



ДЕНЬ ДИРЕКТОРА

2



ЗАЩИТИЛИ ДИССЕРТАЦИИ

3



ТВОРИТЬ ДОБРО

4



ПОЛИС ДЛЯ ТУРИСТОВ

4



Заводчанин в финале

Инженер-технолог НТЦ Марат Усманов стал финалистом конкурса «Инновационный лидер атомной отрасли-2018». На конкурс он представил работу по теме «Скоростной метод обработки глубоких отверстий».



Всего в конкурсе участвовало 126 молодых специалистов из 50 организаций атомной отрасли. В финал вышли 35 человек. Второй тур конкурса пройдёт в рамках I Молодёжного конгресса Росатома, который состоится 26-30 августа в Санкт-Петербурге. Участникам предстоит в очном формате представить свои проекты жюри.

По итогам конкурса планируется присудить 20 основных премий (по 200 тыс. руб.) и 15 – поощрительных (55 тыс. руб.).

Отгрузки в Индию

Завод завершает изготовление и поставку оборудования для третьего блока АЭС «Куданкулам». На атомную станцию отгружены четвёртый комплект СПП и четвёртый ПВД. Негабаритное оборудование будет доставлено мультимодальным способом: от Подольска по железной дороге до морского порта Санкт-Петербурга, затем водным транспортом до Индии. Для третьего блока осталось изготовить конденсатороборудование.

Общий вес отгруженной для энергоблока № 3 АЭС «Куданкулам» продукции составил свыше 1100 тонн.



«Звёздный» изменил положение



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
за результат

Завод приступил к сборке интегрированного корпуса первого реактора РУ «РИТМ-200» для универсального атомного ледокола «Урал».

Работники цеха № 3 приступили к ключевому этапу изготовления первого реактора силовой установки «РИТМ-200» для вто-

рого серийного универсального атомного ледокола проекта 22220 «Урал» – сборке интегрированного корпуса. На данном этапе к кор-

пусу реактора будут приварены четыре гидрокамеры, каждая массой 4,5 тонны, и 12 кассет парогенераторов (масса одной – 1,5 т).

Конструкторская документация, разработанная в АО «ОКБМ Африкантов», предъявляет жёсткие требования к излому осей поверхностей гидрокамер (не более 1,2 мм/м) и параллельности поверхностей (не более 1,2 мм) при общем диаметре корпуса реактора 5,5 метра. Для обеспечения этих требований специалисты предприятия разработали и изготовили специальный сборочно-сварочный стапель, в который корпус реактора устанавливается в вертикальном положении. Таким образом, в процессе сварки можно измерять нагрузку на динамометрические опоры стапеля и определять направление отклонения многотонных гидрокамер. Далее последовательностью наложения сварочных валиков гидрокамеры возвращаются в исходное положение.

Для перемещения 100-тонного реактора в стапель специалисты ЗиО-Подольска спроектировали и изготовили специальную технологическую крышку с так называемыми «ушками» для закрепления тросов крана. К корпусу реактора она крепится с помощью 12 шпилек. Весь процесс установки реактора в стапель занимает 12 часов.

Ирина ТОРОХОВА

актуальная
тема

Подвели итоги работы за полгода

2 июля прошло совещание, на котором были озвучены итоги работы предприятия за июнь и первое полугодие.

В начале совещания генеральный директор Анатолий Смирнов рассказал об основных событиях второго квартала. Из положительных моментов он отметил следующие: завод изготовил четвёртый комплект СПП и четвёртый ПВД для блока № 3 АЭС «Куданкулам», завершил производство СПП для Армянской АЭС. Кроме того, открылась автостоянка на КПП № 3, до конца года планируется провести работы по её расширению, начат ремонт сантехнических помещений в производственных подразделениях. Однако, не все запланированные на первое полугодие задачи удалось реализовать.

– Не получается выйти на изготовленные заявленные по месяцам количества изделий общей техники. Постоянно находимся в аврале, сейчас отставание от производственного плана составляет 6 штук. Мы так и не смогли стабилизировать работу по изготов-

лению оборудования для АЭС «Куданкулам» по причине несвоевременной приёмки контрольных точек планов качества со стороны ИКАЭЛ. Не приступили в полной мере к выпуску продукции для заводов по термическому обезвреживанию ТКО. А ведь в этом году мы должны выполнить объёмы по собственному производству и по кооперации на сумму 2,3 млрд руб. Планировали начать ремонт ж/д путей, не начали. До сих пор остаётся открытым вопрос о заключении договора на ремонт дорог общего пользования, – отметил Анатолий Михайлович.

Гендиректор также поставил задачи на второе полугодие – выполнение планов по товарному выпуску и реализации продукции, а также плана по поступлению денежных средств. До 10 октября необходимо изготовить оборудование для блока № 4 АЭС «Куданкулам». Также пристальное внимание стоит обратить на вы-

полнение нового, сложного заказа по изготовлению витых теплообменников. Соблюдение контрактных сроков позволит предприятию открыть ещё одно перспективное направление производства подобного оборудования.

О выполнении плана по выпуску товарной продукции доложил и. о. директора по производству Сергей Киселёв. Так, в июне завод изготовил оборудования почти на 322 миллиона рублей, что составило 70,4 % от плана. 100-процентными оказались показатели по выпуску продукции для тепловых станций. План по изготовлению изделий для атомных электростанций и общей техники выполнен на 94,6 % и 88,6 % соответственно.

За первое полугодие производственный план осуществлён на 92,4 %, оборудования изготовлено почти на 3,3 миллиарда рублей. Для сравнения, за аналогичный период прошлого года было вы-

пущено продукции на 2 млрд руб.

Выработка на одного основного производственного рабочего более 100 % зафиксирована в ПП № 801, 605, и 606. В ПП № 825 – 98,1 %, а в ПП № 409 – 91,2 %. Выработка около 80 % – в ПП № 408 и 808. Менее 65 % – в ПП № 807.

Планируется, что в июле завод изготовит продукции на 1,03 млрд руб.: первый комплект СПП для блока № 4 АЭС «Куданкулам», гидроаккумуляторы и ёмкости гидроаккумуляторов для ледокола «Урал», а также 12 изделий общей техники. Среди ключевых событий третьего квартала Сергей Сергеевич отметил изготовление трёх комплектов СПП и трёх ПВД для индийской станции, 31-го изделия общей техники, отгрузку первого реактора для ледокола «Урал». Кроме того, завод начнёт производство ПВД и СПП для АЭС «Рупшур».

Ирина ТОРОХОВА





Новые контракты

Росатом рассчитывает в ближайшее время заключить контракты на строительство АЭС с новыми странами. На данный момент Росатом занимает 67 % мирового рынка сооружения атомных станций, доложил премьер-министру РФ Дмитрию Медведеву глава госкорпорации Алексей Лихачёв.

По его словам, на данный момент портфель заказов превышает \$133 млрд. «В завершающей стадии находится соглашение о создании двух крупных блоков в Узбекистане. Надеемся, что ещё целый ряд других стран станут нашими партнёрами и, как принято говорить, странами-новичками в атомной энергетике», — подчеркнул глава Росатома.

Инфраструктурный оператор

Комиссия по законопроекту деятельности одобрила с учётом состоявшегося обсуждения законопроект о полномочиях ГК «Росатом» в сфере развития и функционирования Северного морского пути (СМП) и прилегающих территорий, говорится на сайте правительства.

Законопроектом предлагается сосредоточить ряд компетенций, в том числе в сфере судоходства, безопасности мореплавания, развития портовой и энергетической инфраструктуры в акватории СМП и на прилегающих территориях, а также в области обеспечения необходимых при этом сервисов, в рамках одного инфраструктурного оператора — ГК «Росатом».

На Росатом предлагается возложить функции по оказанию государственных услуг в области морской деятельности и по управлению государственным имуществом в районе СМП и прилегающих территорий.

АЭС в Саудовской Аравии

Росатом включён в шорт-лист для прохождения следующего этапа конкурса на строительство первой АЭС в Саудовской Аравии, сообщает региональная сеть Росатома по Ближнему Востоку и Северной Африке со ссылкой на регулятора ядерной отрасли Саудовской Аравии.

Предложение Росатома для Саудовской Аравии включает станцию поколения 3+ с реакторами ВВЭР-1200. В рамках комплексного предложения, российская госкорпорация сможет также поставлять заказчику топливо для АЭС на протяжении всего срока её эксплуатации, помочь в подготовке персонала, нормативной базы, а также в создании ядерной инфраструктуры.

Новая сталь продлит срок службы АЭС до 100 лет

Предприятия Росатома разработали новый тип стали для корпуса реактора атомной электростанции, способный продлить срок работы реактора до 100 лет. Об этом сообщил первый заместитель главы Росатома Кирилл Комаров на сессии «Новые материалы в промышленности» в рамках международной промышленной выставки ИННОПРОМ.

— Современные атомные станции строятся с нормативным сроком эксплуатации 60 лет. Но мы понимаем, что если этой станцией будут управлять разумно, вовремя делать все необходимые ремонты, модернизации и так далее, то мы теоретически срок её эксплуатации можем продлить до 100 лет. Для того чтобы из теории превратить это в практику, мы разработали новую корпусную реакторную сталь, которая выдерживает сроки эксплуатации 100 лет, потому что в атомной станции много чего можно заменить из вспомогательного оборудования, а вот реактор поменять нельзя, — сказал Комаров.

Он отметил, что пока натурных испытаний долговечной стали проведено не было, но цифровые технологии позволяют рассчитать срок службы реактора АЭС, собранного из нового типа стали.

по делу

От первого лица

На заводе прошёл первый в 2018 году День директора, в рамках которого руководитель ответил на волнующие работников вопросы. Участниками встречи стали более 150 специалистов — представители всех структурных подразделений предприятия.



На День директора был приглашён первый заместитель генерального директора по атомной энергетике и новым бизнесам АО «Атомэнергомаш» Александр Ранцев. В своём выступлении он рассказал о роли машиностроительного дивизиона в достижении поставленных Росатомом целей, а также о стратегии развития новых направлений бизнеса дивизиона. «Стратегическая цель Росатома — довести выручку по новым продуктам к 2030 году до 30 %, — отметил Александр Ранцев. — По результатам 2017 года в портфеле заказов нашего дивизиона доля новых продуктов составила 45 %, а в этом году мы должны нарастить этот показатель до 50 %. Ключевые направления дивизиона в 2018 году — это завершение отгрузки основного оборудования для АЭС «Куданкулам», реализация контрактов по производству продукции для заводов по термическому обезвреживанию ТКО, отгрузка двух РУ «РИТМ-200» для ледокола «Урал». Ваш завод для дивизиона — ключевой актив с точки зрения освоения новых продуктов. ЗиО-Подольск присутствует во всех бизнес-направлениях».

Далее генеральный директор Анатолий Смирнов подвёл итоги деятельности завода за первое полугодие 2018 года: проанализировал выполнение ключевых показателей эффективности руководителей, проинформировал о достижениях и планах завода в научно-исследовательской деятельности, рассказал об основных направлениях развития и контрактации предприятия на ближайшую перспективу. На сегодня заключены контракты на 78 млрд руб. «Через некоторое время у нас традиционной продукции не останется, — отметил гендиректор. — Ближайшие четыре года мы будем осваивать всё новые и новые продукты. С одной стороны эта работа очень интересная, с другой — требует полной отдачи всего коллектива. Наш завод всегда был силен тем, что мог изготавливать и изготавливает самую разную номенклатуру продукции, и мы с вами, безусловно, с этой задачей справимся».

Резюмируя своё выступление, Анатолий Смирнов подчеркнул, что важным условием достижения эффективных результатов деятельности является соблюдение правил безопасности во всех подразделениях завода. «Это ключевое условие нашей работы», — подчеркнул он. Подробно Анатолий Михайлович осветил тему обеспечения условий труда. В рамках реализованных мероприятий по охране труда и промышленной безопасности были улучшены условия труда на 1034 рабочих местах, на 30 % увеличена норма выдачи питьевой воды в горячих производственных подразделениях. В числе приоритетных задач этого года — получить предприятию статус «Лидер ПСР».

По традиции Анатолий Михайлович ответил на вопросы, которые поступили ко

Дню директора. В завершение прошла церемония награждения работников предприятия. От госкорпорации признание получили победители и лауреаты V юбилейного конкурса «Человек года Росатома». Чествовали мастера по сборке ПП № 3 Евгения Атякова, слесаря по сборке металлоконструкций ПП № 10 Артёма Евтеева, инженера-конструктора управления по ОТ Владимира Голубкова, а также команду главного сварщика Александра Морозова — электросварщиков Алексея Галеева и Николая Ащина, а также ведущего специалиста ОГС Максима Котило.

Кроме того, в неформальной обстановке прошла встреча руководителей с членами заводской команды «AtomSkills-2018». Участники и эксперты завода рассказали о своих достижениях и поделились впечатлениями о ходе подготовки к конкурсу. «Мы проанализировали компетенции, которые представлены на конкурсе и пришли к выводу, что нужно включить номинацию «Контролёр ОТК», ведь эти специалисты есть на каждом предприятии, и они занимают ключевые позиции в производственном процессе», — отметил ведущий инженер-технолог ОГТ Константин Кузичкин. Александр Ранцев инициативу наших экспертов поддержал, взяв данный вопрос по формированию новой конкурсной компетенции под личный контроль.

Руководители поблагодарили команду за проявленный уровень мастерства в ходе отборочных этапов. «Вы достойно выполнили задания дивизионального конкурса и получили право представлять не только родной завод, но и «Атомэнергомаш» на отраслевом уровне. Уверен, вы способны на большее, — подчеркнул Анатолий Михайлович. — Убеждён, что проигравших не будет, потому что каждый приобретёт бесценный опыт общения с коллегами. Вы серьёзные, грамотные специалисты, умеющие поставить перед собой цель и добиться её. Я верю в вас, ребята. Вы — большие молодцы. И помните, что ваш успех на чемпионате — достойный вклад в грядущий 100-летний юбилей завода».

Вопросы-ответы

— Почему убрали детский лагерь «NRJ-CAMP» в Геленджике?

— Детский оздоровительный лагерь с программой «NRJ-CAMP» находился на базе отдыха «Золотая лоза». Она принадлежала АО «СНИИП», однако в 2017 г. была продана, в связи с этим профильный детский лагерь там больше не базируется. На 2019 год планируется организация детского отдыха с программой «NRJ-CAMP» в п. Джубга Туапсинского района.

— Будет ли на заводе работать стоматолог?

— Восстановление стоматологического кабинета в настоящее время невозможно в связи с ужесточением требований к его ор-

ганизации и работе. Бесплатная стоматологическая помощь осуществляется в рамках ДМС (СОГАЗ) и ОМС (по месту жительства).

— Почему Положение о выделении путёвок на санаторно-курортное лечение распространяется не на всех работников?

— Положение о выделении путёвок на санаторно-курортное лечение распространяется на всех работников. При этом необходимо учитывать, что общее количество данных путёвок ограничено, поэтому они распределяются в первую очередь специалистам со стажем работы не менее 10 лет, которые ещё не пользовались данной льготой от предприятия, далее по остаточному принципу. Внеочередное распределение возможно только в отношении «горящих путёвок», если за неделю или даже менее до заезда, работник откажется от путёвки, то её предложат желающим по заявлениям, поданным в группу социальной политики.

— Будет ли возобновлена традиция поздравления детей Дедом Морозом и Снегурочкой с выездом на дом?

— Это была личная инициатива Совета молодых специалистов. Если они посчитают нужным и возможным возрождение данной традиции — мы будем только за.

— Предусматривается ли в ближайшее время разработка кадровых программ для привлечения на наше предприятие молодых специалистов рабочих профессий?

— Запущена программа организации стажировок и практик студентов вузов и сузов. В настоящее время на нашем заводе организовано целевое обучение для детей сотрудников с целью поддержания трудовых династий и передачи накопленного опыта будущим специалистам. Также в рамках деятельности учебного центра организована система подготовки, переподготовки, в том числе вторым и смежным профессиям.

— Можно ли разрешить проблему по обучению в системе FANUC на фрезерно-обрабатывающем центре VL-1000?

— Дирекция по персоналу готова провести обучение после получения акта работоспособности фрезерного обрабатывающего центра VL-1000 с системой управления FANUC. Обучение планируется провести в августе 2018 г. для четырёх человек.

— Когда будет заасфальтирована автостоянка перед Инженерным корпусом?

— Работы запланированы на начало августа, в сентябре должны этот вопрос закрыть. Задача не просто заасфальтировать дорогу и ямы убрать, а ликвидировать лужу, которая постоянно образовывается после дождя.

— Когда будет выполнен ремонт 4-го этажа правого крыла инженерного корпуса?

— Ремонт планируется в 3-м квартале 2019 г.

— Будет ли на заводе работать столовая?

— Проект в стадии разработки, строительство и ввод в эксплуатацию столовой запланирован на 2019 год.

— Когда будет отремонтирована дорога от здания ИНО до цеха № 20?

— Сколько работаю на заводе, столько эта дорога находится в разрухе. В сентябре должны отремонтировать.

— Будет ли проведён ремонт дорог от КПП № 3 до ресторана «Апишерон».

— Несмотря на то, что это не наша территория, мы этот вопрос прорабатываем совместно с муниципалитетом.

— Просим принять срочные меры по устранению запаха от канализации в цехах № 25, 26, ОГТ, ОГС.

— В этом году уже начался ремонт сантехнических помещений. Всего планируется провести капитальный ремонт в 37 помещениях с заменой канализации, вентиляции и водопровода.

— Почему индексация заработной платы вынесена в отдельную премию, а не проиндексирован оклад? И каким образом будет проходить последующая ежегодная индексация?

— Конкретный порядок проведения индексации и учёта ежемесячной индексации выплаты при индексации окладов предусматривается в разделе 8 действующего «Положения об оплате и стимулировании труда работников ПАО «ЗиО-Подольск» с учётом мнения профсоюза. В бюджете расходов на персонал запланирована индексация с 1 сентября 2018 года на 3,7 %, что соответствует индексу потребительских цен по России.

Ольга СУРМЕЙКО



Полку магистров прибыло

Магистранты пятого выпуска кафедры № 76 «Энергетическое машиностроение» НИЯУ МИФИ успешно защитили выпускные квалификационные работы (ВКР).



Новые знания, исследования, эксперименты, открытия... Этим были наполнены два года обучения по программе подготовки магистров «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» для девяти специалистов нашего завода и двух из Петрозаводскмаша. И вот настала пора поставить заключительный аккорд – защитить магистерские диссертации.

Первым представил автореферат старший мастер по сварке ПП № 3 Сергей Подшивалов. Его научный руководитель, профессор, д. т. н. Людмила Миронова высоко оценила диссертацию: «Сергей занимался разработкой технологии сварки оболочковых конструкций из низколегированных конструкционных сталей повышенной прочности. Его работа имеет практическую ценность, в ней приведены экспериментальные исследования именно по распределению температурных полей. Для оболочковых конструкций это очень сложная задача».

Ведущий специалист УМЦ «Фабрика процессов» Сергей Асвадуров исследовал геометрию и состояние поверхностного слоя крупных гладких отверстий в изделиях общей техники. Как отметил заведующий кафедрой, профессор, д. т. н. Виктор Терехов, Сергей проявил большую самостоятельность в работе, а самое главное – результаты исследования нашли практическое применение, вошли в основу инструкции и используются на производственной площадке.

Ведущий инженер-технолог ОГС Алексей Храмшин первым из выпускников написал диссертацию, и она была направлена остальным магистрантам как образец. Он участвовал в разработке технологии сварки секций котла-утилизатора П-140. «Я доволен его работой. Алексей очень работоспособный человек, трудится с душой, с удовольствием», – отметил его научный руководитель Алексей Аверин.

Главный специалист отдела металлов Эдуард Барна рассказал о технологии подготовки теплообменных труб из сталей аустенитного класса к сборочным операциям. По словам Людмилы Мироновой, магистрант проделал огромный объём экспериментальной работы и получил большое количество измерительной информации, которая была обработана в достаточно короткие сроки. «Специалист высокого класса, сконцентрирован не только на решении вопросов производства, но и на проведении экспериментов», – сказала она. А Виктор Терехов добавил: «Здесь мы видим работу, с которой начинается любая перспектива».

Ведущий специалист ОГС Максим Котилло представил ВКР по теме «Разработка технологии сборки и сварки теплообменных труб с трубными решётками в модулях парогенератора РУ БН-1200». «Прекрасная, серьёзная работа. Всё, за что он берётся, выстреливает в десятку», – оценил Виктор Михайлович.

Руководитель направления по консолидированной отчётности отдела анализа и маркетинга Ирина Коротич исследовала процесс скоростного сверления крупных глубоких отверстий в корпусах реакторного оборудования и представила его экономическое обоснование. Члены комиссии отметили огромную практическую значимость ВКР. Виктор Терехов предложил выпустить методическое пособие по расчётам экономической эффективности для магистрантов МИФИ.

– Выбрав магистратуру, я хотела получить техническое образование, потому что экономисты не знакомы с техпроцессами, не знают оборудование, которое они представляют в технико-коммерческих предложениях заказчику. Для меня было важным исследовать эти процессы, узнать более детально, как и что у нас происходит на производственных площадках. Учиться мне было очень сложно. Образование потребовало больших сил и времени. Главное, что мне это пригодится в работе, – сказала Ирина.

Начальник смены ПП № 3 Сергей Некрасов блистательно защитил ВКР по теме «Создание технологического комплекса по изготовлению кассет СПП повышенной эффективности для АЭС с ВВЭР-1000».

Инженер-конструктор отдела оборудования атомных станций № 4 Виктория Андроничева выступила с докладом о разработке технологического оснащения и создании технологии изготовления плотноупакованных многослойных теплообменников для атомных энергетических установок. «Я занимаюсь очень интересным и важным проектом для страны в целом – разработкой конструкции парогенератора для инновационной реакторной установки «БРЕСТ-ОД-300». Хотелось глубже изучить данную тему, и учёба в магистратуре мне в этом помогла. Благодарю кафедру за прекрасный подбор преподавателей, профессорский состав. Я получила уникальный опыт и знания», – подчеркнула Виктория. Как отметил её научный руководитель Виктор Терехов, это лучшая работа за пять лет. «При небольшой доработке её можно представлять на соискание учёной степени кандидата технических наук. Виктория при подготовке магистерской диссертации показала себя зрелым специалистом, готовым и способным решать самые сложные задачи», – пояснил он.

В завершение свои исследования техпроцессов мехобработки ответственных деталей представил начальник ПП № 7 Александр Деревянов.

– Юбилейный выпуск отличается от предыдущих большим количеством серьёзных научно-исследовательских работ, для выполнения которых мы использовали не только заводские ресурсы, но и привлекали ЦНИИТМАШ. Тематика диссертаций очень актуальна, посвящена изготовлению ответственных теплообменных аппаратов для реакторов ВВЭР, БН, для судостроения. По сути дела магистранты вместе со своими руководителями на производственной площадке и научными руководителями делают историю страны. Такого количества звёздочек давно не видел. Думаю, многие из них в будущем станут руководителями. Самое главное – не останавливаться на достигнутом, – резюмировал Виктор Михайлович.

Юбилейный выпуск установил несколько рекордов: 9 заводских выпускников, 7 отличных оценок за ВКР, 3 предложения о продолжении обучения. Так, с красными дипломами магистратуру окончили Ирина Коротич, Виктория Андроничева, Максим Котилло и Сергей Некрасов. Кроме них, отличные оценки за диссертации получили Алексей Храмшин, Сергей Асвадуров и Эдуард Барна. Рекомендации для поступления в аспирантуру заслужили Виктория Андроничева, Эдуард Барна и Сергей Некрасов.

Ирина ТОРОХОВА



ПРЕСС-ОПРОС

Повышение пенсионного возраста

Продолжение. Начало в № 11

Михаил Крючков, фрезеровщик ПП № 9:

– Повышать пенсионный возраст нужно, но пока мы к этому не готовы. В сюжетах теленовостей твердят о пенсионных возрастах развитых стран до 68 лет. Однако, уровень жизни там значительно выше, а медицина вообще не идёт ни в какое сравнение. Моя мать в результате трудовой деятельности потеряла здоровье, хотя ей нет ещё и 50 лет. Она сейчас ходит на костылях. Согласно пенсионной реформе, ей нужно работать ещё 12 лет. Кто будет её содержать и оплачивать лечение? Я считаю, что дети будут содержать своих родителей почти до смерти. Думаю, большая часть людей работает нелегально, или получает заработную плату в конверте. Именно эту проблему нужно решить, чтобы добыть средства для Пенсионного фонда.

Мария Парамонова, инженер-конструктор ОКО:

– Я считаю, что повышать пенсионный возраст, да ещё так резко и высоко, абсолютно недопустимо, алогично и вредно! Все кричат, что надо рожать больше детей, а кто с ними будет сидеть? Садов не хватает, мамочек с малолетними детьми не хотят брать на работу из-за частых болезней, а бабушек, готовых посидеть с внуками, теперь тоже не будет? В конце концов, люди просто не будут доживать до своей пенсии, и платить будет просто некому! Какое увеличение продолжительности жизни, если все врачи твердят, что смертельные болезни помолодели, инфаркты и инсульты все чаще встречаются у 35-40-летних. Мой вариант реформирования пенсионной системы достаточно прост! Прекратите воровать – и деньги найдутся.

Раиса Малина, инженер-технолог ОГТ:

– При нашей экологии и питании до пенсии трудно будет дожить. Предлагаю ввести прогрессивную шкалу на подоходный налог и тем самым пополнять доходы ПФ.

Александр Куликов, инженер-конструктор ООАС № 4:

– На пенсию средства надо откладывать самому или в негосударственные пенсионные фонды. Принятие данного законопроекта приведёт к падению авторитета государства. А после 55 можно торговать семечками или пирожками.

Александр Морозов, главный сварщик:

– Моё мнение – пенсионный возраст повысить бы надо, но при условии, что пенсии увеличились хотя бы в 2 раза. Пенсионный возраст – это не период «доживания отработанного материала», а заслуженный отдых после 30-40-летнего трудового стажа. Нефть, газ – почему это принадлежит нашим олигархам? Это же народное достояние, а не миллиардеров России. Возьмите за основу законы Норвегии, стран ОПЕК, там этими доходами делятся с народом. Поменять работу или найти достойную в 55+ практически невозможно, а чтобы хоть как-то поддерживать нормальный (привычный) уровень жизни, надо будет унижаться и соглашаться на неквалифицированные заработки. Это унижение человеческого достоинства. А в принципе чему удивляться – после перестройки Горбачёва, мы в этом унижении и живём.

Елена Маркова, мастер ПП № 4:

– Люди, которые занимаются тяжёлым физическим трудом, к 55 годам имеют большие проблемы со здоровьем. Мне 48 лет и боюсь, что не доживу до пенсии. Люди постарше употребляли в пищу натуральные продукты, а мы и наши дети – химно. Все мы мечтаем на пенсии пожить для себя. Сейчас нас лишают этой возможности. Пусть работают те, кто хочет, это выбор каждого человека. Не верю, что пенсии станут достойными, как это было в советские времена.

Филипп Евсиков, главный специалист ОГС:

– Для тех, кто вынужден жить на пенсию или в чьих доходах пенсия составляет значительную часть, – это ещё один шаг к нищете. Для тех, кто распоряжается пенсионными отчислениями – это приятно. Пенсионная система – часть экономической системы, в капиталистической системе человек, у которого нет прав на средства производства, может только надеяться на достойную жизнь. Без получения гражданином реального права на свою часть достояния страны все реформы пройдут по привычному для нас сценарию.

Нина Биченова, ведущий специалист производства реакторного оборудования:

– Хотя бы в ближайшие 10 лет не повышать пенсионный возраст. Надо оставить его прежним, но при этом не выплачивать пенсию работающим пенсионерам.

Ирина Сидорова, специалист цеха № 178:

– Государство, которое усиливает военную мощь, могло бы сначала позаботиться о своём населении.

Владимир Базаркин, ведущий специалист отдела ИУиПЗД:

– Напротив, надо понижать пенсионный возраст, чтобы люди могли активно отдыхать: путешествовать, воспитывать внуков. Увеличение продолжительности жизни не означает, что люди становятся здоровее. Наоборот, к этому времени расцветает целый букет различных хронических болезней. Люди чаще обращаются к врачам, идут на больничные. Такие сотрудники не нужны работодателям. И работники об этом знают и стараются переносить болезни на ногах. А куда деются пенсионные отчисления, когда человек умирает, так и не получив пенсию? Предлагаю такие варианты реформирования пенсионной системы: выделить дополнительные средства из бюджета за счёт уменьшения дотаций на церковь, различные театры; вернуть из заморозки многомиллиардные народные (нефтегазовые) деньги, вложенные ЦБ в американские ценные бумаги и направить их на пенсии и субсидии многодетным; выделять часть денег на пенсии от реализации достояния народа (нефти, газа, алмазов) и других полезных ископаемых.

Ирина Колосова, вед. инженер-технолог управления по техническому перевооружению:

– Многие граждане, скорее всего, не смогут воспользоваться заслуженно заработанной пенсией. Если уровень дожития (в советские времена 19 лет) для поколения 1964-1971 годов так безжалостно отодвинут на пять-восемь лет вперёд, то получается – «покой нам только снится». Кроме того, у граждан отнимут возможность подкормить самостоятельно, не надеясь на государство. Выйдя на пенсию, при наличии хорошего здоровья, гражданин мог поработать ещё 3-4 года, а пенсионные выплаты откладывать и накапливать. Где же плюсы реформы? Отнять, ничего не давая взамен?

Искусных Игорь, вед. специалист (по защите активов) ОП в г. Таганроге:

– Повышать пенсионный возраст ещё рано. Средняя продолжительность жизни 73 года – это миф. При положительной динамике это будет только в 2035 г. По статистике смертности в России за 2017 год мужчины после выхода на пенсию проживут лишь 2 года 5 месяцев. Нас ждёт безработица, ущемление прав лиц престарелого возраста. Работу в 50 лет найти можно, но не соответствующую уровню образования, низкооплачиваемую, пагубно влияющую на психику, здоровье, что приведёт к преждевременной смерти.

Пополнение Пенсионного фонда возможно при следующих условиях: жёсткий контроль над использованием рабочей силы коммерческими структурами, только «белые» зарплаты, реформа ПФ (сокращение численности административного ресурса, понятный прозрачный расчёт пенсий, доступный для любой категории граждан).

Наталья Куликова, ведущий специалист управления по ИТ:

– Я считаю, что повышение пенсионного возраста – это верх цинизма. Латать дыры в проворованном бюджете нужно не за счёт самой социально уязвимой и ничем не защищённой категории населения, а за счёт богатейших людей страны и повышения эффективности экономики. Мне 53 года, моя трудовая жизнь прошла в прекрасные времена реформ, которые грабли население постоянно – то денежные реформы, то ваучеризация, то программа «500 дней», то «Властилина», то современные отзывы лицензий у банков. Способы отъёма денег у населения изобретаются постоянно. И теперь ещё не хотят платить заработанную пенсию. У меня стаж – 31 год, все эти годы Пенсионный фонд отбирал у меня свой процент. Теперь говорят, что нет денег. Вот в Арабских Эмиратах денег от нефти на всех хватило, а у нас – только на олигархов.

Людмила Дорофеева, вед. инженер-технолог производства оборудования ОИАЭ, ГНХ и судостроения:

– Прежде чем повышать пенсионный возраст, нужно улучшить качество жизни людей (питание, экологию, здравоохранение и т. д.). Иначе до пенсионного возраста многие не доживут. Молодых ещё сложнее будет найти работу. А в регионах и сейчас нет работы, особенно в сельской местности. Считаю, не надо платить пенсию депутатам ГД и правительству, пока они работают.

Надежда Никитина, техник по инструменту и Елена Верёвкина, сверловщица цеха № 26:

– Мы против. Повышение пенсионного возраста грозит ростом безработицы. Нужно подумать об организации новых рабочих мест, возобновлять работу закрытых предприятий.

мир увлечений

Желание помогать нуждающимся

Заводчане Константин и Татьяна Мингалимовы – многодетные родители. В молодой семье – трое детей, дочь и два сына. Дети дают им колоссальный заряд энергии, поэтому после работы и семейных забот родители успевают заниматься спортом и общественными делами. «С рождением третьего ребёнка у меня открылось второе дыхание и третий глаз», – улыбается счастливая мама.

Вот уже несколько лет Татьяна является волонтером общественной организации многодетных семей «Большая семья Большого Подольска». Участвует в подготовке и проведении всевозможных мероприятий сообщества и города.

– Нас объединила мама пятерых детей Ольга Лебедева. Мы помогаем многодетным семьям, которые попали в трудную жизненную ситуацию. В нашу организацию входят люди, которые добровольно готовы потратить свои силы и время на пользу обществу или конкретному человеку, отбро-

Многодетная мама и волонтер. Как удаётся совмещать работу, домашние хлопоты и общественную деятельность? Об этом рассказала специалист отдела менеджмента качества Татьяна Мингалимова.



В отпуск – со страховкой



Лето – лучшее время для отпусков и семейного путешествия. Однако, собираясь в поездку, не стоит забывать о самом главном – здоровье. К сожалению, иногда даже безопасный отдых сопровождается внезапными заболеваниями или травмами. Что уж говорить про экстремальное времяпрепровождение. У вас есть возможность застраховать себя от непредвиденных расходов на медицинскую помощь.

Как известно, при выезде за рубеж полис обязательного медицинского страхования (ОМС) не действует, и в этом случае необходимо приобрести специальную страховку – полис для выезжающих с постоянного места жительства (ВПМЖ), без которого опытные туристы не покидают пределы страны. Более того, для оформления визы во многие страны его наличие является обязательным условием. Именно полис для путешественников поможет получить медицинскую помощь как в России, так и в незнакомой стране, а также избавит от больших и незапланированных расходов.

Представим ситуацию: вас застал врасплох недуг вдали от дома. Если все очень серьезно, то неотлож-

ную медицинскую помощь вам окажет прибывшая по вызову скорая помощь. Однако качественное лечение требует обращения в медицинское учреждение, вследствие чего могут возникнуть неудобства: отсутствие необходимого медоборудования, долгие очереди, тем более, если требуется попасть на приём к узкому специалисту. Между тем, если у вас есть полис ВПМЖ, то вы получите качественную медпомощь без лишних бюрократических проволочек – надо будет всего лишь позвонить и сообщить указанный в договоре номер контракта. Также следует отметить, что полис ВПМЖ покрывает расходы на срочную эвакуацию, транспортировку или репатриацию, в отличие от ОМС.

Принципы формирования полиса ВПМЖ для путешествующих за границу или по России примерно одинаковые. Только полис за рубеж оформляется по загранпаспорту, по России – на основании российского паспорта. Кроме того, в зависимости от выбранного покрытия отличается и их стоимость, которая в любом случае в десятки раз ниже, чем размер убытка, который может быть причинён различными напастями.

У работников ПАО «ЗиО-Подольск» есть возможность оформить полис ВПМЖ в СОГАЗе – крупнейшей страховой компании страны (по объёму страховых премий на основании данных Банка России за 2017 год. Лицензии Банка России СЛ № 1208, СИ № 1208).

Надёжность и финансовая устойчивость компаний Страховой группы подтверждены ведущими международными и российскими рейтинговыми агентствами. Региональная сеть включает в себя более 800 подразделений и офисов продаж по всей России.

Интересующие вас вопросы вы можете задать по телефону 8 (800) 333-66-35 (круглосуточно и бесплатно). Всю необходимую информацию можно найти на сайте www.sogaz.ru.

сив свои дела и потребности в сторону. Мы – команда! И будем рады принять в наш коллектив активных новичков. Быть добровольцем может по-настоящему добрый и отзывчивый человек. Мне очень нравится помогать людям, я испытываю некую удовлетворённость, участвуя в разных мероприятиях. Также мы с мужем являемся донорами крови и её компонентов. В ближайшем будущем я планирую стать донором костного мозга. Ведь это круто быть тем человеком, который может спасти чью-то жизнь, – восклицает Татьяна.

Постепенно к волонтерскому движению подключилась вся семья Мингалимовых. Татьяна привлекла супруга к обустройству вещевой комнаты при храме в Озаришине. Вместе с детьми Татьяна участвует в проекте «Город добрых дел» и в акциях по высадке деревьев. После одной из них заняла 2-е место в фотоконкурсе «Наш лес. Посади своё дерево» в номинации «Вместе веселее». Встречи мам из роддома, раздача детского питания, сбор вещей для приюта – это лишь малая часть добрых дел, в которых задействована Татьяна.

– Порой разгрузка машин происходит поздним вечером,

выдача гуманитарной помощи идёт весь день. Иногда приходится развозить наборы семьям, которые не смогли прийти на раздачу. Бывало, домой приходила после полуночи, – рассказывает доброволец.

Благотворительные дела организации не остаются незамеченными. Два проекта получили губернаторские премии «Наше Подмосковье». Так, в 2016 году стартовал новаторский проект «Экспресс чудес». На своей странице социальной сети «ВКонтакте» волонтеры объявили о сборе игрушек и сладостей для детей из малообеспеченных семей и детей с ограниченными возможностями здоровья. Кураторы собрали подарки от неравнодушных подольчан, упаковали, и Дед Мороз и Снегурочка отправились в семьи поздравлять ребят с Новым годом. А проект «С миром по нитке» принял постоянную форму. Волонтеры собирают от горожан вещи и передают нуждающимся семьям.

Как считает Татьяна, стоит один раз попробовать себя в роли волонтера, и больше вы не сможете остановиться.

Ирина ТОРОХОВА

фотофакт



Работники завода – представители трудовой династии Восс награждены Благодарностью Московского областного союза промышленников и предпринимателей за верность выбранной профессии и соблюдение семейных традиций, а также за многолетний добросовестный труд, высокие достижения в профессиональной деятельности и большой вклад в развитие промышленного комплекса Подмосковья. Торжественная церемония прошла в Доме Правительства Московской области в рамках Форума «День промышленника – 2018».

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Загребина Маина Юрьевна, старший кладовщик складского хозяйства № 168, праздновала 30-летие 12 июля. Коллектив подразделения шлёт имениннице самые добрые пожелания: пусть сбываются мечты, умножаются возможности, успешно идут все дела, хватает сил и энергии для новых свершений. Пусть в доме царят мир, достаток и любовь.

Страхова Дарья Сергеевна, руководитель группы по судостроению, поздравления с юбилейным днём рождения будет принимать 16 июля. Родственники поздравляют её с этим знаменательным днём и дарят самые добрые пожелания: пусть шампанским искрятся бокалы, пусть баллады звучат до утра, оставайся такой же прекрасной, счастья, света, улыбок, добра.

Исаева Марина Николаевна, главный специалист отдела учёта производственных затрат, 55-летие будет праздновать 20 июля. Коллеги адресуют имениннице самые тёплые пожелания: пусть улыбается удача, сбываются желания, родные и близкие люди согревают теплотой и любовью. Здоровья, бодрости и много поводов, чтобы почувствовать себя счастливым человеком.

Кеменова Людмила Алексеевна, инженер-технолог управления по техническому перевооружению, поздравления с 55-летием будет принимать 24 июля. Коллектив подразделения поздравляет коллегу с юбилейным днём рождения и желает успехов, удачи, мудрости, хорошего настроения, семейного благополучия, приятных сюрпризов и приключений.

ФОТО НОМЕРА

Подведены итоги фотоконкурса «Ромашковое настроение»

Благодарим участников за присланные снимки. А победителем становится специалист отдела расчёта с рабочими и служащими Любовь Алешина-Шакапинская. Вот такое ромашковое настроение у её внучки Валерии, которой 3,5 года. Фото сделано в дачном посёлке Калинка-Малинка.

Мы поздравляем победителя и приглашаем в редакцию газеты за получением сувенира.

Следующий конкурс объявляем на самую интересную, яркую летнюю фотографию. Природа, море, жара – это всё оно, лето!

Тема следующего фотоконкурса «Лето в разгаре»

Присылайте свои фотографии с описанием до 25 июля на e-mail: gazeta@eatom.ru

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
 Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:
 Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
 Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
 Судилковская И. В. – директор по персоналу
 Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
 Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова
 Фотограф – Андрей Брагин
 Редакционная коллегия: Андрей Смирнов, Ольга Баранова, Ольга Сурмейко

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.
 Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.
 Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 02675-18. Тираж 1500 экз.
 Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.