



ГОТОВНОСТЬ ПСР-ОБРАЗЦА 2



ПО СИСТЕМЕ 5С 2

ИЗ ДАЛЬНИХ
СТРАНСТВИЙ ВОЗВРАТЯТЬСЯ 3

ВЫСТУПЛЕНИЕ В БОЛГАРИИ 4

Развивайте себя и мир вокруг



Семеро инициативных, смелых и активных молодых специалистов завода стали участниками I Молодёжного конгресса Росатома, организованного Академией Росатома. Главная цель съезда – раскрыть интеллектуальный потенциал молодых работников.

Такой масштабный форум, как по количеству участников, так и по информационному наполнению, проходил впервые. Он собрал в Санкт-Петербурге более 700 талантливых молодых специалистов

из более чем 120 предприятий отрасли. ЗиО-Подольск представляли главный металлург Ринат Мингалиев, инженеры-конструкторы управления по ОТ Владимир Голубков и Анастасия Манамса,

главный специалист ОГМет Артём Блашков, инженер ЦЛНМК Анна Прошина, ведущий специалист отдела финансовой отчетности Галина Кольченко, а также инженер-технолог НТЦ проблем-

ной технологии Марат Усманов. Чтобы войти в число делегатов, нашим ребятам пришлось пройти серьёзный конкурсный отбор.

В течение четырёх дней вместе с экспертами инновационно-смотрящая на жизнь молодёжь работала над предложениями по развитию ключевых для отрасли направлений. Кураторами секций стали руководители госкорпорации. Делегатов разделили на семь рабочих групп: «Наука», «Новые направления бизнеса», «Строительство», «Безопасность», «Корпоративная культура», «Развитие атомных городов» и «Цифровизация». В программу входили встречи и неформальное общение с руководителями отрасли, выступления экспертов, знакомство с передовыми российскими и мировыми практиками атомной отрасли.

Каждый день форума был не похож на предыдущий: новые встречи, новые задачи, новые темы и идеи. Нагрузка колоссальная, всё время в работе, день распisan поминутно. «Проснулись, позавтракали, пошли в кабинет. Уже в аэропорту, по возвращении домой, я поймала себя на мысли, что мы солнца-то и не видели все эти дни, – с улыбкой вспоминает Анастасия Манамса. – Было сложно, нам пришлось многому учиться. В процессе решения кейсов поняли, что мы – команда, что мы не можем работать отдельно, и чтобы получить достойный результат, надо объединяться. Нам дали понять, что каждый из нас что-то значит. Уезжать не хотелось, это было очень здорово».

продолжение 3



Испытали на герметичность

Успешно прошли гидравлические испытания корпуса первого реактора силовой установки «РИТМ-200» для ледокола «Урал». Этот процесс завершает изготовление корпуса реактора, подтверждает качество и служит гарантией для последующей эксплуатации изделия.

Гидроиспытания корпуса ледокольного реактора прошли путём внутреннего набора конденсата, на который подавалось давление 270 атмосфер (как на глубине 2700 метров). После снижения давления до 220 атмосфер, специалисты обследовали корпус на наличие деформаций и течей. При проверке герметичности применялся гидравлический с люминесцентным индикаторным покрытием способ контроля. Результаты гидроиспытаний подтвердили прочность и надёжность конструкции.

В настоящее время идёт контрольная сборка корпуса реактора РУ «РИТМ-200» с внутрикорпусными устройствами.



Гидрокамеры заняли своё место

Завершился процесс приварки четырёх гидрокамер к корпусу второго реактора силовой установки «РИТМ-200» для ледокола «Урал». Каждая гидрокамера имеет массу 4,5 тонны.

В ходе работы применялась технология управляемой сварки, позволяющая контролировать и управлять сварочными деформациями для получения заданных значений геометрических размеров изделия. Она была разработана специалистами отдела главного сварщика.

Изготовили оборудование для индийской АЭС

Завод изготовил и отгрузил конденсатосборник для блока № 3 АЭС «Куданкулам». Аппарат является заключительным среди поставочных узлов системы СПП-1000-1 энергоблока № 3. Конденсатосборник (КС) относится к ёмкостному оборудованию системы промежуточной сепарации и перегрева пара, поставляется комплектно с сепараторами-пароперегревателями СПП-1000-1. Масса пустого аппарата – 31 тонна, внутренний диаметр корпуса – 2,3 м; длина – 5,5 м; высота – 3,1 м.

Кроме того, завод отгрузил первый комплект СПП для четвертого блока АЭС «Куданкулам». Оборудование входит в состав вспомогательных систем, которые обеспечивают работу турбоустановки. Срок службы аппарата – 30 лет.



Ответственность за результат

Как работали в августе?

Генеральный директор Анатолий Смирнов провёл совещание, на котором были озвучены итоги работы предприятия за август.

Традиционно о выполнении плана по выпуску товарной продукции доложил директор по производству Алексей Стрюков. В августе завод изготовил оборудования на сумму 344 миллиона рублей, что составило 82,4 % от плана. 100-процентными оказались показатели по выпуску продукции для атомной и тепловой энергетики. План по выпуску оборудования для судостроения выполнен почти на 92 %, по изделиям общей техники – на 79 %, изготовлено 7 изделий вместо 10.

За восемь месяцев производственный план осуществлён на 75,3 %, оборудования изготовлено на сумму 4,4 млрд руб. Для сравнения, за аналогичный период прошлого года было выпущено продукции на 2,8 млрд руб.

Алексей Юрьевич озвучил планы на сентябрь. Завод должен изготовить оборудования почти

на два миллиарда рублей: второй и третий комплекты СПП и ПВД для блока № 4 АЭС «Куданкулам», первый ПГБ для ледокола «Урал», а также 11 изделий общей техники. Кроме того, в текущем периоде необходимо приступить к изготовлению днищ и касет СПП-1200, а также водяных камер ПВД для АЭС «Руппур»; сдать четыре экономайзера и изготовить в полном объёме коллекторы экономайзеров на второй котёл для завода по термическому обезвреживанию ТКО «Свистягино».

Генеральный директор Анатолий Смирнов прокомментировал итоги работы. «Производственные показатели являются показателями работы всего предприятия. По факту все службы работали неудовлетворительно. Напомню, в сентябре нам также необходимо изготовить и довести до

приёмочной инспекции первый ПВД и третий СПП для индийской станции. Пристальное внимание необходимо уделить производству испарителей этана. Изготавливая это оборудование, мы участвуем в проекте, который находится на контроле у президента. Поэтому сотрудники технической дирекции совместно с производством должны принять меры, разработать мероприятия по увеличению производительности навивки этих теплообменников. Первый должен быть изготовлен в марте будущего года», – обозначил задачи Анатолий Смирнов.

Говоря о безусловном исполнении контрактных обязательств, Анатолий Михайлович задал вопрос о том, как осуществляется обслуживание оборудования в производстве общей техники. «Уровень простоя оборудования остаётся достаточно высоким, но прослеживается тенденция к снижению. У подрядной организации, выполняющей ремонт технологического оборудования, недостаточное количество персонала – слесарей-ремонтников, электромонтёров, а также станочников механической обработки деталей. Кроме того, одним из факторов длительного простоя оборудования является длительный процесс закупки запасных частей», – ответил главный ин-

женер Михаил Лебедев. В своём выступлении он рассказал о том, что ремонт асфальтового покрытия и ж/д путей начнётся в сентябре, сейчас собственными силами проводится ремонт дороги, проходящей вдоль цеха № 20.

Директор по персоналу Ирина Судилова представила данные о результатах реализации программы по квалифицированной подготовке и аттестации персонала. Особый акцент она сделала на программах обучения по применению инструментов ПСР, способствующих росту производительности труда, и на необходимости использования максимально доступных форм обучения, например, дистанционной. Также обратила внимание руководителей на проведение прямых коммуникаций в трудовых коллективах по вопросу индексации заработной платы с применением прогрессивной дифференцированной шкалы. Упор сделан на рост зарплат работников с низким доходом:

17 грейд – 4,1 %
16, 15, 14, 13 грейды – 3,5 %
11, 12 грейд – 3 %
9, 10 грейд – 2 %
7, 8 грейд – 1,7 %

Так же, как и в прошлом году индексация не проводится по категориям руководителей.

Ирина ТОРОХОВА

Оценка готовности ПСР-образца

АЭС малой мощности в Якутии

Правительство Якутии и ГК «Росатом» подписали соглашение о взаимодействии и сотрудничестве в сфере строительства атомных электростанций малой мощности (АСММ). Соглашение определяет порядок реализации мероприятий по проекту сооружения АСММ в республике, включая разработку технико-экономического обоснования и проведение проектно-исследовательских работ.

Интегратором данного проекта является АО «Русатом Оверсиз». В случае реализации проекта сооружения АСММ может обеспечить доступным, надёжным и качественным электроснабжением население и промышленные предприятия республики, а также повысить уровень социально-экономического развития Якутии.

Строительство АЭС в Египте

Строительство энергоблоков первой в Египте атомной электростанции «Эд-Дабаа» с участием Росатома начнётся после получения всей разрешительной документации, ориентировочно в июне 2020 года, заявил глава египетского управления по атомным электростанциям Амгад аль-Вакиль.

В декабре 2017 года в Каире РФ и Египет подписали акты о вступлении в силу коммерческих контрактов на строительство АЭС. Планируется, что первый блок атомной станции будет введён в эксплуатацию в 2026 году.

С момента запуска проекта в декабре прошлого года наше управление делает всё необходимое для его практической реализации. Она разделена на три этапа. Первый подготовительный этап, который начался в декабре 2017 года и идёт сейчас, продлится примерно два с половиной года. За это время будут получены все необходимые разрешения и лицензии, завершено строительство инфраструктуры, – сказал аль-Вакиль.

По его словам, на втором этапе предусмотрено непосредственное строительство энергоблоков.

Атомэнергомаш планирует нарастить объём заказов

АО «Атомэнергомаш» планирует по итогам нынешнего года нарастить свой портфель заказов на 10 %, почти до 500 миллиардов рублей, сообщил гендиректор холдинга Андрей Никипелов.

Он отметил, что Атомэнергомаш в настоящее время нарастил до 30 % свою долю на российском рынке энергетического машиностроения. Кроме того, компания развивает новые направления бизнеса, одним из которых стала реализация проектов по импортозамещению оборудования для производства СПГ.

«Арктику» планируют сдать в 2019 году

Мощнейший ледокол «Арктика» будет сдан заказчику в 2019 году, сообщил глава Объединённой судостроительной корпорации (ОСК) Алексей Рахманов.

Перенос происходит исключительно из-за поздней поставки паротурбинных установок. Наши партнёры сорвали срок, который был согласован в правительстве, ещё на четыре месяца. Теперь героизм Балтийского завода должен привести к тому, чтобы ледокол был сдан в 2019 году, точное время сказать не могу, – сказал он на Восточном экономическом форуме.

Эксперты в области Производственной системы «Росатом» (ПСР) и представитель компании «Тенекс Джапан Ко.» Наото Тадзуке оценили результаты внедрения инструментов ПСР и готовность ПСР-образца в производстве общей техники.

С разницей в неделю завод посетили японский консультант Наото Тадзуке и директор по развитию ПСР ГК «Росатом» Сергей Обозов. Цель визита – оценить произошедшие за полтора месяца преобразования в производстве общей техники.

Г-ну Тадзуке показали результаты внедрения его прошлых рекомендаций, а также новые наработки в рамках выстраивания тянущее-выполняющей системы поставки деталей. Он положительно оценил динамику изменений в части разработки карты потока, системы хранения деталей в супермаркете готовой продукции с соблюдением принципа Fi-Fo (первый пришёл – первый ушёл). «Начальник ПП № 409 Алексей Казимир доложил о трёх ключевых проблемах, выявленных на участке окончательной сдачи по результатам внедрения листов производственного контроля, а затем обозначил мероприятия, которые были предприняты для решения вопросов о некачественной маркировке и непоступлении деталей на контроль в необходимом количестве согласно плану. Как решаются проблемы с правой листового металла, рассказал главный металлург Ринат Мингалиев. Тадзуке отметил, что мы правильно выделяем главные проблемы и начинаем ими углублённо заниматься», – подчеркнул начальник управления по эффективности производства и развитию ПСР Евгений Хмелявский.

Участники встречи обсудили возможные корректирующие действия, касающиеся организации своевременного перемещения деталей и заказов внутри цеха. Наото Тадзуке посоветовал организовать маршруты перемещения транспортировщиков

максимально-эффективным образом. А именно спланировать их так, чтобы транспортировщик во время движения мог одновременно развозить карточки на запуск деталей и перемещать готовые детали. Изучив работу супермаркета готовой продукции, японский консультант дал новые рекомендации: «Вы определили места хранения для каждой детали, теперь нужно наполнить супермаркет самими деталями. Если заявляете, что там должно находиться не менее трёх комплектов, то и обеспечьте нужное количество. И к 1 октября необходимо сделать карточки заказов на всю номенклатуру деталей. Нельзя, чтобы всё было в половинчатом состоянии».

Большое внимание необходимо уделить и выполнению правил на участке мехобработки при работе по карточкам заказа. «Г-н Тадзуке попросил показать, как мы по ним работаем. Взял две из них и предложил пройти до указанных станков. По карточкам должно быть в работе 6 деталей, а их оказалось 14. Никто не смог объяснить, почему превышено количество? Будем исправлять ситуацию», – отметил руководитель проекта общей техники Сергей Гаврилов.

Поступило предложение по повышению заинтересованности работников в общем результате. Наото Тадзуке посоветовал показывать на реальных примерах, во что может вылиться слаженная работа и вовлечённость коллектива. «Покажите им, сколько брака поступает на участок окончательной сдачи, объясните, что нельзя передавать брак с одного процесса на последующий. Если они сами у себя будут проверять продукцию на каждом этапе изготовления,

то таких проблем будет меньше», – сказал консультант.

В свою очередь Сергей Обозов проверил готовность ПСР-образца. Его создание является одним из новых требований для получения статуса «Лидер ПСР». Масштабы эталонного участка впечатляют – от места окончательной сдачи деталей цеха № 11 до отгрузки изделий в цехе № 16. На этих переделах необходимо организовать процессы согласно критериям, которые предъявляются к ПСР-образцу: наличие рабочих мест по системе 5С, ведение производственного контроля и анализа, стандартизированной работы и др.

Всего пять предприятий отрасли – кандидаты на получение звания «Лидер ПСР», в том числе и ЗиО-Подольск, – должны были продемонстрировать готовность ПСР-образцов к 1 сентября. Для остальных восемнадцати срок более мягкий – до конца года. Помимо образца нам нужно организовать площадочное обучение: подготовить тренеров, учебный класс, программы и методические материалы. На 6 сентября мы показали готовность ПСР-образца и площадочного обучения на 89 %, то есть базового уровня мы достигли. Сергей Александрович прошёл по потоку, отметил несколько успешно организованных рабочих мест по системе 5С, сделал некоторые замечания и дал рекомендации. Нам предстоит доработать оставшиеся рабочие места по системе 5С, а также исключить формальность в отношении ведения производственного контроля на рабочих местах, – заключил Евгений Хмелявский.

Успешные примеры, которые можно показывать представителям сторонних организаций, на площадке есть, поэтому уже с 1 октября завод готов принимать учеников на площадочное обучение. Что же касается ПСР-образца, то его создание необходимо завершить до 1 декабря.

Ирина ТОРОХОВА



Беспорядок, прощай! В добрый путь к 5С!

В производстве общей техники растёт количество рабочих мест, организованных по системе 5С.

Более 40 лет в одной бригаде цеха № 16 трудятся электросварщицы Надежда Майданец и Татьяна Ситдикова. Обе учились в профессиональном училище № 27 по направлению «Ручная аргодуговая сварка неплавящимся электродом». Однако вакансий аргонщиков на ЗиО не было, и они согласились пройти обучение работе на полуавтоматах, а также овладели ручной дуговой сваркой покрытыми электродами.

Профессия не женская, но мы тогда не представляли, что это такое. А когда пришли на завод, понравилось, работа у нас интересная и мы её очень любим. У нас швы получаются такие же красивые, как у швеи, – рассказывает Надежда Алексеевна.

Огромный стаж работы, трудовой уклад и привычки... Казалось бы, можно спокойно работать и дальше, но началось глобальное внедрение ПСР. Опытным сварщицам дали задание организовать шкаф для хранения инструментов по системе 5С.

Сергей Михайлович Гаврилов сказал, что все ненужные предметы необходимо убрать, а нам было жалко. У нас десятилетиями хранились про запас провода, горелки. Уже и аппаратов таких не осталось, а я всё думала – вдруг пригодится. В эпоху дефицита мы привыкли бережно относиться к вещам, ещё наши бабушки говорили:

«Не будет старого, не будет и нового». Сейчас всё по-другому, – говорит Надежда Майданец.

Сложно было себя перестроить. Мы годами не пользовались некоторыми вещами, но всё нам было нужно. Не хотели ничего менять, а когда сделали, самим понравилось. Теперь хорошо, красиво, удобно, всё на месте, быстро находим нужные вещи, – добавляет Татьяна Васильевна.

В шкафчике инструменты и материалы разложены по полочкам и подписаны, кабели аккуратно висят на крючках. Разработан стандарт рабочего места. Теперь главное – поддерживать порядок. Кстати, следить за ним тоже стало проще.

По рекомендации генерального директора Атомэнергомаша Андрея Никипелова металлические двери шкафа заменили на прозрачные. Такая же участь ожидает и другие шкафы.

Сила привычки велика, поэтому поначалу чувствуется большое сопротивление работников. В итоге, когда они видят улучшения, созданные своими руками, вовлекаются и показывают пример другим. На



Надежда Майданец и Татьяна Ситдикова

участке сборки узлов уже несколько рабочих мест организовано по стандартам системы 5С. Таким образом, мы целенаправленно приближаемся к завершению создания ПСР-образца в производстве общей техники, – резюмировал ведущий специалист отдела повышения эффективности Павел Хижов.

Ирина ТОРОХОВА

Развивайте себя и мир вокруг

с 1-й стр.

«Съезд очень понравился, – вторит Артём Блашков. – Работа велась в формате трёхдневного интенсива. В нас «загружали» информацию в формате: 7 часов сна – 17 часов информации. Также была уникальная возможность пообщаться с менторами по различным направлениям. Я был участником трека «Новые направления бизнеса», где получил массу полезной информации по системам подачи заявок на финансирование бизнес-проектов. В ходе конгресса появились новые идеи, но они относятся больше к систематизированию нынешней ситуации, нежели к созданию новых направлений бизнеса».

Особое место отводилось мотивации сотрудников, повышению вовлечённости персонала. Перед участниками направления «Корпоративная культура» ставились задачи описать, как данное понятие «чувствует» молодёжь, сформировать отношение к её элементам, подготовить план действий по изменению корпоративной культуры. «Мощнейшая мотивация была. Нам всё время говорили: двигайтесь, показывайте себя, не сидите на месте, развивайте себя и мир вокруг себя, – рассказывает Галина Кольченко. – Среди участников проводили мини-опрос на тему «Кем вы себя считаете: работником отрасли, предприятия или подразделения?». И 99 %, в числе которых и я, считают себя либо работником подразделения, либо

предприятия. Организаторы добиваются формирования позиции каждого из нас как работника отрасли. Именно принадлежность к глобальному формирует высокую ответственность за общий результат. Особый акцент делался на междивизиональном общении, чтобы равноценные сотрудники (специалисты среднего звена, например) могли решать вопросы между собой без привлечения высших руководителей. И если смотреть на перспективу – это очень хорошая идея, на мой взгляд. Ведь мы сами лет через 10 можем стать руководителями, а связи останутся».

Также в рамках конгресса прошёл финал конкурса «Инновационный лидер атомной отрасли-2018». Свой проект, посвящённый созданию скоростного метода обработки глубоких отверстий, защищал и наш молодой учёный Марат Усманов. «На каждую презентацию отводилось не больше 7 минут, – делится инженер-технолог. – Строгое, но компетентное жюри оценивало не только содержание и инновационность работ, а также убедительность и качество выступления финалистов. Имена победителей станут известны в конце сентября, однако для меня даже само участие в этом конкурсе – это, прежде всего, опыт, возможность общения с коллегами из других предпри-



ятий Росатома и авторитетными учёными отрасли».

Участники встретились с представителями Международного молодёжного ядерного конгресса (IYNC) и Всемирной ассоциации операторов АЭС (WANO). Смогли задать вопрос главе Росатома Алексею Лихачеву, побеседовать с директором по персоналу Татьяной Терентьевой и директором департамента организационного развития Юлией Вржесень. Итогом конгресса стало создание новой структуры – отраслевого совета молодёжи. О его необходимости впервые заговорили на слёте молодёжных лидеров в январе этого года. Члены совета будут напрямую общаться с руководством атомной отрасли и участвовать в разработке стратегии развития госкорпорации.

За четыре дня, проведенных на конгрессе, участники не только стойко перенесли все сложности адаптации и преодолели психологические барьеры, но и разработали оригинальные и эффективные решения кейсов, удивившие членов экспертного совета. «Но для нас самое главное, что мы смогли повысить свой профессионализм и обрести новых друзей и единомышленников», – резюмировали заводские специалисты.

Ольга СУРМЕЙКО



путевые заметки

Морское путешествие

Заместитель главного конструктора, начальник управления оборудования АЭС № 3 Александр Мухонько и инженер-конструктор ООАС № 5 Татьяна Егорова во время круиза по Балтийскому морю побывали в трёх странах.

Александр Александрович и Татьяна Гавриловна – большие любители путешествий. Тщательно продумывают свой отдых и выбирают самые интересные маршруты. Ещё в сентябре прошлого года они запланировали отправиться в круиз по Балтийскому морю на шикарном лайнере Costa Magica с 14-ю просторными внешними палубами. И 1 августа отправились в морское путешествие.

– До Санкт-Петербурга доехали на машине. Попали на празднование Дня Военно-Морского Флота. Посмотрели парад на Дворцовой площади, а вечером побывали на концерте Хора Турецкого и посмотрели салют. Удалось посетить Морской Никольский собор в Кронштадте. В день праздни-

ка туда привезли мощи адмирала Ушакова. Интересно, что у Татьяны девичья фамилия Ушакова и день рождения у них совпадает, – рассказывает Александр Мухонько.

На лайнере работал итальянский экипаж, официальным языком был английский. Среди трёх тысяч гостей преобладали испанцы, португальцы, итальянцы, российских туристов на борту оказалось около 150 человек.

– Всё организовано безукоризненно. Каждый вечер представление в огромном театре высотой 4 этажа. Мы посмотрели спектакль, мюзикл, представление акробатов, послушали участников конкурса «Голос моря» (по аналогии с шоу «Голос»). Актёр Владимир Долинский с женой отдыхал на лайнере, – делится Александр Александрович.

– Я не видела такой корабль никогда, он размером, как три футбольных поля. Я была потеряна, это целый город только на воде. Люди гуляют, загорают, купаются в бассейнах, возлежат в джакузи. У нас были торжественные ужины, вечер с капитаном, всё это было прекрасно, – добавляет Татьяна.

Первая остановка в Таллине. Путешественники гуляли по узким улочкам красивого старинного города, любовались сказочными крышами, побывали на смотровой площадке. Потом провели два дня в Стокгольме. Посетили шведский боевой корабль «Васа». Интересна история этого



судна. Своё название оно получило в честь царствовавшей в то время династии шведских королей Васа. Будучи одним из самых крупных и дорогостоящих кораблей шведского флота, он должен был стать его флагманом, однако из-за конструктивных ошибок корабль опрокинулся и затонул в своём первом выходе из Стокгольмской гавани в 1628 году. Через 333 года его подняли, отреставрировали и сделали экспонатом в специально построенном для него музее. Александр и Татьяна побывали в Королевском дворце и Ратуше. А во второй день попали на гей-парад. «Это надо видеть. Думаю, не было у них таких демонстраций, как у нас, поэтому они так самовыражаются», – отметил Александр Александрович.

Третья остановка была в Хельсинки. За шесть дней прекрасного отдыха наши туристы посетили Эстония, Швецию и Финляндию, окунулись в завораживающий мир природы. Круиз оставил незабываемые впечатления.

Ирина ТОРОХОВА



70 лет Отделу Главного Сварщика

Сварочное производство ЭИО – движение от истоков в XXI век

Из истории взаимоотношений ОГС с научными центрами и родственными заводами

Развитие отечественной сварочной науки и внедрение её достижений на нашем заводе связаны неразрывной цепью. Основными факторами этого были продуманная государственная политика, общая научная школа созданных в СССР отраслевых центров. Эффективному сотрудничеству ЭИО с научными организациями способствовала территориальная близость к Москве, в которой сосредоточились несколько ведущих центров сварки: Оргаметалл (предшественник ЦНИИТМА-Ша и Опытно-сварочного завода), ИМЕТ им. Бардина, НИКИМТ, ВТИ. Не менее тесными были связи с учёными Ленинграда – со специалистами ЦНИИ КМ «Прометей», НПО «ЦКТИ», ВНИИЭСО и завода «Электрик», ЦНИИ ТС и ВНИИ ТВЧ. Что касается взаимоотношений с ИЭС им. Е. О. Патона, они также имели место по отдельным проблемам нашего производства (опытные установки для сварки под флюсом сосудов и газоплотных панелей, электронолучевая сварка), но не являлись постоянными, поскольку данный, авторитетный в мире и очень разноплановый институт традиционно ориентировался преимущественно на нужды металлургии и оборонной техники и не носил статуса головного для нашей отрасли.

Предметом гордости сварщиков ЭИО являлись товарищеские отношения и сотрудничество с ведущими учёными мирового уровня в области металлургии и технологии сварки, работавшими в перечисленных научных центрах. Ветеранам завода есть что вспомнить о совместной работе с известными учёными и организаторами сварочного производства СССР: А. С. Гельманом, Э. С. Слепаком, К. В. Любавским, А. С. Зубченко, О. И. Стекловым, В. В. Ардентовым, Г. П. Карзовым, Р. А. Козловым, В. Н. Земзиным, Ф. А. Хромченко и многими другими мировыми авторитетами в области сварки.

Общая атмосфера единства задач по повышению эффективности работы вызвала стремление к взаимопомощи учёных и производственников родственных предприятий, что осуществлялось через живое общение, периодическую печать и многочисленные отраслевые информационные издания, в которых участвовали и наши сотрудники.

Минэнергомаш активно поддерживал взаимодействие предприятий во внедрении новой техники. На это был нацелен Приказ МЭМ № 403, мероприятия по которому касались развития технологий на предприятиях министерства, обновлялись при каждой проверке, проводившейся поочередно с выездом на заводы отрасли, что способствовало более качественной взаимной информации специалистов-сварщиков о трудностях работы и принимаемых мерах по их преодолению. Как правило, профессиональная солидарность создавала доверительный характер сотрудничества специалистов, участвовавших в данных интересных совещаниях, хотя из этого общего правила уже в те времена были и исключения.

Сотрудничество с учебными институтами в основном ограничивалось приёмом на практику и на работу молодых специалистов. Значительная часть инженеров ОГС – это выпускники Брянского института транспортного машиностроения (БИТМ), что было следствием «прикрепления» данного вуза к Минэнергомашу. БИТМ окончили С. В. Филиппенко, А. И. Бондарев, Г. П. Леонов, В. И. Лексиков и многие другие ведущие специалисты завода. В меньшей мере на ЭИО были также представлены КПИ (С. Н. Вивсик, С. Ф. Богушевский, группа электродчиков), МВТУ, МАТИ, АПИ и другие вузы. Многие, в том числе ведущие специалисты-сварщики ЭИО, получили образование по вечерней и заочной системе в ВЗМИ, ВЗПИ и других институтах без отрыва от основной работы.

Перестройка управления промышленностью в 90-е годы, ликвидация отраслевых министерств существенно изменили возможности НИИ и психологию взаимоотношений до того родственными предприятиями. То, чем ранее бескорыстно делились с коллегами, стало рассматриваться как нежелательное предоставление конкурентам информации, ставшей в рыночных условиях товаром. Заметно снизилась роль и объёмы технологической информации в периодической печати. Но и в нынешних условиях накопленный технологический опыт сварщиков ЭИО, дополненный внедрением корпоративных стандартов фирм, с которыми мы сотрудничаем в последние годы по освоению новой продукции, позволяют нам в сложившейся ситуации уверенно смотреть в будущее.

Геннадий ЛЕОНОВ

мир увлечений

Едут, едут вдоль по Варне наши казаки...

Старший мастер ПП № 9 Сергей Баклыков участвовал в праздничном концерте, посвящённом 110-й годовщине со дня основания болгарского села Казашко.

— Сергей, Вы уже не один год занимаетесь казачьими боевыми искусствами, выступаете на различных фестивалях, а как оказались за границей?

— Наше дружное сообщество «Стрелков хутор» часто приглашают на фестивали русской культуры. В день 100-летия со дня образования погранвойск мы выступали вместе с курсантами пограничного института на Поклонной горе. А потом нам поступило приглашение из МИДа России участвовать в юбилейном праздновании дня русского села Казашко в Болгарии. Село было основано 110 лет назад и названо в честь предков местных староверов — казаков-некрасовцев. Инициатором появления подольских казаков на празднике стала мэр поселения Гергана Петкова. Она очень трепетно относится к русскому происхождению села и вообще ко всему русскому. Её муж — бессарабский болгарин, родом из Одессы, Пётр Петков. Они познакомились по переписке, когда болгары искали друзей в СССР. Переписка переросла в дружбу, а потом и в любовь.

Посмотрев на видео наши выступления, Гергана Петкова пригласила «Стрелков хутор» принять участие в праздничном концерте. Коллектив из России со своей программой в болгарском селе с казачьими традициями пришёлся очень кстати.



— Как прошёл концерт?

— Очень интересно. Его почтили своим присутствием российский консул из Варны, представитель МИДа из Софии. В этот тёплый летний вечер на берегу озера выступали профессиональные, полупрофессиональные и любительские коллективы из Варны. Состав артистов был интернациональным — болгары, русские, румыны, украинцы, греки... Болгарские хореографические коллективы демонстрировали национальные танцы и танцы народов мира. Нам очень понравилось выступление представителей русских-липован, про-

живающих в Румынии. Липоване были все как на подбор — высокие, крепкие, рослые, загорелые. И русские народные песни они исполняли с таким задором и энтузиазмом, что в ближайших домах звенели стекла. «И эти люди более трёхсот лет жили вдали от России!» — эта мысль возникла в голове каждого из нас. «Да, наши предки в своё время ушли из России, но Россия не ушла из нас», — так прокомментировал своё яркое выступление, пронизанное любовью к родине предков, один из липован баянист Алексей Мелихов.

Выступили и мы со своей программой: летали по воздуху шашки, щёлкали арапники, звенели сабли, мелькали ножи. Глаза гостей и местных жителей искрились от удивления и восхищения. После концерта нас пригласили к Гергане на вечерний ужин.

— Ваши планы на будущее?

— Они наполеоновские. Ожидается поездка на Балканы. Планируем посещать страны, где помнят наших казаков. В Варне мы получили очень интересное предложение из Румынии. И планируем поехать туда в октябре расширенным составом «Стрелкова хутора». Также наш коллектив может участвовать в праздничных мероприятиях, посвящённых 100-летию завода.

Ирина ТОРОХОВА



Сергей Баклыков слева

ФОТО НОМЕРА

Подведены итоги фотоконкурса «Урожай собирай и на зиму запасай»

Благодарим участников за присланные снимки. В этот раз победителем становится мастер цеха № 26 Елена Маркова. Делать заготовки на зиму — её любимое занятие. По отзывам коллег, она всегда удивляет гостей количеством и разнообразием разносолов, которые хранятся в погребе.

Поздравляем победителя и приглашаем в редакцию газеты за получением сувенира.

Наступила прекрасная осенняя пора. Ждём от вас чарующих взор снимков «печальной красоты». Тема следующего фотоконкурса — «Пышное природы увяданье»

Присылайте свои фотографии с описанием до 26 сентября на e-mail: gazeta@eatom.ru

Конкурс проводится при поддержке Страховой Группы «СОГАЗ» — крупнейшей страховой компании страны, которая предоставляет более 100 программ страхования для частных лиц и предприятий. Региональная сеть СОГАЗа включает более 800 подразделений и офисов продаж по всей стране и позволяет обеспечить надёжную страховую защиту рисков на всей территории России и за её пределами. (На правах рекламы)

Уважаемые заводчане!

Инициативная группа по подготовке книги к 100-летию завода разыскивает фотографии бывших работников предприятия. Если в публикуемом списке вы увидели фамилию родственника или знаете кого-то из близкого окружения этих людей, сообщите по эл. почте: I.Torohova@eatom.ru или позвоните по тел.: 42-14.

Ф. И. О., должность	Годы работы
Айкашев Юрий Павлович, эл. монтер ц. 22	(1966-2013)
Акимов Евгений Павлович, инж.-монт.	(1943-1975)
Акулинина Агрипина Васильевна, крановщ. ц. 5	(1950-1997)
Анашкин Иван Васильевич, ток.	(1942-1983)
Андросов Николай Кузьмич, ток. ц. 26	(1948-1997)
Аристархов Владимир Николаевич, сл. ц. 20	(1963-1996)
Арсеев Иван Егорович, ток. ц. 20	(1944-1973)
Баринов Сергей Андреевич, ток.	(1946-?)
Безбородова Надежда Григорьевна, эл. св., Зн. Почета	(1951-1993)
Бессонов Виктор Петрович, эл. св. ц. 10	(1968-1989)
Блохина Нина Андреевна, строп., Зн. Почета	(1954-1988)
Богущ Михаил Степанович, шлиф., Зн. Почета	(1966-1988)
Валеев Хаким, резчик	(1932-1969)
Валаякин Федор Николаевич, слесарь, уч. ВОВ	(1946-1983)
Верещагин Виктор Иванович, зам. гл. технолога	(1965-2013)
Виденкин Николай Иванович, мастер ц. 1	(1953-1984)
Вольников Виктор Михайлович, токарь ц. 17, уч. Первой мировой войны	(1941-1951)
Гершман Абрам Самойлович, нач. ОТК	(1941-1951)
Горбачев Анатолий Сергеевич, сл.-сб. ц. 3	(1953-1995)
Губанов Пётр Иванович, нач. бюро монт. раб.	(1942-1973)
Давыдов Дмитрий Антонович, ток. ц. 13	(1952-1988)
Диков Иван Ефремович, уч. ВОВ	(1948-1972)
Дубинина Валерия Георгиевна, зам. нач. ОМТС, орден «Зн. Почета»	(1953-1994)
Евтюхов Г. Н., сл.-сб. ц. 11	(1964-2008)
Егоров Иван Петрович, эл. св. ц. 17	(1961-1996)
Жмаева Анна Александровна, ток. ц. 1	(1951-1991)
Зайцев Алексей Иванович, инж.-констр. КО-2	(1953-1993)
Зайцев Альберт Иванович, нач. ц. 19, 21	(1974-?)
Кабанов Александр Павлович, эл. св. ц. 12	(1949-1989)
Капырин Николай Николаевич, орд. Тр. Кр. Зн.	(1947-1983)
Клыгина Татьяна Ивановна, разметч. ц. 1	(1942-1980)
Ковалёв Вадим Фёдорович, ток.-раст.	(1961-2006)
Колокольцев Владимир Алексеевич, предс. завкома	(1966-2002)
Константинов Николай Глебович, нач. ЖКО, орден Тр. Кр. Зн.	(1932-1965)
Коротков Иван Фёдорович, зам. нач. ц. 3	(1925-1973)
Костюкова Анна Яковлевна, сверловщ., Зн. Поч.	(1953-1992)

Уважаемые коллеги!

Предлагаем вам насладиться красотами нашей столицы, вечерней Москвой во время речной прогулки на теплоходе. Мы побываем в Третьяковской галерее, зайдём в храм-музей 17 века в Толмачах, прогуляемся по Лужковому мосту, а потом посетим новый парк «Зарядье».

Ждём вас в составе нашей уже сплочённой группы 22 сентября! Сбор экскурсантов с нескольких остановок в Подольске и Москве. Стоимость тура — 2 500 р.

Обращаться по тел.: 8-903-540-89-70, Лариса

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Бычкова Инна Викторовна, сменный инженер радиографической лаборатории № 3, поздравления с 35-летием принимала 8 сентября. Коллектив смены поздравляет именинницу и шлёт самые добрые пожелания: быть счастливой, радоваться жизни, удивляться, наслаждаться каждой минутой, мечтать, всегда иметь верных друзей, любить и быть любимой.

Попов Виктор Андреевич, токарь цеха № 19, праздновал 60-летие 9 сентября. Коллеги желают юбиляру хорошего здоровья, много поводов для радости, пусть своей теплотой и любовью согревают родные и близкие люди.

Черненилова Валентина Михайловна, начальник ремонтно-строительного цеха № 24, поздравления с юбилеем будет принимать 17 сентября. Коллективы цеха и отдела главного архитектора адресуют имениннице самые тёплые пожелания: пусть в жизни всегда будут цветы и сюрпризы, улыбки и хорошие события, счастье и радость, удача и везение. Пусть в доме царят покой, уют и гармония.

Ануфриева Раиса Дмитриевна, техник по инструменту ПП № 602, отметит день рождения 18 сентября. Коллеги желают имениннице здоровья и вдохновения, любви и внимания, тепла и солнечного настроения, успехов во всём, ярких впечатлений и радуги эмоций.

Коваленко Сергей Васильевич, слесарь по сборке м/к ПП № 602, отмечает день рождения 18 сентября. Коллеги шлют ему самые добрые пожелания: чтобы был здоров, счастлив, окружён вниманием и любовью дорогих людей. Долгих лет жизни и много-много поводов для улыбок.

Полозкова Валентина Алексеевна, главный специалист отдела учёта производственных затрат, поздравления с юбилейным днём рождения будет принимать 19 сентября. Коллеги желают имениннице здоровья, сил, зазора, чтоб не меркла красота, чтоб в душе весна цвела, чтоб коллеги Вас ценили, а все близкие — любили.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗИО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:

Смирнов А. М. — генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. — технический директор, зам. председателя совета
Судиловская И. В. — директор по персоналу
Скворцов А. В. — ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. — директор по производству

Главный редактор — Ирина Торохова

Фотограф — Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Андрей Смирнов,
Ольга Баранова, Ольга Сурмейко

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42. Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 04102-18. Тираж 1500 экз. Время подписания номера: по графику — 16.30, фактически — 16.00.