



ЗНАМЯ ТРУДА - ЗИО

ИЗДАНИЕ ПАО «ЗИО - ПОДОЛЬСК»

№ 19 (6421) 25 октября 2019



ОЦЕНКА ЗНАНИЙ ЮРИСТОВ 2



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ 3



РЕКОНСТРУКЦИЯ ПОДВИГА 4



БЕРЕГИ ЗДОРОВЬЕ 4

Праздник здорового смысла



производственная
система «РОСАТОМ»

На заводе прошёл предвизит развивающей партнёрской проверки качества (РППК) развёртывания производственной системы (ПС), в ходе которой комиссия проводила диагностику по направлениям внедрения инструментов ПСР, оценивала уровень развития ПС на предприятии и определяла зоны совершенствования и лучшие практики.

В этот раз на предвизит РППК приехали представители АО «ЦКБМ», АО ОКБ «Гидропресс», АО «ОКБМ Африкантов», филиалов АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» и «Петрозаводскмаш», АО «Атомэнергомаш». Возглавил комиссию заместитель генерального директора – дирек-

тор по производству АО «ЦКБМ» Алексей Кузьмин.

Приветствуя гостей, генеральный директор завода Анатолий Смирнов отметил, что положительно относится к таким проверкам: «Свежий взгляд со стороны на наши производственные процессы всегда полезен. Указы-

вайте на наши недостатки, мы обязательно их учтём, и ваши предложения будем использовать в дальнейшей работе».

Эксперты оценили результаты выстраивания двух потоков изготовления продукции и двух ПСР-образцов. В ПП № 602 им продемонстрировали организа-

цию потока изготовления экономайзера. Здесь лучшей практикой специалисты посчитали перераспределение загрузки операторов и, как следствие, высвобождение дополнительных площадей под развитие участка. В ПП № 803 экспертам рассказали о выстраивании потока изготовления испарителя этана. На данный момент проект завершён, в ходе его реализации достигнут планируемый результат: изделия изготовлены точно-вовремя, в соответствии с требованиями заказчика.

Комиссия также оценила промежуточные итоги создания ПСР-образцов на участке изготовления кассет СПП-1000 с целью повышения его пропускной способности и в потоке производства изделий общей техники на участке механической обработки. В ПП № 409 лучшими практиками эксперты назвали следующие: внедрение разметки и маркировки на лазере вместо ручной маркировки, создание кайдзен-команды, договор на ежедневное обслуживание гидрообразива с рабочими, сигнал вызова специалиста ОТК, высокую вовлечённость работников, отлаженную чёткую взаимосвязь по отслеживанию изготовления деталей в системе 1С и движению карточек «канбан».

– Порадовало, что в цехах кипит работа, сделано многое, но впереди ещё больше. Видно, что команды производственников и сотрудников управления по эффективности увлечены процессами и работают сообща, поэтому и получается отличный результат. После проверки остались только положительные эмоции, о нашем предприятии сложилось хорошее впечатление, – подчеркнул Алексей Кузьмин.

продолжение 2

ПОТОК
новостей

Второй аппарат отгрузили в Бангладеш

Завод изготовил и отгрузил барботёр и элементы его крепления для второго блока АЭС «Руппур», строящейся по российскому проекту с реакторами типа ВВЭР-1200. Аппарат является составной частью системы компенсации давления реакторной установки. Масса изделия составляет 15 тонн, длина – около 8 м, диаметр – 2,5 м, высота – 4 м.

В настоящее время продолжается производство оборудования для первого блока атомной станции.



Предупреждая пожар

4 октября в здании деревообрабатывающего участка цеха № 24 прошли пожарно-тактические учения. Для проведения тренировки данное подразделение было выбрано из-за особенностей технологического процесса изготовления изделий из дерева, планировки цеха, наличия мест хранения сырья. Работники цеха отрабатывали действия при срабатывании автоматической пожарной сигнализации. В учебном мероприятии была задействована техника и участвовал личный состав местного пожарно-спасательного гарнизона г. о. Подольск, а также пожарное звено ПАО «ЗИО-Подольск».

Учение позволило закрепить работникам следующие навыки: организацию безаварийной остановки производства, использование первичных средств пожаротушения и эвакуации, взаимодействие работников производства, дежурных и аварийных служб предприятия с аварийно-спасательными службами Подольского пожарно-спасательного гарнизона и ГКУ МО «Мособлпожспас» при возникновении возгорания. Результаты учения показали сильные и слабые стороны в решении вопросов по обеспечению противопожарного режима на заводских объектах.



Состязались в меткости

12 октября состоялись соревнования по стрельбе из пневматической винтовки в рамках Спартакиады трудовых коллективов Подольска, в которых участвовали женская и мужская команды завода. Всего состязались девять мужских и восемь женских команд.

В зачёт шли три лучших результата. В этот раз успешнее выступила женская сборная. Выбыв 85 очков, девушки заняли второе место, уступив три очка команде АО «Экспокабель», на третьем оказались городские медики (81 очко). К сожалению, мужчины не смогли приблизиться к тройке лидеров.

единая
команда

Держим за вас кулачки

Работники завода готовятся к участию в VI Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2019.

В состав команды ГК «Росатом» для участия в WorldSkills Hi-Tech 2019 от нашего завода вошли обладатели первого и второго мест чемпионата Atomskills 2019: техник-конструктор Егор Соболев и его эксперт Алексей Красавин, а также инженер-технолог Татьяна Потаткова и эксперт Максим Малинов. Сейчас они усиленно готовятся к национальным соревнованиям.

– В ходе отбора конкурсантов вместе с другими экспертами выявили проблемные места участников, теперь прорабатываем нюансы, выстраиваем стратегию выполнения заданий, потому

что успех выступления зависит не только от конкурсанта, но и от его слаженной работы с экспертом. Мы продумываем, какие необходимо внести изменения в процесс выполнения модулей, чтобы ситуация стала выгодной для нас и неожиданной для соперников. Это сложная многовекторная игра, в которой много тонкостей и зависимостей, – отметил руководитель направления по методике WS Константин Кузичкин.

– Совместное обсуждение задач и путей достижения цели является основой для появления новых идей и лучших решений. Мы

стареемся подойти к выполнению заданий творчески, найти оригинальные решения, чтобы отличаться от других конкурсантов, – добавила Татьяна.

Помимо углублённой работы над заданиями, конкурсанты участвуют в командообразующих мероприятиях, направленных на сплочение коллектива. Недавно тимбилдинг для сборной Росатома состоялся под Серпуховом. В течение трёх дней участники проходили различные тренинги, участвовали в играх, слушали советы психологов, встречались с интересными людьми, достигшими определённых вершин в своей деятельности, не понаслышке знающими, что-то такое преодоление себя. «На меня большое впечатление произвело общение с обладателем ведущих мировых наград в альпинизме Сергеем Кофановым, который был приглашён в качестве мотивационного спикера. Его героические поступки вдохновляют на самосовершенствование», – подчеркнул Константин.



Татьяна Потаткова проходит тренировочный курс

В общем, подготовка участников – это большая, комплексная, командная работа. Чемпионат сквозных рабочих профессий пройдёт с 28 октября по 1 ноября в Екатеринбурге. Желаем Татьяне, Егору и экспертам удачи. Мы болеем за вас!

Ирина ТОРОХОВА



Атомэнергомаш в рейтинге крупнейших компаний России

Опубликован рейтинг крупнейших российских компаний «Эксперт-400», подготовленный аналитическим центром «Эксперт». Согласно данным рейтинга АО «Атомэнергомаш» показал лучшие результаты среди энергомашиностроительных компаний страны в 2018 году.

Сотрудничество по мирному атому

ГК «Росатом» и корпорация по атомной энергии Объединённых Арабских Эмиратов подписали меморандум о взаимопонимании по сотрудничеству в области использования атомной энергии в мирных целях. Документ подписан в рамках визита президента РФ Владимира Путина в ОАЭ.

АЭС малой мощности могут построить на Урале

Челябинская область может стать одной из площадок для строительства АЭС малой мощности. Первый заместитель гендиректора ОКБМ Африкантова Виталий Петрунин рассказал, что в качестве площадки для строительства АЭС малой мощности рассматривается участок Суроямского месторождения комплексных железных руд в Челябинской области.

— В прошлом году ОКБМ и ГСПИ закончили обликотный проект двухблочной АЭС с реакторами «РИТМ-200». Взяли серийный судовый реактор для новых ледоколов и вписали его в наземную станцию. Работа одобрена научно-техническим советом Росатома и станет основой для проектов конкретных АЭС. Как только определимся, где строить, мы сразу приступим к технико-экономическому обоснованию проекта, чтобы убедиться, что в выбранных условиях его можно реализовать, и просчитать экономическую эффективность», — сказал Петрунин.

По словам Виталия Петрунина, интерес к проекту малых АЭС проявляют и в других странах: реактор можно разместить как на земле, так и под землёй и даже под водой.

Комплексные решения для малотоннажных СПГ-заводов

АО «Атомэнергомаш» участвовал в VII международном форуме «Арктические проекты — сегодня и завтра», который проходил 17-18 октября в Архангельске. Участники обсуждали такие проекты, как «Арктик СПГ-2», эксплуатация Приразломного нефтяного месторождения и завода «Ямал СПГ», транспортировку грузов (в том числе углеводородов) в северных регионах, перспективы формирования единого инфраструктурного оператора в Арктике, а также развитие кооперации, кластерного сотрудничества, финансирование и условия господдержки проектов. В рамках форума директор департамента стратегии и развития АО «Атомэнергомаш» Илья Лычев представил доклад «Решения для арктических проектов», посвящённый участию в стратегической программе ГК «Росатом» «Северный морской путь».

В настоящее время Атомэнергомаш принимает активное участие в формировании инфраструктуры Севморпути, не только в атомной сфере, являясь комплексным поставщиком ледокольных реакторных установок, но и развивая источники неатомной генерации на базе СПГ для наземных и плавучих станций. Производственные возможности позволяют компании стать комплексным поставщиком и изготовителем широкой линейки оборудования.

АО «Атомэнергомаш» участвует в реализации дорожной карты по импортозамещению, подписанной ГК Росатом и ПАО «Газпром». Предприятиями дивизиона уже освоено импортозамещающее производство витых теплообменных аппаратов — ключевого оборудования отечественной технологии сжижения газа для проекта «Ямал СПГ».

Праздник здравого смысла

с 1-й стр.

В ходе изучения направления «Повышение доступности оборудования» члены комиссии высоко оценили использование системы «1С: ТОиР»: вся техническая документация на оборудование выгружена в систему 1С, чек-листы прикреплены к нарядам на планово-предупредительный ремонт, реализована возможность сортировки по истории поломок для каждой единицы оборудо-

вания, определён минимальный складской запас ЗИП. «Очень понравилась система «1С: ТОиР» и то, как вы её применяете. Эта система самая мощная из тех, что мы видели. Готовы рекомендовать другим предприятиям внедрение подобных программ», — отметил главный специалист группы проектов ПСР АЭМ Константин Денисов.

— Увиденное я бы назвал праздником здравого смысла. Вы не просто хотели со-

ответствовать чек-листу, каким-то внешним навязанным параметрам, вы системно подошли к реализации идей по внедрению ПСР, и эта система сейчас достаточно мощная. В неё надо продолжать вкладывать и получать результаты. Вы показали нам очень хорошие практики, у вас большой потенциал, — оценил руководитель проекта отдела развития ПСР ОКБ «Гидропресс» Алексей Жаринов.

По итогам РППК был составлен меморандум, в котором комиссия отметила лучшие практики, а также изложила рекомендации по улучшениям.

Ирина ТОРОХОВА



Сергей Некрасов докладывает об оптимизации потока изготовления кассет для СПП-1000



Сергей Коробцов рассказывает Алексею Кузьмину о результатах проекта по оптимизации потока изготовления испарителей этана

по делу



Юристы сдали экзамены

На заводе прошла оценка профессионально-технических знаний и навыков работников юридической службы.

Изучение новелл, частых изменений законодательства — это неотъемлемая часть работы юристов, ведь без пополнения багажа знаний невозможно разбираться во всех тонкостях права и работать эффективно. Насколько хорошо владеют профессиональным мастерством специалисты дирекции по корпоративному управлению и правовому обеспечению, проверяла оценочная комиссия под председательством начальника юридического управления Атомэнергомаша Оксаны Мазуниной. Экзамен сдавали все сотрудники во главе с директором Светланой Веселковой. А состоял он из теста и собеседования. Из 40 вопросов порядка 70 % касались непосредственно направления деятельности сотрудников, остальные определяли уровень знаний из разных отраслей права.

— Это первый для меня экзамен на работе. Пришлось вспомнить, так как под рукой не было базы правовых данных. Старалась по максимуму показать свои знания. Считаю, что аттестация полезна, ведь в ходе подготовки к ней приходится мобилизоваться и освежить знания. Такой контроль со стороны работодателя вполне понятен и нужен, — отметила главный юристконсульт отдела договорной работы Владислава Верховая.

По мнению юристов, в целом тест особых затруднений не вызвал. Многие аттестуемые получили более 90 баллов из 100 возможных.

— Цель проводимой оценки заключается в проверке теоретической базы, выявлении недостатков и сильных сторон в работе представителей юридической службы ЗиО-Подольска. Кстати, руководители юридических управлений дивизионов тоже проходят оценку в Академии Росатома. Считаю, что вопросы, которые мы сформируем для специалистов предприятия нашего дивизиона практически такого же уровня сложности. Ваши сотрудники показали хорошие результаты, порадовали. Заметно, как год от года повышается уровень их профессиональной подготовки, — подытожила Оксана Мазунина.

Оценочное мероприятие для заводских юристов проходило второй раз, первое состоялось три года назад. Теперь же аттестацию работников юридической функции предприятий АЭМ планирует проводить ежегодно.

Ирина ТОРОХОВА

кадровый вопрос

Шаги адаптации нового сотрудника

Для лучшей адаптации сотрудников к условиям работы на предприятии, а именно: к рабочему месту, к коллективу, к условиям труда и требованиям, группа подбора персонала совместно с АО «Атомэнергомаш» разработала единый свод правил и рекомендаций.

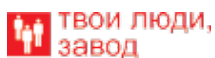
Программа адаптации ПАО «ЗиО-Подольск» будет использоваться во всех подразделениях предприятия. В ней подробно расписаны шаги адаптации нового сотрудника. Цель программы — сокращение времени для качественного освоения функций и задач на новом рабочем месте и знакомство с политикой и правилами работы на предприятии.

Ответственным за соблюдением данного процесса является кадровая служба завода. Исполнение и внедрение программы адаптации — совместная её задача с руководителями структурных подразделений.

Элина МЯСНИКОВА

КАРТА АДАПТАЦИИ НОВОГО СОТРУДНИКА





Трудовой юбилей

3 октября слесарь механосборочных работ цеха № 65 Александр Птицын отметил трудовой юбилей – 50 лет работы на одном предприятии.

В далёком 1969 году Александр Птицын пришёл на завод учеником и за годы работы вырос в мастера с большой буквы, зарекомендовал себя высококвалифицированным и технически грамотным специалистом. Александр Николаевич руководит комплексной бригадой слесарей, в которой трудится 26 работников. Он приучает их к самодисциплине, культуре производства, приветствует порядок на рабочих местах и рациональный подход к делу.

– Терпение и аккуратность – основные качества в нашей работе. Без этого невозможно выполнить ни одно производственное задание. К тому же, всегда есть какие-то издержки, периодически приходится оперативно находить выход из проблемных ситуаций, – улыбается бригадир.

В коллективе Александра Николаевича уважают, прислушиваются к его мнению. В бригаде царит дружеская атмосфера, что сближает людей, поэтому и работа ладится с большей скоростью. В цехе существует свой костяк со-трудников, с которыми Александр довелось проработать более 20 лет. Например, с ведущим инженером Ольгой Зайцевой и старшим мастером Ниной Казминой. Они очень хорошо отзываются о нём: скромный, человечный, добросердечный, неконфликтный человек, но строгий и справедливый в работе. При этом всегда заступает за своих работников.

– Александр Николаевич человек, на которого можно положиться, довериться в самых сложных ситуациях. Такими работниками, как он, движет, прежде всего, чувство ответственности и любовь к своему де-

лу. Бывает, находясь в отпуске, он всё равно на часок заглядывает в цех, смотрит, как обстоят дела на участках, нет ли проблем, –



рассказывает Нина Казмина. – Случается, спорим с ним о недоделках, несвоевременной поставке деталей или заготовок. Когда Александр Николаевич недоволен – значит, дело серьёзное, и ситуацию нужно срочно исправлять.

– С Александром Николаевичем всегда легко работать. Решения он принимает взвешенные и справедливые. Никогда не слышала, чтобы он повысил голос на кого-то из рабочих. Всегда спокоен, сдержан, рассудителен. По одному его взгляду ребята знают, что нужно делать, что исправить. Больше бы таких работников! – отмечает Наталья Подшивалова.

Из-за социально-экономических сложностей в стране работники ЗиО пережили несколько трудных периодов. Многие увольнялись: уходили на другие производства, в коммерческие фирмы. Благодаря тем, кто остался в этих стенах, завод выстоял. Александр Птицын был верен своему делу и продолжал работать, несмотря ни на что. Даже мысли не возникало, чтобы оставить завод – родную и любимую работу, полюбившийся коллектив.

Помимо производства крупногабаритной оснастки и нестандартного оборудования бригада Александра Николаевича осуществляет монтаж изделий, их наладку на объектах заказчика, а также дальнейший ремонт. Достойный труд бригады неоднократно был отмечен руководством завода – коллектив становился лидером производственно-экономических соревнований. А сам Александр Птицын награждён рядом высоких наград: от заводских до правительственных. Он имеет звание ветерана труда завода и атомной отрасли.

А ещё Александр Николаевич – хороший семьянин. У него взрослая дочь и две внучки. Любит он своих девочек. На досуге строит дачу, благоустраивает участок. Желаем ему здоровья, энергии, успехов в работе и хорошего настроения!

Элина МЯСНИКОВА



Наши двери открыты

Завод принял участие во всероссийской акции Союза машиностроителей России «Неделя без турникетов». За пять дней предприятие посетили учащиеся нескольких образовательных учреждений города: учащиеся школ № 13 и 14, гимназии № 4, а также студенты первого курса Подольского колледжа имени А. В. Никулина. Всего в рамках акции на заводе побывали более 100 детей.

С 14 по 18 октября ребята со своими классными руководителями посетили нашу производственную площадку и смогли увидеть работу производственных подразделений, где изготавливается оборудование для атомной и тепловой энергетики.

Особый интерес учащихся вызвали токарно-карусельный и горизонтально-расточный станки. Ребята впервые в жизни погрузились в производственную деятельность: находились в непосредственной близости с цеховым оборудованием и наблюдали процессы изготовления уникальной продукции. Начальники производств в доступной форме рассказали школьникам, для каких объектов производится то или иное оборудование, а ребята с удовольствием рассматривали детали сложных технологических узлов.

– Цель нашего визита – профориентация. В возрасте 12-13 лет у ребёнка формируются взгляды, интересы и начальное понимание относительно будущей профессии. На заводе они смогли сами увидеть, чем занимаются взрослые люди, как происходит работа в цехах, что там производят. По их глазам было видно, что экскурсия очень понравилась. Ребята внимательно слушали, задавали вопросы, – отметил преподаватель технологии и ОБЖ МОУ СОШ № 14 Олег Саенко.

– Мой любимый предмет – математика. Я хотел бы в будущем стать инженером-технологом. Есть понимание этой профессии: инженерная специальность с творческим началом. Много нового можно проектировать, разрабатывать. Возможно, буду работать здесь! – поделился учащийся 7 класса школы № 14 Елисей Захаров.

– В рамках предпрофильной подготовки все желающие школьники посетили старейшее предприятие нашего города – ЗиО-Подольск, познакомились с его дея-

тельностью. У некоторых ребят здесь работают родители, бабушки и дедушки, и им, безусловно, было интересно посмотреть самую крупную производственную площадку города. Надеемся, что в будущем они вернутся сюда профессиональными молодыми специалистами, – прокомментировала классный руководитель 8 класса школы № 13 Валентина Ямбогло.

– Мой папа работает на этом предприятии в цехе № 4 токарем. Сегодня я увидела много больших труб и меня поразил их размер, а ведь всё это изготавливают люди, – поделилась ученица 8 класса школы № 13 Мария Сёмина.



Школьники наблюдают за процессом изготовления оборудования для заводов по переработке отходов

Из архива заводской газеты

ЗиО-Подольск

100 ЛЕТ

О чём писала газета в юбилейные для завода годы?

«Знамя труда» от 25 октября 1999 года

Будни ремонтников

– Дела в цехе, на мой взгляд, идут нормально, – так начал наш разговор о текущих задачах начальник ремонтно-механического цеха № 21 Альберт Иванович Зайцев. – Коллективом своим я доволен, прекрасный, стабильный коллектив. Очень радует, что в цехе нормализовалась морально-психологическая обстановка, люди почувствовали вторую половину стимулирования, подтянулись в плане дисциплины и выработки. Все задачи, стоящие перед цехом, стараемся решить вовремя. Оборудование старое, часто приходится принимать экстренные меры, но на качестве ремонтных работ это не отражается.

За девять месяцев текущего года коллектив цеха выполнил целый ряд работ. Отремонтировал крыши в цехах № 8 и 11, смонтировал козловой кран на складе листа (Балк-кран). На территории бывшего цеха № 14 произвёл монтаж проходной печи «ЗиО-Дор». Закончил капитальный ремонт котла на Климовском штамповочном заводе на сумму 900 тысяч рублей. В цехе № 23 специалисты смонтировали новую градирню, заканчивают работы по ремонту котла «Джура Джакович» с набивкой трубной части. Кроме того, смонтировали ангар для «Водоканала» на сумму 300 тысяч рублей.

– В счёт погашения долгов городскому бюджету нам нужно срочно установить забор возле церкви. Единственная, самая острая наша проблема – нехватка специалистов по капитальному ремонту. Если отдел кадров обеспечит нас монтажниками, специалистами по гидравлике, по ремонту оборудования, тогда все вопросы мы будем решать гораздо оперативнее и качественнее. Добрым словом хотелось бы отметить бригаду ремонтников кранов во главе с бригадиром В. Н. Лебедевым, а также работу бригадиров Кузнецова, Кошелева и Эрнеста. Качественное решение производственных задач цеха – заслуга всего нашего коллектива, – подчеркнул начальник.

Т. Пчелинцева

Без труда не выловишь и рыбку из пруда...

В 2000 году исполнится 30 лет с тех пор, как молодым парнем пришёл работать на завод имени Орджоникидзе Анатолий Александрович Ивушкин. Как сказал начальник цеха № 12 Евгений Александрович Соколов, Анатолий Ивушкин – лучший электросварщик цеха. К любой порученной ему работе он относится всегда с большой ответственностью и со знанием дела. Совсем недавно Анатолий Александрович очень достойно проявил себя на сварке трубопроводов на ремонте теплотрассы. Это очень дисциплинированный и отзывчивый человек, пользующийся в коллективе огромным уважением.

В этом я смогла убедиться сама, когда в поисках Анатолия Ивушкина направилась по 4-му пролёту цеха. Там, где обычно он выполняет сварочные работы, его не оказалось. В срочном порядке его отправили на другой участок сваривать calorifеры. Узнав причину поиска Ивушкина, его товарищи по бригаде охотно рассказали мне, что Анатолий Александрович очень хороший человек, опытный сварщик. Он трудится от рассвета до заката. Если сделает свою работу, то сразу же ищет другую, ни минуты не может посидеть без дела. Охотно оказывает помощь другим. Все молодые сварщики нюансам сварочного дела учились именно у Ивушкина. Он весёлый и общительный человек, хотя о себе никогда говорить не любит, лучше отшутится.

Так и оказалось. Анатолий лишь говорил о том, что работает не лучше других и характером тоже не вышел: строгий и принципиальный.

Только смог немного расслабиться, когда коснулись вопроса о проведении досуга, наличии увлечений. Оказалось, хобби есть – рыбалка. Засветились вдохновенно глаза, стало ясно, откуда исходят флюиды творческого отношения к работе. Искать их на поверхности – неблагоприятное занятие. Труд освещается душой человека.

Т. Пчелинцева

благодарность

На Ильинских рубежах

Группа заводчан побывала в кинокомплексе «Военфильм-Медынь», где впервые прошла военно-историческая реконструкция, посвящённая подвигу Подольских курсантов. Мероприятие осуществлялось с использованием гранта президента РФ на развитие гражданского общества.

Осмотр военной техники, военно-патриотический концерт, известные ведущие, выступление генерального продюсера проекта «Ильинский рубеж» Игоря Уголь-

никова – так проходило мероприятие, на которое съехалось более тысячи жителей Подмосквья. Кульминацией дня стала военно-историческая реконструкция со-

битий октября 1941 года. «Боевые» действия развернулись в декорациях, специально выстроенных в прошлом году для съёмок фильма «Ильинский рубеж». Все они выполнены с максимальной исторической достоверностью.

Фильм «Ильинский рубеж» выйдет в 2020 году. Игорь Угольников показал гостям трейлер фильма. Найти эти кадры в интернете пока невозможно, поэтому гости первыми оценили новинку.

– Интересная, познавательная поездка. Увидели настоящую военную технику, нашу и немецкую: мотоциклы, танки, самолёты. Причём все машины на ходу. Смогли посмотреть, как выглядело Ильинское в 1941 году. Когда начали палить пушки, сердце сжалось – сколько же горя пережил наш народ! Посмотрели отрывки фильма с пояснениями, как его снимали, – делится специалист производства оборудования ТЭ и ТТ Ольга Семёнова.

– Несмотря на дождь, несколько не пожалел о поездке. Получил много положительных впечатлений и эмоций. Реконструкция – это реальное погружение в бой – взрывы, выстрелы, одежда и техника тех времён. Посещение кинотеатра с этим не сравнится, – восклицает главный специалист отдела стратегического планирования Павел Курилов.

Реконструкция подвига Подольских курсантов на Ильинских рубежах проводилась впервые. А в будущем восстановление страшных событий на этой площадке станет ежегодным.

Ирина ТОРОХОВА



ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Косарев Сергей Николаевич, слесарь-ремонтник цеха № 19, поздравления с 60-летием принимал 10 октября. Коллеги желают юбиляру: пусть в доме всегда будет мир, уют, семейное счастье и любовь. Успехов во всех начинаниях, много радости и улыбок.

Стекольников Юрий Иванович, фрезеровщик ПП № 833, праздновал 60-летие 14 октября. Коллектив подразделения желает юбиляру здоровья, хорошего настроения, всех благ и удовольствия от жизни, благополучия, домашнего уюта, любви и счастья.

Мазур Наталья Владимировна, ведущий специалист отдела контроля и нормализации НСИ, отмечала день рождения 15 октября. Коллеги желают имениннице, чтобы в доме всегда царили счастье и понимание, пусть окружают только искренние, верные, надёжные друзья и добрые люди.

Суханов Роман Александрович, начальник смены ПП № 833, поздравления с 45-летием принимал 20 октября. Коллеги шлют юбиляру самые добрые пожелания: пусть жизнь дарит больше ярких моментов, сбудутся все самые смелые и заветные желания. Любви, заботы и внимания близких.

Похлестова Ирина Николаевна, комплектовщик изделий и инструмента ПП № 605, поздравления с юбилеем принимала 23 октября. Коллектив подразделения шлёт имениннице самые тёплые пожелания: крепкого здоровья, удачи, благополучия, добра, радости, любви, счастья, хорошего настроения, улыбок и ярких впечатлений.

Лиманский Александр Викторович, электро-монтаж цеха № 19, отмечает золотой юбилей 31 октября. Коллеги желают юбиляру: пусть тепло и уют всегда наполняют дом, солнечный свет согревает в любую погоду, а желания исполняются при одной мысли о них.

Тарасова Валентина Павловна, комплектовщик ПП № 605, в октябре отметила 52 года работы на заводе в одном цехе. В разное время она трудилась контролёром, начальником БТК. Коллектив подразделения поздравляет Валентину Павловну с огромным стажем работы и желает: пусть сбываются мечты, умножаются возможности, успешно идут все дела, хватает сил и энергии для новых свершений.

здоровый образ жизни



Диспансеризация: чтобы не было поздно

Давно известно, что многие заболевания лучше начать лечить на ранней стадии. Именно на своевременное выявление диагноза направлены диспансеризация и профилактические осмотры, которые входят в программу обязательного медицинского страхования (ОМС).

Кто может пройти диспансеризацию бесплатно? По словам специалистов СОГАЗ-Мед, каждый, кто имеет на руках полис обязательного медицинского страхования, получает право детально обследовать состояние своего здоровья. Диспансеризация взрослого населения проводится раз в три года для людей в возрасте от 18 до 39 лет включительно (в этом году для тех, чей возраст делится на три) и ежегодно для лиц в возрасте от 40 лет.

Что входит в диспансеризацию?

Диспансеризация проходит в два этапа. Первый включает в себя следующие обследования: опрос; измерение роста, веса, окружности тела; измерение артериального давления; определение уровня общего холестерина и глюкозы в крови; определение относительного сердечно-сосудистого риска в возрасте от 18 до 39 лет; определение абсолютного сердечно-сосудистого риска лицам от 40 до 64 лет; индивидуальное профилактическое консультирование; ЭКГ (при первом посещении, далее после 35 лет раз в год); флюорография лёгких раз в два года; исследование кала на скрытую кровь иммунохимическим методом раз в два года с 40 до 64 лет, с 65 до 75 лет – ежегодно; измерение внутриглазного давления (при первом прохождении, далее раз в год с 40 лет); приём врача-терапевта.

Для женщин: маммография проводится в возрасте от 40 до 75 лет раз в два года; осмотр фельдшером, врачом-гинекологом – ежегодно с 18 до 39 лет; взятие мазка с шейки матки, цитологическое исследование для женщин в возрасте от 18 до 64 лет раз в три года.

Для мужчин: определение простат-специфического антигена

в крови в возрасте от 45 до 60 лет раз в пять лет и в 64 года.

Второй этап диспансеризации представляет собой дополнительное обследование по полученным в результате первого этапа данным. Задача второго этапа – уточнить диагноз заболевания. Например, если у пациента обнаружилось высокое внутриглазное давление, то он направляется на консультацию к офтальмологу.

Профилактика раз в год

Если по возрасту в этом году вы не попадаете в число тех, кому положена бесплатная диспансеризация, но на всякий случай хотите обследоваться, то выход есть. И это профилактический медицинский осмотр. Застрахованные в ОМС имеют право проходить его раз в год. Цели профилактического осмотра такие же, как и у диспансеризации: выявить заболевания на ранней стадии и определить predisposedness к каким-либо болезням. Однако число исследований, в отличие от диспансеризации, меньше.

Как пройти диспансеризацию?

Для прохождения диспансеризации обратитесь в поликлинику, к которой вы прикреплены по ОМС. При себе необходимо иметь паспорт и действующий полис ОМС.

Если вы застрахованы в компании «СОГАЗ-Мед» и у вас возникли вопросы, связанные с прохождением диспансеризации, получением медицинской помощи или качеством оказания медицинских услуг, обращайтесь в СОГАЗ-Мед по круглосуточному телефону контакт-центра: 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный). Подробная информация на сайте: sogaz-med.ru.

мир путешествий

Приглашаем заводчан провести 2-3 января в Смоленске и Витебске!

В программе: белорусская старина, горбатые улочки, ратуша, картины Марка Шагала и местная кухня. Кукольные расписные домики Талашкино и Флёново, праздничный Смоленск с местными напитками и деревенскими посиделками.

Стоимость поездки: 8 900 руб. + билеты на поезд. Обращаться: 8 (903) 540-89-70, Лариса.

Новогодние каникулы в России и Белоруссии



Получайте максимальную выгоду с зарплатной картой Газпромбанка

Пакеты услуг для сотрудников ПАО «ЗиО-Подольск» с кэшбэком, который перечисляется на карту каждый месяц!

Приятно, когда часть потраченных на покупки средств возвращается на карту. Еще приятнее, когда процент возврата действительно высокий или максимальный размер кэшбэка не ограничен.

Газпромбанк разработал специальные пакеты услуг по картам категории Gold для своих зарплатных клиентов, позволяющие получать повышенный кэшбэк за оплату товаров и услуг популярных категорий. Заправляйтесь, посещайте любимые кафе и рестораны, совершайте покупки в магазинах на выгодных условиях!

Помимо кэшбэка, сотрудникам ПАО «ЗиО-Подольск», которые станут зарплатными клиентами Газпромбанка, будут доступны:

- **БЕСПЛАТНО:**
 - выпуск и обслуживание основной карты и 4 дополнительных;
 - переводы по реквизитам и оплата ЖКУ в интернет/мобильном банке;
 - уведомления об операциях;
 - снятие наличных в любых банкоматах по всему миру;
 - переводы на карты других банков в мобильном/интернет банке – до 10 тыс. руб. в месяц без комиссии по основной карте;
 - отсутствие лимитов на снятие наличных;
- Начисление процентов на остаток по накопительному счету;
- Оформление вкладов онлайн без посещения офиса в Телекард 2.0;
- Особые условия по потребительским кредитам и ипотеке.

Покупайте больше и платите меньше вместе с зарплатными картами Газпромбанка!

Подробнее об условиях можно узнать у вашего личного менеджера:
ТАТЬЯНА ВИКТОРОВА,
+7 (922) 098-90-38,
email: Tatyana.Araikova@gazprombank.ru
в офисах Газпромбанка и на сайте www.gazprombank.ru

Офис банка на предприятии:
Инженерный центр, 3 этаж, 304 каб.

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:
Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор – Ирина Торохова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Элина Мясникова, Дмитрий Титов

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати».
Подольск, Революционный проспект, д. 80/42.
Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 03889-19. Тираж 1500 экз.
Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.