

ТВОЁ  
МНЕНИЕ ВАЖНО  
РОСАТОМУ

УРОВЕНЬ ВОВЛЕЧЁННОСТИ ВЫРОС 2



«ФАБРИКА ПРОЦЕССОВ» НА СТАРТЕ 2



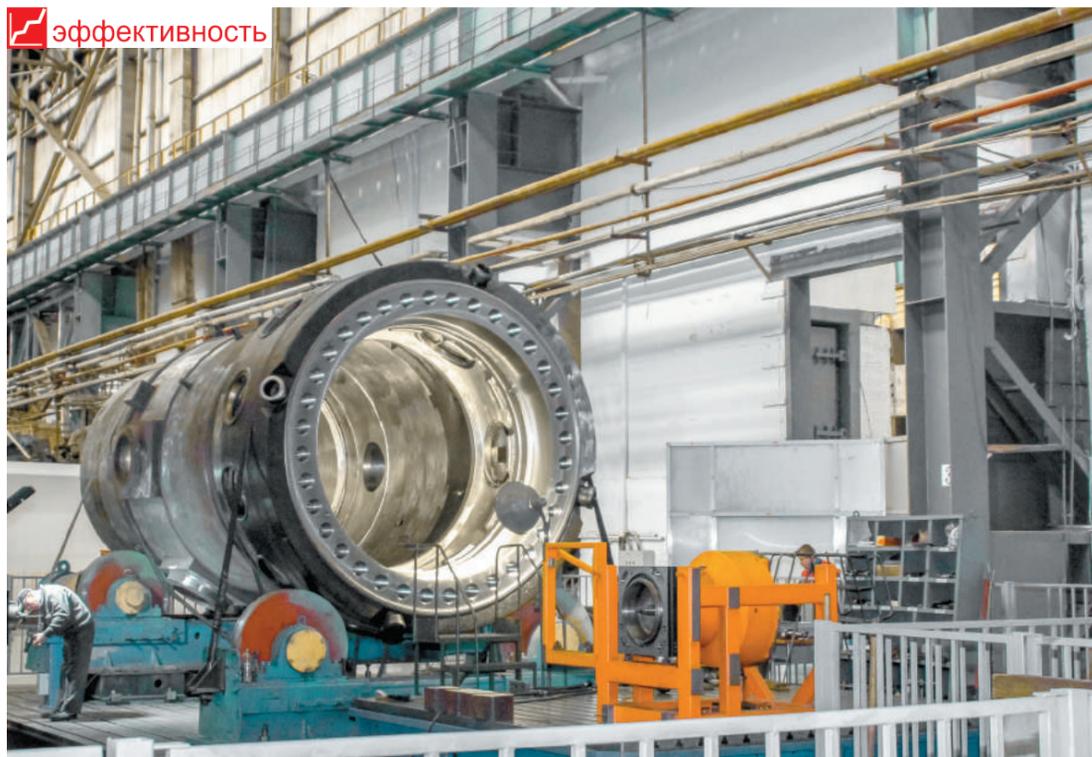
ГОСУДАРСТВЕННАЯ НАГРАДА 5



ВРЕМЯ РЕМОНТОВ 5

## Работай лучше, получай больше

эффективность



На заводе продолжается внедрение оперативной премии.

Как получить от работников максимальную результативность в труде, полную отдачу, качествен-

ное и своевременное выполнение производственных заданий? Конечно, заинтересовать человека, стимулировать хорошей наградой. С этой целью в марте 2016 года на нашем предприятии взамен ИСН-2 было внедрено оперативное премирование. Участниками новой схемы оплаты труда стали

почти 1500 человек: линейные руководители, рабочие основных и вспомогательных производств. В июле в их число вошли 20 руководителей: начальники производственных подразделений, начальник ОТК, главные конструкторы, главный технолог, зам. гендиректора по качеству.

Что же такое оперативная премия? Это элемент переменной части оплаты труда, который применяется для поощрения за достижение плановых результатов деятельности работников, структурного подразделения и предприятия в целом. Поэтому является выплатой стимулирующего характера и не является гарантированной. Она выплачивается из средств фонда оперативного премирования. Её размер не может превышать 50 % от базовой заработной платы (БЗП) работника за отчётный месяц.

В структурных подразделениях ежемесячно руководители индивидуально оценивают каждого работника, используя коэффициент качества труда (ККТ). Номинальное значение ККТ равно единице. Чтобы получить высокий процент премии необходимо изготавливать оборудование в установленные сроки и без дефектов (например, сдавать продукцию специалистам ОТК с первого предъявления), также учитывается соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности.

В октябре 2016 года средний размер оперативной премии по отношению к базовой зарплате равнялся 11 %, в декабре – 17 %, в феврале 2017 г. – 16 %. В 2016 году размер выплат по оперативной премии составил более 60 млн руб.

продолжение 2

ПОТОК  
НОВОСТЕЙ

### Оправились в Белоруссию

Завод изготовил и отгрузил на второй блок Белорусской АЭС комплектующие детали сепараторов-пароперегревателей СПП-1200 массой 50 тонн. На атомную станцию отправлены: камера 2 ступени, заглушки для гидротестирования на монтаже, болты фундаментные, два конденсатосборника 1 ступени и один 2 ступени, четыре сепаратора плёночных и др.



### Отгрузки для Нововоронежа

ЗИО-Подольск изготовил и отправил на второй блок Нововоронежской АЭС-2 комплект трубопроводов общей массой 380 тонн.

Трубопроводы входят в состав реакторной установки. Они изготовлены из высоколегированной стали аустенитного класса. Срок службы данного оборудования – 60 лет.

Трубопроводы высокого давления (ВД), в том числе трубопроводы системы компенсации давления (СКД) и системы аварийного охлаждения зоны (САОЗ), обеспечивают функционирование и безопасную работу АЭС.



## В контакте с Бангладеш

по делу

ЗИО-Подольск с ознакомительным визитом посетили представители компании ВАЕРА.

11 мая в ПАО «ЗИО-Подольск» с деловым визитом побывала делегация Органа регулирования безопасности в области использования атомной энергии Народной Республики Бангладеш (ВАЕРА), а так-

же сотрудники ФГУП ВО «Безопасность».

Целью визита стало ознакомление с методологией надзора за изготовлением оборудования для АЭС, а также установление и



поддержание взаимного делового сотрудничества. На совещании с участием профильных руководителей ЗИО-Подольска уполномоченные представители ВАЕРА ознакомились с производственными и технологическими возможностями завода, компетенциями предприятия по изготовлению и поставкам оборудования, а также с системой менеджмента и контроля качества.

Представители ЗИО-Подольска провели для иностранных гостей технический тур на производственную площадку завода, где наглядно продемонстрировали этапы изготовления оборудования для атомных электростанций.

При подведении итогов встречи представители ВАЕРА отметили, что действующая система менеджмента качества ПАО «ЗИО-Подольск», ресурсы, опыт изготовления и поставки оборудования соответствуют строгим требованиям атомной отрасли, и предприятие обладает высоким потенциалом для участия в проекте строительства атомной станции в Республике Бангладеш.

В настоящий момент ПАО «ЗИО-Подольск» рассматривается в качестве потенциального поставщика теплообменного оборудования машинного зала АЭС «Рушпур».

Ангелина ОВЧИННИКОВА

1500  
РАБОТНИКОВ  
являются участниками оперативного премирования



цифра  
номера

## Строительство ледокольного флота продолжится

Президент РФ Владимир Путин сообщил, что строительство ледокольного флота в России будет продолжаться, но сроки могут сдвигаться.

«У нас существует план строительства ледокольного флота, причём и атомного флота, и с другими установками – современными, и оно будет продолжаться, оно может сдвигаться чуть-чуть вправо, растягиваться. Связано это со многими причинами, не только с недостатком бюджетного финансирования, но и с необходимостью использовать определённый объём работы в северных морях по готовности соответствующих проектов», — сказал Путин, отвечая на вопрос о том, будет ли профинансировано строительство ледокола "Лидер" в связи с возможным сокращением бюджетного финансирования программы развития Арктики.

## «Сибирь» уже с гребными двигателями

Корабелы «Балтийского завода – Судостроение» провели технологически сложную операцию – погрузили на первый серийный атомный ледокол «Сибирь» три гребных электродвигателя.

На каждом из трёх атомных проектов 22220 три электродвигателя – два бортовых и центральный. Они сконструированы специально для этих ледоколов концерном «Русэлпром». Вес каждого электродвигателя – 310 тонн, а мощность 20 МВт. Сейчас на достроечной набережной верфи продолжается строительство головного атомного «Арктика», а на главном стапеле корабли готовятся к спуску ледокол «Сибирь».

## Ростовская АЭС будет поставлять электроэнергию в Крым

Для реализации федерального проекта по энергообеспечению Крыма в Ростовской области построят высоковольтную линию.

Для контроля за реализацией проекта создана межведомственная группа, она планирует мониторить прокладку линии «Ростовская–Андреевская–Вышестеблиевская» на всех этапах.

Сообщается, что у Ростовской области есть промышленные возможности обеспечить полуостров энергией, поскольку сегодня энергетическая система имеет мощность 6 ГВт, только половина используется в самом регионе.

Ростовская энергосистема признана самой крупной во всём Южном Федеральном округе, пояснили областные власти. Известно, что энергия, вырабатываемая разными блоками, поставлялась в соседние регионы через спотовый рынок уже давно.

## Строительство АЭС «Пакш-2» может стартовать в начале 2018 года

Первые работы в рамках строительства с участием РФ энергоблоков № 5 и № 6 венгерской АЭС «Пакш» (проект «Пакш-2») могут стартовать в начале 2018 года, сообщила пресс-служба АО «Инжиниринговая компания "АСЭ"».

«Мы начинаем передавать заказчику проектную документацию для лицензирования и готовиться к работам непосредственно на площадке сооружения АЭС «Пакш-2», — отметил вице-президент по зарубежным проектам компании Александр Хазин.

# Работай лучше, получай больше

с 1-й стр.

– Переход на оперативную премию проводится с целью выполнения производственного плана, повышения производительности труда, качества выпускаемой продукции и выполняемых работ, заинтересованности и ответственности каждого работника в достижении конечного результата. Новая схема оплаты труда уже принесла положительные плоды. Данный мотивационный инструмент позволяет своевременно выявлять и устранять причины срыва договорных обязательств, закреплять персональную ответственность руководителей разных уровней управления, — подчеркнула ЗГД по персоналу Ирина Судилова.

Генеральный директор Юрий Мамин поставил задачу максимально вовлечь в систему оперативного премирования весь аппарат управления с целью реализации сроков контрактных обязательств. Во ис-

полнение этой задачи с 1 июня 2017 г. 73 руководителя по приказу генерального директора будут вовлечены в систему оперативного премирования, и часть постоянной величины их дохода будет переведена в оперативную премию. Участниками станут руководители от уровня заместителей генерального директора до начальника производственного подразделения. Размер выплаты составит 20 % от БЗП. Порядок и условия выплаты оперативной премии, показатели для её расчёта регламентируются «Положением об оперативном премировании руководящих работников», новая редакция которого утверждена и введена в действие согласно приказу № 34/637 от 7 апреля 2017 г.

Ежемесячные итоги выполнения ключевых задач, способствующих выпуску товарной продукции, будут подводиться на заседании постоянно действующей балан-



Ирина Судилова,  
ЗГД по персоналу:

– Новая схема оплаты труда постепенно транслируется на предприятия нашего дивизиона и затрагивает все звенья производственной цепочки. Мы, как клиентоориентированная организация, должны в первую очередь быть нацелены на выполнение договорных обязательств. Каждый из нас должен чувствовать консолидированную ответственность за те задачи, которые стоят перед заводом. Сейчас у руководителей есть мощный инструмент для пересмотра размера поощрения своим работникам по итогам выполнения месячного плана.

совой комиссии, состав которой утвердил гендиректор.

Ирина ТОРОХОВА

## 75 % – уровень вовлечённости в 2016 году

### Кадровый вопрос

### Подведены итоги исследования уровня вовлечённости сотрудников ПАО «ЗиО-Подольск».

В исследовании приняли участие 662 сотрудника завода. По итогам проведенного анализа показатель уровня вовлечённости персонала составил 75 %, что на пункт выше по сравнению с прошлым годом. Работа предприятия стабилизировалась. На это повлияли такие факторы, как повышение среднего уровня заработной платы и ИСН, восстановление минимальной оплаты труда, обеспеченность производственными заказами.

Сотрудники отмечают несколько событий, позитивно отразившихся на уровне вовлечённости. На первом месте – успешное завершение сборки корпуса «атомного сердца» для ледокола «Арктика». Появление производственных информационных стендов, а также капитальный и космети-

ческий ремонт цеховых помещений положительно отразились на работе специалистов производственного профиля.

Многочисленные конкурсы профессионального мастерства для специалистов и ИТР, а также производственных – возможность проявить свои знания и умения, повысить профессиональный уровень, продвигнуться по карьерной лестнице. Положительно отразилась на результатах и выплата первой части годового бонуса в феврале. Сыграло роль и обновление ресурсов, то есть модернизация станочного парка.

Исследование показало, что сотрудники завода удовлетворены результатами своей профессиональной деятельности, этот фактор составил 74 %. Выросли показатели, касающиеся отношений в коллективах. Также заводчане заинтересованы в содержании своей работы, они стали более самостоятельны, в большей степени сотрудники устраивают ресурсы и процессы на предприятии. В целом вознаграждением за труд довольны 35 % работников.

Участники фокус-группы выделяют несколько факторов, которые могли негативно повлиять на уровень вовлечённости. Среди них – изменение структуры пред-

приятия, вывод на аутсорсинг и распродажа активов завода. Неудовлетворённость текущей системой вознаграждения и компенсаций участники также отнесли к проблемной части работы предприятия. Этот фактор непосредственно связан с проблемной информированности. Чаще всего сотрудники не осведомлены о возможностях своего социального пакета. Многие коллеги не удовлетворены также качеством обратной связи со своими руководителями, что затрудняет их работу и рождает немало противоречивых ситуаций.

В прошлом году на заводе произошли значительные перемены. Это и смена руководства, и кадровые перестановки, и изменение номенклатуры производимой продукции. Также на уровень вовлечённости повлияла и общая стрессовая экономическая ситуация в стране.

По традиции следующим шагом работы с результатами опроса станет проведение воркшопов, по итогам которых будет создан новый план мероприятий по дальнейшему повышению уровня вовлечённости персонала.

Ангелина ОВЧИННИКОВА

## «Фабрика процессов» готовится к открытию

### Производственная система «РОСАТОМ»

### В ближайшее время на заводе заработает «Фабрика производственных процессов».

Сделан ремонт, изготовлена часть изделий, идёт процесс закупки мебели. Скоро на заводе откроется абсолютно новая и первая в дивизионе учебная площадка «Фабрика производственных процессов». Здесь заводчане будут проходить практическое обучение принципам и инструментам производственной системы «Росатом» (ПСР), имитируя реальный производственный процесс.

– С «фабрикой процессов» мы вплотную познакомились на «КАМАЗе», там работали два сертифицированных тренера, которые прошли месячную стажировку в Германии, — рассказывает ЗГД по управлению эффективностью Валерий Нефёдов. – На нашем заводе мы решили в ходе обучения использовать конкретный процесс, который пригодится производственной площадке. Ведь все появившиеся на фабрике предложения по усовершенствованиям, новые интересные подходы, логистические решения, пред-



ложения по организации рабочих мест найдут дальнейшее применение. Реальный производственный процесс сборки изделия позволит участникам убедиться в том, каких результатов можно добиться при практическом применении инструментов ПСР на действующем производстве.

Инженер-конструктор Алексей Красавин предложил при обучении собирать макет подогревателя высокого давления и сам спроектировал модель – уменьшенную копию ПВД. Участникам «фабрики процессов» предстоит смоделировать производственный процесс: распределить обязанности, выстроить поток из нескольких рабочих мест, постов контроля качества, чтобы за определённое время собрать пять моделей ПВД. На реализацию задачи им будет отведено три раунда, так как за один собрать пять штук за установленное время практически невозможно. На каждом этапе необходимо повышать эффективность работы, поэтому между раундами – обязательное проведение планёрки около доски с оцифровкой показателей для обсуждения и анализа проблем, а также выработка предложений по улучшениям.

В итоге участникам нужно изготовить изделие с определёнными финансовыми показателями, просчитать стоимость незавершённого производства, заработную плату и т. д.

– Во время таких лабораторных работ участники столкнутся со всеми видами потерь и будут с ними бороться через конкретные предложения, применяя инструменты ПСР. Таким образом, они получат практический опыт и понимание того, какие способы усовершенствования производственных процессов используются в цехах. Кроме того, у них появится возможность попробовать себя в роли директора, а руководителям – встать на место рабочего. Ключевое значение «фабрики процессов» в том, чтобы научиться «правильными» глазами смотреть на свою производственную деятельность, находить в ней потери и улучшать свои собственные процессы. В конечном итоге это приведёт к повышению эффективности предприятия в целом, — поясняет Валерий Нефёдов.

Оценивать работу будут два тренера по следующим критериям: безопасность, качество, исполнение заказа, финансовые показатели процесса, корпоративная культура. Уже сейчас во всех производственных подразделениях существуют панели управления, разработанные именно на этих принципах. Только работать они в полной мере ещё не начали. «Фабрика процессов» в том числе направлена на понимание использования визуального управления производственной площадкой.

На каждом занятии «фабрики процессов» планируется участие 12-15 человек. Всего обучение пройдут 2000 заводчан.

Ирина ТОРОХОВА



## Тройная удача

Старшей дочери Виктории сейчас 12 лет. Она учится в 6 классе и имеет множество грамот за активное участие в жизни класса и школы, а также за хорошую учёбу. Является постоянным участником агитбригады. Вика постоянно участвует в школьных конкурсах чтецов. Особенно ей понравился проект «Заводчане читают стихи о войне», посвящённый 70-летию Победы. Дочка пробовала приобщиться к спорту, и даже год ходила в секцию айкидо. Но душа её больше лежит к творчеству: Вика очень любит петь, танцевать и рисовать. Однажды она увидела объявление о наборе в образцовый коллектив «Театр молодёжной моды «Любава» в ДК «ЗиО». Мы с радостью решили стать частью дружного творческого коллектива. Виктории очень нравится сцена, сам процесс выступления. В составе «Любавы» она выступает на городских праздниках, а в 2014 году даже ездила



в Польшу. Получила свидетельство за участие в IX международном фестивале-конкурсе «Мир сказочных чудес».

Сыну Дмитрию 7 лет. Мой супруг Константин занимается спортом и сына приучает к здоровому образу жизни. Когда Диме было 5 лет, папа привёл его на тренировку по флорболу. Дима был в восторге от игры и попросился ходить на тренировки. Тренер Валентин Саранский, несмотря на юный возраст Димы, разрешил ему заниматься. Сыну очень нравится флорбол, он делает заметные успехи. В 2015 году получил грамоту за 1 место в турнире среди школьников 2007-2008 г. р. В 2016 г. была выездная игра в Нижнем Новгороде, где мой сын забил гол. Команда вернулась домой с третьим местом. Затем состоялась игра в 24 школе Подольска. Дима приехал домой со своей первой медалью за второе место! А в соревновании за II Кубок ЛГК сезона 2016/2017 наша команда заняла первое место.

Сын Роман – младший ребёнок в семье. Он очень любознательный и подвижный мальчик. Ему всего 2 года, а он уже посещает городские мероприятия. Вместе мы участвовали в акции «Наш лес. Посади своё дерево», выиграли областной фотоконкурс «Как мы сажаем деревья!». А 24 февраля мы всей семьёй приняли участие в областных многодетных «Весёлых стартах» и заняли 3 место.

**Татьяна Мингалимова,**  
специалист отдела менеджмента качества



## Танцы – в массы

Мой сын Данила и племянница Алёна уже долгое время (более 4 лет) занимаются в образцовом коллективе детского фоль-

клорного ансамбля «Ленок» в ДК «ЗиО», которым руководит Серафима Леонидовна Гольченко. За это время они неоднократно участвовали в концертах для ветеранов нашего города, посещали дома престарелых и интернаты, где их всегда очень ждут с концертами. У коллектива очень интересная и насыщенная жизнь. Они участвуют не только в городских, но и международных концертах и фестивалях. Например, недавно в нашем городе проходил международный фестиваль «Роза ветров», где ребята заняли третье место и вышли в финал, а также получили приглашение принять участие в международном конкурсе в Сочи в 2018 году. Коллектив участвует и в проведении народных гуляний, где дети с удовольствием поют и танцуют для жителей нашего города. В начале апреля выезжали в Химки на конкурс «Радуга звуков», в котором заняли 2-е место.

**Светлана Кривенко,**  
техник по инструменту  
производства  
реакторного оборудования

## Дарование



Моя дочка Екатерина учится в 7 классе гимназии № 4. Могу с гордостью сказать, что у дочки талант к рисованию. Она обучается изобразительному искусству в Детской художественной школе Подольска.

В феврале 2017 года моя дочь приняла участие в Московском областном академическом очном конкурсе рисунка и живописи, проходившем в Электростали, и заняла 1-е место в номинации «Живописный натюрморт» в возрастной группе от 13 до 15 лет. В марте участвовала в олимпиаде по рисованию среди школ Подольска и также одержала победу.

Картина Кати от Детской художественной школы была отправлена на конкурс «Дмитровская палитра» в Дмитров, где завоевала 1-е место. Также работы моей дочери почти ежегодно выставляются в Выставочном зале Подольска в экспозиции «Юные таланты».

**Татьяна Крючина,**  
главный специалист отдела  
контроля и нормализации  
НСИ



## Многогранный талант

Хочу поделиться успехами дочери Лады. Она учится в 7 классе школы № 29 и делает заметные успехи. С первого класса участвует в конкурсах чтецов, неоднократно занимала первые места. Является победителем школьных олимпиад. В этом году в городской олимпиаде по литературе заняла призовое место. Лада с 4 лет (уже 10 лет) занимается в школе танцев Елены Морозовой в ДК «Октябрь». Лада – девочка любознательная и увлечённая. Танцует она даже дома, просто так, в промежутках между уроками, репетициями, английским и игрой с младшим братом.

**Елена Николаева,**  
инженер-технолог 2 категории  
ОГТ



## Настоящий мужчина

Мой сын Валерий обожает играть в футбол и занимается им уже второй год. Занятия приносят ребенку радость и удовольствие. Благодаря игровой дисциплине мой сын «раскрывается» как личность, проявляет свои лидерские черты характера, учится справляться с трудностями и временными проблемами. Сами тренировки дисциплинируют его, развиваются внимание и серьезность. И я рада, что сын занимается этим мужским видом спорта. Валера чувствует моё внимание и поддержку, поэтому создается комфортная психологическая среда для занятий. И, конечно, я его часто хвалю за успехи. Это самое главное – не забывать поощрять ребенка за отличные результаты.

**Валерия Лapidус,** главный  
специалист отдела металлов

## В ритме ча-ча-ча

Моему сыну Илье 5 лет. В сентябре 2016 года он начал заниматься спортивными бальными танцами в танцевально-спортивном клубе «Динамо» в Подольске. Ребята в коллективе танцуют чуть больше полугода и в своем первом турнире, который состоялся в начале марта 2017 года в Москве, заняли призовые места. В Кубке «Ча-ча-ча» получили 2-е место, а в общем зачете среди пар стали бронзовыми призёрами. Пары такого маленького возраста – 5 лет и младше – редкость для танцевальных клубов.

**Анна Овдиенко,** ведущий  
специалист отдела  
конкурентных процедур



## Будущая художница

Моя дочь Марина занимается в студии классического рисунка и живописи в МУП КДЦ «Южный» и делает большие успехи. В 2016 году она участвовала в конкурсе юных художников «Миры мастера Эрзи», который организовал международный фонд искусств им. С. Д. Эрзи. Я очень горжусь своей дочерью и желаю ей огромных побед на художественном поприще. Кстати, Марина еще и победила в фотоконкурсе, который проходил в нашей газете. Она поделилась с читателями замечательным портретом.

**Ирина Сурикова,** главный  
специалист бухгалтерии



## Воздушная красота

Моя дочка Арина 9 лет занимается в ДК «Октябрь» в цирковом коллективе «БРАВО» под руководством Людмилы Александровны Василенко. Арина – воздушная акробатка, занимается на воздушных полотнах, бамбуке, корде пареле (рискованный канат). Арина становилась победителем городского конкурса «Юные таланты» в 2015 году, где завоевала Гран-при. Была и лауреатом 1 степени на конкурсе «Солнечный круг» в Болгарии и неоднократным лауреатом и участником многих городских и международных фестивалей. Последняя её награда – специальный приз



губернатора в Павловском Посаде на конкурсе цирковых коллективов, где дочка представляла свой воздушный номер на корде пареле.

**Марина Попова,**  
ведущий специалист  
отдела транспортной  
логистики

## Лидера видно издалека

Дочка Яна в школе учится на отлично. С первого класса занимает 1-е и 2-е места в школьных конкурсах чтецов, участвует и стремится выигрывать в городских соревнованиях чтецов.

С 6 лет занимается восточными танцами и делает заметные творческие успехи. Является призером Центрального федерального округа Московской области и Московского федерального округа. Яна принимает участие в ежегодной международной олимпиаде современного танца, который проходит в парке культуры в Сокольниках.



Яночка ещё планирует попробовать свои силы в театральном кружке. А самая большая мечта дочери – сняться в фильме.

**Ирина Дедюлина,**  
ведущий специалист  
департамента  
энергетического  
котлостроения

## Пианистка

Моя дочь Ксения обладает музыкальным талантом. Она учится в 3 классе Детской музыкальной школы им. М. Ростроповича (ГБУДО Сокольники) по классу «фортепиано». Она обожает музыку и уже исполняет произведения 5-7 класса. Ксюша в 2016 году принимала участие в конкурсе «Наши надежды» (г. Москва), а в 2017 году – в московском фестивале фортепианной музыки «Поющие клавиши». В апреле участвовала во 2-м международном фестивале-конкурсе «Волшебный мир искусства» в номинации «Фортепианное исполнительство (соло)» и была награждена дипломом лауреата 3 степени за ис-



полнение произведений П. И. Чайковского «Сладкая грёза» и Н. П. Ракова «Скерцино».

**Дмитрий Стариков,**  
руководитель  
проекта управления  
комплектации



## На все руки мастер

Я считаю свою дочь Анну очень талантливой девочкой и всегда очень радуюсь ее победам. Девочка с 5 лет занималась в кружках МУ ЦИМ «Энтузиаст» у Шипиловой Татьяны Григорьевны. Она мастерила поделки из соленого теста, обучалась технике исполнения витража и гильоширования – выжиганию по ткани. Когда Ане было 7 лет, она получила диплом 1-й степени в городском конкурсе «Юные таланты» за поделку «Моя полосатая мечта», выполненную в этой технике. В 9 лет её наградили на этом конкурсе поощрительным дипломом в номинации «Изобразительное и декоративно-прикладное искусство» за поделку из соленого теста

«Пряничный домик». В 10 лет за витражную поделку «Маяк» она получила поощрительный диплом.

Ещё два года моя дочь занималась плаванием в бассейне «Дельфин» и в 7 лет заняла 3 место.

В школе дочка также старается участвовать во всех проводимых мероприятиях. В 5 классе стала лауреатом городской конференции проектных, научно-исследовательских и творческих работ «Шаг в науку». В 8 классе заняла 1-е место в соревнованиях по биатлону и 3-е место в школьном конкурсе рисунков «Сочи-2014». В 9-м классе Анна стала победителем школьного этапа Всероссийской олимпиады школьников по физической культуре. В 10-м получила диплом 3 степени за участие в международной онлайн-олимпиаде Фоксфорда по обществознанию. Принимала активное участие в жизни городского оздоровительного лагеря «Солнышко» при гимназии № 4.

**Ольга Потапова,**  
диспетчер  
производства  
оборудования ОИАЭ,  
ГНХ и судостроения

## Одно увлечение на двоих

У меня двое сыновей – Сергей и Михаил. Они близнецы. Когда ребята были совсем маленькими, занимались парными танцами. Как стали постарше, поняли, что «девчачьи» танцы их не устраивают, и выбрали для себя другое направление. Мальчики уже 3 года занимаются брейк-дансом в Доме культуры «Ровесник». На второй год занятий Серёжа и Миша стали выполнять более сложные трюки, что, конечно, подстегнуло их заниматься больше и повышать своё мастерство. Я заметила, что ребята стали раскрепощёнными, менее стеснительными. Определенно, занятия брейк-дансом пошли им на пользу.

**Елена Зернова,**  
специалист группы оперативного планирования  
и контроля за ходом производства



## Спортсменка и просто красавица

Моей дочери Ирине 12 лет. Она у меня с самого рождения потешная девочка, как Машенька из мультфильма «Маша и медведь». Ирине ещё и четырёх лет не было, когда я отвела её на балетные танцы. Повзрослев, в 1 классе она увлеклась гимнастикой. Участвовала в местных и региональных соревнованиях. После переезда в Подмоскovie стала заниматься фитнес-аэробикой в детско-юношеском клубе «Зефир». Это один из самых молодых видов спорта, он официально зарегистрирован во Всероссийском Регестре Видов Спортс (ВРВС). В составе команды дочка участвует в различных соревнованиях. Пока призовых мест не занимала, только четвёртое, но настрой у девочек и руководителя боевой, надеемся на победы в следующем году. Занятия проводятся 2 раза в неделю, раз в месяц команда выезжает на спортивные сборы. Кроме того, Ирешка с удовольствием участвует в сда-



че нормативов комплекса ГТО, откуда возвращается либо с серебром, либо с золотом. А в будущем мечтает стать поваром. Ей очень нравится готовить: постоянно что-то запекает в духовке, фарширует блинчики, встречает нас вечером со свежеприготовленной пиццей в виде сердца. На каникулах мы посещаем кулинарные мастер-классы, где она развивается в данном направлении. Вот такая у нас спортсменка и хозяйка.

**Светлана Сергеева,**  
помощник  
генерального  
директора

## Обладатель жёлтого пояса

Сын Егор учится в третьем классе в школе № 9 Подольска. Вот уже полтора года он увлекается тхэквондо – корейским боевым искусством. Характерная особенность тхэквондо – активное использование ног в бою. Слово «тхэквондо» складывается из трёх слов: «тхэ» – топтать, «квон» – кулак (рука), «до» – искусство, путь к совершенствованию (путь руки и ноги). Егор загорелся идеей приобщиться к этому древнему виду боевых искусств после демонстрации тренером нескольких ярких приёмов. Сын делает большие успехи и уже аттестован на жёлтый пояс.

**Елена Данилина,**  
инженер-конструктор  
отдела теплогидравлических расчетов



## Папина гордость

У меня двое детей – сын Максим и дочка Дарья. Ребята у меня спортивные. Максимка – игрок футбольной команды «Юные Витязи». Я очень рад, что он является частью такого известного коллектива. Даша окончила 9 классов с отличием. Обучалась в образцовой танцевальной студии «Фламинго» в Подоль-

ске, где делала большие успехи. Кстати, коллектив «Фламинго» является ведущим детским танцевальным коллективом Подольска. Я очень горжусь своими детьми и считаю, что у них большое будущее.

**Олег Епифанов,**  
главный специалист  
направления  
по мобилизационной  
подготовке

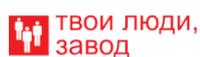


## Кавалер приглашает дам

Мой сын Егор уже 2 года занимается балетными танцами в ТСК «Лига» в Подольске. В гимназии № 7, где он учится, проходят занятия, тренировки и школьные балы. Егор – постоянный участник различных московских танцевальных соревнований. Большое достижение – победа в сольном выступлении на Суперкубке Москвы по спортивным балетным танцам в 2016 году. Обошли даже девушки, которые очень достойно выступили, но первыми оказались все-таки мы. Мы с супругой очень рады за сына и гордимся его достижениями.

**Сергей Шнотин,**  
инженер-технолог  
ОГС





## Почётная награда

Ветеран ЗиО-Подольска Яков Тазлов отмечен медалью за заслуги в освоении атомной энергии.

11 мая в зале коллегиальных мероприятий Госкорпорации «Росатом» состоялась торжественная церемония вручения работникам атомной отрасли государственных наград Российской Федерации. Наш бывший коллега Яков Яковлевич Тазлов получил почётную награду – медаль за заслуги в освоении атомной энергии.

Яков Яковлевич пришёл на ЗиО в 1972 году, после окончания Волгоградского политехнического института и прохождения воинской службы в рядах Советской армии. Принимал непосредственное участие в разработке технологии сварки корпуса реактора БН-600, которая на тот момент была принципиально новой и для завода, и для отрасли в целом. Технологические решения грамотного и активного работника позволили повысить качество сварных соединений на 15-20 %. Также Яков Яковлевич руководил сварочными работами на монтажной площадке третьего блока Белоярской АЭС.



В должности начальника бюро атомного машиностроения отдела главного сварщика завода Яков Яковлевич руководил разработкой и внедрением технологии сварки оборудования для АЭС в Финляндии, Чехии, Венгрии, Болгарии, первых блоков с реакторами ВВЭР-1000.

С 2010 по 2014 годы он разработал и внедрил технологию сборки и сварки корпусных швов на СПП-1000 и СПП-1200 полуавтоматической сваркой плавящимся электродом с использованием функции «холодного переноса», что позволило исключить ряд технологических операций и сократить общее время сварки одного шва на 25 % от штатной технологии. Внедрение такой передовой технологии дало возможность существенно повысить качество свар-

ных швов, сократить время изготовления основных изделий завода на 15 % и увеличить выпуск данной продукции.

Работы, которые проводились под руководством Якова Яковлевича, позволили внедрить технологию плазменной сварки корпусов парогенераторов и сократить цикл изготовления изделий на 18,3 %.

Используя накопленный опыт, Яков Тазлов неоднократно выезжал на действующие и строящиеся АЭС в Чехии, Венгрии, Китае, где успешно решал поставленные перед ним задачи. Применяя принципы конструкторско-технологического проектирования, активно участвовал в разработке рабочей конструкторской документации корпуса реактора БН-800 для четвёртого блока Белоярской АЭС, что позволило повысить технологичность конструкции уже на стадии проектирования и снизить время изготовления основных узлов на 10-12 %.

Методы учета, анализа и регулирования остаточных сварочных деформаций, применённые Яковым Тазловым, позволили изготовить узлы корпуса реактора, существенно сократив цикл изготовления на 15-20 %.

С 2010 по 2014 годы Яков Яковлевич возглавлял проведение сварочных работ при изготовлении корпуса реактора в реакторном цехе монтажной площадки. Предложенные им технологии сварки и последовательность сборки и сварки позволили выполнить корпус реактора в соответствии с требованиями проекта в установленные сроки.

Ангелина ОВЧИННИКОВА

## Достойные кадры – успешная работа

В ПП № 5 усиленным темпом идет работа над оборудованием для Архангельского ЦБК.

ПАО «ЗиО-Подольск» в 2017 году выполняет поставку парового котла Е-220-9,8-540КТ с котельно-вспомогательным оборудованием для нужд ТЭС-1 АО «Архангельский целлюлозно-бумажный комбинат». Для тепловой электростанции завод уже изготовил первую партию оборудования собственно котла – ширмовый пароперегреватель.

Над сложнейшим оборудованием работает и Павел Чаус, слесарь по сборке металлоконструкций 5 разряда.

Павел приехал в Подольск из Ростовской области. Окончил техникум по специальности «Бухгалтер-экономист». Высшее образование получил тоже по экономическому профилю. Но, как это часто бывает, ему пришлось переквалифицироваться и освоить профессию слесаря. Трудовой путь на заводе начал в 2003 году в 55 цехе, который располагался здесь же, под крышей нынешнего ПП № 5. И вот уже четырнадцатый год работает в родном цехе.

– Конечно, в начале работы на заводе приходилось нелегко, многие вещи казались сложными и непонятными. Но всё приходит с опытом. Чтобы повысить разряд, я усиленно обучался. В данный момент

работаю над важнейшим заказом – оборудованием для Архангельского ЦБК. Процесс начинается с разметки чертежа, по которому далее собираются каркасы. Затем мы устанавливаем коллекторы по спецификациям и проводим подгонку змеевиков. Фи-



нальная стадия – подгонка по чертежам, покраска и гидравлические испытания. Работа интересная и динамичная, – рассказывает Павел.

Сегодня Павел – один из опытных и квалифицированных специалистов своей области. Коллеги характеризуют его как активного, инициативного, дисциплинированного работника.

Павел увлекается спортом, а именно бодибилдингом. В свободное время посещает фитнес-клуб «Дон-спорт».

– У нас в цехе есть комната со спортивным инвентарем. В обеденный перерыв мы с ребятами любим потягать железо, – рассказывает Павел. – Я занимаюсь спортом для себя, для поддержания здоровой физической формы. В соревнованиях участвовать не люблю. Вообще считаю, что спорт – это здоровье. Было бы неплохо, если бы современная молодежь разделяла мою точку зрения и больше времени проводила с пользой.

Павел приобщает к спорту свою супругу и маленькую дочку. В выходные они выбирают в клуб на семейные спортивные мероприятия. Особенно Чаусы любят плавать. А вечерами вся семья собирается за просмотром любимых фильмов.

В скором времени семья Павла ожидает радостное событие: они приобрели собственную квартиру в новостройке и уже в ноябре планируют переезд.

Ангелина ОВЧИННИКОВА

## Улучшаем условия труда



В производственных подразделениях и отделах завода полным ходом идут работы по ремонту и обустройству помещений.

По поручению генерального директора завода Юрия Мамина на заводе быстрыми темпами идут капитальный и косметический ремонты.

Косметический ремонт коснулся, в первую очередь, помещений производства общей техники. Это цеха № 1, 11 и 16. Работники часто жаловались на неустроенные душевые, туалеты и комнаты приёма пищи. Как известно, человеку всегда приятнее ра-

ботать в хороших условиях. От этого во многом зависит настроение сотрудников, что не может не сказываться и на их желании работать на благо предприятия. Проблему по улучшению условий труда нужно было решать в оперативном порядке. В течение короткого времени цеха оснастили современными туалетными комнатами. Изменения коснулись и комнаты для приёма пищи. Помимо косметического ремонта, сотрудники производственного подразделения радуются удобной кухонной технике, здесь появились телевизор, новые микроволновки, электрические чайники и холодильники. Кроме того, демонтирован и улучшен козырёк над входом в 16 цех.

На очереди – завершение ремонта крыш в 5, 25, 26 цехах, который планируется закончить к июлю этого года. Заменят кровельное покрытие и в северной стороне 3 цеха.

На данный момент огромная работа проделана в помещениях складского хозяйства 2К168. В течение многих лет работники хозяйства трудились в совершенно неподобающих условиях: старые обветшалые раздевалки и комнаты отдыха и приёма пищи, плохо отапливаемые помещения. Но са-



мым проблемным местом склада являлись захламлинные дорожки для проезда машин с грузом. Теперь практически все проблемы решены.

Сейчас большая работа идёт по ремонту туалетных комнат и замене сантехники в здании Инженерного корпуса. На втором и третьем этажах уже установлена новая качественная сантехника.

Ангелина ОВЧИННИКОВА



## Дню пионерии посвящается...

19 мая в нашей стране отметили День пионерии. 2-я всероссийская конференция комсомола в 1922 году приняла решение о повсеместном создании пионерских отрядов. 95 лет назад загорелся пламя первых пионерских костров. Этот день и стал отмечаться в СССР как День рождения пионерии. С 1922 года пионерские отряды начинают создаваться по всей стране. В Подольске первый появился весной 1923 года. Почти везде пионеротряды создавались при комсомольских ячейках предприятий, при молодёжных и профсоюзных клубах. Не стал исключением и ЗиО-Подольск (тогда «Паровозоремонтный завод»). Вожатым для отрядов выделяли местные комсомольские организации. В укреплении пионерских отрядов большую положительную роль сыграли их шефы, которые вручали своим подопечным Красные знамёна, горны, барабаны, дарили ребятам пионерскую форму, галстуки. Первые пионеры часто бывали в цехах, проникались интересами рабочих коллективов и перенимали революционные и трудовые традиции рабочего класса.

**Воспоминаниями о годах пионерии с нами поделилась сотрудница нашего предприятия Любовь Ивановна Гридчина, инженер-конструктор 2 категории экспериментального отдела:**

– Я часто вспоминаю то время, когда была пионером. Со многими одноклассниками до сих пор поддерживаю связь, хотя большинство разлетелись по разным сторонам нашей родины. Училась я в сельской школе в совхозе Серебряные Пруды Серебряно-Прудского района Московской области. Ныне это место переименовано в посёлок Успенский. Принимали нас в пионеры около школы, на улице. В это время цвела сирень, и было очень торжественно! Я побывала и октябренок, и пионеркой, и комсомолкой. Всё было интересно и живо. В памяти осталось только хорошее и о школе, и об организациях. Ребята после уроков не бежали быстрее домой, а даже задерживались, иногда приходили вечером. В каждом классе был свой пионерский уголок с именем погибшего героя-пионера во время Великой Отечественной войны. Активистам вручались передовые флажки за какие-то достижения, хорошую учебу, сбор макулатуры. Этот флажок передавался лучшим в пионерский уголок. Постоянно пионеры оформляли поздравительные газеты к дням рождения и учителя, и учителя, а вечером с классным руководителем устраивали чаепитие с маленьким концертом. К праздникам готовили стенгазеты, делали подделки для родителей. Вот эти небольшие совместные дела сближали класс, мы были дружные.

Часто мы выезжали в лес на несколько дней: спали в палатках, готовили еду на кострах. Учителя пели под гитару, вели с нами беседы. Никто не хулиганил, ничего не боялись ни мы, ни родители за нас. В нашем классе ребята играли на баянах, а я и другие девочки пели и танцевали. Был у нас любимый украинский танец с венками на голове. Мои мама и тётки делали их для нас своими руками из гофрированной разноцветной бумаги. Конечно, не только из нашего класса ребята были задействованы в творческих представлениях.

Еще учителя по физкультуре с нами по вечерам занимались всеми видами спорта, которые были доступны для сельских детей. Причём родители ничего не платили за занятия с нами, всё держалось на идее. И, конечно, все учителя были энергичные, молодые, заинтересованные, любящие детей. Помню, что пионеры боролись за право быть лучшими, была идея изменить мир, сделать его совершенным.

## Успешные старты

 спорт

18 мая в рамках Спартакиады трудовых коллективов прошла легкоатлетическая эстафета – 4x100 и соревнования по полиатлону или многоборью комплекса ГТО. В этот раз на старт вышли 7 мужских и женских команд следующих предприятий: ЗиО-Подольск, ОКБ «Гидропресс», фабрика нетканых материалов «Весь мир», МУП «Водоканал», МУП «Подольская электросеть», ОАО «Экспокабель» и НПО «Луч».

Честь нашего завода отстаивали: капитан мужской команды, слесарь по сборке металлоконструкций цеха № 25 Сергей Голдин, вед. специалист отдела охраны труда Вячеслав Останин, инженер-конструктор отдела оборудования атомных станций № 4 Иван Сопов, слесарь механосборочных работ ЗАО «Опыт» Максим Михеев; капитан женской команды, специалист отдела металлов Светлана Чамышева, инженер отдела главного метролога Любовь Иконникова, инженер-конструктор отдела оборудования атомных станций № 1 Вера Кель и Екатерина Колесникова, которая пока только устраивается на завод.



Вначале состоялась легкоатлетическая эстафета. Мужская команда повторила результат прошлого года и заняла второе место, уступив спортсменам Водоканала. Девушки не смогли вырваться в призёры и стали четвёртыми.

В программу многоборья комплекса ГТО вошли такие дисциплины, как метание гранаты, прыжки в длину с места, наклоны туловища, отжимание для женщин и подтягивание на перекладине для мужчин. В личном первенстве лучший результат пока-

зал Сергей Голдин, повторив прошлогодний успех. И в командном зачёте мужчины поднялись на первую ступень пьедестала. Светлана Чамышева и Вера Кель в личном зачёте набрали одинаковую сумму баллов и заняли почётное третье место, а вот командный результат немного огорчил, лишь 6 место.

**Ирина ТОРОХОВА**



**Сергей Голдин подтянулся 30 раз**

## Праздники в Казани

 **путевые заметки**

Группа заводчан, любителей путешествий, 6-7 мая провела в Казани.

В этот раз Казань нас встретила мрачным, затянутым небом и холодным ветром. Настроение улучшили сотрудники кафе: встречали нас в национальной татарской одежде с гармошкой и чак-чаком. И сразу народ заулыбался. И великодушные Кул-Шариф, Казанский кремль, Благовещенский собор, губернаторский дворец, падающая башня Сююмбике произвели на нас впечатлительные и в пасмурную погоду.

Весь день мы гуляли по городу, увидели чудотворную икону Божьей Матери, поющие фонтаны, университет, площадь Свободы, озеро Кабан. В 2013 году здесь проходила универсиада, к которой был специально построен стадион Казань-Арена на 45 тысяч зрителей. Символом соревнований был Юни – маленький барс. И из каждого уголка Казани виден этот стадион в виде волны с огромным светящимся экраном. Мы побывали не только на стадионе, но даже

посидели в креслах жюри в пресс-центре, в президентской ложе стадиона, вышли к самому большому медиа-экрану Европы.

Первый день закончился в мусульманской Казани – «Старо-Татарской слободе», где нам предложили на обед пельмени ручной работы и эчпочмак. Потом этот пирог мы сами пробовали сделать на мастер-классе в этнокомплексе «Туган Авылым», облачившись в костюмы татар и древних булгар.



Второй частью нашего путешествия был древний остров-град Свияжск с посещением Иоанно-Предтеченского монастыря, мощей святого Германа, уникальной деревянной Троицкой церкви, где молился сам Иван Грозный.

Напоследок мы прогулялись по пешеходной улице Баумана, продегустировали казанские настойки, посетили магазин Бехетле с татарской кулинарией и отправились на вокзал.

До свидания, Казань, до новых встреч!

**Лариса КУПЦОВА**

### Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас посетить Санкт-Петербург 29-30 июля. Программа необычная: музей Фаберже, бриллиантовая кладовая, Меншиковский дворец, Петергоф, Петропавловская крепость и шикарная обзорная экскурсия по городу. Стоимость путёвки 12 тыс. руб. и 3 тыс. руб. дорога. Обр. по тел.: 8 (903) 540-89-70, Лариса.

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**Токарев Николай Алексеевич**, рамщик цеха № 24, праздновал 60-летие 20 мая. Коллектив подразделения поздравляет юбиляра и желает бесконечного здоровья, легких трудовых будней, любви и уважения близких, бодрости духа, счастья, везения. Пусть все планы и надежды воплотятся в жизнь.

**Глушкова Марина Александровна**, начальник технадзора НРиСАСР, принимала поздравления с 35-летием 22 мая. Коллеги желают имениннице огромного счастья, позитивных эмоций, восхищения, достатка, лёгкого жизненного пути, ярких будней и незабываемых праздников.

**Трунова Ольга Анатольевна**, ведущий специалист Управления по ИТ, праздновала юбилей 23 мая. Коллектив сердечно поздравляет именинницу и желает ей крепкого здоровья, благополучия, трудовых свершений и самых огромнейших урожаев, удовлетворённости от всех дел и начинаний, множества ярких впечатлений от поездок и путешествий.

**Владимирова Ирина Васильевна**, ведущий специалист Управления по ИТ, принимала поздравления с юбилеем 24 мая. Коллеги желают ей стабильного крепкого здоровья, счастья, благополучия, трудовых успехов, чтобы в душе всегда была весна с цветущими садами, пряными запахами сирени и черёмухи, тёплым солнышком и свежими дождями, сменяющимися радугой и свежим ветром путешествий.

**Таран Татьяна Владимировна**, аппаратчик химводоочистки цеха № 23, отметит золотой юбилей 27 мая. Коллеги адресуют имениннице самые добрые пожелания вдохновения, оптимизма, радости, гармонии, большой удачи, успешной работы, любви родных и заботы друзей.

**Рожков Николай Александрович**, заместитель начальника ЦЛНМК, отметит юбилейный день рождения 28 мая. Коллеги и друзья передают ему свои искренние поздравления и пожелания большого человеческого счастья, заботы и понимания близких людей, воплощения всех сокровенных желаний и заветных надежд, сил и возможностей в достижении поставленных целей, любви, достатка, семейного уюта, приятных эмоций и хорошего настроения.

**Почётов Игорь Борисович**, слесарь по сборке м/к цеха № 25, отметит день рождения 3 июня. Жена и дети шлют ему самые добрые пожелания отличного здоровья, удачи в работе, улыбок, уюта, добра, верных друзей, радости, больших побед. Пусть солнце радуется, а в душе играет вальс.

**Шишин Игорь Иванович**, наладчик КИПиА 8-го разряда цеха промышленной электроники № 178, поздравления с 60-летием будет принимать 6 июня. Коллектив цеха шлёт юбиляру свои поздравления: в день юбилея славного желаем мы Вам главного: лет долгих, доброго здоровья, жизнь, окружённую любовью, в делах успеха на весь век, всего, чем счастлив человек.

## ФОТО НОМЕРА

### Подведены итоги фотоконкурса «Весёлый пикник»

Благодарим коллег, порадовавших нас своими весёлыми фотоснимками. На этот раз победительницей становится постоянная участница конкурсов Ольга Потапова, диспетчер производства оборудования ОИАЭ, ГНХ и судостроения. Она прислала радостные и живые фотографии своего «шашлычного» отдыха.

**Мы поздравляем победительницу и приглашаем в редакцию газеты за получением сувенира.**

Наступают долгожданные летние деньки. Многие уже выбирают отдыхать на природу. Предлагаем участвовать в нашем новом фотоконкурсе, посвящённом активному семейному досугу. Присылайте свои лучшие семейные фотографии, на которых запечатлены тёплые моменты совместного отдыха: велосипедные прогулки, пикники в лесу, походы в аквапарк, спортивные игры на свежем воздухе.

**Новая тема фотоконкурса «Отдыхаем всей семьёй»**  
Присылайте свои фотографии с описанием до 14 июня на e-mail: [gazeta@eatom.ru](mailto:gazeta@eatom.ru)



Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:

Мамин Ю. А. – генеральный директор, председатель совета

Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета

Голомысов С. Е. – начальник производства оборудования ОИАЭ, ГНХ и судостроения

Судилова И. В. – ЗГД по персоналу

Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности

Нефёдов В. В. – ЗГД по управлению эффективностью

Главный редактор – Ирина Торыхова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Ангелина Овчинникова, Андрей Смирнов

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. 42-14 e-mail: [gazeta@eatom.ru](mailto:gazeta@eatom.ru)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.

Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.

Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 2070 Тираж 1500 экз.

Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.