



ЗНАМЯ ТРУДА - ЗИО

ИЗДАНИЕ ПАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК»

№ 15 (6417) 30 августа 2019

ПОТОК
НОВОСТЕЙ

Третий испаритель отправили в Сабетту

Завод изготовил испаритель этана низкого давления для проекта «Ямал СПГ». 21 августа витой теплообменный аппарат был отгружен заказчику. Негабаритный груз отправлен по железной дороге. Данное оборудование будет установлено на первой в России линии по сжижению природного газа по отечественной запатентованной технологии «Арктический каскад».

Длина аппарата составляет 14,8 метра, ширина – около 4 м, высота – 4,5 м. Масса теплообменника – 84,5 тонны.

В настоящее время завод завершает изготовление испарителей этана и ёмкости мгновенного испарения.



Снижаем потери

Отдел главного энергетика реализует амбициозный пилотный проект по договору с АО «Атомэнергопром-сбыт» «Управление спросом на розничном рынке электроэнергии», который направлен на оптимизацию и эффективность расходования энергоресурсов на предприятии.

Механизм «управления спросом» является одним из инструментов, стимулирующих потребителей к развитию системы оперативного управления режимами потребления на предприятии. «Существуют пиковые часы нагрузки: с 9 до 11 утра и с 13 до 15 часов. Системный оператор, который занимается распределением электроэнергии, предлагает потребителям по возможности предоставить мощность под разгрузку, то есть отключить оборудование, которое не участвует в технологическом процессе. За эти мероприятия сетевой оператор платит заводу деньги. Получается, мы не только экономим электроэнергию, но и получаем дополнительный доход», – пояснил главный энергетик Алексей Шишкарёв.

С Днём знаний!



главная тема

1 сентября – начало нового учебного года для школьников и студентов. И не только. Многие сотрудники нашего завода продолжают обучение, невзирая на возраст, ведь прогресс науки и техники, широкое применение инновационных технологий диктуют необходимость непрерывного образования в течение всей жизни.

День знаний – удивительный праздник, который отмечают практически в каждой семье. Первым днём знакомства со школой он станет для 144 де-

тей работников нашего завода и АО «Опыт», которые в этом году стали первоклассниками.

Радостным будет этот день и для 15 выпускников школ, кото-

рые поступили в вузы на целевое обучение по направлению ПАО «ЗИО-Подольск». Среди них дети и родственники наших заводчан.

– Мой племянник Кирилл поступил в Московский энергетический институт по направлению «Энергетическое машиностроение». На семейном совете мы решили воспользоваться прекрасной возможностью целевого обучения, которую предоставляет завод. Надеюсь, со временем в нашей семье сложится трудовая династия, – говорит начальник отдела теплогидравлических расчётов Валерий Мартынов.

Для целевого обучения предприятие предлагает лучшие московские вузы по различным направлениям: «Машиностроение», «Оборудование и технология сварочного производства», «Технологические машины и оборудование», «Энергетическое машиностроение», «Ядерная энергетика и теплофизика» и другим. Производственную и преддипломную практику студенты пройдут в ПАО «ЗИО-Подольск», соответственно, и темы их дипломных работ будут связаны со спецификой деятельности нашего предприятия.

Целевое обучение даёт молодым специалистам возможность гарантированного трудоустройства и получения необходимого опыта для дальнейшей работы. Привлекая в свои ряды перспективную молодёжь, завод развивает кадровый потенциал, ведь высокопрофессиональные работники являются основой существования, конкурентоспособности и успешной долгосрочной деятельности предприятия.

продолжение 2

эффективность

Готовим теплосети к зиме

Являясь теплоснабжающей организацией, завод ответственен не только за обслуживание теплосетей Южного и Северного микрорайонов, но и за их подготовку к новому отопительному сезону.

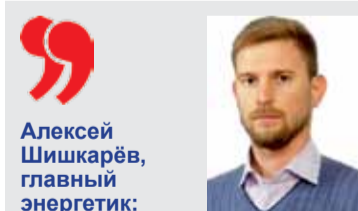
Ежегодно специалисты службы главного энергетика составляют план ремонтов теплотрасс. Объёмы работ зависят от количества аварийных ситуаций, зафиксированных в осенне-зимний период, и от результатов опрессовки тепловых сетей. Прошедшая зима не стала исключением, на теплосетях микрорайонов Северный и Южный произошли несколько небольших аварий, которые оперативно устранили работники эксплуатирующей организации АО «Опыт». Ни экономических, ни социальных послед-

ствий не было. Отметим, что в холодный период ремонты проводятся локально, а все основные работы по замене трубопроводов отопления и горячего водоснабжения ведутся летом. Кроме того, меняются трубы и на участках с наибольшим сроком эксплуатации. Объёмы большие, поэтому помимо АО «Опыт» часть работ выполняет подрядная организация.

К концу августа на 90 процентов завершены работы в микрорайоне Северный: заменены трубопроводы на улицах Мира, Се-

верный тупик, Орджоникидзе. Предстоит заменить по ул. Северной. В микрорайоне Южный запланированный объём ремонтов выполнен на 40 процентов. Заменены трубопроводы на территории гимназии № 4, на Центральном тепловом пункте № 1 (ЦТП), на ул. Машиностроителей. Сейчас работы продолжаются на ул. Филипова. Впереди проведение работ на двух участках по ул. Правды.

продолжение 3



Алексей Шишкарёв, главный энергетик:

– Теплосети практически полностью изношены, и нам очень важно определить самые слабые места для замены труб. Стараемся по мере возможности обновлять сети, чтобы они служили долго и бесперебойно. За последние два года значительно снизилось количество аварий, и они уже не такие серьёзные, как раньше. В этом году заменим 3 744 погонных метра трубопроводов. Немаловажно, что уменьшились потери подпиточной воды, а это привело не только к существенному экономическому эффекту, но и технологическому – гораздо проще запускать оборудование в штатный режим работы.

БОЛЕЕ

140

детей

работников завода и АО «Опыт» в этом году пойдут в первый класс

цифра номера

С Днём знаний!

Планы участия Росатома в проекте АЭС «Белене»

«В рамках процедуры по выбору стратегического инвестора для проекта АЭС «Белене», объявленной 22 мая 2019 года, Госкорпорация «Росатом» в установленные сроки подала заявку на участие в процедуре. Национальная электрическая компания Болгарии заявку успешно приняла», – говорится в сообщении «Росатом – Международная сеть».

Строительство АЭС «Белене» планируют начать в 2020-2021 годах. Конкуренцию Росатому могут составить китайская CNNC, американская General Electric и французский Framatome.

Идёт поиск изготовителя оборудования для Белоярской АЭС

АО «Концерн Росэнергоатом» объявило открытый конкурс для выбора подрядчика, который изготовит и поставит модули испарителя парогенератора на Белоярскую АЭС, сообщается на сайте госзакупок. Начальная (максимальная) цена договора – 3,9 млрд рублей.

Согласно техническому заданию подрядчик обязуется изготовить для энергоблока № 3 с реактором на быстрых нейтронах БН-800 Белоярской АЭС 21 модуль испарителя парогенератора ПГН-200М. Поставляемое оборудование должно быть новым, не ранее 2021 года выпуска. Срок его службы – не менее 45 лет.

Поставки оборудования будут вестись несколькими партиями, последняя из которых должна поступить на АЭС не позднее 15 ноября 2023 года. Заявки на участие в закупке принимаются до 16 сентября, итоги аукциона станут известны до 14 октября.

Запуск в опытную эксплуатацию 3D-принтера

Первый российский двухпорошковый двухлазерный 3D-принтер, созданный специалистами Росатома, запущен в опытную эксплуатацию на площадке ООО «НПО «Центротех». Разработка – результат совместной работы АО «УЭХК», ООО «НПО «Центротех», АО «НПО «ЦНИИТМАШ» и ряда предприятий и научных институтов ГК «Росатом», усилия которых объединил отраслевой интегратор ООО «Росатом – Аддитивные технологии».

По сравнению с однолазерной производительностью двухлазерной системы увеличена на 60%. Печать одного изделия занимает меньше времени, а за счёт возможности одновременного использования двух лазеров установка позволяет применять один из них для различных технологических приёмов, которые улучшают характеристики материалов, – сообщили в АО «УЭХК».

Принципиальное отличие разработки от уже существующих на рынке принтеров в том, что он полипорошковый. Уникальная система регенерации порошков позволит параллельно с процессом печати разделять два типа порошков, отличающихся по фракционному составу, возвращая регенерированный порошок обратно в установку печати. Это существенно снижает расход порошков и, как следствие, себестоимость изделий.

Портфель зарубежных заказов Росатома почти не изменился

Портфель зарубежных заказов ГК «Росатом» на 10-летний период по итогам 2018 г. почти не изменился, составив \$133,2 млрд по сравнению с \$133,5 млрд на конец 2017 г., говорится в отчёте госкорпорации. В том числе, на сооружение АЭС за рубежом пришлось \$92 млрд (-5,15% к уровню 2017 г.), на урановую продукцию – \$13,9 млрд (-7,3%), на ТВС и прочие виды деятельности – \$27,3 млрд (+27%).

Портфель проектов по сооружению АЭС за рубежом составил 36 энергоблоков в 12 странах мира. Портфель зарубежных заказов Росатома на весь жизненный цикл (с момента проектирования до вывода из эксплуатации атомного объекта) составил \$202,4 млрд.

Портфель заказов по новым продуктам на 10 лет вперёд (вне контура корпорации) вырос в 2018 г. на 33%, до 1,08 трлн руб., выручка по новым продуктам увеличилась на 15,1%, составив 196,7 млрд руб.



Уважаемые коллеги!

Вот и наступил очередной День знаний.

Это праздник для каждого, у кого в семье есть школьники или студенты, поэтому сегодняшний день для многих из нас особенный.

Мы все хотим, чтобы будущая жизнь наших детей и внуков оказалась счастливой и успешной, а работа приносила им радость и удовлетворение. Вот почему мы уделяем много времени их образованию и выбору профессии, стараемся быть терпеливыми, вдохновлять и быть рядом в нужную минуту.

Желаю всем нам успехов на этом непростом, но увлекательном пути!

**Генеральный директор
Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв**

Кандидаты на получение учёной степени магистра

В этом году на базовой кафедре «Энергетическое машиностроение» № 76 Национального исследовательского ядерного университета «МИФИ» по программе подготовки магистров «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» начнут обучение 10 человек, зачисленных на первый курс магистратуры 1 сентября: восемь из ПАО «ЗиО-Подольск» и по одному специалисту из филиалов АО «АЭМ-технологии» – Петрозаводскмаши и Атоммаша.

Заводчане успешно прошли вступительные испытания (при среднем конкурсе по факультету 4,2 человека на место) и набрали проходной балл для обучения на местах за счёт средств федерального бюджета. 1 сентября за парты сядут: главный специалист ОГТ Евгений Купцов, начальник смены ПП № 833 Станислав Рябенко, главный металлург Ринат Мингалиев, главный конструктор, начальник управления по ОТ Александр Навалов, инженер-конструктор отдела оборудования атомных станций № 1 Алла Манскова, инженер-технолог ПП № 803 Виталий Мокрозуб, начальник смены ПП № 807 Сергей Шестопалов и главный механик Александр Карпенко. Учиться они будут два года без отрыва от работы по очно-дистанционной форме.

Кроме того, ещё трое наших сотрудников поступили в магистратуру ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ». По направлению «Теплоэнергетика и теплотехника» начнут обучение инженер-технолог ОГТ Сергей Хоменко, старший мастер ПП № 825 Елена Жаркова и вед. специалист отдела охраны труда и промышленной безопасности Вячеслав Останин.

Заведующий кафедрой, директор по науке ЗиО-Подольска, профессор, д. т. н. Виктор Терехов и заместитель заведующего кафедрой, главный специалист ОГС, доцент, к. т. н. Алексей Аверин поздравляют магистрантов с успешной сдачей вступительных экзаменов и зачислением на первый курс магистратуры НИЯУ МИФИ. Желают инте-

ресной и плодотворной учёбы, прорывных решений и творческих успехов в научно-исследовательской работе.

Резервисты осваивают программы развития лидеров

В новом учебном году продолжают обучение семь сотрудников, вошедших в кадровый резерв госкорпорации, по программам развития лидеров в Академии Росатома. Главным результатом обучения резервисты называют профессиональный и личностный рост.



**Заместитель
главного технолога
Александр Жданов
(программа
«Таланты
Росатома»):**

– Знакомство с системой «Ситуационного руководства» Кена Бланшарда позволило мне с помощью диагностики уровня развития подбирать стиль руководства и поведения при постановке задач сотрудникам. Очень важными для меня были тренинги по формированию успешной команды и внедрению изменений, используя модель ADKAR, с помощью чего эффективнее провожу анализ, разбираюсь с источниками сопротивления и опасения, а также определяю препятствия и положительные стороны изменений. Тренинг по культуре постоянных улучшений научил меня определять цели и ставить задачи по системе SMART, которая в свою очередь определяет этапы достижения нужного результата: конкретного, измеримого, актуального и ограниченного по срокам. Постановка задач от верхнего уровня руководства к исполнителям по SMART способствует реализации стратегических целей нашего предприятия по повышению эффективности использования ресурсов. Интересными были тренинги по маркетингу и Индустрия 4.0, которые позволили мне расширить познания в области маркетинговых инстру-



**Заместитель
технического
директора – главный
конструктор
по тепловой
энергетике
Андрей Баранников
(программа
«Капитал
Росатома»):**

– Обучение развивает лидерские качества и управленческие компетенции, необходимые для решения различных задач. Мы изучаем темы: «Лидер. Быть, а не казаться», «Проектное мышление. Практика», «Анализ проблем и принятие решений» и другие. Интересно понять, как быть лидером, какие качества ему присущи, как их демонстрировать. С помощью диаграмм личностной оценки прогнозируем, способен человек к лидерству или нет. Тренеры дают нам инструмент и рассказывают, как его применять на практике. Каждая тема имеет научную основу. В мире уже сто лет обучают руководителей, это действительно необходимо. Выполняя задания по самооценке, что очень полезно, приходит понимание, в каком направлении нужно развиваться и совершенствоваться. В каждом модуле нам предлагают списки литературы, видеоматериалов для самоподготовки. Мне учиться нравится, очень интересно.

Как отмечают резервисты, помимо собственно обучения тренинги дают возможность знакомства и общения с коллегами из других предприятий Росатома, позволяют обмениваться знаниями и мнениями между руководителями разных уровней управления и сфер деятельности.

Ирина ТОРОХОВА



Обучению все возрасты покорны

В Подольском центре занятости населения реализуется долгосрочная программа по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

Новые технологии, искусственный интеллект, роботы – всё это радикально меняет рынок труда, отношение человека к своим профессиональным знаниям. Постоянное обучение, приобретение востребованных навыков, совершенствование умений на протяжении всей жизни – таково требование времени и новые возможности профессионального роста.

С 2019 года в рамках федерального проекта «Старшее поколение» реализуется программа профессионального обучения и дополнительного образования. Обучение организуется с целью обеспечения стабильной занятости и повышения качества жизни граждан предпенсионного возраста путём обновления имеющихся и приобретения новых знаний, трудовых умений и навыков, повышения профессионального мастерства и конкурентоспособности на рынке труда.

Программа рассчитана на 5 лет, с 2019 по 2024 годы. В 2019 году в ней могут участвовать: женщины 1964, 1965, 1966, 1967, 1968

годов рождения; мужчины 1959, 1960, 1961, 1962, 1963 годов рождения.

Оплату за обучение граждан осуществляет центр занятости населения. Предлагаются две формы обучения – очно-заочная и с применением дистанционных образовательных технологий, то есть при наличии компьютера и доступа в Интернет можно обучаться дома, в свободное от работы время. По окончании обучения выдаётся документ (удостоверение, свидетельство, диплом о профессиональной переподготовке). В текущем году обучение можно пройти по следующим программам:

- информационные технологии;
- специалист жилищно-коммунального хозяйства;
- маникюра;
- управление государственными и муниципальными закупками;
- основы флористики;
- косметик;
- ландшафтный дизайнер;

– персонал, обслуживающий сосуды под давлением;

- автоматизация бухгалтерского учёта (1С: бухгалтерия);
- автоматизация бухгалтерского и кадрового учёта (1С: зарплата и управление персоналом);
- администратор офиса;
- дизайн интерьера;
- комплекс программ «1С: Предприятие»;
- основы туризма и социально-культурного сервиса.

В 2020 году перечень программ может расширяться, в том числе по заявкам граждан.

Для того чтобы пройти обучение, необходимо обратиться в центр занятости с документами (паспорт, СНИЛС, документ об образовании, справка с места работы) по адресу: г. Подольск, ул. Февральская, д. 2а, каб. № 203, 204. Тел.: 8 (4967) 63-69-78, Елена Глухова и 8(4967) 63-68-96, Евгения Шелихова.

ГОТОВИМ ТЕПЛОСЕТИ К ЗИМЕ

с 1-й стр.

Подготовка к зиме идёт и на заводской территории. В котельной восстанавливается переключатель, с помощью которой можно переключать котёл № 10 на отопление заводской линии. Это позволит в случае выхода из строя одного из трёх котлов оперативно восстановить подачу тепла. Проводится закупочная процедура на реконструкцию водогрейного котла № 11.

– При подготовке приказа о начале подготовки к зиме мы собрали заявки от подразделений, обследовали трубопроводы, радиаторы. С учётом всех пожеланий наших коллег составили сводный план мероприятий и выполняем его. Дирекция по закупкам обеспечивает нас необходимыми материалами, часть отопительного оборудования находится в процессе поставки. Мы устанавливаем новые приборы отопления в кабинетах, пароводяные отопительные агрегаты в производственных подразделениях, меняем трубопроводы, в которых были протечки и следы коррозии, чтобы в зимний период заводчанам было комфортно работать, – говорит Алексей Геннадьевич.

За последнее время большое количество ремонтов проведено по линии службы главного архитектора с целью теплосбережения. В некоторых подразделениях заменили ограждающие конструкции, которые будут препятствовать утечке тепла наружу. Теперь энергоснабжение помещений ответственно, увеличится энергоэффективность. Недавно закончилась замена участков технического и хозяйственно-питьевого водопровода общей протяжённостью более 600 метров.

Работы выполняются не только по теплоэнергетическим установкам, но и по электротехническому оборудованию, которое обеспечивает электроснабжение центральной котельной завода. Насосы, двигатели, система управления котлами работают от электричества, поэтому одна из основных задач – обеспечить бесперебойное электроснабжение. Так, в прошлом году проложили порядка пяти километров кабельных линий от городской подстанции до распределительных устройств завода. Если учесть, что последние кабельные линии были проложены в начале 80-х годов, мероприятия проведены беспрецедентные.

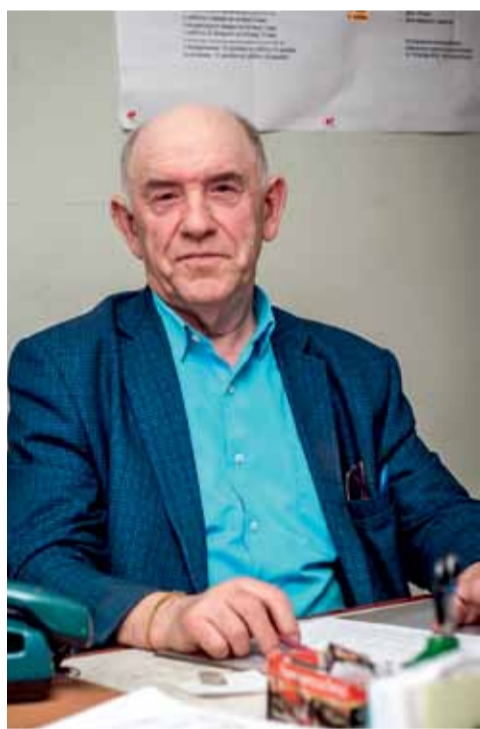


Замена трубопровода на ул. Машиностроителей, д. 26

Специалисты ОГЭ уверены, что к началу отопительного сезона завершат все ремонтные работы.

Ирина ТОРОХОВА

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД



Уважаемый человек, профессионал своего дела, ветеран труда, «заядлый производитель», как он в шутку сам себя называет. Фёдор Васильевич родился 18 августа 1949 года в деревне Мещеринка Курской области. В семье рабочих было шестеро детей. Окончив 8 классов, Фёдор приехал к родному брату в Подольск, где поступил в СПТУ № 12. После учёбы служил в авиационном спецгарнизоне

Полвека в трудовом строю

Комплектовщик цеха № 33 Фёдор Васильевич Субботин в этом году отмечает 50 лет работы на заводе.

в посёлке Малино Ступинского района. Потом юноша окончил заводские курсы и начал работать в цехе № 3 учеником токаря. В то время в этом цехе трудились 870 человек. – Очень хорошо помню слова своего первого учителя – токаря Николая Сергеевича Розанова: «Делай хорошо, качественно! Не обманывай! Деталь – лицо токаря. Делай, чтобы было лобом-дорого смотреть». Он был требовательный и справедливый. Однажды я изготовил болты не очень хорошо. Он подошёл, рассмотрел их и выбросил, заставил сделать новые. Вот такой был человек: не терпел халтуры, – вспоминает Фёдор Васильевич.

С 1977 года Фёдор работал мастером цеха № 25. Параллельно окончил вечернее отделение ВЗПИ, высшее образование открыло дорогу к карьерному росту, он прошёл путь от начальника производственно-диспетчерского бюро цехов № 14 и 13 до начальника механосборочного цеха № 32. С 1998 по 2012 год возглавлял работу в цехе № 168. Общий стаж руководящей работы Фёдора Васильевича – более 20 лет. Его труд отмечен многими наградами: знаками отличия «Ударник X пятилетки» и «Ударник XI пятилетки», званием «Ветеран труда завода «ЗиО-Подольск», грамотами губернатора Московской области и главы г. Подольска, медалью «В честь 220-летия г. Подольска», медалью «В память 850-летия Москвы» и другими.

– В первую очередь, руководитель должен быть ответственным и смотреть вперёд,

чтобы предугадывать развитие событий. Всякий начальник должен быть человеком слова! – рассуждает Фёдор Васильевич.

К сожалению, в 2012 году ему пришлось вынужденно уволиться. Некоторое время он работал в ЗАО «Стройтехника» начальником складов. Однако на завод тянуло, и он вернулся в родной цех № 13 (ныне № 33), но уже в качестве комплектовщика. Фёдор Васильевич занимается оформлением документации для различных отделов. Отмечает, что требования к производству стали жёстче, профессиональный уровень работников вырос, и это способствует успешному развитию предприятия.

– Я могу гордиться, что проработал здесь всю свою сознательную жизнь. Желая в юбилейный год заводу развития и много заказов. Если заказы будут, то и завод будет жить, – пожелал Фёдор Васильевич.

Досуг его прост: поездки на машине на дачу, где он помогает супруге ухаживать за садом, и занятия с внуками. У Фёдора Васильевича двое детей и трое внуков. 70 лет – почтенный возраст, когда человеку хочется спокойствия, ощущения гармонии и семейного уюта. Всю свою жизнь он прожил в Южном посёлке рядом с родным предприятием. Любимая работа и семья всегда были на первом месте. Желаем Фёдору Васильевичу приятных эмоций, стабильности в работе и крепкого здоровья!

Элина МЯСНИКОВА

Конкурс видеороликов и плакатов

Стартовал отраслевой конкурс «Культура безопасного поведения: стиль работы и образ жизни». Цель конкурса – формирование культуры безопасности у сотрудников атомной отрасли. Конкурс пройдёт по двум номинациям: «Лучший видеоролик» и «Лучший плакат». Работы должны пропагандировать безопасные действия, риск-ориентированный подход в работе и жизни.

Требования к конкурсным работам:
Видеоролик: хронометраж – не более 120 секунд; формат предоставления: видеофайл .mp4 .mpeg .mov .avi, вес файла не более 100 Мб, при размере более 9 Мб размещать на внешнем ресурсе, высылать ссылкой на скачивание; разрешение видео – не менее 360 (пикселей) по длинной стороне кадра.

Плакат: размер не менее А4; формат предоставления – файл .jpeg .png, вес файла не более 9 Мб; разрешение картинки – не менее 100x100 dpi.

Призы и награды конкурса:
Победитель определяется голосованием в социальной сети Инстаграм. Лучший видеоролик и лучший плакат будут отмечены призами. Вручение приза – из рук руководителя отрасли уровня топ-30.

Также работы-победители и топ-5 лучших по результатам голосования работ будут широко распространены в отрасли, размещены на портале «Страна Росатом» и в социальных сетях Росатома: vk.com/rosatom.ru facebook.com/rosatom.ru



Instagram.com/rosatom_ru
youtube.com/user/MirnyAtom
Срок предоставления работ – до 15 октября 2019 г. на эл. почту: pr@eatom.ru.
По всем вопросам обращаться в отдел корпоративных коммуникаций.

Из архива заводской газеты

ЗиО-Подольск
100 ЛЕТ

О чём писала заводская газета в юбилейные для завода годы?

«Знамя труда»
от 25 августа 1989 года

Обещания надоели

Приближается праздник – День машиностроителя. В трудовых коллективах подводят итоги проделанного, чтобы в оставшееся время устранить недостатки, прийти к своему профессиональному празднику с наилучшими показателями. Готовимся и мы – люди, организующие занятия спортом среди заводчан.

Лично я отвечаю за состояние спортивных сооружений. Делается многое. Руководство завода всегда с пониманием относится к нашим запросам. Отказов ни в чём не имеем. Однако проблемы остаются. Основной корень зла – в низкой исполнительской дисциплине. Имею в виду работников ЖКХ во главе с начальником А. Г. Левченко. До 20 апреля на стадионе Южного микрорайона работала душевая. Потом её сломали, построили новую. Кажется, о чём больше говорить? Говорить есть о чём. До сих пор там нет горячей воды. Трубы давно завезены. Вот они – лежат тут же, рядышком, ржавеют, взывают к совести исполнителей: мол, сделайте людям добро.

Но далеко до добрых дел. Безответственное отношение работников ЖКХ проявляется не только к душевой стадиона, а и к другим объектам. Давно нуждается в ремонте зал тяжёлой атлетики. В ЖКХ составили смету на эту работу. Только самого ремонта всё ещё нет. В раздевалках стадиона Южного микрорайона и в спортивном зале Северного микрорайона, что на улице Мира, д. 4, протекает крыша. Тоже требуется незамедлительный ремонт. Однако в ЖКХ благодушествоуют, отделяются обещаниями.

У американского писателя Марка Твена где-то я читал, что обманщиков предавали публичному позору: раздевали догола, обваливали в перьях и на шестах под всеобщее улюлюканье выносили из населённого пункта. У нас такого обычая нет. А жаль...
А. Солнцев, начальник спортивных сооружений завода

«Знамя труда»
от 30 августа 1989 года

Паровоз-ветеран

Находясь в служебной командировке в Монгольской Народной Республике, я побывал на интересной выставке, посвящённой 50-летию Монгольской железной дороге. Среди многочисленных экспонатов – бережно сохранённые советские паровозы и тепловозы, славно поработавшие долгие годы на дорогах Монголии. Мне как подольчанину особенно приятно и радостно было увидеть паровоз из Подольска, прибывший в далёкую страну. Этот паровоз был построен на ЗиО в 1937 году. Машина работала в МНР в течение 20 лет.

На табличке перед постаментом, на котором стоит этот, словно игрушечный по нашим сегодняшним меркам, паровозик, указаны его технические данные: максимальная скорость – 30 км/ч, вес 16 тонн, 4 ведущих колеса, диаметр колеса – 600 мм, давление котла – 13 кг/см, везёт 139 тонн.

Эта выставка – свидетельство большой и нерушимой дружбы между СССР и МНР.
С. Любарт

В фонд милосердия

Большой вклад в развитие научно-технического прогресса в нашем заводе вносят рационализаторы и изобретатели. Несколько лет назад творческая группа, в состав которой вошёл ведущий инженер КО-1 А. У. Липец, получила авторское свидетельство на изобретение способа снижения температуры уходящих газов в котельных агрегатах. Всего в коллективе пять человек. Проживают они в разных концах нашей страны: в Ленинграде, Барнауле. Однако, расстояние для творческого содружества – не помеха.

Изобретение открывало широкие перспективы, поэтому его быстро внедрили в производство. В частности, на Берёзовской станции.

Творческая группа получила вознаграждение в размере 4 050 рублей. А. У. Липец решил десять процентов причитающейся ему суммы перечислить в фонд милосердия, чтобы не только на словах, но и на деле поддержать это доброе начинание. Его примеру последовали и другие члены творческого коллектива. Недавно на предприятие пришли телеграммы с просьбой перечислить часть вознаграждения в фонд помощи Чернобылю.

Своим поступком изобретатели поддержали людей, попавших в беду, протянули руку милосердия пострадавшим.

М. Сидорова

Здоровье превыше всего

Лето – пора отпусков. Многие работники ПАО «ЗиО-Подольск», вовремя озадачившись вопросом качественного и полезного отдыха, приобрели путёвки для себя и своих детей в оздоровительные учреждения.



В рамках заключённых договоров на санаторно-курортное лечение и оздоровление этим летом в здравницы Крыма и курорты Краснодарского края были направлены 24 работника в возрасте от 37 до 65 лет. Из числа оздоровительных учреждений им предложили отдохнуть в санаториях «С.С.С.Р.» и «Фрегат» в Адлере, «Мисхор» в Ялте, «Кисловодский» в Кисловодске, «Алушта» в Алуште, «Тарханы» в Пятигорске и «Ерино» в Москве. Санаторно-курортное лечение показано заводчанам, имеющим заболевания опорно-двигательного аппарата, сердечно-сосудистой системы, неврологического характера и другие. Немаловажно, что работ-

ник оплачивает лишь 20 процентов стоимости путёвки, остальную сумму погашает предприятие.

Также летом текущего года 69 детей работников завода в возрасте от 10 до 16 лет провели каникулы в детском санаторно-оздоровительном лагере «Морская волна» в посёлке Лермонтово города Туапсе на берегу Чёрного моря. Во вторую смену отдохнули 34 человека, в третью – 35.

Впечатлениями об отдыхе поделилась Яна Дедюлина:

– Я отдыхаю в летнем лагере уже четвертый раз. Жаль, что так быстро идёт время, и после 16 лет я больше не смогу туда вернуться. Эмоции, которые я получила

от пребывания в нашем лагере, самые лучшие, светлые и радостные. Нас размещали по четыре человека в комнате в чистых и аккуратных корпусах. Я жила в комнате с видом на море. Это так здорово каждое утро любоваться морскими пейзажами. Замечательные вожаки Артём и Маша не давали нам скучать, занимали интересными заданиями, шутили, поддерживали на конкурсах. Мы постоянно были заняты: готовили сценки, играли в разнообразные командные игры, ездили на совместные экскурсии по красивейшим местам, например, на водопады. Одна из ярких и весёлых поездок была в аквапарк: от аттракционов захватывало дух, это настоящий восторг! Мне очень понравился верёвочный курс. Там мы почувствовали себя настоящими скалолазами, поняли, насколько трудно и интересно преодолевать такие сложные препятствия.

В лагере предусмотрено всё для проведения отличного досуга: купание в море дважды в день, спортивная площадка, футбольное поле, зона отдыха, компьютерный класс, магазин. Мне нравится, что, находясь там, каждый может выбрать для себя интересное занятие по душе. Я занималась пространственным 3D-моделированием – в специальной программе разрабатывала дизайн и стиль интерьеров различных помещений: кухни, гостиной, спальни. Занятия проходили в небольших группах по 6-7 человек.

Самым ярким командным мероприятием стало выступление на общелагерном конкурсе «Стар-



Яна Дедюлина

тин». Неделю наша команда из 16 человек готовила спортивный танец. В одинаковых костюмах, отработав все движения, мы синхронно, как один, исполнили танцевальную композицию. Наградой для нас стало 1 место!

Во время всей смены ребята-журналисты сняли и смонтировали фильм о времени, проведённом в NRJ-camp. Благодаря им чудесные воспоминания останутся с нами навсегда! Лагерь для меня – это отдельная маленькая жизнь! Мы подружались с ребятами из первого отряда, и нам было очень грустно расставаться. Конечно же, мы продолжим наше общение в социальных сетях, но это не сможет заменить живого общения. Очень хочу вернуться следующим летом в гостеприимную «Морскую волну» и обязательно с программой лагеря NRJ-camp. Обо всём невозможно рассказать, там надо побывать и почувствовать эту атмосферу.

Хочу выразить слова благодарности всем причастным организаторам и родителям от себя и моих друзей, да думаю и от всех тех, кому повезло побывать в лагере, за то приключение, которое у нас было этим летом.

Активный и весёлый отдых запомнится всем ребятам надолго! Морской воздух и активная программа лагеря «NRJ-camp», так тщательно подготовленная организаторами, благотворно повлияла на общее самочувствие и настроение юных открывателей. Надемся, что заряд позитива сохранится у школьников до следующих каникул и поможет в учёбе.

Всем известно, что хороший отдых – гарантия отличного настроения и продуктивной дальнейшей работы. А если отдых проходит на природе, то это ещё и огромная польза для здоровья!

Элина МЯСНИКОВА



«Преданней собаки нету существа»

Строка песни из кинофильма «Приключения Электроника» знакома многим. Жаль только, что не у каждой собаки есть хозяин. В преддверии Всемирного дня бездомных животных впервые на нашем предприятии прошла акция в помощь собакам муниципального приюта «Щербинка ЮЗАО».

Приятно отметить, что заводчане откликнулись на призыв временного дома бездомных животных. Нравящиеся людям приносили дорогостоящие, но так необходимые находящимся на лечении собакам корма и лекарства. Кроме того, на протяжении трёх недель на всех проходных и в Инженерном корпусе постепенно пополнились ящики для сбора средств. И вот 16 августа специалисты отдела корпоративных коммуникаций отправились в гости к четвероногим обитателям приюта. Передали волонтерам корма, лекарства и денежные средства, собран-



ные в рамках проходившей на заводе благотворительной акции. Как же нам хотелось взять с собой кого-нибудь... Надо сказать, что все собаки выглядели достаточно ухоженными и удивили нас своей общительностью.

– Огромная благодарность всем заводчанам, поддержавшим наших питомцев, – сказала волонтер-куратор Наталья Челкина. – На сегодня в приюте содержится более 1 700 животных. Ежедневно мы проводим уборку в клетках, кормим собак, проводим ветеринар-

ный осмотр и необходимые процедуры для наших подопечных. Наша цель – помочь людям найти себе верного друга, а бездомному животному – любимого хозяина.

Благодарим всех, кто помог, и лично руководителя направления налогового учёта Ирину Овчинникову и специалиста ОМК Татьяну Левицкую. А также приглашаем всех желающих посетить приют. Быть может, кто-то из вас встретит здесь своего четвероногого друга.

Ольга СУРМЕЙКО

ВЫ УВЕРЕНЫ, ЧТО ВАШ ПОЛИС ОМС ДЕЙСТВИТЕЛЕН?

При смене места жительства, фамилии, паспорта или других персональных данных* необходимо переоформить полис ОМС. Обратитесь по адресу: г. Подольск, ул. Комсомольская, д. 1, офис 401 (БЦ «Зингер Плаза»).

Пн: выходной день.

Вт: с 8:30 до 17:30, обед с 12:30 до 13:00;

Ср: с 8:30 до 17:30, обед с 12:30 до 13:00;

Чт: с 8:30 до 14:00 без обеда;

Пт: с 8:30 до 17:30, обед с 12:30 до 13:00;

Сб: с 09:00 до 15:00 без обеда;

Вс: выходной день.

Тел.: 8 (915) 032-85-61

Тел.: 8 (496) 752-54-61

* В соответствии с ФЗ № 326 ст. 16 от 24.11.2010 г. «Об обязательном медицинском страховании», уведомить страховую компанию о новых персональных данных прямая обязанность застрахованного лица.



Великолепная Казань

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас посетить Казань 19-20 октября.

В программе: Кремль, мечеть Кул-Шариф, Старо-Татарская слобода, национальная костюмерная Бибарс, обычаи, обряды и традиции с мастер-классом приготовления татарских блюд, Туган Авылдым, интерактивная программа с забавами, танцами, уроком татарского языка; дегустация местных наливок, настоек и восточных сладостей; град-остров Свяяжск, Раифский Богородицкий монастырь; пашлыки у озера.

Стоимость поездки 8 900 руб. + 4 500 руб. на билеты на поезд. Выезд в пятницу вечером, приезд в Москву в понедельник утром. Обращаться: тел. 8 (903) 540-89-70, Лариса.



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Темirkanов Юрий Михайлович, инженер-технолог 1 категории ОИТ, праздновал 50-летие 27 августа. Коллеги поздравляют юбиляра и желают ему здоровья, позитива, интересных и приятных впечатлений, добра и счастья.

Панферов Владимир Евгеньевич, слесарь по сборке м/к ПП № 409, отмечает 60-летие 30 августа. Коллектив подразделения желает юбиляру наполненной яркими событиями жизни, хорошего здоровья, внимания и заботы близких людей, уважения коллег, радости, тепла и уюта в доме.

Борисова Зинаида Николаевна, главный специалист отдела учёта производственных затрат, поздравления с золотым юбилеем будет принимать 1 сентября. Коллеги шлют имениннице самые добрые пожелания: здоровья, удачи, любви, везения, мира, добра, улыбок, благополучия. Пусть жизнь будет долгой и гладкой, полной ярких и запоминающихся событий!

Учредитель: ПАО «Машинностроительный завод «ЗиО-Подольск»

Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Элина Мясникова, Дмитрий Титов

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14 e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.

Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати». Подольск, Революционный проспект, д. 80/42.

Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 03363-19. Тираж 1500 экз.

Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.