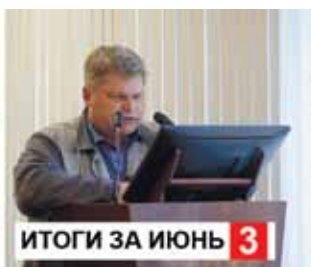




ВОПРОС-ОТВЕТ 2



ИТОГИ ЗА ИЮНЬ 3



ЗАЩИТИЛИ ДИССЕРТАЦИИ 3



НАГРАДА ЗА ТРУД 4

Губернаторский визит

событие



5 июля завод принимал высокопоставленных гостей. Производственную площадку посетили губернатор Московской области Андрей Воробьев и глава Городского округа Подольск Николай Пестов.

Глава Подмосковья Андрей Воробьев осмотрел производство по выпуску котельного оборудования для заводов по переработке твердых коммунальных отходов, поздравил сотрудников завода со столетием предприятия и Днём промышленника Московской области.

— Уже 100 лет вы делаете очень важную работу. Стабильность — признак мастерства. Новые компетенции, новые изделия — это очень важно. Я хотел бы вас поблагодарить. Мы сегодня отмечаем День промышленника. Это ваш праздник! Хотелось сказать слова благодарности за ваш труд! — обратился к сотрудникам предприятия Андрей Воробьев.

Руководитель региона также вручил Благодарности представителям заводских трудовых династий: Владимиру Ильичу Харчевникову и Николаю Яковлевичу Лощилину. Общий стаж работы Харчевниковых — 388 лет, Лощилиных

— 194 года. Основатель династии Харчевниковых — Григорий Иванович — пришёл на предприятие в 1920 году. В годы Великой Отечественной войны он был политруком, погиб в бою в марте 1943 года. Награду от губернатора принимал его внук, проработавший на заводе 52 года, начальник инструментального производства Владимир Харчевников. Основатель династии Лощилиных — Яков Ильич. Он работал слесарем с 1919 года. Его сын — Николай Яковлевич — трудился на предприятии 59 лет, а сейчас руководит Советом ветеранов завода.

В ходе знакомства с производством Андрей Воробьев и генеральный директор предприятия Анатолий Смирнов подписали Соглашение, в рамках которого Подольский колледж имени А. В. Никулина будет готовить сотрудников для ПАО «ЗиО-Подольск» по пяти направлениям: сварщик, оператор станков с программным управлением, фрезеровщик, управление качеством, металлообработка. Ежегодный приём составит 125 человек. Завод готов обеспечить 100-процентную практику для студентов и 100-процентное трудоустройство выпускников, кроме того, все педагоги пройдут стажировку на базе завода.

— У предприятия сейчас уверенная траектория роста, — сказал Андрей Воробьев. — Производительность труда растёт, нужны квалифицированные кадры. Важно, чтобы ребята, которые учатся в колледжах, приходили сюда подготовленными. Поэтому система наставничества должна подключаться к молодому специалисту не тогда, когда он окончил колледж, а на втором-третьем курсе обучения, чтобы интеграция в производство была ощутима.

**ПОТОК
новостей**

Подтвердили качество

Завод завершил изготовление первого витого теплообменного аппарата — испарителя этана для первой в России линии по сжижению природного газа по отечественной технологии «Арктический каскад» для проекта «Ямал СПГ». Последней контрольной операцией стали гидравлические испытания оборудования.

Гидроиспытания давлением 15,9 МПа проводились по трубному пространству, предназначенному для прохода азота, давлением 14,7 МПа по трубному пространству для прохода природного газа и давлением 6,4 МПа по межтрубному пространству. Гидроиспытания прошли успешно и подтвердили прочность и плотность изготовленного аппарата.

Сели за стол переговоров

HR-руководители и председатели профсоюзных организаций предприятий машиностроительного дивизиона Росатома совместно с представителями госкорпорации, Атомэнергомаша и центрального аппарата отраслевого профсоюза (РПРАЭП) впервые сели за стол переговоров.

2 июля в Нижнем Новгороде состоялось совещание председателей профорганизаций, входящих в группу компаний «Атомэнергомаш», с HR-директорами предприятий и представителями руководства дивизиона. Участие в разговоре также приняли советник отдела социальной политики департамента кадровой политики госкорпорации Ольга Гурина, заместитель председателя РПРАЭП Юрий Борисов и заместитель генерального директора по управлению персоналом Атомэнергомаша Юлия Николаева.

Стороны обменялись информацией о результатах своей деятельности и обсудили варианты дальнейшего взаимодействия в рамках реализации социальных программ, среди которых были и нестандартные предложения. Например, интерес вызвал проект председателя профкома «Атоммаша» Александра Гроо. Он представил новую концепцию комплексного оздоровления работников и расширения возможностей для занятий физкультурой и спортом.

Определяясь с приоритетами на будущее, участники совещания пришли к выводу, что подобные встречи на регулярной основе позволяют оперативно и своевременно снимать вопросы и принимать необходимые совместные решения.

**обратная
связь**

Ключевые задачи, прогнозы их выполнения и перспективы развития

Состоялся первый в этом году День директора, в ходе которого генеральный директор Анатолий Смирнов рассказал о прогнозах работы предприятия на 2019 год и ответил на ранее поступившие вопросы работников.

Прогнозы отрасли и дивизиона

В этот раз в Дне директора участвовал заместитель генерального директора, директор по экономике и финансам АО «Атомэнергомаш» Сергей Филатов. Он рассказал об общей ситуации в атомной отрасли и машиностроительном дивизионе, сложившейся в первом полугодии текущего года, а также обозначил перспективы и прогнозы на 2019 год.

Так, по итогам первого квартала в госкорпорации на 100 процентов выполняются практически все основные показатели деятельности. Планируется, что консолидиро-

ванная выручка в 2019 году составит более 1,1 трлн руб. Напомним, в 2018 она впервые превысила триллион рублей. На этот год запланирован рост на 11 процентов.

— В АО «Атомэнергомаш» пока прогноз по выручке достаточно оптимистичный, но, как правило, по итогам второго и третьего кварталов ситуация меняется в худшую сторону, поэтому в этой части вклад ЗиО-Подольска в общую копилку существенный. Планируется опережающий запуск производства оборудования для ещё двух ледоколов проекта 22220. Что касается выручки по новым продуктам, то здесь я опять хочу обратить внимание на то, что практически



вся продукция, выпускаемая вашим заводом, относится к этой категории, — подчеркнул Сергей Филатов.

В прошлом году и в первой половине 2019 были подписаны контракты на изготовление оборудования реакторного зала для 12 блоков и оборудования машзала для 6 блоков АЭС. Объём работы предстоит

огромный. В ближайшие пять лет в части выручки произойдёт как минимум удвоение. Цена ошибки в производственном планировании, в материально-техническом обеспечении также увеличивается в разы.

продолжение 2

4 млрд руб.
составят
инвестиции
в производство
оборудования
по технологии
«Арабель»
за два года.

цифра
номера



«Арктику» отправят на испытания в декабре

Головной атомный ледокол «Арктика» планируют отправить на испытания в декабре, сообщил генеральный директор Балтийского завода Алексей Кадилов. «Это первый ледокол. Мы должны запустить реактор, провести все испытания и в декабре уйти в море. Если всё получится, уходим в море и передаём потом в опытную эксплуатацию в Мурманск», – заявил Кадилов.

Росатом построит АЭС в Узбекистане

Узбекистан остановил свой выбор на ГК «Росатом» для строительства первой атомной электростанции в стране исключительно по экономическим причинам, заявил генеральный директор агентства «Узатом» Журабек Мирзамахмудов.

В начале сентября 2018 года российский премьер Дмитрий Медведев и глава правительства Узбекистана Абдулла Арипов подписали соглашение о сотрудничестве при строительстве АЭС на территории республики. Росатом планирует построить комплекс из двух энергоблоков поколения «3+» с реакторными установками ВВЭР-1200. Приоритетным местом строительства станции выбрана площадка вблизи озера Тузкан в Джизакской области.

Завершается разработка реактора для ледокола «Лидер»

АО «ОКБМ Африкантов» завершает разработку реактора «РИТМ-400» для ледокола «Лидер». Об этом сообщает пресс-служба предприятия. Согласно данным разработчика проекта – ЦКБ «Айсберг», на «Лидере» будет использоваться реакторная установка в составе двух реакторов «РИТМ-400» по 315 МВт тепловой мощности каждый.

На форуме «Армия-2019» ОКБМ также представило установку «РИТМ-200М» для оптимизированного ПЭБ, а также информацию о ядерной энергетической установке «Айсберг» для подводно-подлёдных энергетических комплексов, которые предназначены для энергоснабжения буровых и добывающих комплексов.

Кто построит новый блок АЭС «Дукованы»?

Росатом будет участвовать в тендере на строительство нового блока АЭС «Дукованы» в Чехии, сообщил генеральный директор российской госкорпорации Алексей Лихачёв.

В понедельник правительство Чехии объявило, что новый атомный энергоблок в Чехии мощностью 1200 МВт будет построен на АЭС «Дукованы» на юго-востоке республики, ориентировочная дата начала строительства – 2028-2030 гг., окончания – 2034-2035 гг..

«Конечно же, будем принимать участие. Всё будет зависеть от конечной конфигурации условий, которые чешская сторона выставит. Опять же надо понимать, что в Чехии хорошо знают наши технологии, и крайне эффективно работают там существующие реакторы. В этом смысле мы наеемся на определённую преемственность чешских энергетиков. В то же время рынок есть рынок, конкурс есть конкурс, поэтому предсказать его результаты точно сейчас не может никто», – сказал Лихачёв.

Ранее сообщалось, что намерение участвовать в тендере высказывали, помимо Росатома, французская EDF, южнокорейская KKH, китайская China General Nuclear Power, американская Westinghouse и совместный проект французской Areva и японской Mitsubishi Atmea.

Ключевые задачи, прогнозы их выполнения и перспективы развития

с 1-й стр.

Портфель заказов Атомэнергомаша по новым продуктам вне контура Росатома планируется пополнить до 162 млрд руб., пока подписано контрактов на 153 млрд руб. Не просто будет достигнуть показателя по производительности труда. Как отметил Филатов, за последние два года дивизион ни разу не выполнил данный показатель на целевом уровне, а некоторые предприятия даже на нижнем. «Надеюсь, что выручка ЗиО-Подольска будет выше заявленной в прогнозе, и это будет ваш дополнительный вклад в поддержание и вашего материального благополучия, и благополучия дивизиона. У вашего предприятия неограниченные возможности, с учётом того, что отрасль и дивизион готовы инвестировать в развитие завода значительные средства. Только в производство оборудования по технологии «Арабель» инвестиции составят более 4 миллиардов рублей в течение ближайших двух лет. Помимо того, что даёт отрасль, необходимо найти свою собственную нишу на рынке той продукции, которую вы можете выпускать и конкурировать», – отметил Сергей Николаевич.

Для реализации планов всем службам необходимо работать как единое целое, исключать бюрократизм и формализм. Все работники должны быть заинтересованы в решении одной глобальной задачи – выпустить тот объём продукции, который ждёт заказчик, по запланированной себестоимости, а лучше ниже, и с нужным качеством.

Прогнозы ЗиО-Подольска

Генеральный директор завода Анатолий Смирнов доложил о прогнозе исполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) на 2019 год. В связи с тем, что госкорпорация выделяет средства на развитие производства и создание нового, задача для всех – обязательно выполнить на 100 процентов интегральный показатель эффективности инвестиционной деятельности.

Целевое значение производительности труда составляет 4,63 млн руб. на одного работника. Оно рассчитано исходя из годовой выручки в размере 19 млрд руб. Нижний уровень составляет 4,21 млн руб. при выручке 12,8 млрд руб. «Это основной наш показатель, над которым необходимо работать всем вместе», – подчеркнул Анатолий Смирнов.

Наивысший приоритет Росатома – безопасность. На ЗиО-Подольске коэффициент частоты производственного травматизма сведён к нулю, однако в АО «Опыт» произошёл несчастный случай. «Подобного произойти больше не должно. Каждый должен идти на работу с пониманием, что именно от него зависит безопасность как личная, так и подчинённых. Основное правило для всех – если видишь нарушение, то обязан его пресечь. Не проходите мимо. Личным примером нужно стимулировать всех на безусловное соблюдение правил техники безопасности», – заявил Анатолий Михайлович.

Выручка в 2019 году прогнозируется в размере почти 13,3 млрд руб. При этом имеется ряд резервов для увеличения данного показателя. Например, при заключении контракта на изготовление модулей испарителя парогенератора БН-600 для Белоярской АЭС на сумму 3,5 млрд руб. Для выполнения данного показателя необходимо реализовывать все проекты точно в срок с надлежащим качеством и с определённой экономической эффективностью.

Среди ключевых событий 1-го полугодия Анатолий Смирнов назвал следующие: заключение договора на изготовление ещё 17 изделий общей техники (в 1-м квартале исполнили оперативный график производства оборудования на 100 процентов с досрочным выполнением договорных обязательств!); подписание контрактов на изготовление оборудования машзала для АЭС «Пакш», барботёров для АЭС «Эль-Дабба» и Тяньваньской АЭС; опережающий запуск производства оборудования для двух новых ледоколов проекта 22220; соблюдение производственного графика в ходе изготовления оборудования для заводов по переработке ТКО, а также заключение договора на его монтаж. Кроме того, завод приобрёл ин-

жиниринговый инструмент для производства воздушно-конденсационной установки (ВКУ), которую на территории РФ никогда не производили. «У ЗиО-Подольска есть все шансы освоить ещё одно направление», – сказал гендиректор.

До конца года коллективу предстоит на 100 процентов исполнить госзаказ, изготовить четыре ПВД для АЭС «Руппур», которые должны прибыть в порт Санкт-Петербурга до 10 ноября, а также два СПП для данной станции, остальные два СПП необходимо изготовить на 90 процентов, а также запустить производство четырёх СПП и четырёх ПВД для второго блока АЭС «Руппур». СПП для Курской АЭС также должны быть готовы на 90 процентов, нужно закончить производство оборудования для первых двух заводов по переработке ТКО, осуществить монтаж 80 процентов оборудования первого завода.

Церемонию награждения провела директор по персоналу в порядке совмещения должностей Елена Наумова. Знаки отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» Сергей Филатов вручил термисту Андрею Ламкову, лаборанту ЦЛНМК Людмиле Мамоновой и заместителю начальника производства ОИАЭ, ГНХ и судостроения Александру Павлову. Почётной грамотой ГК «Росатом» награждены главный конструктор, начальник ДО АМ Дмитрий Башулин и начальник управления по информационным технологиям Антон Запругаев. Благодарность генерального директора ГК «Росатом» вручили электросварщику Алику Джафарову и начальнику отдела промышленной электроники и программирования Татьяне Ракшун. Почётные грамоты АО «Атомэнергомаш» удостоены слесарь по сборке м/к Анатолий Корвин, вед. специалист казначейства Ирина Кунафина и оператор графической станции ОКК Андрей Смирнов.

Вопросы-ответы

– В кабинете 404 Инженерного корпуса вышли из строя кондиционеры ещё несколько лет назад, в летний период даже при открытых окнах и двери температура поднимается выше положенных по нормам 28 градусов. Очень просим Вас помочь в решении этой проблемы!

– В настоящее время подрядная организация проводит работы по обследованию и обслуживанию кондиционеров. Кроме того, к установке в этом году запланировано около 180 кондиционеров дополнительно. Данный вопрос постараемся решить в течение июля.

– Когда будут отремонтированы помещения Управления по тепловой энергетике?

– Михаил Владимирович (главный инженер – прим. ред.), надо устранить протечки, до октября помещения отремонтировать.

– Когда будет увеличена зарплата?

– В сентябре 2019 года произойдёт индексация заработной платы в размере до 4,8 %. С целью решения вопроса привлечения молодых специалистов и закрепления персонала на предприятии в настоящий момент прорабатывается комплекс мероприятий по внедрению дополнительных инструментов мотивации работников.

– Будет ли премия в связи со столетием завода?

– Не будет.

– Почему нет дивидендов акционерам?

– Чистая прибыль не покрывает те убытки, которые были ранее, поэтому не может быть и речи о дивидендах. Основная наша задача – провести модернизацию



Награду получил Андрей Смирнов



Награждается Татьяна Ракшун

предприятия, расплатиться с долгами. У нас большой объём заказов, планируется рост выручки более чем в два раза, соответственно, и рост прибыли.

– Когда заменят устаревшую версию системы Компас 10?

– В текущем году закуплено и будет проведено обновление системы SolidWorks, на 2020 год запланировано обновление системы Компас.

– Возможно ли увеличить дневную норму обеспечения заводчан питьевой водой с 200 мл в сутки до более реальной нормы?

– Норму увеличили в два раза, для работников горячих цехов № 5 и 8 в летний период норма доведена до 19 литров.

– Какими основными качествами, помимо уровня компетенции и опыта, должен обладать руководитель (любого уровня)? В каких случаях допустимы выражения нецензурного характера при подчинённых (включая женский пол) или это недопустимо?

– Я лично с этим случаем разберусь, это недопустимо. Помимо высокого уровня профессионализма работникам завода для развития карьеры необходимо: следовать отраслевым ценностям; выполнять индивидуальные КПЭ на 100 % и выше; быть готовыми к ротации между организациями отрасли, к дополнительным нагрузкам и работе в условиях изменений; быть готовыми к переезду в другие регионы.

В ГК «Росатом» действует Кодекс этики и служебного поведения работников госкорпорации, который устанавливает стандарты поведения для каждого сотрудника и определяет, что госкорпорация ожидает от своих сотрудников, в том числе и руководителей. Взаимоотношения между руководителем и подчинённым должны строиться на принципах недопустимости унижения чести и достоинства людей, фаворитизма и дискриминации, при этом указанные принципы должны соблюдаться не только руководителем, но и самим работником.

– Живём в общежитии, есть информация, что его будут закрывать. Стоит ли нам переживать?

– Никаких поручений по закрытию общежитий я не давал. Мы сейчас прорабатываем вопросы расширения жилищного фонда, для того чтобы обеспечить жильём вновь нанимаемый персонал из регионов.

Ирина ТОРОХОВА



М. Горький: «Знание – это абсолютная ценность нашего времени»

5 июля магистранты шестого выпуска базовой кафедры № 76 «Энергетическое машиностроение» НИЯУ МИФИ успешно защитили выпускные квалификационные работы (ВКР).

Завершились два года обучения по программе подготовки магистров «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» для трёх специалистов нашего завода и трёх из Петрозаводска. Итоговым и самым волнительным испытанием стала для них защита магистерских диссертаций. В этом году приказом Министерства науки и высшего образования РФ председателем Государственной экзаменационной комиссии (ГЭК) был назначен д. т. н., профессор МАИ (НИУ) Владимир Дмитриев, заместителем председателя – д. т. н., профессор, заведующий кафедрой НИЯУ МИФИ Виктор Терехов.

Первым к защите представил свой доклад главный специалист отдела оборудования атомных станций № 1 Иван Найден. Его диссертация «Исследование поперечной усадки при сварке кольцевых стыковых швов и разработка технологии приварки гидрокамера к корпусу реактора «РИТМ-200» посвящена проблемам обеспечения требуемых качественных показателей сварных швов в сложных пространственных конструкциях атомных энергетических установок. Рецензент выпускной квалификационной работы (ВКР) Валентин Лексиков, к. т. н., заместитель главного сварщика, отметил актуальность темы, новизну и практическую ценность полученных результатов исследований. «Много было задумано, не всё, к сожалению, было реализовано, тем не менее Иван работал активно, многое делал самостоятельно. Из тех возможностей, которыми мы располагали, выжали практически всё. Я его работой доволен, она достойна отличной оценки», – отметил научный руководитель, к. т. н., доцент базовой кафедры НИЯУ МИФИ Алексей Аверин.

Диссертационная работа начальника отдела производственной кооперации Евгении Акишиной «Разработка и интеграция технологий изготовления деталей парогенератора в единый контур управления сквозных бизнес-процессов промышленной корпорации «Росатом» посвящена задачам автоматизации производственных процессов и управления, созданию высокотехнологичного производства энергетических агрегатов, внедрению цифровых технологий в энергетическом машиностроении. Рецензентом диссертации выступил главный металлург завода Ринат Мингалиев, который поставил Евгении пятёрку. Высоко оценила работу магистрантки и её научный руководитель, д. т. н., профессор МАИ (НИУ) и преподаватель базовой кафедры НИЯУ МИФИ Любовь Миронова:

– Изумилась, когда узнала, что корпорация «Боинг» не имеет чертежей на свои изделия, а применяет новые цифровые технологии – от формулирования требований до их материального воплощения в деталях и агрегатах самолёта. Вот такое цифровое производ-



ство. Не могу сказать, хорошо это или плохо по сравнению с нашей отечественной системой, которая показала свою надёжность при выпуске высокотехнологичной продукции. В диссертации Евгении показана возможность слияния разных подходов управления бизнес-процессами. Она провела большой обзор литературы. На примере изготовления коллектора парогенератора показала возможность внедрения цифровых технологий. Считаю, что работа очень интересная, её надо продолжать. Работоспособностью своей магистрантки я очень довольна.

Старший мастер ПП № 803 Кирилл Рачковский защищал ВКР по теме «Разработка технологического оснащения, технологии сверления глубоких отверстий и запрессовки в них теплообменных труб применительно к подогревателям высокого давления для АЭС с ВВЭР-1000». Рецензировал ВКР заместитель главного технолога Евгений Мазур и также оценил работу на отлично.

– Кирилл работает 25 часов в сутки, при этом подготовил такую серьёзную диссертацию. Когда обговаривали тему магистерской работы, мне было с ним очень легко, так как он хорошо знал её практические аспекты. Молодец, что разобрался в столь объёмной теме, достойно её изложил. Полученные знания ему пригодились и уже сейчас помогают в непосредственной работе, – похвалил Кирилла его научный руководитель Виктор Терехов.

В этом году все магистранты защитили диссертации на отлично. Красные дипломы получают Иван Найден и Евгения Акишина, а также Яна Байкова из Петрозаводска. Ивану Найдену члены ГЭК рекомендовали поступление в аспирантуру.

– Грустно, что обучение закончилось, чувствую, будет не хватать лекций и общения с нашими преподавателями, ведь важно ещё и кто тебя учит, – поделился Иван Найден.

– Это профессора, доктора и кандидаты наук, заслуженный изобретатель, люди с богатым опытом за плечами, которым они делились с нами. Они преподавали легко и непри-

нуждённо, сложные вещи становились доступны для понимания. Эти ценные знания мы сохраним и будем применять в профессиональной деятельности. Также наши преподаватели делились с нами житейской мудростью, за что мы им очень благодарны, – добавила Евгения Акишина.

– Я не ожидал, что за два года получу такое количество знаний. Сейчас чувствую себя более уверенным, интеллектуально подкованным в теоретической части. Лекции Виктора Михайловича Терехова по мехобработке слушал с большим интересом, старался записать каждое его слово. Сейчас мне это очень помогает в работе. Совмещать работу и учёбу очень сложно, потому что мы все работаем по жёсткому графику, но возможно, – отметил заместитель начальника производства АЭС и ГНХ по комплектации и обработке Петрозаводскамаша Александр Петруничев.

Преподаватели кафедры также рассказали, а что они получают от своих учеников.

– Когда мой ученик Марат Усманов получил звание «Человек года Росатома», то принёс статуэтку и поставил у меня в кабинете со словами: «Это наш с вами атомный «Оскар». Этим всё сказано, ради таких моментов я и преподаю, вкладываю душу в своих магистрантов. Работа с молодёжью приносит мне положительные эмоции, я вижу, как они растут, становятся зрелыми людьми, настоящими профессионалами. Приятно, когда магистры приходят к нам через некоторое время со своими проблемами, советуются, просят помощи, – рассказал директор по науке Виктор Терехов.

– Я обучаю магистрантов, а они обучают меня, потому что владеют теми знаниями, которых нет у меня. Они производственники, а у меня нет возможности погрузиться в производственную среду. Я им тоже очень благодарна, – подытожила Любовь Миронова.

Вручение дипломов с присуждением учёной степени магистра состоится 12 июля в НИЯУ МИФИ.

Ирина ТОРОХОВА



Как работали в июне?

2 июля состоялось совещание, на котором подводились итоги работы предприятия за июнь.

Директор по производству Алексей Стрюков доложил, что июньский производственный план по выпуску товарной продукции выполнен на 93,5 %. Завод изготовил оборудования на 369 млн руб. На 100 % выполнен план по изготовлению изделий для атомных электростанций и по направлению общей техники, на 88,5 % – по оборудованию для заводов по переработке ТКО.

За первое полугодие завод изготовил продукцию почти на два млрд руб. В июле предполагается выпустить оборудования почти на 675 млн руб. Завод должен завершить изготовление двух испарителей этана, закончить механическую обработку двух коллекторов для АЭС «Аккую», выпустить семь изделий общей техники. Продолжится изготовление ПВД, СПП для АЭС «Руппур», СПП для Курской АЭС и котельного оборудования для двух заводов по термическому обезвреживанию ТКО.

После отчётов руководителей о проделанной работе состоялась церемония награждения. За оригинальность инженерных решений в конкурсе «Инженерное мышление. Каракури» в рамках IV Отраслевого чемпионата рабочих и инженерных профессий AtomSkills – 2019 команду завода наградили Дипломом. В её состав вошли: капитан команды Руслан Хаматдинов (руководитель направления отдела по организации и развитию тянущей системы), эксперт Сергей Валентинович Гаврилов (ведущий инженер-конструктор КОНО), участники Виктор Лукашов (старший мастер ПП № 833), Андрей Муравьев (слесарь ПП № 408) и Михаил Воеводин (главный специалист отдела организации запуска материальных ресурсов в производство).

За значимый вклад в реализацию приоритетной программы «Повышение производительности труда и обеспечение занятости населения» объявлена благодарность ми-



Командный диплом вручили эксперту конкурса «Инженерное мышление. Каракури» Сергею Гаврилову

нистра экономического развития РФ руководителю проекта ОИТ Николаю Николаевичу Гаркуше и руководителю проекта общей техники Сергею Михайловичу Гаврилову.

Ирина ТОРОХОВА



О чём писала заводская газета в юбилейные для завода годы?

«Знамя труда»
от 11 июля 1979 года

Растёт достойная смена ветеранам

Гордятся инструментальщики своим цехом. Гордятся не только продукцией, расходящейся отсюда по всем заводским цехам, но и своими опытными кадрами. В последнее время коллектив цеха заметно помолодел. Сюда приходят выпускники ГПТУ-27, а также ребята, окончившие средние школы.

Каждый год молодые инструментальщики борются за право представлять цех на конкурсах по профессии. Традиция – участвовать в заводских, городских состязаниях молодых рабочих – давняя. Не изменили ей инструментальщики и в нынешнем году. Так, слесари Н. Цыпленков и М. Барабанов заняли на заводском конкурсе по профессиям, соответственно, первое и второе места. А. Александров занял второе место среди фрезеровщиков. А все трое завоевали право защищать честь завода на городском конкурсе. И здесь наши парни выступили успешно: Н. Цыпленков в упорной борьбе завоевал первое место, а М. Барабанов – третье. Удачу спутствовала и фрезеровщику А. Александрову – первое место.

Трудовой путь парней складывался одинаково. После школы они пришли на наш завод, отсюда провожали их инструментальщики в ряды Советской Армии. После службы они снова вернулись в родной коллектив, где сразу же завоевали авторитет среди рабочих. В том, что молодые производственники становятся мастерами своего дела, заслуга кадровых рабочих, таких как фрезеровщики Ю. Давыдова, К. Костюхин, слесари А. Вуколов, М. Платонов, Ю. Попырин и другие. Они передают не только свой богатый трудовой, но и жизненный опыт, являются наставниками молодёжи.

В. Лазукин,
технолог цеха № 20

«Знамя труда»
от 13 июля 1979 года

Важным грузам – «зелёную улицу»

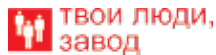
Ежедневно во все концы нашей страны и за её пределы уходит продукция с маркой нашего завода. Чтобы изделия орджоникидцевцев дошли до места назначения такими, какими вышли из цехов предприятия, немало труда и старания прилагают труженики железнодорожного цеха № 44. В социалистическом соревновании, развернувшимся здесь по почину зарайцев «Десять пятилеток – десять ударных вахт», призовые места неоднократно занимали смены, руководят которыми В. А. Контарев и В. А. Гордиенко.

«Зелёную улицу» открывают железнодорожники заказам Белоярской АЭС. 17 перлитных, 42 аустенитных модуля отправили они без каких-либо задержек. Немало смекали при погрузке срочного заказа проявили грузчики бригады А. А. Немтинова, крановщик железнодорожного крана В. И. Крутлов, составитель поездов А. Н. Ежов. Отлично потрудились на ударных вахтах машинист А. М. Родин. Все они – гордость железнодорожного цеха, маяки производства, с которых берут пример в труде все наши рабочие.

А. Гуреев,
машинист-инструктор

«Опираясь» на актив

Под таким заголовком в газете «Знамя труда» от 27 июня была опубликована корреспонденция, в которой затрагивалась, в частности, работа группы народного контроля цеха № 5. Критика в её адрес признана правильной. На состоявшемся собрании народные дозорные обсудили положение дел в группе, наметили ряд мероприятий, способствующих оздоровлению общественной работы. Председатель группы В. Огурцов сообщил, что «работа группы народного контроля цеха налаживается. Недавно члены группы совместно с комсомольскими «прожектористами» провели совместный рейд по дисциплине труда среди рабочих второй смены. Отмечены случаи преждевременного ухода производственников со своих мест. Нарушили трудовой дисциплины, а также мастера участков, где произошли подобные нарушения, предупреждены. Материал на них передан администрации цеха».



Всегда с высоким качеством

Элегантная, яркая и энергичная женщина, мама, бабушка, ветеран труда... Всё это про Валентину Алексеевну Ломакину. Совсем недавно на сцене Ледового дворца «Витязь» на праздновании 100-летия завода из рук генерального директора ГК «Росатом» она получила прекрасный букет и знак «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

Уже более 30 лет Валентина Алексеевна трудится на заводе на трудном, можно сказать, не женском производстве – участке термической обработки ПП № 808. Мастерски выполняет термообработку различных деталей и изделий в газовых печах при высоких температурах. Валентина Алексеевна является специалистом высокой квалификации. С её непосредственным участием изготовлено уникальное оборудование: корпуса модулей блоков БН-600 и БН-800, оборудование для Тяньваньской АЭС, АЭС «Бушер», Ленинградской и Нововоронежской станций, корпусные детали для РУ «РИТМ-200».

Родилась Валентина Алексеевна в 1955 году в Подольске. В 1970 году окончила среднюю школу № 14, затем медицинское училище № 15 г. Москвы по специальности «медсестра широкого профиля». И 7 лет отдала работе в здравоохранении.

Но судьба всегда вносит свои коррективы, и в 1981 году девушка пришла работать на завод подсобной рабочей. Начинала свой трудовой путь в цехе № 2.

– Хочу поблагодарить первого наставника – нагревальщика Эрику Ковину. С ней мы начинали вместе. Также в смене работали с Елизаветой Говорухиной, Галиной Самойленко. В самом начале пути особенно важны и ценны помощь и поддержка, разъяснения и поучения. Выражаю благодарность своим непосредственным руководителям: начальнику Арсену Ивановичу Бушеву, главному специалисту по термообработке Юрию Викторовичу Никитину, – поблагодарила коллег Валентина Алексеевна.

С 1983 года она работает нагре-



вальщиком (сварщиком) металла 4 разряда в цехе № 15. Успешно справляясь с выполнением самых сложных производственных заданий, Валентина Алексеевна изготавливает высококачественную продукцию для многих подразделений завода. Сегодня всё оборудование модернизировано. Применяя автоматизированные программы управления на газовых термических печах с компьютерным управлением, Валентина Ломакина грамотно может корректировать их в процессе работы, что позволяет сокращать цикл термообработки деталей и изделий и расход газа с обеспечением высокого качества.

– В цехе тяжёлые условия труда: шум, испарения, высокие температурные режимы в печах (от 200 до 1100 градусов). Работу осуществляем в спецодежде, средствах индивидуальной защиты глаз и органов дыхания. Коллектив у нас преимущественно женский, дружный. Объёмы продук-

ции велики, работы всегда много, но мы справляемся, опыт и сноровка играют свою положительную роль, – рассказывает нагревальщик.

При всей сложности и суровости работы Валентина Алексеевна интеллигентный, очень тонкий и чувствительный человек, восхищающийся искусством и литературой. Она обожает театр, балет, прогулки в парках и чтение классических произведений. С младшими внуками и подругами ежемесячно бывает на новых и уже известных постановках московских театров. Прививает подрастающему поколению любовь к прекрасному с раннего детства, но и побаловать своих маленьких внуков, как любая бабушка, тоже любит. С экскурсионными группами часто посещает различные города. А впереди у неё множество планов для осуществления.

Элина МЯСНИКОВА



Стоит запомнить

☒ Займёшь мне денег? ☒ Одолжишь мне денег?

Если вы хотите попросить у кого-то дать вам деньги в долг, нужно говорить: «Одолжи мне» или «Можно занять у тебя?» Нельзя просить другого человека «занять» вам денег, поскольку «занять» – это, наоборот, взять в долг (да!). Больше не попадайте в неловкие денежные ситуации и просите займы правильно.

☒ Это было классное День Рождения ☒ Это был классный день рождения

Дано: одно классное День Рождения. Задача: определить, сколько ошибок допущено в этом примере. Подсказываем: тут их три. Первая – неправильное определение рода. В этом словосочетании главное слово – «день» (мужской род), который управляет согласованием (классный день рождения). Вторая – неверное окончание. День – чего? – рождения. Третья – неправильное употребление прописных букв. День рождения – важный праздник, но до прописной буквы, как например, Новый год, День знаний или День Победы, пока не дорос.

☒ До сколько работаешь? ☒ До скольких ты работаешь?

Ещё один провокационный вопрос. Мы привыкли к вопросу «до сколько?». Собирательное числительное «сколько» склоняется, а форм «до/со/ко сколько» просто не существует. Чтобы узнать, когда кто-то заканчивает работать, правильно спрашивать: «До скольких работаешь?» (да, с ударением на О). Если боитесь всё перепутать, используйте форму «до которого часа?».

☒ Пошли со мной ☒ Пойдём со мной

В побудительном наклонении у глагола «пойти» две формы: «пойдём» (ед. число), «пойдёмте» (мн. число). Если ничего не нравится, в крайнем случае можно употребить разговорный вариант «пошли», допустимый в устной речи. Форма «пошлите» возможна, но только если вы имеете в виду грубый глагол «посылать». Но вы же ни с кем так жестоко не поступите?

☒ Ты убрался дома? ☒ Ты убрал дома?

Дело не столько в «возвратности» глагола, сколько в его стилистической окраске. «Убраться» – разговорный вариант глагола, который, на самом деле, не считается ошибкой, но общеупотребительным вариантом признан всё-таки «убрать». Говорить можете как вам удобнее, но отныне вы в курсе всех нюансов.

☒ Я скучаю за тобой ☒ Скучаю по тебе

Предупреждение: мы говорим именно о русском языке и его литературных (или разговорных) формах. Скучать можно разными способами: по вас, по вам, за вами. Первые два – скучать по вас/по вам – в словарях помечены неприятным сокращением «устар.». А вот «скучать за тобой» – отголоски украинского языка в русском. То есть ни один из приведённых вариантов нам не подходит. Скучать можно по чему-то или кому-то, например, по выпуску «Грамотности на „Меле“».



Книгу – читателям

Книгу «ЗиО 100 лет» вручили руководителям АО «НИКИЭТ им. Доллежала».

История института тесно связана с первыми шагами освоения ядерной энергии в СССР и отмечена рядом крупных достижений. В конструкторском бюро Н. А. Доллежала были спроектированы первые отечественные промышленные реакторы, необходимые для создания ядерного оружия.

Начиная с 1946 года, ЗиО всегда был надёжным партнёром НИКИЭТ им. Н.А. Доллежала. Можно отметить несколько самых сложных и важных для государства проектов, осуществлённых ЗиО совместно с ОКБ «Гидропресс» и АО «НИКИЭТ

им. Н. А. Доллежала»: первая атомная электростанция в Обнинске, атомные электростанции с водородными реакторами, атомные электростанции с реакторами канальными уран-графитовыми, атомные электростанции с реакторами на быстрых нейтронах, атомные подводные лодки типа «Альфа», экспериментальные базы Курчатковского института, Физико-энергетического института им. А. И. Лейпунского и других институтов.

Технический директор завода Миха-

ил Хижов, автор издания Евгений Фадеев и литературный редактор Ирина Торохова передали книгу с автографами генеральному директору Андрею Владимировичу Каплиенко, генеральному конструктору Юрию Григорьевичу Драгунову, научному руководителю, руководителю проекта «Прорыв» (министру РФ по атомной энергии в 1998-2001 гг.) Евгению Олеговичу Адамову, главному конструктору РУ «БРЕСТ» Вадиму Владимировичу Лемехову и др. Один экземпляр будет передан дочери учёного Н. А. Доллежала Наталье.



Вадим Лемехов и Евгений Фадеев



Юрий Драгунов, Евгений Фадеев, Михаил Хижов

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Меркулова Лариса Викторовна, маляр цеха № 24, поздравления с юбилеем будет принимать 17 июля. Коллектив подразделения желает имениннице здоровья и красоты, счастья и радости, взаимной любви и преданной дружбы, человеческого тепла и внутренней гармонии, неиссякаемого терпения и женской мудрости.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Элина Мясникова

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Революционный проспект, д. 80/42.

Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 02466-19. Тираж 1500 экз.

Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.