

Вышла новая версия системы «Фабрика идей»

В новой версии произведён комплексный редизайн системы, обновлено меню и все ключевые разделы, включая главную страницу, формы создания, просмотра и работы с предложениями по улучшениям (ППУ).

Обновлён процесс рассмотрения ППУ в рамках экспертизы и функциональных комиссий, настроены уведомления при редактировании модератором состава привлекаемых комиссий. В качестве опций появилась возможность учёта малых групп на предприятиях – на форме подачи ППУ есть функция указания категории персонала. Поле «Малая группа» доступно для авторов категории персонала «Рабочий».

Актуализирован перечень статусов предложений в системе, добавлен статус «Аннулировано». Автор может аннулировать ППУ на форме «Работа с ППУ» для ППУ в статусе «На доработку». Статус ППУ «Аннулировано» является конечным, а значит, не будет отображаться в «Библиотеке ППУ» и учитываться в отчётах.

В раздел меню «Предложения по улучшениям» добавлен подраздел «Рассмотренные мной предложения». В нём отображаются все ППУ, в которых пользователь участвовал в любой роли, в том числе как замещающий одного из участников.

Победителям WorldSkills увеличат размер приза

Победителям международного чемпионата профессионального мастерства WorldSkills планируют выплачивать по 1,5 миллиона рублей. Об этом говорится в проекте постановления правительства РФ, которое опубликовано 26 февраля на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

«Размер поощрения победителям, призёрам и тренерам международного чемпионата по профессиональному мастерству «WorldSkills Competition»: 1,5 млн руб. – за золотую медаль; 1 млн руб. – за серебряную медаль; 750 тыс. руб. – за бронзовую медаль; 350 тыс. руб. – за «Медальон за профессионализм», – говорится в проекте закона.

Также планируется выплачивать поощрение по итогам соревнований по стандартам WorldSkills в Европе – EuroSkills. Приз за золотую медаль составит 800 тыс. руб., за серебряную – 600 тыс., за бронзовую – 400 тыс., за «Медальон за профессионализм» – 200 тыс. руб.

Кроме того, предполагается поощрение за участие в национальном чемпионате WorldSkills. Так, за золотую медаль оно составит 150 тыс. руб., за серебряную – 125 тыс., за бронзовую – 100 тыс. руб.

Японский консультант оценил процесс развития ПСР



22 февраля эксперты в области Производственной системы «Росатом» (ПСР) оценили ход развития ПСР в производстве общей техники. В состав делегации, которую возглавил заместитель директора по развитию ПСР ГК «Росатом» Николай Антонов, вошли специалисты госкорпорации, АО «ПСР», а также представитель компании «Тенекс Джапан Ко.» Наото Тадзуке.

Японский консультант Наото Тадзуке уже много лет сотрудничает с предприятиями ГК «Росатом» и периодически бывает на нашем заводе. Он яв-

ляется сторонним наблюдателем изменений, которые происходят в результате внедрения ПСР, даёт экспертные оценки качеству и скорости процесса развития

ПСР, оказывает консультационную поддержку.

В этот раз японский коллега прибыл на ЗиО-Подольск, чтобы проанализировать и оценить

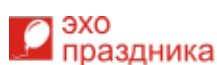
преобразования в подразделениях производства общей техники, а также выработать совместные решения по дальнейшему использованию инструментов ПСР.

Эксперты побывали в инфоцентре производственного подразделения № 9 и вместе со специалистами завода проанализировали системные проблемы, касающиеся персонала, оборудования, комплектации, качества и технологий. Японскому коллеге презентовали стенды с карточками под заказ и правила работы с ними в производстве ОТ, новое приспособление на заготовительном участке – каракури, продемонстрировали результаты по достижению 5С на рабочих местах. Участники встречи обсудили возможные корректирующие действия.

«Особо хочется отметить, что люди на предприятии не боятся открыто говорить о своих проблемах, не скрывают их. Это даёт надежду на положительную динамику изменений в дальнейшем», – отметил в заключительном слове Николай Антонов.

Наото Тадзуке высоко оценил достигнутые за 4 месяца результаты в организации работы по внедрению ПСР в производстве общей техники. Он подчеркнул, что в части устранения потерь произошли значительные улучшения. Между тем, это не даёт нам право расслабляться, необходимо стремиться к новым достижениям.

Ирина ТОРОХОВА



Поздравили мужчин

В преддверии Дня защитника Отечества на заводе чествовали мужчин.

Девушки-активистки Совета молодых специалистов с шести утра встречали сотрудников предприятия на всех трёх проходных завода. Каждому представителю сильной половины человечества они вручили символический подарок – боевой листок с поздравлением и магнит-блесточка. Кроме того, праздничную атмосферу создавали красочные баннеры и трансляция военных песен.

– Очень приятно, что впервые нас тоже поздравили с праздником. Настроение сразу улучшилось на все 100 процентов! Спасибо

вам, милые дамы, за этот сюрприз, – делились впечатлениями мужчины по пути на свои рабочие места.

В настоящее время на заводе трудятся более полутора тысяч мужчин – инженеры, конструкторы, технологи, представители рабочих профессий. Организаторы акции уверены, что такие поздравления – это не только заряд положительных эмоций на весь рабочий день, но и отличная возможность сплотить коллектив.

Ольга СУРМЕЙКО





Руководитель Росатома обосновал Путину необходимость сверхмощного ледокола

Глава ГК «Росатом» Алексей Лихачёв в ходе встречи с президентом Владимиром Путиным 27 февраля обосновал необходимость строительства новых сверхмощных атомных ледоколов ростом транзитного грузопотока по Севморпути и нуждами газовых компаний, в первую очередь «Новатэка». По мнению Лихачёва, решение о строительстве ледокола нового поколения должно быть принято в 2018-2019 гг.

«Нам необходимо обеспечить перевозку, начиная с 2030 г., не менее 70 млн т в год на восточном направлении на растущие рынки Юго-Восточной Азии», — сказал Лихачёв. По его словам, только сверхмощный ледокол «Лидер» мощностью 120 МВт на валу обеспечит движение в двухметровых льдах с коммерческой скоростью 10–12 узлов.

Испытания на полной мощности

Энергоблок № 3 Тяньваньской АЭС успешно прошёл гарантийные испытания на полной мощности.

«14 февраля в 23.40 по китайскому времени третий энергоблок ТАЭС, построенный по российскому проекту с реактором ВВЭР-1000, прошёл 100-часовые гарантийные испытания», — говорится в сообщении АСЭ.

Новый блок ЛАЭС-2 готовится к энергопуску

Испытания энергоблока № 1 Ленинградской АЭС-2 прошли успешно. «Мы подтвердили, что первая топливная загрузка реактора выполнена правильно. Её безопасная эксплуатация гарантирована. Считаю, что результаты исследований не препятствуют переходу к следующему этапу — энергетическому пуску», — отметила главный инженер ЛАЭС Александра Беляева.

Сейчас станция работает на мощности менее 1 %. Энергопуск запланирован на весну текущего года.

Сотрудник «Атоммаша» разработал проект сварочного трактора

Молодой специалист Волгодонского филиала АО «АЭМ-технологии» победил в конкурсе научно-исследовательских проектов «Умник», организованном Фондом содействия инновациям России.

Инженер по сварке Алексей Романенко защищал проект «Разработка уникального, малогабаритного сварочного трактора для автоматической сварки под флюсом». Сборно-разборная конструкция трактора в длину не превышает 50 см, в высоту — 25 см. Для сравнения, стандартные сварочные тракторы крупных производителей имеют средний размер 100 на 100 см.

По итогам финала проект сварочного трактора назвали лучшим. Автор получил финансовую поддержку на разработку и тестирование изобретения в размере 500 тыс. руб. на два года.

Австрия подала в суд

Австрия подала иск в Европейский суд на решение Еврокомиссии по расширению венгерской атомной электростанции «Пакш-2», сообщила пресс-служба министерства по вопросам устойчивого развития и туризма Австрии.

«Мы объявили об этом иске несколько недель назад, теперь мы его подаём. Мы держим наши обещания и сообщаем боремся с атомной энергией. Поддержка населения продолжает расти», — заявила Кестингер.

Австрия несколько десятилетий является безъядерной страной и критически относится к возведению новых АЭС в Евросоюзе. Кроме того, в июле 2015 года власти республики подали жалобу в суд ЕС против строительства АЭС Хинкли-Пойнт в Великобритании.

Весной 2017 года после одобрения проекта Еврокомиссией венгерский регулирующий орган выдал разрешение на площадку АЭС «Пакш-2».

по делу

1-й замгендиректора Виталий Шишов: «Инициатива должна исходить от исполнителей»



Полгода работы на заводе. Об опыте, воплощении задуманного и перспективах развития предприятия в интервью газете рассказал 1-й заместитель генерального директора, директор по операционной деятельности Виталий Шишов.

— Виталий Васильевич, это Ваше первое интервью заводской газете, поэтому вначале прошу рассказать о себе, о становлении личности, начале трудовой деятельности.

— Родился в Донецкой области в шахтёрской семье. В 1985 году с отличием окончил среднюю школу, поступил в Донецкий политехнический институт на специальность «Технологии машиностроения». После первого курса меня призвали в армию. Служил в Германии в танковых войсках в роте охраны. Через два года продолжил обучение, но уже в Волгодонском филиале Новочеркасского политехнического института (сейчас филиал НИЯУ МИФИ). На четвёртом курсе меня направили работать на «Атоммаш» по системе подготовки инженеров «завод — вуз», которая сочетает теоретическое обучение с производственной работой студентов на предприятиях. Начинать трудовую деятельность с помощника технолога, после окончания вуза в 1992 году стал технологом 3 категории, а уже в 1997 г. получил первую. Работал в цехе, где изучил с азав и пропустил через себя все тонкости производства. В том же году меня перевели мастером на механический участок реакторного цеха. К счастью, всегда попадал в хорошие коллективы настоящих профессионалов.

Придать людям уверенность в себе — едва ли не самое важное, что я могу сделать. Потому что тогда они станут действовать.
Джек Уэлч

— Как молодому специалисту работало в непростые 90-е годы?

— Выживали тяжело. Зарплату не выплачивали по 9 месяцев. На базе цехов было создано множество кооперативов. Завод брался за любые заказы, чтобы продержаться на плаву. При этом время было очень интересное. Мы многое приобрели, получили колоссальный опыт самостоятельного выживания в сложных экономических условиях. 90-е — время моего становления, расцвета, получения новых знаний и компетенций, которые позволили развиваться как руководителю. Уже в 2000-м меня назначили директором первого производства по выпуску основного оборудования для газонефтехимии, малой энергетики. Тогда я был самым молодым руководителем. В 2003 г. предложили возглавить производство газовых турбин. Я 26 лет проработал на Атоммаше, последнее время занимал должность директора по производству.

— Как решились на переезд?

— Решение далось легко. Рассматривал предложение как возможность выхода на другой уровень развития. Был готов к перемене, к новым задачам как руководитель и специалист.

— Нужны ли заводу радикальные изменения?

— Ознакомившись с предприятием, почувствовал, что могу применить здесь накопленную базу знаний и производственный опыт. Воплощение задуманного станет для предприятия хорошим шагом вперёд. Я не собираюсь что-то ломать и строить новое, этого ни в коем случае нельзя делать на заводе с такой историей и компетенциями. Надо только приумножать. Планов много.

— Какие заводские подразделения находятся в контуре Вашего управления?

— Дирекция по производству, служба логистики, службы главного инженера (отделы главного энергетика, гл. механика и гл. архитектора, АХО), управление планирования.

— Какие основные задачи перед вами ставите?

— Первоочередная задача — выйти на тот уровень производства и реализации продукции, который позволил бы предприятию не срывать контрактные сроки. А они таковы, что у нас через год одновременно в производстве будут изделия для нескольких атомных станций, в том числе АЭС «Рупшур» и «Ханхикви». Это очень важные заказы, это выход на европейский уровень. Нам необходимо двигаться в ногу со временем, применять инновационные методы работы на всех этапах. Сейчас развиваем глобальную тему — переход на компьютерное моделирование производственных процессов, что позволит

в современном ключе выстраивать подготовку производства и планирование изготовления продукции. Конечно, нужно решать вопросы по техперевооружению, обучению и развитию персонала, привлечению молодых кадров. Круг задач настолько обширный, что у меня складывается впечатление, что я на заводе работаю не полгода, а два-три минимума.

Хочу отметить, что предприятие меняется на глазах. Завод имеет своё лицо в рамках развёртывания ПСР, у нас есть своя изюминка, принципиальные подходы в этом направлении и значимые успехи.

— У Вас большой управленческий опыт. Есть ли особые секреты управления?

— Руководитель должен быть профессионалом и разбираться в той или иной задаче от и до, не бояться предлагать варианты решений, стать членом команды и непосредственно участвовать в процессе, показать свою компетентность и заинтересованность, мотивировать сотрудника на поиск нестандартных решений. Не надо стесняться, если чего-то недопонимаешь, а спрашивать у рабочего, каким он видит решение проблемы. Нужно подводить непосредственных исполнителей к правильным решениям, чтобы инициатива исходила от них. Это всегда 100-процентный успех.

Блиц-опрос:

- Ваше жизненное кредо?
— Хорошие учителя были, научили никогда не останавливаться на достигнутом.
- Как отдыхаете от напряжённого ритма работы?
— Предпочитаю активный отдых. Раньше занимался греблей на байдарках, а недавно увлеклись с женой горными лыжами. Отпуск проводим на курортах России в районе Эльбруса, Архыза, в Сочи.
- Что читаете?
— Увлекался в детстве книгами Ф. Купера, А. Дюма. Было время, когда перечитывал классику, например, «Войну и мир». Часто возвращаюсь к воспоминаниям Джека Уэлча. Больше времени стараюсь уделять новинкам специальной литературы по машиностроению, металлообработке, сварке. Мне это интересно.
- Ваши музыкальные предпочтения?
— Музыка для меня значит многое. В юности играл в вокально-инструментальном ансамбле на гитаре, саксофоне, клавишах. Нравятся песни Юрия Антонова, Владимира Кузьмина, Александра Барыкина.

Беседовала Ирина ТОРОХОВА

актуальная тема

Юристы АЭМ почувствовали себя частью производства

В учебно-методическом центре «Фабрика процессов» прошло первое занятие для сотрудников управляющей компании АО «Атомэнергомаш».

На один день юристы Атомэнергомаша и нашего предприятия сменили офисные костюмы на спецодежду и полностью погрузились в производственные процессы. Они решили, как организовать и подготовить производство для сборки ПВД, оптимизировать различные этапы и добиться повышения эффективности работы с помощью использования инструментов ПСР. Стоит отметить, что офисным работникам удалось достичь самых высоких показателей: снизить себестоимость продукции в два раза и значительно увеличить прибыль.

— Это интересно. Здесь происходит обучение и понимание процесса через игру, что ещё и модно в настоящее время. Правильное решение вовлекать несвязанных с изготовлением оборудования людей в производ-

ство продукции через методы ПСР. В работе мы используем только систему 5С и сегодня посмотрели, как она применяется на производстве. Это полезно. Мы уже несколько лет вовлекаем юристов в ПСР-движение, чтобы они не просто могли применять свой профессионализм при составлении правовых документов, но и для того чтобы они понимали, какой продукт и как изготавливает ЗиО-Подольск. Сегодня они работали руками, я сама была оператором и собирала изделие. В конце обучения я задала своим сотрудникам вопрос: «Как мы могли бы это использовать в своей работе?» Думаю, прошедший курс даст толчок к тому, чтобы подумать над тем, как нам связать другие команды и подразделения, с которыми мы взаимодействуем, как без брака делать конечный современный, полезный, соответствующий отраслевым принципам, продвигающий бизнес продукт, — прокомментировала результаты обучения начальник юридического

управления Атомэнергомаша Оксана Мазунина.

В текущем году на «Фабрике процессов» планируется обучить 250 сотрудников Атомэнергомаша.

Ирина ТОРОХОВА





Бывают в жизни совпадения. Иногда приятные, а порой – просто удивительные. И именно они приковывают внимание, требуя двойной порции восхищения. Например, если день рождения человека совпадает с праздничной датой. В преддверии Дня защитника Отечества и Международного женского дня мы выяснили, кто из наших заводчан отмечает день рождения 23 февраля и 8 марта, и расскажем вам, как они относятся к такому совпадению.

23 февраля:

Васильев Михаил Владимирович, главный специалист ОГТ
Горлов Александр Витальевич, главный специалист отдела по ГО и ЧС
Мищенко Владимир Владимирович, слесарь по сборке м/к производства оборудования ОТ
Поздняк Татьяна Дмитриевна, ведущий специалист Управления по ИТ
Сазонов Алексей Васильевич, плотник цеха № 24
Скрыльникова Ольга Петровна, машинист крана ПП № 1
Стариков Дмитрий Викторович, руководитель проекта управления комплектации
Украинец Антон Сергеевич, прессовщик ПП № 1
Хамидулина Зия Тимеркадыковна, инженер по технадзору НР и САСР

Поздравляем коллег

с днём рождения!



8 марта:

Белая Наталья Анатольевна, руководитель группы управления по содержанию и реконструкции основных фондов
Буров Сергей Викторович, слесарь по сборке м/к производства оборудования ОТ
Голиков Виталий Игоревич, электросварщик ПП № 1
Гуляев Александр Сергеевич, инженер-конструктор ОП в Таганроге
Ильина Марина Сергеевна, паспортист производства реакторного оборудования
Кондрашов Андрей Васильевич, слесарь по сборке м/к ПП № 9
Конькова Галина Александровна, ведущий специалист производства оборудования ОИАЭ, ГНХ и судостроения
Милокостый Леонид Иванович, ведущий специалист производства оборудования ОИАЭ, ГНХ и судостроения
Никитин Виктор Александрович, начальник бюро пропусков и контроля
Пыжова Марта Владимировна, инспектор технического контроля ОТК
Сапрыкина Жанна Анатольевна, машинист крана ПП № 11
Яковлев Алексей Михайлович, фрезеровщик ПП № 9

Сначала поздравляют с 23 февраля, потом с днём рождения

Главный специалист отдела главного технолога Михаил Васильев поздравления с днём рождения принимал 23 февраля. «Дети пришли с внуками, собрались большой семьёй. Первый тост провозгласили за праздник, я внуков поздравил, игрушки им подарил. Они ещё маленькие, но всё-таки будущие защитники, поэтому им тоже готовим подарки. Потом началась более существенная часть застолья – день рождения. В нашей семье так повелось, что мне дарят два подарка: сувенир на День защитника Отечества и что-нибудь более значимое на день рождения. Всегда так было, с самого детства», – отмечает Михаил Владимирович.

Отец Михаила был очень рад, что родился мальчик. К тому времени в семье подрастала дочь, а мужчине очень хотелось иметь сына. И вот жена преподнесла мужу прекрасный подарок – родила сына, да ещё и в День Советской Армии и Военно-морского флота. «23 февраля в нашей семье особо не отмечали, главным праздником для моего отца – участника войны – был День Победы. Поэтому 23 февраля в основном всё внимание уделялось мне. День рождения старались отметить день в день в семейном кругу», – рассказывает Михаил Владимирович.

Кстати, и жена Михаила родилась в красный день календаря – 1 января. Празднуют в семье двойной праздник традиционно – сначала тост за Новый год, а потом уже поздравления с днём рождения.

Михаил Владимирович всю жизнь работает в технологических службах. Начал трудовую деятельность на Подольском заводе швейных машин им. Калинина ещё до учёбы в институте. Продолжил работать после окончания МВТУ им. Баумана (сейчас МГТУ им. Баумана), где получил профессию инженера-технолога. Прошёл путь от мастера механического участка механообрабатывающего цеха до начальника бюро отдела главного технолога.

Развал завода им. Калинина в 90-е годы вынудил искать новое место работы. И в 1995 году Михаил Владимирович устроился на ЗиО-Подольск. С тех пор с перерывом на один год трудится на нашем заводе. По служебной лестнице поднялся от ведущего инженера-технолога до заместителя главного технолога.

– Окунулся в совершенно другую сферу – в энергетическое машиностроение. Абсолютно другие изделия, габариты и техпроцессы. Номенклатура тогда была большой, завод брался за любые заказы. Делали оборудование для мусоросжигательных заводов, дочерние общества изготавливали паркет, металлочерепицу, а отдел главного технолога разрабатывал техпроцессы для всех подразделений. Я больше занимался перспективным развитием завода, работал в научно-техническом центре проблемных технологий. Мы осваивали аппараты воздушного охлаждения, занимались вопросами изготовления оборудования общей техники, – пояснил Михаил Васильев.

Мужу пришлось перенести праздник на другую дату

Ведущему специалисту управления по информационным технологиям Татьяне Поздняк посчастливилось родиться в День защитника Отечества. Девочка появилась на свет в многодетной семье 11-м ребёнком. Сёстры были старшими детьми, и на тот момент уже жили самостоятельно, поэтому Таня воспитывалась в окружении шести братьев.

– Они меня любили и 23 февраля всегда поздравляли. Даже в мужской день всё внимание было приковано ко мне. А какой братья подарок мне делали – разрешали мыть полы, я этого весь год ждала. Мне очень нравилось это занятие, но так как я была маленькая, не разрешали. Раньше День Советской Армии и Военно-морского флота не был выходным, и в школе 23 февраля все поздравляли мальчишек, про меня иногда забывали, было очень обидно. Чем старше становилась, тем большим вниманием меня окружали, – рассказывает Татьяна Дмитриевна.

В школе Татьяна отличалась математическим складом ума и развитым логическим мышлением, поэтому и профессию выбирала подходящую. В 70-е годы очень популярной была профессия программиста, и она поступила в Донской техникум механизации и учёта на специальность «Программирование». 30 марта 1978 года девушка пришла на завод молодым специалистом в инженерно-вычислительный центр. Вот уже 40 лет трудится на одном месте. «Только три года поработала в отделе кадров, но вернулась к любимому делу», – уточняет она. Работа программиста подразумевает бесконечное обучение, так как языки программирования меняются достаточно часто. Кобол, Clipper, ассемблер... Рос уровень языков, и Татьяна в профессиональном плане росла вместе с ними. Сейчас она программирует на языке 1С:Предприятие, её направление – автоматизация производства.

Когда Татьяна познакомилась со своим будущим мужем, и он узнал дату её рождения, то пошутил, что у него пропал праздник. Однако супруги нашли выход из положения.

– Мой муж служил в ракетных войсках, поэтому отмечаем День ракетных войск и артиллерии 19 ноября. А 23 февраля, собираясь за праздничным столом, всегда произносим тост за мужчин. В этот день муж с утра куда-то убегает и возвращается с огромным букетом цветов, это уже у нас традиция. На самом деле по-другому себя ощущаешь, когда день рождения выпадает на праздник, он двойным получается. Кажется, что все вокруг отмечают мой день рождения. Ещё один плюс – теперь в этот день всегда выходной, – радуется Татьяна.





Лучший подарок – работа на заводе

Коренная подольчанка Наталья Беляя родилась 8 марта и стала самым драгоценным подарком для мамы и бабушки. «Мы жили втроём, они во мне души не чаяли. Моя мама 45 лет работала оперирующим хирургом в ПЦРБ, проводила много времени в больнице, брала дополнительные дежурства, поэтому моим воспитанием занималась бабушка, баловала меня», – рассказывает Наталья.

Конечно, день рождения любимой дочери и внучки затмевал женский праздник. Отмечали так, как хотела она, и 8-го марта дом наполнялся голосами друзей Наташи. «В юности у моих друзей была очень веская причина убежать в праздничный день из дома – к Наташе на день рождения», – вспоминает она. При этом девочка всегда поздравляла своих родных женщин, старалась порадовать их подарками, сделанными своими руками.

Выбирая профессию, Наталья решила пойти по стопам мамы. Несколько лет отработала фельдшером в операционной ПЦРБ, однако поняла, что это не её стезя. «У меня все родственники медики, а я не смогла, очень сентиментальная. Тяжело постоянно видеть людские мучения, горе. Быть медиком – это ещё и огромная ответственность за самое дорогое, что есть у человека, за его жизнь», – отмечает она.

И Наталья круто изменила свою судьбу. Получила профессию юриста и 10 лет отработала в юридическом отделе топливной компании «Инфорком». А между тем мечтала работать на ЗиО-Подольске. Желание исполнилось 7 марта прошлого года – Наталья стала заводчанкой. Сейчас она трудится руководителем группы в управлении по содержанию и реконструкции основных фондов.

– Это был самый лучший подарок для меня на 8 марта. Я с удовольствием занимаюсь заключением технических договоров на выполнение услуг или работ для энергетиков, механиков, архитекторов, для отделов по ГО и ЧС и охраны окружающей среды. Мой замечательный коллектив мне помогает. Муж тоже после меня устроился на завод, работает сварщиком, – радуется Наталья.

В семье Натальи 8 марта каждому празднику отводится определённое время. Утро начинается с поздравлений с женским днём. Мужчины вручают цветы жёне, жене и дочерям. У Белях их двое. Младшая девочка радует маму яркими открытками, которые мастерит сама, а старшая дочь, занимающаяся в вокальной студии, дарит песню. «А в полдень (в час моего появления на свет) все начинают поздравлять меня с днём рождения. Первый тост произносив за именинницу, а потом уже за всех женщин», – говорит Наталья.

Кстати, в этой семье не только мама родилась в красный день календаря. Наташина младшая дочь появилась на свет 9 мая. «Я хотела девочку назвать Олей, но мне в роддоме сказали: «Какая Оля, сегодня 65-летие Победы, только Виктория». Так и назвали. Вика знает, что родилась в великий для нашей страны день. Она радуется, что в день её рождения всегда гремит салют», – делится Наталья.



Управлять краном, как из ружья стрелять

Вот уже семь лет работает в цехе № 3 машинистом крана 6 разряда Жанна Сапрыкина. Имя Жанна означает «милость Божья», «Богом данная», «дар богов». Родители так называли девочку неспроста, она действительно стала подарком для мамы, родившись 8-го марта.

– Когда ребёнок рождается в праздничный день, семье прекрасно – один раз поздравил, подарок вручил и целый год спокоен. А имениннику печально отмечать сразу два праздника в один день. Единственный плюс – празднуют все, улыбаются, сияют, как будто вместе с тобой твой день рождения отмечают, – считает Жанна.

Она с детских лет увлечена техникой. Нравятся большие автомобили, например, КамАЗы, и мотоциклы. Жанна всегда хотела ими управлять. Пока справляется с мостовым краном.

– Я раньше работала на кранах малой грузоподъёмности. Когда устроилась на ЗиО-Подольск, пришлось практически заново учиться управлять большими кранами, перевозить тяжеловесные детали. Поначалу было страшно, ужас охватывал, ноги тряслись, сердце, как говорится, уходило в пятки. Постепенно привыкла, но всё равно нахожусь в постоянном напряжении. Слежу, чтобы крюки не болтались, чтобы человека не задеть и травму не нанести. В нашем деле всегда нужно быть сосредоточенной, иметь хороший глазомер. Работать на кране, это как из ружья стрелять, можешь попасть в мишень или не можешь. Чем выше кран, тем больше искажений внизу. Кажется, что ты далеко, на большом расстоянии от детали находишься, а на самом деле всё наоборот. Краны тяжёлые, управлять ими непросто даже физически. Машинист должен видеть и понимать, куда опустить крюк. И здесь без помощи стропальщиков не обойтись. Необходимо соблюдать всё, что они показывают. А стропальщики у нас замечательные, – рассказывает Жанна.

В молодости 8-го марта Жанна старалась радовать себя походами на спектакль или концерт, слушать хорошую музыку в клубе с друзьями. Сейчас она как православная христианка в свой день рождения идёт на службу в церковь.



Праздник в семье у всех

Электросварщик 5 разряда цеха № 5 Виталий Голиков родился 8 марта, причём в 23.55. Мама просила врачей, чтобы дату поменяли на 9 число, но они не согласились. Так и стали мама и сын отмечать праздники в один день.

– В детстве мне внимания уделялось больше, чем маме. Так и повелось по жизни. Сейчас у меня жена и две дочери, а всё равно 8-го марта я окружён большим вниманием, чем они, хотя я прилагаю все усилия, чтобы они не были обделены моей заботой. Заранее 7-го числа готовлю букеты, оставляю их в укромном месте, чтобы мои девочки не замечали. Утром стараюсь первым их поздравить. Вообще, 8-е марта – радостный день в нашей семье – у всех праздник. У моей жены ещё три сестры. Они приходят к нам в гости, поздравляем друг друга. Правда, их мужья шутят, спрашивая, кому дарить цветы, мне или женщинам, – рассказывает Виталий.

Виталий 17 лет трудится на заводе и все эти годы в одном цехе. Устроился после окончания ГПТУ-45, начинал работать слесарем, а потом захотел получить профессию сварщика. Учился в заводском учебно-аттестационном сварочном центре. Стал настоящим профессионалом своего дела, владеет разными способами сварки, участвовал в заводских конкурсах профмастерства.

И ещё один интересный факт. Дочери Виталия рождались за два дня до праздников: старшая – 29 декабря, а младшая – 21 февраля.



Делит праздник с сестрой

Слесарь по сборке ПП № 9 Андрей Кондрашов хоть и родился 8 марта, но ничего экстраординарного в этом явлении не видит.

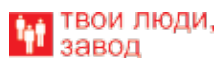
– Кому когда посчастливилось родиться. Для меня это обычный день рождения, как и у всех. У кого-то из коллег и друзей дата моего рождения вызывает улыбку, кто-то относится спокойно. Я 8 марта поздравляю женщин и сам принимаю поздравления, – говорит он.

Андрей родом из Мордовии. Там он окончил техникум по специальности «Монтаж и эксплуатация систем газоснабжения». Потом его призвали в армию. Служил он в батальоне связи в Наро-Фоминске, работал в котельной. «Командир туда направил, сказал: «Разбирайся», – вспоминает Андрей.

В Подольск молодой человек приехал по приглашению брата, который работал на нашем заводе. Андрею город понравился, и он тоже решил устроиться на ЗиО-Подольск. Сначала работал по специальности – мастером в газовой службе цеха № 23. Через три с половиной года решил стать слесарем и работать именно в производстве общей техники. Мечта сбылась, семь лет Андрей работает в ПП № 11 на вальцах, занимается правкой металлических заготовок различного размера.

В этом году день рождения Андрей отметит на малой родине. Праздничный день разделит с родной сестрой.





Два праздника подряд

22 февраля праздновал юбилейный день рождения начальник смены ПП № 1 Сергей Прибора. Человек, преданный заводу всю жизнь.

От практиканта до начальника цеха. Почти вся трудовая деятельность Сергея Николаевича связана с заводом. За 37 лет и предприятие, и Подольск стали для него родными. Но связь с малой родиной не прерывается – сколько в его биографии совпадений и пересечений...

Родился Сергей в посёлке Новый свет Старобешевского района Донецкой области. Для модернизации Старобешевской ТЭС ЗиО-Подольск начал изготавливать оборудование, но производство было приостановлено по политическим мотивам. Его отец работал монтажником на тепловой станции. В 1965 году семья переехала в Ростовскую область, там вводилась в эксплуатацию самая крупная на юге Новочеркасская ГРЭС. Окончив школу, Сергей год работал на этой станции, а потом поступил в Новочеркасский политехнический институт на специальность «Парогенераторостроение» и приобрёл профессию конструктора тепловых станций. Можно сказать, пошёл по стопам отца. «Образование у меня фундаментальное. У нас были прекрасные лаборатории, где мы сами управляли процессами, которые происходят на станции. Вуз дал очень много, чтобы идти по жизни и выполнять по работе то, что требуется. В институте была военная кафедра, где я получил ещё специальность штурмана военно-транспортной авиации и звание старшего лейтенанта», – рассказывает юбиляр.

В 1980 году Сергей проходил на ЗиО преддипломную практику, а через год по распределению приехал работать на завод. Первые 12 лет трудился в цехе № 7. «Я рад, что так случилось. Прошёл путь от мастера до начальника цеха под руководством Вик-

тора Даниленко, многое он мне дал. У меня были прекрасные наставники, руководители. Мы изготавливали парогенераторы, а потом аттракционы «Катальные горы», колонны для нефтехимического комбината. У завода всегда была репутация надёжного поставщика, я гордился, что работаю на таком предприятии. С будущей женой Надеждой Николаевной познакомился в этом цехе. Она там проработала всю жизнь. Дочь Елена трудилась в ЗИОМАРе. Тоже немножко попробовала хлеб наш заводской», – делится Сергей Прибора.

В 1994 году он возглавил цех № 25. Через пять лет завод захлестнула волна укрупнения – объединили цеха № 25, 26 и 65. Возглавил новое подразделение Юрий Никаноров, а Сергей Николаевич стал его замом. 1 марта 2004 он перешёл в термопресовый цех № 5.

– Незабываемым останется для меня изготовление оборудования для реактора БН-800. У нас и сейчас в первом пролёте стоят два штампа общим весом 130 тонн. На прессе усилием две тысячи тонн штамповали крышку корпуса реактора. Цех № 3 делал контрольную сборку этих лестенок, никаких нареканий не было, как и во время монтажа на Белоярской станции. За выполнение этой работы рабочие всей бригады прессовщиков получили пятые разряды. Делали для БН-800 корпусы модулей парогенераторов, катали обечайки. Штамповая оснастка у нас насчитывает порядка 6 тысяч наименований. Термопресовый участок может делать многое! – увлечённо рассказывает мой собеседник.

По словам Сергея Николаевича, в его цехе никогда не бывает скучно. На заготови-



тельном, сборочно-сварочном и термопресовом участках постоянно кипит работа, меняется номенклатура продукции. «Коллектив у нас очень хороший, собрались люди, которые хотят и умеют работать. В любом деле результат зависит от команды. Если руководитель смог создать команду специалистов-единомышленников, то они выполнят любую работу. Часто напоминаю коллегам девиз Юрия Никанорова – «Кто хочет сделать, ищет возможности, а кто не хочет, ищет причины», – говорит начальник смены.

Недавно Сергей Николаевич отметил 60-летие, а затем и День защитника Отечества. Празднование двух календарных дат подряд в его семье передаётся на генном уровне. «Дочь родилась 8 ноября, раньше 7-го числа отмечали годовщину Октябрьской революции. Вот такая у нас семейная традиция», – улыбается Сергей Николаевич.

Наш герой – разносторонне увлечённый человек. С детства – заядлый рыбак, так как всегда жил у реки. Любит проводить время на природе, поэтому и дача расположена на берегу Оки. Недавно он порадовал себя приобретением скутера, ездит на нём на рыбалку, за грибами и ягодами.

Ирина ТОРОХОВА

Рабочее место по системе 5С – это выгодный шаг

Бригада сверловщиков цеха № 11 организовала рабочее пространство по системе 5С.

Бригадир сверловщиков Владимир Бучнев работает на заводе уже 25 лет. Он вспоминает, сколько лишнего инструмента раньше находилось на рабочих местах, как нужная и невостребованная оснастка лежала в одном месте. За последние два месяца на участке сверловки ситуация кардинально изменилась.

– До этого был кошмар, – восклицает Владимир Викторович. Нам подали идею специалисты отдела по развитию производственной системы. Показали фотографии, как можно организовать рабочее пространство, и меня это увлекло. Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. С ребятами своей бригады посоветовался, они меня поддержали. Решили навести порядок.

И завертелось. Кондукторы – это одна из разновидностей станочных приспособлений, применяемая при обработке отверстий на сверлильном или фрезерном станке – рабочие сами покрасили в разные цвета и расположили в соответствии с чертежами. Теперь им не приходится искать оснастку и думать, куда бы её положить. Также свер-

ловщики усовершенствовали свои тумбочки: лишнее, что лежало годами, убрали, и стало намного легче находить инструмент.

– Раньше приходилось в начале смены идти к мастеру за чертежом, сейчас они находятся в специальных ячейках на каждую деталь. Мастер только задание даёт, – отмечает заместитель бригадира Алексей Климачёв.

Теперь времени на поиск и уборку оснастки затрачивается в 2,5 раза меньше. И производительность труда значительно возросла. В бригаде девять человек, у всех рабочие места в порядке. Они ещё и контролируют друг друга, чтобы приспособления были чистыми и лежали на своих местах.

– Всю оснастку покрасили сами. Бригада у меня молодец. Стало работать комфортнее и удобнее. Ещё будем улучшать, нам есть, к чему стремиться. Главное, что добились этого результата. Такими улучшениями мы выполняем цель Росатома по повышению эффективности работы. Считаю, что система 5С – это выгодный шаг, она позволяет избежать потерь времени. Другим работникам хочу посоветовать, лучше один раз попробовать, решиться на это, потом самим понравится. Это эффективный способ улучшения рабочего пространства. Приятно, что гендиректор Анатолий Смирнов лично приходит, смотрит, радуется за нас, директор по производству Алексей Стрюков подходит. Это

мотивирует коллектив работать ещё лучше. Мы чувствуем гордость за то, что сделали, – подкрепляет бригадир.

– К нам приходят из других цехов, смотрят на наши стенды, внедряют на своих местах. Глядишь, скоро весь завод перейдёт на 5С, – заключает Алексей.

Ирина ТОРОХОВА

благодарность

Отдел главного метролога благодарит начальника ПП № 9 Алексея Казимира и всё его подразделение.

При проведении метрологического надзора, в ходе которого наши сотрудники выявляют нарушения, мы увидели, что в ПП № 9 на рабочих местах идеальный порядок. Они все пронумерованы, стало удобно определять, за кем закреплено рабочее место.

Оборудование для измерений аккуратно хранится в индивидуальных коробках в чистом состоянии, рабочие стали бережнее относиться к инструменту. При проверке не было обнаружено поломок. Рабочие беспрепятственно демонстрировали измерительный инструмент и личные шкафчики, в которых также все систематизировано и чисто.

Метрологов, проверяющих каждую единицу измерительного оборудования, при проведении поверки/калибровки очень впечатлило бережное и аккуратное отношение.



Алексей Климачёв и Владимир Бучнев



Рабочее место по 5С

70 лет Отделу Главного Сварщика

Сварочное производство ЗиО – движение от истоков в XXI век

Начало в № 1, 3.

Женщины-сварщицы в истории ОГС

Среди выпускников 60-х годов, да и позднее, бытовало мнение, что специальность сварщика, в том числе инженера, является преимущественно «мужской», не подходящей для более хрупкой женской натуры, поэтому женщины, как правило, неохотно связывали свое будущее с этим направлением техники при выборе профессии.

История ОГС ЗиО с момента зарождения этой инженерной службы дала ряд блистательных опровержений этому мнению. Первыми инженерами-сварщиками завода в 1936 г. стала супружеская чета выпускников МВТУ – И. Н. Герасименко и Е. М. Лапицкая. Ева Марковна сразу же возглавила исследовательское направление по сварке в ЦЗЛ, хотя её обязанности в дружном коллективе энтузиастов-сварщиков не ограничивались ЦЗЛ и распространялись на решение наиболее сложных производственных задач, в частности, по созданию и внедрению оборудования для сварки под флюсом. Её талант инженера подкреплялся также свободным владением иностранными языками (до института она некоторое время работала в торгпредстве в Лондоне, а затем – переводчицей в Московском исполкоме Коминтерна). Специализация по сварке не мешала Еве Марковне занимать руководящие посты в ЦЗЛ в качестве замначальника, а в 1958-1960 гг. – начальница ЦЗЛ.

Ведущими технологами по своим направлениям стали многие сотрудницы после создания самостоятельной службы ОГС в 1947 г. Ограниченный объем материала позволяет упомянуть только некоторых из них – это в первую очередь В. П. Ламкова и К. Н. Шохина, отлично разбиравшиеся и успешно руководившие в составе СТО ОГС производством сложного теплообменного оборудования и трубопроводов для атомной энергетики и ядерных установок атомных подводных лодок.

Под руководством С. В. Филиппенко работал дружный и квалифицированный женский коллектив КБ ОГС, создавший ряд установок, ставших гордостью завода и отрасли энергомашиностроения. Талантливые конструкторы Л. Г. Бабинна, М. Э. Карякина, Д. К. Швецова и другие вложили свой труд в разработку оборудования по шпированию, продольному и спиральному оребрению труб, аргонодуговой сварке, производству сварочных материалов, сварке под флюсом и многому другому, о чем неоднократно писала заводская газета.

По инициативе С. Н. Вивсика было создано и в 70-90-е годы успешно функционировало электродное бюро из выпускниц Киевского политехнического института, ставшее своеобразным технологическим бюро при электродном цехе № 35. В этой связи нельзя не упомянуть также ветеранов электродного производства М. Н. Ломтеву, А. И. Сычёву и Р. И. Кондратьеву, хотя и не числившихся в структуре ОГС, но никогда не считавших свой труд отдельным от общих забот сварочного производства завода.

В бюро коллекторов и трубопроводов ОГС рядом направлений, в том числе производством трубопроводов системы аварийного отключения и защиты и компенсации объёма (САОЗ и КО) из плакированной стали успешно руководила А. И. Витина – энергичный и ответственный инженер-технолог, результаты труда которой в свое время позволили заводчанам стать основными квалифицированными поставщиками этой продукции для атомной энергетики.

Не только черновую техническую, но и соиздательную творческую часть исследований осуществляли сотрудницы исследовательских лабораторий отдела Е. С. Лазарь, Е. Н. Годжиева, Г. Н. Москвичева и многие другие, что послужило основой новых технологических решений при освоении современной техники и технологий не только на заводе, но и в масштабах отрасли.

Женщины-сварщицы занимают ведущую профессиональную роль и непосредственно на рабочих местах, особенно в аргонодуговой сварке, где их старательность, психологическая устойчивость и дисциплинированность дают наибольший успех. На региональном конкурсе Центрального федерального округа в 2005 г. дважды побеждала сварщица Екатерина Литошенко, став своеобразным «раздражителем» для амбициозных мужчин-аргонщиков.

В целом опыт службы главного сварщика свидетельствует о том, что «без женщин жить нельзя...» не только в обыденной жизни, но и в многогранном сварочном производстве нашего предприятия.

Геннадий ЛЕОНОВ

! событие

Форум наставников

Руководитель учебно-методического центра «Фабрика процессов» Алексей Красавин участвовал в первом Всероссийском форуме «Наставник», состоявшемся в Москве.

Мероприятие объединило более пяти тысяч человек, вовлеченных в практики наставничества. По приглашению Академии Росатома заводчанин Алексей Красавин выступил тренером на мастер-классе «Каракури. Развитие производственного мышления».

В течение четырех часов участ-

ники тренинга собирали конструкцию из имеющегося набора деталей таким образом, чтобы шарик, стартовав в пункте «А», прошел некий путь и вернулся на исходную позицию. При этом на всём пути следования был исключен человеческий фактор. «Каракури – устройства, предназначенные для

того, чтобы опускать и поднимать нетяжелые предметы, перемещать их в пространстве, менять направление движения каких-либо объектов, – поясняет Алексей. – С поставленной задачей справились все, технические решения были разные, но конечная цель всё же достигнута. И это самое главное. Такого рода тренинг – это достаточно хорошая встряска от рутинной работы. Это не просто командообразующее мероприятие, но и отличная возможность сгенерировать креативные идеи, проявить умение нестандартно мыслить и решать задачи».

В скором времени в рамках развития ПСР на заводе планируется оптимизировать перемещение заготовок и деталей ещё на одном производственном участке ПП № 11. Улучшения будут основаны на принципах малой меха-



низации производства. «Главная цель, которую мы преследуем, внедряя каракури-модели – повысить производительность и улучшить

условия труда работников цеха», – подчеркивает Алексей Красавин.

Ольга СУРМЕЙКО

спорт

Лыжные гонки принесли первые успехи

23 февраля состоялись соревнования по лыжам, которые стали первым этапом Спартакиады трудовых коллективов Подольска.

Мороз, солнце, вкусная каша из полевой кухни и прекрасное настроение, подогреваемое голами нашей олимпийской сборной по хоккею в полуфинале. Таким запомнится 23 февраля заводским лыжникам, которые отправились в посёлок Дубровицы на соревнования.

Всего в этот день в лыжных гонках участвовали около 550 человек. Сначала лыжники всех возрастных категорий сошлись на лыжне памяти Героя России Александра Монетова, затем на старт вышли команды городских районов и подольских предприятий. В спартакиаде честь трудовых коллективов отстаивали также спортсмены предприятий ФНМ «Весь мир», МУП «Водоканал», НПО «Луч» и ОКБ «Гидропресс».

ЗиО-Подольск представляли сварщик ПП № 11 Павел Кабанов с женой Галиной, машинистом крана ПП № 5, и снохой Юлией, зам. технического директора, главный конструктор по тепловой энергетике Александр Зелинский с дочерью Линой и токарь-карусельщик ПП № 11 Дмитрий Рыбаков. Мужчинам предстояло бежать 3 километра, женщинам – 2 км. На дистанцию спортсмены выходили, воодушевленные выходом в олимпийский финал российской хоккейной сборной.

Быстрее всех среди мужчин с

результатом 8:59 дистанцию преодолел Дмитрий. Наверное, смог бы показать лучшее время, если бы ему не сломали лыжную палку. «Было узкое место на лыжне, не смог разъехаться с соперником и поплатился за это. Неприятный инцидент», – расстроился Дмитрий. От лыжных гонок он получает огромное удовольствие. Лыжами начал заниматься в детстве, посещал спортивную школу, имеет 1 взрослый разряд. Старается участвовать во всех марафонах, которые проводятся в Подмосковье. В этом году бежал 50 км в Красногорске и Троицке.

В общекомандном зачёте мужчины заняли третье место, уступив Водоканалу (1 место) и Гидропрессу (2 место). «Постараюсь в следующем году выйти из 11 минут», – обещал Александр Эдуардович. А его дочь пришла на финиш второй, преодолев 2 км за 7:20.

В итоге женская команда также стала бронзовым призёром спартакиады. Лидировали женщины Водоканала, следом за ними в турнирной таблице находится команда НПО «Луч».

– Чудесно провели время, отметили высокий уровень организации соревнований. На будущий год возьмём с собой внука. Не знали, что здесь так хорошо, – поделилась семья Кабановых.

Ирина ТОРОХОВА



Финишировал Александр Зелинский



Галина Кабанова на финише

обратная связь

Заводчане озвучили проблемы

Обращение работников цеха № 25:

– В нашем подразделении уборка помещений проводится раз в неделю, поэтому везде очень грязно, скапливается мусор. Кроме того, протекает крыша, в кабинетах обледенели окна. Просим помочь нам с решением этих проблем.

Ответ 1-го заместителя генерального директора, директора по операционной деятельности Виталия Шишова:

– О проблеме знаем, жалобы к нам тоже поступают. Выдвинули руководителю клининговой компании новые условия. С 1 марта уборка бытовых помещений в цехах должна проводиться три раза в день.

Для руководства завода первоочередной задачей является создание нормальных условий для персонала производственных подразделений. В этом году продолжим ремонты бытовых и сантехнических помещений. Кроме того, планируем привести цеховые пролёты в современный вид, как в цехе № 33. Предприятие должно быть светлым и чистым.

Течи кровли – болезнь больших предприятий. Сейчас в штате появились кровельщики, они будут заниматься устранением локальных мест по течи кровли. В этом году запланировали капитальные ремонты кровли цехов № 2, 12, должны закончить в 25, 26 и 5.



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Домнин Сергей Павлович, слесарь-монтажник цеха № 19, воин-интернационалист, отметил 55-летие 26 февраля. Коллеги шлют юбиляру самые добрые пожелания: стабильного дохода, мира в семье, гармонии в душе, любви, понимания и, главное, здоровья.

Сидюк Олег Викторович, электросварщик ручной сварки ПП № 1, праздновал золотой юбилей 28 февраля. Коллектив цеха № 25 желает юбиляру всего самого наилучшего, семейного счастья, любви и понимания, чтобы жизнь была озарена радостными моментами.

Сурикова Ирина Николаевна, главный специалист бухгалтерии, отмечает золотой юбилей 6 марта. Коллеги от всей души поздравляют именинницу с наступающим днём рождения и желают быть любимой, желанной, неотразимой, головокружительной! Здоровья, удачи, достатка, исполнения самых сокровенных желаний, женских радостей, жизненных сладостей, прекрасных мгновений и бесконечного счастья.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Судиловская И. В. – директор по персоналу
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Андрей Смирнов,
Ольга Баранова, Ольга Сурмейко

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42. Объем 3 п. л. Офсетная печать. Заказ № 01362-18. Тираж 1500 экз. Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.

ФОТО НОМЕРА

Подведены итоги фотоконкурса «Разудалая Масленица»

Благодарим всех участников, приславших снимки с народных гуляний и фото аппетитных блинов. А лучшими признаны фотографии инженера-конструктора 1 категории отдела главного архитектора Анастасии Козловой. Она отмечала Масленицу в лесу в Щербинке.

Мы поздравляем победителя и приглашаем в отдел корпоративных коммуникаций за получением сувенира.

Наступила календарная весна, а на дворе мороз. Впрочем, солнце пригревает по-весеннему, что способствует появлению огромных сосулек. А разве не они знаменуют собой весеннюю капель? Ждём приближения настоящей весны.

Тема следующего фотоконкурса «Весна идёт, весне дорогу»

Присылайте свои фотографии с описанием до 21 марта на e-mail: gazeta@eatom.ru

Анастасия с дочкой Василисой