



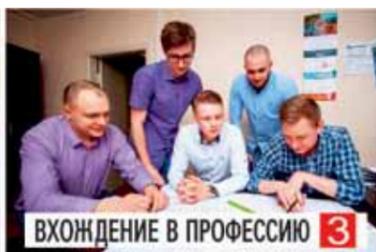
# ЗНАМЯ ТРУДА - ЗИО

ИЗДАНИЕ ПАО «ЗИО - ПОДОЛЬСК»

№ 21 (6423) 22 ноября 2019



ОЧЕРЕДИ НА ПРОХОДНОЙ 2



ВХОЖДЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ 3



ЗНАЕТ ВСЕ НЮАНСЫ 4



УМЕНИЕ ПОБЕЖДАТЬ 4

ПОТОК  
НОВОСТЕЙ

## Швартовые испытания «Сибири»

На первом серийном атомном ледоколе «Сибирь» начался один из ключевых этапов строительства судна – швартовые испытания. Во время их проведения специалисты Балтийского завода совместно с представителями подрядных организаций начнут подачу питания на распределительные щиты систем судна, оборудование и механизмы для проверки их работоспособности и настройки. Всего на атомоходе «Сибирь» смонтировано 195 распределительных щитов.

В ходе испытаний специалисты предприятия проверят качество постройки судна, сборки его систем и элементов, работу в действии систем и механизмов, проведут настройку аппаратуры.



## Пополнение кадрового резерва

В этом году процедуру зачисления в кадровый резерв госкорпорации прошли четверо сотрудников завода. По программе развития лидеров «Капитал Росатома» начнёт обучение начальник отдела организации запуска материальных ресурсов в производство Иван Биро. По программе «Таланты Росатома» будут обучаться руководитель проекта отдела по развитию производственной системы Вячеслав Кутузов, руководитель направления отдела организации запуска материальных ресурсов в производство Андрей Шевченко, руководитель направления отдела оборудования атомных станций № 4 Никита Кисляков.

23 октября и 7 ноября резервисты участвовали в стартовых конференциях программ развития управленческого кадрового резерва.

# Поставки в Бангладеш



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
за результат

Завод начал поставку сепараторов-пароперегревателей для машинного зала первого строящегося блока АЭС «Руппур».

Текст: Ирина ТОРОХОВА

В производственном подразделении № 803 полным ходом идёт изготовление аппаратов для машинного зала строящихся блоков АЭС «Руппур» Народной Республики Бангладеш. В порт Санкт-Петербурга уже отправлен первый комплект сепаратора-

пароперегревателя СПП-1200 для блока № 1 атомной электростанции. Готовы к отгрузке второй комплект СПП-1200 и первый подогреватель высокого давления ПВД-К-5.

Сепараторы-пароперегреватели предназначены для осу-

шки и перегрева влажного пара, поступающего после цилиндра высокого давления турбины. Система промежуточной сепарации и перегрева пара входит в состав вспомогательных систем турбоустановки. СПП-1200 отгружается тремя поставочными узлами: сепаратор и пароперегреватели первой и второй ступеней. При монтаже три части СПП-1200 устанавливаются вертикально в одном корпусе. Таким образом, высота аппарата составляет 22 метра, масса – 241 тонну. Срок службы оборудования – 50 лет.

Рабочую конструкторскую документацию разработали специалисты отдела оборудования атомных станций № 2 департамента

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ  
СИСТЕМА «РОСАТОМ»

## Вышли в финал

Завершился III этап ежегодного конкурса предложений по улучшениям и проектов ПСР среди работников ГК «Росатом».

Текст: пресс-служба АО «ПСР»

Отраслевая конкурсная комиссия рассмотрела 180 заявок от 71 предприятия по семи номинациям. 9 дивизионов Росатома отобрали на конкурс 63 ПСР-проекта и 117 ППУ. После подведения итогов III этапа конкурса по каждой номинации комиссия определила по три полуфиналиста, которые примут участие в IV этапе.

В номинации «Лучший ПСР-проект, направленный на повышение производительности труда

и эффективности использования ресурсов» в финал вышел проект начальника производства оборудования ТЭ и ТТ Александра Сторожева «Комплексная оптимизация потока изготовления экономайзера тип 1 для МСЗ».

В номинации «Лучший ПСР-проект, направленный на снижение запасов» борьбу за победу продолжит начальник отдела запуска материальных ресурсов в производство Ивана Биро с про-



Алексей Казимир

ектом «Сокращение времени протекания процесса запуска деловых отходов в производство».

Конкурсная комиссия также рассмотрит ППУ. В номинации «Повышение производительности труда» в финал вышел проект начальника ПП № 409 Алексея Казимира «Оптимизация процесса разметки деталей под



Александр Сторожев

место установки крепежных элементов».

IV этап конкурса пройдёт 22 и 25 ноября. Комиссия будет оценивать доклады номинантов, чтобы определить финалистов конкурса. Награждение победителей состоится на ежегодном отраслевом форуме по вопросам развития ПСР «Лидеры ПСР» 12 декабря.

70  
МОЛОДЫХ  
СПЕЦИАЛИСТОВ  
УСТРОИЛИСЬ НА  
ЗАВОД В 2019 г.  
26 ОКОНЧИЛИ ВУЗЫ  
44 ОКОНЧИЛИ ССУЗЫ

цифра  
номера

## ПУЛЬС РОСАТОМА

## Фантастический танкер

Президент Объединённой судостроительной корпорации Алексей Рахманов рассказал РИА «Новости» о разработке уникального судна «Пилигрим». Его могут использовать для перевозки сжиженного природного газа (СПГ) проекта «Арктик-СПГ».

Фантастический танкер представили один из корейских институтов и конструкторское бюро «Малахит». По концепту 360-метровое судно сможет перевозить до 180 тысяч тонн жидкого топлива в резервуарах мембранного типа. Силовая установка танкера будет включать три атомных реактора «РИТМ-200». Пропульсивный комплекс будет состоять из трёх гребных электродвигателей мощностью по 30 МВт и восьми вспомогательных водомётных движителей, это позволит разогнаться до 17 узлов в час. «Причём через ледовые районы оно будет проходить в подводном положении, что автоматическим образом снижает требования к конструкции корпуса этого газозавоза по сравнению с ледоколами», – подчеркнул Рахманов.

## Переговоры по строительству «малой» АЭС в Иордании

ГК «Росатом» и Комиссия по атомной энергии Иордании (JAEC) ведут переговоры по строительству в Иордании АЭС малой мощности, заявил в Аммане на пленарном заседании российско-иорданской межправкомиссии по развитию торгово-экономического и научно-технического сотрудничества сопредседатель МПК, министр сельского хозяйства РФ Дмитрий Патрушев.

Кроме того, он добавил, что ключевые предприятия российского электроэнергетического комплекса проявляют большую заинтересованность в реализации различных проектов, в том числе по строительству электростанций, а также поставок оборудования.

– Продолжают активные дискуссии иорданцы на эту тему. Надо сказать, что это не просто разговоры. Иорданская сторона уже несколько сотен миллионов долларов потратила на проработку этого вопроса. И модель, на которой мы сейчас останавливаемся, это модель, связанная с созданием малых мощностей, то есть реактор 50, 100, 150 МВт, – отметил глава Росатома Алексей Лихачёв.

## Проект нового энергоблока создадут в России к 2021 г.

Специалисты российской атомной отрасли к 2021 году должны будут создать обликовый проект энергоблока АЭС, основанного на новых технических решениях для его реакторной установки, который, как считается, может стать важным элементом схемы развития отечественной атомной энергетики.

Предприятию ОКБ «Гидропресс» по заказу научного дивизиона Росатома предстоит разработать проект энергоблока с новым ядерным реактором ВВЭР-С. В рамках нынешней работы Гидропресс должен создать концепцию реакторной установки ВВЭР-С, проработать проектно-конструкторские решения по энергоблоку с ней, а также выполнить технико-экономическое обоснование проекта такого энергоблока с установленной электрической мощностью не менее 1200 МВт.

Всю работу планируется закончить до конца 2020 года. По её итогам научно-технический совет Росатома оценит конкурентоспособность энергоблока ВВЭР-С и определит, есть ли смысл его строить, либо проект заморожен до тех пор, пока не появится заказчик.

## безопасность



## Пьянству – бой на проходной

С 5 ноября на всех проходных завода работники проходят экспресс-тестирование выдыхаемого воздуха на наличие паров этанола в организме. В связи с этим образуются большие очереди. На то, чтобы выйти за пределы предприятия, уходит до 25 минут. Волна возмущения работников растёт.

Текст: Ирина ТОРОХОВА

«Не успеваем на автобус, электричку. Опаздываем в детский сад забрать ребёнка, на собрание в школу. Не успеваю пообедать. У меня забирают моё личное время», – эти и другие реплики можно слышать в последнее время на проходной по окончании рабочего дня. Тема прохождения алкотестирования стала самой злободневной, вызывающей споры и недовольства, а кого-то даже вдохновила на творчество: «Ушла «девятка», а за ней две «тройки», и электрички все давно «ту-ту». А мы на проходной – стеной, чтоб бойко поочередно подуть в «ду-ду».

## Зачем?

Наш завод выпускает ответственное, высокотехнологичное оборудование. Сложные техпроцессы требуют от работников высокой концентрации внимания и соблюдения всех правил безопасности. Согласно Трудовому Кодексу РФ работодатель обязан обеспечить все меры безопасности на рабочих местах, а также следить за состоянием здоровья своих работников, включая психическое, и отстранять от работы человека, появившегося в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. С целью предупреждения несчастных случаев на производстве и производственного травматизма и было принято решение о применении алкотестеров.

В соответствии с приказом генерального директора алкотестеры ранее были установлены в закрытых производственных подразделениях и в последующем на от-

дельных проходах КПП. По окончании тестового режима их эксплуатации приказом генерального директора был утверждён регламент «Порядок оформления (фиксации) фактов появления работников ПАО «ЗиО-Подольск» в состоянии опьянения (алкогольного, наркотического, токсического) на рабочем месте». До окончания выполнения работ, связанных с оснащением всех проходов алкотестерами, проверка на контрольно-пропускных пунктах в часы массового прохода работников не проводилась.

## С целью предупреждения несчастных случаев на производстве и производственного травматизма было принято решение о применении алкотестеров.

Теперь все проходные завода оборудованы алкотестерами. И с 5 ноября согласно приказу генерального директора все работники завода и сторонних организаций при выходе с территории предприятия на КПП № 1, 3, 4 проходят экспресс-тестирование выдыхаемого воздуха на наличие паров этанола в организме. Для этого применяются прошедшие поверку сертифицированные алкотестеры. На вход в часы массового прохода экспресс-тестирование до особого распоряжения генерального директора временно ограничено и применяется только с 8 часов утра до 6.30 часов утра следующего дня.

Необходимо отметить, на сегодня системы алкотестирования внедрены во всех ор-

ганизациях контура управления АО «Атомэнергомаш», успешно эксплуатируются и, несомненно, приносят пользу в деле профилактики производственного травматизма.

## Статистика

Насколько же сегодня актуальна проблема нарушений трудовой дисциплины по причине пьянства? В 2018 году в нетрезвом состоянии с января по сентябрь включительно задержали 31 работника завода и 54 работника сторонних организаций (арендаторов, подрядчиков). Для сравнения, в текущем году за такой же период выявили 9 заводчан и 41 работника сторонних организаций.

Как отмечают сотрудники дирекции по безопасности, положительная тенденция объясняется улучшением проводимой в производственных подразделениях профилактической работы и поэтапным внедрением системы алкотестирования на проходных завода. Однако должного эффекта от применения данной системы до сих пор не было, потому что алкотестеры не использовались постоянно, а график их применения был всем хорошо известен. Остаётся проблемой и латентное пьянство на производстве.

– За период проведения стопроцентного экспресс-тестирования число задержанных в нетрезвом состоянии работников завода и сторонних организаций сведено к нулю, – подчеркнул начальник отдела физической защиты Владимир Анисимов.

## Очереди

Проведённый в период с 5 по 12 ноября хронометраж выхода работников первой смены и инженерно-технических работников по окончании рабочего дня на КПП № 1 показал, что среднее время от начала до окончания выхода около 400 человек с территории завода с 16.00 составляет около 23 минут. Если предположить, что цеха разбросаны по всей территории завода, и отдельно взятый рабочий своё рабочее место раньше 16.00 покинуть не может, получается, что временные издержки не так уж и велики.

Что касается ИТР (около 500 человек), то среднее время их выхода через КПП № 1 с 17.00 составило около 25 минут. Здесь, с учётом близости Инженерного корпуса к главному КПП, временные издержки налицо.

## Что делать?

Как не довести уровень возмущения работников до «девятого вала»? Учитывая, что профилактика производственного травматизма является беспспорным приоритетом, а применение алкотестеров – одним из важных средств, способствующих достижению данной цели, возникшие проблемные вопросы, связанные с увеличением времени прохода работников через проходные, рассматриваются на уровне руководства предприятия.

Возможными путями решения возникшей проблемы могут быть: дальнейшая реконструкция контрольно-пропускных пунктов в целях увеличения в них количества проходов; использование гибких графиков проведения процедуры алкотестирования; открытие дополнительных обеденных залов на территории завода с целью сокращения потерь времени, отведённого для приёма пищи; обращение в Администрацию Городского округа Подольск по вопросу внесения изменений в расписание движения автотранспорта на определённых городских маршрутах; постоянный контроль технического состояния системы алкотестирования, интегрированной в систему контроля и управления доступом.

Уважаемые читатели, а что вы можете предложить? Звоните по тел.: 42-14, пишите по эл. почте: gazeta@atom.ru.

## кадровый вопрос

## Стань человеком года Росатома!

2 декабря открывается приём заявок на участие в отраслевой программе признания «Человек года Росатома-2019».

2 декабря на всех предприятиях отрасли открывается приём заявок на главную отраслевую программу признания «Человек года Росатома», целью которой является признание достижений лучших работников отрасли на самом высоком уровне руководства госкорпорации. Программа включает более 50 номинаций по трём ключевым направлениям: профессиям дивизионов, общекорпоративным и специальным номинациям генерального директора и председателя Наблюдательного совета ГК «Росатом». Основными критериями отбора являются значимые результаты работы, нестандартные подходы к решению задач, разделение корпоративных ценностей и профессиональные качества

кандидатов. В этом году появится новая специальная номинация генерального директора, новые дивизиональные и общекорпоративные номинации и впервые в истории конкурса командная номинация для функциональных и кроссфункциональных проектов. Приём заявок продлится до 15 января 2020 года.

Конкурс пройдёт в три этапа. Сначала лучших выберут на уровне организаций отрасли, затем на уровне дивизионов и, наконец, в госкорпорации.

Торжественная церемония награждения финалистов состоится в Москве 23 апреля 2020 года. Как и в прошлом году, она соберёт тройки финалистов в каждой номинации и только на самом мероприятии отрасль узнает имена новых героев.



ПАО «ЗиО-Подольск» традиционно имеет сильные позиции в дивизиональных номинациях: инженер-технолог, мастер производственного участка, слесарь по сборке металлоконструкций, а также специальные командные номинации.

Заявки на участие появятся на сайте ГК «Росатом», отраслевом портале «Страна Росатом», сайте Академии Росатома и других отраслевых СМИ, а также на информационных стойках предприятия.

Следите за актуальной информацией в следующих номерах газеты.



## Будущее за молодёжью

С приходом осени новый жизненный этап настал не только для студентов и школьников, но и для молодых специалистов, которые окончили учебные заведения в этом году и пришли работать на наше предприятие. Сейчас они осваиваются на рабочих местах.

Текст: Элина МЯСНИКОВА



Филипп Евсиков, Максим Покорский с молодыми специалистами: Константином Мелиховым, Александром Железничником и Владиславом Казаковым

В отдел главного сварщика поступили на работу шесть молодых инженеров-технологов. Александр Железничник пришёл на завод по окончании целевого обучения в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина на кафедре «Сварка и мониторинг нефтегазовых сооружений» и защиты дипломного проекта на тему «Изготовление теплообменной секции котла-утилизатора ПГУ». В отделе ему назначили наставника – ведущего специалиста ОГС Максима Покорского.

– Мне интересно работать с моим наставником. Я сразу вместе с ним погрузился в освоение важных для завода технологий и оборудования: продольного оребрения труб СПП, лазерной резки металла. Участвовал в подготовке документов к проведению сертификации системы менеджмента качества сварочного производства завода на соответствие нормам ISO 3834 и в отработке режимов приварки шпилек Нельсона для закладных деталей по проекту «Арабель». В зоне моих интересов всегда были спорт (горные лыжи, тяжёлая атлетика и плавание), чтение технической литературы и мототехника, – говорит Александр.

Константин Мелихов тоже учился в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина по договору целевого обучения.

– Мой дипломный проект был посвящён антикоррозионной наплавке на газоплотных панелях для заводов по переработке твёрдых бытовых отходов. Моим наставником является руководитель направления ОГС Филипп Евсиков. Он всё показывает, помогает, объясняет. Мне интересно в работе всё, что связано с котельным оборудованием, и сейчас я в большей степени занимаюсь наплавкой. Пытаемся с коллегами улучшить процесс, найти лучший режим наплавки, например, достичь минимального содержания железа в металле. Впереди только рост и развитие. В качестве хобби всегда был спорт: тайский бокс, занятия в тренажёрном зале, футбол, – рассказывает Константин.

Георгий Алексеев и Дмитрий Скляров окончили филиал Волгодонского инженерно-технического института НИЯУ МИФИ. За несколько месяцев работы Георгий выполнил несколько серьёзных задач: согласовал чертежи на упаковку изделия АЭС, разработал техпроцесс на сварку коллектора указателя уровня для АЭС «Аккую» и ряд техуказаний для сложных случаев ремонта сварных швов изделий АЭС. В настоящее время занимается автоматизацией сварки «квадратных» швов кассет для СПП Курской АЭС. Дмитрия с самого начала работы привлекли к освоению новейшего оборудования и технологий инконелевой наплавки поверхностей теплообмена. Находясь в цехе, он наблюдал за процессом наплавки мембранных панелей и видел частые

остановки процесса, вызванные неверным срабатыванием систем защиты оборудования. Любая такая остановка приводит к появлению точки-кратера на изделии, где может потребоваться ремонт наплавки, да и просто ухудшается внешний вид. Он принимал участие в устранении этой проблемы, заменял программное обеспечение оборудования на более новое.

Владислав Казаков окончил бакалавриат Брянского государственного технического университета по специализации «Инженер сварных конструкций». Его распределили в группу специальных способов сварки, а куратором назначили ведущего специалиста Максима Зайцева. Владислав разработал уже ряд технических заданий на закупку сварочного оборудования, участвовал в его пусконаладке и испытаниях.

– На заводе меня поразили две вещи: объёмы производства и номенклатура используемого оборудования. Главной задачей для меня является скорейшее его изучение, – делится Владислав.

В ближайшее время в коллектив вольётся и Денис Шилин, который заканчивает службу в армии.

– За последний год в ОГС пришло девять молодых специалистов. Некоторые из них с опытом работы: Булат Юмадилов, Сергей Андронов. Перед нами стоит задача обновления кадрового состава. И это обусловлено, прежде всего, внедрением в наше сварочное производство новых технологий, оборудования и увеличения портфеля заказов. При этом современное оборудование достаточно сложное и без участия инженера-технолога разобраться в нём невозможно. Например, у нас есть направление – специализированные способы сварки, по которому работают трое молодых ребят. Их задание – освоить новое оборудование, помочь в освоении новых технологий операторам и сварщикам. Другие три человека работают по освоению технологии «Арабель». Большую помощь в изучении и применении европейских норм им оказывает Геннадий Леонов. Как показывает практика, освоение легко не происходит. Все наши молодые специалисты не являются кабинетными работниками и должны знать производство с его потребностями. Без понимания и незнания работы в цехе невозможно внедрять технологию, – отметил главный сварщик Александр Морозов.

– Мы как руководители и одновременно старшие товарищи создаём условия для комфортной работы. Непосредственные кураторы советуют молодёжи, какую изучить документацию, литературу, методологии, в том числе процедуры СТО (по которым работает завод). И планомерно погружают вновь пришедших в текущие задачи производства, – пояснил заместитель главного сварщика Валентин Лексиков.

Молодые кадры – это один из самых важных ресурсов любого предприятия. Взращивая и обучая их, предприятие гарантированно получает кадровый резерв молодых, перспективных и энергичных профессионалов.



## Незаменимый специалист

13 ноября 60 лет исполнилось заместителю главного сварщика, кандидату технических наук Валентину Лексикову. Коллектив отдела шлёт Валентину Ивановичу самые тёплые пожелания.

Текст: коллектив ОГС



Совет от Валентина Лексикова: На все проблемы смотреть с оптимизмом! С Натальей Коноваловой

В жизни нашего товарища и руководителя – Валентина Ивановича Лексикова 13 ноября произошло знаменательное событие – ему исполнилось 60 лет! В многогранной деятельности ОГС нет области, в которой наш юбиляр не разбирался бы лучше всех. Поступив на работу на ЗиО в 1987 го-

ду после окончания института и аспирантуры, молодой кандидат наук сразу занял ведущую роль в отделе как уникальный специалист не только в традиционных для завода направлениях техники, но и специфических областях пайки, сварки цветных металлов, в теоретических основах сварочных процессов и многих других, где его талант, трудолюбие, ответственное отношение к работе позволили заводу успешно внедрить новые технологии и современное оборудование. Трудно перечислить все достижения Валентина Ивановича: это совершенствование контактной стыковой сварки труб, продольного оребрения, лазерной резки, освоение термического напыления, производства БСТИ, самых современных процессов сварки в защитных газах, высоколегированной наплавки экранов мусороперерабатывающих заводов и многого другого, – без чего невозможно было бы освоить новую продукцию.

Валентин Лексиков одним из первых на заводе и в нашей отрасли получил ещё одно высшее профессиональное звание – стал международным и европейским инженером-сварщиком в 2000 году.

Юбиляр прошёл значительную часть жизненного пути и трудовой деятельности, но и сегодня он с юношеским задором берёт-



Александр Морозов, главный сварщик:

– Мы знакомы с Валентином Ивановичем с 1987 года. Он великолепный, очень трудолюбивый, любознательный, неравнодушный, увлечённый своей работой человек с аналитическим складом ума. Он обладает богатейшими знаниями, делает всё возможное, чтобы результат был стопроцентным, при этом не считается с личным временем. Он берётся за всё самое важное, незнакомое, с научной точки зрения подходит к изучению любых проблемных вопросов, чтобы выявить причину, и формирует такой же подход к делу у молодых специалистов. Любит спорт, особенно футбол, сам до сих пор играет. Впереди у нас много новых задач, его знания и опыт в освоении новых технологий бесценны. Как специалист он незаменимый. Приятно с ним работать. Я желаю Валентину Ивановичу самого главного – крепкого здоровья.

ся за решение новых сложных задач сварочного производства и достигает поставленных целей. Для нас он является примером для подражания не только в профессиональной области, но и в товарищеских и семейных отношениях, любви к спорту и многому другому.

Специалисты ОГС и все, кому посчастливилось работать и общаться с Валентином Ивановичем, в этот знаменательный день желают ему крепкого здоровья, оптимизма, новых достижений в профессиональной сфере, удачи во всех областях его многогранной деятельности, простого человеческого счастья, долгих лет жизни и активной трудовой деятельности.

## ИЗ АРХИВА ГАЗЕТЫ

О чём писала газета в юбилейные для завода годы?

«Знамя труда» от 20 ноября 2009 года

### СМС приступил к выполнению планов

Утвердив программу мероприятий на ближайший год на октябрьском собрании, Союз молодых специалистов незамедлительно приступил к её выполнению. В минувшие выходные состоялось сразу два события в жизни молодёжи. 14-15 ноября на базе отдыха ДОЛ «Чайка» прошёл слёт «Школа КВН – 2009». На него были делегированы участники первого турнира КВН группы компаний для решения главной задачи – создания сборной команды, способной участвовать в городских турнирах КВН. Участникам слёта предстояло пройти «курс начинающего кавээнщика» и набраться опыта перед очередным этапом соревнований. Итогом трёх дней тренинга в «Чайке» стало создание сборной команды КВН, в состав которой вошли десять молодых специалистов «ЗиО-Подольск» и «ЗИОМАР».

18 декабря 2009 года ребятам предстоит стать участниками полуфинальной игры студенческой Лиги КВН Подольска и состязаться в остроумии с 8 командами учебных заведений города. Хочется верить, что участие в предстоящем турнире станет первой ступенькой для нашей сборной на пути в Высшую Лигу КВН.

Вторым событием стало посещение молодыми специалистами мюзикла «Красавица и чудовище» 14 ноября. Это мероприятие явилось первой попыткой возрождения традиции прежних лет, когда самые активные и трудолюбивые молодые сотрудники поощрялись бесплатными билетами на спектакли, в кино, поездки на экскурсии.

«Знамя труда» от 27 ноября 2009 года

### Счастье без труда не даётся

Конец ноября, пожалуй, самая унылая и неприглядная пора года. А душе так хочется солнца и праздника. Благо, на календаре 29 ноября обозначен как День матери. А этот праздник касается всех. Мы решили сделать героем данного материала женский коллектив бюро по сбыту ОДИС, признанный лучшим по итогам производственно-экономического соревнования.

Все четыре сотрудницы бюро – руководитель Людмила Макагон, ведущий специалист Галина Стрекалова, специалисты Елена Шевырёва и Татьяна Орищенко работают вместе не один год, их коллектив прошёл проверку на крепость и временем, и делом. Людмила Викторовна – очень уважаема в своём бюро, никогда не бывает в стороне от каких-либо обсуждаемых проблем или чьей-то судьбы. Охотно делится профессиональными знаниями с другими, является неизменным наставником молодёжи. Для своих женщин Людмила Викторовна – огромный авторитет: в отношении к работе, во взглядах на жизнь, в воспитании детей.

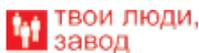
У Елены Шевырёвой два сына, младший в настоящее время служит в армии, и первое письмо от дорогого сердцу солдата читали в бюро женщины все вместе. Елена Викторовна – большая мастерица-рукодельница, отменная хозяйка. Она с равным усердием и любовью печёт пироги, создаёт чудесные шкатулки.

Галина Стрекалова – мотор к действию, она активна и в выполнении своих служебных обязанностей, и в организации развлекательных мероприятий. К дням рождения всех работников отдела, к основным праздникам года у неё всегда есть неизменный арсенал творческих задумок. Она знает толк в кулинарии, заядлый грибник и своими засолочными шедеврами не раз потчевала коллег по работе. Она счастлива в семье – её единственный сын – студент МАИ – главное солнышко на орбите её судьбы.

Татьяна Орищенко, несмотря на молодость, является мамой двух красавиц-дочек. Как поетсует Татьяна хорошо работает, занимается в свободное время танцами, водит дочек в разнообразные кружки и при этом быть жизнерадостной, остаётся только недоумевать и ею восхищаться.

Из четырёх сотрудниц бюро три создали свои семьи на заводе, именно заводская проходная стала для них путеводной тропой к профессиональной самореализации и семейному счастью.

Татьяна Пчелинцева



ТВОИ ЛЮДИ,  
ЗАВОД

## На страже безопасности

Безопасность является одним из приоритетов работы на нашем предприятии. Специалист отдела охраны труда и промышленной безопасности Виктор Мулюкин как никто другой знает, что пренебрежение требованиями и нормами могут повлечь за собой самые серьезные и порой плачевные последствия.

Текст: Элина МЯСНИКОВА

Почти четверть века трудится на заводе Виктор Мулюкин. За годы работы он досконально изучил нормы в сфере безопасной эксплуатации подъемных сооружений – кранов различного типа и является опытным специалистом по промышленной безопасности. Виктор Дмитриевич проводит занятия и переподготовку

для рабочих, которые непосредственно связаны с эксплуатацией подъемных сооружений: крановщиков, стропальщиков, слесарей, электромонтеров, рабочих люлек подъемников и специалистов, ответственных за безопасное производство.

– Все краны в своё время я изучил лично, знаю все нюансы, поэтому делюсь собственным опытом, чтобы предостеречь работников от несчастных случаев. Основной постулат в технике безопасности – это соблюдение производственных инструкций и предписаний по результатам проверки, которую проводят специалисты нашего отдела. Существуют и психологические факторы, влияющие на безопасность труда. Если взять все несчастные случаи за 100 процентов, то 96 % из них происходят из-за неправильных действий и нарушений инструкций, и лишь оставшиеся 4 % возникают из-за плохих условий труда и не-



исправности оборудования. Уверен, если человек однажды что-то нарушил и при этом получил выгоду, он будет нарушать и впредь. Ситуация будет только усугубляться, что в итоге приведёт к несчастному случаю. По статистике чаще

нарушают правила те работники, которые давно работают, а меньше всего – вновь обученные. Первые считают, что они всё знают, а на самом деле о многом забывают, расслабляются, что может привести к трагедии. Именно по-

вторение и закрепление знаний по технике безопасности является гарантией сохранения жизни рабочего. Я составил один из плакатов, размещённых в цехах, который гласит: «Опасная зона. Работают краны! Проход запрещён!» Ведь это так просто! – рассуждает Виктор Мулюкин.

Свой многолетний опыт Виктор Дмитриевич передаёт молодым специалистам своего отдела.

– Виктор Дмитриевич – мой учитель, который с первого дня моего прихода в отдел наставлял и учил меня основам и тонкостям осуществления надзора за безопасной эксплуатацией подъёмных сооружений. Он пользуется заслуженным авторитетом среди коллег и сотрудников подразделений, а также руководства предприятия. Обучая работников, он доносит информацию так, что сразу появляется глубокое понимание того, чем грозит нарушение требований охраны труда и промышленной безопасности. Его коронную фразу «Понял, да!» знает не одна тысяча руководителей и специалистов, работающих сейчас в Москве и в Московской области и прошедших курсы обучения у Виктора Дмитриевича, – комментирует начальник отдела Владислав Воробьев.

За период работы Виктора Мулюкина при эксплуатации подъёмных сооружений случаев травматизма на заводе не было. Этот факт говорит сам за себя о качестве его деятельности. Много производственных инициатив исходит от него относительно улучшений, направленных на совершенствование технологии работы. Все дополнения и изменения он вносит в техническую документацию.

## Справка

Виктор Мулюкин окончил Подольский вечерний радиомеханический техникум в 1975 году по специальности «Электромеханика», а также высшие инженерные курсы по ремонту грузоподъемных кранов. В ПАО «ЗиО-Подольск» работает с 1995 года. В 2000-2007 гг. занимал должность начальника бюро службы производственного контроля ООТ.



спорт

## Уральская победа штангиста

Ветеран завода, тяжелоатлет Владимир Чуев одержал очередную победу на XXIV Открытом Кубке России по тяжёлой атлетике среди старших возрастных групп, который проходил с 13 по 17 ноября в Екатеринбурге.

Текст: Ирина ТОРОХОВА



В этом году на Кубок России съехались более 270 тяжелоатлетов из разных регионов страны. Среди них и самые маститые штангисты: 8 человек подали заявки в группу 75 лет и старше, 6 человек – 80+, один спортсмен из Серпухова участвовал в соревнованиях в возрасте 88 лет!

Традиционно ветераны соревновались в классическом двоеборье – рывке и толчке. 78-летний Владимир Чуев в весовой кате-

гории до 102 кг набрал в сумме 140 кг и занял первое место. Штангист улучшил прошлогодний результат на 5 кг. Золото соревнований Владимир Иванович выиграл 23-й раз.

– Выступал, как обычно, в хорошем настроении, силы хватило у меня, хотя, пока ехал в поезде, похудел на 2,5 кг. Не помешала само-

чувствию и перемена климата – на Урале настоящая зима: много снега и мороз -10 °С. Соревнования

прошли на высоком уровне, условия в Культурно-оздоровительном спортивном комплексе «Россия» были отличные. Я взял с собой часы, которые мне вручили на первом турнире. Ни у кого таких не оказалось. Из всех спортсменов я оказался единственным, кто участвовал в первом Кубке России. Впечатления от соревнований остались хорошие, рвусь в бой, буду стараться и дальше отстаивать честь завода, Подольска и Московской области, – заверил ветеран.

К слову, команда Московской области завоевала 1 место, несомненно, в этом заслуга и нашего ветерана.

Помимо участия в соревнованиях, Владимир Иванович занимается популяризацией спорта, преемственностью возрастных поколений среди занимающихся тяжёлой атлетикой. Он сам поддерживает здоровый образ жизни и верит, что спорт способствует долголетию. О необходимости занятий спортом или физкультурой он даже рассказывал своим попутчикам в поезде.

Кстати, силовые тренировки укрепляют сердечно-сосудистую систему, способствуют понижению давления, ускоряют кровообращение и повышают выносливость, а также улучшают работу мозга и когнитивных функций. Одно из самых новых исследований принесло весьма впечатляющие результаты. Оказалось, что силовые тренировки существенно влияют на ассоциативную память и на организационные функции. А оба эти процесса очень чувствительно относятся к старению и нейродегенерации: вырождению нейронов, происходящем, например, в начале развития болезни Альцгеймера.

В настоящее время тяжелоатлет готовится к Чемпионату России, который пройдёт в Санкт-Петербурге в марте 2020 года.



говорим и пишем  
правильно

## Блогер в квадрате

Лингвисты наконец разработали и описали правила, которых нужно придерживаться, используя самые распространённые слова интернета. Итак, первое. Вместо двух букв – одна: блогер, офлайн, трафик, но (!) троллинг. Казалось бы, раз в английском слове blogger два г, то и по-русски надо писать два г. Однако, специалисты объясняют: удвоенное корневое согласное перед суффиксами -ер и -инг – чуждое нашей письменной речи явление, а потому

зайствованные слова часто теряют вторую согласную.

С другой стороны, слово троллинг, в котором есть уже знакомый нам суффикс -инг, пишется с двойной л. Оказывается, в русском, в отличие от английского, согласная перед -ер, -инг не удваивается, если есть однокоренное соответствие с одиночной согласной. Примеры этому слова моделинг (соответствие модель с одиночной согласной) и то самое блогер (соответствие – блог). Слово же троллинг, попав в русский язык, упало на благодатную почву, где уже было слово тролль – однокоренное соответствие с двумя л.

По материалам портала «Грамота.ру»



объявление

Приглашаем мужчин выступить в роли Деда Мороза в традиционной новогодней акции и поздравить детей наших работников с наступающим Новым годом.

По всем вопросам обращаться в отдел корпоративных коммуникаций.

Дополнительная информация по телефону: 73-69 или электронной почте: pr@eatom.ru.

## В поисках Деда Мороза!



мир  
путешествий

## Поездка в страну огней

Приглашаем заводчан 26-29 марта посетить Азербайджан, страну с наибольшим количеством грязевых вулканов в мире и музеем ковра, который сам напоминает ковёр.

В программе: памятники средневековой части города: крепость Ичери-шехер, древняя Девичья башня, старинные мечети, караван-сарай, лавки ремесленников и сувенирные магазины, места, где снимались фрагменты известного фильма «Бриллиантовая рука», дворец Ширваншахов, обед в Караван-сараяе, храм огня Атешгях, Янардаг – охваченный пламенем склон горы, который невозможно потушить ни дождём, ни засыпать песком. Вас ждёт загородная экскурсия на дегустацию вин, хранящихся в керамических амфорах и розовое озеро, чьи лечебные качества приравнивают к свойствам Мёртвого моря. Торопитесь отправиться в этот благословенный край!

Обращаться по тел.: 8 (903) 540-89-70, Лариса.

## ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Лебёдкина Полина Михайловна, экономист отдела учёта производственных затрат, праздновала 35-летие 20 ноября. Коллеги шлют имениннице самые добрые пожелания: здоровья и красоты, счастья и радости, взаимной любви и преданной дружбы, человеческого тепла и внутренней гармонии, неиссякаемого терпения и женской мудрости!

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»  
Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск,  
ул. Железнодорожная, д. 2

### Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета  
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета  
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности  
Стрюков А. Ю. – директор по производству  
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор – Ирина Торихова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Элина Мясникова, Дмитрий Титов

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14  
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.

Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати».

Подольск, Революционный проспект, д. 80/42.

Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 04097-19. Тираж 1500 экз.

Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.