения окружающей среды.

В соответствии с законодательными нормами СанПиНа рабочие за вредность должны получать доплаты: внеочередные отпуска, надбавки к заработной плате, дополнительные денежные компенсации.

Проверка условий труда пройдет в два этапа. Первый — устранение недостатков предыдущей аттестации — продлится до 1 августа. Второй этап — завершение оценки — до конца года с учетом ввода новых рабочих мест.

Ангелина ОВЧИННИКОВА

Семейный подряд

«ЗиО-Подольск» славится преемственностью поколений. На заводе работают целые семьи, члены которых остаются верны одному предприятию на протяжении десятков лет. Семья Подшиваловых является одной из них.

Особым показателем стабильности работы предприятия являются семейные династии, в которых опыт и навыки передаются из поколения в поколение, от родителей к детям. Связанные родственными узами, работники стараются не уронить честь фамилии. Отсюда – трудолюбие, ответственность, старательность и добросовестность. Всеми эти-

ми качествами обладает семья Подшиваловых, чей суммарный трудовой стаж уже перевалил за 120 лет.

Глава семейства Геннадий Подшивалов окончил Папировскую академию (ныне Подольский колледж им. Никулина) по специальности «Электросварщик ручной сварки». На завод пришел, имея 3 разряд. Вскоре освоил все методы сварки и получил высший, 6 разряд. Сейчас работает электросварщиком в ПП № 11.

– На заводе я работаю вот уже 30 лет. Здесь же трудились мои отец и мать. Я много достиг в трудовой деятельности и считаю, что состоялся как профессионал, – гордится он.

Наталья Подшивалова работает на «ЗиО-Подольск» с 2003 года. Начиная свой трудовой путь на заводе табельщицей в 30 цехе. Теперь занимает должность руководителя направления по организации и нормированию труда в 65 цехе.



Сергей, Наталья и Геннадий Подшиваловы

Тройная радость

Вячеслав Сизов, электромонтер по ремонту и эксплуатации оборудования 6 разряда цеха № 178 в одночасье стал дедушкой в кубе.

15 мая для семьи Сизовых – дата знаменательная. Вот уже второй год здесь с особым трепетом отмечают Международный день семей. 5 марта 2015 года невестка Вячеслава Сизова родила тройню – Леру, Дашу и Кристину (2,5 кг, 2,3 кг и 1,7 кг).

– Сын Дмитрий женился, сыграли свадьбу. Через некоторое время невестка Виктория сделала УЗИ и сообщила новость, которая ошеломила всех нас: «У меня будут тройняшки». Мы испытали шок, – рассказывает Вячеслав Евгеньевич.

Вносить тройняшек не так-то просто. Маме было очень тяжело. Внешне очень похожие девочки появились на свет в Московском областном перинатальном центре Балашихи, где есть все необходимое для сложных многоплодных родов: современное оборудование, особый уход. Некоторое время мама с дочками находилась в больнице, потом их перевели в лечебное учреждение Видного, самой маленькой и слабенькой девочке сделали операцию на сердце.

– Рождение тройняшек – очень редкое явление. Первое время нам не верилось, что наша семья за один день увеличилась практически в два раза. Помогаем молодой семье, чем можем. Одна мамочка не справится. Сейчас девочкам пошел уже второй годик, они ходят, зубки прорезались. Различаем их, но все-таки кроватки у них подписаны. Недавно отметили день рождения внучек. Торт заказали в виде трех кукол, – делится счастливый дедушка.

По словам Вячеслава Сизова, в роду его невестки и жены были двойни. В совокупности это и поспособствовало рождению тройни.

Три малышки – счастье для родителей, бабушек и дедушек. Однако, сколько же сил и терпения, а также материальных затрат необходимо вложить. Одна только коляска обошлась молодой семье в 50 тысяч рублей, столь-



Паркуйся правильно

Сотрудники завода не довольны положением дел на стоянке у первой проходной.

К нам в редакцию обратились сотрудники предприятия с просьбой вынести на всеобщее обсуждение вопрос об уважительном отношении автолюбителей друг к другу. Они назвали ситуацию на парковке кошмаром, бывает, разгораются конфликты.

«Каждая вторая машина оказывается запертой. Люди банально не могут вовремя уехать на обед, постоянно вынуждены после работы ждать коллег, чтобы отправиться за ребенком в садик. Что говорить о та-

ких случаях, когда выехать необходимо экстренно в рабочее время. Например, позвонили из школы или садика – с ребенком случилась беда, нужно срочно выехать, а родитель мечется у своей машины. Бывает, что нужно уйти с работы раньше, отправляемся у начальника, а в итоге не можем уехать, наоборот, задерживаемся. Когда была охрана, был порядок», – сетуют заводчане.

Вот такая проблема на заводской стоянке. При этом коллеги не только возмущаются, но и вносят предложения, которые помогут навести порядок. Так, можно сделать парковочную разметку, поставить видеокамеру и фиксировать тех, кто загоразивает проезд, ярых нарушителей лишать пропуска, а их фотографии вывешивать на всеобщее обозрение. Конечно же, публичную порку никто устраивать не собирается, ведь проще всего соблюдать элементарные правила парковки и поведения в обществе.

ТВОИ ЛЮДИ,
ЗАВОД

Сергей Подшивалов, младший из трудовой династии, учился на вечернем отделении в МГТУ «Станкин», а днем работал на заводе в должности слесаря в 21 цехе. Когда заканчивал учебу в университете, уже устроился мастером в цех № 1, в котором работал 3 года. Позднее перешел в производственное подразделение № 11, где дослужился до должности старшего мастера. Сергей показал себя как инициативный и перспективный молодой сотрудник, готовый расти и развиваться в профессиональном плане, осваивать смежные профессии, учиться чему-то новому.

Семью Подшиваловых связывает не только место работы, но и общие увлечения.

– Мне очень нравится рыбалка, – говорит Сергей. – Также мы всей семьей часто путешествуем на машине по городам России, смотрим новые места. В почете у нас «дикий» отдых, когда останавливаемся на природе с палатками. Восторг от единения с природой невозможно передать словами. Это можно только почувствовать на себе.

– Я не представляю летний отдых где-то в другом месте на Земле – только в средней полосе, у реки. Какая тут прекрасная природа и рыбалка! Еще мы очень любим ходить по грибы, – добавляет Геннадий. – Часто выезжаем в Калужскую область, которая славится своими «грибными лесами». На днях я уже сходил в местный лес и набрал целую корзину весенних грибов – сморчков. Ужин, считай, готов!

Наталья же, помимо активного отдыха, уделяет время и чисто женским увлечениям, например, вязанию.

В семье Подшиваловых подрастает еще и дочка, которой исполнилось 16 лет. Кто знает, может, и она станет продолжательницей трудовой династии.

Ангелина ОВЧИННИКОВА



ко же ушло на три кроватки.

– Много говорят о льготах для многодетных семей, на самом деле добиться чего-то очень сложно. В соцзащите, например, отказались предоставить сиделку. От города семья получила в подарок телевизор. Конечно, им нужна большая отдельная квартира. Сейчас они снимают двухкомнатную, – говорит Вячеслав Евгеньевич.

Остается надеяться, что молодая многодетная семья будет получать помощь от государства. Вместе Сизовы преодолеют все трудности.

Ирина ТОРОХОВА

85 ЛЕТ В СТРОКАХ ГАЗЕТ

80 лет назад наш завод был не машиностроительным, а крекинг-электровозостроительным. А газета «Знамя труда» носила совсем иное название – «Кэс-векс». Тематическое наполнение также было иным. События из жизни завода из далекого 1936 года – в нашей подборке.

5 февраля 1936 года (№ 13)

В бухгалтерии цеха № 1 – безобразные факты обсчета рабочих стахановцев. Рабочий Лушников за январь месяц обсчитан на шесть рублей семьдесят копеек, Глазову за декабрь не доплатили 5 рублей 37 копеек, Руденскому – 32 рубля 81 копейку, Филатову – 1 рубль 86 копеек. Вместе с тем рабочему Селезневу переплатили 40 рублей, о чем он, конечно, не сказал. Виновики обсчета рабочих – бухгалтер цеха Шилов и помощник бухгалтера Мотанцева.

10 мая 1936 года (№ 39)

Директором завода т. Шенкманом было уделено большое внимание улучшению качества медицинского обслуживания рабочих, ИТР и служащих и их семей. Были отпущены средства на устройство физиотерапевтического и рентгеновского кабинетов, где проводилось электро- и светолечение. На средства, выделенные директором, по заказу поликлиники изготовлен рентгеновский аппарат. С его помощью врачам легче удавалось установить диагноз в сложных и неясных случаях.

13 июля 1936 года (№ 57)

В 1936 году тяжелая промышленность впервые добилась серьезных успехов в ликвидации сезонности и в росте выпуска продукции. За первое полугодие 1936 года валовой продукции завод изготовил на 23 миллиона 500 тыс. рублей. Рост по сравнению с прошлым годом составил 98%. За этот же период в сравнении с первым полугодием 1935 года производительность труда повысилась на 70%.

5 сентября 1936 года (№ 71)

Производственную программу августа на 3 млн 833 тыс. рублей наш завод выполнил на 102%. Товарной продукции изготовлено на 3 млн 916 тыс. рублей. В августе изготовлено 20 паровозов, 752 тонны нефтеаппаратуры, 3 комплекта шлюзовых аппаратов, 29 шахтных труб, 3 воздухоборника, 10 колец тубингов, 5 холодильных шкафов, 4 000 крышек люков гондол, 340 вагонных стяжек, на 133 тыс. 480 рублей запасных паровозных частей, смонтировано 17 рудничных электровозов. Впереди по выполнению производственной программы идет цех нефтеаппаратуры.

20 октября 1936 года (№ 85)

За восемь месяцев 1936 года цехом нефтеаппаратуры налажена высококачественная многослойная электросварка толстообмазанными электродами. Налажен контроль сварных швов, как механическим испытанием, так и рентгеновским аппаратом. В цехе организовано инженерное бюро по сварке, задача которого – совершенствовать сварку аппаратуры, добиваясь ее лучшего качества. Цех значительно пополнился инженерно-техническим составом. На работу приняли 7 опытных инженеров. За это время совершенно отказались от клепаных конструкций и перешли на изготовление сварных аппаратов.

ОБРАТНАЯ
СВЯЗЬ



Мы связались с руководством предприятия и получили ответ, что разметка на автостоянке будет сделана.

Ирина ТОРОХОВА

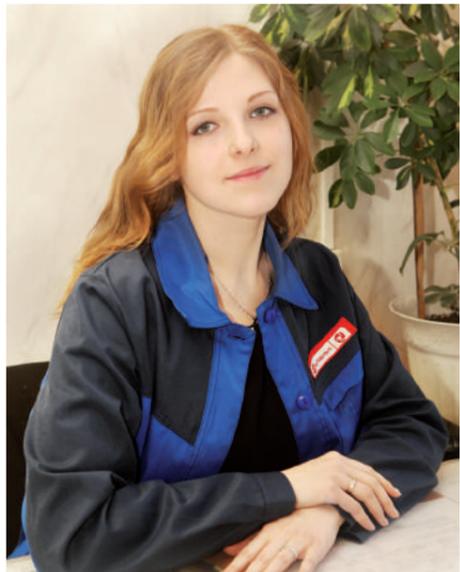
мир увлечений

Неординарная личность

Как и многие, в детстве Марина увлеклась рисованием. Но со временем это обыденное хобби переросло в интерес к весьма необычным видам творчества.

– **Марина, чем Вы увлекаетесь?**

– Я рисую с детства. В процессе взросления я начала понимать, что меня интересует не только



Марина Моргачева на рабочем месте

этот вид творчества. Очень увлек меня декупаж – это особенная техника декорирования, когда на какой-либо предмет наносят рисунок или орнамент и далее покрывают лаком для долговечности. Еще мне очень нравится техника «спрей-пэинт» («spray paint art»). Впервые я увидела картины, нарисованные таким способом, у уличных художников на

В прошлом номере газеты проходил фотоконкурс, посвященный увлечениям сотрудников нашего предприятия. Обилием разнообразных работ нас удивила Марина Моргачева, распределитель работ в цехе № 3. О своей творческой стороне она согласилась рассказать читателям.

Арбате. Меня это так впечатлило, что я тоже поспешила опробовать этот необычный вид творчества на практике.

– **Расскажите подробнее, что это за техника?**

– Спрей-пэинт – это рисунки спреем (баллончиками), которые наносятся на картон, дерево, специальную плотную бумагу. Очень похоже на аэрографию, но чаще эта техника применяется на автомобилях, а спрей-пэинт – это чисто художественный жанр. Кстати, сейчас именно этот вид рисования набирает популярность.

– **Что уже сделали?**

– Я декорирую мобильные телефоны, расчески, посуду и многое другое. Но особенно горжусь тем, как я украсила невестрбованные стол и три стула. Можно сказать, я превратила их в некое произведение искусства. Еще я рисую портреты. Многие свои произведения я дарю друзьям и родственникам на праздники. Некоторые даже просят украсить что-то лично для

них. Например, на Новый год я по заказу расписывала елочные игрушки.

– **Вы где-то обучались, например, в художественной школе?**

– Нет, я стопроцентная самоучка. Это же так увлекательно, постигать что-то новое самостоятельно, без надзора и критики преподавателя.

– **В дальнейшем есть желание освоить новые виды творчества?**

– Конечно. Я натура увлекающаяся и люблю пробовать все новое и необычное. Кстати, недавно попробовала лепку из полимерной глины. Натолкнул меня на такую идею папа, Владимир Бочаров. Когда на мою свадьбу мы вместе выбрали бокалы, увидели очень интересный вариант. Но папа предложил мне самой сделать что-то подобное из глины. Я попробовала. И у меня получилось очень неплохо. Теперь лепка из полимерной глины – одно из моих любимых занятий.

Ангелина ОВЧИННИКОВА



Украшенный мобильный телефон



Стол и стулья, расписанные руками Марины



Дарья кормит оленя с рук

Елена с семьей на параде Победы

ФОТО НОМЕРА

Подведены итоги фотоконкурса «Мои майские праздники»

Спасибо всем коллегам, поделившимся с нами фотографиями своего праздничного досуга. Елена Рулева, специалист 1 категории отдела металлов труб поковок и литья, вместе с семьей приняла участие в акции «Бессмертный полк». Дарья Страхова, главный специалист направления судового машиностроения, с супругом в майские праздники посетила оленью ферму.

Поздравляем коллег с заслуженной победой и приглашаем в редакцию газеты для получения сувениров.

Следующий конкурс приурочен ко Дню защиты детей. Если ваш ребенок обладает каким-либо талантом – танцует, рисует, мастерит что-то своими руками – предлагаем вам поделиться с читателями фотографиями его маленьких побед.

Новая тема фотоконкурса «Мой талантливый ребенок»
Присылайте свои фотографии с описанием до 25 мая на e-mail: gazeta@eatom.ru

Сценаристы счастливой жизни

Живет в нашем Северном микрорайоне семья Овчинниковых. Глава семейства Алексей трудится на «ЗиО-Подольск» слесарем. Благодаря прилежному труду и старанию стал мастером. Получив в 2014 г. высшее образование по специальности «Экономика и управление на предприятии», теперь работает начальником смены.

Татьяна Николаевна снискала уважение на педагогической ниве. Сейчас она работает в детском саду № 62 микрорайона «Южный». Много лет посвятила детскому саду № 22. Трудолюбивая, старательная она никогда не сидит без дела. Территория детского сада намного преобразилась благодаря ей. Здесь вы увидите белых лебедей на голубом рукотворном пруду, чуть дальше, на шесте, – гнездо с аистом и птенцами. Многочисленные пни не портят вид территории, потому что Татьяна превратила их в черепаху и репку, ульи с соломенными крышами, в ряд гномов в ярких колпаках. У калитки воспитанников встречают сделанные из дерева и шин зебры и жирафы. И так мастерски раскрасила их Татьяна, что любой, увидевший этот африканский уголок с пальмами, улыбнется. Улыбается детям и солнышко, нарисованное на асфальте, а со стен веранд радуют улыбкой герои писателя Сергея Козлова: Медвежонок, Ежик и Заяц.

У воспитательницы золотые руки и золотое сердце. Вечерами вместе с дочками она мастерит различные игрушки. Олеся и Катя перенимают мамино мастерство. Девочки учатся в школе № 9. Старшая поступила в художественную школу, чтобы рисовать, как мама.

Праздники в детском саду – это целое действо, где проявляются в полной мере таланты Татьяны Николаевны как педагога, художника-декоратора и артиста. В 2012 году она стала победителем городского конкурса «Воспитатель года».



Являясь читателями библиотеки № 13, семья Овчинниковых недавно принимала участие в городском конкурсе «Папа, мама, я – читающая семья», который был посвящен предстоящему юбилею Подольска. Представленный видеоролик поразил жюри патриотичностью. Используя хронику военного времени, фотографии, музыку, чтение стихов у величественного памятника подольским курсантам, авторы перенесли нас в далекий 1941 год, когда «горсточка вчерашней детворы» – юные курсанты, преградили фашистам путь к столице нашей Родины.

Девиз команды семьи Овчинниковых: «Писатели мы и артисты, своей судьбы мы – сценаристы. Мы дружим с книгой и экраном, но жизнь свою мы пишем сами!» Сохраняя теплоту отношений, прививая детям моральные ценности, они ежедневным трудом делают его ярче и красивее. Как писал Александр Грин: «Все чудеса творим мы сами усилием воли, души и мысли». «Не ждите чуда, чудите сами», – вторит писателю семья Овчинниковых. В понимании и согласии они пишут книгу своей счастливой жизни, щедро делясь радостью со всеми нами.

Сотрудник библиотеки Лариса Самашова

Агентство ЗиО-тур приглашает:

29 мая в театр «Современник» на спектакль «Пигмалион». В главных ролях звезды театра: Сергей Маковецкий и Алена Бабенко. Стоимость билета с проездом на автобусе от 1700 руб.

11-12 июня (2 дня/1 ночь) приглашаем в уникальный эксклюзивный тур «Две столицы Поволжья»: Чебоксары – Йошкар-Ола. Стоимость тура – 8600 руб.

Обращаться в агентство «ЗиО-тур» по тел.: 48-28, 65-41-24, 8 (916) 777-79-70.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Иванов Виктор Александрович, плотник цеха № 24, праздновал золотой юбилей 9 мая. Коллеги желают юбиляру отменного здоровья, долгих лет жизни, радостного настроения, мудрости, счастья и удачи. Пусть в сердце не будет грусти, а только праздник и весна.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2
Главный редактор – Ирина Торохова
Фотограф – Роман Крючков
Редакционная коллегия: Павел Большунов, Ангелина Овчинникова, Андрей Смирнов
Тел. редакции: 8 (4967) 65-42-14, 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.
Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 1694. Тираж 1500 экз.
Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.