



КАК ДЕЙСТВОВАТЬ ПРИ ПОЖАРЕ 2



КАК СТАТЬ РЕЗЕРВИСТОМ 3



ПУТЕШЕСТВИЕ В АРМЕНИЮ 4



НОВОСТИ СПОРТА 4

## Площадочное обучение – возможности улучшений

производственная система «РОСАТОМ»



### На заводе состоялось первое занятие по программе «Площадочное обучение ПСР».

Изучение теории, применение знаний на практике для улучшения реальных производственных процессов... В течение трёх дней полное погружение в ПСР в подразделениях общей техники. Так проходило первое площадочное обучение для 10-ти специалистов завода.

На предприятии проведена огромная работа по созданию учебной площадки федерального уровня, где работники различных предприятий будут знакомиться с инструментами Производственной системы «Росатом» (ПСР) и

применять их во время практических занятий. Прежде чем на площадочное обучение приглашать коллег из сторонних организаций, специалисты управления по эффективности производства и развитию ПСР решили опробовать разработанную методику на своих сотрудниках. За три дня стажёры получили теоретические знания и практический опыт по следующим темам: «Картирование материальных и информационных потоков», «Стандартизированная работа», «Система 5С», «Методика решения про-

блем». Выходя на производственную площадку, стажёры сталкивались со сложностями, учились находить потери и видеть потенциал для улучшений.

– Оператор попросил нас помочь ему в организации хранения инструмента в рабочем ящике по системе 5С. Ребята решили сделать подставки из пенофола. Разметили, вырезали и аккуратно разложили напильники и другой инструмент. Денис Чернышев взял инициативу в свои руки и изготовил несколько крючков, которые так же можно использовать для хранения инструмента, – рассказывает ведущий специалист отдела повышения эффективности Наталья Тихомирова.

Специалисты научились самостоятельно формировать и анализировать карты потока, проводить хронометраж работы оператора, определять проблемные элементы и минимальный цикл работ.

– Просчитываешь данные замеров, делаешь графическое изображение, то есть визуализируешь проблему, потом думаешь, как устранить отклонение от стандарта. Всё это мне очень понравилось. Буду применять полученные знания в своей сфере деятельности. Благодарю наших тренеров, – говорит инженер ОГА Зилия Хамидулина.

продолжение 2

эффективность

### Новые рекомендации японского консультанта

Директор по развитию ПСР ГК «Росатом» Сергей Обозов и представитель компании «Тенекс Джапан Ко.» Наото Тадзуке оценили преобразования в производстве общей техники.

Прошло всего два месяца, а Сергей Обозов и Наото Тадзуке вновь посетили завод, чтобы оценить ход реализации мероприятий по внедрению инструментов ПСР и созданию ПСР-образца в производстве общей техники.

Г-на Тадзуке интересовал эффект от выполнения его предыдущих рекомендаций, а также новые наработки. Он скрупулёзно изучил

организацию работ на производственных участках и дал новые советы по улучшениям.

– Хорошо, что вы прописываете все детали и маршруты на карте потоков. Но наша цель – выпрямление потоков. Необходимо сокращать количество маршрутов, слияний и пересечений, уходить от возвратов. Чтобы оценить эффект нашей деятельности в количествен-

ном измерении, нужно посчитать, сколько всего возвратов и перемещений между участками. Настоятельно рекомендую съездить на другие предприятия, например в ЦКБМ, посмотреть, как там решают подобные вопросы. Это будет намного эффективнее, – посоветовал Наото Тадзуке.

Участники встречи обсудили возможные корректирующие действия, касающиеся закрепления деталей за оборудованием, заказа и перемещения крупногабаритных деталей, хранения комплектующих в супермаркете. Также уточнили мероприятия по организации места выхода изготовленных деталей на механическом участке с разделением по внутренним и внешним заказчикам.

Среди положительных моментов японский консультант отметил порядок в цехе: «По сравнению с прошлым годом заметно, что навели порядок, и он поддер-



живается: пол хорошо убран, лишнего особо ничего нет. На стеллажах есть незавершённая продукция, но она вся аккуратно разложена. Сам облик вашего цеха поменялся. Теперь надо визуализировать данный этап, чтобы понимать, где отклонения от нормы». Предложенные мероприятия необходимо провести до 25 декабря.

Ирина ТОРОХОВА

ПОТОК  
новостей

### На «Урал» погрузили ядерное «сердце»

На Балтийском заводе погрузили два ядерных реактора РУ «РИТМ-200» на универсальный атомный ледокол «Урал». Погрузка реакторов впервые проводилась в условиях наклонного стапеля. Перед операцией была спроектирована специальная оснастка, которая позволила осуществить синхронизированный спуск реакторов с определенным наклоном с точностью до одного миллиметра. До этого погрузка и монтаж реакторов на суда выполнялась с помощью плавучего крана у достроечной набережной на плаву. «Погрузка реактора в условиях стапеля открывает новые технологические возможности по монтажу реакторных установок, сокращает время достройки судна на плаву и снижает затраты в достроечный период», – отмечается в сообщении предприятия.



### Отгрузки в Индию

Завод завершил изготовление оборудования для четвёртого блока АЭС «Куданкулам». В настоящее время к отгрузке готовятся четвёртый подогреватель высокого давления (ПВД) и сепаратор-накопитель – аппараты находятся на сдаче консервации. Ранее в Индию был отправлен конденсатор-сепаратор, 16 ноября на АЭС отгружены второй и третий ПВД. Принят железной дорогой и готов к отгрузке четвёртый сепаратор-пароперегреватель (СПП).



Технический проект и рабочую конструкторскую документацию подготовили специалисты департамента оборудования атомного машиностроения, они также осуществляют сопровождение изготовления и последующий шефмонтаж на площадке АЭС.

Негабаритное оборудование будет доставлено в Индию мультимодальным способом: от Подольска по железной дороге до морского порта Санкт-Петербурга, затем водным транспортом через Балтийское и Средиземное моря, Суэцкий канал, Красное море, Индийский океан.



## Атомэнергомаш номинирован на премию

АО «Атомэнергомаш» стал номинантом премии «Лидер конкурентных закупок» в номинации «Лучший проект модернизации бизнес-процессов в закупках». Таким образом, российские профессионалы закупочной деятельности отметили развитие системы категорийного управления закупками предприятий компании.

За 2017 год АО «Атомэнергомаш» провело 5 544 закупки. Общая сумма годовой программы закупок составила 249 млрд рублей. Всего в закупках дивизиона приняло участие 12 417 компаний. Ежемесячно публиковалось порядка 400 закупок. Ежедневно в дивизионе объявляли 20 победителей закупочных процедур. Суммарная доля сокращения времени протекания процессов на предприятиях дивизиона, участвующих в данном проекте, составила 81 %, тем самым был продемонстрирован один из лучших показателей в отрасли. Сокращение запасов сырья и материалов по дивизиону за 2017 год составило порядка 1 млрд руб.

## Предприятия Росатома в списке стратегических организаций

Кабинет министров РФ дополнил 34 предприятиями ГК «Росатом» перечень стратегических организаций, а также федеральных органов исполнительной власти, обеспечивающих реализацию единой государственной политики в отраслях экономики, в которых осуществляют деятельность эти организации.

Согласно распоряжению правительства в этот перечень включены АО «Концерн «Росэнергоатом», АО «Атомредметзолото», АО «ОКБМ Африкантов», ОКБ «Гидропресс», НИИАР, НИКИЭТ.

Также в перечень включена топливная компания ТВЭЛ и входящие в её состав все четыре предприятия российской атомной отрасли, занимающиеся обогащением урана: АО «УЭХК», АО «СХК», АО «АЭХК» и АО «ПО «ЭХЗ», а также «ВНИИИМ им. Бочвара».

## Китай готовится испытать термоядерный реактор

Учёные из Института физики плазмы Китайской академии наук могут первыми осуществить максимальный приближённый к промышленным показателям запуск термоядерного реактора – уникального устройства, топливом для которого служат изотопы водорода – дейтерий и тритий, сообщает CGTN. Для этих целей китайские физики построили термоядерный реактор «Восток» (EAST), реакция в котором будет проходить при температуре более 100 млн градусов Цельсия.

Разработчики системы уверяют, что конструкция абсолютно надёжна и в случае выхода термоядерной реакции за пределы определённых параметров автоматика просто отключит всю систему. Прогнозы и запуск системы китайские учёные планируют начать раньше, чем достроится первый крупный термоядерный реактор ITER во Франции. Первыми идею магнитного удержания плазмы в замкнутом контуре (токамаке) предложили советские физики Андрей Сахаров и Игорь Тамм.

Реакторы, использующие технологию термоядерного синтеза, в перспективе позволят обеспечить всё население планеты дешёвой электроэнергией, а ядерная энергетика на основе радиоактивных материалов может исчезнуть как вид. Главным сырьём для термоядерных реакторов служат дейтерий и тритий – химические элементы, объём производства которых составляет десятки тысяч тонн в год. При этом исследователи отмечают, что экологичность и практически бесконечные запасы сырья природного происхождения позволяют решить любые вопросы с электроснабжением Земли на следующие 200–250 лет.

## Площадочное обучение – возможности улучшений

с 1-й стр.

– Понял, что очень сильно проникся услышанным. Инструменты ПСР действительно работают. Такое обучение будет полезно не только линейным, но и руководителям высшего звена, – утверждает руководитель направления ОГС Евгений Атяков.

– Однажды сталкивался с ПСР-проектом, задавался вопросом, для чего нужно заполнять такой большой объём документации, если можно просто сделать руками. Обуче-

ние дало мне ясное понимание, зачем нужны все эти бланки. Также осознал, что применяя методики ПСР, можно решать и мелкие, и крупные задачи, а решая несколько мелких, можно решить и глобальную. Обязательно порекомендую пройти площадочное обучение своим коллегам, – добавляет инженер-конструктор управления по ОТ Игорь Симонов.

– Я работаю на заводе недавно, в ходе обучения увидел, как вообще выстроены производственные процессы изнутри, – де-

лится инженер-технолог ОГС Алексей Рудик.

Все первопроходцы восприняли ПСР как корпоративную культуру постоянных улучшений и пришли к пониманию того, что ПСР – это не просто набор неких инструментов, а целая философия производственных отношений. В завершение участники площадочного обучения получили сертификаты.

Ирина ТОРОХОВА



Хронометраж работы оператора в цехе



Изготовление места хранения напильников



## Пожару – нет!

8 ноября на заводе во взаимодействии с подразделениями Подольского пожарно-спасательного гарнизона прошло плановое пожарно-тактическое учение.

Мероприятие осуществлялось под руководством заместителя председателя КЧС завода Евгения Якунина и заместителя начальника Подольского пожарно-спасательного гарнизона Романа Кирсанова. Для ликвидации условного пожара отряд по ГО и ЧС совместно с ПСЧ № 7, 29, 258, 309, отдельным постом ПЧ № 7 задействовали 7 единиц спецтехники и 150 человек.

По сценарию возгорание произошло в трансформаторной одноэтажной цеха. Причиной стало короткое замыкание. При условии сильного задымления помещения спасательным бригадам работать непросто. Густой дым, запах продуктов горения затрудняют их работу. Необходимо было осуществить помощь по эвакуации рабочих и пострадавших и уничтожить очаг возгорания. При большом количестве дыма надо использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания – специальную маску, без которой находиться в цехе в данной ситуации невозможно. За всеми мерами предосторожности и последовательностью действий наблюдали представители МЧС.

Благодаря грамотному сосредоточению сил и средств пожаротушения, слаженным

действиям пожарно-спасательных команд и чёткому выполнению инструкций руководящего состава, пожар был ликвидирован за 8 минут. Уверенно справились со своей задачей и работники цеха, которые при срабатывании автоматической пожарной сигнализации и оповещения провели безаварийную остановку производства и экстренно эвакуировались в безопасное место.

Служба главного энергетика отключила подачу в здание электроэнергии и газа, предоставив пожарным возможность действовать в зоне развития ЧС. Сотрудники ФГУП «Атом-охрана» оперативно регулировали перемещение транспорта и эвакуацию людей, не допуская их в зону действий пожарно-спасательных подразделений.

Общее оповещение о возгорании и координация действий дежурных смен и служб бесперебойно осуществлялись через ДДС предприятия, что позволило в кратчайший срок приступить к ликвидации условного пожара и его последствий.

Принимающей стороной выступило пожарное звено отдела по ГО и ЧС завода в следующем составе: начальник отдела Борис Мишурун, ведущий специалист по

гражданской обороне Владислав Цветков (провел занятия по оказанию первой медицинской помощи пострадавшему), командир пожарного звена Алексей Медведев и водитель Виктор Дубков. Основной задачей звена была подготовка пожарного гидранта с целью сокращения времени подключения к нему городских служб.

На примере данной чрезвычайной ситуации были отмечены и плюсы, и минусы во взаимодействии участников устранения пожара. Серьезных замечаний не предъявлено.

Как сообщил замначальника Пожарно-спасательной части № 7 Подольска Михаил Васильев, главной целью данного мероприятия была проверка слаженной работы всех пожарных подразделений города, а не одной конкретной ПСЧ № 7.

– ЗиО-Подольск входит в список объектов высокой пожароопасной категории, на которые вызов подразделения осуществляется автоматически. Существует целый ряд требований, критериев оценки по внутренним действиям устранения ЧС на таких предприятиях. В целом на заводе справились с поставленной задачей хорошо! – отметил старший помощник начальника дежурной смены службы пожаротушения подполковник ФКУ «ЦУКС ГУ МЧС России по Московской области» Александр Кассин.

В любых чрезвычайных ситуациях важна грамотная, слаженная, оперативная и последовательная работа всех участников для минимизации опасных рисков и последствий.

Элина МЯСНИКОВА



## Спасибо за ремонт!

В редакцию обратился коллектив Центральной лаборатории неразрушающих методов контроля с просьбой выразить благодарность строительной бригаде за качественный ремонт санузлов на 2 и 4 этажах, а также отделу главного архитектора за организацию контроля данных работ.

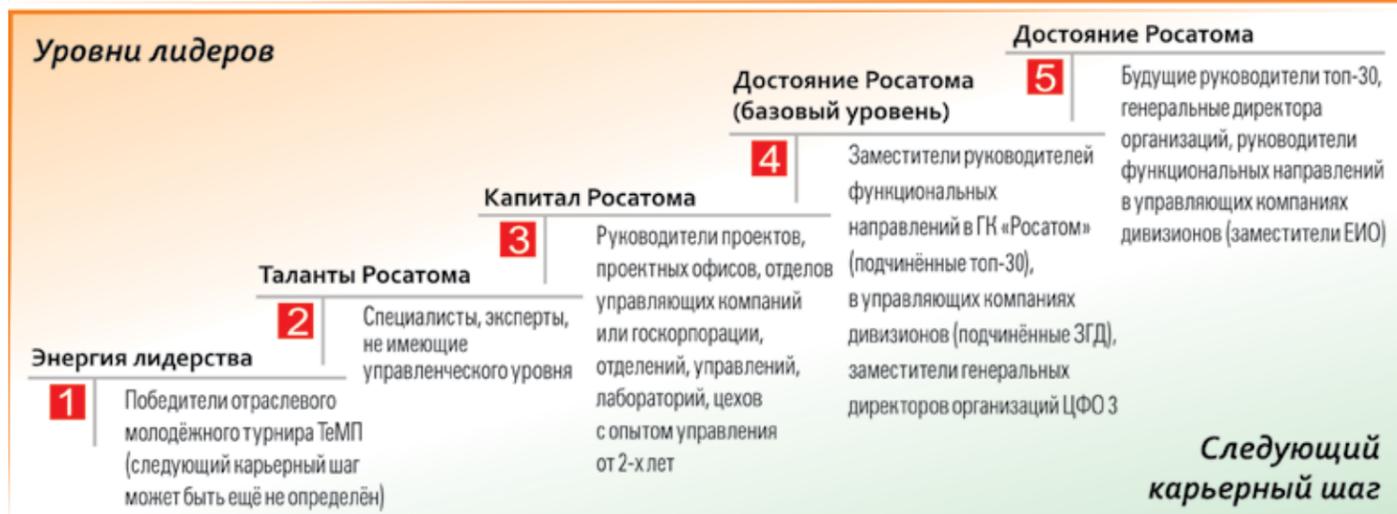


**?** кадровый  
вопрос

# Развитие кадрового потенциала

Хотите развиваться в профессиональном плане и расти по карьерной лестнице? Становитесь участником кадрового резерва.

## УРОВНИ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРОВ



Развитие лидеров на всех уровнях управления – один из приоритетов кадровой политики атомной отрасли. Подготовка кадрового резерва ведётся в госкорпорации с 2013 года. На сегодня специалисты Академии Росатома разработали пять программ развития сотрудников от молодых специалистов до уровня топ-менеджеров. Это не просто подготовка преемников на должности, а целая система воспроизводства кадрового потенциала, направленная на развитие лидерства и управленческих компетенций, необходимых для решения приоритетных бизнес-задач отрасли.

Программы развития включают в себя тренинги, менторинг, проектную работу, стажировки и ротации. На сегодня создано 1461 пара «ментор-менти», в отрасли работают более 900 менторов, 13 из которых являются руководителями уровня топ-30. При этом топ-менеджеры лично курируют и принимают результаты проектов резервистов. Особенностью программ развития кадрового резерва является практическая направленность: обязательное условие выбора темы проекта – соответствие стратегическим целям Росатома и направленность на повышение эффективности. Таким образом, в рамках программ в Академии рождаются и реализуются проекты развития Росатома.

На сегодня обучение в резерве прошли более трёх с половиной тысяч сотрудников отрасли. По итогам 2017 года 58 % резервистов получили назначения на руководящие должности. Среди заводчан в этом году окончили обучение по программам развития кадрового резерва пять сотрудников, продолжают обучаться шесть человек.

### Отбор в резерв

Как же попадают в резерв? Потенциальный кандидат должен отвечать следующим критериям: его оценка «РЕКОРД» – не ниже «С», стаж работы в текущей должности – один год и более, для программ, начина-

с «Капитала Росатома», обязательен управленческий опыт.

– На нашем заводе в конце апреля состоялись круглые столы в структурных подразделениях, на которых подводились итоги оценки «РЕКОРД» сотрудников и утверждались кандидаты в кадровый резерв. При этом обязательно учитывалось то, что будущий резервист должен быть преемником на какую-то руководящую должность и готов к тому, чтобы занять её в течение двух-трёх лет. Выдвигая сотрудника кандидатом в резервисты, мы учитываем не только уровень его компетенций, но и управленческий потенциал. Да, в профессиональном плане человек может продолжать развиваться, получая определённые знания, но если он не может или не хочет расти как руководитель, а руководить – это искусство, то ничего не получится, – рассказывает начальник отдела подбора, оценки и развития персонала Владимир Слюсарев.

После утверждения кандидатов в кадровый резерв, им предстоит новые испытания. Они проходят независимую оценку, включающую тестирование для определения уровня управленческого потенциала и психологических качеств, необходимых руководителю для эффективной работы, а также интервью по телефону со специалистом по оценке персонала Академии Росатома, в ходе которого оцениваются примеры проявления ценностей и мотивация к развитию.

В этом году всю эту процедуру зачисления в кадровый резерв прошла руководитель проекта отдела по развитию производственной системы Ольга Гаврилова. «Вопросы теста не касались моей работы, он был психологическим, в большей степени направленным на особенности моего вербального и невербального поведения. Ответы раскрывали личность, мою реакцию на определённую рабочую ситуацию с позиции руководителя. Во время интервью меня спрашивали о ценностях Росатома, насколько я соответствую им, как придерживаюсь в своей работе, какие мероприятия провожу».



**Алексей ВОРОБЬЕВ,**  
главный  
специалист ОГТ:



– Я обучаюсь по программе «Таланты Росатома» уже второй год. Прошёл обучение по следующим программам: «Школа руководителей. 1 уровень. Производство», «Лидер. Быть, а не казаться», «SMART-проект: стоимость, срок, результат», «Формирование успешной команды. Внедрение изменений», «Влияние без полномочий», «Конфликт как достижение результата», «Индустрия 4.0». Обучение помогает мне развивать управленческие навыки и повышать личную эффективность.

Специалист Академии Росатома оценивает не только знания, но ещё обращает внимание на интонацию, уверенность в голосе и другое. После получения результатов мне было интересно, почему именно так меня оценили, и я связалась со специалистом, который всё объяснил и дал рекомендации по дальнейшему самосовершенствованию. Рада, что меня зачислили на обучение по программе развития кадрового резерва «Таланты Росатома», – говорит Ольга.

### Стартовая конференция

23 октября состоялась стартовая конференция программ развития управленческого кадрового резерва «Капитал Росатома», «Таланты Росатома» и «Энергия лидерства» потока 2019-2021 гг. Для участия в ней Ольге Гавриловой предстояло серьёзно подготовиться: обозначить стратегические цели предприятия, сделать свод-анализ сильных и слабых сторон завода, определить угрозы и вызовы.

В ходе конференции перед резервистами выступали директор по персоналу Росатома Татьяна Терентьева, директор департамента информационных технологий Евгений Абакумов, заместитель генерального директора, директор блока управленческих программ развития Академии Росатома Ирина Иващенко и другие.

– Татьяна Терентьева напомнила нам о стратегических целях и приоритетах Росатома, озвучила концепцию единой цифровой стратегии – как изменится рынок труда и компетенции в цифровую эпоху. Говорила о вызовах, зачем необходим кадровый резерв, рассказывала о том, что в этом году очень много резервистов были назначены на руководящие и топовые должности, – отметила Ольга Гаврилова.

Теперь резервистов нового потока ждёт трёхлетнее обучение.

**Ирина ТОРОХОВА**

**70 лет** Отделу  
Главного  
Сварщика

**Сварочное производство ЗиО – движение от истоков в XXI век**  
**О языковом барьере в работе инженеров ОГС**

Необходимость использования достижений современной науки и техники и работа на зарубежный рынок требуют постоянного обращения к иностранному техническому опыту и системе международных стандартов сварочного производства. При работе с зарубежной документацией не всегда удаётся воспользоваться услугами квалифицированных переводчиков технического профиля, а переводчики с гуманитарным образованием в некоторых случаях только усложняют понимание специфики технических текстов и терминов. Поэтому не удивительно, что высокие достижения в науке и технике зачастую добивались специалисты в области сварки, свободно владевшие европейскими языками. В этой связи следует напомнить, что известным многим специалистам академик Патон Е. О. – основатель знаменитого в мире института электросварки в г. Киеве – был сыном консула России, детство провёл во Франции, а образование инженера получил в Дрездене (Германия). В силу этих обстоятельств свободно владел несколькими европейскими языками, как, кстати, Гельман А. С. и многие другие известные отечественные учёные – сварщики первого поколения. Организатор Российского научно-технического сварочного общества Черных В. В. неоднократно демонстрировал хорошее владение французским языком при приёме иностранных делегаций, хотя его знания были результатом самообразования после средней школы и традиционного институтского курса.

Большой выбор профильных специалистов со знанием языков и государственная политика в условиях социализма позволяли обеспечивать полноценное участие наших инженеров в работе международных органов стандартизации, поэтому во времена СССР русский был одним из четырёх официальных языков ИСО и МИС, международные стандарты на русском языке были тщательно отредактированы работавшими в комитетах ИСО советскими специалистами, а потому были юридически равноценны с другими официальными версиями на трёх европейских языках.

Самоустранение России от этой деятельности в 90-е годы привело к потере данного статуса и проблемам доступа специалистов РФ к технической литературе и набору качественных переводов международных стандартов на русский язык, что затрудняет нашу работу, особенно на заказах по западноевропейскому инжинирингу и нормам ASME.

Следует отметить, что на ЗиО с момента зарождения инженерной службы сварщиков были специалисты, способные работать с оригиналами зарубежных документов. Прежде всего это одна из первых на заводе инженеров-сварщиков Лапицкая Е. М., свободно владевшая английским, немецким и, возможно, другими европейскими языками, потому что она начала свою трудовую деятельность в посольстве СССР в Англии и затем некоторое время работала переводчицей в исполкоме Коминтерна. Есть сведения о том, что Кожбаев А. Ф., работавший в ОГС с 1952 до 1960 г. и приглашённый в дальнейшем на работу в Минтяжмаш, удовлетворительно владел английским и немецким языками. Частично со словарём понимали английских текстов и терминов в рамках общения и переводов демонстрировали Вивсик С. Н., Тазлов Я. Я., Аверин А. С. и некоторые другие специалисты – сварщики ОГС с высшим образованием, поскольку социалистическая образовательная система не позволяла в то время самоустраниться или обойти обязательное требование знания инженером иностранного языка хотя бы на начальном уровне, достаточном для работы с техническими текстами, а при необходимости и желании – в дальнейшем самостоятельном совершенствовании в этом направлении. Отсутствие этого желания и хотя бы периодической тренировки в данной области знаний, к сожалению, приводят к потере навыков перевода и необходимости обращаться к услугам специалистов-переводчиков. В этой связи остаётся сожалеть, что талантливый инженер-сварщик ОГС Кудояров Артур, свободно владевший техническим английским языком, несколько лет тому назад был приглашён на высокооплачиваемую работу в представительство иностранной фирмы, отчасти в связи с преимуществом знания английского языка.

Настоятельная необходимость вынудила небольшой авторский коллектив специалистов ОГС перевести в 2000-е годы примерно 100 международных стандартов технического и сертификационного направления в области сварки и, не без затруднений, продолжить их актуализацию до настоящего времени.

**Геннадий ЛЕОНОВ**



Стартовая конференция программ развития «Капитал Росатома», «Таланты Росатома», «Энергия Лидерства»

**Ольга Гаврилова вторая справа**

**путевые заметки**

## Великолепная Армения

В этот раз наша дружная компания отправилась в древнюю, хлебосольную, приветливую и необычную Армению. Поездка пришлась на 9-11 ноября, конечно, мы боялись холода и дождя. Но с погодой исключительно повезло: все три дня светило солнце, только в последний день на Севане высоко в горах у монастыря дул сильный ветер, но небо было чистое и прозрачное.

Началась экскурсия со столицы, с «розового города», как называют Ереван местные жители, по-

тому что дома построены из розового камня. На закате небо и город сливаются в единую персиковую дымку.

Какой же он, Ереван? Это необычная маленькая далма, которую мы пробовали в ресторане, это проспект Маштоца с крытым рынком и голубой мечетью, Каскад-музей под открытым небом с интересными памятниками пузатому коту, льву, у которого грива состоит из иголок, сделанных из шины. Это причудливый чайник из узорчатого металла, воин со-

шитою, тощий заяц, театральная площадь с оперным театром округлой формы. К сожалению, поющие фонтаны в ноябре уже были закрыты.

А вечером мы посетили площадь Республики, которая окружена пятью главными зданиями из розового и белого туфа, среди них музей Истории Армении, здание Правительства с часами, под которыми ереванцы назначают свидания. Вечером всё это настолько красиво подсвечено, что как будто попадаешь в сказку. Чёрная страница истории страны запечатлена в мемориале и подземном музее Геноцида армянского народа.

Второй день был посвящён посещению языческого храма Солнца в Гарни, построенного в греческом стиле над глубоким ущельем с изумительными склонами, известными как «симфония камней», а внизу протекает гордый Азат. Именно здесь мы смотрели, как пекут лаваш, угощались сочным шашлыком, пробовали местную чурчхелу (там она называется суджук), пирог гата. Также мы побывали в пещерном храме Святого Гегарда, который находится высоко в горах в живописном ущелье реки Гохт. Поразительно, как можно было выдолбить в скале такие необычные сооружения! Из скалы в храме бьёт холодный родник, он является объектом поклонения, по легенде исцеляет от болезней, дарит красоту и омолаживает.

Как же мы могли приехать в Ереван и не побывать на заводе «Арагат». Посетили музей истории, увидели самые старые бочки, установленные ещё при основате-

ле завода Шустове, цех выдержки и подарочные бочки каждого из наших президентов. Приобщились к таинству дегустации и узнали, что такое «доля ангелов».

В завершение замечательной поездки мы уехали на север страны к великолепному Севану и его монастырям и Дилижану, в котором домики построены прямо на скалах. Мы не переставали удивляться, как меняется климат. До заезда в тоннель длиной 2,5 км, прорубленный в горах, было тепло и не наблюдалось никакой растительности, а на выезде стало значительно холоднее и все горы оказались покрыты хвойным лесом, стали зелёными и живописными. Говорят, если бы в раю был лес, горы и минеральные источники, то он был бы похож на Дилижан с его монастырём Агарцин, куда мы поднялись пешком, а точнее вскарабкались.

Великолепный Севан поразил нас суровым высокогорным климатом, голубой гладью огромного озера, в котором водится много



рыбы. Пребывание там запомнится вкуснейшим жареным на углях сигом, севанским монастырём, к которому мы поднялись по 250 ступенкам и обворожительными видами сверху на озеро и горы.

Мы не забудем армянское гостеприимство, любовь этого народа к россиянам, желание помочь в любом вопросе. Армения, не скачай, мы ещё вернёмся!

**Ларуса КУПЦОВА**



## Пополнил копилку золотых медалей

Ветеран ЗиО-Подольска Владимир Чув одержал победу на XXIII Открытом кубке России по тяжёлой атлетике среди старших возрастных групп.

В этом году соревнования проходили 14-18 ноября в Москве. В них участвовали 250 спортсменов со всей страны. Ветераны соревновались в классическом двоеборье – рывке и толчке. В весовой категории до 105 кг и в возрастной группе от 75 до 79 лет Владимир Чув показал лучший результат, набрав в сумме 130 кг, и занял первое место. Золото соревнований спортсмен выиграл 22-й раз. Вла-

димир Чув участвовал во всех соревнованиях Кубка России и только в 1999 году занял второе место.

– Не многие спортсмены могут столько лет подряд выступать на соревнованиях, мои соперники удивляются моему спортивному долголетию. Однако хочу отметить, что с каждым годом растёт количество участников. В моей возрастной группе соревновались 12 человек, а в группе 70-74 – 27 штангистов. Занятия тяжёлой атлетикой становятся всё более популярными, спортсмены стремятся вести здоровый образ жизни и являются примером для подрастающего поколения.



Спорт – это здоровье, здоровье и здоровье. Так и буду продолжать тренироваться дальше, не сбавляя оборотов. На Чемпионате России, который состоится в марте, постараюсь улучшить результат, – поставил цель 77-летний штангист.

В декабре исполнится 60 лет, как Владимир Иванович впервые вышел на помост.

**спорт**

## Новости спартакиады

Состоялись соревнования по бадминтону в рамках Спартакиады трудовых коллективов.

17 ноября в спортклубе «Ирида» прошли командные соревнования по бадминтону. Завод представляли руководитель группы планирования закупок Максим Филимонов и Ольга Федотова.

По результатам игры заводчане завоевали серебряные медали, уступив команде из МУП «Водоканал».

**Ирина ТОРОХОВА**



### Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас 3-4 января посетить Тверь!

В программе: императорский дворец, музей Валентина Серова, музей козла, развлекательные мероприятия в пригороде, на обед – дегустация местных настоек. Стоимость поездки – 8 тыс. руб.: автобус, экскурсии, гостиница, питание. Обращаться по тел.: 8 (903) 540-89-70, Лариса.

## ФОТО НОМЕРА

### Подведены итоги фотоконкурса «Моя чёрная кошка»

Спасибо всем участникам за присланные снимки домашних любимцев. А лучшими признаны фотографии ведущего специалиста ОДО Татьяны Мягковой.

Её кот зовут Зёма, тот факт, что он чёрный, никого в семье Татьяны не смущает. Кот добрый, но иногда бывает очень суровым. Любит наблюдать за всеми, по утрам провожает на работу, а вечером встречает и обязательно мяукает.

Поздравляем победителя и приглашаем в редакцию газеты за получением сувенира.

25 ноября в нашей стране отмечается День матери. Этому празднику мы и посвящаем следующий фотоконкурс. Мамы, присылайте снимки, на которых вы вместе с детьми занимаетесь домашними делами, творчеством, спортом или находите отдыхе.

Конкурс проводится при поддержке Страховой Группы «СОГАЗ» – крупнейшей страховой компании страны, которая предоставляет более 100 программ страхования для частных лиц и предприятий. Региональная сеть СОГАЗа включает более 800 подразделений и офисов продаж по всей стране и позволяет обеспечить надёжную страховую защиту рисков на всей территории России и за её пределами. (На правах рекламы)



Тема следующего фотоконкурса -

**«Пусть всегда будем МАМА!»**

Присылайте свои фотографии с описанием до 5 декабря на e-mail: [I.Torohova@eatom.ru](mailto:I.Torohova@eatom.ru)

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

**Шахрай Марина Георгиевна, инженер проектно-сметных работ ремонтно-строительного цеха № 24, юбилейный день рождения отметила 14 ноября. Коллеги шлют имениннице самые добрые пожелания: положительных эмоций в кругу друзей и близких, приятных бесед с подругами, любви и семейной идиллии, взаимопонимания и благополучия в доме.**

**Салимов Андрей Александрович, заместитель начальника по производству складского хозяйства № 168, праздновал 60-летие 17 ноября. Коллектив с/х желает юбиляру, пусть в жизни присутствуют только белые полосы и всегда светит солнце, освещая путь к прекрасному. Мечты пусть реализуются, доходы умножаются, а сердце радуется успехам.**

**Яропов Максим Иванович, прораб вручную ПП № 409, праздновал 55-летие 20 ноября. Коллеги желают юбиляру, чтобы каждое утро начиналось с улыбки, каждый день приносил яркие моменты счастья и большую удачу в делах, а вечер дарил душевное тепло и спокойствие.**

**Воробьёв Владимир Викторович, электросварщик цеха № 12, поздравления с юбилеем принимает 23 ноября. Коллеги желают юбиляру с радостью встречать каждый день, не зная поводов для грусти. Пусть будет счастливой жизнь, верными друзья, любящими родные.**

**Скляр Виталий Николаевич, старший мастер цеха № 12, отпразднует юбилей 27 ноября. Коллектив подразделения желает ему новых впечатлений, больше радостных событий, весёлых встреч, хорошего здоровья, любви и заботы близких, тепла и уюта в доме.**

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

### Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета  
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета  
Судилова И. В. – директор по персоналу  
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности  
Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Андрей Смирнов,

Ольга Баранова, Ольга Сурмейко, Элина Мясникова

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: [gazeta@eatom.ru](mailto:gazeta@eatom.ru)

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.

Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.

Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 04657-18. Тираж 1500 экз.

Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.