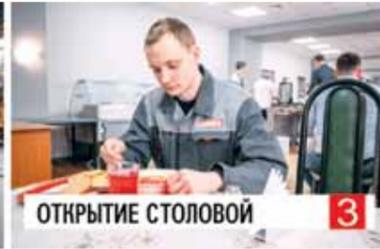




ИТОГИ РППК 2



УЧАСТОК ПО БС 2



ОТКРЫТИЕ СТОЛОВОЙ 3



ПОБЕДА В ОТРАСЛЕВОМ КВН 4

## Планы производства на 2019 год

**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
за результат**



Планами по выпуску товарной продукции в 2019 г. в интервью нашей газете поделился начальник управления перспективного планирования Владимир Кувилин.

**– Владимир Николаевич, что ждёт производственные площадки в новом году?**

– План производства и реализации на 2019 год сформирован, согласован со службами предприятия и утверждён генеральным директором.

По направлению тепловой энергетики необходимо изготовить 12 котлов для четырёх заводов по термическому обезвреживанию ТКО в Московской области. С учётом допущенного отставания в подготовке производства и срыва сроков материально-технического обеспечения задача очень серьёзная и амбициозная.

Для атомных станций завод должен изготовить 2 СПП новой конструкции для блока № 1 Курской АЭС-2 с реактором ВВЭР-ТОИ, по четыре ПВД и СПП с комплектующим оборудованием для блока № 1 АЭС «Рупшур» (Бангладеш), а также барботёры для блока № 1 и 2 АЭС «Рупшур» и блока № 1 АЭС «Аккую» (Турция). Во втором полугодии мы вплотную должны приступить к изготовлению оборудования машзала для АЭС «Аккую» и АЭС «Ханхиви» по технологии Арабель, а также к выпуску трубопроводов КД, САОЗ и ПиАР для блока № 1 АЭС «Аккую».

По направлению газнефтехимии завод продолжит изготовление испарителей этана и ёмкости мгновенного испарения для первой в России линии по сжижению природного газа по отечественной технологии по заказу ПАО «НОВАТЭК», причём изготовление и отгрузка этого оборудования должны состояться не позднее 3-го квартала.

**– Будет ли завод вновь изготавливать ледокольные реакторы?**

– В первом квартале планируется подписание контракта на поставку ещё 4-х корпусов реакторов РУ «РИТМ-200» для двух ледоколов. Начать их изготовление должны уже в 4-м квартале.

**– Возникает много вопросов по нагрузке производства общей техникой.**

– С учётом заключённых договоров объём выпуска изделий

ОТ составит как минимум 80 % к уровню 2018 г.

Как видите, в целом по году номенклатура не такая уж и большая, бывало и больше.

**– Готов ли завод к реализации планов?**

– Завод готов, но есть проблемы, которые могут помешать нашим планам. На сегодня мы имеем серьёзное отставание по следующим направлениям:

– до 4-х месяцев в конструкторско-технологической подготовке производства;

– до 5-ти месяцев в материально-техническом обеспечении;

– до 6-ти месяцев по укомплектованию завода основными производственными рабочими и инженерно-техническими работниками.

**– Можно ли переломить ситуацию?**

– Важно не допустить дальнейшего отставания в конструкторско-технологической подготовке производства, не повторить допущенные в 2018 г. ошибки при решении вопросов МТО. В соответствии с расчётом отдела главного технолога необходимо в максимально кратчайшие сроки укомплектовать производственные подразделения и службы завода основными рабочими и ИТР.

И самое главное. Руководители вышеуказанных служб должны понимать, что если это не будет сделано, мы не сумеем создать, в соответствии с утверждёнными календарно-сетевыми графиками, необходимые заделы, обеспечивающие выполнение договорных обязательств в 2020-2021 гг. и в последующих периодах. А их надо создавать уже в этом году.

И, конечно, производство должно работать, как часы. Организация труда должна быть просто идеальной.

В заключение хочу подчеркнуть, что наши конечные результаты зависят от дружной и слаженной работы всех структурных подразделений, чего и хочу пожелать всему коллективу в юбилейном для завода году.

**Ирина ТОРОХОВА**

**ПОТОК  
новостей**

### Подведены итоги по ППУ

В 2018 году работники подали 277 предложений по улучшениям (ППУ), из них реализовано 89.

Лидером по количеству ППУ признано производство оборудования общей техники – 84 предложения. Самыми активными участниками ПСР-движения стали слесари по сборке м/к Ильшат Валиев, Валерий Калинин, Игорь Лапшин, Гелюс Ахмадеев и гуммировщик металлоизделий Дмитрий Ярошкин. На второе место с 73 ППУ вышло производство оборудования ОИАЭ, ГНХ и судостроения. Отличились слесари по сборке м/к Александр Игнатов, Юрий Титов, Дмитрий Клериков и газорезчик Октавиан Ашихин. Третье место занимает техническая дирекция. Сотрудники подали 46 ППУ, а больше всех предложений поступило от ведущего инженера-конструктора Сергея Гаврилова.

Экономический эффект от реализованных ППУ составил 15 миллионов рублей.

### Итоги работы за декабрь

Накануне Нового года состоялось совещание по итогам работы предприятия в декабре. Как доложил директор по производству Алексей Стрюков, выполнение месячного плана производства по выпуску товарной продукции составило 99,4 %. В целом по году – 93,1 %, оборудования изготовлено почти на 9,6 млрд руб. В первом квартале 2019 г. запланировано изготовить продукции почти на 1,5 млрд руб.

По окончании совещания Благодарностью генерального директора Атомэнергомаша за значительный вклад в повышение эффективности предприятия и в связи с 10-летием с начала внедрения ПСР были награждены пресовщики на горячей штамповке Константин и Пётр Жеребцовы, сверловщик 5 разряда Владимир Бучнев, электрошварццы Надежда Майдавец и Татьяна Ситдикова, руководитель направления по обеспечению качества производства ТЭ и ТГ Анастасия Агафонова.

**СОБЫТИЕ**

### Соответствуем международным требованиям

Завод подтвердил готовность к выпуску продукции, изготовленной в соответствии с требованиями Американского общества инженеров-механиков (ASME).

На предприятии прошли три проверки в рамках заключённого договора с ООО «ТЮФ Интернационал Рус ООО – предпринимательская группа ТЮФ Рейнланд/Берлин-Бранденбург». Первые два предварительных аудита готовности предприятия – оценочный и инспекционный – провели представители уполномоченной ASME инспекционной организации – компании TUV Rheinland AIA Services, LLC. В середине декабря они провели проверку со-

вместно с главным уполномоченным инспектором/ассессором ASME Шандором Шомоди.

Несмотря на то, что в последнее время завод не изготавливает продукцию по требованиям ASME, подтвердить сертификаты было необходимо, ведь они работают на повышение престижа предприятия, являются одним из главных конкурентных преимуществ на международном рынке. Так, наличие сертификатов ASME и сертификатов по европейским нор-

мам оказывается достаточным для письма-заключения иностранного заказчика о согласии получить заводскую продукцию. Например, представители АЭС «Аккую» подписали необходимые документы, исключив визит на завод.

Отмечу, данная ресертификация значительно отличалась от предыдущей. Если три года назад услуги по подготовке предприятия к получению сертификата в рамках заключённого договора оказывала американская консалтинговая организация, то в 2018 году вся подготовка легла на плечи заводских специалистов.

– Три года назад сотрудники американской фирмы гарантировали нам получение сертификатов, так как мы тесно сотрудничали с ними в ходе подготовки к аудиту и чётко выполняли указанные требования. В этом году решили заниматься подготовкой самостоятельно в силу политических

обстоятельств и высокой стоимости данных услуг у других организаций. По сути, мы впервые прошли эту процедуру: подготовили объёмный документ – руководство по качеству, которое определяет порядок и ответственность выполнения любых работ по нормам ASME. Своими силами актуализировали его с учётом выхода новых нормативных требований ASME и в связи с изменением структуры предприятия, подготовили демонстрационное изделие. В результате получили большой опыт, а главное – справились без участия внешних консультантов, – рассказала начальник отдела менеджмента качества Надежда Скворцова.

Следует отметить хорошую работу всех участвовавших в аудите заводских служб. Замечания, полученные в ходе проверки, приняты во внимание и будут учитываться в дальнейшей работе. Кон-

сультанты приходят и уходят, а собственный опыт остаётся.

– Инспектор ASME Шандор Шомоди проверял нас и три года назад. К аудиту подошёл основательно, скрупулёзно вёл проверку на каждом этапе. Аудит проходил довольно напряжённо, потребовал усилий от представителей различных служб. Тем приятнее успешное его завершение, – отметила специалист по договорным обязательствам ОМК Алла Домарева.

На основании заключения, выданного представителем американского общества, на официальном сайте ASME опубликовано уведомление о продлении ранее выданных ПАО «ЗиО-Подольск» сертификатов с правом нанесения клейм/знаков «S» и «U» на изделия (котлы и сосуды, работающие под давлением), изготавливаемые по нормам ASME.

**Ирина ТОРОХОВА**



### Перенос сроков строительства АЭС «Ханхикиви»

Получение разрешения на строительство АЭС «Ханхикиви» и его начало ожидается в 2021 году, сообщает финский заказчик строительства станции компания Fennovoima OY. Соответственно, коммерческая эксплуатация станции, согласно обновлённому графику начнётся в 2028 году.

Первоначально заливка первого бетона, то есть официальное начало строительства, ожидалась в 2017, а завершение строительства – в 2024 г.

Компания сообщает, что в I квартале 2019 года планируется завершить разработку совместного с RAOS Project графика проекта.

### Проектные документы реактора БРЕСТ-300 одобрены

Проектная документация на создание энергоблока с РУ «БРЕСТ-ОД-300», разработанная Сибирским химическим комбинатом, получила положительное решение Главной государственной экспертизы.

Председатель Наблюдательного совета Росатома, первый заместитель руководителя администрации президента РФ Сергей Кириенко и генеральный директор госкорпорации Алексей Лихачёв поздравили специалистов предприятий, научных учреждений и вузов, работающих над проектом «Прорыв», с получением положительного заключения Госэкспертизы. «Необходимо достичь таких технико-экономических параметров замкнутого ядерного топливного цикла, которые обеспечат возможность развития крупномасштабной ядерной энергетики и позволят сохранить лидерские позиции отрасли в экспорте АЭС и ядерных технологий», – говорится в поздравлении.

Сергей Кириенко и Алексей Лихачёв выразили надежду, что планы создания новой технологической платформы ядерной энергетики будут реализованы в кратчайшие сроки.

### Росатом поможет в реконструкции музеев Московского Кремля

Производимые российской атомной отраслью углеродные материалы, которые позволяют сохранить аутентичность архитектурных памятников, будут применены для реконструкции музейного комплекса Московского Кремля, сообщила пресс-служба компании UMATEX.

Министром России выдан UMATEX техническое свидетельство, которое позволяет использовать в строительстве и реконструкции зданий и сооружений углеродные ленты торговой марки FibAtp, права на которую принадлежат UMATEX. Такие углеродные ленты составляют основу композитного материала, обладающего высокой прочностью в сочетании с лёгкостью, коррозионной и химической стойкостью, долговечностью.

### Локализация производства судовых котлов

Атомэнергомаш и Астраханское судостроительное производственное объединение (АСПО) займётся локализацией производства голландских судовых котлов. Планируется, что работы по заказу АСПО будут выполняться в течение двух лет и будут разбиты на два этапа.

АО «НПО «ЦНИИТМАШ» выступит площадкой по локализации производства вспомогательных судовых котлов компании Heatmaster B.V. (Нидерланды). На первом этапе, в рамках поставки оборудования для двух судов, ЦНИИТМАШ изучит производственный процесс компании Heatmaster, получит полный комплект конструкторской документации, подготовит собственное производство к работе и пройдёт регистрацию в Морском регистре судоходства. Во время производства первых двух комплектов объём локализации будет минимальным, но за два года он дойдёт до 100 % и в дальнейшем позволит обеспечить таким же оборудованием ещё 13 судов.

производственная система «РОСАТОМ»

## Оценка пути к уровню «Лидер ПСР»

Состоялась развивающая партнёрская проверка качества (РППК) развёртывания Производственной системы «Росатом» (ПСР).

15 января на заводе собралась команда экспертов в области ПСР: представители госкорпорации, Атомэнергомаша, АО «ПСР», ПО «Старт» и Академии Росатома, с целью провести диагностику по направлениям развёртывания ПСР, оценить уровень развития ПСР на предприятии и определить зоны развития и лучшие практики.

На установочном совещании руководитель завода Анатолий Смирнов представил краткую информацию о заводе, номенклатуре изготавливаемой продукции, о выполнении карты КПЭ генерального директора. Он также рассказал о работе, которая проводится в Информационном центре гендиректора, озвучил количественные показатели проекта по оптимизации потока изготовления изделий общей техники. «Считаю, что основными показателями являются выполнение производственного плана и удовлетворение потребностей заказчика. Все договорные обязательства мы выполнили с опережением сроков, в том числе госзаказ и объёмные показатели, достигли заданной производительности», – подчеркнул Анатолий Михайлович. Доложил он и об успешной реализации проекта по оптимизации потока изготовления РУ «РИТМ-200». Так, сокращение ВПП составило 30 дней, с 679 до 649, приёмка контрольных точек с первого предъявления увеличилась на 2 % – до 97 %. Кроме того, на предприятии сертифицировано 8 локальных тренеров, проведено обучение внутреннего персонала по курсам ПСР (1350 человеко-тренингов), а также сотрудников Атомэнергомаша на «Фабрике процессов».

Эксперты оценивали работу по трём направлениям: «ПСР-потоки», «Организация обучения» и «Площадочное обучение».

Наглядно организацию ПСР-потока проверяющие продемонстрировали в производстве общей техники.

– Я участвовал в РППК в прошлом году и сейчас увидел большую динамику, сделано очень много. Мы отметили внедрение QR-кода на карточках «канбан», интересное решение с прозрачными дверцами в инструментальных шкафах, почасовой производственный анализ на участке окончательной сдачи в ПП № 409,



– подчеркнул директор по развитию ПСР ПО «Старт» Александр Вовк.

– Я давно не был в производственных подразделениях общей техники, увидел много интересных решений по системе 5С в цехе сборки: даже мелкие детали имеют своё место, расположены по определённым правилам. Хорошая практика введения производственного контроля службы ОТК и планирования работ к окончательной сдаче. Хочу отметить и образец по использованию карточек «канбан». Некоторые предприятия дивизиона взяли его на внедрение в 2019 году, – поделился руководителем проекта ПСР Атомэнергомаша Ильей Костиным.

Работа экспертов по направлению «Организация обучения» началась с проведения тестирования остаточных знаний 60-ти заводчан, прошедших обучение по ПСР. Уровень знаний составил 80 %. Учитывая, что верхний предел – 65 %, результат очень хороший.

– Мы поставили зелёный светофор по всем направлениям. Хочу сказать вам большое спасибо за подготовку и организацию обучения. Поправилась Автоматизированная система управления обучением по программам ПСР. ЗиО-Подольск – первое предприятие, где мы ознакомились с новой практикой – «Площадочным обучением». Увидели много интересного, нам очень по-

нравилось, что курс по системе 5С проходит не только в классе, но и на производственной площадке с вовлечением владельца рабочего места. Порадовал искренний ответ работника на вопрос, зачем нужно наводить 5С в шкафах: «Шкаф – это лицо работника, они открыты, и если там бардак, то нам некомфортно». Мы также отметили присвоение знака отличия (наклейки «5С») рабочим местам, что мотивирует других, – подчеркнула зам. гендиректора, директор блока управленческих программ развития Академии Росатома Ирина Иващенко.

Проверка прошла успешно: по всем показателям завод находится в зелёной зоне, в том числе и по трём направлениям, которые оценивались дистанционно: «Декомпозиция», «Мотивация», «ПСР-проекты». По результатам РППК составлен меморандум, в котором указаны лучшие практики и рекомендации по улучшениям. Кроме того, оценивалась работа по ПСР с поставщиками, РППК успешно прошла на предприятии в г. Шахты. Следующими шагами к получению статуса «Лидер ПСР» станут: оценка уровня вовлечённости работников в ПСР и получение подтверждения по достижению бизнес-показателей в карте КПЭ генерального директора.

Ирина ТОРОХОВА

единая команда

## Результативная неделя

За первую трудовую неделю нового года на участке сварки в кантователе машин цеха № 16 благодаря внедрённым ППУ произошли значительные преобразования.

Ещё одна история о преобразении рабочего пространства. Место действия – захламлённый участок сварки в кантователе машин. Действующие лица: только в этом году приступившие к работе в должности мастеров Ильнар Валиев и Александр Старцев, начальник смены Владимир Назаров и мастер по сварке Раиса Клопшишникова.

Новые мастера ранее работали на данном участке сварщиками, знали о существующих проблемах и решили их устранить. Организовали специальное место

хранения талреп (креплений), выполнили цветовую индикацию, то есть за каждым кантователем закрепили определённый цвет талреп, пронумеровали их, навели порядок в шкафах – всё ненужное ликвидировали.

– У нас получилось быстро распределить инвентарь, так как сами непосредственно с ним работали. Понимали, как организовать рабочее место максимально удобно, чтобы всё необходимое находилось под рукой. Таким образом, удалось сократить время на

поиск и установку нужной оснастки, – рассказывает Александр.

– Изделия у нас разные, поэтому устанавливаются в определённом кантователе, к каждому требуется свой талреп, их у нас четыре вида. Раньше могли перепутать крепления от разных кантователей, например, после уборки или ремонта. Теперь после ремонта рабочие смогут вернуть их в нужное место. В шкафах оставили только необходимый в повседневной работе инструмент, оснастка хранится в ячейках, даже каждый ключ на своём месте, – добавляет Ильнар.

Большую помощь команде по наведению порядка по системе 5С оказал специалист отдела по развитию ПС Павел Хижов. «Ребята также обозначили места хранения сварочных аппаратов и сварочной проволоки, место, где проходит электропровод. Надеемся, что порядок будет поддерживаться», – отмечает Павел.

Вот такой хороший результат коллективной работы, и самим теперь приятнее работать.

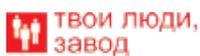
Ирина ТОРОХОВА



Так было



Александр Старцев, Владимир Назаров, Ильнар Валиев



ТВОИ ЛЮДИ,  
ЗАВОД

## С улыбкой и ответственностью к работе



14 января отметила 55-летний юбилей диспетчер производственного подразделения № 803 Юлия Розбицкая.

Юлия Михайловна мастер своего дела! Её общий трудовой стаж на заводе насчитывает более 30 лет.

Юлия родилась в Тамбовской области, а с 15 лет проживает в Подольске. Окончила Подольский индустриальный техникум, получила среднее техническое образование по специальности электросварщика. Производственную практику проходила в цехе № 12. По окончании техникума в 1983 году получила распределение в цех № 4 в паспортное бюро готовить документы на отправку изготовленного оборудования.

– Проработала там 10 лет. Помню времена, когда паспорта заполнялись перьевой ручкой и тушью. Данная работа требовала аккуратности, усидчивости и терпения. По семейным обстоятельствам пришлось уйти на некоторое время с работы, – вспоминает Юлия Михайловна.

В 1997 году она вернулась на завод в цех № 3, где комплектуются отдельные детали и узлы оборудования для окончательной сборки и дальнейшей отгрузки. Новое время и современные подходы в работе дикту-

ют свои условия и правила. Применение системы ПСР, по мнению Юлии Михайловны, является удобным производственным решением для оптимизации процесса и удобства самих работников.

– Стараемся трудиться на совесть! – заявляет с улыбкой мастер. – Безусловно, в любой работе на первом месте стоит человеческий фактор. Диспетчеры работают только в первую смену, а отгрузка деталей может производиться и во вторую. Здесь играют важную роль межличностное общение, взаимовыручка и слаженность в работе бригады. Наш коллектив дружный и каждый из нас ответственно подходит к выполнению поставленных задач и текущей работы.

Юлия Михайловна – мама и замечательная бабушка. С внуком она проводит большее количество свободного времени.

Поздравляем Юлию Михайловну с днем рождения, желаем крепкого здоровья, неуемной энергии, задора, оставаться такой же обаятельной и очаровательной женщиной!

Элина МЯСНИКОВА

## Всё делать один раз

Юрий Бычков в прошлом году отметил золотой юбилей работы в одном подразделении – цехе № 16. В 2019 г. исполнится 15 лет, как он работает в должности специалиста по приёмке оборудования.

Юрий Николаевич родом из Орехова-Зуева. Родился в ноябре 1941 года. Говорит, что так и не увидели они с отцом друг друга, он погиб 28 июля 1944 года во время Великой Отечественной войны в Польше. О месте захоронения семья узнала из сообщения Красного Креста и съездила туда.

Юрий получил хорошее образование по специальности «Сварочное производство» в машиностроительном техникуме. После трёхлетней армейской службы в морской авиации в Выборге 20 августа 1966 года он устроился работать на ЗиО. В то время возглавлял завод легендарный директор Долгий А. А.

Трудовую деятельность Юрий начинал в цехе нефтеаппаратуры № 1. А 1 января 1968 года был создан цех № 16. В этом подразделении Юрий Николаевич работает со дня основания: технологом, старшим технологом, начальником техбюро. Без отрыва от производства окончил ВЗПИ по специальности «Промышленная теплоэнергетика».

– Я контролировал техпроцессы, разработанные специалистами ОГТ, изучал, как они внедряются в производство, по необходимости вносил коррективы и давал рекомендации по усовершенствованию. Кстати, цех и тогда работал в три смены, а численность подразделения составляла 500 человек. Выпускали 30 машин и 30 колпаков в месяц. И боже упаси не выполнить план! Люди были дисциплинированными, ответ-

ственными, работали четко, слаженно, – восклицает мой собеседник. – Если цех два месяца подряд не выполнял план на десять процента, это воспринималось, как ЧП, и приводило к смене руководства. За мой трудовой век сменилось уже 29 начальников. Александр Мельников, Алексей Стрюков и Александр Глухов занимали эту должность дважды.

Юрий Бычков принимал непосредственное участие в изготовлении всех изделий общей техники, которые выпускались в течение полувека. «В 90-е годы 11-й цех вообще закрыли из-за отсутствия заказов, а в 16-м делали мукомольные агрегаты, какие-то балки, чтобы хоть чем-то людей загрузить», – вспоминает Юрий Николаевич.

Он активно занимался общественной работой: входил в состав цехового партийного комитета, участвовал в различных мероприятиях, долгое время был редактором цеховой стенгазеты, инициировал проведение в цехе викторины, посвящённой Великой Отечественной войне, и сам подготовил вопросы.

На заводе работала его жена, а сейчас в отделе контроля и нормализации НСИ трудится дочь Татьяна Крючина. Знают заводчане и об успехах его талантливой внучки Екатерины, которая, будучи учащейся художественной школы, становилась одной из героинь газетной рубрики «Наши талантливые дети».



Из тех коллег, с кем Юрий Бычков начал работать, на заводе уже никого не осталось, а он и дня прожить не может без родного предприятия. Как говорит он сам, в цехе ему каждый камушек знаком. За многолетний труд Юрий Николаевич награждён медалью «Ветеран труда». Его жизненное кредо: правильно или не правильно, но всё делать один раз: одно место работы, одна семья...

Ирина ТОРОХОВА



актуальная  
тема

## Приятного аппетита

14 января состоялось официальное открытие пункта горячего питания.

Новый год начался с приятных событий. После ремонта в цехе № 33 открылся пункт горячего питания. Итог очень порадовал: основной светлый и уютный зал, гардеробная и комната с умывальниками и зеркалами. Он рассчитан на 70 посадочных мест и будет работать ежедневно с 11 до 15 часов, кроме выходных. В меню входит набор блюд стандартного обеда. Также предложена свежая выпечка. Средняя стоимость обеда составляет 200-250 рублей. Среди первых гостей – руководители и работники предприятия, которые смогли оценить разнообразие меню и комфорт новой столовой.

– Возвращаемся к традициям завода: несомненно, на предприятии должен быть свой комбинат питания. Новый пункт – первая ласточка. Далее планируем только развиваться: в проекте открытие еще нескольких пунктов. По качеству обед понравился. Есть небольшие замечания по организации, но мы их обязательно устраним в процессе работы. Считаю, что нужно проработать программу субсидирования совместно с профсоюзом и уменьшить стоимость чека до 150 рублей за

полный комплексный набор блюд, чтобы все работники завода могли полноценно пообедать, – прокомментировал генеральный директор Анатолий Смирнов.

Работники рады открытию столовой, считают, что на таком большом предприятии обязательно должен быть пункт общественного питания. Большинство гостей приятно удивили доступные цены и большое разнообразие блюд. «Уютно и комфортно, обед понравился, вкусная пища», – отметил председатель профсоюза Юрий Сидоров.

За очень короткий срок силами работников производственных подразделений № 803, 833 под руководством Максима Лапина и Сергея Трунова были выполнены работы по подготовке строительной площадки к отделочным работам. При участии ООО «Сити-Сервис» под руководством Михаила Маслова и ЗАО «Опыт» – Сергея Черкасова и Виктора Кузнецова – проведенные работы по обустройству инфраструктуры помещения. Дизайн интерьера подготовил от-

дел корпоративных коммуникаций. Дирекция по закупкам вовремя и в срок поставила необходимые материалы. Отдельное большое спасибо коллективу цеха № 24 под руководством Валентины Чернениловой за отличную работу на финишном этапе ремонта. Инженер по технадзору отдела главного архитектора Валерий Лунгол осуществлял координационные работы всех участников строительства.

Элина МЯСНИКОВА



## Из архива заводской газеты



О чём писала газета в юбилейные для завода годы?

«Кэсовец» от 21 января 1934 года

### Достойная смена

Осеню тридцатого года Петьку родители отправляли в город. Все работы в колхозе закончились и вместе с другими ребятами он отправился на зиму на завод.

– Скоро нашему колхозу трактор дадут, – говорил Петьке отец. – Поезжай на завод и через два года возвращайся. Но только чтоб уметь трактором управлять! Без этого не приезжай. Но в колхоз Петька Юдин не возвратился. На одном из заводов уральского города Златоуста он устроился работать в электро-ремонтном цехе учеником электрослесаря. Восемь месяцев длилось учение. Способности Юдина вывелись быстро, и уже через некоторое время комсомольская организация послала его на курсы электросварщиков.

Летом 1932 года Пётр Юдин приехал в Подольск, поступил работать на наш завод. Ему как квалифицированному электросварщику был поручен ряд сложных работ. Когда на нашем заводе комсомольцы подхватили инициативу шарикоподшипниковцев о проведении комсомольского технического экзамена – Юдин был одним из первых.

– Вызвали меня к доске и стали спрашивать различные вопросы по моей специальности, – рассказывает он. – Я несколько оробел. И на первый вопрос ответил с нерешительностью, думал, что ошибся. Но оказалось, что ответил правильно. А потом второй, третий вопросы – уж на них-то я отвечал вполне уверенно и с большой охотой. Всего задали мне 16 вопросов, и на все я ответил правильно. Теперь имею удостоверение, где написано: «Техэкзамен сдал на отлично».

Петр Юдин, комсомолец, электросварщик, планерист с достоинством носит звание члена Ленинского комсомола. Он растёт и вырастет в настоящего большевика-ленинца.

М. Кленов

### Письма в редакцию

#### Многими товарами не торгуем

Совсем не оборудован магазин № 3 нашего ЗРК: на дверях нет пружин, стёкла побиты, печное отопление не используется потому, что дрова в магазин доставлены совершенно сырые. В сильные морозы в магазине температура достигает 20 градусов ниже нуля. Хлеб, который завозят вечером, за ночь замерзает. Консервы мороженые. Фруктовые воды и другие предметы, которые боятся мороза, в магазине держать нельзя. От этого также понижается оборот и производительность труда работников магазина. Начальнику ОРС'а Жукову сотрудники магазина заявляли уже не раз, но он даже не разговаривает. Надо создавать условия для работы в магазине № 3.

Работники прилавка

#### Учится хорошо!

Только что раздался звонок. В обгонки бегут звонкоголосые, наспех убирая книги в сумки. Уроки кончились. Наспех пообедав, школьники на коньках объезжают знакомые горы, а поздно вечером – за уроки. Так живёт вся школьная детвора, так живёт и Леонид Маевский, лучший ученик 9-й школы ФЭС. Маевский по всем предметам в первом квартале учебного года имеет отметки «хорошо» и «отлично». Он даже помогает в учёбе самому отстающему в школе Туркину. На его обязанности лежит проработка заданий, разъяснение ему тех вопросов, которые он недопонимает. И кроме этого Маевский соревнуется с Хуторевым на лучшее качество учёбы.

Больше всего Леониду нравится труд. Он, например, жалуется на то, что в школе лобиков мало, приходится выпиливать по очереди.

– Конструкторов, – говорит Маевский, – у нас недостаточно. Ну что на 18 человек дают один конструктор. Один делает, а семнадцать человек смотрят. А ведь каждому интересно подумать над сборкой сложных механизмов по заданию инструктора. Вечерами Маевский любит играть в шахматы, но только вот нигде он не может найти понятной книги о технике игры в шахматы, а хотелось бы серьёзно изучить шахматную игру. Особенно интересуется Леонид Маевский чтением. Ему очень хочется почитать книги о гражданской войне, о Перекопе, о революции, о Ленине. В дальнейшем Леонид Маевский обязуется хорошо учиться и заверяет, что все его товарищи тоже добьются того, что 9 школа будет на первом месте в Подольском районе.

ЭХО  
праздника

## Золотой дебют

«В РИТМе АЭМ» – под таким названием заводская команда КВН «ЗиО-Подольск» стала победителем шестого фестиваля отраслевого КВН «Новогодний фривайл».

Нашим юмористам выпала честь представлять машиностроительный дивизион на отраслевом фестивале КВН. За кубок боролись 8 команд. Игра проходила по классической схеме. Команды выходили на сцену и состязались в конкурсе «Приветствие», где рассказывали о себе. «В РИТМе АЭМ» выступала второй. Команда создала яркий, юмористический микс. Номер про случай на заводе просто взорвал зал. Представьте, на сцену выбегает рабочий с криками:

– Андрей Павлович, Андрей Павлович, у нас на заводе такое, там такое!!!

– Тихе, друзья, ну сколько раз я вас учил, надо же веселее, как-то позитивнее. Давайте ещё раз, что там у вас?

– Тарарарарам парам пам пам, парогенератора больше нет, – поёт рабочий.

Десятиминутное выступление пролетело, как одно мгновение. Этому важному в жизни кавээнщиков дню предшествовали несколько месяцев упорных тренировок. Команда «ЗиО-Подольск» успешно прошла отборочный тур

среди предприятий дивизиона, став лучшей из пяти заявленных компаний. На суд экспертного жюри, состоящего из опытных игроков Высшей лиги Клуба весёлых и находчивых из разных регионов, был представлен пятиминутный видеоролик-визитка, набравший наибольшее количество баллов. И команда «ЗиО-Подольск» получила приглашение для участия в финальной игре КВН ГК «Росатом». «В свободное от работы время наши коллеги с удовольствием занимаются КВН, ведь юмор – это отличное средство для раскрытия лидерского и творческого потенциала, для развития оперативности мышления, остроумия и умения работы в команде. Мы очень гордимся нашими кавээнщиками», – отмечает директор по персоналу Ирина Судилова.

В состав команды во главе с главным специалистом группы контрактации оборудования Константином Яковлевым вошли фотограф отдела корпоративных коммуникаций Андрей Брагин, инженер-конструктор отдела главного архитектора Юлия Данильченко и другие специалисты

завода. И каждый уверен: в КВН не играют, КВНом живут. Так, например, Костя играет в КВН уже 10 лет. В 2009 году на предприятии проходил внутривзводской чемпионат КВН среди работников, в котором молодой человек с удовольствием участвовал. В дальнейшем стал капитаном команды «Рождённые в СССР».

– Мне просто захотелось играть. Каждое выступление длится всего несколько минут, за это время мы должны проявить себя по полной – юмор должен быть плотным, чтобы понравиться жюри. КВН – это тяжёлый труд. Наша главная награда – отзывчивый и улыбочивый зритель. Подготовка к финалу отраслевого кубка по большому счёту не отличалась от остальных. Мы готовились просто хорошо выступить, задачи победить не стояло. Первое место стало приятным сюрпризом для нас, – говорит Константин.

По его мнению, в КВНе закон простой, как и в спорте: чем больше тренируешься, тем больших результатов достигнешь. К слову, Костя не только успешный менеджер и кавээнщик, но и счастливый многодетный отец: он воспитывает троих детей. На вопрос: как он отнесётся к тому, если дети решат посвятить себя КВНу, Константин отвечает: «Возражать точно не стану. Может быть, даже смогу что-то подсказать и дать совет». Все записи выступлений папы бережно хранятся в семейном



архиве Яковлевых. «Не так давно сын попросил дать записи, ему в школе не поверили, что я играю в КВН, – с улыбкой рассказывает Константин. – Отнёс, доказал, поверили».

Андрей Брагин в КВНе практически со школьной скамьи. Играл, учась в колледже, затем выступал за сборную города и, придя на завод, продолжил заниматься КВН-движением. «Но количество сыгранных лет не так важно в КВНе, затягивает он всех одинаково сильно, – делится фотограф. – Чаще всего понимаешь, что КВН это «твое», когда оглядываешься

назад и понимаешь, что играешь в КВН уже несколько лет, и ничто другое тебе такого удовольствия не приносит».

Весёлые и находчивые заводя не раз проводили мастер-классы для команд города, организовывая так называемую школу КВН. Ребята искренне надеются, что руководство предприятия и дивизиона будет и в дальнейшем поддерживать их начинания. «А при должной поддержке молодёжное движение КВН будет развиваться по нарастающей», – уверены игроки.

Ольга СУРМЕЙКО

## путевые заметки Новогоднее путешествие

Наши новогодние каникулы не прошли зря. На этот раз мы отправились в древнюю Тверь и её пригороды. Нам очень повезло с экскурсионной программой: мы смогли побывать в недавно открывшемся после реставрации Императорском путевом дворце, в доме купца Филиппова специально для нас организовали танцы с играми, шарадами, фантами пушкинской эпохи. А Торжок встретил нас колядками, святочными гаданиями, чаепитием и очень вкусными пожарскими котлетами. Но обо всем по порядку.

250-летний Императорский путевой дворец очаровал нас всех. Открылись в нём 42 зала. К сожалению, все их посетить не представлялось возможным, но в восьми залах с самыми интересными

картинами известных художников мы побывали. Послушали рассказ о тех, кто останавливался когда-то в этих комнатах. Не ожидали, что в таком небольшом городке собрана огромная коллекция произведений искусства!

Далее мы попали в необычный музей Козла, где представлены статуэтки, картины, в общем, любые изображения этого героя сказок, басен, песенок, пословиц и поговорок. Рассказы о необычном, как оказалось, животном уводили в далёкое прошлое, во времена язычества. Экскурсию вёл директор музея, действительно, болюющий своим делом человек, зажигающий энергией всех присутствующих.

Вечером нас ждала необычная театральная постановка по первой пьесе Ивана Крылова, которого мы

все знаем как великого баснописца. Он написал её, будучи мальчиком. Действие происходит в деревне в доме барыни-самодурки, которая готова за малейшую провинность очень жёстко наказывать своих дворовых крестьян. Актеры были непрофессиональными, но это не помешало нам всем получить удовольствие от погружения в деревню пушкинской эпохи.

На следующий день наш путь лежал в пригороды Твери. Сначала приехали в Старицу. Увидели монастырь, маленький кремль, посетили дом купца Филиппова и там попали на бал, поучились танцевать старинные балльные танцы, поиграли в шарady, узнали значение разных цветов на фантах.

Через полчаса оказались в Торжке. Здесь нас ждал обед с фирменными пожарскими котлетами, дегустация тверской горькой настойки на местных травах и, конечно, гуляния. Вот мы и попали в древнюю деревню с колядками, святочными гаданиями, играми. Сначала плясали на улице, повеселились вдоволь, потом в избе узнали о нескольких видах гаданий на воске, с решетом. Каждому отлили из воска фигурку, которая предсказывала, что нас ожидает в новом году. Попив душистого чая из самовара с баранками и конфетами, полученными на колядках, мы, набрав сувениров, отправились домой. Как же хорошо мы провели два дня новогодних каникул, сколько нового узнали. С отличными впечатлениями и новогодним настроением ничто нельзя сравнить!

Лариса КУПЦОВА

говорим и пишем  
правильно

## Крайний или последний?

Уважаемые коллеги! Представляем вам новую рубрику «Говорим и пишем правильно».

Выбор темы не случаен. Впервые, в повседневной жизни мы часто сталкиваемся с неправильным или неуместным употреблением слов, и сами начинаем сомневаться, а как же сказать грамотно? Во-вторых, в этом году празднуется 220 лет со дня рождения Александра Пушкина, крупнейшего мастера языка и стиля в русской литературе. В его день рождения, 6 июня, отмечается День русского языка.

В первом номере разберёмся, в каких случаях нужно употреблять прилагательные крайний и последний.

Часто можно услышать, что некультурно спрашивать в очереди «кто последний?», надо – «кто крайний?». На самом деле, всё как раз наоборот. Начнём с выражения

«кто последний». Миф о недопустимости его употребления имеет давнюю историю. Ещё полвека назад на этот предрасудок обращал внимание Л. В. Успенский в книге «Слово о словах»: «Тысячи людей говорят: «Кто тут крайний?», подойдя к очереди за газетами... Слово «крайний» стало употребляться тут по нелепому недоразумению, ибо обычному слову «последний» в некоторых говорах народной речи придаётся неодобрительное значение – «плохой», «никуда не годный»: «Опоследний ты, братец мой, человек!»

Но слово «последний» – многозначное, среди его значений и такие, не имеющие никаких отрицательных коннотаций: самый новый, современный: последние

технологии, последние известия, строить по последнему слову техники и т. п. Спрашивая: «Кто последний?» – человек хочет узнать, по следу кого ему предстоит пройти. В таком выражении сохраняется истинное значение слова «последний» – тот, кто идет по следу, тот, кто торит тропу следующим за ним, или тот, кто сам следует за другим.

Повсеместная замена прилагательного «последний» прилагательным «крайний» – не что иное, как грубое нарушение норм русского языка. Поэтому не стоит употреблять в речи такие выражения, как крайний раз, крайнее совещание, крайний документ и т. д. Слово «крайний» пришло из украинского языка – находящийся на краю, с краю, наиболее отдалённый, исключительный: крайняя изба, крайняя дверь, крайнее возмущение, крайние меры, Крайний Север.

Благодарю за внимание!

Ирина ТОРОХОВА

## спорт Лучший работник в сфере спорта

Заводчанин получил спортивную премию «Триумф».

В конце декабря в универсальном спортивном центре «Юность» г. о. Подольск состоялась торжественная церемония подведения спортивных итогов 2018 года «Триумф». В рамках церемонии прошло награждение лучших спортсменов, тренеров и работников сферы физической культуры и спорта, добившихся высоких результатов.

Дефектоскопист рентгенограммографирования ЦЛНМК Павел Павлов, который также является инструктором спортивного комплекса «Подолье» и отвечает за участие команды Залининского района в Комплексной олимпиаде по месту жительства, тоже получил награду. За большой вклад в развитие физкультуры и спорта в г. о. Подольск он удостоен звания «Лучший работник в сфере спорта». Ста-



туэтку и грамоту ему вручил председатель комитета по физической культуре и спорту Администрации города Сергей Сабинин.

Ирина ТОРОХОВА

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Нуртдинова Раузиля Вагизовна, контролёр кузнечно-прессовых работ ПП № 808, праздновала юбилей 2 января. Коллектив цеха желает именинице, чтобы в доме всегда царил счастье и понимание, пусть окружают только искренние, верные, надёжные друзья и добрые люди.

Крючина Татьяна Юрьевна, главный специалист отдела контроля и нормализации НСИ, отметила день рождения 5 января. Коллеги желают именинице: пусть жизнь дарит больше ярких моментов, сбываются самые смелые и заветные желания!

Чуркин Олег Петрович, главный специалист группы по мобилизационной подготовке, праздновал 60-летие 15 января. Коллектив группы поздравляет юбиляра и желает уверенности и стабильности в работе, крепкого здоровья и семейного благополучия.

Евсюкова Светлана Сергеевна, фрезеровщик механической лаборатории ИЦ ЦЛИМ, отметила 55-летие 22 января. Коллеги желают именинице крепкого здоровья, удачи, благополучия, добра, радости, любви, счастья, хорошего настроения, улыбок и ярких впечатлений.

Воищева Виктория Анатольевна, ведущий специалист отдела контроля и нормализации НСИ, празднует день рождения 25 января. Коллектив желает именинице: пусть тепло и уют всегда наполняют Ваш дом, солнечный свет согревает в любую погоду, а желания исполняются при одной мысли о них.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

## Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета  
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета  
Судилова И. В. – директор по персоналу  
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности  
Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Андрей Смирнов,

Ольга Баранова, Ольга Сурмейко, Элина Мясникова

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.

Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.

Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 01091-19. Тираж 1500 экз.

Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.