



ЗНАМЯ ТРУДА - ЗИО

ИЗДАНИЕ ПАО «ЗИО - ПОДОЛЬСК»

№ 13 (6415) 26 июля 2019



ОРИГИНАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ 2



УСПЕВАТЬ МНОГОЕ 3



ПРЕТЕНДЕНТ НА ГРАНТ 3



ПОЗНАТЬ АЛТАЙ 4

ПОТОК
НОВОСТЕЙ

Победы юристов

Представители правовой службы завода участвовали в дивизиональном конкурсе профмастерства среди работников юридических, корпоративных и имущественных служб предприятий машиностроительного дивизиона ГК «Росатом». Итоги конкурса подводились в рамках VIII ежегодной корпоративной сессии правовых служб АО «Атомэнергомаш», прошедшей в Санкт-Петербурге.

В номинации «Достижение года в области осуществления юридических, корпоративных и имущественных функций» победу одержали юристы Дирекции по корпоративному управлению и правовому обеспечению ПАО «ЗИО-Подольск».

Представленная на суд жюри презентация об эффективности судебнопетензионной работы завода получила высшую оценку. «Награда стала своего рода результатом слаженной командной работы специалистов двух отделов – претензионно-исковой и договорной работы, в первую очередь это их заслуга. Благодаря знаниям, опыту и эффективной работе наших юристов нам удалось только в 2018 году принести предприятию порядка 900 миллионов рублей за счёт взысканий и уменьшения сумм исковых требований. В рамках презентации мы также представили три наиболее крупных, интересных и важных дела», – резюмирует итоги конкурса директор по корпоративному управлению и правовому обеспечению Светлана Веселкова.

За развитие профессиональных компетенций в области осуществления имущественной функции Дипломом АО «Атомэнергомаш» награждён начальник отдела управления собственностью Сергей Аксенов.



Лето – пора практики

ЗИО-Подольск становится всё более привлекательным предприятием для прохождения практики. По состоянию на июнь уже 29 студентов успешно прошли производственную или преддипломную практику. Перечень вузов также впечатляет: РГУ-ТИС, БГТУ, РГГУ, ТПУ, МГТУ им. Баумана, ЮРГПУ (НПИ) им. М. И. Платова, РГУНиГ (НИУ) им. И. М. Губкина, всего 15 университетов. Кроме того, практику проходят и студенты колледжей. С азами выбранных профессий будущие молодые специалисты знакомятся в различных подразделениях завода: от отдела главного энергетика и главного архитектора до конструкторских и технологических служб.

Планируется, что в 2019 году практику пройдут около 70 студентов, более чем в два раза больше в сравнении с прошлым периодом.

Первый испаритель этана готов



Событие

Завод изготовил первый отечественный теплообменный аппарат для проекта «Ямал СПГ». Испаритель этана войдёт в состав комплекса сжижения природного газа производительностью до 1 миллиона тонн СПГ в год в п. Сабетта в Ямальском районе Ямало-Ненецкого автономного округа. Предприятие будет работать на основе первой российской технологии средне-тоннажного СПГ «Арктический каскад».

Отгрузка первого витого теплообменника стала настоящим событием с приездом большого числа гостей. Производственную площадку завода посетили представители руководства нефтегазовой компании-заказчика и АО «Атомэнергомаш».

В рамках проекта «Ямал СПГ» завод изготовит шесть аппаратов,

относящихся к критически важному оборудованию: пять испарителей этана и одну ёмкость мгновенного испарения. Оборудование непосредственно задействовано в процессе сжижения природного газа и будет работать в температурных режимах ниже 170 градусов Цельсия. Технический проект и конструкторскую

документацию разработали специалисты ПАО «ЗИО-Подольск» под руководством конструкторского отдела по ГНХ. «Аппараты являются новым оборудованием в производственной линейке нашего предприятия. Можно говорить о том, что аналогичного теплообменного оборудования в России ещё никто не делал», –

отметил генеральный директор Анатолий Смирнов.

После экскурсии по производственным подразделениям состоялась церемония подписания соглашения о развитии стратегического партнёрства и локализации критически важного оборудования для проектов по производству СПГ между АО «Атомэнергомаш» и ПАО «НОВАТЭК». Соглашение отмечает уже достигнутые результаты по производству спирально витых теплообменных аппаратов и криогенных насосов средней мощности, устанавливает обязательства сторон по программе разработки, производства и проведению опытно-промышленных испытаний криогенных насосов высокой мощности, закрепляет долгосрочные намерения развивать взаимодействие в целях дальнейшей локализации производства насосного, теплообменного и другого оборудования для СПГ-проектов НОВАТЭКа на предприятиях Атомэнергомаша.

– Первое соглашение о сотрудничестве с НОВАТЭКом мы подписали два года назад, когда производство оборудования для СПГ было для нас абсолютно новой сферой. Благодаря доверию заказчика и нашим компетенциям мы освоили это направление и уже завершаем производство первых российских теплообменных аппаратов, а также успешно прошли испытания и сдали заказчику первый отечественный СПГ-насос. Учитывая значимость импортозамещения в производстве СПГ для энергетической безопасности страны, мы намерены расширять номенклатуру и обеспечить дальнейшую локализацию широкой линейки оборудования для проектов крупнотоннажного производства СПГ, ледоколов на СПГ и танкеров-газовозов, – подчеркнул генеральный директор АО «Атомэнергомаш» Андрей Никипелов.

Актуальная тема

Подписали соглашение

Компания «РТ-Инвест» и консорциум швейцарско-японского холдинга «Hitachi Zosen Inova» и ПАО «ЗИО-Подольск» подписали соглашение о поставке основного оборудования для четырёх заводов по термической переработке отходов в энергию на территории Московской области.

Консорциум «Hitachi Zosen Inova» и ПАО «ЗИО-Подольск» обеспечит заводы современным оборудованием для термической переработки отходов и очистки дымовых газов. Новейшие технологии впервые будут применяться в России для реализации концепции нулевого захоронения. В первую очередь это ноу-хау «Hitachi Zosen Inova» – колосниковая решётка. Собственная разработка швейцарско-японского холдинга специально предназначена для термической переработки твёр-

дых коммунальных отходов. Она была доведена до совершенства в течение десятилетий эксплуатационного опыта и к настоящему моменту достигла непревзойдённых уровней эффективности и надёжности. Технология позволяет термически перерабатывать отходы при температуре 1260 градусов. Именно при таких условиях все вредные вещества гарантированно уничтожаются, что обеспечивает экологическую безопасность предприятия. Также в рамках контракта на подмосковных заводах



будут установлены инновационные трёхступенчатые системы очистки дымовых газов с подавлением оксидов азота в котле, реактором с подачей активированного угля и гашёной известки и тканевым фильтром. Это позволит получить на выходе из трубы очищенный пар.

Кроме того, консорциум поставит на подмосковные заводы автоматическое оборудование для приёма и измельчения отходов (краны и шредеры), си-

стему удаления золы и шлака (погрузчики и конвейеры) и дополнительное электротехническое оснащение.

Монтаж и пусконаладочные работы будут проводиться под контролем высококвалифицированных международных и российских специалистов. Также консорциум возьмёт на себя все технологические гарантии: ответственность за эффективность работы оборудования и соблюдение норм по выбросам.

Финская компания поможет Росатому проектировать новые плавучие блоки АЭС

АО «Атомэнергомаш» и один из ведущих мировых разработчиков ледоколов и ледовых судов финская компания Aker Arctic Technology подписали меморандум, направленный на сотрудничество на рынке проектирования различных типов судов, в том числе новых плавучих блоков АЭС. Согласно документу, стороны планируют взаимодействовать в сфере проектирования оптимизированных плавучих атомных энергоблоков, первичной оценки технико-экономических параметров плавучих электростанций на СПГ для принятия инвестиционных решений.

Также стороны намерены заняться экспертизой инициативы создания проекта и постройки полупогружного транспортного судна ледового класса для перевозки сверхтяжёлых и негабаритных грузов, а также экспертизой проекта и постройки контейнеровозов ледового класса для круглогодичной навигации на линиях Северного морского пути.

Росатом объявит конкурс на право строительства реактора БРЕСТ-300

Росатом планирует объявить конкурс на право строительства реактора для опытно-демонстрационного энергокомплекса (ОДЭК) «БРЕСТ-300» в Северске до конца 2019 года в случае, если до этого времени получит лицензию на сооружение, сообщил спецпредставитель ГК «Росатом» по международным и научно-техническим проектам Вячеслав Першуков. По его словам, отбор участников конкурса будет жёстким, основные претенденты уже известны.

Атомфлот объявил конкурс на строительство двух ледоколов

ФГУП «Атомфлот» объявило электронный аукцион на строительство третьего и четвёртого серийных атомных ледоколов проекта 22220, сообщается на сайте госзакупок. Начальная цена контракта – 100 млрд рублей. Заявки принимаются до 5 августа, аукцион пройдёт на следующий день.

Срок поставки ледоколов – не позднее декабря 2024 и декабря 2026 годов, говорится в документации. Источники финансирования – средства федерального бюджета, внебюджетные источники. Контракт на строительство двух ледоколов планируется заключить до конца августа текущего года.

Планы консервации объектов Балтийской АЭС

«Концерн Росэнергоатом» решил провести консервацию Балтийской атомной станции, строительство которой началось в Калининградской области в 2009 году и было приостановлено в 2013 году. Консервация проводится не с целью закрытия проекта, а для сохранения объектов АЭС, сообщил журналистам директор филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Дирекция строящейся Балтийской АЭС» Сергей Сухов.

– Проект Балтийской АЭС не остановлен. Сегодня ведутся активные работы по приёму, хранению, переконсервации оборудования. Продолжаются работы по проверке качества оборудования, содержанию и охране площадки. В 2019 году, по итогам конкурсных процедур, работы по проекту консервации будет выполнять ЗАО «ИНЭСС». Конкурсные процедуры позволили нам существенно, почти в половину, снизить сумму договора», – сказал Сухов.

Он отметил, что в связи с изменениями внешних условий реализации проекта в 2013 году темпы сооружения атомной станции были снижены, а концепция реализации проекта скорректирована. В настоящее время Росатом продолжает реализацию проекта и поддерживает условия для возобновления её активной фазы.

единая команда

Приз за оригинальность

Команда заводчан участвовала в новой компетенции «Инженерное мышление. Каракури» в рамках чемпионата профессионального мастерства AtomSkills – 2019 и была отмечена дипломом за оригинальность инженерных решений.



Виктор Лукашов, Руслан Хаматдинов, Андрей Муравьев

В этом году впервые на AtomSkills – 2019 прошли конкурсные испытания в компетенции «Инженерное мышление. Каракури». В апреле организаторы чемпионата решили, что данное направление выросло до того момента, когда пора обзавестись собственным логотипом, и объявили конкурс на лучшую эмблему, в которой должны быть отражены идеи каракури. Автору лучшего логотипа полагался приз – фирменная толстовка и деревянный механический конструктор.

В адрес экспертного совета поступило более 10 работ, выполненных от руки и в графических редакторах. Комиссия отметила качественную проработку логотипов

следующих участников: главного эксперта ООО «Энергоатоминвест» Николая Зайцева, ведущего инженера-конструктора ПАО «ЗиО-Подольск» Сергея Гаврилова и инженера АО «УЭХК» Сергея Корелина. А за основу для дальнейшей проработки выбрала работу Сергея Гаврилова, с чем мы его и поздравляем. Приз победителю вручили на чемпионате.

Отстаивать честь завода в данной компетенции отправилась команда в составе: капитан Руслан Хаматдинов (руководитель направления отдела по организации и развитию тянущей системы), участники Виктор Лукашов (старший мастер ПП № 833), Андрей Муравьев (слесарь ПП № 408), Михаил Воеводин (главный специалист отдела организации запуска материальных ресурсов в производство), в качестве эксперта выступил Сергей Гаврилов, специалист, обладающий практическим и теоретическим опытом в разработке и внедрении устройств каракури.

кадровый вопрос

Введение в WorldSkills

Идея проводить соревнования по профессиональному мастерству с целью популяризации рабочих профессий среди молодежи и создания эффективной системы среднего профессионального образования появилась в недрах Молодёжного фронта Испании – всеобщей государственно-политической организации, созданной для идеологического воспитания молодежи в 1946 году. В 1940-х годах Испания всё ещё оставалась аграрной страной – половина населения трудилась в сельском хозяйстве, отсутствовала развитая промышленность. Двойственное поведение Испании во время Второй мировой войны и самостоятельная позиция после привели к тому, что страна попала под санкции. Руководство Испании в лице генералиссимуса Франко избрало стратегией «смирено ждать» и развивать внутренние ресурсы, а не вылезать в открытое противостояние. Для страны наступили голодные годы. В 1945-1953 годах зарплата рабочих составляла 50 % от довоенного уровня. Экономика стагнировала.

Руководитель Молодёжного фронта Хосе Антонио Элола Оласо, которому на тот момент было 37 лет, так формулировал назначение соревнований: «Среди молодежи проснётся дух конкуренции, специалисты будут обсуждать результаты соревнований, а посетители смогут увидеть лучших профессионалов из разных областей». Идея была поддержана политическим руководством, и уже в следующем году в Мадриде состоялся первый национальный конкурс профмастерства среди учащихся нескольких десятков учебных заведений. Данное событие принято счи-

тать днём рождения WorldSkills.

30-летний Франсиско Альберт Видаль стал непосредственным руководителем движения, при котором оно шаг за шагом набирало обороты и расширялось. В 1950 году прошли первые международные Пиренейские соревнования, в которых участвовали конкурсанты из соседней Португалии, в 1953 году к ним присоединились участники из Германии, Великобритании, Франции, Марокко и Швейцарии, было принято решение сформировать организацию по проведению конкурсов профессионального мастерства – International Vocational Training Organisation (IVTO), которая впоследствии стала WorldSkills.

Постепенно движение выходит за европейские рамки: в 1970 году мировой чемпионат впервые проводится в Токио; к нему присоединяются США, Канада, Австралия, набирающие силу «азиатские тигры» – Южная Корея и Тайвань.

С приёмом в организацию стран со всех континентов организация IVTO становится по-настоящему глобальной. В начале 2000-х годов движение обрело новую символику и новое название – WorldSkills International (WSI). Если до недавнего времени мировые чемпионаты проводились в большей степени в европейских странах, то в последнее время география расширяется: 2015 год – Сан-Паулу (Бразилия); 2017 год – Абу-Даби (Объединённые Арабские Эмираты); в 2019 году мировой чемпионат пройдёт в Казани (Россия), а в 2021 году – в Шанхае (Китай).

Чемпионатное движение разветвляется. С 2008 раз в два года проводится общеевропейский чемпионат EuroSkills под управлением организации WorldSkills Europe, куда входит 28 европейских стран-участников, в том числе и Россия. Кстати, в Санкт-Петербурге пройдёт Европейский чемпионат 2022 года.

При активной роли Объединённых Арабских Эмиратов после чемпионата 2017 года в Абу-Даби появилась организация WorldSkills Asia, которая развивает чемпионатное движение среди азиатских стран. На подходе Африка, на территории которой расположены более 50 государств, в большей части наименее экономически развитых. 18 июня 2019 года Гана стала 81 государством – членом движения WorldSkills, участники ко-



Руководство страны уделяет пристальное внимание развитию движения в стране

Несколько цифр. Конкурсная площадка – 425 квадратных метров, 72 участника, 27 кубометров материалов, 25 часов на задание, 20 экспертов, 18 команд (в каждой по три человека), 4 модуля: поиск потерь в представленном процессе, разработка устройства каракури для оптимизации процесса, сборка и пусконаладка, документирование устройства.

Задание было приближено к условиям реального производства. Конкурсантам предстояло изготовить устройство для перемещения деталей – условных консервных банок разного размера. У каждой команды был свой загрузочный контейнер, в котором банки находились в определённом порядке. Участникам нужно было выполнить сортировку по типоразмеру или по весу, в зависимости от решения команды, а затем переместить одинаковые банки на разные рабочие места, где работали операторы, выполняющие некие технологические задачи. По окончании оператор передавал изделие в контейнер готовой продукции. Вот такая имитация этапов производственного пути.

– Главной была слаженная работа в команде, в которой каждый выполнял свою функцию. Это была настоящая командная работа, и мы выполнили её хорошо. Работали в течение трёх дней в жёстком графике и сделали из пиломатериалов средство малой механизации. С помощью нашего устройства на выполнение операции ушло наименьшее количество времени в сравнении с остальными командами. Призовое место не заняли, но получили диплом за оригинальность инженерных решений. Есть к чему стремиться. Получили огромный опыт участия в такого рода чемпионатах, полезным было общение с участниками, которые представляли предприятия не только нашего дивизиона (ОКБМ Африкантова, Гидропресс, Атоммаш), но и всей атомной отрасли из разных регионов нашей страны, – отметил Сергей Гаврилов.

Полные азарта и желания победить участники намерены усиленно готовиться к следующему отраслевому чемпионату.

Ирина ТОРОХОВА

второй уже в этом году примут участие в мировом чемпионате в Казани. Таким образом, уже 7 стран представляют африканский континент.

Россия присоединилась к движению WorldSkills в 2012 году. В 2013 провела 1-й Национальный чемпионат в Тольятти, впервые приняла участие в международном чемпионате, где заняла последнее место, не завоевав ни одной медали. На последнем чемпионате в Абу-Даби Россия стала пятой в медальном зачёте и первой по набранному количеству баллов.

В России движение WorldSkills получило всеобщий охват. Помимо национального чемпионата, где соревнуется в основном учащаяся молодежь до 22 лет, появились и развиваются JuniorSkills – соревнования для детей, которые позволяют определиться в выборе будущей профессии, чемпионат «Навыки мудрых» для работников «серебряного возраста» 55+, которым он позволяет обновить знания – произвести своего рода апгрейд.

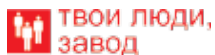
Среди молодых специалистов в возрасте от 18 до 28 лет крупнейшими отечественными промпредприятиями с 2014 года в Екатеринбурге проводится чемпионат WorldSkills Hi-Tech. Традиционно команда Росатома является самой многочисленной и результативной. ГК «Росатом» с 2016 года проводит свой собственный чемпионат профессионального мастерства AtomSkills, где соревнуются работники атомной отрасли. Другие корпорации тоже не остаются в стороне, в 2019 году ГК «Ростех» провела чемпионат RostecSkills.

Чемпионатное движение внутри Росатома всё больше укореняется – с этого года создаётся инфраструктура для проведения дивизиональных соревнований, в частности, среди работников машиностроительного дивизиона AEMSkills.

WorldSkills – это такая система, где играют все: участники, показывая, каких вершин профессионализма можно достичь и построить свою дальнейшую карьеру; эксперты, определяя, по каким критериям сегодня нужно оценивать ту или иную работу, выбирая лучшие практики; компании, которые отслеживают текущие тренды и готовятся к изменениям; страны-участницы, которые могут перестроить свою систему образования под современные вызовы и, так или иначе, улучшить экономическое положение; простые зрители знакомятся с возможностями профессионалов и определяются с собственным профессиональным будущим. Главный концептуальный подход WorldSkills – это «улучшение окружающего мира с помощью профессиональных навыков и умений» – лично мне очень близко.

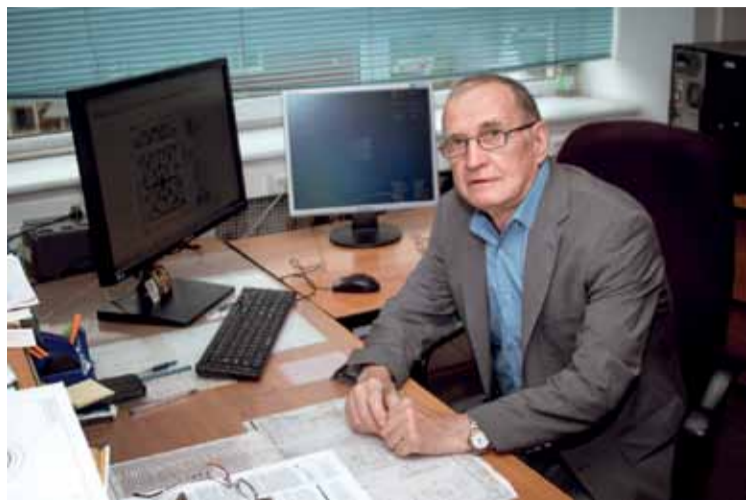
(Использованы материалы сайтов: worldskills.org; worldskillseurope.org; worldskillsasia.net; worldskills.ru; asi.ru и др.)

Продолжение следует
Константин КУЗИЧКИН



ТВОИ ЛЮДИ,
ЗАВОД

Землю красит солнце, а человека – труд



час удивляется – как успевал?

Окончив вечернюю школу, Мансур поступил в ВЗПИ, проучился там до 2 курса, а затем поступил на подготовительные курсы в музыкальное училище имени Гнесиных. В 1969 году по направлению завода начал обучение на подготовительных курсах МЭИ и в тот же год женился. В молодой семье родилось двое сыновей. В 1976 году окончил учёбу, получил диплом о высшем образовании по специальности «Атомные станции и плазменные генераторы».

Во время студенчества, работая в стройотрядах, побывал во многих уголках страны, приобрёл навыки строителя, плотника, каменщика.

По распределению Мансур был направлен в конструкторский отдел № 3 на должность инженера-конструктора. Потом по семейным обстоятельствам работал в филиале ИАЭ им. Курчатова в Троицке, затем в ОКБ «Гидропресс». Участвовал в пусконаладке Воронежской, Запорожской, Хмельницкой АЭС.

В 1993 году вернулся на ЗиО, работал мастером участка в цехах № 1, 58 и 7. Время было трудное и нестабильное: приходилось много работать, чтобы поднять сыновей, дать им образование.

В 2008 году Мансур Салахутдинович перешёл в конструкторский отдел нестандартного оборудования. Сегодня он ведущий инженер-конструктор КОНО. Занимается проектированием оснастки: стенов для сборки и сварки, роликоопор, кантователей, тележек приводных и не приводных, приспособ-

лений для мехобработки изделий, навивки теплообменников, ступеней для пескоструйки парогенераторов и многого другого. Все проекты выполняет в современной программе «Компас 3 D», которую освоил при помощи коллег. Всего насчитывает 339 проектов. За многолетний труд Мансур Гилазетдинов награждён знаком отличия «Ветеран атомной энергетики и промышленности». В коллективе пользуется уважением.

– Прекрасный конструктор, постоянно находится в поиске, готов обучаться. Каждый проект, разработанный им, отличается оригинальностью, новизной, нестандартным подходом. Обладает прекрасными человеческими качествами, с ним легко общаться, он всегда готов оказать помощь молодым специалистам, его советы оказываются нужными и полезными. Его трудолюбию можно только позавидовать, и он всех нас заряжает своей работоспособностью, – отзываются о Мансуре Салахутдиновиче коллеги.

Любимые увлечения Мансура Салахутдиновича – это чтение классической русской и зарубежной литературы, плотничество и садоводство. На своём загородном участке он практически всё построил своими руками: дом, хозблок, баню, летний домик. К любой работе относится ответственно и с любовью.

– Когда гости бывают на даче, то отмечают, что все постройки и дорожки грамотнее спланированы и выверены до миллиметра. А всё потому, что я очень люблю то, чем занимаюсь. Любовь к своему делу приводит к хорошему результату, коего не добиться при обыкновенном отношении к работе, – уверен Мансур Гилазетдинов.

В юности Мансур Салахутдинович мечтал быть морским офицером. Но судьба распорядилась так, что он стал профессионалом в области конструирования. Но любовь к морю осталась навсегда! Ранее он много путешествовал, проводил время с семьёй на черноморском побережье, сейчас больше времени находится с супругой на даче. Дети выросли, внуки подрастают и радуют дедушку и бабушку своими успехами.

Элина МЯСНИКОВА

Буду работать и учиться! С этих слов, сказанных родителями после окончания 8 класса, начался 56-летний трудовой путь Мансура Салахутдиновича Гилазетдинова. 35 лет из них отдано работе на нашем заводе.

Мансур родился в 1947 году. Отец работал на ЗиО с 1939 года, изготавливал броню для Ил-2 в цехе № 1, затем строповым, а мать работала на Электромеханическом заводе гальваником.

Окончив 8 классов, парень твёрдо решил идти работать! А как иначе? Надо помогать семье, а в ней, кроме него – три сестры. И это обычное начало трудового пути для многих ребят того времени, живущих рядом с заводом, у которых родители, как правило, работали на ЗиО.

Так, в 1963 году началась взрослая жизнь юноши: Мансур стал учеником токаря-расточника в цехе № 3 и учеником 9 класса школы рабочей молодёжи № 1. При этом он находил время и силы на занятия классической борьбой под руководством любимого учителя русского языка и литературы Юрия Козловского и уроки вокала в ДК ЗиО. Сей-



ЭНЕРГИЯ
МОЛОДЫХ

Новый вектор развития

7-13 июля в Калужской области недалеко от города Жукова в деревне Чёрная грязь прошёл IX Форум сообщества молодых специалистов «Форсаж – 2019». В нём участвовала заводчанка Анастасия Гейко, и теперь в составе своей команды она претендует на грант.

Участниками форума стали почти 400 молодых сотрудников ПАО «РусГидро», АО «Мособлгаз», ПАО «СИБУР Холдинг», ПАО «Россети» и других компаний России. Госкорпорацию «Росатом» представляли 60 молодых специалистов предприятий атомной отрасли. От ЗиО-Подольска на форум впервые отправился инженер по стандартизации ОМиК Анастасия Гейко.

В этом году темой форума стала «Цифровая трансформация и комплексное лидерство», которая рассматривалась в рамках работы участников в соответствии с принципами культуры сотрудничества. Основной целью «Форсажа» является создание эффективных, самостоятельных и жизнеспособных сообществ молодых профессионалов. Ребята живут на поляне, в походных условиях, но смягчённых некоторыми благами цивилизации: горячей водой и едой. Естественно проживание в подобных условиях само по себе формирует у участников навыки самоорганизации и командной работы, ответственность, чувство долга, а также выявляет

сильные и слабые стороны личности. Помимо единения с природой, на протяжении недели молодые люди участвовали в деловых и коммуникативно-командных играх (например, «Армада Форсажа»), в которой участники строили деревянную корабельную армаду, в ток-шоу со спикерами по лидерству и месту современного человека в цифровом мире, а также прошли корпоративное обучение в неформальной обстановке, сочетая одновременно физическую и умственную активность.

– «Форсаж» – отличная площадка для взаимодействия сообществ молодых специалистов. Я обрела новые знакомства, новых друзей, зарядилась открытостью, стремлением к сотрудничеству и этой потрясающей энергетикой сильных и целеустремлённых людей. Эта неделя была очень динамичной, насыщенной эмоциями и впечатлениями. Меня вдохновило выступление космонавта-испытателя Сергея Кудь-Сверчкова. Рассказ о его трудном пути, я думаю, смог смотивировать многих молодых людей к саморазвитию, обучению, проектированию своей карьерной траектории и ответственности за сделанный выбор, – отметила Анастасия Гейко.

Одним из основных заданий, выполнение которого заняло два полных дня, стала разработка проектов по следующим направлениям: социальное, коммуникативное, экологическое, спортивное и благотворительное (волонтерство). Ребята разделились на команды и подготовили бизнес-планы: обозначили цели и стратегию, произвели необходимые расчёты. Эксперты провели консультации, и с учётом их замечаний участники



Строительство корабельной армады в рамках игры

проработали нюансы и защитили свои работы перед комиссией.

Команда из шести человек, членом которой стала Настя, выбрала социальную тематику, назвав свой проект «СоцАтом». Его суть – создание единой платформы социальных инициатив, которая позволит объединить активную молодёжь. Воплощение проекта в жизнь повысит информированность сотрудников о планируемых мероприятиях, облегчит поиск информации и сэкономит время людей, укрепит горизонтальные связи, поможет в поиске единомышленников для реализации новых проектов. Участники создали видео-ролик, в котором отразили основную идею проекта.

Всего в этом конкурсе участвовали 17 проектов, пять из них были представлены участниками делегации Росатома. По итогам конкурса в число проектов-победителей вошли четыре инициативы молодёжи атомной отрасли, в том числе и проектная идея команды Анастасии. Ребята получили сертификат претендента на грант Всероссийского конкурса молодёжных проектов от Федерального агентства по делам молодёжи.

«Форсаж» – удивительный проект, каждый раз разный по составу участников и тематике. Он уникален своей актуальностью, гибкостью и реакцией на изменчивые потребности современного мира и профессионального сообщества. «Форсаж» ждёт новых героев следующим летом! Присоединяйтесь!

Элина МЯСНИКОВА



Одна из команд ГК «Росатом», в центре Анастасия Гейко

Из архива
заводской газеты

ЗиО-Подольск

100
ЛЕТ

О чём писала газета
в юбилейные для завода годы?

«Знамя труда»
от 25 июля 1979 года

Не снижая темпов

Встав на ударную вахту в честь четвёртой советской пятилетки, коллектив цеха № 10 борется за досрочное выполнение месячного задания. Бригада слесарей-сборщиков во главе с А. Москалевым – одна из лучших цеха. В июне она стала победительницей социалистического соревнования. Не сдают своих позиций рабочие бригады и сейчас. Слесарь-сборщик А. Рогожин и электросварщик М. Зайцев в прошлом месяце добились наилучших показателей в индивидуальном соцсоревновании. Не снижая высоких темпов, работают передовики производства в эти дни. Перевыполняя сменные нормы, они выпускают продукцию отличного качества.

И. Кулаков,
секретарь партбюро

«Знамя труда»
от 27 июля 1979 года

В счёт сентября

По такому графику трудится в эти дни комсомольско-молодёжная бригада токарей, руководимая С. Гребенниковым. Коллектив, решивший досрочно выполнить производственное задание и социалистические обязательства четвёртого года пятилетки, уплотняет рабочее время, стремясь добиться максимального его использования. «Рабочее время – работе» – вот девиз токарей.

Ежедневно бригада перевыполняет сменную программу на 15-20 процентов. Вся продукция коллектива принимается контролёрами ОТК с первого предъявления. Добиться высокого качества изделий членам бригады А. Корявченкову и А. Ларькину во многом помогают знания и профессиональные навыки самого бригадира – С. Гребенникова. Он работает с личным клеймом гарантии качества и охотно помогает товарищам достичь высот токарного мастерства. Именно товарищеская взаимопомощь и взаимовыручка помогли токарям успешно справиться с ответственными заказами Белоярской АЭС, над которыми они трудились минувший месяц.

Н. Стрельников,
замначальника цеха № 26

Лето, щедрое на таланты

У библиотекаря в пионерском лагере много дел. С утра и до вечера приходится обеспечивать любимой книгой пионеров и октябрят, заниматься подготовкой лекций, бесед. Их в этом сезоне у нас запланировано немало. Все они очень интересны, познавательны. Кого не заинтересует, например, такая беседа как «Кто кому служит – вещи тебе или ты вещам?» или «Сколько стоит бесplatно?» Любопытно, не правда ли? Но если на первую беседу материал подобрать совсем не сложно, то со второй лекцией у нас произошли серьёзные заминки. Где достать фактический материал, как не в библиотеке. А у нас в фонде всего 800 книг и ни одной нужной по теме. Серьёзные затруднения испытывают порой и пионерские вожатые, поскольку книги для вожатых у нас тоже отсутствуют. Давно назрела пора нашему завкому профсоюза позаботиться о таких книгах, пополнить фонд пионерской библиотеки нужным справочным материалом.

Как-то так получилось, что чаще всего приходилось мне во второй смене иметь дело с октябрятами. Дождливые июльские дни проводили в корпусах. Но это не означало, что они скучали. Конференции по детским книгам, вечера сказок, концерты самостоятельности – всё это никого не оставляло равнодушным. В восьмом отряде, например, был проведён конкурс на лучшего вруна. Вот было смеху! И не на один день.

До сих пор нахожусь под впечатлением от пионерского сбора об Аркадии Гайдаре. Не успели мы ещё до конца изложить задуманную идею проведения праздника, как второй, четвёртый и пятый отряды предложили театрализовать сбор, то есть прочитать страницы любимых произведений Гайдара в лицах.

И получилось, прекрасно получилось. Как настоящие гайдаровские герои вышли на сцену Алёша и Наташа Сергеевы, инсценировав один из отрывков бессмертной «Школы». Звенел, призывая на битву против буржуинов, голос Мальчиша-Кибальчиша, которого с успехом сыграла Нина Трапкова. Поэтическую «Голубую чашку» Гайдара отлично исполнила Оля Волкова. Но больше всех аплодировали ребята Лене Шоромовой и Саше Старостину, читавшим отрывок из книги «Тимур и его команда».

Словом, нынешнее лето оказалось по-настоящему щедрым и на таланты, и на хорошее настроение. Пусть так будет в нашей «Чайке» всегда.

В. Ишкова,
библиотекарь п/л «Чайка»

путевые
заметки

Такой разный Алтай

Не морем единым можно довольствоваться во время летнего отдыха. Увидеть красивые пейзажи и ландшафты, «золотые» горы и голубые реки заводчане едут на Алтай.



Памятник Василию Шукшину

В сибирские края на время отпуска отправились заместитель главного конструктора, начальник УО АЭС № 3 Александр Мухонько и инженер-конструктор отдела оборудования атомных станций № 5 Татьяна Егорова, причём на автомобиле. У Александра Александровича за плечами большой опыт преодоления огромных расстояний, только путешествуя от Урала до Прибалтики, он проехал более 11 тысяч километров. В этот раз миновал 9 300 км.

Первую остановку Александр и Татьяна сделали в Нижнем Новгороде, где посетили кладбище и почтили память бывшего главного конструктора, начальника ДО АМ Владимира Борисовича Тренькина. А после «пошли» на Восток. Второй была остановка через тысячу километров в Уфе. «Езда на автомобиле – это моё хобби. Я не устаю от дороги. Эту поездку мы запланировали ещё год назад. У меня возникла идея показать Татьяне Урал, познакомиться со своими старыми друзьями, с которыми я работал 15 лет в «Российском федеральном ядерном центре – Всероссийском научно-исследовательском институте технической физики имени академи-

ка Е. И. Забабахина» и занимался автоспортом, а она хотела, чтобы я увидел её родные алтайские просторы», – рассказывает Александр Мухонько.

После отдыха в Уфе, путешественники за день добрались до Снежинска. «Для меня настолько было удивительно побывать в городе, ограждённом колючей проволокой, со строжайшей пропускной системой, когда охранники проверяют всех, кто въезжает и выезжает из города», – делится Татьяна.

В дальнейший путь с ними отправился друг Александра Александровича, захватив с собой баян. Ехали через Тюмень. «В этом городе был первый раз, прекрасный городок, красивые разноцветные домики. А вот картина ближе к Омску оказалась неприятной – болота, высушенные леса, отсутствие деревень», – отмечает водитель.

В Барнауле туристы встретились с родственниками и друзьями Татьяны, а через день отправились в Горный Алтай. Проезжали родное село Сростки писателя, режиссёра и актёра Василия Шукшина, увидели его скульптуру, установленную на горе Пикет.

– Алтайский край и Республика Алтай – это две разные страны, совсем другой мир. Ближе к Горно-Алтайску начинаются горы. Дорога хорошая до самой Монголии. Главное, нет фур. Остановились мы в одном из известных туристических узлов – посёлке Катунь, расположенном на берегу одноимённой реки – мощной, с множеством порогов. На её берегу – гора «Чёртов палец» высотой 250 метров, одна из самых зрелищных и часто посещаемых туристами природных достопримечательностей Алтая. Люди поднимаются пешком, а мы заехали на машине, практически вертикальный подъём. У меня получилось. Ощущения непередаваемые... С вершины открывается изумительная по красоте панорама Катунь и Алтайских гор. Недавние исследования подтвердили, что «Чёртов палец» действительно необычен. Прямо под горой обнаружен сильный геомагнитный узел земли, энергетический поток от которого поднимается вверх прямо по скале, – говорит Александр Александрович.

Затем путешественники побывали в крупном селе Манжерок. Помните, как в 1966 году певица Эдита Пьеха исполнила песню: «Расскажи-ка мне, дружок, что такое Манжерок?», посвящённую проходившему под селом фестивалю советско-монгольской дружбы?

– Мы поднялись на фуникулёр на вершину горы Малая Сивуха. Это фантастика! Как будто попадаешь в царство легенд и преданий. Здесь дух захватывает от красоты пейзажей и ощущения причастности к чему-то великому. На вершине горы расположилась огромная «золотая баба» – идол покровительницы всего живого, богиня плодородия и богатства. Если прикоснуться к ней, то мужчинам она подарит мужество и силу, а женщинам – красоту и плодовитость, – рассказывают туристы.

На следующий день их путь лежал к границе с Монголией. Не доехали всего 180 километров. Остановились у памятника воинам-водителям, сооружённого в честь мужественных водителей, которые по Чуйскому тракту в годы Великой Отечественной войны, преодолевая труднодоступные перевалы и крутые повороты, возили грузы из Монголии для фронта. Проехали два перевала, где температура резко понижается с 14 до 7 градусов.

– По пути встречали большое количество людей, многих на машинах с московскими номерами, сделали вывод, что Алтай становится популярным местом для путешествий. Там зелень невероятно зелёная, а небо ярко-синее. Нет слов. Ещё раз убедился – велика Россия, – заключил автолюбитель.

На обратном пути Александр Александрович доставил своего друга, который развлекал алтайских туристов песнями и игрой на баяне, домой в Снежинск, показал Татьяне Златоуст и повернул на Запад.

Ирина ТОРОХОВА

Прекрасное рядом

В летний период каждому хочется провести время на природе, но не у всех есть возможность выехать к морю. Выход есть – посетите Люберецкие карьеры и пруд недалеко от деревни Поливаново.

Люберецкие карьеры возникли благодаря местным производителям стекла. Это искусственная система из трёх водоёмов (Большой, Малый и Лесной). Со временем разработка месторождения песка и песчаника была прекращена, а образовавшиеся карьеры затопило грунтовыми водами. Теперь это излюбленное место москвичей и жителей ближнего Подмосковья. Уникальная природа, пляж со светлым песком и чистая прозрачная бирюзовая вода!

– Добраться до карьеров легко: на машине в течение часа от Подольска по МКАДу, или же общественным транспортом около полутора часов (электричка до остановки Люблино, от метро автобус № 305 до г. Дзержинского). Почти все пляжи находятся со стороны строящегося ЖК вдоль улицы Угрешская, есть пляжи со стороны посёлка на другой стороне карьера. Вода в водоёмах прохладная, потому что из-под земли бьёт множество родников. Протяжённость карьеров около 1 км, достаточно много места, чтобы позагорать и поплавать. Пляж чистый, на берегу есть лежаки, место для переодевания, кафе, площадка

для пляжного волейбола, лодочная станция, водяные детские горки. Можно снять беседку на день и приготовить шашлык в компании друзей или семьи. Для любителей более активного отдыха экстрим-парк «Фристайл» предоставляет возможность скользить по волнам на вейкборде, – рассказал руководитель направления УМЦ «Фабрика профессов» Александр Банчев. В центре Большого карьера расположен Каменный остров, куда можно попасть с помощью паромной переправы. Там спокойнее и тише, воздух чище благодаря близости к лесопарку.

Ещё одно место для отдыха – пруд в Поливаново на перекрытой дамбой реке Конопельке. Находится он в деревне рядом с загородным клубом «Золотой сазан». Доехать туда можно на автобусе № 1034 из г. Подольска за 20-25 минут. Здесь можно и позагорать, и искупаться, и порыбачить. Дно водоёма глинистое с небольшим количеством песка, вода прохладная и чистая. Совсем не обязательно уезжать далеко из города, чтобы провести день на природе в красивом месте.

Элина МЯСНИКОВА



Скандинавское турне

Уважаемые заводчане! Приглашаем вас познакомиться с двумя европейскими странами за выходные дни. Хотите очутиться в огромном городе, называемом «паром», с его шикарной инфраструктурой и ни с чем не сравнимыми завтраками и ужинами в компании друзей и родных? Выйти на палубу и подышать воздухом, напоённым Балтикой? А в понедельник опять выйти на работу? Это вполне реально! Путешествуйте с нами!

18-20 октября отправляемся по маршруту – Эстония (Таллин) – Швеция (Стокгольм). Добираемся поездом и автобусом до места, между городами – паром! Полное сопровождение группы, питание и развлекательные мероприятия на пароме. Отъезд из Москвы поездом в четверг вечером, прибытие в столицу – в понедельник утром. Цена тура на группу из 18 человек – 20 000 руб., + ж/д билеты около 8 000 руб., стоимость шенгенской визы – 75 евро. **Обращаться: тел. 8 (903) 540-89-70, Лариса.**

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Копылова Тамара Ивановна, старший кладовщик складского хозяйства № 168, праздновала 60-летие 13 июля. Коллектив шлёт имениннице самые тёплые поздравления: крепкого здоровья, удачи, благополучия, добра, радости, любви, счастья, хорошего настроения, улыбок, ярких впечатлений.

Александра Валентина Александровна, ведущий специалист ОГА, отметила день рождения 25 июля. Коллектив цеха № 24 поздравляет именинницу и шлёт ей самые добрые пожелания: хорошего настроения, счастья, радости, любви, достатка в семье, верных друзей и большие радостные события.

Ерзина Кимья Кудасовна, разметчик ПП № 409, поздравления с юбилеем будет принимать 28 июля. Коллектив подразделения шлёт имениннице самые тёплые пожелания: чтобы вся жизнь была полна радости, счастья, здоровья, улыбок, любви и приятных сюрпризов.



Памятник воинам-водителям



Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Элина Мясникова, Дмитрий Титов

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.

Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Революционный проспект, д. 80/42.

Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 02594-19. Тираж 1500 экз.

Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.