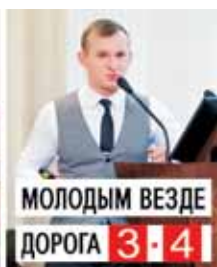




КОЛДОГОВОР ПРИНЯЛИ

2



МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ

ДОРОГА 3-4



СПЕЦПРИЗЫ РЕЗЕРВИСТОВ

5



БЫТЬ БАЙКЕРОМ

6

...Это жуткое мгновение нам никогда не позабыть



В День памяти и скорби у Монумента Славы погибшим в годы войны заводчанам состоялся митинг с участием школьников и ветеранов завода.

77 лет назад «22 июня ровно в 4 часа Киев бомбили, нам объявили, что началась война...». Этот день 1941 года навсегда остался в памяти Владимира Михайловича Боролина, заместителя председателя заводского Совета ветеранов. Когда началась война, ему было 7 лет.

У нас в деревне на центральной улице был магазин, там собрался народ, и по радио объявили, что началась война. Запомнил и 10 октября 1941 года. В этот день в колхозе делили капусту. Мы с мамой взяли свой мешок и пошли домой. Когда пере-

ходили большак, появились немцы на велосипедах. Один остановился, начал трясти наш мешок, взял кочан и ударил меня по голове. Потом они нас отправили копать окопы, делать блиндажи, и мы в них какое-то время жили. В 1942 году после Нового года советские солдаты уже погнали фашистов из нашей деревни. В 1944 году, я тогда учился в 3 классе, у нас в школе появились военрук, вернувшийся с фронта без руки. И он учил нас ползать по-пластунски, готовил для фронта, для победы, – рассказал Владимир Михайлович.

Воспоминаниями о начале войны поделился и ветеран ВОВ, старшина первой статьи Иван Иванович Шестопалов: «Мне было 14 лет. Пахали, сеяли в колхозе. А в 44 году пришла повестка. Меня призвали в армию, попал я на Балтийский флот. Мы занимались тралением, то есть уничтожали мины в Финском заливе путём их подрыва. Много ребят теряли».

О своём военном детстве поведал и Владимир Григорьевич Дрёмин. В 1941 году ему было 6 лет, он жил в деревне в 120 км от Москвы. Осенью его деревню

оккупировали немецкие войска. «Стариков, женщин и детей фашисты погнали за 10 км, тех, кто не мог идти, расстреливали на дороге. Потом закрыли нас в сарае, кормили один раз в день – давали воду и две картошки. Мы пробыли в таких условиях около семи месяцев. Нас освободили советские войска. Дети наши, прошу вас, не забывайте эту дату, помогайте людям старшего поколения», – обратился к школьникам Владимир Григорьевич.

Вышла на сцену и бывшая учительница географии школы № 14 Мария Васильевна Жуланова, которой 25 июня исполнилось 93 года. Её отец работал на ЗиО клепальщиком, участвовал в изготовлении бронепоезда.

– 22 июня 1941 года. Ходят люди нашего Северного посёлка, волнуются – по радио должны что-то сказать. И к 12 часам мы собрались у заводской проходной, прослушали сообщение Молотова. Люди молча выслушали информацию, потом мужчины разошлись по домам, взяли военные билеты и отправились в военкомат, – поделилась Мария Васильевна.

Каждый рассказ вызывал волнение и слёзы. Ребята внимательно слушали ветеранов, а потом читали им стихи о войне. Такая связь поколений пронесёт нить памяти о Великой Отечественной войне на долгие-долгие годы.

– Мы пришли, чтобы почтить память тех, кто отдал свою жизнь за свободу и независимость нашей Родины. И поэтому сегодня над нами, ребята, мирное небо, – подчеркнул председатель Совета ветеранов Николай Яковлевич Лоцилин.

Участники митинга почтили память погибших минутой молчания и возложили цветы к Монументу Славы.

Ирина ТОРОХОВА



Сепаратосборник изготовили

Завод завершил изготовление и подготовил к отгрузке сепаратосборник для системы промежуточной сепарации и перегрева пара третьего энергоблока АЭС «Куданкулам».

Сепаратосборник предназначен для сбора отсепарированной в СПП влаги. Ёмкость изготавливается из углеродистой стали. Представляет собой горизонтальный цилиндрический сосуд, состоящий из корпуса, патрубков подвода и слива сепарата. Внутри сепаратосборника установлена промежуточная перегородка с системой регулирования уровня и перепада давления на различных режимах эксплуатации блока АЭС.

Массогабаритные характеристики сепаратосборника: масса – 20 тонн; длина – 6 метров; диаметр – 3,6 м. Срок службы – 30 лет.



Гидрокамеры готовы к сборке с реактором

Завод завершил изготовление четырёх гидрокамер для первого реактора РУ «РИТМ-200» ледокола «Урал».

Гидрокамеры являются неотъемлемой частью интегрированного корпуса реактора. В дальнейшем в них будут установлены циркуляционные насосы 1 контура и клапанные коробки. Гидрокамеры предназначены для циркуляции охлаждающей среды внутренней полости реактора. Масса одной гидрокамеры – 4,5 тонны. Её корпус состоит из обечайки и угольника.



ЦЛИМ справляет новоселье

Приёмочная комиссия приняла ремонт здания, где теперь располагается Центральная лаборатория испытаний материалов.

Более 70 лет лаборатория располагалась в здании бывшего цеха № 11. За это время помещения обветшали, оборудование, выпущенное ещё в довоенные годы, морально устарело. В связи с компактностью производственной территории ещё в 2013 году решили, что ЦЛИМ будет размещаться на месте бывшей кислородной стан-

ции. Для этого требовалась серьёзная реконструкция здания, к которой подрядная организация «Микроклимат» приступила летом 2017 года. «Прошедший год стал для нас годом испытаний – трубы текли, зимой вода в них замерзала, у нас постоянно её не было, а ведь нам ежедневно требуется точная вода для анализа на стой-

кость металла к коррозии, для получения конденсата и дистиллированной воды для подготовки реактивов», – рассказывает начальник ИЦ ЦЛИМ Татьяна Евсеева.

Проект реконструкции кислородной станции разработали специалисты отдела главного архитектора с учётом требований, предъявляемых к лабораториям разрушающих видов контроля качества, и пожеланий сотрудников. Во время ремонта еженедельно проходили совещания, на которых обсуждался и согласовывался с руководителем ЦЛИМа каждый этап работ. «В помещениях, в которых установлены средства измерений, должен быть особый микроклимат (соотношение температуры и влажности), у нас во всех лабораториях с оборудовани-

ем имеются специальные приборы – термогигрометры, их показания обязательно фиксируются и хранятся. Это одни из тех параметров, с которых начинается аудит лаборатории, поэтому мы пристально следили за ходом работ», – поясняет Татьяна Ивановна.

Не обошлось и без трудностей. Выполнение ремонта затягивалось, а сроки аренды старого помещения заканчивались. Работники ЦЛИМа оказались в условиях вынужденного переезда. И в конце марта в отремонтированных к тому времени помещениях разместили химическую и металлографическую лаборатории, сотрудники заняли офисные помещения.

продолжение

2

БОЛЕЕ
3500
ТОНН
ОБОРУДОВАНИЯ

отгрузил завод
в 1-м полугодии
2018 года

цифра
номера

Когда заложат «Лидер»?

Новейший атомный ледокол проекта 10510 «Лидер» планируют заложить в 2020 году. Об этом рассказал начальник дирекции программы «Суда и морская техника для освоения месторождений нефти и газа» департамента гражданского судостроения Объединённой судостроительной корпорации Евгений Молодиченко на международном форуме «Судостроение в Арктике» в Архангельске. По его словам, такой ледокол может потребоваться в 2027 году, в том числе для реализации проекта «Ямал СПГ».

«Поэтому закладка его должна пройти не позже 2020 года. Сейчас решается вопрос о механизмах финансирования этого проекта», — пояснил Евгений Молодиченко.

Сотрудничество с Китаем

Россия и Китай подписали рекордный по объёму пакет соглашений о сотрудничестве в сфере мирного атома. При содействии российских атомщиков в КНР будет возведён демонстрационный реактор на быстрых нейтронах, построены ещё четыре энергоблока на двух АЭС, поставлены радиоуклидные тепловые блоки для лунной программы. «Мы фактически сформировали программу сотрудничества на десятилетия вперёд», — прокомментировал соглашения гендиректор Росатома Алексей Лихачёв.

Блок № 4 Ростовской АЭС готов к промышленной эксплуатации

Сдаточные испытания (комплексное опробование) перед приёмкой энергоблока № 4 в промышленную эксплуатацию успешно завершились на Ростовской АЭС, сообщает управление информации и общественных связей станции.

В течение 15 суток ЭБ № 4 отработал на номинальном уровне мощности без снижения нагрузки. За это время была проведена комплексная проверка совместной работы основного и вспомогательного оборудования, систем автоматического регулирования, штатного переключения оборудования, управления и контроля для подтверждения проектных параметров.

Проведение комплексного опробования стало завершением этапа опытно-промышленной эксплуатации и переходом к следующему этапу — сдаче энергоблока в промышленную эксплуатацию. Далее будут вводиться в эксплуатацию все объекты пускового комплекса с подтверждением их готовности Ростехнадзором.

АЭС в Узбекистане быть

Договорённость между властями Узбекистана и России о строительстве АЭС в республике достигнута, сейчас разрабатывается план реализации проекта, сообщил посол Узбекистана в РФ Бахром Ашрафханов. «Договорённость есть, что АЭС точно будет. Сейчас разрабатывается дорожная карта», — сказал Ашрафханов. По его словам, «проект является многомиллиардным».

Узбекистан и Россия начали сотрудничество в области использования атомной энергии в мирных целях после подписания межправсоглашения о сотрудничестве в декабре 2017 года. В настоящее время созданы две рабочие группы, которые ведут работу по проекту строительства АЭС в Узбекистане и в области научно-технологического развития. Уже в этом году для Узбекистана выделена квота на обучение студентов по ядерным специальностям в РФ.

В ноябре 2017 года по итогам переговоров в ходе визита премьер-министра РФ Дмитрия Медведева в Узбекистан были подписаны меморандум о сотрудничестве между ГК «Росатом» и академией наук Узбекистана, а также контракт на производство и поставку ядерного топлива для исследовательского реактора ВВР-СМ между АО «ТВЭЛ» и Институтом ядерной физики АН Узбекистана.

по делу

На ближайшие три года

19 июня 2018 года — точка отсчёта новым трудовым отношениям. На заводе принят новый коллективный договор. Обновлённый вариант «конституции» предприятия рассчитан на 2018-2020 годы.

На конференции по принятию коллективного договора подводились итоги, оценивались результаты проделанной работы, а также были обозначены наиболее важные социальные и производственные задачи на ближайшую перспективу.

В своём выступлении генеральный директор Анатолий Смирнов отметил, что все без исключения обязательства предшествующего колдоговора выполнены полностью. Отвечая на вопросы заводчан, Анатолий Михайлович подчеркнул: «У нас один из лучших договоров в отрасли. Он сильный, продуманный, нацеленный на каждого работника. Я, как и все вы, уверен, хочу, чтобы завод работал, у всех была стабильная зарплата, которая бы индексировалась».

В формировании новой «конституции» предприятия работники принимали непосредственное участие. Колдоговорная кампания длилась несколько месяцев — собрания прошли во всех подразделениях, так что заявить о своих предложениях смог каждый. Положения коллективного договора регулярно пересматривались с учётом мнения заводчан. Часть из этих предложений принята в проект нового договора, часть отклоне-

нена, часть вопросов будет решаться в рабочем порядке.

Приоритетами в новом колдоговоре остались вопросы заработной платы, занятости, охраны труда, оздоровления работников, а также работа с молодёжью, программы по поддержке материнства и детства, ветеранов.

Основной внутренний документ завода, как и прежние, закрепляет принцип социального партнёрства руководства и трудового коллектива. Статьи договора регламентируют контроль в отношении индексации заработной платы, обеспечения спецодеждой, уделяется внимание профессиональной подготовке. «Основная задача колдоговора — это социальная защита работников», — подчеркнула в своём выступлении начальник отдела кадров Ольга Трошина. — В целом у нас наметилась положительная динамика по многим направлениям. В частности, была осуществлена подготовка, переподготовка, повышение квалификации кадров в 2016 г. для 1933 работников, в 2017 г. для 3481. Фонд оплаты труда вырос на 13,3 % (2016 — 2,2 млрд руб., 2017 — 2,5 млрд руб.). Что касается социальных льгот и гарантий,

то отмечу, расходы социального характера выросли на 831 тысячу рублей (более 48,5 млн руб. в 2016 году и почти 49,4 млн руб. в 2017). Также ведётся работа по закреплению кадровых работников и повышению их заинтересованности, присваиваются звания «Кадровый машиностроитель» и «Ветеран труда «ЗиО-Подольск».

— Действительно, ни один пункт договора не претерпел ухудшения, — отметил Юрий Сидоров. — В документе нашли отражение именно те льготы и выплаты, в которых действительно нуждаются люди. Новый колдоговор приведён в соответствие с новым отраслевым соглашением и корпоративными социальными программами ГК «Росатом».

На конференции, на которой присутствовали более 100 делегатов, новое двустороннее соглашение было принято единогласно.

Ольга СУРМЕЙКО



Декомпозиция целей предприятия

производственная система «РОСАТОМ»

Сегодня, в эпоху перемен, перед предприятиями стоит множество задач, главной из которых является повышение эффективности. Получение хорошего результата зависит от умения руководителей быстро решать поставленные задачи. Ключевым моментом, влияющим на быстроту решения любых задач, выступает хорошее понимание их условий и составляющих, то есть руководители должны чётко понимать, какие перед ними поставлены цели, пути их достижения и распределение ответственности.

Проводя анализ работы в организациях отрасли, сотрудники Росатома столкнулись с тем, что цели производственных подразделений не соответствовали показателям верхнего уровня, а цели ключевых руководителей противоречили стратегическим задачам. У сотрудников предприятий не было понимания своего места в цепочке достижения стратегических целей.

Для ликвидации разрыва целей и применения системного подхода к развёртыванию стратегии и целеполаганию в организациях госкорпорации было предложено дополнить используемые методики стратегического планирования и целеполагания инструментами Декомпозиции целей, к которым относятся «Дерево целей», «Х-матрица», «Информационный центр».

Декомпозиция целей организации — это разделение вышестоящих целей для их достижения и дальнейшего распределения между ответственными исполнителями. Это довольно простой и понятный приём, который помогает ежедневно решать сложные задачи, представляя их в виде суммы частей.

Дерево целей позволяет «дотянуть цепочку» показателей от высшего уровня управления до сотрудника, формируя мост от стратегических целей бизнеса до КПЭ руководителей. Дерево целей позволяет применить системный подход к декомпозиции

показателей предприятия, распределить ответственность за них и является основой для формирования качественных карт КПЭ на всех уровнях управления.

Х-матрица показывает связь между стратегическими целями предприятия и личными КПЭ руководителя, помогает приоритизировать и контролировать его тактические инициативы.

Информационные центры позволяют руководителям в оперативном режиме отслеживать достижение целей и ход реализации инициатив, помогают принимать корректирующие меры при возникновении проблем.

Инструменты управления эффективностью и Декомпозиции целей связаны друг с другом следующим образом:



Ольга ГАВРИЛОВА

ЦЛИМ справляет новоселье

С 1-й стр.

В настоящее время перевезено всё необходимое оборудование. Станки смонтированы, но некоторым ещё требуется наладка, техническая диагностика и поверка. Вытяжная система работает, все лаборатории функционируют. Ожидается поступление нового оборудования по инвестиционной программе.

— В ходе приёмки комиссия отметила незначительные строительные недостатки, которые будут устранены в ближайшее время. Ремонт кровли начнётся в августе, тогда же у входа на механический участок будет построен тамбур, который воспрепятствует затеканию дождевой воды. Предстоит и благоустройство территории. В целом коллектив доволен современными условиями труда, — отмечает начальник.

Обновляется и коллектив ЦЛИМа. В металлографическую лабораторию недавно устроились две молодые сотрудницы. Сейчас они перенимают опыт у наставников и скоро приступят к самостоятельной работе.

Ирина ТОРОХОВА





Дню молодёжи посвящается...

Призёры программы «Человек года Росатома – 2017»

Ведущий специалист отдела главного сварщика Максим Котилло в составе команды главного сварщика Александра Морозова занял 3-е место в спецноминации «Победа года».

Впервые в реакторном производстве была разработана и успешно применена уникальная технология сварки с управлением угловыми деформациями сопрягаемых изделий. Технология обеспечила высочайшую степень надёжности работы реакторной установки. Не последнюю роль в разработке данного процесса занимает труд Максима Котилло. «Если говорить о моём вкладе, то я сконцентрировал свои знания и опыт старших коллег – Якова Яковлевича Тазлова и Александра Анатольевича Баранова, – отмечает молодой человек. – На самом деле наша команда значительно больше четырёх человек. Огромный вклад в дело сварки гидрокамер внесли сварщики, слесари и лично начальник смены цеха № 3 Сергей Некрасов. Специалисты ОГС круглосуточно следили за угловыми отклонениями гидрокамер, давали рекомендации по последовательности сварки и ремонту дефектных мест. Координировал всю работу наш опытный «капитан» Александр Морозов, который в прямом смысле слова жил на заводе».

Как отмечает Максим, он получил бесценный опыт и на практике смог оценить, как ведут себя конструкции во время сварки и насколько эффективны те или иные технологические приёмы управления сварочными деформациями. «О том, что я участник конкурса «Человек года Росатома» я узнал за три недели до награждения, было очень приятно, что нашу работу так высоко оценили, хотя, решая ту или иную задачу, мы не рассчитываем на награды», – подчеркнул молодой специалист.

Трудовой путь на заводе Максим начал в 2011 году инженером-технологом в ОГС. В 2009 г. окончил Брянский государственный технический университет по специальности «Оборудование и технология сварочного производства». «Мои родные далеки от производства. Мама и многие родственники работают в сфере медицины. И сам я в школьные годы после прочтения книги Фёдора Углова «Сердце хирурга» мечтал стать хирургом, но решил поступать в БГТУ. По итогам вступительных экзаменов набрал 18 баллов из 20 возможных. Среди специальностей, на кото-



рые можно было поступить с моими баллами, оказалась «Сварка», а это 80 % соединений в машиностроении, и я решил, что без работы точно не останусь», – рассказывает молодой человек.

Максим старается расширять свой кругозор и профессиональные навыки. Сейчас готовится к защите магистерской диссертации в НИЯУ МИФИ. «Тема моей работы «Разработка технологии сборки и сварки теплообменных труб с трубными решётками в модулях парогенератора РУ БН-1200. Для БН-1200 применяется совершенно новая сталь. В рамках магистерской работы, совместно с коллегами из ОИТ, была исследована её свариваемость и отработаны режимы сварки, исследовано состояние поверхностного слоя теплообменных труб после механического вальцевания, методом академика Давиденкова Н. Н. определены остаточные напряжения в трубной решётке. Я рад, что мне довелось учиться в МИФИ, поспрашивалось послушать лекции таких именитых докторов технических наук как Суслова А. Г., Столярова В. В. и Терехова В. М. На мой взгляд, магистратура развивает узкопрофильные и аналитические компетенции, готовит фундамент для научной или управленческой карьеры», – отмечает Максим.

Сейчас он занимается разработкой технологической документации на сварку оборудования АЭС, курирует процесс изготовления оборудования «РИТМ-200», а также отработку технологии автоматической аргонодуговой сварки кассет для Курской АЭС. Свободное время молодой человек проводит в тренажёрном зале, минимум час в день посвящает книгам.

Ольга СУРМЕЙКО

Инженер-конструктор 1 категории Управления по ОТ Владимир Голубков занял 3 место в номинации «Конструктор».

В ноябре 2013 года впервые перешагнул заводскую проходную Владимир Голубков. Молодой человек стал инженером-конструктором после окончания Московского государственного открытого университета.

«Никто из родных не работал в данной сфере, – рассказывает Владимир. – Мне повезло, работа нравится, конструирование оказалось моим делом. Мне сразу легко давалось чтение чертежей, понимание, как тот или иной объект будет выглядеть в 3D пространстве. А техническая часть пришла со временем».

Его конструкторские и инженерные идеи воплотились в производстве изделий общей техники. Инженер занимается конструкторским сопровождением оборудования, разработкой узловых чертежей, решением различных технологических вопросов, возникающих в процессе изготовления. В марте 2018-го Владимир впервые стал участником конкурса профессионального мастерства в номинации «Инженер-конструктор» среди организаций Атомэнергомаша. Конкуренция была серьёзной – за звание лучшего боролись 28 специалистов из восьми предприятий. В результате Владимир взял бронзу, выполнив задание, подготовленное организаторами («ОКБМ Африкантов») по

методике WorldSkills, показав на практике опыт своей работы в области 3D-2D проектирования.

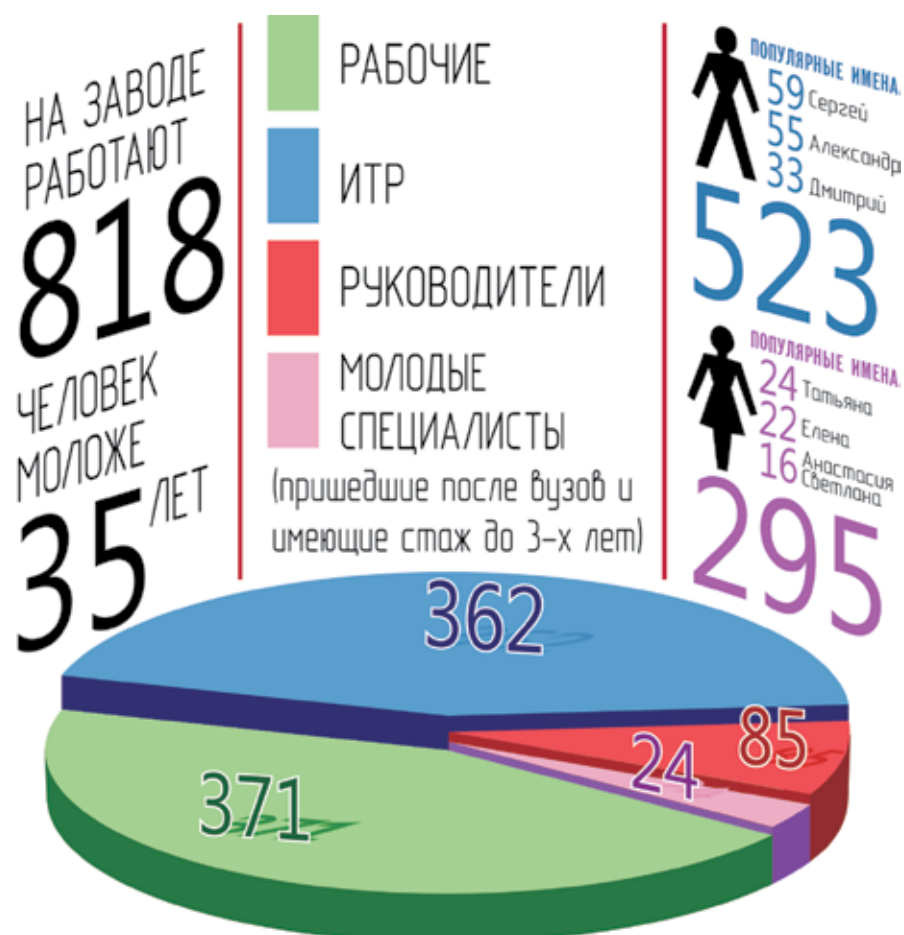
– Конкурс был интересным, – отмечает молодой инженер. – Основная сложность лично для меня заключалась в том, что я участвовал в первый раз, не знал, как лучше распланировать время. Также небольшая трудность состояла в том, что по работе нам не приходится пользоваться частью функционала программы, который нужен был для конкурса. Но в целом 3D моделирование мне нравится, и всё было довольно просто. Думаю, если бы было больше опыта, то мог бы побороться и за более престижные места.

Заняв третье место в конкурсе профессионального мастерства, Владимир автоматически стал участником программы отраслевых номинаций «Человек года Росатома» от машиностроительного дивизиона. «Конкурс добавляет престижности профессии инженера-конструктора, делает её более востребованной, – считает Владимир. – Впечатления от церемонии награждения только самые положительные, интересная идея зажжения эмблем Росатома из лампочек. Всё было на высшем уровне».

Своей профессией Владимир по-настоящему гордится и убеждён, что конструкторы завода выполняют значимую работу. На данный момент Владимир участвует в реализации ПСР-проекта по оптимизации процесса изготовления деталей: собирает информацию, разрабатывает текущую и целевую карты, и в скором времени планирует внедрить усовершенствования.

Свободное время молодой человек проводит с пользой. Ходит в спортзал, играет с друзьями в баскетбол, катается на велосипеде. «Я люблю рисовать, вот это действительно моё хобби, – признаётся конструктор. – СГ, карандаши, краски, не важно. Рисовать нигде не учился, самоучка. Сейчас усиленно изучаю ZBrush – программу для скульппинга и учусь рисовать в Photoshop».

Ольга СУРМЕЙКО



Осваивают профессию шеф-инженера

Четвёртый месяц в отделе шефмонтажных работ трудятся молодые специалисты Егор Павлюченков и Владимир Андриященко. Их биографии во многом схожи. Оба родились в Кемеровской области, любимым школьным предметом была физика, окончили Томский политехнический университет по специальности «Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг», работали в стройотрядах.

— На момент поступления в вуз мало что знал об атомной энергетике, однако, эта специальность была одной из самых престижных. Уже в ходе учёбы данная тема меня заинтересовала. На практике работал на Кольской АЭС, — рассказывает Егор.

— Я из Новокузнецка, как правило, жители Кемеровской области чаще всего выбира-



Владимир Андриященко

ют либо новосибирские вузы, либо томские, я решил поехать в Томск, поступил в один из ведущих университетов страны. Изучал список направлений, на которых можно учиться, и выбрал атомные станции, решил, что это интересно. В процессе обучения серьёзно увлёкся атомной энергетикой. Обе практики проходил на Курской АЭС, где используются реакторы РБМК-1000. Интересно было увидеть, как устроена атомная станция, какие огромные площади занимает по сравнению с теми чертежами, по которым я учился, — добавляет Владимир.

С детства, помимо точных наук, ребята увлечены спортом. Егор родом из Горной Шории, где расположена олимпийская база по сноуборду и горным лыжам, поэтому он любит кататься на сноуборде, а ещё играет в футбол. Владимир также предпочитает активный отдых: «Меня привлекают экстремальные направления туризма — альпинизм, сплавы на катамаранах. В университете развита досуговая деятельность, много различных секций, я выбрал туристический клуб. За пять с половиной лет обучения побывал во многих интересных местах: Казахстане, Киргизии, в разных регионах России. Работая в стройотряде, познакомился с Беларуссией. Вот так можно разнообразить свою жизнь».

Когда выпускники рассматривали предложения работодателей, Егор выбирал, что больше по душе, а Владимир руководствовался желанием чаще бывать в командировках. «Звёзды совпали, по всем нашим представлениям о работе устроил ЗиО-Подольск. Немаловажными факторами для трудоустройства стала близость к столице и предоставление жилья», — восклицают молодые специалисты.

От города и завода у шеф-инженеров остались самые хорошие впечатления. Они побывали в производственном подразделении и воочию увидели процесс изготовле-



Егор Павлюченков

ния оборудования для атомных станций, о котором раньше только в книжках читали. Кроме того, вместе со своим наставником, ведущим шеф-инженером Сергеем Шипачёвым посетили строящийся блок Ленинградской АЭС-2.

— Сергей познакомил нас с персоналом станции и подрядных организаций, с кем в дальнейшем придётся нам контактировать. Показал, монтаж какого оборудования курирует завод. Посмотрели установку парогенераторов и СПП в сборе. В планах визит на Нововоронежскую АЭС-2. После командировки пришло осознание, какой груз ответственности ложится на плечи шеф-инженера. Специфика нашей работы такая, что нам необходимо обладать определённым багажом знаний, чтобы хорошо выпол-



Александр Лишавский,
начальник отдела
шефмонтажных
работ:



— Ребята довольно быстро вошли в коллектив, в нашу тематику. У нас работа непростая, им предстоит освоить большие объёмы, потому что шеф-инженер должен знать всю продукцию, которую поставляет завод на АЭС. Кроме того, необходимо быть коммуникабельным, обладать внутренней самодисциплиной, так как шеф работает один, его на площадке никто не контролирует. Ему приходится самому оперативно принимать первичные решения профессионального профиля, а также жизненные, потому что люди надолго уезжают. Самое главное в нашей профессии — иметь глубокие знания, тогда человек спокоен и уверен в себе. Шеф-инженер — лицо завода. Насколько он оперативно и грамотно решает возникающие вопросы, а их бывает очень много, судят о нашей работе и оценивают предприятие в целом. Пока мы можем только гордиться нашими специалистами. Надеюсь, и молодые коллеги будут так же трудиться.

нять должностные обязанности. Когда в отделе идёт обсуждение каких-то вопросов, понимаем, что нужно развивать свои компетенции. Сейчас мы изучаем нормативные документы, на которые будем ссылаться при дальнейшей самостоятельной работе, — говорят ребята.

Пожелаем молодым специалистам успешного трудового пути.

Ирина ТОРОХОВА

Десятки полезных устройств

Нестандартная оснастка — его рук дело. Молодой технолог Алексей Воробьев начал трудовую путь на заводе после окончания ПИМГОУ. Сразу стал работать инженером-технологом в ОГТ. Затем трудился начальником технологического бюро в цехе № 12, после начальником участка. Спустя два года вернулся в отдел главного технолога на должность руководителя группы, а последние полтора года трудился главным специалистом. Без отрыва от производства Алексей окончил магистратуру НИЯУ МИФИ. В планах — поступление в аспирантуру.

— В моей работе мне нравится динамика происходящего, необходимость иногда решать очень нестандартные задачи, — делится Алексей. — С каждым новым заказом нам приходится готовить производственную площадку под конкретный проект, постоянно что-то придумывать. Наша основная задача — неизменно улучшать процесс. Новый заказ — это новая нестандартная оснастка, на которой я непосредственно специализируюсь».

Одна из последних разработок Алексея — приспособление для крепления труб на универсально-фрезерном станке. Устройство представляет собой своего рода кондуктор. Разработано для того, чтобы уйти от дополнительных стыков при изготовлении секций пароперегревателей для котлов заводов по термическому обезвреживанию твёрдых коммунальных отходов. «Данное приспособление позволяет фиксировать в проектное положение трубу и производить обработку на коротком прямом участке, — поясняет специалист. — Ранее изготовление секций осуществлялось путем приварки теплообменных труб к уже изготовленным и приварен-

ным штуцерам на коллекторе, что предусматривает дополнительные сварные соединения. Основная сложность заключалась в том, что мехобработка производится на коротком прямом участке трубы (всего 22 мм), а из-за большой длины трубы (до 7,5 м) на существующем оборудовании качественно произвести работы не представлялось возможным. Применение разработанного приспособления позволяет осуществлять механическую обработку цельной теплообменной трубы на фрезерном станке».

Таким образом, задача была достигнута на 100 %. Кроме того, благодаря внедрённому приспособлению экономия трудозатрат на выполнение стыковых сварных соединений составила порядка 1500 нормо-часов на один котёл. Также удалось сэкономить сварочный материал и режущий инструмент.

Главный специалист уверен, что какой бы сложной на первый взгляд ни казалась задача, технологи обязательно найдут её решение. «Работа у нас кропотливая. Требуется внимательности, точности, ответственности, умения видеть на бумаге будущее, — подчеркивает Алексей. — Сейчас в работе много идей и разработок. В настоящее время на стадии завершения проект по актуализации процесса мехобработки газоплотных панелей тоже для МСЗ. Проектирование инструмента прошёл, на стадии отработки технологии. В ближайший месяц планируем завершить».

За 10 лет работы завод стал для Алексея родным. Здесь долгие годы трудился механиком его дедушка, а папа и сейчас работает сварщиком в цехе № 12.

Ольга СУРМЕЙКО



Алексей Воробьев справа

Первым делом расчёты, а танцы потом



Почти полтора года работает в отделе теплогидравлических расчётов ДО АМ инженер-конструктор Кирилл Егоров. В момент трудоустройства на завод он ещё только заканчивал магистратуру Московского энергетического института по специальности «Ядерная энергетика и теплофизика». Кстати, профессию выбирал с учётом мнения дедушки-математика. «Рад, что поступил в МЭИ, там много интересных студенческих движений. В составе стройотряда работал на Кубани на строительстве ЛЭП», — делится Кирилл.

Молодой специалист быстро и основательно погрузился в трудовую жизнь. Буквально через неделю получил задание сделать теплогидравлические расчёты для теплообменника. Руководители Юрий Кузьминов и Валерий Мартынов создали план его развития. Ему доверяют выполнение расчётов новых СПП для Курской АЭС-2, котельного оборудования, нового оборудования по направлению газнефтехимии — испарителей этана. «Работа у меня интересная, мне нравится заниматься расчётами», — утверждает Кирилл.

В первый же год работы Кирилл подготовил доклад по теме «Компактный сепаратор-пароперегреватель. Головка кассеты. Оптимизация конструкции выравнивающего устройства в программном комплексе Ansys Fluent», выступил с ним на научно-технической конференции и занял 2 место. Успехи молодого человека на трудовом поприще, что называется, — налицо.

Кирилл всю жизнь дружит со спортом. В школе он занимался в секции русского боевого искусства, горными лыжами и военной подготовкой. Участвовал в районных и областных соревнованиях: разбирал-собирал на скорость автомат Калашникова, ходил

строим, подтягивался и стрелял. По-настоящему увлёкся брейк-дансом. «Попробовал выполнить несколько движений и понял, что такие танцы требуют серьёзного подхода и хорошей физической формы. Мои друзья уже забыли об этом увлечении, а я 10 лет танцую. Брейк-данс представляет собой симбиоз движений многих танцев, единоборств, гимнастики. Моё юношеское увлечение переросло в стиль жизни. Занятия брейк-дансом позволяют совмещать занятия спортом и путешествовать. Я и детям в фитнес-клубе преподаю уличные танцы», — рассказывает мой собеседник.

Кирилл — постоянный участник



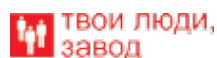
различных фестивалей и соревнований по брейк-дансу: международного фестиваля уличных танцев «Yalta Summer Jam», «Combination» в Казани, «Битва стилей» во Владимире. Выигрывал региональные состязания.

Месяц назад участвовал в организации фестиваля «Дай пять» в своём родном Домодедове, который собрал более 100 танцоров. «Мои воспитанники тоже в нём участвовали. Призёрами пока не стали, но у них всё впереди. Надо тренироваться годами, каждый день интенсивно работать, чтобы добиться успеха», — советует Кирилл.

— Мне в брейк-дансе больше нравятся силовые кручения на руках и голове, а именно музыка и танец, ломанный ритм, который можно по-своему обыграть и привнести что-то личное. Для меня важнее интересно выстроить композицию, грамотно расставить акценты и красиво станцевать, — поясняет танцор.

По мнению Кирилла, увлечение брейк-дансом — прекрасная возможность отдохнуть от умственного труда и реализовать в творчестве.

Ирина ТОРОХОВА



Спецпризы за дипломные работы

Два руководителя завода завершили обучение в первом потоке программы развития управленческого кадрового резерва «Достояние Росатома. Базовый уровень».

Директор по экономике и финансам Юрий Мазунин и руководитель проекта общей техники Сергей Гаврилов успешно прошли обучение по программе «Достояние Росатома. Базовый уровень», которую разработали специалисты Академии Росатома при участии Института бизнеса и делового администрирования (ИБДА) РАНХиГС. Программа включает пять модулей, направленных на углубление знаний в области современных бизнес-процессов и цифровизации, маркетинга и международного предпринимательства, а также на повышение операционной эффективности руководителей старшего звена.

В ходе обучения резервисты работали над собственными проектами по трём тематическим направлениям: слом старых рынков, уход от привычной парадигмы (DISRUPT), постоянные улучшения и отладка всех процессов (RUN), отслеживание трендов и изменения на опережение (CHANGE). Свои проекты они представили на итоговой конференции экспертному жюри, в состав которого вошли глава Росатома Алексей Лихачёв, руководители функциональных направлений госкорпорации и организаций отрасли, а также ведущие эксперты РАНХиГС.

Сергей Гаврилов защищал дипломную работу по теме «Цифровизация инструментов ПСР». Занимаясь развёртыванием ПСР

в производстве общей техники, Сергей Михайлович предложил использовать для проведения стандартизированной работы мобильное приложение.

— Сейчас мы вручную заполняем и обрабатываем бланки по стандартизации, что приводит к большим временным затратам на расчёт, анализ и выявление различных видов потерь. Нет цифрового портрета предприятия, то есть отсутствует актуальная цифровая база по всем прорабатываемым нами точкам. Я предложил создать программу, которая будет автоматически считать заносимые данные и строить графики. Сейчас ввод данных занимает 48 минут, а будет в два раза меньше. Кроме того, в 13 раз сократится время на расчёт и анализ данных. Произойдёт и расширение аппаратного анализа — по конкретным признакам система сама определит потери в производственном процессе. Также в приложении будет ещё несколько функций: запись на обучение ПСР, онлайн-помощник по использованию инструментов ПСР, термины ПСР, личный кабинет, в котором работники смогут видеть свой вклад в развитие ПСР, — рассказал Сергей Гаврилов.

На сегодня уже определены разработчики мобильного приложения, идёт согласование финансирования. Пилотной площадкой по внедрению нового продукта, скорее всего, станет наш завод. Предполагается, что в дальнейшем приложение будет тиражироваться среди предприятий дивизиона и отрасли, а потом предлагаться сторонним организациям страны как продукт.

Команда проекта награждена специальным призом «За актуальный и своевременный проект».

Юрий Мазунин представил проект «Создание отраслевой системы сертификации СМК в области использования атомной энергии и совершенствование механизма закупки». За свою работу Юрий Михайлович также был удостоен специального приза «За лучшее экономическое обоснование».



Сергей Гаврилов и Юрий Мазунин

Ирина ТОРОХОВА



Вовлечённость персонала растёт

79 %. Таков результат исследования уровня вовлечённости персонала. В 2017 году показатель вырос на 4 % по сравнению с прошлым годом.

В исследовании приняли участие 722 работника. По сравнению с предыдущим годом ситуация на предприятии имеет тенденцию к улучшению. «Основным положительным моментом является значительное расширение портфеля заказов, что обеспечивает сотрудникам чувство стабильности работы предприятия и положительно сказывается на оценке таких факторов, как «Бренд работодателя», «Высшее руководство» и «Вовлечённость» в целом», — резюмировали эксперты.

Сотрудники отметили несколько событий, позитивно отразившихся на оценках. В первую очередь это увеличение заказов, в том числе и международных, что ведёт к повышению заработной платы и выплатам премий. Положительно отразилась на результатах и смена генерального директора предприятия. Сотрудники воспринимают новое высшее руководство более лояльно. С их точки зрения он понимает проблемы предприятия и больше ценит сотрудников, а также замотивирован улучшать условия труда на заводе.

Помимо положительной динамики с оплатой труда, сотрудники отмечают позитивные стороны социального пакета, среди которых — бесплатные путёвки, расширенный ДМС, доступная всем жилищная программа, курсы по английскому языку, которые в совокупности повышают степень удовлетворённости сотрудников. Улучше-

ние условий труда, в частности проведение ремонтных работ производственных помещений, положительно отразилось на работе специалистов производственного профиля.

Исследование показало, что сотрудники завода удовлетворены результатами своей профессиональной деятельности, этот фактор составил 80 %.

— Процент сотрудников, удовлетворённых условиями для успеха и балансом работы и личной жизни, выше, чем по дивизиону, — комментирует результаты исследования начальник ОПОиРП Владимир Слюсарев. — Наши работники в большей степени довольны процессами в организации, уровнем обучения и развития и более уверены в том, что руководство ценит их вклад в развитие организации. Сотрудники ценят помощь и поддержку от непосредственных руководителей и получаемую обратную связь от них.

Однако, участники опроса выделили несколько факторов, негативно повлиявших на уровень вовлечённости. Среди них — проблемы с материально-технической базой, вопросы текущей системы вознаграждения.

Дальнейшими шагами по сохранению положительной динамики уровня вовлечённости должны стать ясные карьерные перспективы для сотрудников, рост оплаты труда и признание заслуг и вклада сотрудников в работу организации.

Ольга СУРМЕЙКО



ПРЕСС-ОПРОС

Повышение пенсионного возраста

В Госдуму внесён законопроект о повышении пенсионного возраста с 2019 года. Женщины должны будут выходить на пенсию в 63 года, мужчины — в 65 лет. Решение принимается на фоне увеличения продолжительности жизни в России и сокращения работающих россиян, кроме того, это позволит увеличить пенсии, поясняют чиновники. Мы спросили заводчан, как они относятся к столь непопулярному решению власти.

Сергей Седов, руководитель направления, замначальника управления ИТ:

— Считаю, что пенсионный возраст повышать не нужно. Да, он у нас ниже, чем в Европе, зато срок дожития у нас меньше, а теперь так вообще отрицательным будет. И размер пенсий не станет достойным. Количество работающих неофициально может увеличиться, что спровоцирует очередной виток дополнительной нагрузки на официально занятых. Предлагаю убрать балльную систему, вернуть накопительную часть.

Роман Горелов, ведущий специалист отдела охраны труда:

— Граждане стран, где есть нефть (например, Эмираты) живут очень достойно, практически не работая. Но в нашей стране, где большинство работающих людей живут, мягко говоря, «не очень», «добывать» их увеличением пенсионного возраста, как мне кажется, просто по-человечески неприлично.

Татьяна Таранушенко, инженер-конструктор ОКО:

— Работу крайне сложно найти даже в 45 лет, а девушек с двумя детьми и в 35 неохотно берут на работу. Если говорить о здоровье населения, то не каждый и доживёт до пенсионного возраста. И не все в 60 лет могут работать по состоянию здоровья.

Сергей Павлов, главный юрисконсульт корпоративного отдела:

— Возрастной ценз нормального трудоустройства ограничен 45 годами. А то и вовсе 40. Все об этом прекрасно знают, но закрывают глаза, ну, не хотят у нас видеть людей с опытом и своим мнением. Большинство мужчин просто не доживают до пенсионного возраста, а те, кто доживают, долго ли будут получать пенсию? Лет 5 в лучшем случае. Улучшать надо жизнь и благосостояние людей, тогда и пенсия будет достойной.

Илья Юрцев, начальник отдела котельного оборудования:

— Повышение пенсионного возраста приведёт к старению коллективов и, как следствие, невостребованности молодых специалистов. Пенсионеры из числа ИТР могли бы работать в качестве наставников в режиме неполного рабочего дня. Что касается размера пенсии, то у всех людей различные запросы и регионы проживания. Считаю, надо приравнивать к средней зарплате по региону.

Светлана Ермолаева, главный специалист ОГА:

— Накопительный эффект усталости от трудовой деятельности (с 22 и до 55 лет в среднем, а некоторые и с 13-15 лет работают) никто не отменял. При повышении пенсионного возраста должен и уровень жизни улучшаться, чего не происходит в России. Мне кажется, вопрос увеличения пенсионного возраста каждый человек должен решать для себя сам. Сейчас много пенсионеров, которые продолжают работать. Одни из них обладают большим энтузиазмом и энергией, другим же физически тяжело рано вставать, ездить в общественном транспорте и т. д. Лучше бы подняли пенсию, а не возраст. Невозможно смотреть на наших стариков, которые стоят с протянутой рукой или считают каждую копейку в магазине.

Ольга Архангельская, руководитель направления по оплате труда и бюджетирования отдела ОТУЗ:

— Считаю, средства от проданной нефти, газа и других природных недр надо направлять на развитие общества.

Татьяна Дойсан, главный специалист по СМК, замначальника отдела менеджмента качества:

— Объективно пенсионный возраст повышать нужно, но... Конечно, возникнут социальные проблемы. За последнее время правила начисления пенсии столько раз менялись, что в установление объективных критериев не верят даже самые доверчивые. Жизнь после 50-ти «только начинается» лишь в мелодрамах.

Александр Манаев, начальник управления по экономике и бюджетированию:

— С повышением пенсионного возраста произойдёт ухудшение демографической ситуации (бабушки будут работать, а не сидеть с внуками); повышение конкуренции на рынке труда и, соответственно, снижение средней зарплаты; рост безработицы; снижение средней продолжительности жизни. Нужна реальная борьба с серыми заработками; стимулирование роста числа добровольно работающих пенсионеров. Думаю, в текущей ситуации значительной прибавки к пенсии не предвидится. Хотя можно повысить возраст выхода на пенсию со 100 лет и платить единицам доживших действительно большую пенсию.

Георгий Самарчев, начальник отдела по реализации неликвидов:

— Пенсионная реформа имеет смысл только в том случае, если при её завершении пенсионеры будут иметь пенсию в 2 раза большую относительно сегодняшнего уровня — около 30 тысяч руб. Параллельно надо сократить уровень теневой экономики в 3-4 раза, и пенсия должна зависеть от уровня отчислений в Пенсионный фонд. Да и вообще, пенсионный возраст пусть поднимают для москвичей: в столице самая лучшая медицина и самая высокая продолжительность жизни.

Анна Труханова, помощник директора по производству:

— Эта тема в последние дни самая обсуждаемая после ЧМ по футболу. Я, как представитель молодого поколения нашей страны, пока не задумываюсь о своей пенсии, но она ждёт всех без исключения, поэтому такие изменения немного настораживают. Становится волнительно за свои будущие накопления. Здесь двоякая ситуация: многие пенсионеры работают, потому что, к сожалению, на одну пенсию им прожить тяжело, но есть и те, кто по состоянию здоровья ждёт заслуженного отдыха, чтобы дожить спокойно. Для них это повышение будет большим ударом. Думаю, когда наступит время ухода на пенсию для моего поколения, произойдёт множество перемен и не обязательно в лучшую сторону. Поэтому стоит рассчитывать на свои накопления, как делали наши бабушки, так сказать на «чёрный день». Добавлю, хотелось бы, чтобы государство как-то мотивировало молодёжь на накопление будущей пенсии, сделало пенсионную реформу более прозрачной и понятной.

Сотрудники отдела учёта производственных затрат:

— Направляем Вам, можно сказать «крик» души от нашего отдела. Мы, сотрудники разного возраста, но в ходе обсуждения у нас сложилось единое мнение. Мы, как и граждане страны, считаем, что для повышения пенсионного возраста в России сегодня нет оснований, а проблемы дефицита и финансирования Пенсионного фонда могут быть и должны быть решены иным путём. Полностью согласны с тем, о чём говорится в петициях. Это закон о нищих и бедных стариках, которые не получают ни работы, ни пенсии.

Ольга Мовилз, главный специалист отдела ОТУЗ:

— С повышением пенсионного возраста начнётся сокращение и без того низкой продолжительности жизни в стране. Нужно оставить всё, как есть.

Валерий Быковский, инспектор технического контроля:

— Нельзя повышать пенсионный возраст. Это издевательство над народом.

Татьяна Лизунова, заместитель генерального директора по качеству:

— Считаю, что повышать пенсионный возраст нужно (по факту именно до такого возраста и работают пенсионеры). Никаких социальных проблем возникнуть не должно, так как переход плавный. Размер пенсии должен чётко зависеть от дохода, стажа и заслуг без её ограничений (без «потолка»). Достойная пенсия в целом зависит от состояния экономики страны. Верю в то, что реформа может увеличить доходы Пенсионного фонда. Да, найти работу в возрасте 55 лет трудно, однако надеюсь, что искать не придётся, подразумевается, что человек продолжит трудиться на своём рабочем месте до выхода на пенсию, при условии соответствия своим обязанностям.

Продолжение следует

мир увлечений

Байкер...

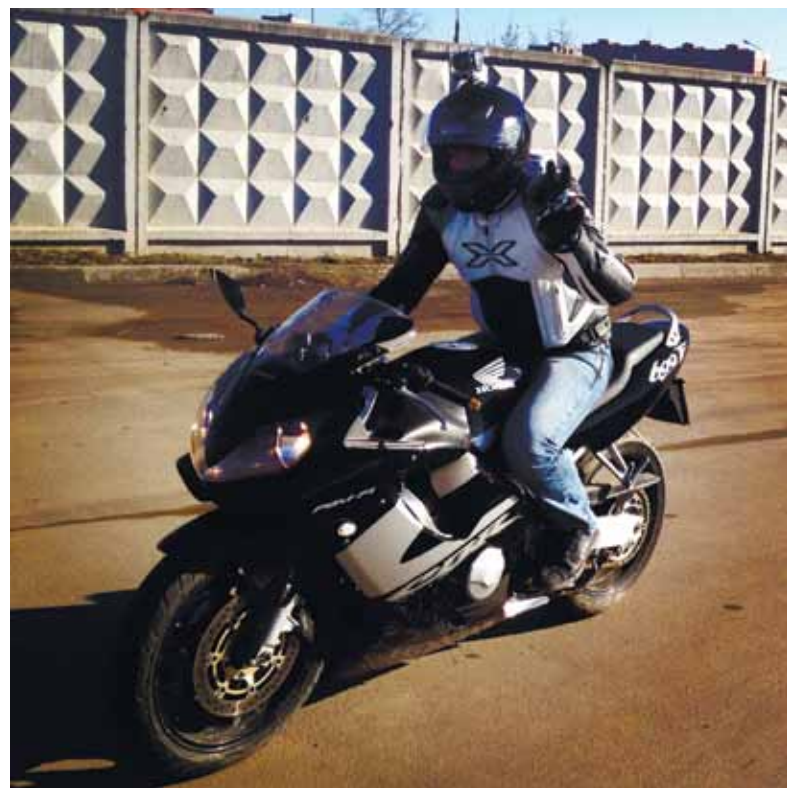
Знакомьтесь – руководитель направления специальных способов сварки ОГС Вячеслав Кутузов. Он с детства не расстается с двухколёсным транспортом. Любовь к мотоциклам перешла к Славе от отца, который в молодости увлекался мототехникой. Свой первый мотоцикл Вячеслав приобрёл в 2013 году. «Начал мониторить рынок, ассортимент оказался очень большой, рассматривал даже вариант скутера. Но отец не поддерживал идею с мопедами, и было

решено, что если уж брать, то однозначно мотоцикл», – рассказывает молодой человек. После продолжительных поисков выбор пал на мототехнику под брендом «Stels». Вячеслав стал счастливым обладателем двухколёсного Flame 200 с объёмом двигателя 200 кубов.

«Мотоцикл пришёл к концу февраля, кататься было рано, и я начал готовиться к сдаче экзаменов, так как на тот момент у меня не было прав категории «А», – делится Вячеслав.

– С открытия сезона, в мае я начал выезжать и самостоятельно осваивать упражнения для сдачи практической части на экзамене. В конце месяца подал документы в ГИБДД. Теорию сдал с первого раза. В этот же день направили сдавать практическую часть. Первая попытка была провалена, после неё было ещё несколько. Потом я уехал в отпуск, по возвращении вспомнил, что у меня на этот день назначен экзамен в ГИБДД. Экзаменатор дал мне лишь одну единственную попытку, которую я, не ожидая сам, успешно использовал. Вот таким образом я легализовался с седьмого раза».

Вскоре простые покатушки на мотоцикле Вячеславу стали неинтересны, и молодой человек увлёкся трюковой ездой «стант-райдинг». Новое увлечение повлекло за собой смену мотоцикла. На чёрном шестисоткубовом спортбайке Honda CBR 600F4i Слава освоил вертикальную езду на переднем и заднем колесе. Но пришёл новый сезон, и у него появился новый мотоцикл. На этот раз Вячеслав приобрёл японский спортбайк Yamaha R6. «Свои плюсы были в этом мотоцикле, но я с ним не совсем сдружился и в августе 2014 года попал в ДТП на Варшавке, – говорит Слава. – Ехал левее левого, как мы мотоциклисты любим это делать, со скоростью примерно 90 км/ч. Понял, что быстро, сбросил до 70, и внезапно передо мной выскочил другой мотоциклист, я протаранил его. Некоторое вре-



мя был обездвижен. После этого решил с мотоциклами «завязать». Но оправившись от полученных травм, вернулся в строй, только теперь у меня кроссовый мотоцикл».

По словам Вячеслава, в мотосреде очень высокий уровень лояльности друг к другу. Тебе всегда помогут, подъедут, спросят, всё ли в порядке. По сути, на дороге ты никогда не оказываешься один, взаимовыручка и поддержка на высоте. Однако теперь мотоциклы для Вячесла-

ва, как говорит он сам, не средство передвижения, а средство увлечения. К слову, жена Славы разделяет с ним любовь к мотоциклам. Каждые выходные, а иногда и после работы, ребята выезжают на трек покататься, попрыгать на трамплинах. «Работа у нас весьма напряжённая и требует много внимания и энергии, поэтому силы мы восстанавливаем, катаясь на байке», – резюмировал молодой человек.

Ольга СУРМЕЙКО



эхо праздника

С днём рождения, Россия!

Единым целым единой страны чувствовали себя жители микрорайона «Северный», учителя и учащиеся школ № 9, 14, 8 и гимназии № 4 в преддверии замечательного праздника – Дня России. Все эмоции всколыхнулись разом: восхищение, радость, светлая грусть, чувство дружеского плеча и любви к ближнему, гордость за свою страну!

В фойе ДК «ЗиО» было по-праздничному торжественно. Ученики и их наставники послушали рассказ о гербе нашего государства, дружно отвечали на вопросы викторины, про-

являя знания по истории, литературе, культуре России. Информационно-познавательная программа, которую подготовила и провела библиотекарь филиала № 13 Лариса Самашова, чередовалась с музыкальными номерами. Дети живо откликнулись на мелодичные, трогательные песни вокального ансамбля «Татарские напевы» и весёлые наигрыши гармониста.

Зарядившись хорошим настроением, зрители отправились в зал, где их ожидал целый венок из песен и танцев участников художественной самодеятельности

Дома культуры и вокалистов. Во всей красе предстала перед нами Россия с её полями и реками, бескрайним небом и луговыми цветами, радугами над рекой и берёзовыми рощами. Звучала красивая музыка, проникновенные стихотворные строки, развевались флаги и, играя шарами цветов триколора, ликовала счастливая детвора под взглядами растроганных наставников, мам и бабушек.

Мы гордимся, что живём в России. Мирного неба над головой, согласия и процветания!

Любовь ПРОШКИНА



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Шуйчиков Анатолий Николаевич, водитель погрузчика, праздновал 55-летие 17 июня. Коллектив складского хозяйства № 168 желает юбиляру хорошего настроения, огромного счастья, бесконечной любви, достатка в семье, верных друзей и больше радостных событий.

Якунова Елена Викторовна, старший кладовщик с/х № 168, поздравления с юбилеем принимала 18 июня. Коллеги шлют имениннице самые тёплые пожелания быть жизнерадостной, очаровательной и счастливой! Пусть всегда рядом будут любящие, внимательные и понимающие люди.

Гомзякова Надежда Михайловна, диспетчер цеха № 26, отметила 55-летие 24 июня. Коллектив подразделения шлёт имениннице самые добрые пожелания успехов, удачи, везения, в делах – мудрости, в семье – тепла, любви и уюта. Пусть здоровье не даёт сбоев, и удача никогда не подводит.

Артамонова Ирина Вячеславовна, ведущий экономист отдела учёта производственных затрат, поздравления с 45-летием принимала 27 июня. Коллеги желают имениннице, чтобы любой день был наполнен оптимизмом, свежими идеями, интересными событиями, и пусть каждое утро встречает яркими солнечными лучами и улыбками близких.

ФОТО НОМЕРА

Подведены итоги фотоконкурса «Молодёжь в объективе»

Благодарим всех участников за присланные снимки. А победителем становится и. о. руководителя направления метрологического обеспечения и электро-теплотехнических величин Андрей Нагибин. Их с женой Софьей дорога от дома на работу пролегает через живописный лес.

Мы поздравляем победителя и приглашаем в редакцию газеты за получением сувенира.

8 июля в России уже 10-й раз отмечается День семьи, любви и верности. Символом праздника является ромашка. По одной из легенд деревенскому парню Роману приснился цветок с белыми вытянутыми лепестками и ярко-жёлтой сердцевинкой, проснувшись, он увидел его на своей кровати. Нежный цветок Роман тут же подарил своей возлюбленной Марии. Она была в восторге от такого необычного подарка и назвала его нежно и ласково – ромашка.

Тема следующего фотоконкурса «Ромашковое настроение»

Присылайте свои фотографии с описанием до 11 июля на e-mail: gazeta@eatom.ru

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
 Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:
 Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
 Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
 Судилковская И. В. – директор по персоналу
 Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
 Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова
 Фотограф – Андрей Брагин
 Редакционная коллегия: Андрей Смирнов, Ольга Баранова, Ольга Сурмейко

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.
 Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.
 Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.
 Объём 3 п. л. Офсетная печать. Заказ № 02447-18. Тираж 1500 экз.
 Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.