



ОТЧЁТ ГЛАВЫ РОСАТОМА 2

СДЕЛАЛИ КАРАКУРИ 2

ОТМЕЧАЮТ ЮБИЛЕЙ 3

ВСТРЕЧА ВЕТЕРАНОВ 4

Дома и стены помогают

**ТВОИ ЛЮДИ,
ЗАВОД**



Победитель среди мастеров Евгений Атяков

Два первых места завоевали работники завода в дивизиональных конкурсах профессионального мастерства.

В марте состоялись дивизиональные конкурсы профмастерства в нескольких номинациях. Первыми в борьбу за звание лучшего в своей профессии вступили 15 мастеров производственных участков из шести предприятий Атомэнергомаша: АО «ОКБМ Африкантов» (г. Нижний Новгород), Волгодонского и Петрозаводского филиалов АО «АЭМ-технологии», АО «ЦКБМ» (г. Санкт-Петербург), АО ОКБ «Гидропресс» и ПАО «ЗиО-Подольск».

Задания в данной номинации по традиции состояли из теоретической и практической частей. На первом этапе каждый конкурсант должен был ответить на 40 вопросов по технике безопасности, планированию работ, системе оплаты труда, ПСР. Правильный ответ приносил 0,3 балла. Такой объёмный тест являлся реальным шансом для подтверждения своего высокого профессионализма и восхождения на пьедестал почёта.

Что же касается второй части соревнования, то здесь участники ждали сюрприз. Впервые в истории конкурса практическое задание основывалось на принципах «Фабрики процессов». «Это был кейс по поиску правильного решения, – поясняет руководитель фабрики, главный эксперт номинации конкурса Алексей Красавин. – Мастерам предстояло построить карту текущего состояния, отметить проблемные зоны, которые они

найдут во взаимодействии участков, а затем улучшить процесс. При разработке критериев оценки за основу мы взяли показатели, представляющие собой конкретные цифры – себестоимость, прибыль, ритмичность и ресурсные показатели».

С результатом почти в 52 балла лучшим в номинации «Мастер» стал наш заводчанин Евгений Атяков. С сентября 2017 года он трудится мастером по сборке в ПП № 11. Сравнивая опыт участия в конкурсах прошлых лет, Евгений отмечает: «Когда закончились мои выступления среди сварщиков, какое-то время даже скучал по ним. И тут, когда предложили участвовать, ощутил внутренний подъём, я был настроен на победу. На конкурсе не отправляют абы кого, участвуют лучшие специалисты. Главное во время испытания – уметь собраться. Если ты можешь совладать со своими эмоциями, то можно рассчитывать на достойный результат».

По итогам конкурса Евгений сделал для себя вывод: очень важно уметь общаться с коллективом, нельзя упускать из виду даже самые мелкие нюансы, нужно пытаться их просчитать и делать всё, как положено.

Серебряным призёром конкурса стал мастер Волгодонского филиала АО «АЭМ-технологии» Максим Плотников, третье место у Виктора Ильина из ОКБМ Африкантова.

продолжение 3

**ПОТОК
НОВОСТЕЙ**

**Как отработали
в феврале?**

2 марта технический директор Михаил Хижов провёл совещание с руководителями структурных подразделений, на котором были подведены итоги работы предприятия за февраль.

Об исполнении плана по выпуску товарной продукции доложил директор по производству Алексей Стрюков. Он отметил, что в феврале завод должен был изготовить оборудования на сумму почти 1,2 млрд руб. Фактически произведено на один млрд руб. План выполнен на 82 %. По направлению транспортной, судовой и корабельной энергетики продукции изготовили на 91,8 млн руб., это 104 % от плана. Оборудования для АЭС завод произвёл на сумму 633 млн руб. – 78 % от запланированного. В производстве общей техники выполнение составило 83,5 %. За два месяца текущего года производственный план осуществлён на 89 %.

**Завод начал поставку
оборудования
в Индию**

Завод отгрузил первые два подогревателя высокого давления для третьего блока индийской АЭС «Куданкулам». Началась и поставка трёх комплектов сепараторов-пароперегревателей. Подобные СПП завод изготовил для энергоблоков № 1 и 2 АЭС «Куданкулам». Для блоков № 3 и 4 разработчик турбоустановки (ПАО «Силовые машины») выдвинул дополнительное требование более высокой (на 5 °С) температуры на выходе из СПП. Для этого впервые в конструкции теплообменных кассет применены 8-рёберные трубы.

Негабаритное оборудование будет доставлено в Индию мультимодальным способом: от Подольска по железной дороге до морского порта Санкт-Петербурга, затем водным транспортом через Балтийское и Средиземноморское моря, Суэцкий канал, Красное море, Индийский океан.



благодарность

Муниципальная награда

За обеспечение роста налоговых поступлений в городской бюджет по итогам 2017 года ЗиО-Подольск удостоен Благодарности главы г. о. Подольск Николая Пестова.

Награждение прошло в Администрации Подольска в рамках собрания городского актива по подведению итогов социально-экономического развития округа за 2017 год.

За результативную работу по увеличению налоговых поступлений в местный бюджет и активное участие в социально-экономической жизни округа генеральный директор завода Анатолий Смирнов получил Благодарность и памятный кубок.

Завод входит в число крупнейших налогоплательщиков Подольска, своевременно и в полном объёме, согласно Налоговому Кодексу Российской Федерации, уплачивает налоги и сборы. За 2017 год в бюджет всех уровней ЗиО-Подольск перечислил почти 1,5 миллиарда рублей. Так, в федеральный бюджет предприятие уплатило 745 млн руб. (в 2016 г. – 548 млн руб.); в региональный бюджет – 22 млн руб. (в 2016 г. – 21 млн руб.); в местный

бюджет – 24 млн руб. (в 2016 г. – 8 млн руб.), а в государственные внебюджетные фонды (Пенсионный фонд РФ и Фонд социального страхования) – 671 млн руб. (в 2016 г. – 578 млн руб.).

Успешная работа завода, а также ответственное отношение к соблюдению налогового законодательства способствуют созданию условий для экономического роста, расширения производственной деятельности, проведения эффективной социальной политики. «На сегодняшний день ЗиО-Подольск – это качество и надёжность выпускаемой продукции, профессионализм при выполнении заказов в предусмотренные сроки. Без активного участия на-



Анатолий Смирнов получает награду от Николая Пестова

шего завода в формировании доходной части городского бюджета было бы невозможно осуществление многочисленных проектов и программ, направленных на обеспечение достойного уровня жизни в Подольске», – отметил генеральный директор Анатолий Смирнов.

Ольга СУРМЕЙКО

1 млрд 462 млн рублей налогов и сборов УПЛАТИЛ ЗАВОД ЗА 2017 ГОД

Цифра номера

Названа лучшая госкомпания-работодатель России

Росатом признан лучшей госкомпанией в рейтинге лучших работодателей России. Рекрутинговый портал HeadHunter провёл исследование за 2017 год, в котором участвовало около 1000 компаний.

В общем рейтинге, в который вошли и государственные, и частные компании России, первое место занял «Сибур», на втором месте – «Росатом», третью строчку заняла американская компания NVIDIA.

– За 5 лет участия ГК «Росатом» поднялась на 30 позиций, став лучшей госкорпорацией для работы в стране. Это самый большой рост за всю историю рейтинга среди работодателей-участников по суммарному индексу, – отметила эксперт рейтинга работодателей России портала HeadHunter Нина Осовицкая.

Договорились о строительстве АЭС «Руппур»

Россия, Индия и Бангладеш подписали меморандум о трёхстороннем сотрудничестве в сооружении первой в Бангладеш атомной электростанции «Руппур».

Сотрудничество будет проходить при лидирующей роли России, подчеркнули в Росатоме. Отмечается, что индийские компании могут быть привлечены для участия в строительномонтажных работах, поставке материалов и оборудования некритичной категории в интересах бангладешского заказчика.

АЭС в Намибии?

Росатом и намибийские партнёры ведут переговоры с целью заключения меморандума о сотрудничестве в области мирного атома, заявил глава МИД РФ Сергей Лавров.

– Мы приветствуем договорённости, достигнутые между нашими компаниями. Росатом ведёт переговоры со своими визави в Намибии о том, чтобы финализировать соглашение о сотрудничестве в области мирного атома, которое открыло бы дорогу взаимодействию двух стран в этой области – начиная от использования новейших технологий в медицине до потенциально строительства атомных электростанций в вашей стране, – заявил Лавров на встрече с заместителем премьер-министра, главой МИД Намибии Нетумбо Нанди-Ндайтвой.

Со своей стороны Нанди-Ндайтва заявила, что Россия является важным игроком в сфере ядерных технологий. «Мы благодарны РФ за её поддержку нашей заявки стать членом группы ядерных поставщиков, и мы надеемся на дальнейшую поддержку РФ», – сказала она.

У Росатома большие шансы на постройку саудовской АЭС

Росатом имеет большой шанс выиграть тендер на постройку АЭС в королевстве Саудовская Аравия, заявил РИА Новости заместитель председателя Консультативного совета Саудовской Аравии (Меджлис ап-Шура) Яхья Абдулла ас-Самаан.

В декабре 2017 года Росатом подписал с саудовским Научным центром атомной и возобновляемой энергии дорожную карту о сотрудничестве в сфере мирного атома. Она включает ряд шагов для реализации программы сотрудничества стран по мирному атому, которая была подписана в октябре во время визита короля Саудовской Аравии Салмана в Москву. Также в 2017 году глава Росатома Алексей Лихачёв сообщил, что госкорпорация направила саудовской стороне свои предложения по строительству АЭС.

В соответствии с программой, Россия и Саудовская Аравия намерены сотрудничать в области реакторов малой и средней мощности, которые могут использоваться как для выработки энергии, так и для опреснения морской воды.

обратная
связь



производственная
система «РОСАТОМ»

Оптимизируем процессы и условия труда

Давным-давно в Японии жил принц Кайа. Он был невероятно умелым мастером. Принц основал храм Киококуйи посреди рисовых полей, протянувшихся вдоль берегов реки Камо. Однажды королевство постигла засуха, река Камо высохла, подвергнув опасности рисовые поля. Тогда принц Кайа сделал куклу в виде мальчика, держащего в руках кувшин. Кукла была с секретом: когда кувшин наполнялся водой, мальчик поднимал его над головой и выливал себе на лицо. Люди, которые видели это однажды, приносили полные ковши воды вновь и вновь, чтобы посмотреть на чудо ещё раз. Слух вскоре разошёлся по всей столице, и поля удалось спасти. Тогда Принц Кайа спрятал куклу, чтобы вновь воспользоваться ею в следующую засуху.

В благодарность за спасение принца превознесли до небес, а история о его мудрости передаётся из поколения в поколение. Кукла мудрого Кайи стала предвестником средневекового японского искусства «каракури-нингё», традиции которого бережно хранятся.

Справка

Команда проекта «Устройство малой механизации, реализованное по принципам «каракури» в ПП № 9 (цех № 11) производства ОТ»: начальник производства ОТ Александр Глухов, замначальника производства ТЭ и ТТ Владимир Трынченко, ведущий инженер-конструктор КОНО Сергей Гаврилов, руководитель направления отдела по организации и развитию инженерной системы Руслан Хаматдинов, слесари по сборке м/к ПП № 8 Алексей Клепиков и Иван Поляков.

Первый День информирования

ЗИО-Подольск участвовал в первом в 2018 году едином Дне информирования ГК «Росатом».

В ходе онлайн трансляции заводчане выслушали доклад генерального директора Росатома Алексея Лихачёва об итогах деятельности госкорпорации и актуальных текущих задачах отрасли.

Алексей Евгеньевич сообщил, что в 2017 году удалось выполнить поставленные государством задачи. «Это был для нас особенный год – 10-летие Росатома. Особенно приятно, что первую круглую дату в новейшей истории российской ядерной отрасли мы встретили отличными производственными результатами и установили сразу несколько рекордов. Во-первых, мы закончили год с достаточным превышением целевых показателей. Во-вторых, произвели рекордное количество электроэнергии – почти 203 млрд киловатт-часов. Состоялись физпуски сразу двух энергоблоков на двух атомных станциях – Ростовской и Ленинград-

ской АЭС-2. Общее выполнение плановых показателей превысило 104 %», – подчеркнул глава Росатома.

Говоря о задачах 2018-го, Алексей Лихачёв особо отметил, что сегодня Росатом реализует проекты по сооружению 33 атомных энергоблоков в 12 странах мира. В России планируется строительство 13 ГВт замещающих мощностей до 2035 года.

Рассказал гендиректор и о планах по освоению Северного морского пути (СМП). К 2030 году перевозки по СМП достигнут 100 млн т, из них 70 млн т – на растущие рынки Юго-Восточной Азии. Перевезти такой объём грузов можно, только используя Севморпуть круглогодично. «Мы разработали программу строительства целого флота новых ледоколов: пять универсальных, три из которых уже строятся, три ледокола «Лидер» и четыре неатомных ледокола», – пояснил Лихачёв.

Генеральный директор госкорпорации также ответил на вопросы работников отрасли.

Ольга СУРМЕЙКО



Резчик металла Алексей Береговский теперь работает с каракури

Каракури-нингё – механические куклы из Японии. В переводе «каракури» – это сложное механическое устройство, а «нингё» («кукла») обозначается двумя японскими символами и означает «человек» и «форма».

В современном производстве каракури – это устройства малой механизации, работающие без электричества, предназначенные для того, чтобы поднимать и опускать нетяжёлые предметы, перемещать их в пространстве, менять направление движения каких-либо объектов. Принцип работы данных устройств основывается на законах физики, и поэтому в своём устройстве они довольно просты.

В ноябре 2017 г. в Академии Росатома прошла презентация пилотного проекта по внедрению лучшей практики по оптимизации процессов и условий труда (каракури), где присутствовали ведущий инженер-конструктор КОНО Сергей Гаврилов и руководитель «Фабрики процессов» Алексей Красавин.

В итоге принцип «каракури» применили на нашем заводе. Команда специалистов, которая состояла из представителей разных подразделений предприятия, разработала и изготовила устройство для перемещения пустой тары и тары с заготовками между заготовительным участком и кладовой механического участка цеха № 11. Применение данной системы привело к сокращению времени на доставку заготовок и тары с 20 до 1 минуты, а также к отказу от использования услуг транспортника. Простота конструкции позволила изготовить устройство из отходов производства усилиями кайдзен-команды, сформированной в производстве ОТ.

Работа по совершенствованию данного устройства продолжается. В ближайшее время будет изготовлен подъёмный механизм, конструкция которого также основана на принципах «каракури». Подъёмное устройство предназначено для исключения частых наклонов работника кладовой, которые являются одним из семи видов потерь.

Данное устройство на практике показало свою эффективность, поэтому работа в этом направлении продолжится.

Сергей ГАВРИЛОВ

кадровый
вопрос

Представили кадровые возможности

Специалисты предприятия участвовали в международной выставке «Образование и карьера».

Как построить карьеру в крупной производственной компании? Ответ на этот и многие другие HR-вопросы нашли участники международной выставки «Образование и карьера», где ЗИО-Подольск впервые представил свои кадровые возможности. Мероприятие прошло в Москве в центральном выставочном зале «Манеж» уже в 47-й раз.

Главная цель данного образовательного форума – помочь старшеклассникам определиться с выбором будущей профессии, а студентам и уже работающим людям – найти возможности для развития карьеры. Выставка проходит два раза в год, весной и осенью. В этот раз ее участниками стали около 250 образовательных учреждений и компаний-работодателей из 100 стран. На едином стенде совместно со специалистами

ЦНИИТМАШа сотрудники завода познакомили гостей ярмарки с деятельностью предприятий Атомэнергомаша. Особый интерес представляла информация вызвала у студентов вузов, находящихся в поисках мест для прохождения практики и дальнейшего трудоустройства.

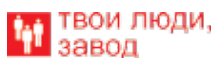
«Выставка – хороший способ рассказать о заводе, его социальной политике, об имеющихся вакансиях, – отмечает ведущий специалист ОПОИРП Маргарита Храпова. – Кроме того, на ярмарке можно получить консультации по трудоустройству, прохождению практики и стажировки». Участие в ярмарке «Образование и карьера» – это ещё и отличная возможность решить первоочередную кадровую задачу: привлечь на завод молодых специалистов и рабочих, уже окончив-



ших учреждения профессионального образования.

Основная масса посетителей выставки – учащиеся и выпускники школ, которые выбирают профессию и учебное заведение, где её можно получить. «В целом выставка достаточно интересная. На мой взгляд, не хватало живых и динамичных мероприятий, которые бы привлекли большее количество студентов и школьников», – резюмировала Маргарита.

Ольга СУРМЕЙКО



Дома и стены помогают

с 1-й стр.

В номинации «Слесарь по сборке металлоконструкций» также не обошлось без нововведений – конкурс проходил дистанционно. «Такая форма была выбрана, чтобы не загромождать рабочие площадки и исключить лишние траты, – поясняет разработчик конкурсного задания, главный эксперт номинации, начальник Научно-технического центра Виктор Винников. – Был полностью соблюден принцип единства и равенства – условия у всех были абсолютно одинаковыми. Изначально на предприятия был направлен инфраструктурный лист, в котором прописано, какое оборудование, инструмент, заготовки необходимо подготовить для конкурса. Задание у всех было одинаковое, его все получили непосредственно перед началом конкурса, выполняли все одно и то же за определенное количество времени, отведенное на конкурс».

Участников ждало испытание, состоящее из трёх модулей. В первой части конкурса слесари соревновались в теории. Им предложили тест из 20 вопросов с несколькими вариантами ответа. Выбрать нужно было один правильный. Второй и третий модули – практические. Участникам предстояло изготовить 4 многогранника из листа толщиной 4 мм, выполнить разметку, по которой затем осуществить резку детали шлифмашинкой или другим инструментом. Просверлить отверстия в разных пространственных положениях: по шести точкам диаметром 10 мм, по пяти – 6 мм и одно отверстие под резьбу М8. На выполнение

задания отводилось всего 2 часа. Завершающий третий модуль – сборка детали из получившихся заготовок. «Это обычное задание для слесаря. Размеры задавались достаточно точные, поэтому слесарь должен быть не ниже 4 разряда», – отмечает Виктор. Главный критерий, по которому эксперты оценивали результаты конкурсантов – выдержанный размер.

«Очень высокий уровень подготовки слесарей и самих конкурсных площадок. Что и соответствует баллам, которые набрали участники», – отмечают организаторы. Лучший результат и 1 место у Артёма Евтева, слесаря по сборке металлоконструкций ПП № 10. Наш коллега набрал 28,5 балла из 30 возможных. «На заводе Артём работает с 2014 года. Достаточно опытный специалист, участвует в проектах по изготовлению «РИТМ-200». Его навыки сомнению не подвергаются. Первое место соответствует его уровню», – подчеркивает Виктор Винников.

Еще одно призовое место у Владимира Голубкова, инженера-конструктора производства общей техники. Он взял бронзу в номинации «Инженер-конструктор». Владимир выполнил задание, подготовленное организаторами из ОКБМ Африкантова по методике WorldSkills, показав на практике опыт своей работы в области 3D-2D-проектирования.

Все победители дивизиональных курсов будут направлены для участия в программе отраслевых номинаций «Человек года Росатома» от машиностроительного дивизиона.



Победитель среди слесарей
Артём Евтев

Администрация предприятия выражает благодарность Алексею Красавину и Виктору Винникову за проявленный профессионализм при разработке заданий и положений для состязания, и о. начальника ОПОиРП Владимиру Слюсареву за высокий уровень организации и обеспечение условий проведения конкурса.

Ольга СУРМЕЙКО

Подразделение в Таганроге отмечает 10-летие

20 марта обособленному подразделению в Таганроге, входящему в состав заводского Управления по тепловой энергетике, исполнилось десять лет. Возглавляет коллектив Александр Потийко.



Обособленное подразделение (ОП) в Таганроге было создано в 2008 г. В его первоначальный состав вошли конструкторы с большим опытом работы в котлостроении. Основная специализация ОП – разработка новых и реконструкция старых энергетических паровых котлов, работающих на газообразном, жидком и твёрдом топливе. В основном это прямоточные котлы и котлы с естественной циркуляцией мощностью от 150 до 500 МВт.

В настоящее время для подготовки рабочего проекта по энергетическому котлу в подразделении имеются все необходимые специалисты: котельщики, расчётчики, компоновщики, топочники, обмуровщики, каркасники, барабанщики, специалисты по АСУ ТП. Они занимаются узлами и компоновками котла и котельно-вспомогательного оборудования, обмуровками, топочно-горелочными устройствами, металлоконструкциями, проводят аэродинамические и теплогидравлические расчёты и др. Такой состав позволяет выполнять разработку проектов котлов силами специалистов ОП.

Из последних работ хочется отметить проект котла для нужд АО «Архангельский ЦБК». Его особенность заключается в комплектной поставке котельной установки с новым пылеугольным энергетическим котлом. Подобных котлов ЗиО-Подольск не изготавливал уже более 20 лет. Разработка проекта современного котла с естественной циркуляцией выполнялась с учётом применения топочно-горелочных устройств немецкой фирмы «Steinmuller Engineering GmbH». Высокая квалификация сотрудников, их умение работать в команде и находить быстрые пути решения спорных технических вопросов помогли конструкторам ОП при выполнении этого сложного проекта.

Отдельно хотелось бы сказать о молодёжи подразделения. Большинство молодых специалистов – выпускники Южно-Российского государственного политехнического университета (НПИ) имени М. И. Платова, закончившие профильную специальность «Котло- и реакторостроение». За последние годы наши ряды пополнили более 10 выпускников этого вуза.

При выполнении проектов наставники из числа опытных специалистов помогают молодым конструкторам набирать опыт и практические знания. Несмотря на молодой возраст, они уже все проявили себя грамотными и ответственными работниками, что подтвердила проведённая в конце 2017 г. аттестация, по итогам которой всем 17-ти инженерам-конструкторам были повышены должностные категории. Они неоднократно и регулярно выполняли поручаемые работы, которые

были сложнее и ответственнее, чем положенные им по должностным обязанностям.

В своей работе все специалисты подразделения руководствуются и принимают решения, направленные на снижение трудоёмкости изготовления оборудования и снижение материалоемкости узлов, выполняя требования по надёжности конструкции, что в конечном итоге делает котельную продукцию завода более конкурентоспособной и привлекательной для заказчиков.

В подразделении широко и полностью используется современное программное обеспечение, позволяющее выполнять 3D-моделирование разрабатываемых узлов, теплогидравлические и прочностные расчёты котла его элементов.

В настоящее время в таганрогском подразделении работают 53 человека, которые в составе УТЭ выполняют рабочий проект по паровому котлу типа П-152 для заводов по термическому обезвреживанию твёрдых коммунальных отходов в Московской области по технологии японско-швейцарской компании Hitachi Zosen Inova AG.

За 10-летний период работы в подразделении было разработано 113 (!) технических предложений для новых паровых и водогрейных котлов и реконструкции действующих котлов производительностью от 35 т/ч до 1600 т/ч, а также более 280 ТКП на запасные части для энергетического оборудования.

Помимо трудовых будней таганрогский коллектив регулярно проводит корпоративные мероприятия: каждой весной в мае на протяжении уже многих лет организуется выезд сотрудников на базу отдыха на берег местного Миусского лимана, где каждый выбирает себе занятие по душе – игру в волейбол, бадминтон, рыбалку или просто прогулку у воды на свежем воздухе. Ведущие готовят развлекательную программу, конкурсы, соревнования, а молодые ребята жарят шашлыки. Ежегодно в кафе проводятся корпоративные вечера по празднованию Нового года. Не остаются без внимания и поздравлений все сотрудники, у которых в жизни происходят торжественные события: юбилей, рождение детей, вступление в брак. За долгие годы эти мероприятия уже превратились в добрую традицию, которая помогает крепче сплотить наш коллектив, превращая его в единую команду.

Александр ПОТИЙКО

Справка

Крупные рабочие проекты ОП в г. Таганроге:

- реконструкция котла ПК-40-2 Толь-Усинской ГРЭС для обеспечения паропроизводительности котла 670-700 т/ч при работе на каменных углях с твёрдым шлакоудалением и снижением выбросов оксидов азота;
- реконструкция котла ТП-100 блока № 10 Луганской ТЭС с установкой новых горелочных устройств и топочной камеры с газоплотным исполнением для повышения эффективности работы котла и снижения затрат на ремонт;
- модернизация котла П-49 ст. № 7 Назаровской ГРЭС для увеличения паропроизводительности и снижения выбросов оксидов азота путём организации сжигания пыли грубого помола в низкотемпературном вихре;
- техническое перевооружение котла ПК-40-1 Беловской ГРЭС с целью повышения паропроизводительности и снижения выбросов оксидов азота при работе с твёрдым шлакоудалением;
- реконструкция котла ТП-100 блока № 8 Старобешевской ТЭС с переводом на сжигание более низкосортного антрацитового штыба;
- барабаны для котлов: Челябинской ТЭЦ-2, Мосэнерго ГЭС-1, Мосэнерго ТЭЦ-9, Нижневартовской ГРЭС, Новомосковской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС, Верхнетагильской ГРЭС, АО «Архангельский ЦБК», МСЗ в Московской области;
- котёл П-150 ст. № 9 паропроизводительностью 220 т/ч для нужд АО «Архангельский ЦБК».

ПРЕСС-ОПРОС

Выбрали президента

18 марта состоялись выборы президента России. Редакция газеты провела опрос среди заводчан, насколько активно они используют конституционное право избирать и интересуются ли, как идёт предвыборная борьба среди кандидатов.

Ирина Судиловская, директор по персоналу:

– Ради исполнения своего гражданского долга я съездила в Пермь, поменяла паспорт. Получила в Подольске документ о голосовании по месту нахождения. Считаю, каждый человек должен принимать участие в судьбе своей страны. Предъявлять претензии можно только к самому себе относительно того, что происходит вокруг тебя, если ты не участвовал в тех решениях, которые на твой взгляд способствуют изменениям в Российской Федерации. Я с уважением отношусь к руководителю нашей страны и считаю его наиболее достойным кандидатом. За тот период, когда президентом был Владимир Путин, в России произошли существенные положительные изменения. Уверена, что может быть гораздо лучше.

Надежда Богодухова, помощник руководителя:

– На выборы нужно обязательно ходить. С мамами, папами, бабушками, дедушками, это объединяет. Дебаты смотрела до тех пор, пока кандидаты не стали себя плохо вести, недостойное поведение отталкивает. Очень понравилось, что доверенными лицами кандидатов становятся медийные личности, которые приглашают россиян на выборы. В этот раз среди кандидатов не было новой яркой личности, считаю, она должна родиться. Когда Владимир Владимирович стал президентом, его никто не знал. Мы присмотрелись, привыкли. Сейчас надо и другим дать шанс себя реализовать. Хотелось бы, чтобы власть защищала нас, простых людей.

Роман Султанов, руководитель группы ГНХ:

– В голосовании участвую, хотя, считаю, что от моего волеизъявления мало что зависит. Да и сами выборы проходят в нечестной политической борьбе.

Елена Петровых, ведущий специалист ОДО:

– В этом году первый раз участвовала в выборах. Зарегистрирована в другом городе, а живу в Подольске, впервые взяла открепительный талон. Я смотрю новости и немного узнала о программах кандидатов. Моя 11-летняя дочь с большим интересом смотрела дебаты и очень хотела проголосовать за одного из кандидатов, даже представляла, как это будет происходить, но в то же время понимала, что у неё пока нет права голоса.

Сергей Павлов, главный юрист-консульт корпоративного отдела:

– Участвую в выборах, потому что нравятся позиции России не валиться в ногах у Америки, как вся Европа, а как Рэмбо – один против всех. Предвыборные программы всех кандидатов не изучал, думаю, достаточно всё знать про одного из них.

Борис Мишури, начальник отдела по ГО и ЧС:

– Участвую в выборах. Свой голос отдал Владимиру Путину. Его позиция и результаты работы в предыдущем сроке исполнения обязанностей президента в целом удовлетворяют. Считаю, что от моего голоса зависит будущее России и наших детей. Результаты выборов меня порадовали, я очень надеялся на победу Путина, рад, что нас большинство. Выборы проходили более чем открыто. А вот хамство кандидатов по отношению друг к другу я бы не показывал.

Сергей Кретов, руководитель проекта отдела продаж по ГНХ:

– Голосую, считаю, что мой голос важен. Безусловно, мне близка политика Владимира Путина. Явка избирателей, конечно, высокая, но я предполагал, что будет ещё выше. Считаю, что выборы прошли на высшем уровне.

Продолжение следует



Для милых дам

В преддверии Международного женского дня на заводе поздравили женщин.



Предпраздничный рабочий день. Канун 8 марта. Шесть утра. На проходных небольшая суета. Ребята из Совета молодых специалистов готовили сюрприз для заводчанок. Они встречали представительниц прекрасной половины предприятия на каждом из трёх КПП.

Традиция выходить на проходные и поздравлять с 8 марта существует уже несколько лет. В этом году все идущие на рабочие места и выходящие сотрудницы получили розу, шоколадку и добрые слова в свой адрес. «На заводе нет ни одного подразделения, где не

работали бы женщины. Наравне с мужчинами вы разделяете все трудности производства, работая с особым тактом, терпеливо и ответственно, творчески и с большой отдачей душевных и физических сил. Благодарю вас за тепло и огромное трудолюбие, за всё, что сделано вами для нашего предприятия. Желаю вам счастья, любви и благополучия», – поздравил коллег генеральный директор ЗиО-Подольска Анатолий Смирнов.

Эмоции переполняли. «С самого утра подняли настроение! Огромное вам спасибо! Безумно приятно!», – улыбаясь, делились милые дамы. На сегодня на заводе трудятся более тысячи женщин – руководители, инженеры, представительницы рабочих профессий.

Ольга СУРМЕЙКО

Встреча ветеранов

В ДК «ЗиО» прошёл праздничный вечер для ветеранов завода.

По доброй традиции каждый год в начале марта в Доме культуры «ЗиО» собираются ветераны завода, чтобы отметить День защитника Отечества и Международный женский день.

Поздравить бывших заводчан пришёл генеральный директор предприятия Анатолий Смирнов. «У меня есть одна просьба к вам. В следующем году заводу исполнится 100 лет, так вот через год мы должны все вместе здесь опять встретиться. Желаю вам крепкого здоровья, долголетия и всего самого наилучшего», – обратился Анатолий Михайлович.

Председатель профкома Юрий Сидоров дал ветеранам задание обязательно выучить песню из фильма «Весна на Заречной улице». «Когда мы будем проводить этот вечер на следующий год, чтобы весь зал пел про заводскую проходную, что в люди вывела всех нас», – подчеркнул он.

Поздравил милых женщин и председатель Совета ветеранов Николай Лощин. А заместитель председателя городского Совета ветеранов Людмила Рыжова наградила самых активных представительниц заводской ветеранской организации – Татьяну Анатольевну Малкину и Алевтину Петровну Немову, а также бессменную ведущую праздников для ветеранов ДК «ЗиО» Наталью Ефимову. «Ценим вашу организацию, любим милых женщин. С празд-

ником пробуждения природы и чувств, улыбок, много бодрости и сил, чтобы близкие окружали любовью», – поздравила Людмила Васильевна.

Поздравительные речи чередовались с номерами концертной программы, в которой выступили ансамбль танца «Радуга», СТК «Идеал», Зоя Климкина, Сергей Соломатин, Дмитрий Кружков, а также начинающий преподаватель по вокалу ДК Василиса Бушуева.

На праздничном вечере ветераны не только общались друг с другом, но ещё пели и танцевали. Галантные кавалеры говорили много добрых слов в адрес женщин, а они расцветали на глазах. Весьма кстати пришли стихи, которые прочитала Наталья Ефимова: «Красива женщина тогда, когда в глазах искрится счастье, тогда и годы – не беда, и солнце видится в ненастье».

Ирина ТОРОХОВА

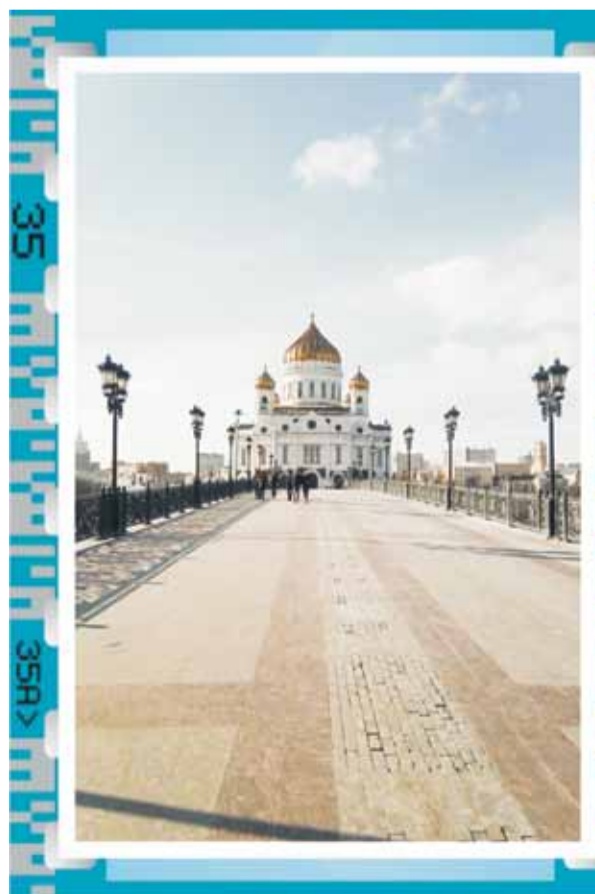


ФОТО НОМЕРА

Подведены итоги фотоконкурса «Весна идёт, весне дорогу»

Благодарим всех конкурсантов, а лучшими признаны фотографии помощника директора по производству Анны Трухановой. Несмотря на морозную погоду, Анна любит гулять по красивой Москве. К тому же солнце греет по-весеннему, и снег кое-где уже растаял. Храм Христа Спасителя она запечатлела прошедшим субботним утром.

Мы поздравляем победителя и приглашаем в отдел корпоративных коммуникаций за получением сувенира.

Приближается День смеха, и мы объявляем конкурс забавных фотографий. Наверняка в вашем архиве есть снимки смешных ситуаций, остроумных надписей, комичных выражений лиц или поз.

Тема следующего фотоконкурса «От улыбки станет всем светлей»
Присылайте свои фотографии с описанием до 11 апреля на e-mail: gazeta@eatom.ru



Учимся оформлять патенты

21 марта для сотрудников предприятия прошёл семинар по теме «Составление описания изобретения на основе анализа найденной информации».

Сотрудники отдела интеллектуальной собственности провели второе в этом году обучение особенностям составления описания при выявлении нового изобретения или полезной модели. В нём приняли участие работники отдела главного метролога, главного сварщика, отдела оборудования атомных станций, отдела котельного оборудования и другие. Цель данного семинара – формирование умения анализировать найденную информацию и составлять описание заявки на патент.

В ходе проведённого семинара выяснилось, что для выработки стойких навыков определения изобретений или полезных моделей требуются дополнительные занятия по проведению патентного поиска, поэтому отдел интеллектуальной собственности готов ещё раз организовать такое обучение для заводчан. Информация о дате и времени проведения семинара будет разослана по электронной почте.

Светлана ВЕСЕЛКОВА



Лыжники завоевали ещё одну бронзу

8 марта на территории лесопарка «Дубки» состоялись Открытые XXXV традиционные соревнования по лыжным гонкам «Подольская лыжня – 2018» памяти председателя спортивного клуба «Космос» Н. Федотовой, тренеров по лыжному спорту В. Сафронова и мастера спорта СССР А. Ефимова. Всего в них участвовали более 500 человек. В ходе соревнований прошла смешанная эстафета 4x1,5 км в рамках Спартакиады трудовых коллективов.

В этот раз в борьбу за медаль вступила семья зам. технического директора, главного конструктора по тепловой энергетике Александра Зелинского и начальник отдела оборудования атомных станций № 2 Михаил Антонов. В результате наши лыжники преодолели дистанцию третьими. Первое место заняли спортсмены МУП «Водоканал», второе – НПО «Луч».

Ирина ТОРОХОВА

Как реактор назовём? Уважаемые коллеги!

Производство реакторного оборудования объявляет конкурс на лучшее название пятого реактора для ледокола «Урал». В настоящее время корпус «атомного сердца» собран, идёт сварка замыкающего шва, а вот название ему пока никто не придумал. Напомним, предыдущие реакторы заводчане окрестили так: «Маугли», «Ворчун», «Быстрый» и «Важный».

Приглашаем вас к активному участию в конкурсе. Итоги подведём 11 апреля. Победителя ожидает приз.

Варианты названий присылайте по эл. почте:

I.Torohova@eatom.ru или сообщайте по тел.: 42-14, 8-916-901-11-75.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Чиликов Дмитрий Владимирович, руководитель направления инженерно-технических средств защиты (ИТСЗ) отдела физической защиты, праздновал 30-летие 4 марта. Коллектив дирекции по безопасности сердечно поздравляет коллегу и желает, чтобы любой день был наполнен оптимизмом, свежими идеями, интересными встречами, и пусть каждое утро встречает яркими солнечными лучами и улыбками близких.

Никитин Виктор Александрович, начальник бюро пропусков и контроля отдела физической защиты, поздравления с юбилеем принимал 8 марта. Коллектив дирекции по безопасности шлёт юбиляру самые тёплые пожелания крепкого здоровья, удачи, благополучия, добра, радости, любви, счастья, хорошего настроения, улыбок, ярких впечатлений.

Ермакова Ирина Вячеславовна, машинист крана на горячем участке цеха № 5, отметила золотой юбилей 17 марта. Коллеги шлют имениннице самые добрые пожелания успехов, удачи, везения, в делах – мудрости, в семье – тепла и уюта. Пусть здоровье не даёт сбоев, и удача никогда не подводит.

Тесленко Михаил Алексеевич, слесарь по сборке м/к ПП № 5, празднует 30-летие 23 марта. Коллектив цеха № 12 желает юбиляру хорошего настроения, огромного счастья, бесконечной любви, достатка в семье, хороших друзей и больше радостных событий.

Леванкова Ирина Анатольевна, машинист крана цеха № 25, отмечает 55-летие 28 марта. Коллектив ПП № 1 желает имениннице быть сияющей, жизнерадостной, очаровательной и счастливой! Пусть всегда рядом будут любящие, внимательные и понимающие люди.

Натарова Вера Сергеевна, комплектовщик ПП № 9, отмечает 55-летие 29 марта. Коллектив подразделения поздравляет коллегу с юбилеем и желает быть всегда молодой, красивой, здоровой и жизнерадостной. Пусть каждый новый день будет полон нежности и любви, а каждое мгновение дарит счастье и радость.

Кирюшин Сергей Михайлович, электросварщик цеха № 3, поздравления с 60-летием будет принимать 31 марта. Самые лучшие пожелания юбиляру шлют жена, дети и внуки: крепкого здоровья, финансовой стабильности, гармонии во всем, любви, удачи. Пусть жизнь дарит много приятных сюрпризов.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Судилова И. В. – директор по персоналу
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Андрей Смирнов,
Ольга Баранова, Ольга Сурмейко

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42. Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 01505-18. Тираж 1500 экз. Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.