



В БОРЬБЕ С ОТХОДАМИ 2



ПЬЯНЫЙ НЕ ПРОЙДЁТ 2



РАССКАЖИ О ДОСТИЖЕНИЯХ 3



НОВОГОДНИЕ ПОЕЗДКИ 4

Планы производства

актуальная тема



Утверждён план производства и реализации товарной продукции на 2018 год.

Согласно производственному плану на 2018 год завод должен изготовить и поставить продукцию на сумму 11,9 млрд руб. Большую часть заказов составляет оборудование для атомных станций – почти 7 млрд руб.

Завод продолжит изготовление сепараторов-пароперегревателей (СПП) и подогревателей высокого давления (ПВД) для 3 и 4 блоков индийской АЭС «Куданкулам» и СПП для модернизации энергоблока

Армянской АЭС, а также завершит производство реакторной установки «РИТМ-200» для третьего ледокола нового поколения «Урал». Одновременно начнётся изготовление СПП-1200ТОИ для новых блоков Курской АЭС-2.

Кроме того, в конце декабря 2017 г. ЗиО-Подольск подписал договор на поставку СПП и ПВД для энергоблоков № 1 и 2 АЭС «Руппур» и на производство оборудования машинного зала для четырёх блоков АЭС «Аккую». Во второй половине года предприятие приступит к изготовлению оборудования для блока № 1 АЭС «Руппур» и блока № 2 АЭС «Бушер».

По направлению тепловой энергетики завод заключил контракт на изготовление 14-ти котлов для заводов по термическому обезвреживанию твёрдых коммунальных отходов (ТКО) в Московской области и Татарстане.

Контракция по изготовлению изделий общей техники составила более 2,7 млрд руб.

На сегодня среднесрочный портфель заказов ПАО «ЗиО-Подольск» составляет более 35 млрд руб. В период с 2018 по 2026 год только для машинных залов атомных электростанций европейского и российского дизайна завод должен изготовить 107 подогревателей высокого и низкого давления, 42 комплекта сепараторов-пароперегревателей, 11 конденсаторов и 11 деаэраторов.

Ирина ТОРОХОВА

Новый контракт

событие

Завод заключил контракт на изготовление 14-ти котлов для заводов по термическому обезвреживанию твёрдых коммунальных отходов (ТКО).

Ежегодно в Московской области образуется почти четыре миллиона тонн твёрдых коммунальных отходов, а в Москве – около восьми, из них (московских) только 7 % отправляют на переработку, 10 % сжигается, остальной мусор захоранивается на территории Подмоскovie. Зачастую мусорные полигоны видны из окон жилых домов, многие жители жалуются на нестерпимые запахи, исходящие от свалок. Московская область является самым проблемным регионом с точки зрения утилизации ТКО. Отсутствие действующих мусоросжигательных заводов, как и мощностей по переработке, превратили Подмоскovie в огромную свалку, ресурс которой подходит к концу. Наконец принято решение о строительстве заводов по термическому обезвреживанию ТКО. И в этом проекте участвует наш завод.

ЗиО-Подольск подписал договор на поставку оборудования для заводов по термическому обезвреживанию твёрдых коммунальных отходов для четырёх заводов в Московской области и одного в Татарстане. Контракт на поставку котлов заключён с дочерней компанией «РТ-Инвест» АГК-1, реализующей проект «Энергия из отходов».

Заводы по переработке отходов будут возводиться по технологии японско-швейцарской компании Hitachi Zosen Inova AG. Это самая референтная на текущий момент технология в Европе с жёсткими требованиями к экологическим параметрам работы оборудования. Мощность каждого объекта в Подмоскovie составит 700 тыс. тонн переработки ежегодно с выработкой 70 МВт электроэнергии, в Татарстане – 550 тыс. т. Тепловая и электрическая энергии полностью обеспечат собствен-

Андрей НИКИПЕЛОВ, генеральный директор АО «Атомэнергомаш»:

– Это важный проект, который открывает новую веху в развитии «зелёных» технологий и выводит на новый уровень решение вопросов утилизации отходов. Мы максимально задействуем наши компетенции, чтобы наши партнёры получили современное оборудование на основе последних технологий и самых строгих экологических требований.



ные потребности завода, а излишки электроэнергии будут поставляться в городские сети.

Особенностью данного проекта является то, что окупаемость заводов будет достигаться за счёт так называемого «зелёного тарифа», в который заложена себестоимость производства электричества этими заводами. Ключевым условием получения «зелёного тарифа» является выполнение критериев локализации, согласно которым котельное оборудование будет считаться локализованным,

то есть произведённым в Российской Федерации.

Как отметил заместитель технического директора – главный конструктор по тепловой энергетике Александр Зелинский, с целью обеспечения требований по локализации котельное оборудование будет изготавливаться по собственному инженерингу, по российским нормам и правилам, с применением, в основном, российских материалов и комплектующих.

продолжение 2

ПОТОК новостей

Завод отгрузил оборудование для ледокола «Сибирь»

ЗиО-Подольск изготовил два сепаратора промежуточных (СП) паротурбинных установок для УАЛ «Сибирь» и отправил в АО «Завод «Киров-Энергомаш», которое осуществляет поставку комплектов оборудования паротурбинных установок.

Сепаратор промежуточный представляет собой вертикальный цилиндрический сосуд наружным диаметром 2,2 м, длиной 8 м, его масса составляет 14,2 тонны. СП применяется в системе промежуточной сепарации в составе главного турбогенератора. Аппарат предназначен для осушки пара после турбины высокого давления и уменьшения эрозионного износа лопаточного аппарата турбины низкого давления.

Назначенный ресурс СП – 320 000 часов, назначенный срок службы – 40 лет с учётом режимов эксплуатации.

Рабочий проект на сепаратор промежуточный выполнили конструкторы Департамента оборудования атомного машиностроения завода на основе технического проекта ОАО «НПО ЦКТИ».

В декабре на Балтийском заводе - Судостроение завершилась установка реакторов РУ «РИТМ-200» на атомоледоход «Сибирь».



Завод получил награду

Союз «Московское объединение организаций профсоюзов наградила ПАО «ЗиО-Подольск» дипломом за активное участие в проведении дней защиты от экологической опасности в 2017 году.

ПОЧТИ 12 млрд рублей

На такую сумму завод должен изготовить и поставить оборудование в 2018 году



цифра номера



Состоялся энергопуск блока № 3 ТАЭС

30 декабря 2017 года в 13:29 состоялся энергетический пуск энергоблока № 3 Тяньваньской АЭС, сооружаемой в Китае по российскому проекту. Блок выдал первые киловатты электроэнергии в энергосистему страны.

В соответствии с полученным разрешением от китайского регулятора, реакторная установка третьего блока была выведена на уровень мощности в 25 %, после чего был осуществлён толчок турбины, проведены электрические испытания системы возбуждения и выдачи мощности. Итогом работы стало подключение блока к энергосистеме. Все системы энергоблока отработали в штатном проектном режиме.

Следующим шагом станет проверка работы реактора на уровне мощности в 200 МВт. После этого будут проведены динамические испытания на уровнях мощности в 50 %, 75 % и 100 %. После пройдут демонстрационные испытания непрерывной работы энергоблока при номинальной нагрузке в течение 100 часов. Затем начнётся двухгодичный гарантийный период эксплуатации нового блока.

Готов техпроект нового ледокола «Лидер»

Технический проект нового сверхмощного российского атомного ледокола «Лидер» был выполнен в ноябре 2017 года, заявил вице-премьер РФ Дмитрий Рогозин. Касаясь возможных сроков строительства этого ледокола, Рогозин сказал, что это могут быть 2023-2024-2025 годы.

— Как сделать такой ледокол, мы понимаем. Есть площадки, где можно построить такой ледокол, в том числе завод «Звезда» на Дальнем Востоке, в Приморском крае», — добавил вице-премьер.

Ранее сообщалось, что для освоения Арктики потребуются три таких ледокола. В настоящее время обсуждаются сроки и место строительства первого атомного ледокола-лидера.

Муфту с памятной надписью заложили в фундамент Курской АЭС-2

В Курчатове на стройплощадке АЭС-2 состоялась торжественная закладка памятного знака. Это событие стало началом армирования фундаментной плиты здания реактора энергоблока № 1.

На одной из деталей выгравирована надпись: «Будущее закладывается сегодня! Первая муфта инновационного энергоблока ВВЭР-ТОИ».

Возведение станции идёт строго по графику, планируется, что первый энергоблок будет сооружён к концу 2022 года. Он будет отвечать самым современным международным стандартам. Срок службы — 60 лет. Мощность — почти 1300 мегаватт.

АЭС увеличили свою долю в энергетике РФ

Достигнут рекорд выработки за историю современной России. На 0,6 % по итогам 2017 года увеличилась доля отечественных атомных электростанций в совокупной выработке электроэнергии — теперь она составляет 18,9 %.

Коэффициент использования установленной мощности за тот же срок увеличился с 83,1 % до 83,29 %.

Выработка электроэнергии по стране в целом также выросла на 0,2 %, достигнув отметки в 1073,6 миллиардов кВт/ч.

Завершены все этапы физпуска нового блока Ростовской АЭС

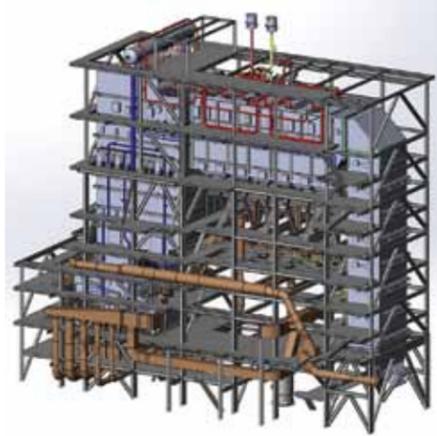
На энергоблоке № 4 Ростовской АЭС завершены все этапы физического пуска, за которым последует энергетический пуск и начало подачи электроэнергии потребителям.

Физпуск состоит из двух основных этапов: загрузки в реактор ядерного топлива и вывода реакторной установки на минимально контролируемый уровень мощности и проведение физических экспериментов. В процессе физпуска определяются характеристики активной зоны, необходимые при эксплуатации реактора.

Новый контракт

с 1-й стр.

Для Московской области ЗиО-Подольск изготовит 12 паровых котлов типа П-152, по три на каждый завод, и два котла для Татарстана. В объём поставки одного котла входит около 2 500 тонн теплообменного оборудования: газоплотные панели топочной камеры, конвективные поверхности нагрева (пароперегреватели, экономайзеры, подогреватели конденсата), барабан котла, трубопроводы, опорные металлоконструкции,



трубопроводная арматура, система очистки поверхностей нагрева и др. Кроме изготовления котельного оборудования, в объём поставки по договору входят паротурбинные установки и воздушные конденсационные установки.

Технический проект котельного оборудования разработали конструкторы Управления по тепловой энергетике (УТЭ) завода в соответствии с техническими требованиями компании Hitachi Zosen Inova. Также ЗиО-Подольск в рамках договора должен выполнить монтаж котельного оборудования и осуществить шефмонтаж и шефналадку всего поставляемого оборудования на объектах заказчика.

Сейчас сотрудники УТЭ занимаются разработкой рабочей конструкторской документации для оборудования, которое будет изготавливаться на производственной площадке ЗиО-Подольска, а также выполнят проект опорных металлоконструкций каркаса котла и площадок обслуживания, разрабатывают задания на закупку комплектующих.

Отмечу, ЗиО-Подольск уже имеет опыт производства оборудования для мусоросжигательных заводов. В частности, в 2000-х годах были спроектированы и изготовлены котельные установки для объектов в Германии и России. Представители лицензиара и «РТ-Инвест» неоднократно посеща-

Справка

Технология переработки отходов Hitachi Zosen Inova предусматривает полное разложение вредных веществ на молекулы, включая органические загрязнители, что позволяет минимизировать количество вредных веществ уже на выходе из котла. В дальнейшем, высокотехнологичная трёхступенчатая система обеспечивает очистку дымовых газов, благодаря которой воздух на выходе из трубы соответствует самым строгим экологическим стандартам, что, как показывает европейский опыт, даёт возможность строить такие объекты в непосредственной близости от жилой застройки. Автоматизированная система управления осуществляет непрерывный контроль выбросов. В настоящее время только в Швейцарии по данной технологии построены и работают около 30 заводов. Термическая переработка отходов в энергию на основе технологии сжигания на колосниковой решётке, согласно российскому отраслевому классификатору, относится к «Наилучшим доступным технологиям».

ли наше предприятие и подтвердили его готовность к изготовлению соответствующего оборудования.

Ирина ТОРОХОВА

Боремся с пьянством

Безопасность

В ближайшее время все проходные завода оборудуют стационарными алкотестерами.

Берегись алкоголя

Известно, что даже небольшая доза алкоголя способна привести к различным неблагоприятным последствиям. Под воздействием спиртного человек начинает совершать ошибки, может не только пострадать сам, но и причинить вред своим коллегам. По данным статистики, 40 % производственных травм и несчастных случаев связаны с состоянием алкогольного опьянения.

— В 2016 г. в цехе № 26 произошёл несчастный случай, работник получил тяжёлые травмы. Основная причина инцидента — нахождение на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Важно понимать, что обеспечение безопасности на производстве — наша с вами первоочередная задача, любой несчастный случай можно предупредить! — рассказывает начальник отдела охраны труда Глеб Шведов.

Насколько сегодня актуальна проблема нарушений трудовой дисциплины по причине пьянства? Оказывается, в 2017 году в нетрезвом виде было выявлено 62 работника завода, ещё 83 человека из подрядных или сторонних организаций. Для сравнения, в 2016 году — 33 и 57 человек соответственно. Среди заводчан увеличение числа нарушителей произошло почти в два раза! В половине случаев зафиксирован вход на предприятие в состоянии опьянения. Нетрезвых людей замечали при выходе из цехов, с завода и даже на рабочих местах. В прошлом году была предотвращена попытка пронести на предприятие спиртные напитки. К нарушителям применены меры дисциплинарных взысканий: половина получила выговоры, остальные уволили. «Особо «отличились» в прошлом году работники ПП № 400. Некоторые из них прятались в раздевалках, кто-то у станка стоял в состоянии сильного алкогольного опьянения», — добавила директор по персоналу Ирина Судилова.

Ещё об одном вопиющем случае сообщил ЗГД по безопасности Александр Скворцов: «Поступило сообщение на горячую линию ГК «Росатом» о точках продажи спиртного на территории завода. Служба безопасности провела проверку и 21 февраля выявила продавца. Им оказался работник цеха № 26, которого сразу же уволили».

Установка алкотестеров

Наш завод выпускает ответственное, высокотехнологичное оборудование. Сложные технологические процессы требуют от работников высокой концентрации внимания и соблюдения всех правил безопасности. Согласно Трудовому Кодексу РФ работодатель обязан обеспечить все меры безопасности на рабочих местах, а также следить за состоянием здоровья своих работников, включая психическое, и отстранять от работы человека, появившегося

в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. В связи с этим и было принято решение о применении алкотестеров. В соответствии с приказом генерального директора индикаторы алкоголя уже установлены и работают в тестовом режиме в закрытых подразделениях, а в ближайшее время появятся и на всех КПП. По окончании тестового режима работы приказом будет введено положение о контроле трезвости на территории ПАО «ЗиО-Подольск».

Если алкотестер покажет наличие алкоголя, то работнику предложат пройти медицинское освидетельствование, по результатам которого будут приниматься меры вплоть до увольнения. Возможно, для кого-то наличие индикаторов спиртного станет сдерживающим психологическим фактором.

— Хочу акцентировать внимание на том, что у нас реализуется большое количество международных проектов, а значит, на предприятии постоянно будут находиться представители зарубежных заказчиков. В связи с этим культура безопасности, общая культура человека, культура рабочего места должны быть максимально высокими. Руководители должны пресекать пьянство на рабочих местах, а также факты нахождения на территории предприятия лиц в нетрезвом состоянии. Между тем, были случаи, когда начальники ходатайствовали о сохранении трудовых отношений с работниками, которые не раз попадались в нетрезвом состоянии, — подчеркнула Ирина Судилова.

Комментарии юристов

Поскольку законодательство РФ не содержит запретов на применение работодателем системы контроля трезвости на предприятии, разновидностью которых являются алкотестеры, положение об их использовании на КПП и в цехах соответствует закону и может быть включено в правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты.

Судебная практика свидетельствует, что в совокупности с иными доказательствами (актами, служебными и докладными записками и т. д.) результаты проверки состояния опьянения на алкотестере принимаются как доказательство фиксации у работника нетрезвости и правомерности применения к нему мер дисциплинарного взыскания, в том числе в виде увольнения. Причём независимо от того, исполнял работник трудовую функцию в состоянии опьянения или просто находился на территории завода после окончания смены.

Факт появления работника на работе в состоянии опьянения может фиксироваться по

внешним проявлениям наблюдавших его людей, не являющихся специалистами в таком доказывании, и может подтверждаться любыми достоверными доказательствами, что вытекает из ст. 55, 59, 60, 67 Гражданского процессуального кодекса РФ. В соответствии с разъяснениями, которые даны в абз. 3 п. 42 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ», состояние алкогольного опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств, которые должны быть соответственно оценены судом.

В настоящее время на предприятии действует договор с ООО «Евромедхолдинг», которое дислоцируется на территории завода и имеет лицензию на осуществление медицинской деятельности, в том числе на проведение предрейсовых, послерейсовых, предсменных и послесменных осмотров, и, соответственно, проводит предварительное медицинское освидетельствование заводчан на состояние опьянения. Если по результатам обследования будет выявлено у работника опьянение, то его направят в Подольский наркологический диспансер на медосвидетельствование в лабораторных условиях.

А результаты медосвидетельствования на состояние опьянения, проведённого в лабораторных условиях организацией, имеющей соответствующую лицензию, может быть единственным и достаточным основанием для признания правомерным применения к работнику мер дисциплинарного взыскания (если оно проведено в течение 2-3 часов с момента выявления нетрезвого работника).

Работник вправе отказаться от медосвидетельствования. В этом случае работодатель, как правило, составляет акт. При этом, как показывает судебная практика, при наличии спора о правомерности увольнения работника за появление на работе в нетрезвом состоянии, подобный отказ трактуется в пользу работодателя и оценивается судом в совокупности иных доказательств нарушения трудовой дисциплины.

Требования об установлении алкотестеров и о предсменной проверке работников на предмет алкогольного опьянения в ближайшее время работодатель внесёт в правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор и другие локальные акты.

Ирина ТОРОХОВА



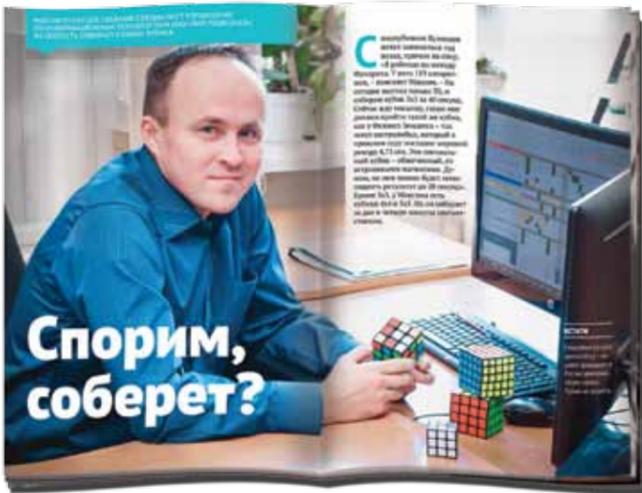
Алкотестеры на проходных уже действуют на многих предприятиях Атомэнергомаша. КПП ЦКБМ

По ту сторону производства

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

Атомэнергомаш выпустил книгу «Другая сторона производства».

Новая книга – это попытка заглянуть за парадный фасад, представляющий Атомэнергомаш в качестве машиностроительного гиганта, производителя сложного энергетического оборудования, лидера новых технологий и обладателя уникальных компетенций. Но главное – не железки и технологии, а люди, которые работают на предприятиях дивизиона: яркие, разноплановые, творческие личности. И цель книги – заглянуть по ту сторону производства и увидеть этих людей.



В двух первых главах книги рассматривается история нашей страны и атомной отрасли, но с одной поправкой – крупные исторические события подаются через живые впечатления сотрудников, которым довелось в них участвовать. Остальные главы рассказывают о талантах наших коллег в спорте, интеллектуальных играх, рукоделии и творческих мастерских.

В книге опубликован рассказ о первой встрече бывшего директора завода Алексея Долгого с академиком Игорем Курчатовым, о работе над созданием первой в мире атомной станции. Здесь же размещены воспоминания чернобыльцев: Анатолия Баканова, Владимира Барина, Николая Глухина.

В разделе «Игры разума» вы найдёте заметку о главном специалисе Управления по информационным технологиям Максими Кузнецове, который увлечён спидкубингом. Он начал собирать кубик Рубика на спор.

– Собираю его по методу Джессики Фридрих. У неё 119 алгоритмов. На сегодня я выучил 30, что позволяет мне собирать кубик 3x3 за 40 секунд. Недавно приобрёл такой же кубик, на котором Феликс Земдегс поставил мировой рекорд – 4,73 сек. Это специальный кубик – облегченный, со встроеными магнитами. Думаю, на нем можно будет легко дойти до 20 секунд, – мечтает Максим.

Кроме 3x3, у Максима есть кубики 4x4 и 5x5. Собирает он их за 2 и 4 минуты соответственно.

Героями книги также стали: ребята команды КВН, штангист Владимир Чуев, художники Татьяна Малышева, Владимир Запорошенко и Геннадий Логвинов, рукодельницы Татьяна Сомова и Лариса Бондаренко. О них мы писали на страницах нашей заводской газеты.

Также в книге можно прочесть, какие и почему названия получили реакторы для ледоколов.

Ознакомьтесь с новым изданием предлагаем в отделе корпоративных коммуникаций.

Ирина ТОРОХОВА



«Мы попали в какой-то другой мир»

Вечеслав Петрович Царьков в 1984 году переехал в Украину, был инженером в Черновильском институте.

Мы жили в Черновилье, в институте мы делали транспортные машины. Автомобили с пневматикой, пневматика, грузовые дозиметрические сканеры. Когда мы прибыли в город и жили в здании приватизированной застройки, это было много людей в магазинах. Телеграммы, документы, полиция... Мы переехали в другую квартиру, которая принадлежала семье Черновилье. Я занимался контролем на внутреннем обучении. Также в нашей группе были врач дерматолог, врач-терапевт и дипло-



Сварочное производство ЗиО – движение от истоков в XXI век

14 января исполнилось 70 лет отделу главного сварщика. Поздравляем коллег и желаем новых открытий в разработке сварочных технологий. Этой дате мы посвящаем нашу новую колонку, в которой в течение года будем публиковать материалы, подготовленные Геннадием Павловичем Леоновым, о становлении сварочного производства на ЗиО-Подольске.

Начало применения сварки на ЗиО

Технология сварки металлов в её современном понимании является относительно молодой, и в истории её становления на нашем заводе, как в капле воды, отразились проблемы, находки и достижения этого перспективного направления развития техники ещё со времён СССР.

С момента основания завода в 1919 г. несколько поколений энтузиастов вложили свой труд, талант и изобретательность в развитие сварочного производства. Автору этих строк посчастливилось окунуться в творческую атмосферу отдела сварки ЗиО в 1964 г. ещё в качестве студента на курсовой, а затем преддипломной практике, пройти долгий путь от инженера-технолога до руководителя службы, считавшейся и до сих пор не утратившей роли флагмана технологии сварки в энергомашиностроении.

Первые упоминания о работах наших заводчан в этой области техники датированы 1924 г. (в книге «Завод окнами в солнце») и 1926 г. (в монографии «Сварка в СССР», изд. «Наука», 1981 г.). Именно инициатором внедрения технологии дуговой электросварки в истории тогда ещё Паровозоремонтного завода не были достойно запечатлены. В той же книге Ю. Козловского упоминается, что первыми опытами по дуговой сварке на ЗиО в 1924 г. занимались начальник механического цеха Тютюнник, монтер Латышев, слесарь Виноградов и крановщик (!) Казак – энтузиасты, для которых новый процесс, наверное, не был связан с основными служебными обязанностями.

Судя по всему, первопроходцам освоения новой технологии пришлось пробиваться через многочисленные технические и организационные барьеры, среди которых можно упомянуть:

- недовольство многих специалистов к малоизвестному в то время способу получения неразъёмных соединений дуговой сваркой при наличии альтернативной, более привычной технологии клёпки, имевшей на заводе своих энтузиастов и профессионалов;

- практическое отсутствие в тот период промышленной базы обеспечения оборудования и сварочными материалами, вынуждавшее инициаторов нового процесса искать неординарные пути решения имевшихся проблем;

- широкое распространение способа ацетилено-кислородной сварки, приемлемого для характерных в то время материалов и толщин на заводской продукции, обеспеченного материальной базой и референтией, в том числе зарубежной.

В подтверждение последнего утверждения о доминирующей роли газовой сварки в СССР в 30-е годы говорят статистические данные 1931 г., когда объем её применения в промышленности составлял 53 %, а занимавшийся проблемами сварки комитет ВСНХ СССР назывался Всесоюзным автогенным. В применении данной технологии наш завод не являлся исключением. Газовая сварка рассматривалась как важный технологический процесс основного производства. Для его развития на восточной стороне завода (напротив эстакады бывшего цеха № 26) позднее была построена централизованная ацетиленовая станция и система ацетиленовых трубопроводов на рабочие места в цехах. Она просуществовала до 70-х гг. и была демонтирована не только в связи со снижением роли газосварочных работ в основном производстве, но и выявленным при расследовании внутреннего плана её реконструкции неожиданным обстоятельством – отсутствием необходимой для подобных взрывоопасных объектов санитарной зоны. Нарушением являлось слишком близкое расположение не только к цехам корпуса Госсплана, но и к части жилого сектора по улице Машиностроителей.

Стимулами интенсивного развития сварочных технологий на заводе стали успехи индустриализации СССР в первых пятилетках, когда были удовлетворены основные запросы промышленности и налажено серийное производство источников питания и сварочных электродов. Это благоприятно отразилось на изменении профиля производства завода, получившего в 1931 г. название Крекинг-электровозостроительного (КЭС). Новая нефтехимическая продукция, освоение которой, как сказали бы сегодня, проводилось на КЭС в рамках импортозамещения, идеально подходила под возможности электродуговой сварки.

Стань «Человеком года Росатома»!

Кадровый вопрос

Стартовала пятая ежегодная программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома».

9 января во всех организациях отрасли запущилась V ежегодная программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома», нацеленная на признание заслуг лучших работников на самом высоком уровне – руководстве Госкорпорации. Она включает более 50 номинаций по трём ключевым направлениям: профессиям дивизионов, общекорпоративным и специальным номинациям генерального директора. Номинации машиностроительного дивизиона следующие: инженер-технолог, конструктор, мастер производственного участка, слесарь

по сборке металлоконструкций. Главной интригой конкурса станет вручение специального приза председателя Наблюдательного совета Сергея Кириенко за лучший проект пятилетия.

Стать номинантом конкурса сотрудник может как самостоятельно, заполнив заявку и получив на ней подпись непосредственного руководителя, так и по представлению непосредственного руководителя. Конкурсом предусмотрены индивидуальные и командные номинации. В последнем случае подать заявку может команда, успешно реализовавшая проект в 2016 году. Заслуги команд будут отмечены в блоке специальных номинаций, который в этом году пополнился ещё одной – «За укрепление международного авторитета Росатома».

Победители в дивизиональных номинациях определяются на уровне управляющих компаний дивизионов и отраслевых комплексов, по общекорпоративным – на уровне функций в госкорпорации, а по специальным – центральной конкурсной ко-

миссией во главе с генеральным директором Росатома Алексеем Лихачёвым.

Юбилейная церемония награждения победителей по традиции состоится в апреле 2018 года в Москве.

Скачать заявку на участие в конкурсе можно на отраслевом портале «Страна Росатом», на сайтах госкорпорации и Корпоративной академии.

По вопросам участия в конкурсе можно обратиться в отдел подбора, оценки и развития персонала к Владимиру Слюсареву, тел. 22-61, каб. 308 (здание УКС, 3 эт.).

Ирина ТОРОХОВА

А память остаётся...

16 января в ДК «ЗиО» прошёл вечер памяти, посвящённый безвременному уходу из жизни Валентины Ивановны Сапожниковой.

28 декабря 2017 года скоропостижно ушла из жизни директор Дома культуры «ЗиО», заслуженный работник культуры РФ Валентина Ивановна Сапожникова.

Валентина Ивановна родилась 13 августа 1944 года в Подольске. Всю свою жизнь она посвятила ДК «ЗиО», где проработала более 40 лет и 32 года являлась его директором. На всём трудовом пути – от начинающего культработника до высокопрофессионального, чуткого, мудрого, обладающего редкой выдержкой руководителя – она сохраняла задор и неувядаемость характера.

В сферу культуры Валентина Ивановна попала неслучайно. С пяти лет она занималась художественной самодеятельностью в заводском Доме культуры: пела, танцевала, посещала драмкружок.

– Валентина Ивановна бесспорно обладала организаторскими способностями, завидной трудоспособностью, она была лидером по природе. Её отличала высокая самодисциплина, требовательность к себе и коллегам, умение выделить главное и найти правильное решение в любой ситуации, – так отзываются о ней коллеги.

Благодаря Валентине Сапожниковой Дом культуры становится центром воспитательной работы среди трудящихся микрорайона, увеличивается количество кружков и коллективов, растёт их профессиональный уровень. И вот уже коллективы выступают в Концертном зале им. П. И. Чайковского, в олимпийской деревне, участвуют в международных конкурсах, гастролируют по стране, становятся участниками передач центрального телевидения – «Шире круг», «Москвичи-лауреаты». В начале 90-х она находит новые формы работы с населением города. В ДК проходят тематические вечера, кинопремьеры, творческие встречи с артистами театра и кино, эстрады.



За всеми творческими достижениями – труд и несгибаемая воля к достижению поставленных целей. Ведь радовать других и не унывать самой – задача не из простых.

– Валентине Ивановне достались самые тяжёлые времена. В 90-е годы она сумела сохранить коллектив, творческие объединения. Благодаря своему обаянию находила общий язык с чиновниками, спонсорами, и они ей много помогли. Ей удавалось изыскивать средства для зарубежных поездок и на костюмы коллективам. Душевный, отзывчивый человек. Какие она заводчанам праздники устраивала шикарные, приглашала знаменитых артистов: Малинина, Кобзона, ансамбль «Песняры», Стаса Пьеху. Её уход – это большая утрата для Дома культуры, – делится вед. специалист ДО АМ Татьяна Афанасьева.

Светлая память о Валентине Ивановне останется в сердцах всех знающих её людей.

Ирина ТОРОХОВА



путевые
заметки

Гастрономический тур

Гостеприимная псковская земля нас встречала на новогодние праздники. Этот тур у нас получился гастрономическим. Началось наше путешествие с фольклорной программы в пускинских местах – в деревне Бутрово.

Нас ждали народные игры, хороводы, загадки и гадания, заряд энергии и поэтической глубины, в своё время ставшей основой творческого взлёта поэта в Михайловском.

Поднялись мы и к могиле Александра Пушкина в Святогорском монастыре. Постояли, помолчали у надгробия самого великого поэта России.

Затем отправились в «Амбар под дубами» на шикарный обед пушкинских времён. Нас угощали хреновухой, щами, мясным рулетом и запечённым картофелем, очень вкусным салатом с горчицей, хреном и необычными приправами, от которого выступали слёзы, но оставить его было просто невозможно, а также вольфовским пирогом, который по легенде очень любил Пушкин.

Моё самое любимое, святое место – Псково-Печерский монастырь. Жаль, времени было мало, за час невозможно успеть налюбоваться такой спокойной, священ-

ной красотой. С особым трепетом вспомнила книгу «Несвятые святые» о людях, которые когда-то здесь жили, например, старец Иоанн Крестянкин.

А Михайловское грустило под осенним дождём. Но это не испортило общего впечатления. Зимы в этом году ещё не было ни у нас, ни на Псковщине. Вот где Пушкин написал большую часть своих стихов, принимал друзей и родных, навещавших его в ссылке.

А вечером мы уже гуляли по Пскову. Кто-то отправился смотреть украшенный к празднику



Лариса КУПЦОВА

И улыбка, без сомненья, вдруг коснётся наших глаз

благодарность

Добрый день, редакция газеты «Знамя труда»! Хочу от имени инвалидов ПГО ВОИ микрорайона «Южный» поблагодарить библиотечек филиала № 13 за гостеприимство и чудесные вечера, которые они проводят с нами.

Тематика мероприятий разнообразна и всегда отличается глубиной содержанием, насыщенностью. Здесь можно узнать о писателях, художниках, композиторах, совершить виртуальное путешествие по местам, где они жили и творили, полюбоваться их творениями. Выступают здесь и самодельные артисты, участники коллективов ДК «ЗиО».

Много интересного мы узнаем о народных традициях, праздниках славянского календаря. А сколько увлекательных игр, конкурсов проводят с нами библиотечари. Вот и последний вечер поразили нас своей красочностью, музыкальностью. Музыкант Александр Егоров подарил нам

любимые песни 80-х. Библиотечка Лариса Самашова порадовала юмористическим номером, повела нас в весёлый хоровод песен, танцев, шуток.

Нам всегда тепло, уютно, весело, радостно в нашей библиотеке. Её заведующая Н. В. Подвязникова и библиотечка А. Б. Николаева всегда доброжелательны, отзывчивы, щедры на тёплые слова и добрые советы. А это так важно

пожилым людям, особенно с ограниченными возможностями.

Хотим мы поблагодарить и профком завода, лично Ю. А. Сидорова за сладкий стол, за ароматный чай, за моральную и материальную поддержку нашей любимой библиотеки и её читателей.

Председатель ПГО ВОИ микрорайона «Южный» Дронникова Н. Н.

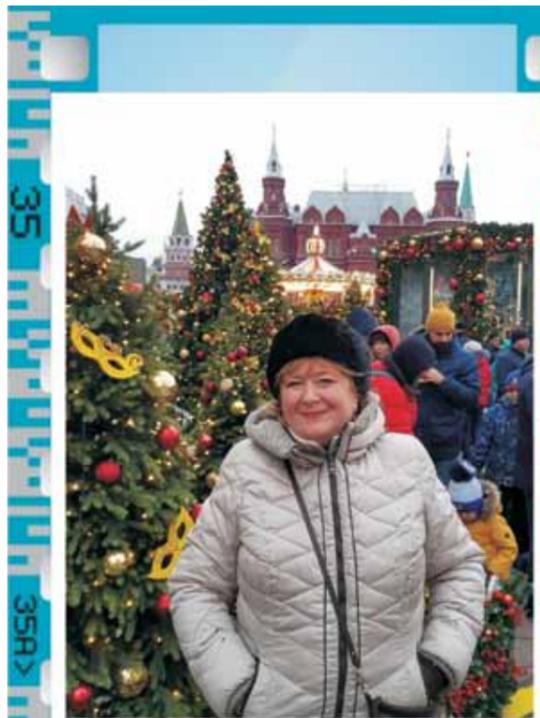


ФОТО НОМЕРА

Подведены итоги фотоконкурса «Мои новогодние каникулы»

Благодарим всех участников, приславших красочные праздничные снимки. В этот раз лучшими признаны фотографии инженера-конструктора отдела оборудования атомных станций № 5 Татьяны Егоровой.

Мы поздравляем победителя и приглашаем в редакцию газеты за получением сувенира.

8 февраля отмечается День российской науки. И наш фотоконкурс мы посвящаем этой дате. Возможно, кто-то из вас проводил вместе с детьми научные опыты? Покажите нам и коллегам, что научные исследования не только интересны, но и визуально красивы.

Тема следующего фотоконкурса «Прикоснись к науке»
Присылайте свои фотографии с описанием до 31 января на e-mail: gazeta@eatom.ru

Рождество в Тамбове

В этом году встречать Рождество наша дружная компания конструкторов отправилась на Тамбовщину. Программа тура была очень насыщенной. Удивительно, что в таком небольшом городе очень много церквей. Здесь мы любовались Спасо-Преображенским кафедральным собором и Римско-католическим костёлом в готическом стиле, Покровской церковью и храмом иконы Казанской Божьей Матери.

На тамбовском Арбате увидели очень колоритный памятник казначейше. Он был установлен недавно, и сразу в народе появилась примета – мужчине надо подержаться за каблучок, чтобы не быть подкаблучником.

Все центральные улицы Тамбова застроены дворянскими усадьбами. Он всегда был тихим и спокойным городом.

В загородной Ивановке мы посетили музей-усадьбу великого русского пианиста и композитора Сергея Васильевича Рахманинова. Послушали в записи несколько произведений в его исполнении. Затем нас ожидало чаепитие с пирогами.

Закончилась наша поездка в Мичуринске. Мы посетили могилу известного русского биолога и селекционера Ивана Владимировича Мичурина, его мемориальный Дом-музей. Здесь Мичурин жил с 1900 по 1935 год. Рядом с домом Мичурина был заложен сад-питомник, на базе которого впоследствии были организованы плодовая станция и генетическая лаборатория.

В Мичуринске мы также побывали в Доме-музее художника советской эпохи Александра Михайловича Герасимова и познакомились с его экспозицией. Гордостью коллекции является самое большое в России собрание его картин. Впечатлений от поездки очень много. Запомнился, конечно же, и рождественский банкет в Тамбове.

Домой мы отправились на скоростном двухэтажном поезде из Мичуринска. Все делились фотографиями, впечатлениями, время в пути пролетело незаметно. Рождество на Тамбовщине прошло великолепно.

Татьяна ЕГОРОВА



Хотите запомнить 8 марта?

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас 8-9 марта посетить Великий Новгород.

В программе: экскурсия по городу, дегустация наливок-настоек, мастер-класс, посещение древней Старой Руссы.

В память о поездке останется фарфоровое блюдо ручной росписи.

Стоимость: 8 800 руб. (отличная гостиница в центре города, шведский стол) плюс билеты на поезд – 2 600 руб.

Обращаться: 8 (903) 540-89-70, Лариса.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Мишури́н Борис Анато́льевич, начальник отдела по ГО и ЧС, поздравления с юбилеем будет принимать 26 января. Коллеги желают юбиляру оставаться таким же стойким, мужественным и смелым, покорять одну вершину за другой и достигать поставленных целей. Всего Вам самого наилучшего, больше радостных событий, семейного счастья, любви и понимания.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Судиловская И. В. – директор по персоналу
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова
Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Андрей Смирнов,
Ольга Баранова, Ольга Сурмейко

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № Ту 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.
Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 01068-18. Тираж 1500 экз.
Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.