



ОБУЧАЕМ ПСР 2



СОВЕТУ ВЕТЕРАНОВ 60 4-5



УЧАСТИЕ МОЛОДЕЖИ В РАЗВИТИИ ОТРАСЛИ 7



БЕГОВОЕ СОБЫТИЕ ОСЕНИ 8

К профессиональным праздникам – трудовые достижения

← главная тема



ЗиО-Подольск всегда был в авангарде отечественной индустрии и энергетики. Ежедневно тысячи рабочих, инженерно-технических работников, специалистов, руководителей разного уровня своим трудом доказывают верность профессии, а профессиональные праздники – День работника атомной промышленности и День машиностроителя – встречают новыми трудовыми достижениями. Наш коллектив по праву считает своими эти два праздника, ведь они для тех, кто производит и обслуживает технологическое оборудование, выпускает качественную и конкурентоспособную продукцию, востребованную на российском и мировом рынках.

Несомненно, одним из самых важных достижений этого года стало освоение изготовления витых теплообменников в производстве оборудования ОИАЭ, ГНХ и судостроения для предприятий, ориентированных на получение сжиженного природного газа (СПГ). Завод изготовил шесть аппаратов по российской технологии «Арктический каскад» (см. инфографику на стр. 3), разрабо-

танной ПАО «НОВАТЭК», для комплекса «Ямал СПГ» производительностью до одного миллиона тонн СПГ в год. Пять испарителей этана и ёмкость мгновенного испарения отгружены заказчику в посёлок Сабетта Ямальского района Ямало-Ненецкого автономного округа.

Высота аппаратов составляет порядка 15 метров, диаметр – 2,2-2,6 м, масса – от 61 тонны

до 86. Все пять испарителей этана являются однотипными и в то же время разными по рабочим условиям эксплуатации (тепловой нагрузке, производительности, температуре и давлению: по два высокого и низкого и один среднего давления). Длина теплообменных труб всех аппаратов составляет 368 км, а общая поверхность теплообмена – 8 365 кв. м, что больше площади стандартно-

го футбольного поля, которая равна 7 140 кв. м.

Конечный продукт – сжиженный газ – образуется в ёмкости мгновенного испарения. Из неё он будет перекачиваться в резервуары для хранения с помощью погружных насосов, которые изготовило АО «ОКБМ Африкантов».

продолжение 3

ПОТОК
НОВОСТЕЙ

Ресертификация прошла успешно

3-4 сентября на заводе успешно прошёл ресертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие ГОСТ РВ 0015-002-2012 с целью продления действия сертификата на очередной трёхлетний срок 2019-2022 гг. Результативность аудита обеспечивало ответственное отношение большинства руководителей и уполномоченных по качеству проверенных и частных подразделений, готовивших материалы по аудиту: ОТК (Галина Батанова, Надежда Малинова), ПП № 408 (Евгений Левхов, Любовь Еремина), ПП № 409 (Алексей Казимир), ОГС (Алексей Храмшин), дирекция по спецпроектам (Александр Семенов, Ирина Комарова), ОГТ (Александр Жданов, Евгений Купцов), дирекция по закупкам (Роман Клишков, Ольга Архипова), ОПОиРП (Елена Кусякина), УОТ (Александр Навалов, Алексей Сизов), ОГМет (Эльвира Давыдова, Артём Блашков).

Сертификат соответствия ГОСТ РВ 0015-002-2012, выданный органом по сертификации ООО «МОНОЛИТ-Серт», завод поддерживает с 2007 года. «В нынешнем году данный орган по сертификации наградил завод почётным кубком «За приверженность качеству». Это – результат работы всего персонала предприятия, обеспечивающего стабильное производство спецтехники надлежащего качества», – подчеркнула замначальника ОМК Татьяна Дойсан.

Зарплату проиндексируют

Исполняя пункт 6.2.5 «Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018-2020 годы» в части установления индексирующей выплаты работникам ПАО «ЗиО-Подольск», с 1 сентября 2019 года заработная плата работников проиндексирована. Индексация – это перерасчёт оплаты труда персонала предприятия с учётом роста цен, инфляционных процессов. Размер индексации составил 4,7 %. Индексирующая выплата на заводе установлена дифференцировано с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

БОЛЕЕ
8500
квадратных
метров
составляет общая
поверхность теплообмена
аппаратов для проекта
«ЯМАЛ СПГ»

цифра
номера



Планы строительства блока № 2 АЭС «Аккую»

Росатом планирует до конца текущего года начать строительство энергоблока № 2 АЭС «Аккую» в Турции, заявил генеральный директор госкорпорации Алексей Лихачев. «Соответственно, исходя из опыта, сложившегося из взаимодействия с турецким регулятором, думаю, что где-то на грани конца текущего года или в начале 2020 года будет выдана основная строительная лицензия на третий блок», — добавил он.

Без Росатома АЭС «Белене» не построить

Реализация проекта строительства атомной электростанции «Белене» в Болгарии невозможна без участия ГК «Росатом». Об этом сообщила министр энергетики Болгарии Теменужка Петкова. «Мы категорично заявили, что конструктор проекта Росатом, без их участия строительство невозможно, эта позиция была зафиксирована в тексте процедуры», — сказала она.

О том, что проект будет реализовываться с участием Росатома, Болгария уведомила Еврокомиссию. «Мы информировали ЕК о процедуре выбора стратегического инвестора и о намерении строить станцию с его участием», — отметила Петкова.

НВАЭС-2 завершила испытания блока № 2

Энергоблок № 2 Нововоронежской АЭС-2 успешно прошёл заключительные испытания и готов к сдаче в эксплуатацию, сообщает пресс-центр атомной станции. 15-суточное комплексное опробование оборудования (или, так называемые, сдаточные испытания энергоблока № 2) было завершено 16 сентября. Энергоблок нёс нагрузку на 100 % мощности в течение всего периода тестирования без замечаний. «Мы завершили сдаточные испытания нового энергоблока строго по графику. Результаты комплексного опробования говорят о безопасной и надёжной работе его оборудования и всех систем. К настоящему времени энергоблок готов к сдаче в эксплуатацию и несению стабильной нагрузки в соответствии с проектом», — отметил директор Нововоронежской АЭС Владимир Поваров.

Специалисты провели несколько сотен различных испытаний, проверок, пусконаладочных работ. Все они стали завершающим этапом опытно-промышленной эксплуатации и позволили перейти к следующему этапу — сдаче нового энергоблока в эксплуатацию.

Теперь новый энергоблок вместе с объектами пускового комплекса будет представлен приёмочной комиссии и комиссии Ростехнадзора, а затем окончательное разрешение на ввод блока в эксплуатацию выдаст ГК «Росатом».

Готовы печатать индивидуальные импланты

Компания «РусАТ», которая отвечает за развитие в российской атомной отрасли аддитивных технологий, планирует с 2021 года начать серийное производство на 3D-принтерах российских индивидуальных медицинских имплантов, сообщил исполнительный директор компании Евгений Григорьев. «У нас активно реализуется проект по созданию производства индивидуальных имплантов. Каждому человеку можно будет изготовить имплант под необходимые именно ему задачи. Сейчас мы отработаем технологию изготовления. Образцы уже прошли предклинические испытания на различных животных. Теперь мы переходим на стадию создания их серийного производства», — сказал он в кулуарах форума «Технопром-2019».

По словам Григорьева, изготавливаться импланты будут на площадке компании в Москве. В 2020 году планируется провести все необходимые клинические испытания и получить сертификаты, чтобы выходить на непосредственное применение имплантов для человека.

производственная система «РОСАТОМ»

Повышаем эффективность, снижаем издержки



Цели ПСР-проекта



Реализация ПСР-проекта на участке изготовления блоков экономайзеров позволит производить необходимое количество оборудования в установленные сроки.

Второй год завод изготавливает котельное оборудование для заводов по термическому обезвреживанию твёрдых коммунальных отходов, и всё это время специалисты работают над оптимизацией производственных процессов. В самом начале изготовления блоков экономайзеров (элементов котлоагрегата) стало очевидным, что производство не укладывается в установленные планы и графики. Планировали выпускать семь штук в месяц, а смогли сделать только пять, что приводило к срыву всего производственного цикла. С целью устранения проблемных мест был открыт ПСР-проект по комплексной оптимизации потока изготовления экономайзеров для МСЗ.

— Мы создали рабочую группу, разработали карточку ПСР-проекта, в которой прописали цели и эффект от его реализации по сокращению времени протекания процесса (ВПП), уменьшению незавершённого производства (НЗП) в потоке, а также по уве-

личению приёмки с первого предъявления змеевиков в сборе, — рассказывает руководитель проекта отдела по развитию производственной системы Вячеслав Кутузов.

Работа началась с картирования потока изготовления змеевиков. Специалисты составили карту всех рабочих мест, отображали на ней НЗП. Затем провели хронометраж выполнения операций на рабочих местах, то есть замерили, сколько времени уходит на каждую операцию. А когда рассчитали время такта, поняли, что ВПП занимает 36 суток. При этом выявили потери и определили основные проблемные места.

— Планировали сделать экономайзер за три дня. В нём 78 змеевиков. Для их сборки было организовано 26 ступеней, соответственно, ещё 26 мест создали под сварку, зачистку и контроль. Как показал реальный производственный процесс, большое количество рабочих мест оказалось не загружено. Тогда решили сократить рабо-

чие места на сборке с 26 до 3 (и уже в начале эксперимента получили положительный результат), а места по сварке, зачистке и контролю изделий довести до 7. Не- нужные рабочие места демонтируем, — отмечает Вячеслав.

В результате демонтажа незагруженных рабочих мест остальные будут приближены по линии такта и загрузка участка будет составлять 85 %. Такая же ситуация и на участке покраски. Сейчас там организовано 16 мест, а будет 6. На выполнение операции по приварке защитного антикоррозионного козырька на змеевик организовано 10 рабочих мест, останется четыре. Вместе с сокращением рабочих мест уменьшится и количество работников. По завершении проекта останется 35 человек из 77. Высвобожденные специалисты будут задействованы на участке наплавки топки.

План мероприятий по переходу к карте целевого состояния потока изготовления состоит из 47 пунктов. Более половины из них уже выполнены. На сегодня удалось высвободить 936 кв. м площадей. Это пространство будет отдано под производство другого оборудования.

Ирина ТОРОХОВА

Погружение в ПСР

В рамках реализации проекта Росатома «Эффективный регион» на заводе прошло площадочное обучение ПСР для специалистов Администрации губернатора Забайкальского края и работников завода.

Повышением производительности труда, внедрением культуры бережливого производства охвачены многие регионы нашей страны. В этот раз на занятия по программе «Площадочное обучение ПСР» приехали офисные специалисты Забайкальского края, к ним в команду влились и несколько работников завода. Получив начальные знания о том, что такое ПСР, они отправились на производственную площадку отрабатывать теорию на практике. Руководитель проекта отдела по развитию производственной системы Олег Степанов, который выступил в качестве тренера, предложил стажёрам провести картирование в производственном подразделении № 409 на участке механической обработки листов для днищ: от запуска металла в производство до поступления готовой детали в цех на сборку. Участники учились организовывать тянущую систему в условиях многономенклатурного производства.

В итоге стажёры предложили свои решения для создания идеального состояния производственной площадки, чтобы в процессе изготовления деталей было как можно меньше потерь и простоев. «Ребята собрались позитивные, готовые предлагать разные варианты решений: и реалистичные, и нереалистичные. Больше было деловых и действенных предложений, для того чтобы улучшить наши процессы», — отмечает Олег Степанов.

Самые интересные и эффективные предложения будут внедряться на данном участке.

— Рада, что попала на обучающее мероприятие Росатома. Мне было интересно попасть на такое крупное предприятие, увидеть, как организованы производственные процессы. Интересно и познавательно. Тренер грамотно выстроил ра-



Картирование производственных процессов

боту, мы разделились на группы, в которые вошли офисники и производственники, используя метод мозгового штурма, достаточно оперативно находили правильные решения. Мы работаем с инвестиционными проектами, которые реализуются на промышленных предприятиях, думаю, нашим специалистам-производственникам будет интересно пройти такое обучение. Я почерпнула много нового и полезного для себя. Считаю, что принципы бережливого производства можно применять не только

на заводах, но и в офисной работе, обязательно в менеджменте, в государственной системе в целом. Начну, пожалуй, с внедрения системы 5С, также я рада за стандартизированную работу, — подчеркнула руководитель Департамента разработки инвестиционных проектов АО «Корпорация развития Забайкальского края» Вера Кадуцкая.

В завершение участники площадочного обучения получили сертификаты.

Ирина ТОРОХОВА

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!



От всей души поздравляем вас с Днём работника атомной промышленности!

Подводя итоги нашей работы накануне профессионального праздника, мы можем с уверенностью констатировать: нам есть чем гордиться!

Успешно выполняется государственный оборонный заказ. Сданы в промышленную эксплуатацию блоки на Ростовской и Ленинградской станциях. До конца года сдадим ещё один – 7-й блок Нововоронежской АЭС. Важнейший успех года – завершение строительства плавучего атомного энергоблока «Академик Ломоносов». Этот проект – первый серьёзный этап в становлении малой атомной энергетики, которая сегодня востребована во многих странах мира. Успешно идёт строительство новых атомных ледоколов, в этом году ходовые испытания начнутся на головном ледоколе «Арктика». И, как все последние годы, ожидаем нового рекорда в выработке электроэнергии.

Серьёзные успехи есть и в зарубежных проектах. Введён в коммерческую эксплуатацию 4-й энергоблок Тяньваньской АЭС, начаты строительно-монтажные работы на площадках «Пакш-2» в Венгрии и «Эль-Дабаа» в Египте. Подходит к концу сооружение первого блока Белорусской АЭС. Он станет первым блоком поколения 3+ российского дизайна, который будет эксплуатироваться за пределами России.

В этом году у нас появились новые обязанности и новые компетенции. Росатом стал инфраструктурным оператором Северного морского пути. Мы участвуем в программах цифровизации и развития искусственного интеллекта в нашей стране, работаем над новыми материалами и аддитивными технологиями, запускаем масштабные экологические проекты. Уверены, что все новые задачи, стоящие перед Росатомом, будут успешно решены, и залог тому – ваши профессионализм и преданность делу!

Мы от всей души благодарим вас за ударный труд, самоотверженность и отличные производственные достижения! Желаем нам всем мирного неба, счастья, здоровья и благополучия. Пусть в ваших домах всегда живут тепло, любовь и забота. С праздником, друзья! С Днём атомщика!

**Генеральный директор
Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв
Председатель РПРАЭП Игорь Фомичёв
Председатель МОДВ Владимир Огнёв**



Дорогие коллеги!

От всей души поздравляю вас с нашими профессиональными праздниками – Днём работника атомной промышленности и Днём машиностроителя!

Сегодня атомное машиностроение – одна из ключевых и наиболее активно развивающихся отраслей. Именно здесь создаются передовые технологии и оборудование, которые надёжно обеспечивают энергетическую безопасность страны и широко востребованы по всему миру. Высокие достижения дивизиона – результат вашего профессионализма, трудолюбия, преданности своему делу.

Желаю нашей сплочённой команде новых интересных задач и трудовых свершений! Здоровья и счастья вам и вашим близким!

**Генеральный директор
АО «Атомэнергомаш»
Андрей Никителов**

Дорогие заводчане, ветераны, друзья!

Вопреки капризам природы сентябрь каждого года для нашего завода по-особенному тёплый месяц. Тёплый от радости встреч и поздравлений с нашими профессиональными праздниками, которые объединяют наш многотысячный коллектив, – Днём машиностроителя и Днём работника атомной промышленности!

С особой гордостью хочу отметить, что 2019-й год уже принёс нам немало достижений. Мы первое и единственное предприятие в России, которое изготовило витые теплообменные аппараты для низкотемпературной переработки газа. Подключившись к большому общероссийскому проекту «Энергия из отходов», мы уже обеспечили 100-процентное изготовление котельного оборудования для первого завода по термической переработке отходов. У нас уже есть задел на будущее – это и работа над проектом «РИТМ-400» для атомных ледоколов «Лидер», дальнейшее изготовление котлов П-152 в сотрудничестве с Hitachi Zosen Inova, производство ключевого теплообменного оборудования машзала АЭС по технологии Arabelle.

Спасибо вам за работу! Спасибо за то, что высокие стандарты производства, заданные ещё век назад, бережно хранятся и поддерживаются и сегодня! Я верю, что впереди нас ждут новые профессиональные победы, ведь будущий год особенный для всех нас. Вместе с юбилеем Великой Победы мы будем отмечать 75-летие атомной отрасли России.

В этот праздничный день желаю всем нам новых свершений, профессиональных успехов, перспективных идей и уникальных разработок, слаженной работы и отличных результатов. Счастья, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

**Генеральный директор
ПАО «ЗиО-Подольск» Анатолий Смирнов**

К профессиональным праздникам – трудовые достижения

Технология «Арктический каскад»



с 1-й стр.

– Практики такой работы у нас не было, отсутствовали референции по криогенной технике. На данном заказе мы отработали новые технологии сварки, провели их аттестацию и получили от Национального агентства контроля сварки право на их использование на следующие 4 года. Для нас эта работа была очень интересной, отдел главного сварщика с энтузиазмом преодолел все трудности, возникшие при освоении новых технологий. Мы готовы к выполнению новых сложных задач. Уже сейчас работаем над усовершенствованием технологий, получили образцы новых сварочных материалов, будем осваивать сварку с применением порошковой проволоки. По скорости процесс такой же, как при автоматической сварке, а по качеству – лучше в 2-2,5 раза. То есть процент брака будет снижен до минимума. А для нас это критически важный параметр безопасности, – отметил главный сварщик Александр Морозов.

– Хочу выразить благодарность всем службам, участвовавшим в проектировании и изготовлении витых теплообменников. Отдельное спасибо всем конструкторам, работавшим над конструкторской документацией, в том числе и специалистам смежных департаментов (ДО АМ, УТЭ). Я оцениваю их работу на отлично и надеюсь,

что результаты нашего общего труда будут отмечены с положительной стороны специалистами эксплуатирующей организации заказчика. Лично я буду считать проект завершённым, когда наше оборудование в составе огромного комплекса «Ямал-СПГ» успешно выйдет на требуемый технологический режим эксплуатации. Для нас главное, чтобы наше оборудование стабильно работало весь назначенный срок эксплуатации и более – это и является качеством. А качество успешно введённой в эксплуатацию пилотной партии аппаратов является залогом успеха для реализации аналогичных проектов в будущем. Пуск завода запланирован на конец декабря, – подчеркнул начальник конструкторского отдела по ГНХ Роман Султанов.

Завод участвует в крупном проекте по строительству четырёх заводов по термическому обезвреживанию твёрдых коммунальных отходов в Подмосковье. В этом году закончилось изготовление трёх котлов для первого завода в Свистягино. Планируется, что в октябре начнётся отгрузка оборудования и его монтаж на строительной площадке.

– В наших подразделениях № 602 и 612, 605, а также в цехах направления АЭС полным ходом идёт изготовление котельного оборудования. Мы освоили новое для нас направление – наплавку газоплотных

панелей котла специальным никелевым сплавом, который обеспечивает защиту котельного оборудования от химической коррозии при высоких температурах. Получили аттестацию на проведение данных работ, освоили сварочную технологию. Она является новой не только для нашего завода, но и для России, поэтому её внедрение проходило непросто. Сварщиков обучали работе на новых автоматических установках фирмы Fronius практически с нуля. Специалисты отдела главного сварщика вместе с нами отработывали режимы сварки, с технологиями искали причины ошибок, разрабатывали мероприятия по их устранению. Сейчас работаем в штатном режиме, однако стараемся ещё улучшить процесс наплавки. Если изначально наплавка топочной части котла занимала 2,5-3 месяца, то сейчас на это уходит пять недель, но ставим перед собой задачу ещё сократить время, – рассказал начальник производства оборудования тепловой энергетики и технологических трубопроводов Александр Сторожев.

В настоящее время подразделение выходит на финишную прямую изготовления экономайзеров для четвёртого завода. Окончательная сдача оборудования для второго объекта заказчику намечена на ноябрь. Кроме того, в ПП № 602 запускается процесс изготовления трубопроводов системы плано-

вого и аварийного расхолаживания (ПИАР) и системы компенсации давления (СКД) для АЭС «Аккую».

– В этом году к нам пришло большое число новых работников, многие влились в наш дружный коллектив. Поздравляю всех с наступающими праздниками! Профессионального роста, много работы и высоких зарплат, – пожелал Александр Сторожев.

Производство оборудования ОИАЭ, ГНХ и судостроения помимо витых теплообменников изготавливало оборудование корабельной тематики, а также для атомных электростанций. В настоящее время готов барботёр для блока № 2 и первый СПП для блока № 1. Уже в октябре начнётся массовая сдача готовой продукции (ПВД, СПП) на отгрузку для машзала первого блока АЭС «Руппур». В максимальной степени готовности находятся и совершенно новые для предприятия сепараторы-напоперегреватели для первого блока Курской АЭС.

– В начале сентября 2019 года, завод изготовил и отгрузил заказчику первый элемент для проекта «Новый источник». Задача была сложная: из-за изготовления оборудования для АЭС «Руппур» в производстве не хватало сварщиков, поэтому над изделием работали всем заводом. Хочу выразить благодарность производству оборудования ТЭ и ТТ, производству ОТ за своевременную помощь. Также благодарю за поддержку отдел оборудования атомных станций № 3 и лично начальника Сергея Емельяненко, коллективы ОГТ и Евгения Мазура, ОГС и Александра Морозова, ОТК и Любовь Смирнову, отдел судостроения, производство АЭС в целом, и, конечно, коллектив цеха № 3 во главе с Максимом Лапшиным за эту маленькую победу. До конца 2019 года производство должно изготовить 4 СПП и 4 ПВД с комплектующими для АЭС «Руппур». Несмотря на то, что это традиционная для нас продукция, в этот раз задача усложнилась в части сдачи оборудования. Предъявлять изделия приходится трём уполномоченным организациям: Зарубежатомаэнергострою, ВО «Безопасность», Комиссии по атомной энергии Бангладеш (БАЕС). Также повлияла задержка поставки нашими субпоставщиками трубной доски к четырём ПВД. Тем не менее, я верю, что коллектив завода, и, прежде всего, коллектив производства АЭС, ГНХ и судостроения с этой задачей справится. В преддверии профессиональных праздников хочу поздравить коллектив нашего легендарного завода, пожелать всем здоровья, трудовых успехов и каждому из нас чувства удовлетворения от работы на своём месте, – поздравил начальник производства Сергей Киселёв.

Кроме того, завод на 100 процентов выполняет гособоронзаказ.

Ирина ТОРОХОВА

1959 Чувствовать себя нужным 2019

Первичная ветеранская организация ветеранов войны и труда ПАО «ЗиО-Подольск» отмечает 60-летие. Организация была создана в сентябре 1959 года, и вот уже шесть десятилетий ветераны с активной жизненной позицией привлекают внимание общественности к проблемам и судьбам пожилых людей, защищают их права, ведут обширную работу по патриотическому воспитанию подрастающего поколения.



Крюкова Т. В., Лоцлин Н. Я., Смирнов А. М., Сидоров Ю. А., Немова А. П., Иванчихина Н. А., Боронин В. М., Шишов В. В.

Ветераны в строю

60 лет назад был создан совет пенсионеров, в состав которого входили работники, ушедшие на заслуженный отдых. Его председателем избрали Фёдора Васильевича Абрамова. В дальнейшем совет возглавляли Ипполитов И. В., Воронов М. С., Болдырев Георгий Евгеньевич, Чепурин Михаил Иванович, Анисифоров Георгий Павлович, Линьков Владимир Иванович, Гальчевский Степан Николаевич.

На сегодня первичная ветеранская организация ПАО «ЗиО-Подольск» является самой крупной в Подольске – на учёте состоят 1 730 бывших труженников завода, в том числе:

- участников Великой Отечественной войны – 2 чел.;
- инвалидов ВОВ – 9 чел.;
- узников фашистских лагерей – 14 чел.;
- блокадников Ленинграда – 2 чел.;
- труженников тыла в годы войны – 105 чел.;
- участников локальных войн – 2 чел.;
- ликвидаторов аварии на Чернобыльской АЭС – 2 чел.

В составе Совета ветеранов трудятся пять человек: председатель Николай Яковлевич Лоцлин и его заместители Владимир Михайлович Боронин, Алевтина Петровна Немова, Татьяна Владимировна Крюкова и Надежда Алексеевна Иванчихина. Помощниками Совета являются 20 уполномоченных представителей по месту жительства.

Совет два раза в месяц проводит заседания по текущим вопросам и ежеквартально общи собрания с ветеранами. На такие встречи актив приглашает депутатов Горсовета, избирательные участки которых находятся на территории проживания ветеранов; работников управления социальной защиты; представителей МУП ЖКХ; руководителей ПАО «ЗиО-Подольск» и профсоюзного комитета; работников поликлиники микрорайона.

Большую работу Совет ветеранов проводит по определению статуса каждого пенсионера.

Социально-материальная поддержка ветеранов

Администрация завода выделяет средства на следующие виды материальной помощи каждому ветерану:

- на ежеквартальную материальную поддержку пенсионеров в размере 600 руб.;
- на покупку лекарств, лечебные процедуры и зубопротезирование;
- на погребение бывших труженников предприятия;
- на поощрение участников ВОВ и труженников тыла ко Дню Победы;
- в связи с юбилейными датами рождения: 80, 85 и 90 лет.

Культурно-массовая работа Совета ветеранов

Организацией культурных мероприятий занимается уполномоченная Татьяна Анатольевна Малкина. Ветераны участвуют в праздничных программах Дома культуры «ЗиО», посвящённых Дню защитника Отечества и Международному женскому дню, Дню пожилого человека, Дню машиностроителя и другим праздникам. Ежемесячно для ветеранов проходят литературно-позитивные вечера в библиотеках Южного и Северного микрорайонов, в культурно-развлекательном центре «Алёна».



Алевтина Петровна Немова,
заместитель
председателя
Совета
ветеранов:

– Мне нравится работать в Совете ветеранов, я не хочу сидеть дома. Мне нужно быть в обществе. Я и раньше всегда занималась общественной работой. Когда училась в Куйбышевском авиационном институте, была комсоргом группы. Помню, как мы завоевали первое место и нас премировали поездкой на теплоходе до Ульяновска, где мы побывали на экскурсии по ленинским местам. На заводе я работала инженером-технологом ОИТ и тоже несла общественную нагрузку в комитете комсомола, в ПТК «Тонус» работала председателем цехового комитета, потом меня избрали в женсовет.

В Совете ветеранов тружусь с 2005 года, веду бухгалтерию нашей организации. Составляю списки на ежеквартальные выплаты, принимаю заявки на оказание материальной помощи на приобретение дорогостоящих лекарств и зубопротезирование от ветеранов, которые имеют статус «Заслуженный пенсионер атомной отрасли» либо «Почётный пенсионер атомной отрасли». Каждый квартал составляю ведомости на выплаты в связи с юбилейными датами рождения. Также мы собираем документы на выделение средств на погребение. Я всегда волнуюсь, получили ли деньги или нет, прошу перезвонить и сообщить, всё ли в порядке. Приятно слышать в свой адрес слова благодарности от людей.

Бывает, конечно, приходят к нам агрессивно настроенные люди, выплёскивают весь свой негатив. Стараемся выслушать, чем-то помочь им. Все люди разные, к каждому нужен определённый подход.

Второй год мы сотрудничаем с благотворительным фондом «Память поколений», который обеспечивает участников ВОВ и труженников тыла средствами реабилитации. Его специалисты привозят нашим ветеранам противопролежневые кровати и матрасы, коляски, ходунки, трости, слуховые аппараты, памперсы, стульчики для ванны. Одной бабушке, которой 94 года, привезли всё, что было в списке, она осталась очень довольна. Сейчас готовим очередной комплект документов.

Газета «Знамя труда» от 3 декабря 1959 г.



Нам и старость не в тягость

Обеспеченная старость, право на труд... Величие этих достижений Советской власти лучше всего понятно нам, представителям старшего поколения. Наша молодёжь не знает, что такое безработица, когда человек в расцвете сил не может найти в обществе применения своим способностям, не может обеспечить себе сколько-нибудь сносное существование. Особенно страшным бичом являлась безработица для людей престарелого возраста. Ведь именно так было в дореволюционной России, а в странах капитала простого человека и сейчас тревожат думы: как жить, если тебе откажут силы?

У нас этого нет. И старость не в тягость, когда удовлетворён сделанным в жизни, когда не чувствуешь себя лишним, обременительным для окружающих.

Ни в одном другом государстве нет такого уважения старости, как у нас.

Старые кадровые рабочие нашего предприятия С. И. Калмыков, И. А. Пантелькин, И. Г. Каляшин и другие

получают приличную пенсию, которой вполне достаточно, чтобы жить обеспеченно и независимо, спокойно отдыхать.

Но разве до отдыха даже нам, старикам, когда кругом бурлит жизнь, совершаются замечательные дела. Вот и не сидится нам дома.

Пенсионеры не теряют связи со своим родным заводом, ведут большую общественную работу. В магазинах, на фабрике-кухне, в цеховых буфетах можно встретить пенсионера т. Климова, активного участника по наведению общественного порядка, представителя рабочего контроля.

Пенсионер т. Пантелькин возглавляет бытовую комиссию совета пенсионеров. Пенсионеры тт. Гдалевич и Калмыков ведут работу в комиссиях партийного контроля, а тт. Кудасов, Лазукин и Коробков – в домовых комитетах ЖКО. И там они находят для себя полезное дело. Так, по инициативе Василия Михайловича Лазукина жильцы дома, в котором он живёт, разбили во дворе фруктовый сад.

Ф. Абрамов,
председатель совета пенсионеров



Владимир Боронин на встрече с воспитанниками ЦИМ «Энтузиаст»

Шефская работа в подшефных школах № 8, 9, 14 и гимназии № 4

Под руководством Совета участники Великой Отечественной войны и труженики тыла участвуют в шефской работе в школах № 8, 9, 14 и гимназии № 4. Они поднимают темы профориентации подрастающего поколения и патриотического воспитания школьников: проводят лекции для учащихся 9-х классов об истории завода, оборудовании, которое изготавливает ЗиО-Подольск, рассказывают о рабочих профессиях; организуют экскурсии на завод; поздравляют учащихся с началом и окончанием учебного года; рассказывают о битвах Великой Отечественной войны, о создании Вооружённых сил РФ; привлекают учащихся на участие в торжествах, посвящённых Великой Победе, на перезахоронение останков погибших воинов, на День памяти и скорби, на мероприятие, посвящённое началу разгрома немецко-фашистских войск под Москвой.

Ежегодно ко Дню Победы Совет ветеранов совместно с подшефными школами проводит акцию «Бессмертный полк», организует поездку с учащимися на братские могилы Подольского района для возложения цветов к памятникам погибших в годы войны воинов.

Спортивная деятельность

Самый сильный и самый именитый среди ветеранов спортсмен – Владимир Иванович Чув. Вот уже 60 лет он занимается тяжёлой атлетикой и продолжает участвовать в соревнованиях, несмотря на то, что ему 78 лет. Штангист 22 раза одержал победу на кубке России, 17 раз выиграл Чемпионат России. В настоящее время Владимир Иванович продолжает тренироваться сам, а также тренирует юных спортсменов Северного и Южного микрорайонов города.



Ветераны празднуют 23 февраля и 8 марта



Татьяна Владимировна Крюкова:

– Я трудилась на заводе 37 лет инженером технического надзора, экономистом, инженером по внедрению информационных технологий в инструментальном отделе. В Совете ветеранов работаю восемь лет, в зоне моей ответственности электронный учёт членов ветеранской организации, все сводные документы и справки. Я не могу сидеть дома, мне очень нравится работать с людьми, здесь я чувствую себя нужной.

Есть у нас ветераны, которые уже не выходят из дома, их нужно поддерживать, с ними на связи наши уполномоченные. Они также общаются с родственниками, сиделками. К нам обращаются одинокие пенсионеры с просьбой что-то отремонтировать, в таких случаях мы выходим на администрацию предприятия, просим оказать помощь.

Недавно занимались проблемой закрытия медпункта в микрорайоне Южный, в котором проживает 19 тысяч жителей. Написали письма депутату городского Совета, губернатору Подмосковья, в министерство здравоохранения Московской области, министру здравоохранения РФ и добились того, что при медпункте оставили медсестру, которая может взять анализы и поставить уколы.

Иногда к нам люди приходят просто поговорить, посоветоваться, излить душу.



Антонина Колодина, ветеран завода, Почётный ветеран Московской области, трудовую деятельность на заводе закончила в детском оздоровительном лагере «Чайка», активно участвовала в работе заводской комсомольской ячейки:

– Совет ветеранов – мощная общественная организация, объединяющая в своих рядах более тысячи семисот бывших работников завода. Актив Совета проводит большую работу как среди ветеранов, так и среди учащейся молодёжи. Это очень важная и нужная работа для людей, вышедших на пенсию, и это очень необходимая в наше время связь ветеранов и молодёжи, связь мудрости и юности.

Сердечно поздравляю всех ветеранов с юбилеем организации! Желаю объединению долголетия, а его активу – неисчерпаемого желания творить добро на благо ветеранов и подрастающего поколения.

Совету ветеранов шестьдесят!
Прекрасное событие и дата
Для тех, кто жить активно не устал,
Связав с заводом жизнь свою когда-то.

Совет живёт и в нём кипит работа:

То встреча в школе, то болящих навестить,
То помощь оказать в беду попавшим людям
И о «квартальных» не забыть.

В Совете трудятся активно, бескорыстно.
Там люди с чуткою, открытою душой
И добрым сердцем, отдающим людям
Сполна весь опыт свой богатый и большой.

Со школой ветераны крепко дружат,
Любя Отчизну и родной завод,
Детей патриотизмом заряжают,
Чтоб не было у них пустых забот.

Чтоб, подрастая, шли в «папировку» учиться,
А дальше на завод вершины покорять,
К станкам и кульманам, к новейшим зонам сварки
Достоинство ваше дело продолжать.

Досуг для ветеранов – тоже часть работы:
Экскурсии, концерты, фестиваль.
Живет Совет насыщенной культурной жизнью
И лучшим в городе среди Советов стал!

Пока такие люди, как Лоцилин, Боронин, Немова в Совете у руля,
Совету жить! На благо ветеранов!
И ЗиО жить! Ведь мы – одна семья!



Старт проекта «Парк Победы»



Николай Лоцилин (слева) – победитель соревнований по рыбной ловле

Сибирский характер

Заместитель главного технолога Евгений Мазур награждён Почётной грамотой президента Российской Федерации за заслуги в развитии атомной отрасли и многолетнюю добросовестную работу. О том, как работает на одном месте более 45 лет, об участии в самых значимых для страны и мира атомных проектах и о том, что делает человека счастливым, Евгений Зиновьевич рассказал в интервью нашей газете.



Алексей Лихачёв вручил Почётную грамоту Евгению Мазуру

— Евгений Зиновьевич, какой была Ваша юность, как проходило становление личности?

— Я родился в 1947 году в Тулуне Иркутской области. После июньского наводнения об этом городе узнали многие россияне. Затопления для тех мест — частое явление. Масштабы разлива реки зависят от количества снега, которое выпадает в Саянах, и от того, как быстро он тает. На моей памяти было наводнение, когда уровень реки поднимался на 7-8 метров, дома, расположенные близко к берегу, были затоплены полностью. В советское время местное руководство широко не распространялось о стихийных бедствиях.

Моё детство выпало на непростое послевоенное время. Мы жили в отдельном доме, для обогрева нам служила дровяная печь, отсутствовало водоснабжение и «удобства» были во дворе, но это не казалось чем-то из ряда вон выходящим. Все вокруг так жили. Зато у меня и у большинства моих одноклассников была большая тяга к учёбе. Я до сих пор помню и свою первую учительницу, и классную руководительницу Роцину Людмилу Константиновну, которая преподавала литературу. Педагоги развивали нас разносторонне, можно сказать, воспитывали в нас и физиков, и лириков. В старших классах мы много занимались художественной самодеятельностью. Людмила Константиновна организовывала поездки по району с нашими выступлениями, в которых мне доверяли концеранс. В деревнях нас принимали на ура.

— У Вас сибирский характер?

— Скорее, да. Наверное, закалённый, стойкий, привычный к трудностям, к работе.

— Как выбирали профессию?

— У меня не было ярко выраженных способностей в какой-то одной области, по всем предметам получал отличные оценки. Одинадцатилетку я окончил с золотой медалью, очень хотел продолжить учёбу и с двумя своими друзьями отправился в Томск поступать в политехнический институт. В 60-е годы шло бурное развитие ядерной физики, строилось сразу несколько блоков атомных станций, и мне захотелось участвовать в этом новом для страны деле. Как медалист сдавал экзамены только по математике устно и письменно. Получил пять и поступил на теплоэнергетический факультет по специальности «Атомные электростанции и установ-

ки». Нас учили проектированию и эксплуатации АЭС, квалификацию я получил как теплофизик, а технологом стал уже на заводе. Практику проходил на Нововоронежской АЭС, в ту пору там работали два блока. Трудился с друзьями слесарями на перегрузке реактора, познавали устройство станции.

— Работать на ЗиО поехали по распределению?

— Поехал по распределению, но только в ряды Советской Армии. К окончанию института я уже был женат, в нашей молодой семье только-только родилась дочь. Кстати, супруга тоже окончила ТПИ по специальности «Тепловые электростанции». Политическая ситуация в мире была напряжённой, в армии ощущалась нехватка специалистов и командиров младшего звена. А у нас в вузе была военная кафедра, где я получил специальность командира стартового взвода с присвоением звания лейтенанта. Из нашего выпуска призывали всех ребят. Я попал в войска Противовоздушной обороны (ПВО) на Кавказ, в город Кировабад Республики Азербайджан, командовал взводом. В институте военное дело нам преподавали на уровне военного училища, поэтому служба давалась легко. Кавказ — особенный регион, временами приходилось непросто. У нас в гарнизоне служили в основном местные жители, для поддержания дисциплины приходилось и день, и ночь контролировать личный состав, так как за забором части было полно соблазнов.

Семья была рядом, это обстоятельство скрашивало мои армейские будни. Дочка даже успела походить в местные ясли, сотрудницы её там с рук не спускали, любовались единственной на весь детский сад белокурой девочкой. А после увольнения из армии у меня была свобода выбора места работы.

— Что повлияло на Ваш выбор?

— Мой институтский руководитель посоветовал несколько строящихся АЭС и заводов, которые подобно нашему производили оборудование для АЭС, в том числе и ЗиО. Я выбрал Подольск, потому что завод предоставлял жильё. Нам выделили комнату в коммуналке в Северном посёлке. К слову, отдельного жилья ждать пришлось долго. На очереди в ОИТ стояло 45 семей молодых и уже более зрелого возраста специалистов. Только в 1985 году мы переехали в новую квартиру.

Когда я устраивался на работу шёл 1972 год, директором в это время был легендарный человек, Алексей Арсентьевич Долгий. Мне предложили пойти работать в отдел главного технолога, а супруге — в конструкторский отдел № 1, что нас вполне устроило.

Главным технологом в это время был Яков Натанович Гринберг, а начальником специального технологического отдела, куда меня направили, — Виталий Андреевич Ардаматский. Я и ещё несколько человек попали в новое бюро, начальником которого назначили Леонида Самуиловича Чубаря. Они и стали моими первыми учителями в профессии технолога. Мы занимались уникальной блочной парогенерирующей установкой с жидкометаллическим теплоносителем для строящихся подводных лодок. Это была очень интересная работа, мы очень многому научились в профессиональном смысле, работая над этим проектом.

— В каких ещё значимых проектах Вы участвовали в начале трудового пути?

— Были удачные проекты, были и не очень. Помню заказ на изготовление совершенно не свойственной заводу продукции — автоматизированных систем контроля состояния корпуса реактора, трубопроводов основного оборудования первого контура с помощью дистанционных средств доставки приборов к контролируемым объектам. В отделе под эту задачу было создано технологическое бюро, а меня назначили его начальником. Также был организован специальный цех № 18, куда поставили необходимое оборудование. В списке профессий появились электронщики и наладчики электронного оборудования и систем. Работать пришлось с очень мелкими деталями, изготовление которых требовало высокой культуры производства. Мы успешно освоили изготовление данной продукции, поставили комплексы для Нововоронежской АЭС и АЭС «Дукованы» в Чехословакии. Первоначально планировалось оснастить этим оборудованием все станции, но со временем стало понятно, что гораздо дешевле использовать системы в мобильном варианте и перевозить их с объекта на объект по мере необходимости. Потребность в таких системах резко сократилась, и производство пришлось закрыть.

— Чем запомнились 90-е годы?

— В 1987 году Виталий Андреевич Ардаматский ушёл на заслуженный отдых и меня назначили заместителем главного технолога по направлению АЭС. Пришлось много заниматься совершенствованием конструкции и технологии изготовления парогенераторов для блоков ВВЭР-1000. Вместе с коллегами из Гидропресса и ЦНИИТМАШа спасали парогенераторы от разрушения коллекторов на строящихся блоках Южно-Украинской и Нововоронежской АЭС, на АЭС «Козлодуй» в Болгарии. Впоследствии отказались от технологии взрыва и внедрили более щадящую технологию закрепления труб в коллекторах с помощью гидравлической раздачи.

А в 90-е годы завод выживал. Приходилось браться за любую работу. Многие трудились по заказам Газпрома. В конце 90-х одним из наших первых заказчиков оборудования для АЭС стал Китай. Завод изготавливал парогенераторы, сепараторы-пароперегреватели для первых двух блоков Тяньваньской АЭС, тогда же были спроектированы и изготовлены первые ПВД камерного типа конструкции ЗиО-Подольска. Следом начали выпуск продукции для индийской АЭС «Куданкулам».

На рубеже столетия приоритетным был проект «Бушер». В качестве руководителя представительства ЗиО-Подольска в 1999-2000 гг. я провёл в Иране больше года. Заводские специалисты тщательно изучали сохранившиеся аппараты немецкого производства и имеющуюся техническую документацию и решали, сможем ли использовать изделие по назначению или придётся изготавливать новое. Пришлось создать собственную нормативную базу для процесса интеграции имеющегося на станции оборудования в российский проект. Многие из работающих сейчас технологов и конструкторов побывали в командировках на этой станции.

Совершенно особым объектом для завода является Белоярская АЭС. В 70-е годы был построен уникальный блок с реактором на быстрых нейтронах БН-600. Почти всё оборудование ядерного острова для этого блока было изготовлено на нашем за-

воде. В 80-е годы начинали работу по изготовлению оборудования для блока с реактором БН-800, но после Чернобыльской катастрофы этот проект приостановили. И только в начале 2000-х работы возобновились. Заводские конструкторы и технологи в этой работе были важнейшим звеном. Корпус реактора имел размеры, которые не допускали его транспортировку с завода на монтажную площадку. Поэтому нужно было так рассчитать размеры обработки отдельных частей корпуса реактора, чтобы после их сборки и сварки на монтажной площадке получался узел, соответствующий чертёжным размерам без какой-либо дополнительной механической обработки. Большой личный вклад в эту работу внёс заместитель главного сварщика Яков Тазлов, у которого уже был опыт изготовления корпуса реактора БН-600.

Очень важным для нас было то, что рабочие чертежи разрабатывали наши конструкторы. Эту работу выполнил отдел Сергея Васильева, хотелось бы особо отметить конструкторов Ростислава Щекина, Юрия Тюрина, технологов Константина Ивлева, Василия Мельникова и Константина Смыгина.

На строительной площадке Белоярской АЭС шла сборка частей реактора, и мы часто ездили туда решать технические вопросы, пришлось даже открыть там представительство завода. Наша команда — это Александр Мухомов, Яков Тазлов, Николай Злобин и я. В итоге сделали очень хороший аппарат, который работает, и ему нет аналогов в мире.

— Какой этап трудового пути хочется особо отметить?

— Последние 20 лет работа была очень интересной. А в 2013 году к нам «приплыли» ледоколы. Вновь наша уже очень хорошо сложившаяся команда оказалась загружена увлекательной работой. Анализировали, усовершенствовали, придумывали. Создание технологии — это такой же творческий процесс, как и конструкторская работа. Мы начинаем работу на той стадии, когда у конструкторов что-то сформировалось. Если ждать, пока они до конца сделают документацию, будет поздно что-либо менять. Поэтому работаем параллельно, технологу тоже нужно время, чтобы понять, как изделие будет воплощаться в металле и как упростить процесс его изготовления. Так создаются оригинальные виды оснастки, различные приспособления.

Над разработкой технологии трудится, как правило, большой коллектив. В зоне моей ответственности пять направлений: оборудование АЭС, изделия Газпрома и нефтехимии, реакторостроения, механической обработки и заготовки и вновь созданное направление по технологии оборудования для машинных залов АЭС с тихоходными турбинами проекта «Арабель». Хочу отметить, что на заводе давно сложился коллектив инженеров-технологов, обладающих большим опытом работы, теоретическими и практическими знаниями, аттестованными по всем действующим и не действующим нормам и правилам в области АЭС и реакторостроения. Очень большой объём работ выполняют наши ведущие специалисты: Нина Ноумерницкая, Светлана Кравченко, Нина Глыбина, Алла Николаева, Светлана Карпова, Светлана Иванова. Каждая из них — гурзу в своей области.

Есть у нас и достойные молодые технологи. Особенно хотелось бы отметить Максима Малинова и Александра Першина, Татьяну Рябову и Анастасию Мураченко.

За последние два года мы приняли на работу 14 специалистов, они уже активно включились в работу. Очень важно, чтобы они закрепились на заводе, это наше будущее.

— Что даёт Вам силы для работы?

— Для моей работы много сил не нужно. Хватало бы желания работать и здоровья. Опыт и знания — это главное, то, что приобретается с годами. Очень хочется больше делиться этим с молодыми ребятами. Многие из них не задерживаются на заводе, а зря, они вряд ли где-то ещё смогут применить полученные у нас знания, стать настоящими профессионалами.

— В каких странах побывали за время работы?

— Если в командировках, то в Иране, Корее, Японии, Китае, Индии, Болгарии, Венгрии, Чехословакии, Италии, Польше и даже в Соединённых Штатах Америки. Больше всего — в Иране.

— С кем довелось работать?

— Пришлось поработать с огромным количеством прекрасных людей. Учителей своих я уже назвал, ближайших коллег и соратников — тоже. Мне не хочется выделять кого-то из тех, кто есть в памяти, потому что всех перечислить просто невозможно.

— Чем занимаетесь в свободное время?

— Хотелось бы больше времени проводить на даче и со своими родными. У меня двое детей — дочь и сын, пятеро внуков и два правнука. Они — моя самая большая радость.

Ирина ТОРОХОВА



Молодёжные идеи для развития отрасли

16-19 сентября в Нижнем Новгороде прошёл II молодёжный конгресс Госкорпорации «Росатом» «Лидеры изменений», в котором участвовали трое работников ПАО «ЗиО-Подольск»: начальник отдела оборудования атомных станций № 2 Михаил Антонов, инженер-конструктор ООАС № 2 Глеб Малышев и инженер-конструктор ООАС № 5 Валерия Богушева.

Рабочие встречи, технические туры на предприятия отрасли, встречи со спикерами и даже участие в масштабной волонтерской акции... Так проходил II молодёжный конгресс Росатома, на который съехались более 400 молодых сотрудников из 20 дивизионов отрасли. В течение четырёх дней молодые люди обсуждали ключевые направления развития отрасли, чтобы представить свои проекты руководству госкорпорации. Работа участников проходила в шести тематических секциях: «Миссия», «Раскрытие потенциала сотрудников», «Клиентоцентричность», «Отрасль – единый организм», «Средний менеджмент», «Культура безопасности поведения».

Для Глеба Малышева, работающего на заводе с января текущего года, участие в столь масштабном мероприятии стало первым.

– В первый день я в составе группы побывал на предприятии по обращению с радиоактивными отходами «РосРАО». Мы посетили выставку дозиметрических и радиометрических приборов, а также площадки для хранения РАО, причём в специальной защитной одежде, в соответствии со всеми требованиями и нормами безопасности. В последующие дни работали по трекам, участвовали в командообразующих мероприятиях. Хотелось хорошо выполнить все задания, и думаю, нам это удалось. Я выбрал секцию «Миссия», где мы работали в формате фокус-группы. Прослушали множество лекций, а затем приступили к практическим заданиям, – поделился Глеб.

– Работа в секциях – это практический способ раскрытия потенциала и перспективного мышления молодых сотрудников, их ознакомления с ценностями Росатома. Работая в таком формате, появляется желание развиваться и расти профессионально, вносить личный вклад в развитие атомной отрасли, – прокомментировал Михаил Антонов.

Валерия Богушева выбрала для себя трек, в работе которого молодые люди обсудили видение будущего Росатома.

– Очень информативное мероприятие, получила интересный опыт. Меня впечатлил проект фандрайзингового благотворительного фонда «Русфонд» «Спаси жизнь – стань донором костного мозга», миссией которого является помощь тяжелобольным детям. Организаторы формируют регистр потенциальных доноров костного мозга сотен тысяч людей со всей страны. Очень многие ребята откликнулись. Я тоже сдала анализ для дальнейшей его обработки. Очень приятно вложить свой небольшой вклад в большое доброе дело, – отметила инженер-конструктор.

В рамках конгресса прошла масштабная волонтерская акция. Совместно с Ассоциацией волонтерских центров молодые специалисты Росатома благоустроили Волжскую набережную в Нижнем Новгороде, высадив на ней более 200 деревьев и кустарников. «Сегодня мы посадим здесь аллею из дубов, что символично. Как вы знаете, дубы живут по 300-500 лет, а атомная станция ра-



Глеб Малышев и Михаил Антонов

ботает около 100 лет. Росатом уделяет много внимания экологии и развитию инфраструктуры. Здесь, на нижегородской земле, мы должны украсить то место, где находится много наших предприятий, живут наши сотрудники и их семьи», – подчеркнула директор по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева.

Итоги конгресса были презентованы в молодёжном формате: ключевые смыслы, которые участники вынесли из мероприятия превратились в настоящую «граффити-стену», а меморандум молодёжи Росатома участники зачитали в стиле рэп. В рамках конгресса были выработаны решения по важным для госкорпорации направлениям.

Собрание предцехкомов открыл главный энергетик завода. Алексей Шипкарев заверил председателей, что в ближайшие дни котельная будет запущена и в скором времени начнёт работать на полную мощность.

Приятные новости продолжил председатель профсоюза Юрий Сидоров. В преддверии Дня машиностроителя он наградил более 20 членов заводской профорганизации. Их многолетний добросовестный труд и активная работа в профсоюзе отмечены Почётными грамотами и Благодарностями Союза «МОООП» и Московской областной организации Роспрофпрома.

Знаком «За заслуги перед профсоюзам Московской области» награждена ведущий инженер ЦЛНМК Валентина Викторовна Моргачева. В этом году она отметила полувековую юбилей трудовой деятельности. Валентина Викторовна связала свою судьбу не только с заводом, все эти годы она верна профсоюзу.

Инженер-конструктор отдела утилизации котлов, председатель молодёжного совета ППО «ЗиО-Подольск» и молодёжной комиссии Мособкома Алексей Сало удостоен знака Центрального комитета Роспрофпрома «За активную работу в профсоюзе». Профсоюзной деятельности молодой человек посвятил себя в 2008 году. За его плечами десятки мероприятий: молодёжные вечера, экскурсии, слёты и многое другое.

В завершении заседания члены профкома обсудили текущие рабочие вопросы, а также рассмотрели ходатайства об оказании материальной помощи членам профсоюза.

Ольга СУРМЕЙКО



Приятные новости

Какая программа ожидает нас на торжественном вечере, посвящённом профессиональным праздникам? Когда начнётся отопительный сезон? Эти и многие другие вопросы обсудили председатели цеховых комитетов вместе с руководством профкома на очередном собрании.



Дружеский визит Гидропресса

13 сентября с ознакомительным визитом наше предприятие посетили коллеги АО ОКБ «Гидропресс».

Делегация в составе 11 инженеров-конструкторов осмотрела производственные подразделения, увидев весь процесс выпуска оборудования для тепловой энергетики, АЭС и МСЗ от запуска металла до выхода готового оборудования.

Молодых специалистов заинтересовало качество сварных соединений: насколько ловко и аккуратно на небольших поверхностях произведена ручная сварка швов. Пройдя по всем участкам изготовления продукции, конструкторы увидели, как реализуются чертежи в производстве, насколько крупная техника и масштабное производство. Безусловно, очень интересно увидеть в реальности то, что ты сам конструируешь.

Мы всегда рады гостям и готовы поделиться собственным опытом, обменяться мнениями с профессионалами из других организаций. Именно в таком живом формате споров, диалогов часто рождается истина и выявляются недостатки и нюансы.

Элина МЯСНИКОВА



Из архива заводской газеты

ЗиО-Подольск

100 ЛЕТ

О чём писала заводская газета в юбилейные для завода годы?

«Знамя труда»
от 27 сентября 1989 года

Запомнится надолго

На заводе стало хорошей традицией торжественно отмечать профессиональный праздник – День машиностроителя. Но в этом году, по мнению многих кадровых работников, он особенно удался, потому что принёс с собой много приятных неожиданностей.

Итак, 22 сентября, 16.30... Приглашённые сразу же обратили внимание на то, что обычно всегда открытая сцена в зрительном зале на этот раз оказалась за занавесом. Но вот занавес поднялся. Нарядное яркое полотнище, расшитое разноцветным люрексом, украшало сцену. Это тоже своего рода подарок машиностроителям. Полотно расшивали в Краснодаре и привезли его в Подольск накануне торжественного вечера. Работники Дома культуры приложили немало усилий, чтобы праздник получился действительно красивым.

Торжественную часть открыл председатель профкома С. Е. Пеньков. Он тепло поздравил всех присутствующих. Много тёплых слов в адрес орджоникидзевцев сказал Герой Социалистического Труда, токарь цеха № 21 М. Е. Захаров, учащаяся СПТУ-27 Н. Шуткова, директор завода В. Г. Овчар.

Затем состоялось награждение передовиков производства.

Объявляется небольшой перерыв, после которого по программе должен состояться праздничный концерт. Никто не собирается уходить. Напротив, не хватает мест. И в этом – второй сюрприз.

Работники ДК долго «бились» над проблемой посещаемости своих мероприятий. После долгих размышлений они пришли к единственно верному выводу. За последние годы резко возрос культурно-образовательный уровень людей. Теперь никого не удивит одна художественная самодеятельность или выступлениями посредственных артистов. Посещаемость Дома культуры находится в прямой зависимости от профессионального уровня занятых в концерте. Особенно наглядно это проявилось на праздновании 70-летия ЗиО. В зале яблоку негде было упасть.

При подготовке концерта ко Дню машиностроителя в его программу были включены выступления известных актёров кино и эстрады. И это было третьим приятным сюрпризом. На сцене исполнил романсы солист Большого театра СССР А. Ворошило. Слушатели долго не отпускали оперного солиста. Пришлось по душе машиностроителям и монологу народной артистки СССР Н. Мордюковой. А когда своё мастерство стал показывать фокусник-иллюзионист, весь зал следил за ним с восхищением, затаив дыхание.

Русские народные песни, популярные эстрадные композиции, балетные этюды – в общем, каждый встретился в этот вечер со своим любимым музыкальным жанром.

М. Сидорова

«Знамя труда»
от 4 октября 1989 года

Завод – селу

Холодное дыхание осени особенно ощутимо на полях, где продолжается уборка поздних овощных культур. Заводчане также участвуют в этой нелёгкой страде. Примерно по 120-130 человек выезжают ежедневно на уборку в совхоз «Заокский», что в Серпуховском районе. Работа эта началась 27 сентября. И планируется её закончить до 10 октября.

Согласно решению Мособлисполкома заводу в этом хозяйстве предстоит убрать капусту с 26 гектаров. Урожай уродился хороший. Каждый кочан – что упругий футбольный мяч. Работай, не ленись, если позволяет погода. Именно так понимают свою задачу помощники с нашего завода. И если не будет накладок в организации труда, то, по словам замначальника отдела кадров В. И. Митиненко, с заданием можно справиться в срок, как было во время уборки свёклы и моркови. Кстати, «заводские» площади этих культур также были немалые – всего около 40 гектаров. Свёкла и морковь – культуры трудоёмкие, где сплошь – ручная уборка. С этой нелёгкой работой заводчане справились до наступления ненастной погоды.

Наших людей в страдную пору можно видеть не только на полях серпуховчан. Например, в учхозе «Михайловское» работает постоянный отряд на уборке свёклы, а в совхозе «Повадинский» Домодедовского района такой же отряд занят «картофельным» делом.

В. Зарочинцев

мир увлечений

АБСОЛЮТНЫЙ успех

22 сентября в сердце столицы спортсмены-любители нашего завода участвовали в Московском марафоне «Абсолют», преодолев дистанцию 10 и 42,2 км.

Погодные условия в день марафона были не самыми благоприятными: порывы ветра сменялись дождём и градом. Но это не остановило наших энтузиастов выйти на старт. Маршрут пролегал через центр столицы: по набережным Москвы-реки, Садовому и Бульварному кольцам, через Крымский мост, по Тверской улице и Театральному проезду, под стенами Кремля. В этот день на старт вышли более 23 тысяч человек. Самому старшему участнику было 82 года, а самому младшему – 17. Участников забега поддерживали москвичи и болельщики. Многим было интересно, как проходит самый массовый забег в России.



Илья Тихонов

Главный конструктор – начальник управления по ОТ Александр Навалов выступил в марафоне на дистанции в 42,2 км, пробежав её чуть более чем за 5 часов.

– Летом появилась цель – преодолеть полную дистанцию марафона. С коллегой Виктором поспорили, кто в течение месяца пробежит больше километров. Спустил какое-то время соревновательный дух меня не оставил, и я записался на участие в марафоне «Абсолют». Ранее занимался спортом для себя – занятия в спортзале и бег по вечерам один раз в неделю для профилактики, для укрепления иммунитета. Начал тренироваться с небольших расстояний от 5 до 10 км 2-3 раза в неделю, потом тренировки стали регулярными. И сегодня даже в плохую погоду я выхожу на привычную трассу минимум в 10 км. Особенной диеты в период подготовки не было: я нормализовал питание, ввёл полноценный завтрак. И вот наступил день марафона! Количество людей огромное! Самое важное в марафоне – распределить свои силы, выбрать подходящий темп в течение всей дистанции и следить за пульсом. Основной целью для меня было проверить свою выносливость и силы. 10 или 20 км – это просто забег, а 42 км – это вызов! На финише я получил долгожданную медаль. Ощущение ни с чем не сравнимое:



Александр Навалов и Мария Буракова

чувство победы и преодоления себя. В будущем планирую пробежать марафон где-нибудь в Европе и вернуться к своему результату в 4 часа, который был у меня 8 лет назад на московском марафоне, – рассказал Александр.

Специалист 1 категории отдела снабжения и комплектации Мария Буракова также преодолела 42,2 км. Она уже неоднократно участвовала в полумарафонах (21 км) и мечтала пробежать полную дистанцию. На подготовку к забегу ушло около трёх месяцев. Непосредственно перед марафоном спортсмену необходимо «загрузиться» углеводами, чтобы организм получил необходимое количество энергии и сил. Мария выбрала для себя злаковые: гречку и рис. В день старта участник употребляет специальные энергетические гели, а в процессе забега – воду, витамины, бананы и апельсины. Это помогает пополнять запасы энергии.

– Условно всю дистанцию можно разделить на три отрезка:



Станислав Рябенко



Александр Навалов

по пологой местности, с подъемами и спусками дороги, и вновь по ровной. Я бежала, ориентируясь на пейсмекера, который был назначен беговым сообществом. Он бежит с заданным оптимальным темпом и помогает участникам финишировать с запланированным временем. В ходе забега пейсмекер объясняет особенности маршрута, подсказывает расположение пунктов питания и подбадривает бегунов. На старт я вышла с чувством сомнения, смогу ли это сделать. Вся обстановка, всё, что происходит вокруг, воодушевляет и подбадривает тебя бежать дальше. Болельщики выкрикивают мотивирующие фразы, и, несмотря на то, что время от времени сводит ноги, ты чувствуешь боль в мышцах, присутствует внутренняя борьба с самим собой, ветер бьёт в лицо, но ты продолжаешь движение вперёд. Самым сложным оказался финальный отрезок маршрута и последние метры казались непреодолимыми. Но я была морально настроена дойти до финиша во что бы то ни стало. Я не получила большого удовольствия от процесса, так как пришлось многое преодолеть. Результат мой составил больше 5 часов. Но в момент пересечения финишной черты почувствовала лёгкость, зйфорию, гордость, победу над собой, как будто выиграла Олимпийские игры! Поистине, это ощущение счастья! Была цель, и я её достигла! В следующем году планирую начать подготовку за 10 месяцев до марафона, чтобы планомерно увеличивать нагрузку и показать более высокий результат, – рассказала Мария Буракова.

Более опытный участник подобных спортивных мероприятий начальник смены ПП № 25 Максим Воронов преодолел 42 км за 4 часа 40 минут. Начальник смены ПП № 833 Станислав Рябенко и специалист отдела промышленной электроники Илья Тихонов пробежали 10 км с хорошими результатами – 59 минут 39 секунд и 55 минут соответственно.

Гордимся нашими спортсменами: их мужество, выносливость и сила воли, думаю, могут вдохновить всех, кто ещё не решился на осуществление задуманных личных спортивных рекордов. Поздравляем коллег и желаем им новых побед и свершений!

Элина МЯСНИКОВА

спорт

Памятный турнир по футболу

11 сентября сборная команда ПАО «ЗиО-Подольск» участвовала в турнире по мини-футболу, посвящённому памяти бывшего генерального директора АО «ЦКБМ» Евгения Сергеева. Соревнования прошли на стадионе спортивного комплекса «Nova Arena» в Санкт-Петербурге.



Евгений Дмитриевич Сергеев возглавлял ЦКБМ с 2011 года. Он сумел вывести предприятие из кризиса и сделать одним из лидеров атомной отрасли. Его самым страстным увлечением был футбол. Он был фанатом футбольного клуба «Зенит». Поэтому коллектив бюро решил организовать турнир памяти своего талантливого руководителя.

За кубок боролись 16 команд, в основном представляющие машиностроительные предприятия России.

– Мы оказались в группе с очень сильными соперниками, которые в финале разделили призовые места. Наши футболисты упорно сражались в течение всего игрового времени. Решающие два гола были забиты на последних минутах матча. Два поражения отнесли нашу команду в группу за борьбу с 9 по 16 места, – рассказал на-

чальник лаборатории ДО АМ Иван Сопов.

В результате сборная «ЗиО-Подольск» заняла 11 место. Третье место получила команда Санкт-Петербургской Митрополии. Второе место заняли футболисты «Ижорских Заводов», первое завоевали спортсмены Ленинградской АЭС. Победителям вручили переходящий кубок, на котором в дальнейшем станут гравировать названия всех команд-победителей.

Данный турнир планируют сделать ежегодным и поддерживать спортивные традиции.

А наши спортсмены вновь выйдут на поле проверить собственные силы на следующих соревнованиях. Совсем скоро пройдёт VIII Всероссийский кубок атомной промышленности. Желаем удачи нашим командам!

Элина МЯСНИКОВА

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Черненилова Валентина Михайловна, начальница ремонтно-строительного цеха № 24, поздравления с днём рождения принимала 17 сентября. Коллективы цеха № 24 и отдела главного архитектора шлют имениннице самые тёплые пожелания: хорошего настроения, душевной гармонии, процветания, крепкого здоровья, успехов во всём!

Бушуев Николай Тимофеевич, токарь ПП № 409, поздравления с 65-летием принимал 19 сентября. Коллектив подразделения желает юбиляру здоровья, удачи, везения, мира, добра, благополучия, заботы и внимания близких.

Алахвердиева Марина Николаевна, инженер-технолог ПП № 825, отметила юбилей 21 сентября. Коллеги шлют имениннице самые добрые пожелания: безмерного счастья, крепкого здоровья, настоящей любви, удачи, достатка, исполнения желаний.

Пешехонов Анатолий Владимирович, электросварщик ПП № 612, поздравления с юбилеем принимал 21 сентября. Коллектив подразделения желает юбиляру, чтобы жизнь была наполнена положительными эмоциями, верными друзьями, радостными днями. Ярких, светлых, счастливых Вам событий!

Диктович Евгения Викторовна, машинист крана ПП № 825, праздновала 35-летие 22 сентября. Коллектив подразделения желает имениннице сиять от счастья, с годами только хорошеет, верить в лучшее и в мечту, которая несомненно сбудется.

Комова Нина Петровна, гальваник ПП № 808, праздновала 60-летие 25 сентября. Дочь поздравляет Вас с юбилеем и желает, чтобы перед Вами открылись золотые горы благополучия и сладких грёз. Волшебных моментов, радостных событий, тепла и уюта в доме.

Дорофеева Людмила Валентиновна, ведущий инженер-технолог ПП № 825, отмечает юбилей 27 сентября. Коллектив подразделения желает имениннице, чтобы каждый день был наполнен радостью и счастьем. Светлой веры, огромной надежды, бесконечной любви.

Неклюдова Ольга Алексеевна, фрезеровщик механической лаборатории ИЦ ЦЛИМ, отмечает 55-летие 28 сентября. Коллектив Испытательного центра желает имениннице, чтобы жизнь была яркой и восхитительной, любимые дарил внимание, радость, тепло и ласку, друзья окружали искренним пониманием и поддержкой.

Трошина Ольга Викторовна, начальница отдела кадров, поздравления с днём рождения будет принимать 30 сентября. Коллеги шлют имениннице самые добрые пожелания: пусть счастье сопровождает на каждом шагу, здоровье оберегает при любых обстоятельствах, удача и везение станут надёжными спутниками по жизни.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск,
ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:
Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Элина Мясникова, Дмитрий Титов

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати».
Подольск, Революционный проспект, д. 80/42.
Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 03633-19. Тираж 1500 экз.
Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.