



## Состояние окружающей среды в норме

В 2018 году специалисты Испытательной лаборатории объектов окружающей среды отобрали и проанализировали более 3200 проб воды и сточных вод, свыше 1100 проб выбросов и атмосферного воздуха на промплощадке и в санитарно-защитной зоне, включая контроль 23-х газо-пылеулавливающих установок. В производственных цехах они провели более 350 анализов воздуха рабочей зоны, более 1000 замеров уровня шума и 1300 замеров освещённости на рабочих местах. Результаты показали, что превышений предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ в атмосферном воздухе не обнаружено, уровень шумового воздействия на жилую застройку от оборудования предприятия находится в рамках допустимой величины.

Данные и результаты измерений ежегодно используются для получения достоверной информации о состоянии окружающей среды в районе расположения предприятия, на основе которой разрабатываются формы экологической госстатистичности и отчёты по производственному экологическому контролю, предоставляемые в ГК «Росатом», АО «Атомэнергомаш» и природоохранные органы.

В 2019 году ИЛООС предстоит пройти процедуру подтверждения технической компетентности и расширить область своей аккредитации в части анализов некоторых дополнительных химических веществ в сточных водах и атмосферном воздухе, а также определения параметров микрোকлимата и освещённости на рабочих местах.



## Ремонтные работы

Завершились работы по ремонту фасада административно-бытового комплекса здания Крекинг-корпуса со стороны главной дороги и входной группы. Также выполнен ремонт аварийной кровли западных бытовых помещений и локальный ремонт четвёртого и пятого пролётов в этом здании. Кроме того, продолжаются работы по ремонту полов в производственных подразделениях. Так, завершена покраска пола полимерным покрытием проходов в восьмом пролёте здания Госплана (цех № 33), ведутся подготовительные работы перед покраской пола в четвёртом пролёте цеха № 12. В третьем пролёте данного подразделения рабочие приступили к ремонту комнаты приёма пищи.



# Задачи для дирекций



Генеральный директор завода Анатолий Смирнов провёл совещание с руководителями структурных подразделений, на котором озвучил ключевые задачи на 2019 год и подвёл итоги работы предприятия за январь.

В начале совещания Анатолий Михайлович представил карту КПЭ генерального директора на 2019 год, в которой появились новые показатели. Он рассказал, что интегральный показатель по новым продуктам состоит из двух составляющих: годовая выручка и портфель заказов на 10 лет по новым продуктам. «Выручка на 2019 г. согласована на уровне 11,2 млрд руб., портфель зака-

зов на десятилетний период – в размере 61 млрд руб. Последняя цифра реальная, исключает риски», – подчеркнул гендиректор. Среди новых показателей карты КПЭ – выполнение ключевых событий по соблюдению договорных сроков. Будет учитываться своевременное подписание контрактов на поставку оборудования для новых блоков Тяньваньской АЭС и АЭС «Сюй-

дапу» и получение авансов по этим договорам, подписание контрактов на комплектную поставку основного оборудования маззала для блоков № 5 и 6 АЭС «Куданкулам». Также к этому показателю относится начало производства оборудования маззала блока № 1 АЭС «Аккую» по проекту «Арабель».

– Чтобы этот показатель выполнить, должны все очень хорошо и в напряжённом режиме поработать: конструкторские подразделения, служба закупок и производство. Следующие показатели связаны с мусоросжиганием. Здесь важна работа как производства, так и коммерческих служб. Нам предстоит в марте начать монтаж металлоконструкций каркаса и до конца года завершить поставки котельного оборудования на объект

Свистягино. Ещё два показателя по витым теплообменникам: поставка пилотной партии и заключение договора на поставку ещё 30-ти теплообменников для линии по сжижению природного газа по отечественной технологии в рамках проекта «Арктический каскад» ПАО «НОВАТЭК», – отметил Анатолий Смирнов.

На основе этих ключевых событий Анатолий Михайлович сформировал основные задачи для дирекций, которые попадут в карты КПЭ руководителей. Дирекции по производству необходимо выполнить план по выпуску товарной продукции на 100%. К тому же осуществить запуск производства РУ «РИТМ-200», начать изготовление теплообменного оборудования маззала по проекту «Арабель» и модулей парогенераторов для РУ БН-600.

Техническая дирекция будет заниматься разработкой документации по оборудованию для АЭС «Аккую», завода по переработке ТКО в Казани, рабочей конструкторской документации на витые теплообменники, а также продолжит работы по проекту «Прорыв», осуществит техподготовку под изготовление оборудования для РУ БН-600.

Дирекции по персоналу необходимо обеспечить: выполнение решений «Меморандума», набор персонала под задачи основных дирекций завода, проведение мероприятий по празднованию 100-летнего юбилея предприятия, изменение структуры управления в соответствии с рекомендациями ГК «Росатом».

Коммерческие службы должны заключить договоры на изготовление следующей продукции: РУ «РИТМ-200», модулей парогенераторов РУ БН-600, оборудования для китайского демонстрационного ядерного реактора на быстрых нейтронах CFR-600, изделий общей техники и др.

продолжение **2**



## Набирая обороты

Завод завершил изготовление блоков экономайзеров первой ступени для первого завода по термическому обезвреживанию твёрдых коммунальных отходов (ТКО).

Выпуск котельного оборудования для первого завода по переработке ТКО набирает обороты. На сегодня изготовлены все блоки экономайзеров первой ступени для завода в Свистягино. Экономайзеры первой ступени предназначены для подогрева питательной воды до заданных параметров. Каждый блок экономайзера состоит из 78 пакетов змеевиков и поставляется в сборе с газоплотной обшивкой, элементами жёсткости и противовибрационными перегородками. Общая масса подготовленных

к поставке блоков экономайзеров 1-й ступени составляет более 900 тонн.

Кроме того, на данный момент изготовлено около 700 тонн металлоконструкций каркасов трёх котлов для данного завода.

Технический проект котельного оборудования, а также рабочую конструкторскую документацию подготовили конструкторы Управления по тепловой энергетике в соответствии с техническими требованиями компании Hitachi Zosen Inova. В рамках договора ЗиО-Подольск также дол-



жен выполнить монтаж котельного оборудования и осуществить шефмонтаж и шефналадку всего

поставляемого оборудования на объектах заказчика.

Ирина ТОРОХОВА

## Задачи для дирекций

с 1-й стр.

### Планы «НОВАТЭКа» в Мурманске

Наладить серийное производство линий сжижения газа для проекта «Арктик СПГ-2» в Центре крупнотоннажных морских сооружений в Мурманске планирует «НОВАТЭК», сообщил глава компании Леонид Михельсон. «Проект создаётся по инновационной концепции – линии СПГ на основаниях гравитационного типа. Центр возьмёт на себя функцию интегратора строительства линий сжижения. Завершены подготовительные работы по планировке территории, строим сухой док. В середине 2019 года планируем начать строительство первого гравитационного основания для проекта», – отметил Михельсон.

По его словам, инвестиции «НОВАТЭКа» в Центр планируются на уровне 120 млрд рублей. Говоря о другом СПГ-проекте компании – «Ямал СПГ», Михельсон отметил, что в его реализации участвовало около 650 российских предприятий, было размещено заказов на сумму более 650 млрд рублей. «Наше стремление – в рамках будущих проектов максимально использовать потенциал российской промышленности. Мы начали строительство четвёртой линии «Ямал СПГ» мощностью до 1 млн тонн, планируем запустить её до конца года», – рассказал Михельсон.

Четвёртая линия «Ямал СПГ» будет работать на собственной технологии сжижения газа «НОВАТЭКа» «Арктический каскад».

### На АЭС «Руппур» завершены работы по бетонированию

30 января 2019 года завершили работы по бетонированию фундаментной плиты машинного зала блока № 1. В конструктив плиты было уложено 3 813 тонн арматуры и 24 285 куб. метров бетона. После этого начнутся работы по возведению стен здания реактора и вспомогательного реакторного отделения энергоблока № 1. Уже сейчас специалисты на площадке сооружения первой АЭС в Бангладеш приступили к подготовительным работам этого периода.

29 января была завершена стабилизация грунтов на площадке сооружения под основными и вспомогательными зданиями и сооружениями площадки сооружения АЭС «Руппур» методом глубокого смешивания. Для укрепления 4,5 млн куб. метров грунта использовано свыше 1,2 млн тонн цемента.

### Быть ли малой АЭС на Чукотке?

На сайте Росатома размещены условия тендера «Оказание услуг по сравнительному анализу вариантов развития Чаун-Билибинского энергоузла с учётом перспективных схем энергообеспечения Баймакского ГОКа». Звучит достаточно сухо, но речь идёт об изучении целесообразности сооружения АЭС малой мощности на базе реактора «РИТМ-200» в этой части Чукотки.

С учётом того, что предприятия Росатома изготовили уже шесть таких реакторных установок, РУ «РИТМ-200» можно уверенно считать серийной, с соответствующим снижением стоимости производства. Малая АЭС на базе такого реактора способна эффективно решать задачи энерго- и теплоснабжения для изолированных регионов Крайнего Севера.

### Скоро начнётся строительство энергоблока № 2 Курской АЭС-2

Строительство второго энергоблока Курской АЭС-2 начнётся в первом полугодии. Запланировано уложить в плиту здания реактора «первый бетон». Эта процедура символизирует начало фактического строительства атомного энергоблока.

Энергоблоки № 1 и 2 Курской АЭС-2 поколения 3+ являются пилотными, сооружаются по проекту ВВЭР-ТОИ, который предполагает существенное снижение стоимости сооружения, сроков и эксплуатационных расходов. Новые энергоблоки КуАЭС-2 соответствуют самым современным требованиям МАГАТЭ в области безопасности.

Службе главного инженера необходимо сделать ремонт бытовых помещений в производственных подразделениях, обеспечить монтаж и запуск пяти станков, завершить ремонт ж/д путей на территории завода, восстановить работоспособность корпуса цеха № 30 и рабочую мощность заводской котельной. Кроме того, расширить стоянку возле КПП № 3, провести ремонт левого и правого крыла Инженерного корпуса, завершить работы по благоустройству территории и выполнение ремонта полового покрытия пешеходных зон в цехах.

Дирекции по закупкам нужно осуществлять МТО в соответствии с утверждёнными календарно-сетевыми графиками и организовать участок входного контроля основных материалов.

Далее о выполнении плана по выпуску товарной продукции доложил директор по производству Алексей Стрюков. В январе оборудования изготовлено на 328 млн руб., что составляет 77,6 % от плана. Изделий по направлению тепловой энергетики выпущено почти на 183 млн руб. (68,5 %), по общей технике – на 86,3 млн руб. (76,3 %).

Самая высокая выработка на одного производственного рабочего была в ПП № 605, 409, 825, 612 и 602.

В феврале планируется изготовить продукции на 251 млн руб.: завершить изготовление барботёра для АЭС «Руппур», трёх блоков экономайзеров 1-го котла объекта Могучего, правого бокового экрана и фронтного экрана 2-го котла для завода в

Свистягино, пять изделий общей техники.

Алексей Юрьевич также отметил, что в январе производственная дирекция вошла в проект «Управление жизненным циклом изделий». Создаётся единая электронная база управления всей информацией по изделию, начиная от ТКП и заканчивая отгрузкой и получением платежа за готовую продукцию.

Главный инженер Михаил Лебедев в своём выступлении подчеркнул, что основная задача его службы – проведение реконструкции трубной части (с восстановлением первоначальных расчётных технических характеристик) и ремонт конструктивной части подогревного котла ПТВМ-50 № 11 Центральной котельной завода. Из положительных итогов 2018 г. он отметил работы по энергосбережению – 25 % экономии по отношению к 2015 г.

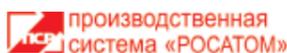
В конце состоялось награждение работников. Алексей Воробьёв получил специальный диплом за участие в отраслевом конкурсе ПСР-проектов и ППУ. За большой личный вклад в развитие ПСР и в связи с 10-летием со дня образования ПСР Благодарности генерального директора ГК «Росатом» Алексея Лихачева и директора по развитию ПСР ГК «Росатом» Сергея Обозова получили: Евгений Хмельянский, Сергей Гаврилов, Александр Глухов, Нико-



Анатолий Смирнов поздравил Ивана Ивановича Ларина, слесаря по сборке м/к ПП № 408, с 50-летием трудовой деятельности

лай Гаркуша, Владимир Трынченков, Сергей Коробцов, Михаил Курнаев, Олег Степанов, Андрей Шевченко и Ольга Гаврилова.

Ирина ТОРОХОВА



## Повышая эффективность

**Все самые выдающиеся достижения человечества – от строительства гигантских пирамид до открытия средства от полиомиелита и высадки человечества на Луну – начинались как проект.**

(Из книги Эрика У. Ларсена, Клиффорда Ф. Грея «Управление проектами»)

В 2018 году руководители реализовали 52 ПСР-проекта. Расскажем о наиболее эффективных.



Светлана Веселкова

В прошлом году 84 % руководителей лично реализовали по одному ПСР-проекту. Целевой уровень их качества составил 93 %. Это довольно высокие показатели, что и отметили эксперты в ходе РППК.

Директор по корпоративному управлению и правовому обеспечению Светлана Веселкова реализовала ПСР-проект «Совершенствование процесса постановки на учёт результатов интеллектуальной деятельности». Выбор темы обоснован следующими причинами: длительное ожидание подготовки документов, а также избыточная их обработка. До реализации проекта постановка на учёт изобретения или полезной модели занимала 60 рабочих дней с момента получения патента РФ. Поэтому основной целью ПСР-проекта стало сокращение времени постановки на учёт нематериальных активов.

– Обеспечение бухгалтерского и налогового учёта прав на охраняемые результаты

интеллектуальной деятельности (РИД) направлено на полноценное вовлечение прав на РИД в гражданско-правовой оборот с соответствующим снижением налоговой базы по налогу на прибыль и на формирование имиджа завода, обладающего нематериальными активами как залогом высокой конкурентоспособности, повышающей его рыночную стоимость. Именно поэтому все результаты интеллектуальной деятельности при выполнении соответствующих условий, предусмотренных законодательством РФ, ставятся на учёт в качестве нематериальных активов, но постановка на учёт занимает длительное время, поскольку необходимо оформить соответствующие документы, в том числе подтверждающие первоначальную стоимость нематериального актива, – поясняет Светлана Викторовна.

Весь процесс реализации ПСР-проекта занял более пяти месяцев. В данной работе были задействованы сотрудники отдела интеллектуальной собственности, дирекции по экономике и финансам, дирекции по науке.

За это время были выявлены и устранены проблемы, связанные с постановкой на учёт, перенесены сроки оплаты вознаграждения за создание РИД, внесены изменения в действующие локальные нормативные акты завода, что в совокупности позволило значительно сократить время постановки на учёт результатов интеллектуальной деятельности – до 8 рабочих дней.

Заслуживает внимания и ПСР-проект начальника отдела по ГО и ЧС Бориса Мишурина «Оптимизация процесса перезарядки огнетушителей». Эффект от его внедрения значительный – сокращение времени протекания процесса (ВПП) в 3,5 раза.

Всего на заводе 1200 огнетушителей. Каждые пять лет их необходимо перезарядить, а также периодически проверять – не упало ли в них давление. Ранее процесс сбора и перезарядки занимал 62 рабочих дня, то есть два месяца в некоторых подразделениях отсутствовали первичные средства пожаротушения. Ситуацию надо было менять кардинально, и специалисты приступили к картированию процесса.

– При анализе организации работ мы выявили три проблемы, которые влияли на время протекания процесса: огнетушители долго хранились на складе до отправки на перезарядку, информация об их количестве собиралась неоднократно, много времени уходило на ожидание приезда подря-



Борис Мишурин защищает ПСР-проект на заводском этапе отраслевого конкурса ПСР-проектов и ППУ

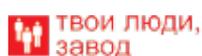
ной организации. Также обнаружили несоответствия по учёту огнетушителей в подразделениях и в бухгалтерии, – рассказывает Борис Анатольевич.

В ходе реализации ПСР-проекта специалисты разработали регламент, который предусматривает порядок учёта и организации процесса сбора и отправки данных устройств на перезарядку до возврата их обратно в подразделения. Провели учёт первичных средств пожаротушения в подразделениях и устранили несоответствия с бухгалтерским учётом. Составили сводную ведомость по подразделениям и срокам очередной перезарядки, что позволило оперативно формировать график перезарядки и доводить его до структурных подразделений. Кроме того, внесли изменения в договор подряда с указанием конкретного срока перезарядки.

В результате реализации ПСР-проекта удалось добиться сокращения времени протекания процесса до 16 с половиной рабочих дней, и тем самым снизить риски отсутствия первичных средств пожаротушения или их неисправности в тот момент, когда они необходимы для локализации возгорания (пожара).

В целом внедрённые улучшения повысили уровень безопасности заводских объектов. Следующий этап – автоматизация процесса учёта при помощи специалистов управления по информационным технологиям.

Ирина ТОРОХОВА



**ТВОИ ЛЮДИ,  
ЗАВОД**

## Бухгалтерия в надёжных руках

1 февраля день рождения отметила главный бухгалтер завода Елена Смирнова.

Елена Алексеевна получила высшее образование в Московском инженерно-строительном институте им. В. В. Куйбышева (ныне НИУ «Московский государственный строительный университет»). Карьеру в ПАО «ЗиО-Подольск» начала в 2007 году и сразу с руководящей должности. Под началом Елены Алексеевны внедрён целый ряд важных проектов, например, «Автоматизация бухгалтерского и налогового учёта на базе 1С 8:УПП». Елена Смирнова удостоена Почётной грамоты ГК «Росатом» за большой личный вклад в обеспечение успешной реализации проекта по выпуску первой консолидированной отчётности по международным стандартам финансовой отчётности. По инициативе Елены Алексеевны бухгалтерия завода стала первопроходцем в освоении офисного варианта системы бережливого производства 5С.

Позднее данному примеру последовало большинство отделов и служб завода, значительно снизив издержки производства.

Елена Алексеевна не только высококлассный специалист и профессионал своего дела, но и превосходный наставник. В любой трудной ситуации коллеги могут обратиться к ней за профессиональной помощью, потому что знают: она всегда разрешит проблему и поможет найти верное решение. Обаятельная, харизматичная, лёгкая на подъём Елена Алексеевна заряжает коллег позитивным настроем.

Изысканным хобби Елены Алексеевны являются путешествия. Особенно любит изучать культуру экзотических стран, откуда привозит массу приятных впечатлений и делится ими с коллегами.



От всего сердца поздравляем Елену Алексеевну с днём рождения и желаем несокрушимого здоровья, стабильности в работе, семейного тепла и уюта, душевной гармонии. Пусть жизнь будет наполнена счастьем, удачей и любовью!

**Коллектив бухгалтерии  
и отдела НСИ**



**единая  
команда**

## Стремиться к улучшениям и добиваться цели

За три месяца участок монтажа в цехе № 16 заметно преобразился.

В процессы совершенствования рабочего пространства включились работники участка монтажа цеха № 16. Руководит процессами старший мастер Николай Чмуров. На данном участке он работает с 1 ноября прошлого года. Оценив свежим взглядом положение вещей, он предложил рабочим участвовать в преобразении рабочих мест и сумел вовлечь их в работу.

Руководство поставило передо мной цель по сокращению времени изготовления оборудования. Я сразу увидел неудобную планировку рабочего пространства, отметил много лишних передвижений работников, они сами ходили за нужными деталями для сборки изделия, – рассказывает Николай.

Нарисовали, где и что стоит, как передвигаются рабочие, посмотрели пересече-

ния маршрутов, увидели диаграмму «спагетти», подумали, как можно упростить работу. Родились несколько вариантов расстановки оборудования и расположения оснастки. Старались, чтобы все детали и под сборки были под рукой. Смысл помощи сотрудников управления по эффективности производства и развития ПСР – облегчить и упростить работу наших коллег, – добавляет руководитель проекта ОРПС Олег Степанов.

Новая планировка участка сократила маршрут на 237 метров. Параллельно решались вопросы по несвоевременной и некомплектной поставке комплектующих. Для устранения проблем применили метод тянущее-восполняющей системы (ТВС) на детали, которые идут для всех модификаций изделий, а отдельные детали, для конкретного оборудования, теперь поставляются по требованиям накладной. Мастер в карточке отмечает, какие комплектующие не-

обходимо подвезти для продолжения сборки к определённому времени. Используемые карточки позволили минимизировать время поставки деталей. Кроме того, здесь разработали лист производственного контроля, где отслеживается каждая операция. Если возникает отклонение от плана, то отмечается причина и предпринимаются шаги по её устранению.

Процессом преобразований увлеклась вся бригада. Помимо наведения порядка рабочие подали предложения по упрощению технологий установки деталей и тем самым усовершенствовали техпроцессы совместно с технологами. За три месяца перенем они предложили более 30 ППУ. Среди активистов: Ильшат Валиев, Игорь Лашин, Олег Вопилин, Радик Бадертдинов, Фарит Минибаев, Олег Хорольский, Илья Фатеев. «Навели порядок вместе, самим приятно. Разложили детали по очередности использования. Нам их теперь привозит транспортёрщик, что очень удобно. В одном из отсеков изделия было недостаточно света, придумали крепить лампочки на консоли. Оборудовали места для хранения средств индивидуальной защиты», – говорит слесарь Радик Бадертдинов.

В результате применения методов и инструментов ПСР бригада добилась поставленной цели – время сборки значительно сократилось, идёт экономия электроэнергии.

Впереди у нас колоссальные планы по хранению приспособлений. Все они будут разложены в зависимости от модификаций собираемых изделий. Со временем уберём ненужные стеллажи и освободим площадь, – утверждает Николай Чмуров.

Вот к таким успешным результатам приводит командная работа во главе с неравнодушным лидером, который настроит на улучшения, поведёт за собой и не бросит в трудную минуту.

**Ирина ТОРОХОВА**



**обратная  
связь**

## А крыша течёт

Обращение работников цехов № 25 и 26, чьи кабинеты расположены на третьем и четвёртом этажах:

Ситуация прошлого года повторяется. Крыша вовремя не очищается от снега, во время оттепели начинается подтопление помещений, на стенах уже появилась чёрная плесень. У технологов заливает архив – намочки чертежи. Туалеты только отремонтировали, и пришлось разбирать потолок, на двери висит объявление с предупреждением не включать свет из-за горения проводки.

Ответ главного архитектора Алексея Красовитова:

Ремонт кровли административно-бытового комплекса цехов № 25 и 26 запланирован на этот год. Кроме того, продолжится ремонт чердачных перекрытий в пристройке к цеху № 5. Также в графике стоит капитальный ремонт бытовых помещений и разделов на 1-м и 2-м этажах.



Как отметил начальник управления по содержанию и реконструкции основных фондов Евгений Якунин, в настоящее время на заводе работает бригада кровельщиков, которая очищает кровли по заявкам от подразделений.

Из архива  
заводской газеты

ЗИО-Подольск

100  
ЛЕТ

О чём писала газета  
в юбилейные для завода годы?

«Кэсовец» от 25 января 1934 года

На заводе – только  
31 заочник

Наш завод нуждается в квалифицированных рабочих. Пополнить категорию этих работников можно без отрыва от производства путём заочного обучения. Однако, эта возможность повышения квалификации и подготовки новых технических кадров не используется. По всему заводу у нас имеется всего-навсего 31 студент-заочник. 20 человек готовятся на мастеров, 4 – на техников и 7 – на инженеров.

Для инженеров имеются специальные курсы совершенствования квалификации по технологии металлов, инструментальному делу и пр. Для имеющих практические знания создаются курсы по теоретической подготовке.

Все организации нашего завода заинтересованы в том, чтобы иметь квалифицированную рабочую силу. Все поэтому должны сейчас взяться за вовлечение рабочих и ИТР завода в заочное обучение.

Студком заочного обучения:  
Анисимов, Гуров, Стучков

«Кэсовец» от 27 января 1934 года

Учитесь культурно жить

Мы много пишем о беспорядках в общежитиях поселков. И почти всегда в этих случаях у нас принято ссылаться на всевозможные «объективные» причины: плохое помещение, нет канализации и т. д. и т. п. Но молодёжь показала, что очень многое в организации быта зависит от нас самих.

В бараке № 4 (секция 1 и 2) молодёжь выпускает регулярно стенгазету. Здесь в бараке – чистота и порядок. Пол чистый, койки хорошо убраны. Для наблюдения за порядком выделяются дежурные.

Когда живущей в этом бараке молодёжи было замечено, что у них слабо развита самостоятельность, то здесь немедленно же организовали драмкружок, в который записалось 22 человека. Это – один из многочисленных показателей организованности и активности молодёжи.

У молодёжи барака № 4 нужно учиться культурно жить.

**Юрин**

Письма в редакцию

Потоп в кузнице

На протяжении многих месяцев два этажа помещения кузницы заливаются водой. Бывают дни, когда просто невозможно работать. Об этом сообщают в отдел главного механика и самому начальнику его тов. Кудрямову. Тогда начинается суматоха, прибегают водопроводчики, и потом на время прекращается. Но через несколько дней вся история повторяется вновь. Прекрасное здание кузницы разрушается водой.

**Курносков**

«Кэсовец» от 3 февраля 1934 года

Больше работать с кадрами

О бараках можно сказать, пожалуй, хорошее, за исключением того, что нет форточек. В одном из бараков, где живут огородницы – кадровые работницы, все заняты учёбой. Девушки не без задора заявляют о том, что они научились писать. Удалось посмотреть, с какой страстью выводят они нетвёрдой рукой буквы и слова. Чувствуется сильное стремление к овладению одним из сильнейших орудий в борьбе за овладение достижениями новой культуры.

Несмотря на наличие уютного красного уголка, массовая работа в совхозе не развёрнута. Завком в этом совхозу не оказывает никакой помощи. А она нужна в совхозе как воздух, как вода. Не встретишь в совхозе и показа лучших людей, а они есть: Мельник – огородница, Бабакова, Миллер, Эрн, Шастина и Волкова из бригады по возке навоза. Это кадровые работницы, но о них мало кто знает, хотя изредка они поощряются. Стенгазета по-прежнему не выходит.

## Кадровый вопрос

# Я – профессионал

1 февраля завод посетили студенты российских технических вузов в рамках зимней школы для участников Всероссийской студенческой олимпиады «Я – профессионал».



На зимней школе в период с 30 января по 2 февраля 2019 года студенты и молодые специалисты из разных регионов России познакомились с атомной отраслью, узнали об актуальных трендах и разработках в области ядерной энергетики и пообщались с признанными профессионалами. Посещение школы стало полезным для тех, кто планирует продолжить изучение ядерной физики и технологий в дальнейшем и работать в атомной отрасли.

По окончании олимпиады дипломанты получают денежные премии в размере 200 и 300 тысяч рублей, льготы при поступлении в магистратуру, аспирантуру и ординатуру ведущих вузов страны по профильным для ГК «Росатом» направлениям подготовки, а также возможность прохождения стажировки на предприятиях отрасли.

В рамках зимней школы состоялись технические туры на предприятия отрасли, в том числе и на наш завод.

В гости на ЗиО-Подольск приехали студенты старших курсов различных российских профильных вузов, а также сотрудники Академии Росатома. В выставочном зале заместитель главного конструктора Александр Мухомов рассказал ребятам о становлении предприятия и выпускаемой продукции.



В конференц-зале после инструктажа по охране труда директор по науке Виктор Терехов рассказал о текущих проектах, реализуемых заводом, и уникальном оборудовании. Он также остановился на том, в каких специалистах нуждается завод сегодня и какие компетенции нужны для успешного начала карьеры.

В практическую часть экскурсии вошло посещение производственных подразделений. Молодые люди подробно ознакомились с изготовлением крупногабаритного энергетического оборудования, увидели этапы сварки и наплавки различными современными методами, механической обработки, сборки и покраски деталей. В завершение посетили «Фа-

брику процессов», где её руководитель Алексей Красавин рассказал о проводимых занятиях по изучению инструментов Производственной системы «Росатом». Будущие выпускники задали много вопросов, заинтересованно и внимательно разглядывали сложные детали оборудования, обсуждая между собой их особенности и уникальность.

Вскоре перед студентами встанет выбор места реализации полученных теоретических и практических знаний на реальных атомных производствах нашей страны. Надеемся, эти молодые и энергичные люди пополнят ряды профессионалов ЗиО-Подольска.

Элина МЯСНИКОВА

## благодарность



## Пункт горячего питания пользуется популярностью

За первый месяц нового года открывшийся пункт горячего питания посетили около 1400 человек.

Все системы работают исправно. В помещении тепло и светло. И всё это благодаря слаженной совместной работе наших коллег.

Как сообщила ведущий инженер-конструктор отдела главного энергетика Ольга Романова, для запуска обеденного помещения было приложено много усилий со стороны всех служб энергетического и технического оснащения. Специалисты отдела главного энергетика и подрядных организаций подключили кухонное

электрооборудование, провели электроснабжение и электроосвещение, а также вентиляцию. Мастера трудились допоздна, чтобы сдать работу в срок, и пункт питания был открыт вовремя. Нареканий нет! Всё прекрасно функционирует: работают электронагревательные приборы и холодильники, красивые бра и подвесные светильники освещают обеденный зал и комнату с умывальниками, для удовольствия посетителей работают ТВ-мониторы. Все сделано для того, чтобы пребывание здесь было приятным!

Элина МЯСНИКОВА

## говорим и пишем правильно

Каждый из нас, хотя бы несколько раз в жизни, сомневался, как правильно произнести слово, куда поставить ударение.

Сложности возникают по нескольким причинам. В русском языке нет общего правила сохранения ударения, оно может стоять в любой части слова. Ударение играет смысловозначительную роль. В зависимости от ударения меняется значение слова, это можно наблюдать в омографях (словах, которые одинаково пишутся, но по-разному звучат): парить и парить, атлас и атлас.

Одна из самых распространенных ошибок – ударение в гла-

## Куда поставить ударение?

голах прошедшего времени женского рода:

– Неверно: нача́ла, поня́ла, взя́ла, бра́ла, созда́ла.

– Правильно: нача́ла, поня́ла, взя́ла, бра́ла, созда́ла и т. д. Но в мужском роде: нача́л, поня́л, созда́л.

Дурным тоном считается говорить звонят, звонит, включит. Правильно: звонят, звонят, включит, включим, включишь.

### Надо запомнить:

– Можно купить средства и пользоваться средствами, но не средствами.

– Ребёнка в детстве надо баловать.

– В Киеве говорят на украинском языке.

– В кондитерской продаются торты, а данные заносятся в каталог.

– Отчёт сдают в конце квартала, а не квартала.

– Подписывают договоры, а не договоры.

### И ещё несколько слов:

Аристократия, банты, джинсовая, диспансер, завидно, заплачевать, закупорить, красивее, ломота, мусоропровод, намещение, новорождённый, обеспечение, облегчить, оптовый, премировать, сливовый, трубопровод, туфля, углублённый, умерший, флюорография, хозяева, черпать, шарфы, щавель.

Благодарю за внимание!

Ирина ТОРОХОВА

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

*Лоцилин Николай Яковлевич, председатель заводского Совета ветеранов, отметил 93-летие 27 января. Желаем ветерану хорошего здоровья, бодрости и задора для дальнейшей работы, тепла, уюта, заботы и понимания близких.*

*Гаврилова Татьяна Ивановна, нагревальщик ПП № 409, отметила юбилей 28 января. Коллеги шлют имениннице самые добрые пожелания: счастливой, чудесной и прекрасной жизни. Пусть всегда сопутствуют удача, успех и любовь!*

*Козлова Татьяна Леонидовна, ведущий специалист отдела контроля и нормализации НСИ, отметила день рождения 29 января. Коллеги желают имениннице, чтобы в окна дома всегда светило солнце, добро и любовь, в семье царили мир и взаимопонимание.*

*Белякова Людмила Владимировна, старший мастер цеха № 3, отпраздновала юбилей 30 января. Коллектив подразделения шлёт имениннице самые тёплые пожелания здоровья и долгих лет жизни, радости и смеха, уважения окружающих и любви родных.*

*Суслова Елена Алексеевна, главный специалист отдела контроля и нормализации НСИ, принимала поздравления с днём рождения 31 января. Коллеги желают, чтобы любой день Вашей жизни был наполнен оптимизмом, свежими идеями и интересными встречами, и пусть каждое утро наполняется улыбками близких.*

*Красовитов Алексей Вениаминович, главный архитектор завода, отметил день рождения 3 февраля. Коллективы ОГА, цеха № 24, управления по содержанию и реконструкции основных фондов желают ему успехов, счастья, везения. В делах – мудрости, в семье – тепла и уюта. И пусть здоровье не даёт сбоя и удача никогда не подводит!*

*Никитин Владимир Валентинович, слесарь по газовому оборудованию цеха № 23, праздновал день рождения 7 февраля. Также в этом году он отмечает 50-летие трудового стажа. Коллектив подразделения желает ему крепкого здоровья, тепла, доброты, искренности, любви, понимания и поддержки.*

*Гончаренко Людмила Владимировна, нагревальщик ПП № 409, поздравления с 60-летием будет принимать 10 февраля. Коллектив подразделения шлёт имениннице самые тёплые пожелания: пусть каждый новый день будет полон нежности и любви, улыбок и цветов, а каждое мгновение дарит счастье и радость!*

## ВАКАНСИИ

ПАО «ЗиО-Подольск» требуются:

### Рабочие:

- Вальцовщик
- Газорезчик
- Гальваник
- Гибщик труб
- Кровельщик
- Кузнец на молотах и прессах
- Маляр
- Машинист крана
- Машинист на молотах, прессах и манипуляторах
- Нагревальщик металла
- Огнеупорщик
- Оператор станков с ПУ
- Пирометрист-нагревальщик

- Слесарь по сборке металлоконструкций
- Строгальщик
- Стропальщик
- Токарь
- Токарь-карусельщик
- Токарь-расточник
- Фрезеровщик
- Электросварщик ручной сварки

### ИТР:

- Инженер-конструктор
- Инженер-технолог
- Инспектор технического контроля

За подробной информацией обращаться в отдел подбора, оценки и развития персонала (КПП № 1, 1 этаж, кабинет № 107).

## Уважаемые заводчане, коллеги и друзья!

У ПАО «ЗиО-Подольск» есть официальная страничка в Instagram.

Еще одна площадка, где мы можем делиться с вами полезной информацией о работе завода и не только.

Не проходите мимо, подписывайтесь, следите за жизнью завода:

@ziopodolsk\_1919



Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

### Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета  
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета  
Судиловская И. В. – директор по персоналу  
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности  
Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Андрей Смирнов,

Ольга Баранова, Ольга Сурмейко, Элина Мясникова

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.

Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Ревпроспект, д. 80/42.

Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 01203-19. Тираж 1500 экз.

Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.