ИЗДАЕТСЯ С ИЮЛЯ 1931 ГОДА

ЗНАМЯ ТРУДА – ЗИО

(№ 6379)
№ 23
27 декабря 2017

ЗиО-Подольск

ИЗДАНИЕ ПАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК»

Ключевые события 2017 года

ответственность за результат

Состоялся второй в этом году День директора.

Генеральный директор Анатолий Смирнов рассказал об итогах работы предприятия за второе полугодие. Что касается выпуска товарной продукции, то завод изготовил и отправил в адрес Белорусской АЭС третий и четвёртый комплекты СПП для второго блока, отгрузил шесть парогенераторов для АЭС «Белене», поставил РУ «РИТМ-200» для ледокола «Сибирь», закончил изготовление оборудования котельного острова для ТЭС-1 Архангельского ЦБК и Берёзовской ГРЭС.

В этом году выручка планируется в размере почти 11 млрд руб. Невыполнение бизнес-планов составило 27 %. Не удалось заключить договор на поставку поверхностей нагрева котла и выпарных аппаратов для Березовской ГРЭС. Отсутствие заказов приводит к тому, что направление тепловой энергетики фактически остаётся незагруженным, акцентировал внимание гендиректор.

По атомным заказам ситуация обратная. До конца 2017 г. планируется подписать контракты на изготовление СПП и ПВД-5,6 для АЭС «Руппур», оборудования машзала для АЭС «Аккую». В 2018 г. закончится этап разработки документации и начнётся изготовление СПП-1200ТОИ для новых блоков Курской АЭС-2. Как отметил Анатолий Смирнов, контракты и работа есть, среднесрочный портфель заказов составляет более 30 млрд руб.

Для достижения целей повышения эффективности большое внимание уделяется развитию Производственной системы Росатома. В этом году на предприятии внедрили «Дерево целей», на котором отображается, за что отвечает конкретный руководитель, «Х-матрицу гендиректора» для детализации задач, а также «Информационный центр гендиректора», что позволяет в интерактивном режиме оперативно управлять предприятием. Кроме того, открыли и сертифицировали первую в дивизионе АЭМ «Фабрику процессов».

Остановился Анатолий Смирнов на вопросах безопасности труда и специальной оценки условий труда (СОУТ). По итогам проведения СОУТ компенсацию за молоко получают 899 работников, на 817 рабочих местах улучшилась освещённость.

Подробно Анатолий Михайлович осветил тему обеспечения условий труда. За последнее время проведены ремонтно-восстановительные работы в помещениях БТК цеха № 5. Отремонтированы 8 санузлов, помещения БТК, душевые, раздевалки и комнаты приёма пищи в ПП № 8 и 9. Продолжаются кровельные работы в цехах № 5, 25 и 26.

– Начиная с мая и до конца следующего года, мы проведём ремонты всех сантехнических помещений. К сожалению, за указанный период не сможем отремонтировать все бытовые помещения, но также в мае приступим к работам. В феврале 2018 г. завершим капитальный ремонт и устройство фундаментов на кислородной станции, а в январе закончим ремонт бытовых помещений цеха № 25. Также в начале года закончатся работы по организации парковки у проходной № 3 на 92 парковочных места, летом начнётся обустройство стоянки на 80 машино-мест у проходной № 4, – рассказал о планах гендиректор.

Продолжение 2

событие

Две победы газеты

Заводская газета «Знамя труда» стала победителем в двух номинациях Национального конкурса корпоративных медийных ресурсов «Серебряные нити-2017».

7-9 декабря в московском отеле Катерина Сити проходила XII Национальная конференция корпоративных медиа «Серебряные нити-2017». В рамках конференции состоялся «Большой» Национальный конкурс корпоративных изданий. Газета «Знамя труда» одержала победу сразу в основной и профессиональной номинациях – «Высокий уровень интерактивности» и «Лучшая тематическая вкладка в корпоративном медиа».

На конкурс редакция представила несколько номеров газеты, в том числе с тематическими вкладками: «Наши талантливые дети» и «Дочки-матери». Последнюю эксперты признали лучшей.

География конкурса весьма обширна – Москва, Санкт-Петербург, Архангельск, Нижегородская и Свердловская области, Пермский край, Кемерово, Томск и др. Разнообразна и отраслевая палитра: ТЭК, машиностроение, металлургия, строительство, финансы, информационные технологии, образование, FMCG. Всего в различных номинациях конкурса участвовали более 70 проектов, 25 из них получили дипломы в 5 основных номинациях.

Газета «Знамя труда» участвует в данном конкурсе уже пять лет и последние четыре года побеждает в различных номинациях.

Ирина ТОРОХОВА

ДИПЛОМ
Газета «Знамя труда»
«Высокий уровень интерактивности»

ДИПЛОМ
Тематическая вкладка «Дочки-матери»
«Лучшая тематическая вкладка в корпоративном медиа»

ПОТОК НОВОСТЕЙ

Поставки для «Сибири»

Завод изготовил и отгрузил на Балтийский завод-Судостроение четыре ёмкости запаса воды и четыре гидроаккумулятора, входящие в состав реакторной установки «РИТМ-200» для первого серийного универсального атомного ледокола нового поколения «Сибирь». Масса отправленного автотранспортом груза составила почти 60 тонн.

Ёмкости предназначены для хранения запаса воды и обеспечения надёжного функционирования пассивного канала системы аварийного расхолаживания реакторной установки, а также для обеспечения «мокрого» хранения парогенераторов.

Гидроаккумуляторы предназначены для хранения запаса воды первого контура и подачи её в реактор давлением газа для охлаждения активной зоны в случае разгерметизации первого контура. Гидроаккумуляторы также используются в качестве компенсатора давления при работе реакторной установки и системы безотходной технологии.

Физпуск сразу двух блоков

6-го декабря началась загрузка ядерного топлива в реактор нового энергоблока № 4 с ВВЭР-1000 Ростовской АЭС, а 8-го числа такая же операция началась на энергоблоке № 1 с ВВЭР-1200 Ленинградской АЭС-2, что означает начало физического пуска. В процессе физпуска определяются характеристики, необходимые для эксплуатации реакторов.

Начало этапа физпуска сразу на двух новых блоках АЭС означает, что в российской атомной энергетике происходит смена технологического поколения, считает генеральный директор Росатома Алексей Лихачёв.

ПУЛЬС РОСАТОМА

Планы ввода АЭС «Эд-Дабаа»

Энергоблок № 1 АЭС «Эд-Дабаа», который будет построен с участием России, планируется ввести в эксплуатацию в 2026 году.

В Каире гендиректор Росатома Алексей Лихачёв и министр электроэнергетики и возобновляемых источников энергии Египта Мохаммед Шакер подписали акты о вступлении в силу коммерческих контрактов на сооружение АЭС «Эд-Дабаа». Подписание состоялось в присутствии президента России Владимира Путина и президента Египта Абделя Фаттаха ас-Сиси.

В соответствии с подписанными контрактами, Росатом построит в области Матрух на берегу Средиземного моря четыре блока ВВЭР-1200 АЭС и осуществит поставку российского ядерного топлива на весь жизненный цикл атомной станции. Это позволит обеспечить конкурентоспособную стоимость электроэнергии в Египте на протяжении 60 лет.

План вывода из эксплуатации Игналинской АЭС

Правительство Литвы утвердило обновлённый межведомственный план по выводу из эксплуатации Игналинской АЭС в период с 2018 по 2020 годы. В нем предусматриваются способы смягчения негативных социальных и экономических последствий в регионе при закрытии атомной станции.

Обновлённый план действий обеспечит безопасный процесс закрытия Игналинской АЭС. Финансирование, выделенное на вывод из эксплуатации, будет использовано прозрачно и эффективно. Предусматриваются также способы смягчения негативных социальных последствий в регионе – для жителей Игналинского, Зарасайского и Висагинского районов будет предоставлена льгота 10 % на электричество.

Полное завершение работ по закрытию Игналинской АЭС ожидается к 2038 году. Евросоюз до 2020 года выделил Литве 1,5 миллиарда евро. Минэнергетики страны утверждает, что данных средств не хватит на проект по закрытию, потребуется ещё 1,5 миллиарда евро. Литва готова выделить из бюджета 14 % от этой суммы.

Стимулирование модернизации в энергетике

Президент РФ поручил правительству к маю представить изменения в законодательство для привлечения инвестиций в модернизацию тепловой генерации, сообщается на сайте Кремля.

Доклад по этой теме должен быть представлен к 1 мая. Речь идёт о модернизации объектов тепловой энергетики. Механизмы стимулирования модернизации должны быть разработаны совместно с «ведущими деловыми объединениями предпринимателей» к 1 марта. Помимо модернизации тепловой электроэнергетики, в предложениях должно быть учтено строительство удалённых объектов энергетики, развитие сетей, модернизация объектов атомной энергетики, развитие возобновляемых источников энергии.

Концепция обеспечения инвестиций в модернизацию была одобрена на совещании у президента в середине ноября.

«Были приняты соответствующие решения подготовить необходимую нормативно-правовую базу и в ближайшее время внести изменения в законодательство, постановления и реализовать новую десятилетнюю масштабную программу привлечения инвестиций в электроэнергетический комплекс», – сообщил министр энергетики РФ Александр Новак.

Ключевые события 2017 года

Мотивация работников

Директор по персоналу Ирина Судиловская доложила о том, какие шаги предпринимались для повышения оплаты труда. Несмотря на то, что у нас был заложен рост заработной платы в виде индексации в размере 4 %, на деле она повысилась на 9,1 %. Увеличение произошло за счёт пересмотра ИСН аттестованным работникам, за счёт решений, которые принимались с учётом оценки профстатуса персонала. Кроме того, при индексации применили дифференцированный подход: из перечня исключили сотрудников с грейдом от 6 и выше, за счёт чего увеличили размер индексирующей выплаты малооплачиваемым категориям работников. По итогам 2017 года средняя зарплата прогнозируется в размере 72 тыс. руб. В следующем году индексация составит 3,7 %.

В ходе Дня директора прошло и чествование наиболее отличившихся сотрудников. Заслуженного работника, слесаря механосборочных работ 6 разряда Амира Хаматдинова Анатолий Смирнов поздравил с юбилеем, остальным вручил награды.

По итогам чемпионата WorldSkills Hi-Tech-2017 Почётные грамоты гендиректора ГК «Росатом» получили участник соревнований, занявший 2 место, электросварщик 6 разряда Николай Бахлин и его эксперт, главный специалист ОГС Александр Мисюра. За высокие результаты, проявленные в профессиональных компетенциях, и победу в чемпионате WorldSkills Hi-Tech Благодарственное письмо гендиректора ГК «Росатом» получил ЗГД – технический директор Михаил Хижов, а Благодарность гендиректора Атомэнергомаша вручили непосредственному руководителю участника конкурса, начальнику смены ПП № 11 Максиму Лапшину. За добросовестный труд, высокий профессионализм при реализации проекта РУ «РИТМ-200» Благодарностью гендиректора АЭМ наградили инженера-технолога ОГТ Максима Малинова. Благодарности гендиректора завода за победу в конкурсе по присуждению премий Росатома молодым учёным вручили начальнику НТЦ Виктору Винникову и его наставнику, зам. технического директора – главному технологу Виктору Терехову, а за участие в НТК – ведущему шеф-инженеру Сергею Шипачёву. Виктору Михайловичу вручили ещё и письмо от главы Росатома Алексея Лихачёва с благодарностью за подготовку и участие сотрудников ОГТ в отраслевом чемпионате Atomskills-2017.

Анатолий Смирнов награждает Максима Лапшина

Вопросы-ответы

– Зачем установили алкотестеры?

– Все понимают, что работать в состоянии алкогольного опьянения недопустимо, могут быть печальные последствия. Управляющая компания и госкорпорация нацелены на минимизацию рисков несчастных случаев. В соответствии со ст. 209 ТК РФ работодатель имеет право рабочее место, коим является весь завод, держать под контролем. Алкотестер является одним из дополнительных видов контроля за состоянием здоровья работников. Приборы установлены бесконтактные, поэтому обработка не требуется.

– Почему ограничили доступ к Интернету?

– В этом году было несколько хакерских атак на атомные станции. В связи с этим принято решение ограничить доступ к Интернету в целях безопасности.

– Когда сделают хорошую вытяжку и вентиляцию в ПП № 9?

– В ходе реализации инвестпроекта приобретается вентиляционное оборудование, в ближайшие месяцы оно будет установлено.

– Будет ли произведён капитальный ремонт кранов в производственных подразделениях?

– Капитальный ремонт проводится каждый год. В этом году отремонтировали 12 единиц, на следующий запланировано 11. Два новых крана скоро запустят в работу.

– Когда будут ходить платформы до восточной эстакады?

– В марте планируем запустить.

– Будут ли отремонтированы фасады административных зданий и забор с внешней стороны завода к 100-летию предприятия?

– Да.

– Возможно ли организовать уборку и очистку от наледи тротуара от цеха № 33 к цеху № 12?

– Знаю, что многие обеспокоены качеством уборки дорожных покрытий и применения антигололёдных реагентов. Сотрудникам отдела охраны труда необходимо ежедневно контролировать ситуацию утром и вечером.

– Очень плохое состояние участка дороги перед гамма-хранилищем.

– Решили приобрести мобильную установку переработки старого асфальта, что даст нам возможность выполнять работы локально и своими силами.

– Можно ли прекратить вмешательство сотрудников отдела по развитию производственной системы в производственные процессы ПП № 9?

– Советую сотрудникам отдела стараться вовлекать работников в процесс повышения эффективности производства, а не мешать им. А также доносить до людей результаты использования ПСР-инструментов.

– Не устраивает качество спецодежды, женщинам выдают мужские, очень тяжёлые ботинки.

– Прошёл конкурс, мы выбрали другого поставщика спецодежды. В следующем году обновим. Мы организовали процесс подбора облегчённой спецобуви. В первом квартале организуем доставку и опробование образцов. Будем приобретать то, что подойдёт нашим сотрудникам.

– По установленным нормам не хватает питьевой воды.

– Постараемся увеличить со следующего года.

Ирина ТОРОХОВА

Можно ли зарабатывать больше?

актуальная тема

Заработная плата является основным источником дохода, средством повышения благосостояния человека и членов его семьи, поэтому все вопросы, связанные с зарплатой, всегда были наиболее актуальными, как для работников, так и для работодателей.

Работник всегда желает иметь более высокий уровень дохода, тогда как работодатель стремится минимизировать свои издержки. При этом руководству предприятия очень важно знать, насколько сотрудники удовлетворены уровнем заработной платы, управлением, работой, коллективом и т. д.

В 2016 году на заводе проводилось исследование уровня вовлечённости работников по фактору «Заработная плата». Выяснилось, что зачастую не все знакомы с действующей на предприятии системой оплаты и стимулирования труда. И было принято решение провести очные встречи с целью повышения осведомлённости заводчан о стратегических целях ГК «Росатом», о вопросах системы оплаты труда и предстоящих в 2018 году изменениях в «Единой унифицированной системе оплаты труда» (ЕУСОТ).

Коротко остановлюсь на некоторых новшествах в системе оплаты труда. На мой взгляд, они должны порадовать работников в новом 2018 году. Помните крылатую фразу: «Забудь, чему тебя учили, делай, как я». Вчерашний студент, имея теоретические знания, не всегда знает, что и как делать. Конечно, ему нужен опытный наставник в лице мастера, напарника или инженера. Стажёр имеет право задавать любые вопросы по работе, а наставник обязан поделиться знаниями, помочь и подсказать. Начиная с 2018 года, за наставничество может выплачиваться разовая премия, но по итогам подготовки обучаемого.

Разовая премия выплачивается также за успешную реализацию разовых особо важных заданий, выходящих за рамки трудовых (должностных) обязанностей работника, за выполнение сверхзадач в зоне функциональной ответственности, как мы называем «за подвиги». Максимальный суммарный размер выплат разовой премии за ОВЗ одному работнику в течение календарного года не должен превышать 4-х базовых зарплат либо 6-ти окладов (тарифных ставок). Кроме того, данную премию можно получить за принятые и (или) реализованные ППУ в размере до 1 000 рублей за одно ППУ и за выполнение ПСР-проектов с подтверждённым экономическим эффектом.

Когда задают вопрос: «Можно ли зарабатывать больше?», отвечаю: «Можно!» Приведу пример, токарь в ПП № 409 подал ППУ с экономическим эффектом по изготовлению оснастки. Результат – время на установку и обработку детали уменьшилось. Разовая премия работнику составила более 10 тыс. рублей.

Большая тема – оперативное премирование. О ней мы поговорим в следующем номере газеты.

Изменение коснулось и годовой премии по КПЭ. Сегодня наше руководство уделяет большое внимание здоровью работников. Привычная ситуация – работник с небольшой температурой и насморком идёт на работу. Оформить больничный, значит, потерять часть годового бонуса. Со следующего года при расчёте фактического размера годовой премии в отработанное время могут включаться до 14 дней отсутствия в связи с временной нетрудоспособностью.

Пользуясь случаем, дорогие заводчане, примите самые искренние и тёплые поздравления с наступающим Новым 2018 годом! Желаю вам здоровья, семейного благополучия, мира и гармонии, успехов в работе!

Ильмира КОРНЮШИНА

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

Подводя итоги 2017 года, можем сказать, что предприятия Росатома достойно справились с поставленными задачами. Успешно выполнен государственный оборонный заказ: мы по праву гордимся вкладом в укрепление национальной безопасности.

Важнейший результат – физпуск сразу двух новых энергоблоков на Ростовской и Ленинградской АЭС. Благодаря усилиям работников Концерна «Росэнергоатом» будет поставлен новый рекорд по выработке электроэнергии в новейшей истории атомной отрасли – более 200 млрд кВт/ч. Столько вырабатывали все атомные станции Советского Союза, а теперь мы вышли на этот показатель только российскими АЭС.

Мы продолжаем успешно реализовывать зарубежные проекты, которые обеспечивают предприятия атомной отрасли заказами на долгие годы вперёд: залит «первый бетон» на АЭС «Руппур» в Бангладеш, начались строительные работы на площадках в Иране и Турции. В активную фазу вступает проект в Египте. Росатом не только построит энергоблоки на этих площадках, но и будет поставлять для них ядерное топливо, причём египетский топливный контракт стал самым крупным в истории советской и российской атомной промышленности. Один из самых значительных успехов года – энергопуск 3-го энергоблока на Тяньваньской АЭС в Китае.

В уходящем году Росатом расширял свои компетенции, на деле доказывая, что является одним из технологических лидеров России. Мы вплотную занялись ветроэнергетикой, ведём сразу несколько проектов в программе цифровизации российской экономики, обновляем парк атомных ледоколов, решаем комплексные задачи в управлении Северным морским путём. Убеждены, что мы успешно справимся с новыми вызовами, ведь для этого у нас есть все основания: высокая государственная поддержка, технологические заделы и, конечно, ваши профессионализм и преданность делу, дорогие друзья!

Поздравляем вас с наступающим 2018 годом!

Желаем вам счастья, мира, любви и благополучия!

Алексей ЛИХАЧЁВ,
генеральный директор ГК «Росатом»

Игорь ФОМИЧЁВ,
Председатель Российского профессионального союза работников атомной энергетики промышленности

Владимир ОГНЁВ,
Председатель МОДВ

Дорогие коллеги!

Подходит к концу яркий, интересный, насыщенный делами и важными событиями 2017-й год. Благодарю всех за работу, за ваш профессионализм, трудолюбие, настойчивость и преданность своему делу. От всей души желаю вам в новом году успехов, новых открытий, здоровья, душевного тепла и благополучия!

Пусть в ваших домах всегда царят уют, гармония и взаимопонимание.

С Новым годом!

Андрей НИКИПЕЛОВ,
генеральный директор АО «Атомэнергомаш»

Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Подводя итоги 2017 года, прежде всего, благодарю вас за эффективную работу. Уходящий год был непростым и порой ставил трудные задачи, но тем интереснее было их решать. Безусловно, наше главное достижение – выход на серийное производство реакторных установок «РИТМ-200» для атомных ледоколов нового поколения. Мы работаем как одна сплочённая большая команда. Вклад каждого из вас очень ценен.

Желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, успехов и всего самого хорошего.

Анатолий СМИРНОВ,
генеральный директор ПАО «ЗиО-Подольск»

Уважаемые ветераны, дорогие заводчане!

Поздравляем вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

Примите добрые пожелания огромного личного счастья, неиссякаемой энергии, реализации всех профессиональных планов. Пусть новый 2018 год засияет удачей, подарит много перспективных и прибыльных идей, принесёт радость новых начинаний и исполнит все мечты.

Желаем коллективу предприятия благополучия, уверенности в своих силах, любви и процветания.

Совет ветеранов ПАО «ЗиО-Подольск»

Листая календарь уходящего года

итоги года

2017 год был для предприятия непростым. Между тем, преодолевая трудности, завод сумел достичь определённых результатов. Коллективу есть чем гордиться.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ФУНКЦИЯ

Сотрудники дирекции по корпоративному управлению и правовому обеспечению провели опрос по исследованию потребности правового сопровождения деятельности компании в рамках межфункционального взаимодействия с целью повышения эффективности юридической функции. Кроме того, юристы заводы прошли повышение квалификации.

Отдел управления собственностью

Юристы отдела добились признания имущественного комплекса «Котельная» профильным активом на бессрочный срок, а комплекса общежитий – вспомогательным активом на 2 года. Оформили право собственности на 7 зданий и сооружений.

В этом году завершился проект компактизации и реализации непрофильных активов. Реализованы старый цех 11, ЦКБН, заключён договор купли-продажи ДОЛ «Чайка». Удалось сохранить ключевых арендаторов ЗиО. Прежними остались затраты на аренду офисов.

Отдел интеллектуальной собственности

В отдел от сотрудников завода поступило 6 заявок на выдачу патентов РФ по результатам интеллектуальной деятельности (РИД). Из них 3 получили статус изобретений и 3 – полезных моделей. Кроме того, специалисты выявили 10 РИД, из них 5 ноу-хау, 3 изобретения и 2 полезные модели.

Также они определили страны для международного патентования изобретения «Пароперегреватель».

Корпоративный отдел

Специалисты отдела оптимизировали корпоративную структуру – прекращено участие АО «ИК «ЗИОМАР» в АО «ВетроОГК», ПАО «ЗиО-Подольск» в ООО «Корпорация Бином». Провели выкуп акций у миноритарных акционеров завода. Привели в соответствие с действующим законодательством уставы ЗиО-Подольска, ЗИОМАРа, РЭМКО, АО «Опыт», что позволило существенно сократить количество сделок, требующих обязательного согласования органами управления, до момента заключения договоров.

В рамках VI ежегодной корпоративной сессии правовых служб машиностроительного дивизиона ГК «Росатом» отдел победил в номинации «Лучшая корпоративная служба машиностроительного дивизиона – 2017».

Юридический отдел

За 2017 г. состоялось рассмотрение 40 судебных дел, как по искам общества, так и по искам наших контрагентов к нам. Выиграли в судах 317,2 млн рублей (это общая сумма взысканных средств в пользу наших обществ и уменьшенных требований по отношению к нам). Наиболее значимые судебные дела:

– судом первой инстанции принято решение по иску ПАО «Силовые Машины» к ЗиО о взыскании неустойки в размере 254 млн руб. (Белорусская АЭС), согласно которому суд принял доводы ЗиО относительно недобросовестности истца и неправильному толкованию условий договора и снизил размер неустойки до 29 млн руб.;

– выиграли иск к ОАО «ТГК-2» на сумму 32 млн руб. задолженности и штрафных санкций;

– выиграли дело по заявлению ЗИОМАРа к СПИ о возврате исполнительского сбора и переплаты на сумму 10 млн руб.

Не менее значимым для репутации завода было досудебное урегулирование спора с налоговым органом. Решение Управления ФНС России по Московской области, согласно которому решение МИФНС по крупнейшим налогоплательщикам по МО о привлечении ЗиО к налоговой ответственности отменено и ЗиО признано добросовестным налогоплательщиком. В результате были отменены доначисленные НДС, пени и штрафы на 10 млн руб.

ДИРЕКЦИЯ ПО КАЧЕСТВУ

В 2017 году сотрудники ОМК выполнили несколько трудоёмких, существенных для предприятия мероприятий, обеспечивающих надлежащее нормативно-правовое сопровождение производства.

В рамках проекта АЭС «Аккую-1» в соответствии с требованиями Турецкого агентства по атомной энергии (ТАЕК) завод прошёл процедуру одобрения как изготовитель оборудования для ядерных установок. Процедура проходила в период с января по август в три основных этапа:

– признание организацией по аккредитации Турции (ТУРКАК) органа по сертификации системы менеджмента качества ПАО «ЗиО-Подольск» – Регистра Ллойда, Великобритания (январь-март);

– экспертиза комплекта обосновывающих документов, подготовленного заводом и представленного в ТАЕК (март-май);

– инспекция предприятия надзорным органом ТАЕК (август).

По результатам прохождения всех этапов ЗиО-Подольск получил Сертификат изготовителя № TR-IMO-004 от 18.10.2017 г., срок действия которого – пять лет.

В связи с заключённым с АО «Русатом Сервис» договором на изготовление и поставку ЗИП для АЭС «Бушер-1» подготовлен и представлен на экспертизу комплект обосновывающих документов, проведена проверка предприятия, результатом которой было Письмо-Заключение АО ВО «Безопасность» на право осуществления заводом деятельности по изготовлению и поставке оборудования для АЭС «Бушер-1» в части изготовления составных/запасных частей 1-го класса безопасности для ёмкостного оборудования. Срок действия Письма-Заключения – 2 года.

продолжение 4

В связи с изменениями законодательства РФ в 2017 г. в части регионализации системы саморегулирования по месту регистрации общества, создания Национального реестра специалистов в области строительства завод прошёл процедуру перехода из СРО НП «Союзатомстрой» (членство с 2010 года) в региональную СРО «Межрегиональный Альянс Строителей». По новым требованиям для подтверждения членства в СРО одобрены и включены в Национальный реестр два специалиста ПАО «ЗиО-Подольск».

В 2017 г. на заводе прошли 22 внешних аудита и проверки системы менеджмента качества – независимых организаций (третьей стороны), заказчиков (второй стороны), контролирующих и надзорных организаций. По результатам системных несоответствий в части менеджмента качества не отмечено.

ОТДЕЛ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Уходящий 2017 год в России был посвящён проблемам экологии. ЗиО-Подольск не остался в стороне и внёс свою лепту в дело охраны окружающей среды.

В этом году специалисты ОООС внедрили и успешно сертифицировали систему экологического менеджмента (СЭМ) по международному стандарту ИСО 14001. Впервые на нашем предприятии проводятся вводные экологические инструктажи по СЭМ, во всех подразделениях назначены и подготовлены уполномоченные, которые являются помощниками природоохранной службы. В цехах установлены специальные информационные стенды. Результаты внутренних экологических аудитов говорят о том, что работники понимают задачи предприятия в области охраны окружающей среды и осознают свою ответственность. Одним словом, налицо большие достижения предприятия в Год экологии.

В 2017 году в связи с распоряжением Правительства РФ в стране заработали процессы раздельного сбора отходов производства и утилизации отходов, являющихся вторичным сырьём. На нашем предприятии это касается отходов металла, отработанных масел, картона, полиэтилена, древесных остатков, макулатуры. Если с металлом и маслами у нас давно наработаны методы отдельного сбора и утилизации, то со вторсырьём в настоящее время имеются существенные проблемы.

Согласно распоряжению ЗГД по инфраструктуре на заводе введена процедура раздельного сбора отходов производства и потребления, включая вторсырьё. Однако в некоторых подразделениях по-прежнему отходы ссыпаются вперемешку в контейнеры, предназначенные для сбора только крупногабаритного мусора с последующим вывозом его для захоронения на полигон ТБО, хотя в цехах должны иметься отдельные контейнеры для сбора каждого вида отходов.

– Причина нарушения принципов раздельного сбора видится нам, во-первых, в недостаточной информированности работников по процедуре обращения с отходами со стороны руководителей структурных подразделений, во-вторых, в отсутствии должного контроля за работой компании ООО «Клининг Эксперт», которая осуществляет уборку наших помещений и вынос ТБО, макулатуры, картона и полиэтилена на контейнерные площадки для их складирования и дальнейшего вывоза на утилизацию, – говорит начальник ОООС Надежда Чебышева. – Немаловажно, что несоблюдение правил является не только нарушением законодательных требований и принципов экологии, но и влечёт за собой увеличение платы предприятия за негативное воздействие на окружающую среду и возможные штрафные санкции со стороны прокуратуры и природоохранных органов. Мы очень надеемся, что все работники нашего предприятия, от руководителей подразделений до рабочего персонала, понимают важность проблемы и поддержат наше обращение выполнять требования экологичного обращения с отходами и вторсырьём.

Ради справедливости отметим, что объёмы собираемого вторсырья на нашем предприятии за последние несколько лет постоянно увеличиваются, при этом уменьшается количество мусора и ТБО, вывозимого на полигон для захоронения. Так, в 2016 г. было сдано 3,3 тонны макулатуры, а за истекший период 2017 г. – уже 20,2 т. Таким образом, растёт вклад нашего предприятия в снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду и, что особенно радует, растёт осознание и экологическая культура наших работников.

Они родились в год Собаки

Наступает 2018 год. По Восточному гороскопу его символом и покровителем станет Жёлтая Собака – самый положительный из всех знаков. Человек, рождённый в год Собаки, щедр и добр, заботится, прежде всего, о благополучии близких людей. Характеризуется как верный и заботливый друг и товарищ. Когда кому-то потребуется помощь, Собака непременно выручит, даст дельный совет и поддержит в любой ситуации. Очень остро реагирует на несправедливость, даже если лично это её не касается.

Люди-Собаки обладают тонкой интуицией, хорошо чувствуют настроение других людей, способны к сопереживанию. В работе Собаки исполнительны, выполняют всё быстро и качественно. Отрицательные качества у них тоже есть. Собаки достаточно мстительные личности, редко прощают обиды. Часто пессимистичны, опускают руки и теряют самообладание в сложных ситуациях, отличаются перфекционизмом.

Мы пообщались с коллегами, родившимися в год Собаки, и выяснили, схожи ли черты их характера с описанными.

Компанейский театрал

Главный специалист отдела контроля и нормализации НСИ Елена Суслова – контактный, коммуникабельный человек. Легко находит общий язык со многими людьми. Но в знакомствах избирательна: встречает, как говорится, по одёжке, по первому впечатлению. «Если человек при первом знакомстве произвёл на меня не очень хорошее впечатление, скорее всего, общение с ним я не продолжу. Но и здесь бывают исключения», – говорит Елена.

В семейных отношениях Елена проявляет всю мягкость и уступчивость характера. Родные и близкие – главная её ценность. «Свою семью я в обиду не дам. Буду отстаивать интересы родных до последнего. Всегда поддержу, помогу, посоветую. Ведь семья – самое дорогое, что у меня есть».

Друзей у Елены много, и часто они обращаются к ней за помощью или советом. «Как только у приятелей случаются какие-нибудь жизненные неурядицы, я – первый человек, к кому они обращаются за помощью. С удовольствием выслушаю и дам дельный совет».

Елена с коллегами проявляет принципиальность, показывает силу своего характера. «В некоторых служебных обстоятельствах приходится заступаться за коллег, которых незаслуженно чем-то обидели. Я хочу, чтобы всё было по справедливости и стараюсь этому способствовать». К работе подходит со всей ответственностью, выполняет задания качественно и вовремя. Не любит откладывать дела на потом.

Елена – натура увлекающаяся и творческая. Обожает выбираться с друзьями на выставки, в театры, кино, с удовольствием посещает спектакли и музеи. «Люблю свободное время проводить с друзьями на культурных мероприятиях, расширять кругозор. Пока есть возможность, нужно впитывать в себя всё, как губка».

Импульсивный домосед

Заместитель главного технолога Сергей Моргачёв родился в 1970 году. Окончил ПИ МГОУ по специальности «Технолог машиностроения». На заводе работает уже тридцать лет.

Сергей Николаевич решения принимает быстро и импульсивно, долго над поступками не размышляет. «Мне кажется, я обладаю какой-то природной интуицией, которая меня редко подводит. Всегда знаю, что и как нужно сделать для достижения лучшего результата. И друзья, и коллеги, которые давно меня знают, прислушиваются к моему внутреннему голосу», – делится Сергей Николаевич.

Сергей и в работе ставит интересы коллег выше своих. Обращаться к нему за помощью – привычное дело. Считает, что успешных результатов можно достичь только сообща, когда в коллективе есть взаимопонимание и отношения строятся на доверии. «Как руководитель я слишком мягкий, не соответствую привычному представлению о начальнике. Не люблю повышать голос и заставлять что-то делать. Да это и не нужно: мои сотрудники работают отлично и без пинков. И я в свою очередь стараюсь сделать для коллег всё, что в моих силах, направить и поддержать».

Сергей отличный муж, заботливый отец и хороший друг. «Конечно, интересы семьи стоят для меня на первом месте. Сначала я позабочусь о благополучии близких мне людей и только потом буду думать о своём комфорте».

Сергей Николаевич любит большие компании, но по-настоящему расслабиться может только в кругу близких людей, в домашней уютной обстановке. «Конечно, мне нравится общаться с разными людьми, выезжать на какие-то корпоративные мероприятия. Люблю спортивные праздники или олимпиады. Но приятнее мне проводить время более уединённо, например, на рыбалке или дома с семьёй».

Добродушный активист

Недавний выпускник НИУ МЭИ Кирилл Егоров только в начале года устроился на завод в отдел теплогидравлических расчётов ДО АМ. Активный и позитивный, он отлично влился в тесный дружный коллектив. Молодой человек увлекается танцами в стиле break dance. Танцует уже 10 лет и является постоянным участником международных и российских фестивалей. Относится к своему хобби серьезно и с любовью.

Кирилл обладатель лучших черт, присущих Собаке, – доброты и отзывчивости. «В последнюю очередь думаю о себе, первоначально забочусь о своих близких и родных людях. Но и малознакомым с радостью помогаю. Например, недавно ко мне за помощью обратилась мамина подруга с просьбой помочь её сыну-студенту справиться с заданием. Я с удовольствием пришёл на помощь».

Кирилл активный и общительный, имеет много друзей и приятелей. Но при знакомстве с новыми людьми проявляет осторожность и осмотрительность, доверяет не каждому. Многие знакомые делятся с ним своими тайнами, рассказывают о сокровенных вещах. «У меня есть друзья, у которых от меня нет секретов. Они делятся со мной своими переживаниями, доверяют мне. Я в свою очередь стараюсь помочь и поддержать. И уж точно чужих секретов никогда не выдам».

Работа у Кирилла сложная и кропотливая, требующая усидчивости и сосредоточенности. Здесь и проявляются такие качества, как терпеливость и внимательность. Молодой человек не поддается панике, действует рационально и принимает решения, исходя из ситуации. Всегда прислушивается к мнению старших коллег, но поступает по-своему, как подсказывает ему интуиция.

Хоть Кирилл и любит большие компании, всё же свободное время часто проводит в тесном кругу только самых близких, проверенных временем товарищей. Кириллу присуща внимательность и лояльность по отношению к другим. Он не рубит с плеча, не любит осуждать, не держит на людей зла и прощает обиды.

Прямолинейный идеалист

Начальник ООАС № 2 Михаил Антонов по природе своей человек импульсивный, действует быстро и точно. Не любит долго обдумывать свои действия, уверен в себе и правильности своих решений. «В работе я практически всегда знаю, как поступить правильно, что нужно, а что не нужно делать. И коллеги мне во всём доверяют и прислушиваются к моему мнению. Не люблю конфликтные ситуации, стараюсь разрешить все споры мирно», – говорит начальник.

Для Михаила интересы семьи всегда стоят выше своих собственных. Прежде чем принять решение, он обязательно посоветуется с близкими и прислушается к их мнению. «Когда мы с семьёй планируем какие-то мероприятия, безусловно, я буду исходить из интересов каждого. Часто иду на компромисс. Считаю, что должны быть довольны все».

Михаил человек очень общительный, компанейский, но отдыхать предпочитает в узком кругу близких людей. «Я люблю проводить время со своими детьми и супругой. Особенно мне нравится активный отдых. Летом обязательно катаемся на велосипедах, участвует в городском велопробеге».

Михаил хороший друг и товарищ. «Нередко знакомые и приятели обращаются ко мне за помощью или советом. Естественно, по мере сил я помогаю. Постараюсь сделать все, что от меня зависит. Но настоящих, проверенных временем друзей у меня не очень много», – рассказывает он.

Михаил всегда честен, своё мнение высказывает прямо, не любит юлить и умалчивать обиды. При знакомстве с новыми людьми всегда доверяет своей интуиции. Если человек ему неприятен с первого взгляда, общение с ним не продолжает. Перфекционизм – еще одна черта характера Михаила. «Я во всём люблю порядок. Это касается не только работы, но и домашних дел. Если кто-то из родных переложит мою вещь на другое место, я сразу это замечу и попрошу больше не трогать. Хотя, на мой взгляд, такая черта характерна для большинства людей», – признается Михаил.

Как встречать год Жёлтой Собаки?

Приближается 2018 год, покровителем которого станет Земляная Жёлтая Собака. Чтобы это умное, верное и миролюбивое животное принесло внимание и покровительство, нужно знать, как встречать, что приготовить и что надеть на Новый 2018 год.

Предыдущие два года были огненными и сопровождались глобальными переменами и яркими событиями. Новый покровитель всё уладит, положит конец разногласиям, принесёт мир и справедливость. В каждой семье воцарится атмосфера согласия и безмятежности, а чувства вновь приобретут былую силу.

Покровителю 2018 года не нравится безделье, поэтому путь к достижению целей предусматривает упорную работу. В то же время 2018 год идеально подходит для путешествий и новых знакомств. Если вы давно планируете отдохнуть за границей, время пришло.

В чём встретить Новый год?

Жёлтой Собаке по душе естественные цвета, ассоциирующиеся с природой. Чтобы хозяйка 2018 года обеспечила вас поддержкой и проявила симпатию, остановите выбор на жёлтом или коричневом наряде. Если считаете жёлто-коричневую гамму банальной, присмотритесь к ярким оттенкам. Покровительница года не огорчится, если вы придёте на праздник в малиновом, оранжевом, горчичном или розовом одеянии. Уместными считаются и наряды из чёрно-белого диапазона. Если хотите стать королевой вечеринки, запаситесь роскошным золотым платьем. Чтобы привнести в образ финальный штрих, используйте стильный поясок или оригинальную сумочку. Смелым барышням советуют надеть на шею чокер в виде ошейника.

Как украсить дом к празднику?

В этом году не надо какой-то излишней помпезности, как это было в год Петуха. Пусть интерьер будет украшен скромно, но со вкусом. Приветствуются все цвета, которые присущи окрасу собаки. Это бежевый, жёлтый, коричневый, золотой, оранжевый, хаки, охра. А вот от ярких красных и огненных оттенков, а также леопардовой раскраски стоит отказаться, так как они могут раздражать Собаку. Очень стильно будут смотреться фигурки собачек и щенков, изготовленные собственноручно. Для этого можно использовать ткань, дерево, пенопласт, картон, цветную бумагу, пластилин. Проявите фантазию, ведь Собака поощряет находчивость и смекалку.

Что приготовить на праздничный стол?

Если вы хотите привлечь внимание Жёлтой Собаки, необходимо подумать о том, что подать на стол. Псы считаются неприхотливыми к еде животными, но, естественно, любят мясо. Обязательно приготовьте несколько несложных мясных блюд. Помните, что Собака любит двигаться, поэтому от тяжёлых блюд стоит отказаться. Не забудьте поставить на стол мясную нарезку. Чем больше в ней будет разных видов мясной продукции, тем лучше. Собака не будет и против курятины. Подойдет и утка, и индейка. Рыба и морепродукты хоть и не в приоритете у символа года, но полакомиться деликатесами она тоже не прочь.

пресс-опрос

До свидания, 2017!

Подошёл к концу очередной год. Многие из нас подводят итоги, строят планы на будущее и надеются, что новый год принесёт только положительные эмоции. Мы спросили коллег, чем запомнился им уходящий год.

Александр Степанов, главный специалист Управления комплектации:

– Уходящий год был не самым простым для меня, особенно в плане работы. Долго не мог устроиться, но в 20-х числах октября поступил радостный звонок с ЗиО-Подольска. Мне сообщили, что я подхожу на вакантную должность. С ноября я являюсь частью замечательного коллектива. На заводе всё более чем устраивает, особенно рад адекватным активным людям. Так что могу с гордостью сказать, что трудоустройство на такое легендарное в России предприятие и есть моё главное достижение и радость 2017 года. А новогодние каникулы планирую провести так, как у нас в семье заведено, – в родном, суровом, холодном сибирском городе Томске, в кругу семьи, родных и близких родственников, с огромным накрытым столом, при свечах, с настоящей ёлкой. Естественно, будем запускать фейерверки, гулять по городу и кататься с горок.

Артём Блашков, главный специалист ОГМет:

– Важным событием в этом году для меня стал переход в отдел главного металлурга. А ещё больше это событие принесло радости, когда я начал знакомиться с коллективом. У нас работают молодые амбициозные специалисты под руководством энергичного руководителя направления и опытного главного металлурга. А ещё у нас есть человек-энциклопедия, кладезь знаний и шуток Лев Алексеевич Никитин. В общем, просто команда мечты. А самым эмоциональным для меня в этом году событием стало возобновление занятий вейкбордингом. После полученной травмы плеча, спустя 2 года, я вновь встал на воду. Эмоции не передать словами. Наслаждение от катания, прыжков, выполнения трюков (особенно неудачных) приносит бурю эмоций!

Сергей Матковский, ведущий инженер-конструктор отдела прочностных расчётов ДО АМ:

– Этот год для меня был насыщен событиями. На работе я получил повышение и теперь занимаю должность ведущего инженера-конструктора. В феврале съездил в отпуск в Сочи, где отлично покатался на сноуборде. В июне побывал на о. Пхукет в Таиланде: плавал в Андаманском море, наслаждался экзотической едой, попробовал свои силы в сёрфинге. А в сентябре сбылась моя давняя мечта: я получил права категории А и теперь могу сесть за руль мотоцикла.

Ирина Сурикова, главный специалист бухгалтерии:

– В августе этого года с семьёй мы впервые побывали в Крыме. Путешествовали туда на автомобиле. Поездка выдалась очень увлекательной. По дороге мы любовались красотами природы, открывали для себя новые места и селения. В самом Крыму были удивлены местными обычаями и жителями. Люди там очень добрые, открытые, интересные, всегда готовы помочь. Ну и, конечно, масштабами впечатлила знаменитая переправа «Крым-Кавказ», соединяющая Крым и Краснодарский край. С удовольствием поедем туда ещё раз. А в Новый год под бой курантов обязательно откроем крымское шампанское, которое привезли с собой в качестве сувенира.

Константин Мингалимов, ведущий инженер-технолог отдела главного технолога:

– Одним из значимых для меня событий стало участие в чемпионате Atomskills-2017, в котором я показал шестой результат. Это был очень полезный и бесценный опыт. Я продемонстрировал свои навыки и умения, выявил недостатки, ну и, конечно, пообщался с коллегами из разных предприятий. А летом мы с семьёй съездили отдохнуть в Краснодарский край на Азовское море. И нам с супругой, и ребятам там очень понравилось. В конце декабря в Москве состоятся соревнования по флорболу среди школьников 2009-2010 г. р. Мой сын Дима делает заметные успехи в спорте, уже участвовал во многих турнирах и вместе со своей командой не раз занимал призовые места. Он очень ждёт соревнований, а я болею за сына и надеюсь, что игра пройдёт удачно.

Василий Пальчиков, главный специалист Управления по ОТ:

– В этом году у меня произошло очень радостное событие – я наконец-то переехал в новую квартиру, которую купил ещё три года назад. Сейчас активно делаю в ней ремонт, что приносит немало удовольствия. Приятно обустраивать своё жилище и видеть, как пространство преображается. Ещё в этом году во время отпуска я ездил к себе на родину в Сибирь на сбор трав. Был недалеко от Тобольска. Кстати, в эти места когда-то ссылали декабристов. Я хорошо отдохнул, набрался сил. Если получится, этот Новый год планирую отметить там же, в Тобольске. Хочу посетить охотничий домик и в праздничную ночь покататься на снегоходах.

Ангелина ОВЧИННИКОВА

фотофакт

Накануне Нового года генеральный директор Анатолий Смирнов и председатель профкома Юрий Сидоров встретились с активистами Совета ветеранов завода. За чашкой чая шла беседа о будущем предприятия. Не обошлось и без подарков. Ветеранам вручили комплекты постельного белья, а Совету ветеранов – микроволновую печь.

Восточный гороскоп на 2018 год

Крыса. Для Крыс год будет непростым. В начале года не стоит предпринимать активных действий, лучше копить силы, выбирать цели и выжидать удачного момента для их реализации. Летом терпеливым Крысам улыбнётся удача, вероятно предложение выгодного контракта, повышение в должности и появление новых партнёров. В личной жизни – это удачный момент для новых знакомств с целью долговременных отношений.

Бык. Бык иногда получал привилегии незаслуженно и за год Петуха расслабился. Различные трудности и финансовые потери дадутся тяжело. В апреле-мае следует взять тайм-аут и отвлечься на что-то приятное, восстановить режим сна и питания. Вернув себе бодрость тела и духа, можно снова заняться карьерой. Внимание ко второй половинке осенью весьма положительно изменит погоду в доме.

Тигр. Позитивная энергия принесёт финансовые успехи. Летняя пора раззадорит чувства Тигров, и они наконец решатся на признания объекту тайного воздыхания или всерьёз влюбятся с первого взгляда. Чувства окажутся взаимными. К окончанию зимы насыщенность и напряжённый жизненный ритм могут подточить здоровье. При признаках недомогания лучше обращаться к специалистам.

Кролик. Год обещает Кроликам благополучие в большинстве жизненных категорий. С карьерой всё было успешно налажено в прошлом году и идёт по накатанной. В амурных делах – идиллия, а не нашедшие свою половинку вполне довольны свободой и насыщенным общением с друзьями. Лето пройдет спокойно, а с осени внимательно нужно отнестись к температурному режиму: избегать переохлаждения и сквозняков.

Дракон. С марта карьера и доходы Драконов начнут расти, следует приберечь свободные финансы для крупных приобретений. Частые конфликты и возникающие недопонимания выведут из равновесия ваше психическое здоровье. Постарайтесь меньше переживать. Ближе к концу года вы познакомитесь с человеком, под влиянием которого поднимете свое финансовое положение.

Змея. До лета Змеям астрологи пророчат благополучие материальной составляющей жизни. Карьерный рост и повышение доходов уже к концу марта позволят улучшить жилищные условия, обновить автомобиль или отправиться в длительный отпуск за границу. А вот отношения с близкими до середины года будут напряжёнными. Возможны некоторые конфликтные ситуации с начальством из-за необоснованных претензий.

Лошадь. В начале года Лошади предложат перейти на более престижную должность или решиться на открытие собственного дела. За весну трудовые будни и эмоциональное напряжение сильно перегрузят – здесь кстати придётся отпуск. На личном фронте всё будет спокойно. В конце периода «собачьей власти» обязательно проанализируйте его основные события и составьте базовые планы на следующий.

Коза. Козам в год Собаки суждено добиться новых высот в бизнесе. Привлечение в дело родных или давних друзей пойдёт на пользу. Свежие идеи позволят существенно повысить прибыль. В семье будет царить взаимопонимание. Под конец года можно смело позволять себе обновление гардероба и приобретение новейшей бытовой техники. Хватит средств и на щедрые подарки близким.

Обезьяна. В новом году Обезьян быстро утомит рутина как в быту, так и на работе. В 2018 году, особенно первые три квартала, Обезьяне лучше больше времени проводить в кругу семьи и самых близких друзей, заняться каким-то умиротворяющим досугом, оздоровлением. За весну и лето можно повысить квалификацию, изучить иностранный язык.

Петух. Петухи с первых месяцев «собачьего правления» и до августа-сентября станут тратить уйму временных, моральных и энергетических ресурсов на профессиональном поприще. Отпуск будет оптимальным для восстановления сил. У свободных Петухов в сентябре-октябре велика вероятность бурного романа. Порадуйте себя заветными покупками, однако не спешите тратить все сразу: конец года не принесёт пополнения бюджета.

Собака. Свой год всегда особенно удачен для каждого знака, поэтому для Собаки 2018 будет ознаменован финансовым благополучием, счастьем и удачей. Зимние и весенние месяцы наполнятся страстными и романтическими чувствами. К концу лета велика вероятность оформления брака и появления новости о прибавлении в семье. В ноябре-декабре пора сосредоточиться на карьере и наметить горизонты для будущих устремлений.

Кабан. В январе-марте Кабану будет поступать большое количество деловых предложений. Их важно тщательно фильтровать, исключая рискованные. При грамотном подходе к этому вопросу к апрелю значительно улучшится благосостояние. Осенью Кабану захочется сменить работу, а некоторые и вовсе решатся на кардинальную смену рода профессиональной деятельности. Семейная жизнь станет более гармоничной, старые обиды забудутся.

ЦЕЛЫЙ ГОД со «ЗНАМЕНЕМ ТРУДА»

Заканчивается 2017 год и редакция газеты спешит поблагодарить самых отзывчивых и активных заводчан, которые помогали нам в подготовке материалов. В знак признательности за плодотворное сотрудничество мы вручили им дипломы и сувенирные тарелки с логотипом акции. Кстати, акция «Целый год со «Знаменем труда» проводится уже пятый раз.

ЭКСПЕРТ ГОДА

Кто поддерживает завод в звании лидера по внедрению прорывных технологий? Кто ведёт планомерную работу по передаче знаний и опыта молодым специалистам, магистрантам и аспирантам? Конечно, заместитель технического директора – главный технолог завода Виктор Терехов. Его коллектив разрабатывает уникальные технические решения для механической обработки реакторных корпусов. И Виктор Михайлович всегда готов помочь в освещении передовых технологий на страницах газеты. Благодаря ему, наука не стоит на месте и производство совершенствуется.

КОНСУЛЬТАНТ ГОДА

Выражаем огромную признательность начальнику котельного отдела Елене Курако и вед. специалисту по ГО и ЧС Владиславу Цветкову. Они всегда откликаются на наши запросы и дают профессиональные консультации.

АКТИВНОСТЬ ГОДА

Самые упоминаемые личности этого года – Алексей Красавин и Виктор Винников. Мы с завидной периодичностью публикуем их фотографии и рассказываем о новых достижениях молодых специалистов. Так держать!

ОПЕРАТИВНОСТЬ

Как же важно получать информацию быстро, своевременно и от первого лица. И здесь большую поддержку нам оказывают директор по персоналу Ирина Судиловская, ЗГД по корпоративному управлению и правовому обеспечению Светлана Веселкова, начальник отдела транспортной логистики Никита Рябов. Благодаря им всегда можно найти информационный повод для написания пресс-релизов и статей. А Светлана Викторовна к тому же часто сама становится героиней наших материалов, ежегодно входя в рейтинг «ТОП-1000 российских менеджеров».

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В прошлом году была введена в промышленную эксплуатацию машина продольного оребрения ОС-1414 № 1. В 2017 г. запустили вторую, но уже с другими, усовершенствованными приводами. Испытания показали, что решения были правильными. «Двигателем» проекта и идейным вдохновителем был к. т. н., зам. главного сварщика Валентин Лексиков. Прекрасный повод написать и о человеке, и об оборудовании собственного производства. Новых идей и свершений!

ДЕЛОВОЕ ПАРТНЁРСТВО

В год 50-летия Департамента оборудования атомного машиностроения очень тесным у нас было сотрудничество с зам. гл. конструктора – начальником управления оборудования АЭС № 3 Александром Мухонько. Вместе нам удалось собрать информацию о работе всех отделов ДО АМ и выпустить фотоальбом. Ответы на многие вопросы всегда даст начальник смены ПП № 11 Дмитрий Леонидов. Он является инициатором многих наших материалов о заслуженных работниках производства реакторного оборудования. Огромное вам спасибо за работу!

ЛИЧНЫЙ ВКЛАД

Кто собирает дружные компании, чтобы отправится в путешествие и познать неизведанное? Кто потом обязательно делится впечатлениями на страницах газеты? Неутомимая Лариса Купцова. Наш бессменный автор рубрики «Путевые заметки». От души благодарим.

ОТЗЫВЧИВОСТЬ

Мы всегда рады продолжению плодотворного сотрудничества и новым знакомствам, которые складываются в хорошие отношения. Огромное спасибо за совместную работу мы говорим начальнику смены Максиму Лапшину и слесарю по сборке металлоконструкций ПП № 10 Ивану Герасимову, который в этом году стал «Человеком года Росатома». Они всегда готовы помочь в получении информации, а ещё становятся героями наших материалов и телепрограмм.

КОМПЕТЕНТНОСТЬ

Разработка и внедрение новых прогрессивных технологий, стремление к повышению профессионального мастерства и высокие результаты в конкурсах профмастерства. Это темы, которые всегда интересны. В этом году существенно повысили свои компетенции гл. специалист ОГС Филипп Евсиков и электросварщик 6 разряда Николай Бахлин. Приятно писать о вас, молодые и прогрессивные.

СПОРТСМЕН ГОДА

Второй год подряд лидером многоборья является слесарь цеха № 25 Сергей Голдин. Желаем ему поддерживать прекрасную физическую форму и в будущем году побить личные рекорды. Открытием года стал фрезеровщик ПП № 9 Михаил Ермолаев. В «Кубке атомной промышленности» он занял 2-е место среди 24 шахматистов. А также показал хорошие результаты на других выездных турнирах. Ждём побед!!!

твои люди, завод

Золотой юбилей «атомного» департамента

Коллектив Департамента оборудования атомного машиностроения отметил 50-летие.

50 лет в историческом измерении – это миг, но для конструкторов – это важный отрезок времени. За полвека пройдены дороги становления, преодоления трудностей, расцвета, выдающихся трудовых успехов и впечатляющих достижений.

История департамента начала свой отсчёт 7 декабря 1967 года, когда директор завода Алексей Долгий подписал приказ № 693 об образовании конструкторского отдела № 3. Для конструкторов такое решение стало очень важным – у них появилась возможность разрабатывать собственные проекты оборудования для атомных электростанций. Возглавил КО-3 Евгений Алексеевич Фадеев. Кстати, первый главный конструктор присутствовал на торжественном вечере и, поздравляя коллег, отметил: «Успехи департамента воодушевляют и поддерживают меня». Аксакал приветствовал ещё одного из первых главных конструкторов Владимира Гребенникова, у которого 9 декабря был день рождения.

Из главных достижений 60-70 гг. – разработка сепаратора-пароперегревателя СПП-220 из оребрённых труб и СПП-500-1, который в 1978 г. был аттестован на Государственный знак качества. Впоследствии конструкторы стали делать технические рабочие проекты всех СПП для российских и зарубежных АЭС.

В 90-е годы, оказавшиеся очень трудными для атомной отрасли, департамент не только сумел сохранить коллектив, но и набрал новые обороты, разрабатывая теплообменные аппараты для различных отраслей промышленности. Заводским конструкторам довелось участвовать в беспрецедентном проекте по возобновлению строительства атомной электростанции «Бушер».

Прошедшие годы были наполнены напряжённым и созидательным трудом: от разработок СПП, вертикального парогенератора, подогревателей высокого и низкого давления до самых современных судовых реакторных установок и технического проекта парогенератора реакторной установки «БРЕСТ-ОД-300».

– Как в атомном ядре начинается развитие, так и наш КО-3 развивался, рос и через 50 лет продолжает расти. Это только начало нашей истории, – подчеркнул главный конструктор – начальник ДО АМ Дмитрий Башулин.

На торжественном вечере особо отличившиеся сотрудники получили награды. Технический директор Михаил Хижов за многолетний добросовестный труд, значительные успехи в профессиональной деятельности и большой личный вклад в развитие атомной отрасли знак отличия «За заслуги перед атомной отраслью» 2-й степени вручил зам. главного конструктора – начальнику расчётно-экспериментального управления Юрию Кузьминову. Почётными грамотами ГК «Росатом» он наградил руководителя направления ООАС № 2 Александра Бордукова и главного специалиста ООАС № 1 Юлию Легконогих. Благодарность генерального директора ГК «Росатом» вручил главному специалисту ООАС № 2 Елене Рожковой.

Наталья Полосина и Дмитрий Башулин

Дмитрий Башулин за высокие трудовые достижения, успехи в профессиональной деятельности, вклад в развитие энергетического машиностроения атомной отрасли, а также в связи с 50-летием ДО АМ наградил Благодарностью гендиректора Атомэнергомаша главного специалиста ООАС № 3 Алексея Карпенко и начальника отдела теплогидравлических расчётов Валерия Мартынова; Почётной грамотой – руководителя направления ООАС № 4 Никиту Кислякова и руководителя направления отдела материаловедения и консервации Наталью Полосину. Вручил Благодарность главы Подольска ведущему инженеру по стандартизации ОМиК Галине Бондаренко и ведущему инженеру-конструктору ОПР Елене Шеиной. Почётной грамотой г. о. Подольск наградил главного специалиста отдела теплогидравлических расчётов Евгения Симонова.

На юбилейном вечере коллег поздравили представители ФГУП ЦНИИ КМ «Прометей» НИЦ «Курчатовский институт» зам. гендиректора Александр Каштанов и начальник сектора Алексей Кудрявцев, а также главный конструктор реакторной установки «БРЕСТ» АО «НИКИЭТ» Вадим Лемехов.

Ирина ТОРОХОВА

История отдела шефмонтажных работ

В этом номере мы завершаем публикацию материалов об истории создания и основных достижениях отделов Департамента оборудования атомного машиностроения.

История создания подразделения для организации шефмонтажных работ на площадках сооружаемых и действующих атомных электростанций уходит в далёкие 70-е годы прошлого века.

При сооружении головных энергоблоков ВВЭР-440 на Нововоронежской АЭС, АЭС «Норд» в ГДР, АЭС в Армении, а также ВВЭР-1000 на НВАЭС (энергоблок № 5), Калининской АЭС, Южноукраинской АЭС стало ясно, что без постоянного представительства специалистов завода-изготовителя весьма проблематично выполнение монтажных работ на таком уникальном оборудовании, как парогенераторы (ПГВ-1000 и ПГВ-440), сепараторы-пароперегреватели (СПП-220, СПП-1000), плакированные трубопроводы высокого давления.

В начале 70-х в цехе внешнего монтажа № 19 было создано первое шефмонтажное подразделение для работ на АЭС. Руководителем данных подразделений был в то время Кологин Марьян Михайлович.

Тогда там трудились такие специалисты, как Н. Ачаков, А. Васильев, А. Рубцов, А. Гусев, С. Макаров, Г. Агафонов, Н. Черноглазов, В. Беленков, В. Руденко, М. Борщ, А. Лишавский, Л. Лишавская.

Работая в составе цеха № 19, специалисты шефмонтажного подразделения выполняли помимо работ по шефмонтажу ещё и ремонтные работы на оборудовании АЭС силами завода, осуществляя руководство бригадами, командированными нашим предприятием.

К середине 80-х, когда завод изготавливал и поставлял оборудование для серийных энергоблоков ВВЭР-1000 серии 320 Запорожской АЭС, Балаковской АЭС, Хмельницкой АЭС и т. д. встала необходимость в более плотном взаимодействии шефперсонала с конструкторским отделом КО-3.

По инициативе главного конструктора КО-3 Владимира Гребенникова шефмонтажное подразделение из цеха № 19 перевели в КО-3.

В настоящее время отдел шефмонтажных работ в составе Департамента оборудования атомного машиностроения занимается техническим сопровождением работ по монтажу, пусконаладке оборудования, поставляемого заводом на сооружаемые энергоблоки АЭС, а также сервисным обслуживанием и шефремонтом оборудования поставки завода на действующих отечественных и зарубежных АЭС.

Первый молодёжный

«Росатом» провёл первый слёт молодёжных лидеров отрасли.

Более 130 самых инициативных атомщиков собрались в Москве: участники кадрового резерва, ПСР-лидеры, молодые учёные и рабочие, лидеры молодёжных организаций, представители команд поддержки изменений, а также сотрудники, задействованные в международной деятельности.

От ЗиО-Подольска в слёте участвовали сотрудники отдела главного сварщика – инженер-технолог Антон Ледяев и инженер-конструктор Наталья Соломко. Программа мероприятия была рассчитана на два дня – насыщенных и познавательных. Молодые атомщики формировали ряд инициатив по пяти приоритетным для отрасли направлениям: безопасность, ПСР, наука, новые продукты и горизонтальное взаимодействие. «Нас разделили на пять команд, причём за одним столом сидели люди абсолютно разных профессий, например, в нашу команду входил и инженер с Кольской АЭС, и специалист рудодобывающего предприятия, – делится впечатлениями Антон. – Было очень интересно. Мы в блоке «Горизонтальное взаимодействие» решали в основном не проблемы, а искали инструменты, как налаживать это самое взаимодействие. Выделили три инструмента, с помощью которых можно это делать и дальше с этими инструментами работали, готовили по ним презентацию».

Во второй день молодёжные лидеры представили свои наработки генеральному директору ГК «Росатом» Алексею Лихачёву.

В ходе слёта молодёжь затронула ещё одну актуальную тему – формирование единого молодёжного сообщества отрасли. «Выдвигая свои предложения, мы основывались на личном опыте участия в молодёжной жизни своего предприятия, – говорит Наталья. – Приятно, что на высшем уровне наши инициативы не только услышали, но и поддержали. Уже в январе состоится воркшоп для дальнейшей проработки предложений молодых работников по формированию механизмов управления молодёжным сообществом Росатома. В целом программа слёта была очень интересной. А новые компетенции и полезные контакты обязательно пригодятся в повседневной работе».

Антон Ледяев, Алексей Лихачёв, Наталья Соломко

Для молодых лидеров Росатома слёт стал первой масштабной встречей и площадкой для обмена опытом, где они могли поделиться друг с другом своим видением решения актуальных отраслевых задач и обсудить волнующие их вопросы с коллегами.

Ольга СУРМЕЙКО

50 лет Департаменту Оборудования Атомного Машиностроения

История создания и работы экспериментального отдела ДО АМ

Продолжение. Начало в № 22

В СКБ АМ проходили сепарационные и гидравлические исследования жалюзи с влагозахватывающими ловушками с целью повышения нагрузки по пару. В сравнении с традиционными гладкими жалюзи в них допустимая скорость в 2 раза выше при умеренном ~ на 20-25% большем коэффициенте гидравлического сопротивления. Применение таких жалюзи позволит создать более компактные сепараторы СПП.

В СКБ АМ была исследована и реализована идея использования входной камеры в качестве ступени предварительной сепарации. Для этой цели на выходе из ресивера в камере устанавливаются направляющие лопатки, закручивающие и отбрасывающие влагу на стенку камеры с последующим её отводом. Были исследованы модели аппаратов, как с верхним, так и с нижним расположением входных камер. Эффективность влагоудаления составила 40-60 %.

В СКБ АМ разработали, завод изготовил и внедрил на многих АЭС плёночные сепараторы. Их эффективность в значительной мере зависит от места установки на ресивере и при установке его с соблюдением необходимого расстояния от поворота ресивера достигает 37-40 %. Хорошо зарекомендовали себя в качестве предварительных сепараторов коленные сепараторы, устанавливаемые в коленах ресивера. Сепарирующим элементом в них являются полые профилированные лопатки с влагозахватывающими козырьками.

Лаборатория аэродинамики и сепарации провела комплекс сравнительных испытаний продольнооребренных труб с 12-ю и 16-ю рёбрами, что позволит увеличить тепловую мощность СПП.

Лаборатория теплообменного оборудования и котлов (начальник лаборатории Сафонов А. С., инженер 1 категории Брянцева Е. Ю.) проводит:

- испытания моделей теплообменников из низкооребрённых труб для определения коэффициента теплоотдачи и гидравлического сопротивления применительно к новой конструкции СПП;
- испытания по определению прочностных характеристик низкооребрённых труб;
- термоциклические испытания узла заделки труб в трубные доски.

Комплекс работ по исследованию теплообмена в пучках из низкооребрённых труб проведён в обоснование перехода в пароперегревателе СПП от кассет с продольнооребрёнными трубами к поперечнооребрённым с целью замены продольного обтекания труб пароперегревателя на поперечное. Определены коэффициенты теплоотдачи пучков из низкооребрённых труб, их гидравлическое сопротивление. Получены экспериментальные зависимости этих величин как функция числа Рейнольдса. Проведены сравнительные прочностные испытания на предельное давление и циклическую прочность гладких и низкооребрённых труб, а также термоциклические испытания.

Сотрудники лаборатории активно участвовали в проведении приёмочных испытаний практически всех изготовленных заводом котлов-утилизаторов. Инженер-конструктор Гридчина Л.И. обеспечивает отдел всем необходимым для выполнения экспериментальных работ.

Коллектив экспериментального отдела в состоянии решать совместно с конструкторскими подразделениями многие важные и необходимые для завода проблемы. В настоящее время конструкторы ДО АМ располагают набором отработанных технических решений, позволяющих им создавать новое сепарационное оборудование.

В звании вице-чемпиона

потехе час

Завершился сезон телевизионной Международной Лиги МС КВН 2017 года. Команда «ЗиО-Подольск» успешно выступила в финале игр официальной лиги.

10 декабря в концертном зале «Минск» не было ни одного свободного места. Финалистов приехали поддержать группы болельщиков. За победу боролись шесть команд. Соперниками «ЗиО-Подольска» стали «Сборная Амурской области» из Благовещенска, «Шурочка» из Ярославской области, «Академия народного хозяйства» и «Милая сборная» из Санкт-Петербурга, а также минская сборная лингвистов «Ин-Яз».

Все участники, любители игры и болельщики с нетерпением ждали этого финала: команды прошли множество редактур, меняли шутки, придумывали новые, репетировали свой выход. «Мы готовились каждый день до вечера, а иногда и до самого утра, выжали всё из себя», – поделился участник команды, фотограф ОКК Андрей Брагин. Но когда КВНщики вышли на сцену, казалось, что все волнения остались за кулисами.

Игра состояла из традиционного приветствия, разминки в виде триатлона и музыкального домашнего задания. Достаточно интересным у наших юмористов получилось приветствие. Начали песней о том, что в Минске всё красиво. Далее просили совета у чемпионов прошлого сезона – «Сборной Калининградской области». А вот на сцене Богдан, который делится секретами победы: «Вы в квадратную библиотеку ходили? – Да. – А во Дворец Республики? – Да! – А в Белый город? – Да! – Ну вот! А надо было шутки писать, а не по Минску шляться!» Неплохо зашли.

Далее триатлон, в котором ребятам задавали вопросы не зрители, а члены жюри. «ЗиО-Подольск» покинула этап одной из первых вместе с командой из Минска, получив 0,2 балла.

И, наконец, финальный конкурс. Наши земляки показывают интересный номер о том, что когда девушка приглашает парня к себе домой – она рассчитывает на всё, что угодно, но только не на то, что родители вернутся домой раньше. Посреди комнаты сидит почти голый парень с баяном в руках. Вернувшийся отец грозится: «Ты если мне сейчас не сыграешь, я тебе меха порву». Зал поддержал выступление бурными аплодисментами.

По итогам всех конкурсов заводчане заработали 9,9 балла, заняв серебро. Чемпионом телевизионной лиги стала команда из Ярославской области. «Огромное спасибо Лиге, Минску и редакторам за сезон и приобретенный опыт. Надеемся, что еще будет возможность встретиться», – поделились подольские КВНщики. Ребята отметили, что, оказавшись в шаге от победы, они ни о чем не жалеют. «Хотелось бы сказать огромное спасибо всем нашим болельщикам – вы не представляете, как для нас важно, что вы в нас верите. Спасибо руководству завода, что поддерживаете. Спасибо всем-всем, кто приехал нас поддержать. Никакие кубки не заменят ваших улыбающихся лиц в зале и криков «ЗиО». Просто спасибо. Всем», – благодарили ребята.

В январе 2018 года у команды «ЗиО-Подольск» очередное выступление. Подольчан ждут на 29-м Международном Фестивале «КиВиН», который традиционно пройдет в Сочи. Участниками Фестиваля будут более 500 команд России и стран СНГ.

Ольга СУРМЕЙКО

Дебютный турнир

спорт

Заводчане впервые участвовали в шахматном турнире среди компаний ТЭК.

10 декабря в Центральном доме шахматиста им. М. М. Ботвинника состоялся лично-командный турнир среди компаний отрасли ТЭК при поддержке Министерства энергетики России. От ЗиО-Подольска на масштабное спортивное мероприятие отправились Михаил Ермолаев, Сергей Емельяненко, Игорь Дозорец и Евгений Валишин. Всего в турнире приняли участие 11 команд, представляющих крупные промышленные компании: «Росатом», «Сибур», «Россети», «Газпром».

Турнир проходил по швейцарской системе. Её отличительной особенностью является игра без выбывания, что позволяет для определения победителей обойтись небольшим числом туров при значительном количестве участников. Наша команда достойно выступила на соревнованиях и в общекомандном зачёте показала восьмой результат.

– Команды-соперницы были очень сильными, некоторые не раз побеждали в турнирах разного уровня. Мы проявили все свои способности и не упали лицом в грязь. Результатом очень довольны, ведь я и мои коллеги – не профессионалы в шахматном мире, а скорее любители. Сражались с по-настоящему сильными и опытными игроками, гроссмейстерами, – рассказывает Сергей Емельяненко. – Конечно, главная проблема – отсутствие постоянной практики в заводских стенах. К сожалению, на нашем предприятии не проходят шахматные турниры, нет помещений для игры, да и увлечённых людей совсем немного. Я считаю, что нужно развивать шахматный спорт на заводе.

В личном первенстве Сергей Емельяненко получил два очка, а Евгений Валишин и Михаил Ермолаев заработали по три очка. Победители и участники командного первенства награждены памятными дипломами и кубками.

Ангелина ОВЧИННИКОВА

Интеллектуальная бронза

мир увлечений

В ОКБ «Гидропресс» прошёл традиционный интеллектуальный турнир по игре «Что? Где? Когда?».

За звание самого умного боролись четыре команды. Соперниками заводчан стали три группы знатоков хозяев игры. Завод представляли Александр Першин, Галина Кольченко, Сергей Шнотин, Анна Прошина, Татьяна Кольченко, Инна Евсикова, Василий Пальчиков во главе с капитаном Филиппом Евсиковым. Организаторы мероприятия устроили командам настоящий мозговой штурм.

Эрудиция, интуиция, логика – именно эти качества стали спутниками знатоков ЗиО-Подольска. Битва сильнейших молодых умов предприятий длилась на протяжении двух часов. Командам предстояло ответить на 13 вопросов различного уровня сложности. На поиск правильного решения отводилась всего минута. «Мы играем уже третий год и надо сказать, что раз от раза вопросы становятся всё сложнее. Сейчас в основном были не на логику, а на знание, – рассказывает Галина Кольченко. – Что-то нам всё же удалось угадать, а что-то мы знали».

Одним из сложных, по мнению знатоков, был первый вопрос. Звучал он так: «В кадетской загадке 18-го века ОН назван пассажиром при нуле, другом при восьми, губителем с девяти. ОН присутствует в названии повести, действие которой разворачивается в начале 20-го века. Назовите эту повесть».

– Честно говоря, мы были удивлены, услышав ответ. Оказалось, речь шла о повести «Белеет парус одинокий», – рассказывает Галина.

– Мы рады, что взяли бронзу. Всегда хочется большего, но что есть, то есть. Приятно было играть, потому что на площадке царила дружественная атмосфера. Мы всем довольны: и составом нашей команды, и результатами, которых уже удалось добиться», – отмечает капитан Филипп Евсиков.

Ольга СУРМЕЙКО

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Бодунов Сергей Николаевич, наладчик сварочного оборудования цеха № 12, поздравления с 60-летием принимал 17 декабря. Коллеги шлют юбиляру самые добрые пожелания отменного здоровья, лёгкой работы, неиссякаемого оптимизма, бесконечной энергии, заботы и любви близких, тепла и доброты друзей и коллег.

Ягунова Светлана Владимировна, электромонтёр по ремонту обмоток электрооборудования цеха № 178, праздновала 45-летие 17 декабря. Коллеги адресуют именинице самые тёплые пожелания благополучия, любви, успехов, интересных начинаний. Пусть на жизненном пути встречается только удача.

Круглов Николай Владимирович, электросварщик цеха № 12, отметил 55-летие 19 декабря. Коллектив подразделения желает юбиляру крепкого здоровья, лёгких трудовых будней, достатка, радостных встреч, позитивных эмоций, доброты и уюта.

Манамса Анастасия Александровна, инженер-конструктор Управления по ОТ, поздравления с 25-летием принимала 22 декабря. Светлана Чамышева шлёт подруге самые добрые пожелания отличного настроения, карьерных высот, крепкой любви, исполнения заветных желаний, успешных взлётов и победных финишей.

Иванов Юрий Ильич, фрезеровщик ПП № 409, праздновал 55-летие 21 декабря. Коллеги шлют имениннику пожелания удачи, огромного счастья, успешной работы, крепкой дружбы, радости, смеха, везения, гармонии, надежды и любви.

Ерёмин Николай Владимирович, главный специалист инструментального производства, отпразднует 60-летие 5 января. Коллеги желают юбиляру бодрости духа, безграничных сил, светлой радости, позитивного настроения. Пусть впереди ждёт только хорошее, а всё плохое обходит стороной.

ФОТО НОМЕРА

Подведены итоги фотоконкурса «В ожидании праздника»

Нам прислали очень много интересных фотоснимков, и выбор было сделать непросто. А победителями становятся сотрудники бюро коллекторов и металлоконструкций ОГТ. Они удивили праздничными работами коллеги Елены Николаевой, которая каждый год удивляет предновогодними творческими идеями. На это раз кабинет бюро украшают восхитительные снежинки ручной работы.

Мы поздравляем победителя и приглашаем в редакцию газеты за получением сувенира.

Новый год всегда ассоциируется с красивым заснеженным городом, яркими гирляндами, ароматными мандаринами, ледяными горками, пушистыми ёлками. Но самое ожидаемое – долгие новогодние каникулы. Мы предлагаем коллегам перенести нас в праздничную атмосферу самых волшебных зимних дней и поделиться своими новогодними забавами.

Тема следующего фотоконкурса «Мои новогодние каникулы»

Присылайте свои фотографии с описанием до 17 января на e-mail: gazeta@eatom.ru

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:
Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Судиловская И. В. – директор по персоналу
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова
Фотограф – Андрей Брагин
Редакционная коллегия: Ангелина Овчинникова, Андрей Смирнов, Ольга Баранова, Ольга Сурмейко
Тел. редакции: 8 (4967) 65-42-14, 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.
Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 2251 Тираж 1500 экз.
Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.