



ПРОШЕЛ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА 2



ЗАЩИТНЫЕ ОЧКИ С ДИОПТРИЯМИ 2



К 75-ЛЕТИЮ БИТВЫ ПОД МОСКВОЙ 3



МАМАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ 4

Участвуют лучшие, побеждают сильнейшие

на шаг
вперед!



Владимир Тренкин вручает грамоту за 1 место Максиму Котилло

Состоялась седьмая научно-техническая конференция молодых специалистов по актуальным проблемам энергетического машиностроения.

Научно-техническая конференция давно стала традиционным мероприятием. Она прово-

дится ежегодно и способствует повышению активности и развитию творческого подхода моло-

дых специалистов к производственной и научной деятельности, повышает роль молодых сотрудников во внедрении новейших достижений науки и техники, а также позволяет обмениваться опытом друг с другом.

В этом году свои разработки и результаты исследований на суд компетентной комиссии реши-

ли представить 14 молодых сотрудников: инженеры-технологи и инженеры-конструкторы.

— Сегодня, как никогда, успешное развитие нашего предприятия зависит от уровня подготовки и, самое главное, уровня новых идей наших молодых специалистов. У нас есть хорошая научная база, нам есть, чем гордиться и на кого равняться. Но всегда надо идти вперед. Нам нужны новые взгляды, новые подходы, новые идеи, — приветствовала участников НТК заместитель генерального директора по персоналу Ирина Судилова.

Прежде чем передать слово участникам, на конференции выступили заместитель генерального директора по управлению эффективностью Валерий Нефедов с докладом «Эффективная организация производственного процесса — основной инструмент в конкурентной борьбе в современном мире» и патентовед отдела интеллектуальной собственности Иван Петров. Он рассказал о сути мотивации изобретательства и стимулировании изобретательской деятельности.

Практически все представленные работы имели прикладную направленность и решали задачи по снижению металлоёмкости оборудования, повышению его эксплуатационных характеристик, удешевлению продукции, оптимизации производства, по внедрению новых технологий.

продолжение 3

событие

Газета – победитель

Заводская газета «Знамя труда» стала победителем Национального конкурса корпоративных медийных ресурсов «Серебряные нити-2016».

8-10 декабря в московском отеле «Катерина Сити» проходила XI Национальная конференция корпоративных медиа «Серебряные нити-2016». В рамках конференции состоялся Большой Национальный конкурс корпоративных изданий. Газета «Знамя труда» одержала победу в номинации «Эффективная редакционная концепция и контент».

В этом году в основных и профессиональных номинациях трех Национальных конкурсов участво-

вали почти 160 медийных ресурсов, из них 121 – в «Большом» Национальном конкурсе корпоративных газет и журналов, digital-медиа, корпоративных сайтов и специальных проектов. По решению Большого экспертного совета в short-лист вошли 60 проектов в основных номинациях и 15 участников – в номинациях профессиональных. Жесткая конкуренция среди корпоративных газет и журналов говорит о росте их профессионального уровня.

— Примечательно, что газета победила во всероссийском конкурсе в год своего 85-летия. В юбилейный год она кардинально изменилась. Мы изменили дизайн, внесли новые рубрики, попробовали свои силы в изготовлении инфографики, стали использовать фотокллажи. Идя в ногу со временем, ориентируясь на предпочтения работников завода, мы совершенствуем заводское издание, чтобы оно было современным и более интересным для читателей. Положительной оценкой работы редакции и подтверждением качественного контента становятся конкурсные награды, — отметила главный редактор газеты Ирина Торохова.

Первую награду Национального конкурса корпоративных медийных ресурсов газета получила в 2014 году в специальной номинации «За активную позицию в информационном



пространстве». В 2015 году заводское издание победило в профессиональной номинации «Тематическая вкладка».

ПОТОК
новостей

Завод завершил отгрузку коллекторов для Жамбылской ГРЭС

Последняя партия из четырех коллекторов конвективных поверхностей нагрева для котла ПК-47-3 отгружена в Казахстан. Рабочую конструкторскую документацию выполнили сотрудники котельного отдела Департамента энергетического котлостроения ПАО «ЗиО-Подольск».

— Полвека назад завод осуществлял блочную поставку оборудования. В отличие от исходного проекта по желанию заказчика мы проработали вопросы поставки оборудования россыпью и изготовили отдельные части поверхностей нагрева котла, тем самым обеспечив заявленный станцией порядок монтажа. В рамках заключенного договора мы также выполнили все требования заказчика по повышению расчетного ресурса вдвое, то есть увеличили срок эксплуатации оборудования до 200 тыс. часов, — отметил ведущий инженер-конструктор котельного отдела ДЭК ПАО «ЗиО-Подольск» Сергей Клушин.



Ростех построит пять мусоросжигательных заводов

Ростех в рамках проекта «Чистая страна» построит пять мусоросжигательных заводов. «Одобрен паспорт этого проекта по строительству четырех заводов по термической переработке твердых бытовых отходов каждый мощностью 700 тыс. тонн в Московской области и одного мощностью 550 тыс. тонн в Казани», — сообщил глава госкорпорации Сергей Чемезов.

Объем инвестиций на все пять проектов составит порядка 150 млрд рублей.

Партнером проекта является «Технопром-экспо», куда входит Ростех и «Атомэнергомаш». На мощностях этих компаний планируется размещение практически всего спектра оборудования за исключением систем очистки газов.

Оборудование для «Сибири»

Завод изготовил и подготовил к отгрузке четыре емкости запаса воды, входящих в состав реакторной установки «РИТМ-200» для первого серийного атомного ледокола «Сибирь».

Данное оборудование предназначено для хранения запаса воды и обеспечения надежного функционирования пассивного канала системы аварийного расхолаживания реакторной установки универсального атомохода, а также для обеспечения «мокрого» хранения парогенераторов. Масса одной емкости составляет 3,2 тонны. Длина – 2,3 м, диаметр – 1,1 м.

актуальная
тема

Безопасность – основа производства

29 ноября на заводе состоялся традиционный День охраны труда.



Сергей Литвиненко

Как создать безопасное рабочее место? Как свести к минимуму риск производственного травматизма? Какие меры помогут сэкономить жизнь и здоровье сотрудников? Эти вопросы беспокоят каждого ответственного работодателя.

День охраны труда начался «на местах», в производственных подразделениях. Специалисты отдела ОТ довели до рабочих и мастеров информацию о несчастных случаях, провели инструктажи по технике безопасности на рабочих местах.

Традиционно в важном мероприятии участвовали все руководители производственных подразделений и их заместители, а также руководители отделов и технологических служб завода.

Открыл основную часть Дня охраны труда заместитель генерального директора по инфраструктуре Александр Акиншин. Он отметил важность соблюдения норм безопасности на местах: ношение спецодежды, защитных очков и касок, строгое соблюдение распорядка рабочего дня.

Начальник отдела охраны труда Сергей Литвиненко доложил о несчастных случаях, произошедших на предприятии Росатома за третий квартал 2016 года. Их зафиксировано 25, один – групповой, где пострадали 4 человека. 5 несчастных случаев – со смертельным исходом, а 4 – с тяжелым. По сравнению с прошлым годом отмечается рост травматизма на 30%. Разбирая несчастные случаи, Сергей Михайлович заострил внимание присутствующих на работе около станка Skoda, который установлен в 33 цехе. Производственники часто пренебрегают техникой безопасности, когда работают на высоте.

Сергей Михайлович рассказал о нововведении в сфере охраны труда. С 2017 года в соответствии с новой структурной схемой предприятия руководители производственных подразделений будут лично готовить свои информационные сообщения о состоянии охраны труда, о культуре безопасности производства в подшефном цехе, а также обо всех основных направлениях промышленной и пожарной безопасности.

Руководитель направления отдела ОТ Сергей Ермаков рассказал о старте первого этапа сертификации на соответствие мировому стандарту по охране труда и промышленной безопасности OHSAS 18001. Он применяется для минимизации рисков возник-

новения несчастных случаев, аварий и аварийных ситуаций; для сокращения издержек на поддержание безопасности условий труда, выплат компенсаций и пособий, уплаты штрафов, сокращения издержек на выполнение предписаний надзорных органов.

Особое внимание на мероприятии уделялось вопросам пожарной безопасности. В течение года у нас регулярно проводятся пожарно-тактические учения и еженедельные внеплановые проверки. Начальник отдела ГО и ЧС Борис Мишурич отметил, что основными нарушениями являются курение в непригодных для этого местах, неисправное состояние электрооборудования, пожароопасное содержание рабочих мест, отсутствие средств первичной противопожарной защиты. В производственном подразделении № 9 правила нарушаются регулярно. Недавно работники приступили к проведению огневых работ, не поставив в известность своего руководителя, что привело к возгоранию и задымлению цеха.

С этого года на заводе каждый работник должен быть обеспечен книжкой талонов индивидуальной ответственности за безопасность труда (КТИОБТ). При нарушении техники безопасности изымается отрывной талон и применяются штрафные санкции.

Профилактика травматизма и профессиональных заболеваний на производстве на протяжении многих лет остается приоритетным направлением политики предприятия в области охраны труда. Специалисты службы охраны труда, а также сотрудники, отвечающие за эту сферу на конкретных производственных участках, являются постоянными участниками обучающих семинаров, где обсуждаются проблемы обеспечения безопасности на производстве.

Ангелина ОВЧИННИКОВА

безопасность

Инновация для производственников

Отдел охраны труда снабдит производственников уникальными защитными очками с диоптриями.

Цеховые рабочие ежедневно подвергаются всевозможным рискам, связанным с вредными и опасными условиями труда. Ограниченное положение, постоянное воздействие сварки, некачественное и недостаточное освещение – вот основные факторы, влияющие на самочувствие и здоровье. Особенно это касается сварщиков и слесарей.

– Я работаю на заводе пятнадцатый год. За последние пять лет мое зрение резко ухудшилось. На мой взгляд, это связано со слабым освещением в цехе. Бывает, вообще ничего не видно. Приходится пользоваться дополнительной подсветкой, например, своим фонариком, и все время напрягать зрение, чтобы выполнять работу качественно, – рассказывает работник 26-го цеха. – Новые средства защиты зрения – безусловно, отличное решение, но начинать нужно, прежде всего, с обеспечения качественного освещения в производственных подразделениях.

Применение качественных средств индивидуальной защиты головы, глаз, лица, органов слуха и дыхания позволяют достигнуть

максимальной сохранности здоровья трудящихся.

Сотрудники отдела ОТ теперь будут обеспечивать рабочих современными и инновационными средствами индивидуальной защиты (СИЗ). В течение трех дней заводчане приходили в заводской медцентр для диагностики органов зрения. Опытные врачи приехали из Суксунского оптико-механического завода Пермского края, чтобы лично зафиксировать уровень зрения каждого и изготовить по индивидуальным параметрам очки для защиты глаз. В анализе учитывается даже эргономика лица.

Три года назад впервые подобные очки стали использовать на нашем заводе станочники. Порядка трехсот человек были обеспечены специальными СИЗ. Однако все они носили идентичные экземпляры очков, а ведь подход к подбору линз должен быть индивидуальным.



Диагностика зрения рабочих

Ангелина ОВЧИННИКОВА

эффективность

Удвоили возможности

В рамках техперевооружения станочного парка введен в эксплуатацию новый станок.

На заводе завершены испытания и сдан в эксплуатацию новый горизонтально-расточной станок с числовым программным управлением Skoda HCW 3-225NT. Станок предназначен для выполнения финишной фрезерно-расточной обработки крупногабаритных поковок и сборок при изготовлении корпуса реактора и внутрикорпусных устройств со сложным контуром, нарезки крупных резьб в отверстиях, а также чистой обработки посадочных мест и уплотни-

тельных поверхностей корпусов реакторов парогенерирующих блоков типа «РИТМ-200» для атомного ледокольного флота.

Станок Skoda HCW 3-225NT изготовлен по техническому заданию ПАО «ЗиО-Подольск» в Чешской Республике. Это уже вторая машина такого типа на предприятии.



Первый эксплуатируется с 2013 года. На нем проходила механическая обработка двух первых корпусов реакторов «РИТМ-200» для головного ледокола «Арктика». Чехия широко известна как производитель высококачественных современных и относительно недорогих станков. Они хорошо зарекомендовали себя на заводе.

В настоящее время работы на новом станке, как и на первом, ведутся в три смены. На нем выполняется обработка нижней половины корпуса реактора «РИТМ-200» для первого серийного ледокола «Сибирь».

Ввод в эксплуатацию второго горизонтально-расточного станка с ЧПУ Skoda позволит производству реакторного оборудования исполнить договорные обязательства по поставке корпусов реакторов нового типа для серийных атомных ледоколов в установленный срок.

Евгений МАЗУР,
заместитель главного технолога

Шестой блок НВАЭС перезапустят

Шестой энергоблок Нововоронежской АЭС, отключенный от сети из-за отказа электрического генератора, планируется вновь запустить после замены статора к середине января будущего года. По информации станции, предварительная оценка отклонения по международной шкале ядерных событий INES – «ноль», то есть оно является несущественным для безопасности станции и персонала. Основной версией отказа генератора рассматривается короткое замыкание на электротехническом оборудовании. В итоге было решено заменить статор генератора на новый, ранее поставленный для энергоблока № 7.

Балтийский завод требует выплатить неустойку

Балтийский завод – судостроение требует взыскать с ЗАО «Завод «Киров-энергомаш» 188 млн руб., которое на полтора года задерживает турбину для ледокола «Арктика». «Киров-энергомаш» выиграл право на поставку паротурбинной установки весной 2013 г., предложив за контракт 2,7 млрд руб. В конкурсе также участвовал Калужский турбинный завод, который предлагал выполнить контракт за 2,6 млрд руб. КТЗ пытался оспорить итоги конкурса. У «Киров-энергомаша» был судебный запрет на исполнение контракта на полгода. Сейчас проходят сборочные работы для стендовых испытаний, после которых станет известно, когда турбина будет передана заказчику.

По данным сайта госзакупок, окончательный срок поставки – 29 мая 2015 г. Ледокол спущен на воду, его достройка идет по графику, но некоторые работы приходится откладывать из-за отсутствия паротурбинной установки.

Бурятия подпишет соглашение с японской NEDO по строительству мусоросжигательного завода

Правительство Бурятии подпишет соглашение с японской госкомпанией по разработке новых энергетических и промышленных технологий NEDO, готовой инвестировать в строительство в республике мусоросжигательного завода. Об этом сообщил министр природных ресурсов региона Юрий Сафьянов.

«Подписание документа состоится 16 декабря во время планируемого визита президента РФ Владимира Путина в Токио, – сказал глава ведомства. – В нашей планомерной работе по реализации этого крупного проекта есть поддержка как от Министерства промышленности и торговли РФ, так и от Минприроды России».

Министр пояснил, что началу строительства объекта должны предшествовать этапы проектирования, прохождения экспертиз, аудита технологии, что может занять около полутора лет. В Бурятии под завод уже выделен земельный участок, проведены геологические исследования, имеется определенная инфраструктура.

В августе 2015 года в Улан-Удэ между правительством Бурятии и компанией Mitsubishi Heavy Industries Environmental & Chemical Engineering (MНIEC) было подписано соглашение о намерении построить в республике завод по переработке твердых бытовых отходов, уникальность которого будет заключаться в использовании технологий: они позволят практически полностью сжигать мусор без ущерба экологии. Сейчас ведется работа по поиску средств с российской стороны – нужно около 6 млрд рублей. Еще 3 млрд готова инвестировать японская сторона. Компания NEDO выразила готовность покрыть 30% расходов.

Участвуют лучшие, побеждают сильнейшие

с 1-й стр.

Перед комиссией стояла непростая задача выбора достойных награды работ. «Что ни доклад, то в десятку», – отметил заместитель технического директора – главный технолог Виктор Терехов. На оценку влияли следующие критерии: актуальность темы, новизна, сложность проблемы, глубина проработки, уровень подготовки и представления материалов, подготовка и эрудиция докладчика, ораторские способности, личный вклад в развитие и реализация.

Лучшей конструкторской разработкой признан проект инженера-конструктора КО-2 ДО АМ Романа Пищулина «Кассета пароперегревателя СПП-1200 с поперечно-орезанными трубами». «В результате многолетней коллективной работы нам удалось добиться уменьшения металлоемкости в два раза. Это достаточно большой шаг

вперед, ведь вместо четырех сепараторов-пароперегревателей на одном блоке атомной станции можно использовать два, которые будут выдавать такие же параметры, но занимать меньше места. Для меня большая неожиданность занять первое место. Я выступал первый раз. Радость просто бурлит во мне», – комментирует победитель.

В номинации «Лучшая технологическая разработка» первое место завоевал ведущий специалист отдела главного сварщика Максим Котилло. Он представил доклад по теме «Приварка гидрокамер к корпусу РУ «РИТМ-200» методом управляемой сварки».

– Я рад, что занял первое место. Это моя третья конференция, два раза мне доводилось занять только третье место. В этом году задача была поставлена достаточно сложная – приварить гидрокамеры к корпусу реактора с очень высокой точностью. После долгих размышлений была разработана технология управляемой сварки, которая позволила обеспечить требования чертежа. Сварка – это шахматы. Каждая фигура имеет свой ход. И это просто. Также и в сварке. Она имеет определенные технологические приемы, которые дают ожидаемый результат. Это тоже просто. Но сделать из комбинации различных технологических приемов технологию сварки и добиться цели, все равно, что выиграть партию

в шахматы. Мы её выиграли, приварив восемь гидрокамер к двум корпусам реакторов со 100-процентным качеством, – делится Максим.

– Абсолютно правильно поступают молодые специалисты, когда темами своих исследований выбирают уменьшение металлоемкости, сокращение сроков изготовления за счет применения новых технологий. Все это ведет к снижению себестоимости продукции и в конечном итоге к повышению конкурентоспособности нашего предприятия. Участники конференции – это интеллектуальный ресурс завода. Надеюсь, все их разработки станут заделом успешной реализации наших будущих проектов, – подчеркнул генеральный директор Юрий Мамин.

– Есть такое понятие как «Умное производство». То, что мы сегодня услышали и увидели – это умное производство, а такое производство – территория будущего. Желаю вам широкой и светлой дороги на пути к умному производству, – завершил конференцию Виктор Терехов.

Победители и призеры научно-технической конференции представлены к премии.

Победители и призеры:

«Лучшая конструкторская разработка»:
1 место – Роман Пищулин, инженер-конструктор КО-2 ДО АМ

2 место – Владимир Куловеров, вед. инженер-конструктор ОП в г. Таганроге

3 место – Сергей Матковский, инженер-конструктор ОПР ДО АМ

«Лучшая технологическая разработка»:
1 место – Максим Котилло, ведущий специалист ОГС

2 место – Марат Усманов, инженер-технолог НТЦ ПТ ОГТ

3 место – Вера Некрасова, инженер-технолог ОГС



Владимир Тренькин вручает грамоту за 1-е место Роману Пищулину

Ирина ТОРОХОВА



Мы помним защитников Москвы

ЗиО-Подольск принял участие в торжественных митингах в честь 75-летия контрнаступления в Битве под Москвой.

5 декабря жители Подольска отметили 75-ю годовщину начала контрнаступления советских войск против немецко-фашистских захватчиков в Битве под Москвой. Заводчане побывали на городских торжественных митингах и почтили память павших воинов.

У братских захоронений на городском кладбище «Красная Горка» состоялся традиционный митинг памяти с участием руководителей Администрации города, депутатов Горсовета, представителей трудовых коллективов, предприятий и организаций, ветеранов, учащейся молодежи, духовенства и общественности. Председатель профкома Юрий Сидоров и члены заводского Совета ветеранов посетили памятное мероприятие и возложили цветы к мемориальному комплексу «Красная горка».



Возложение цветов к заводскому Монуументу

Торжественное возложение цветов состоялось и у заводского Монуумента Славы. Ветераны почтили минутой молчания память заводчан, отдавших свои жизни в страшной войне.

Для заводчан – работников тыла – Администрация завода и профком органи-

зовали чаепитие. Заместитель генерального директора по инфраструктуре Александр Акиншин поздравил с памятной датой, поблагодарил собравшихся за огромный вклад в победу над фашистскими захватчиками и вручил памятные Благодарственные адреса.

Заводчане в тяжелые годы войны добровольно вставали на защиту нашей Родины. В июле 1941 года в Подольске был сформирован 41-й истребительный батальон. 35 добровольцев – работников ЗиО – защищали нашу страну в его составе. Сначала в Подольске, а затем в Климовске храбро сражались с противником, отодвигая его дальше от столицы.

На заводе в те годы трудилась и Анна Ивановна Шевчук. Она участвовала в работе сандружины завода и города: принимала раненых из эшелонов и развозила их в госпитали, оказывала первую помощь пострадавшим во время бомбежек в дни обороны Москвы.



Анна Шевчук

Ангелина ОВЧИННИКОВА



Расскажи о своих достижениях

12 декабря стартовала ежегодная программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома-2016».

Традиционно на всех предприятиях отрасли запустилась ежегодная программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома 2016». Она включает 54 номинации по трем ключевым направлениям: профессиональным дивизионам, общекорпоративным и спе-

циальным номинациям генерального директора. Номинации машиностроительного дивизиона следующие: инженер, конструктор, мастер производственного участка, слесарь по сборке металлоконструкций.

Стать номинантом конкурса сотрудник может как самостоятельно, заполнив заявку и получив на ней подпись непосредственного руководителя, так и по представлению непосредственного руководителя. Конкурсом предусмотрены индивидуальные и командные номинации. В последнем случае подать заявку может команда, успешно реализовавшая проект в 2016 году. Заслуги команд будут отмечены в блоке специальных номинаций.

Подать заявку на участие станет проще. Не нужно подробно описывать свои заслуги. Достаточно подготовить один слайд, в котором кратко, но емко отражена суть проекта или достижения, добавить свою фотографию и приложить согласие на обработку данных. После прохождения заочного голосования участники защитят свой проект пе-

ред конкурсной комиссией на очном заседании или по видео-конференц-связи.

В этом году также запланирован запуск отраслевой программы лояльности, в рамках которой все победители и лауреаты конкурса получат памятные награды во время отраслевых Дней информирования.

Награждение победителей состоится на торжественной церемонии в Москве с участием гендиректора ГК «Росатом» Алексея Лихачева 20 апреля 2017 года.

Скачать заявку на участие в конкурсе можно на отраслевом портале «Страна Росатом», на сайтах госкорпорации и Академии «Росатома», а также запросить в отделе подбора, оценки и развития персонала (тел. 43-71).



Ирина ТОРОХОВА



В прошлом номере газеты мы опубликовали выдержки о наиболее интересных социальных проблемах на заводе в 1976 году. Содержание колонки пришлось по вкусу читателям, поэтому на этот раз мы рассмотрим случаи асоциального поведения за 1986 год. Хотя 76 и 86 разделяет целое десятилетие, заводские проблемы не изменились. Подробнее – в нашей подборке.

17 января 1986 года (№ 5)

«Недавно товарищеский суд цеха № 17 рассмотрел дело слесаря-котельщика Ю. К. Граммакова. Последнее время он систематически прогуливает. Например, в декабре не выходил на работу три дня. Причина прогулов, увы, типичная – пристрастие к алкоголю. Товарищи по бригаде знают Граммакова как умелого работника. Но это качество сходит на нет, стоит лишь ему пропустить лишнюю рюмку. Тогда забывает он и о рабочей чести, и о товарищах, которых подводит своими прогулами. Много раз давал Граммаков обещания покончить с выпивками, но сдержать слово не хватало силы воли. Товарищеский суд объявил Граммакову общественный выговор».

21 февраля 1986 года (№ 15)

«Пьяный человек... вид его вряд ли кого может оставить равнодушным. Такого человека обвиняют, предупреждают. Ему советуют бросить пить: не бросишь – до беды один шаг. Не однажды слышали это и водители цеха № 28 В. И. Крюков и Е. Г. Калачев. Слышали, а поделить с собой ничего не могли, и рука по-прежнему тянулась к «пьяному» стакану. И вот уже Калачев пьет, как говорится, не отходя от баранки. В 1984 году его задерживает Госавтоинспекция, когда он управлял машиной, будучи нетрезвым. Его лишили водительских прав. Но не осознал своего проступка человек, порока не изжил. Пристрастие к спиртному оказалось сильнее. Он уже не стыдится своего порока, появляется в нетрезвом виде в общественных местах. В прошлом месяце пьяного водителя задержали на проходных... В. И. Крюков тоже злостным нарушителем стал не сразу. Были мелкие проступки. За что получал замечания. Затем нарушение пропускного режима, отстранение от работы. И все это по причине пьянства. Наконец, 11 января он попадает в вытрезвитель...».

28 марта 1986 года (№ 25)

«Уж сколько раз твердили миру... что пьянство до добра не доведет. Не раз увещевали товарищи по работе и тракториста цеха № 28 Ю. Н. Сидоркина, советуя прекратить пьянство. Но, видимо, власть «зеленого змия была сильнее дружеских советов. Сидоркин активно продолжал пить. Так, 2 января 1985 года он был задержан ГАИ в нетрезвом виде за рулем, за что был лишен на 10 месяцев водительских прав. 6 декабря за нарушение пропускного режима (выходил с завода в нетрезвом виде) «удальца» оштрафовали на 50 рублей. 10 февраля, то ли нервы сдали, то ли еще что-то, только пьяный Сидоркин устроил скандал в семье – жене с малым ребенком пришлось уйти из квартиры...».

10 сентября 1986 года (№ 70)

«Состоялось заседание товарищеского суда в цехе № 1. Рассмотрено дело слесаря по ремонту оборудования А. И. Кузьмина. В решении суда говорится, что А. И. Кузьмин находился в общественном месте в состоянии алкогольного опьянения. За это нарушение рабочему объявлен общественный выговор. А. И. Кузьмин оштрафован на 50 рублей».

15 октября 1986 года (№ 79)

«Состоялось очередное заседание заводской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Решением комиссии за появление на рабочем месте в нетрезвом виде штрафы наложены на В. Иванова – маляра цеха № 10, Н. Лебедева – токаря цеха № 26, которого за неоднократное появление на работе в нетрезвом виде исключили в цехе из членов профсоюза. Оштрафован М. Алексеев – токарь цеха № 26, В. Редков – слесарь по ремонту цеха № 28, Н. Арнаутов – слесарь-монтажник цеха № 21, В. Романов – токарь цеха № 20. Всего 22 нарушителя».

**ТВОИ ЛЮДИ,
ЗАВОД**

Будь всегда со мною рядом, мама

В ДК «ЗиО» отметили День матери.

— Моя мама хорошая, добрая, красивая, — говорит Богдан. — А меня мама заставляет все время делать уроки, — добавляет Матвей. — Мама у меня красивая, добрая, ласковая, делает для меня, буквально, все: встает по утрам, даже когда ей не хочется, когда болеет. Я хочу быть похожей на маму, — де-



лится Настя. Вот так отзывались о своих мамах ребята, которые были задействованы в праздничном концерте.

Остальные малыши, которые вместе с мамами пришли в ДК «ЗиО», рисовали, учились делать сувениры, катались с горки, прыгали на батуте. Среди них и трое внуков нашей сотрудницы — инженера-технолога Асии Кулеевой. На праздник пришла и её дочь, мама троих детей Алия. Она сказала, что в наследство от своей мамы получила сдержанность, любовь к детям, доброту и мудрость. Алия счастлива быть многодетной матерью. «Не передать словами все то, что мама может дать своему ребенку. Для одних дети — это обременение, для меня

— это жизненная сила, радость от каждого мгновения их жизни. Каждое утро они меня целуют и называют мамочкой — это непередаваемое счастье. Мне должны завидовать, что у меня трое детей», — говорит она.

Воспоминаниями о своей маме поделились бывшая заводчанка Вера Николаевна Шатилова: «Моя мама была золотым человеком. Жизнь она прожила нелегкую: война, работа на лесозаготовках. Трудилась в тылу под Мурманском, а там шли большие бои. Умерла мама на 81 году жизни. Проститься с ней пришло очень много людей, так её все любили. Добрейшей души был человек. Я взяла от неё жизнелюбие и трудолюбие».

День матери на нашем заводе отмечают со времен учреждения праздника. По словам председателя профкома Юрия Сидорова, на первый вечер собрались лишь 45 человек, а в этом году почти 500. «Пусть в вашем доме царят уют, тепло и доброта», — поздравил женщин Юрий Алексеевич.

По сложившейся традиции от руководства и профкома предприятия все женщины получили в подарок розы и конфеты, а дети — плитку шоколада. Праздничный концерт подготовили творческие коллективы Дома культуры.

Ирина ТОРОХОВА

мир увлечений

По-соседски соревновались в эрудиции и смекалке

В ОКБ «Гидропресс» прошел турнир по игре «Что? Где? Когда?». В интеллектуальном состязании участвовали четыре команды: три от принимающей стороны и гости — молодые эрудиты ЗиО-Подольска.

Второй год подряд Гидропресс проводит зимнюю игру «Что? Где? Когда?» с приглашением заводской команды. В этот раз в её состав вошли: главный специалист направления по технологическим трубопроводам Валентин Саранский, инженер-технолог ОГС Сергей Шнотин, вед. специалист ОГС Филипп Евсиков, инженер-технолог ОГТ Андрей Козлов, ве-

дущий инженер-конструктор отдела оборудования общей техники № 6 Василий Пальчиков и вед. специалист «ТрансСервиса» Галина Кольченко.

Каков исходный смысл крылатого выражения «Начать с азов»? Почему теннисисты часто говорят, что предпочитают играть на вытоптанном газоне? Что больше — мощность реактора или реакторной установки? На эти и другие вопросы отвечали знатоки, используя на обсуждение минуту. К сожалению, далеко не все версии нашей команды совпали с правильными ответами. В итоге — последнее место. Однако результат не огорчил ребят, ведь

они пришли насладиться процессом игры.

— Игра увлекает, это всегда эмоции, впечатления, разминка для мозгов. Одних тренировок мало, надо чаще играть с соперниками, — отметил капитан команды Филипп Евсиков.

— Наша команда еще начинающая, амбиции только растут, поэтому мы понимаем, что в большинстве случаев приходим набраться опыта. Расстраиваемся, конечно, когда не занимаем первое место, но воспринимаем это как урок, толчок к дальнейшему развитию», — добавила Галина Кольченко, которую жюри назвало лучшим игроком турнира.

Ирина ТОРОХОВА

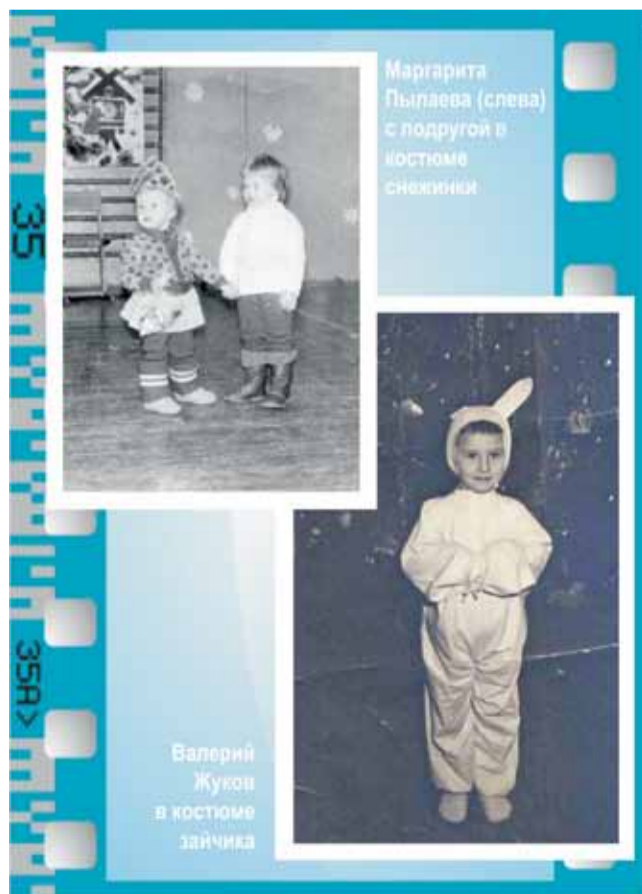


ФОТО НОМЕРА

Подведены итоги фотоконкурса «Новый год нашего детства»

Благодарим коллег, принявших активное участие в конкурсе. Валерий Жуков, инженер-технолог отдела главного сварщика, поделился фотографией с новогодней ёлки в детском саду 60-х годов. Маргарита Пылаева, ведущий специалист ОЭиАХД, своим снимком перенесла нас в атмосферу восьмидесятых.

Мы поздравляем победителей и приглашаем в редакцию газеты за получением сувениров.

Совсем скоро наступит Новый 2017 год. А какой же праздник без карнавала? И карнавал без конкурса на лучший образ? Наверняка большинство коллег уже знают, в каком костюме они сами или их дети будут встречать наступающий 2017 год. Присылайте фотографии, которые расскажут нам о том, в каких костюмах вы со своей семьёй, родственниками, друзьями или коллегами собрались встретить Новый год.

Новая тема фотоконкурса
«Все на карнавал!»
Присылайте свои фотографии с описанием
до 28 декабря на e-mail: gazeta@eatom.ru

потехе час

И радость, и горе

Команда КВН «ЗиО-Подольск» сыграла в финале Первой лиги.

Финальная игра сезона Первой телевизионной лиги МС КВН прошла 10 декабря в Тольятти. За звание чемпиона сезона боролись семь команд. Финалистам предстояло показать свои юмористиче-



спорт

«Бронзовые» призеры

Заводчане участвовали в турнире по шахматам и шашкам.

3 декабря в МУ «СК «Труд» в рамках Спартакиады трудовых коллективов Подольска прошли соревнования по шахматам и шашкам. Участие в турнире приняли 12 команд. Завод представляли 4 че-

ские силы в трех конкурсах: приквисте, классический биатлон и фристайл.

Команда «ЗиО-Подольск» за приветственное выступление набрала 4 балла из 5 возможных. Во втором конкурсе ребята зачитали свои текстовые шутки и заработали за них оценку «слабо» и 0,4 балла. Но не расстроились и продолжили радовать гостей своим талантом. Последний конкурс принес нашей команде 4,4 балла. За все конкурсы заводчане набирают 8,8 балла и становятся предпоследними.

Совсем скоро команда КВН «ЗиО-Подольск» отправится в Сочи на Международный фестиваль «КИВИН-2017».

ловека: Михаил Ермолаев, Сергей Емельяненко, Константин Колесников и знаменитый ветеран завода Владимир Чув. По результатам общекомандного зачета наша команда заняла третье место в соревнованиях по шашкам. В шахматах, к сожалению, коллегам не повезло.

Соревнования по шашкам и шахматам стали заключительными дисциплинами Спартакиады трудовых коллективов. 22 декабря будут подведены итоги и названы победители и призеры масштабного спортивного мероприятия.

Материалы подготовила
Ангелина ОВЧИННИКОВА

Уважаемые коллеги!

23-24 февраля приглашаем посетить Санкт-Петербург. В программе: «Петровская Акватория», театральные музеи, соборы, музей воды, резиденция президента Стрельня, Ораниенбаум с мультимедийной экспозицией в Меншиковском дворце. Проживание в центре, у «Авроры».
Стоимость тура: 9500 руб. (все включено).
Обр. по тел.: 903-540-89-70, Лариса

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Чернышова Лидия Михайловна, специалист техбюро ОТК, праздновала юбилей 24 ноября. Коллеги шлют имениннице самые теплые пожелания крепкого здоровья, бесконечного везения, мира, вдохновения, любви родных и близких. Пусть жизнь не приносит никаких хлопот.

Трандасир Ангела Сергеевна, маляр цеха № 24, поздравления с 45-летием принимала 7 декабря. Коллеги желают имениннице хороших доходов, блестящих побед, вдохновения, верных друзей, семейного тепла, мира, большого уважения и личного счастья.

Фомина Галина Сергеевна, аппаратчик очистки сточных вод, праздновала юбилейный день рождения 9 декабря. Коллектив ПП № 23 шлет имениннице самые добрые пожелания достатка, уважения коллег, отличного настроения, любви, веселых красок в трудовых буднях.

Думенко Николай Александрович, слесарь по сборке м/к ПП № 5, отметил 45-летие 15 декабря. Коллектив цеха № 12 желает юбиляру здоровья, огромного счастья, душевного тепла, радости, добра, достижения поставленных целей. Пусть все мечты и желания исполнятся.

Михайленко Александр Михайлович, маляр ПП № 5, празднует 35-летие 16 декабря. Коллеги шлют ему самые теплые пожелания успехов работе, нескончаемой радости, уважения коллег и друзей, везения, ярких впечатлений, покорения невзванных вершин.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Главный редактор — Ирина Торохова

Фотограф — Роман Крючков

Редакционная коллегия: Ангелина Овчинникова, Андрей Смирнов
Тел. редакции: 8 (4967) 65-42-14, 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.

Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.

Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 1925. Тираж 1500 экз.

Время подписания номера: по графику — 16.30, фактически — 16.00.