ИЗДАЕТСЯ С ИЮЛЯ 1931 ГОДА

ЗНАМЯ ТРУДА – ЗИО

ИЗДАНИЕ ПАО «ЗИО-ПОДОЛЬСК» № 22 (6424) 6 декабря 2019

Стань обладателем атомного «Оскара»!

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД

2 декабря стартовал приём заявок на главную отраслевую программу признания «Человек года Росатома 2019». Заводчане традиционно становятся лауреатами данной программы в дивизиональных и специальных номинациях генерального директора госкорпорации.

Текст: Константин КУЗИЧКИН

Программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома» существует с 2013 года и нацелена на признание заслуг лучших работников отрасли на самом высоком уровне. Программа конкурса охватывает более 50 номинаций. Критерии оценки в каждой конкретной номинации определяются соответствующими конкурсными комиссиями. Победители получают награды из рук генерального директора и руководителей ГК «Росатом» в торжественной обстановке.

«Программа отраслевых номинаций — это уникальная возможность отметить успехи работников всех организаций Росатома. Признание коллег и руководителей для работников в нашей отрасли является одним из самых важных факторов вовлечённости и одним из недооценённых. Программа номинаций – это форма сказать «спасибо» профессионалам за их достижения по итогам года от имени всей госкорпорации», – отметила директор по персоналу Росатома Татьяна Терентьева.

Я участвовал в первом конкурсе «Человек года Росатома – 2013» и занял второе место в номинации «Инженер». К тому моменту я уже несколько лет работал в ОГТ, занимался технологией гибки труб применительно к производству трубопроводов, окончил аспирантуру, вёл совместную работу с НПО «ЦНИИТМАШ», выступал на конференциях. Не помню, кто мне порекомендовал послать заявку на «Человека года», но я её подал, описав свои достижения. Поздравление принимал от главного инженера Анатолия Рубцова. Было приятно.

Недавно, перебирая бумаги в родительском доме, нашёл ту самую грамоту за подписью Сергея Кириенко, вспомнил, что отвёз её маме, и вновь стало приятно. Хоть это и не стало главным событием моей жизни, но, всё же здорово, что я участвовал в первой программе!

В 2020 году лауреаты программы «Человек года Росатома» будут определяться уже в седьмой раз. Можно смело сказать, что программа отраслевых номинаций состоялась. Она не стоит на месте, а вслед за отраслью развивается: появляются новые компетенции, актуализируются критерии отбора претендентов. Одно остаётся неизменным: рост интереса сотрудников отрасли к программе – количество заявок за эти годы выросло в три раза, и, как следствие, увеличилась конкуренция среди претендентов.

продолжение 3

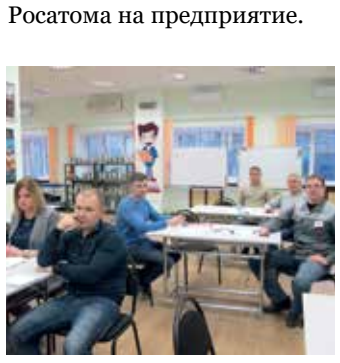
ПОТОК НОВОСТЕЙ

Отгрузки на АЭС «Руппур»

Очередная партия оборудования отправлена на первую строящуюся атомную электростанцию в Бангладеш. Для машинного зала блока № 1 АЭС «Руппур» отгружены второй комплект сепараторов-пароперегревателей СПП-1200 и первый подогреватель высокого давления ПВД-К-5. Масса изготовленного оборудования составила более 370 тонн. Сейчас готовятся к отгрузке третий комплект СПП и два ПВД.

Обучение в подарок

Руководители завода прошли обучение по трём курсам: «Управление конфликтами», «Эффективная коммуникация», «Бизнес-аргументация и защита идей». Данное обучение – это одна из привилегий, которую получил завод благодаря присвоению статуса «Предприятие – лидер ПСР». Подарочный сертификат на обучение давал право выбора трёх курсов с учётом приезда бизнес-тренера Академии Росатома на предприятие.



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

Как работали в ноябре?

29 ноября первый заместитель генерального директора Кирилл Гаврилов провёл совещание, на котором подводились итоги работы предприятия за ноябрь.

И. о. первого заместителя генерального директора – директора по операционной деятельности Алексей Стрюков доложил о выполнении производственного плана по выпуску товарной продукции. Так, в ноябре завод перевыполнил план, изготовил оборудования почти на 1,4 млрд руб., что составило 107,3 процента. За 11 месяцев текущего года предприятие выпустило продукции почти на 6 млрд руб.

В декабре предполагается изготовить оборудования на 1,14 млрд руб. Завод должен завершить изготовление СПП, ПВД, конденсатосборника второй ступени и сепаратосборника для блока № 1 АЭС «Руппур», поверхностей нагрева третьего котла для завода в Могутово и семи экономайзеров для завода в Хметьёво, выпустить десять изделий общей техники. Продолжится изготовление оборудования для блока № 2 АЭС «Руппур» и Курской АЭС-2.

Как отметил директор по спецпроектам Михаил Крюков, впервые за несколько лет завод досрочно выполнил гособоронзаказ.

ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ

Как живёт молодёжь отрасли?

Специалисты завода участвовали во втором Молодёжном дне информирования.

28 ноября для молодых работников отрасли состоялся второй Молодёжный день информирования в формате вебинара, в рамках которого подводились итоги деятельности Отраслевого совета молодёжи за 2019 год, озвучивались планы и возможности раскрытия потенциала молодых специалистов предприятий Росатома.

За время конференции поступило более 40 вопросов, большее их количество касалось жилищной программы и социальной политики. Основной задачей Отраслевого совета молодёжи Росатома (ОСМР) является вовлечение молодых специалистов в работу по созданию благоприятной среды для решения стратегических задач, стоящих перед отраслью, в развитие международного сотрудничества и укрепление корпоративной культуры.

Уже сегодня ОСМР имеет партнёрские отношения с различными организациями, в числе которых МЭА БРИКС. Молодёжь Росатома активно поддерживает волонтёрские инициативы во всех направлениях, участвует в молодёжных конгрессах и фестивалях.

Надеемся, что заводская молодёжь вольётся в жизнь совета и будет проявлять в ней большую активность.

19 заводчан

стали лауреатами программы признания «Человек года Росатома»

ЦИФРА НОМЕРА

ПУЛЬС РОСАТОМА

Важный этап сооружения Курской АЭС-2

Строители прошли один из важных этапов сооружения энергоблока № 2 Курской АЭС-2. Досрочно установлена одна из основных систем безопасности – устройство локализации расплава активной зоны («ловушка расплава»), сообщило управление информации и общественных связей Курской АЭС.

Ловушка расплава – уникальная разработка российских атомщиков, представляющая собой специальную систему защиты атомной станции на случай аварии с расплавлением ядерного топлива в реакторе.

Для Курской АЭС-2 применена ловушка нового поколения. Она адаптирована под соответствующие условия площадки будущего энергоблока и требования безопасности, обладает повышенной сейсмостойкостью, гидродинамической и ударной прочностью, а также защитой от затопления и упрощённой технологией монтажа.

Ледокольные новости

Балтийский завод 12 декабря планирует приступить к ходовым испытаниям головного атомного ледокола «Арктика» проекта 22220, сообщил генеральный директор Алексей Кадилов. Сдача ледокола намечена на 2020 г.

Четвёртый по счету УАЛ ЛК-60Я планируется заложить в мае-июне 2020 г., пятый – ещё через год, сообщил журналистам заместитель генерального директора по строительству флота ФГУП «Атомфлот» Константин Князевский.

Мощности нового энергоблока Ленинградской АЭС-2 подключили к теплоснабжению города

На Ленинградской АЭС-2 произошло знаменательное для города Сосновый Бор событие – новый блок с реактором ВВЭР-1200 подключили к системе теплоснабжения, полностью заместив тепловую мощность остановленного блока РБМК-1000.

Первыми тепло получили все основные предприятия и организации производственной сферы, расположенные в промзоне. Следующий этап – подключение к теплоснабжению города.

Ленинградская атомная станция является базовым источником тепловой энергии для Сосновоборского городского округа. Себестоимость тепла, генерируемого на атомной станции, намного ниже себестоимости теплоносителя, полученного от котельных на органическом топливе. Кроме того, использование тепла от атомной станции предотвращает выброс в атмосферу углекислого газа и уменьшает воздействие на окружающую среду.

– Энергоблок ВВЭР-1200 – это не только замещающие электрические, но и тепловые мощности, которые он теперь будет вырабатывать вместо остановленного энергоблока РБМК, – рассказал начальник турбинного цеха Дмитрий Цыганков. – Специалисты турбинного цеха Ленинградской АЭС и бойлерной районного теплоснабжения полностью обеспечили технические условия для надёжного и бесперебойного процесса теплоснабжения города и промплощадки от сверхмощного энергоблока, который способен вырабатывать вдвое больше тепловой энергии, чем РБМК.

Главным условием подачи тепла на бойлерную районного теплоснабжения (БРТ) стало завершение наладки оборудования и запуск в работу теплофикационной установки энергоблока ВВЭР-1200. «Тепловая мощность нового энергоблока – 3200 МВт или 250 Гкал/час, этого вполне достаточно, чтобы снабжать теплом промышленную зону и весь Сосновый Бор, – пояснил заместитель начальника турбинного цеха по эксплуатации Ленинградской АЭС-2 Андрей Граф. – Сегодня наше оборудование эксплуатируется пока только на треть от своих возможностей, обеспечивает потребности БРТ в тепле на 60 %. В перспективе мы в любой момент готовы приступить к загрузке нашей теплофикационной установки на полную мощность и начать отпуск тепловой энергии для отопления и горячего водоснабжения города атомщиков по уже сложившейся схеме и в требуемых объёмах».

производственная система «РОСАТОМ»

Пути развития безграничны

Представители ГК «Росатом» и консультанты «Тенекс Джапан Ко.» оценили выполнение рекомендаций по развитию ПСР в производственное подразделение № 409.

Текст: Ирина ТОРОХОВА

В течение полутора лет в ПП № 409 создавали большой супермаркет готовой продукции (СГП) для комплектной поставки деталей. Теперь идёт переход к новому этапу улучшений – СГП делится на части и переносится на заготовительные рабочие места. Цель такого перехода – выйти на прямую поставку деталей.

К приезду японских консультантов Нампачи Хаяси, Тадзуке Наото и Окабаяси Итиро в ПП № 409 специалисты провели работы по разукрупнению партии поставки в ПП № 408. Экспертам доложили о новых правилах поставки деталей в сборочный цех, рассказали об изменениях в схемах движения транспортировщиков.

В ходе обсуждения нововведений состоялся откровенный разговор без умалчивания проблем.

– Этапы по разбивке работ и поставке только необходимых деталей выполнили хорошо. Однако, поставка один раз в час не является, строго говоря, поставкой под потребность. Советую вам на пильном участке продумать вопрос по использованию обрези. Например, в ЦКБМ из остатков изготавливают детали для упаковки. В целом увидел, что на площадке изрядно стараются, но необходимо понимание принципов ПС. Например, поставка под потребность – это поставка тогда, когда в деталях возникла необходимость в отличие от поставки по времени. Так как знаний и опыта для организации поставок заготовок у вас недостаточно, можно не внедрять систему «колодец». Сначала нужно перейти на тянуще-восполняющую систему и как следует стабилизировать процессы, – подытожил г-н Нампачи Хаяси.

Выполнение новых рекомендаций японские консультанты оценят в январе-феврале будущего года.

Стажировка руководителей на КАМАЗе

Руководители завода прошли стажировку на Камском автомобильном заводе (КАМАЗ), который считается одним из лидеров по внедрению производственной системы.

Текст: Ирина ТОРОХОВА

Компактизация производства, карточки «канбан», «ворота качества», принцип Fi-Fo и многое другое увидели руководители ЗиО-Подольска во время посещения завода изготовления кабин, главного сборочного конвейера и рамного цеха гиганта автомобилестроения КАМАЗа. Здесь начали внедрять производственную систему в 2006 г. Первоначально за базу были взяты принципы компаний Toyota, ГАЗ, Bosch. С 2011 г. после создания консорциума с Daimler началось развитие ПС по принципам новой компании. Несмотря на то, что наш завод развивает производственную систему с 2007 г. и, как известно, добился высоких результатов в совершенствовании производственных процессов, всё же у КАМАЗа есть чему поучиться.

– Отметили для себя, что у них стандартизированы несколько десятков тысяч операций, то есть они работают по стандартной операционной карте, в которой указано время выполнения всех операций, загрузка оператора. В структуре подразделений есть освобождённые бригадиры, они занимаются вопросами качества и комплектацией, а также два мини-бригадира, в их зоне ответственности – обучение новых работников, либо замена отсутствующих. Хорошо работают Информационные центры – заводской, цеховые и малых групп. Совещания там проводятся ежедневно, – рассказал начальник отдела по развитию производственной системы Сергей Коробцов.

Кроме того, на КАМАЗе все руководители, начиная от уровня начальника цеха, реализуют по одному проекту в год, причём это требование прописано в должностной инструкции. Все рабочие участвуют в реализации проектов и подают кайдзены. Это одно из условий для повышения разряда.

Принципы ПСР впечатлили гостей

Завод посетили руководители Государственного космического научно-производственного центра имени М. В. Хруничева (входит в ГК «Роскосмос») с целью изучения опыта организации производственных и обеспечивающих процессов.

В АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева» планируют развивать производственную систему с нуля. В связи с этим руководители предприятия посещают различные российские предприятия и перенимают опыт организации производственных процессов.

Специалисты ЗиО-Подольска продемонстрировали представителям предприятия Роскосмоса внедрение методов ПСР в производстве общей техники, познакомили с работой Инфоцентра генерального директора, рассказали о формах обучения в МЦ «Фабрика процессов».

– Нас интересовало, как у вас организована подготовка производства, система планирования, взаимодействие цеховых служб, работа по совершенствованию процессов и развитию производственной системы, визуализация показателей и управления процессами. Всё, что мы увидели, было очень познавательно. Нам есть с чем сравнить, мы уже побывали на нескольких предприятиях. Настолько эффективно выстроенной производственной системы мы ещё не видели. У вас всё приближено к нашей действительности, культура производства более высокого уровня. Мы многое для себя почерпнули, что-то будем пытаться внедрять, – подытожили сотрудники ГКНПЦ.

Стань обладателем атомного «Оскара»!

Давайте восклицать, друг другом восхищаться.
Высокопарных слов не стоит опасаться.
Давайте говорить друг другу комплименты –
Ведь это всё любви счастливые моменты.
Булат Окуджава

С 1-й стр.

Каждый год сотрудники нашего предприятия участвуют в программе «Человек года», побеждают и занимают призовые места. Я решил узнать, как они готовились к конкурсу, какой фактор оценки, на их взгляд, был самым важным, что дала им победа, что они чувствовали в эти «15 минут славы».

Вместе со мной по итогам работы в 2013 году второе место в номинации «Электросварщик» завоевал Алексей Галеев.

– Помню, только вернулся из Волгодонска, где участвовал в конкурсе профмастерства и занял второе место, и мне сообщили, что руководство доверило мне представлять завод на первом отраслевом конкурсе. Очень приятно, что моя работа была публично отмечена. Доказал себе и окружающим – я что-то могу. Как следствие, начальство стало чаще обращать на меня внимание. Всё было очень неожиданно: вручение грамоты, бурные аплодисменты, увидеть себя на странице газеты, – вспоминает Алексей.

Один из лучших сварщиков завода продолжал повышать профессиональное мастерство, одерживал победы в конкурсах различного уровня. В 2016 году окончил институт, а в этом году ему предложили перейти на новую работу в Учебно-аттестационный сварочный центр. Алексей готов передавать свой опыт молодым рабочим, готовить их к участию в конкурсах профмастерства.

Работники, получившие признание во всех шести программах «Человек года Росатома», продолжают трудиться на предприятии. Для многих конкурс стал карьерной ступенькой, стимулом для позитивных перемен, мотивом для развития. Для каждого из нас это был приятный опыт, мы ничего не потеряли, только приобрели.

Анатолий Рубцов поздравляет Константина Кузичкина и Алексея Галеева

Участие и победа – это возможность зафиксировать успех, заработать «несгораемую сумму», или, говоря психологическим языком, закрыть гештальт, иначе эта неоконченность будет о себе напоминать, вытягивать энергию, ныть, как незалеченная рана.

Стань «Человеком года Росатома»! Приём заявок продлится до 15 января!

Евгений Атяков, победитель двух программ признания по итогам 2014 и 2017 гг. в номинациях «Электросварщик» и «Мастер производственного участка»:

– Чёткой цели участвовать именно в «Человеке года» у меня не было. Была общая цель – самореализоваться. К тому моменту я уже отработал около восьми лет сварщиком, успешно участвовал в конкурсах профмастерства. Тогда шла очень ответственная работа – мы варили оборудование для БН-800. Я знал о прошлогоднем участии Алексея Галеева, поэтому сам решил участвовать. Меня признали лучшим. Это событие для меня стало своего рода апогеем как сварщика: высший 6-й разряд, отраслевое признание. Я решил не останавливаться и начать всё сначала, но уже в новой роли, и перешёл на должность мастера. Вообще, я – ленивый человек, поэтому считаю, что лучше сразу сделать что-то хорошо, чем потом переделывать, очень критично отношусь к своей работе.

Алексей Красавин, обладатель второго места по итогам 2016 г. в номинации «Инженер-конструктор»:

– В то время я усиленно готовился к чемпионату AtomSkills, прошёл отборочный этап, и в этом же месяце был практический этап «Человека года». Мне предложили участвовать, я находился в хорошем тонусе и согласился. В итоге стал вторым на отборочном туре и в финале «Человека года». Нас с супругой пригласили на церемонию, и это было яркое, запоминающееся событие. Я впервые лично познакомился с руководителями нашего предприятия, что в жизни обычного конструктора происходит не часто. Мою работу отметили, мне посчастливилось попасть в кадровый резерв. При подготовке к отборочному этапу пришлось расширенно изучать конструкторские CAD-системы. У меня заметно выросла скорость механической работы. Считаю, что подготовка к любому конкурсу способствует профессиональному росту.

эхо праздника

Для тебя, моя мамочка!

22 ноября в ДК ЗиО традиционно отметили День матери. Для заводчанок концертные номера подготовили творческие коллективы Дома культуры ЗиО.

Текст: Элина МЯСНИКОВА

Красочный эстонский танец, зажигательная испанская танцевальная миниатюра, модный показ одежды, световое шоу и мелодичные вокальные композиции радовали зрительниц в этот праздничный вечер.

Милых мам поздравил заместитель председателя профкома Валерий Митиненко:

– Желаем вам здоровья, благополучия, хорошего настроения и приятного проведения вечера в кругу коллег, друзей, родных и близких. День матери ассоциируется с женщиной, оплотом силы и добра, нежности и крепкой воли, отваги и любви, преданности семье. На нашем предприятии трудятся сотни женщин, матерей, чей труд высоко оценён за успешное выполнение своих обязанностей. В год 100-летия завода были награждены десятки работниц нашего предприятия. А главная роль женщины – быть мамой! Вы вкладываете в своих детей всю свою душу и любовь, являясь для них самым главным человеком в жизни. Воспитывать детей – это нелёгкий труд, однако, быть мамой – огромное счастье! Примите искренние поздравления с этим праздником, пусть ваши дети радуют вас своими успехами и победами! Не старейте, мамы, душой! С праздником! – выразил искренние слова уважения Валерий Иванович.

Самыми яркими и запоминающимися для наших женщин стали вокальный номер маленьких участниц концерта, которые исполнили песню «Мамочка моя», и чудесный дуэт Евгении Лысенковой и Кристины Ротарь «Ты моя – дочь». Что может быть лучше для каждой мамы, как ни улыбка своего ребёнка.

ИЗ АРХИВА ГАЗЕТЫ

О чём писала заводская газета в юбилейные для завода годы?

«Знамя труда» от 4 декабря 2009 года

Пусть всегда будет мама!

Беспросветную серость последних дней осени уже несколько лет подряд ярким лучом прорезает тёплый и уютный праздник – День матери. Торжественный вечер, который ежегодно организует для заводских мам и их детей профсоюзный комитет, состоялся в минувшую пятницу, 27 ноября, в Доме культуры ЗиО. Популярность праздника год от года растёт, о чём свидетельствовал почти полностью заполненный зрительный зал. На торжество были приглашены более 120 семей, многие пришли со своими друзьями и родственниками. Со словами добрых поздравлений обратилась к собравшимся на праздник мамам представлявшая профсоюзный комитет С. М. Блинова.

Затем состоялся концерт, где свои музыкально-танцевальные подарки преподнесли лучшие силы творческих коллективов Дома культуры ЗиО, а также скрипач-виртуоз Вардан Маркос и другие артисты. После концерта празднество переместилось в центральное фойе, где по традиции для его участников был накрыт сладкий стол. Подкрепившись после трудового дня, гости праздника с энтузиазмом включились в разнообразные игры и конкурсы. Смех, радость детей, счастливые улыбки их мам и бабушек – красноречивее всяких слов подтвердили, праздник удался!

«Знамя труда» от 11 декабря 2009 года

Сварщики ЗиО держат марку

4 декабря в профессиональном училище № 27 проходил Московский областной конкурс профессионального мастерства по профессии «Электросварщик» среди работающей молодёжи. В нём участвовали молодые рабочие из восьми муниципальных образований Подмосковья, в том числе и представители нашего завода.

Лучший результат по итогам практического задания и теоретического экзамена показал наш электросварщик из цеха № 21 Владимир Саликов. На заводском конкурсе, который проводился весной этого года, он занял четвёртое место, так что победа в областном конкурсе – первый серьёзный успех молодого рабочего в покорении вершин профессионального мастерства. Так держать, поздравляем!

На потоке – изготовление пылеуловителей для Шекснинской КС

В производственной деятельности цеха № 30 наряду с заказами по атомной и тепловой энергетике присутствуют и заказы по газнефтехимии. Весь текущий год идёт изготовление блоков пылеуловителей на распределительные станции. Каждый месяц практически бесперебойно отправляются заказчикам пять комплектов данного изделия. Как рассказал начальник цеха Денис Николаевич Макаренко, ничего сверхсложного нет в изготовлении этого вида продукции, все необходимые производственные операции у сварщиков и слесарей отточены.

На изготовлении блоков пылеуловителей в цехе специализируются три бригады: бригада сварщиков Юрия Владимировича Бондаренко и бригады слесарей-сборщиков во главе с Владимиром Николаевичем Щегловым и Романом Вячеславовичем Старцевым. Именно коллективы этих бригад и осуществляют весь круг следующих друг за другом операций – сборка корпуса и днища, отправка их на термообработку, сварка СОУ с верхним днищем, крышки люка-лаза, рентген-контроль, окончательная сборка, гидравлика, отгрузка продукции заказчику.

В настоящее время в цехе ведётся изготовление блоков пылеуловителей для Шекснинской КС. Вообще, география поставок гораздо шире, изделия с маркой «ЗиО» уже «прописались» на Волховской КС, Ивановской КС-1 и КС-2, КС «Ньюсиница», Лукояновской, Бабаевской и других распределительных станциях. В портфеле заказов на следующий год имеются новые адреса.

Татьяна Пчелинцева

кадровый вопрос

Город профессий

29 ноября руководитель группы отдела подбора, оценки и развития персонала Сергей Журнаев и руководитель «Фабрики процессов» Алексей Красавин провели для учащихся 9-х классов школ игровое мероприятие в рамках профориентационной встречи «Город профессий», которая состоялась в Подольском колледже имени А. В. Никулина.

Текст: Элина МЯСНИКОВА

Каждому школьнику в старших классах предстоит выбрать свой профессиональный маршрут. Чтобы не ошибиться в выборе, необходимо познакомиться с многообразием мира профессий. В ходе мероприятия «Город профессий» ребята могут совершить увлекательное путешествие по необычному городу и узнать о самых нужных и важных специальностях.

– Во второй раз в наших стенах для школьников проходит профориентационное мероприятие с применением квест-технологий. Сегодня здесь представлены предприятия, с которыми мы тесно сотрудничаем: Глобус, Экспокабель, Климовский трубный завод, Подольский комбинат питания, ЗиО-Подольск, ЦНИИТОЧМАШ, Промсвязьбанк, Ростелеком и другие. А колледж представил профессии и специальности, которым сейчас мы обучаем наших студентов. При помощи работодателя мы демонстрируем востребованные в Подольске профессии, – прокомментировала заместитель директора колледжа Евгения Крупнова.

Специалисты ЗиО-Подольска предложили ребятам собрать модели подогревателей высокого давления по чертежам. «Впервые участвовал в таком мероприятии. Очень понравилось. С заданием справились первыми в нашей группе. Спасибо за подаренные сувениры», – благодарит учащийся СОШ № 11 Александр Ермачков.

Учащиеся 9-х классов собирают модель ПВД

– Практические площадки для демонстрации навыков заинтересовали многих наших детей. Они смогли попробовать выполнить задания для разных профессий. И справились с этим, на мой взгляд, очень хорошо, – прокомментировал социальный педагог СОШ № 11 Ирина Беспалова.

В 2019 году Подольский колледж перепрофилировал обучение под потребности работодателя. В 2020 здесь откроются бюджетные места по нескольким новым направлениям, например, по специальности «Технологии металлообрабатывающего производства».

– Чтобы ожидания работодателя и учащегося в дальнейшем оправдались, надо предоставить возможность прямого взаимодействия между ними. Я очень рад, что «ЗиО-Подольск» заинтересован в этом. Такие встречи, как сегодня, очень полезны, продуктивны и должны проводиться регулярно, – отметил директор колледжа Павел Феоктистов.

спорт

Можем лучше

ЗиО-Подольск занял пятое место по итогам Спартакиады трудовых коллективов г. о. Подольск 2019 года. Лучший результат показало МУП «Водоканал», второе место заняло НПО «Луч», третье – ООО «Весь мир», четвёртое – АО ОКБ «Гидропресс». Зачёт проводился по 17 лучшим результатам.

Текст: Ирина ТОРОХОВА

В этом году соревнования в рамках Спартакиады трудовых коллективов Большого Подольска проходили по 14 видам спорта, в семи из них среди мужских, женских, смешанных или семейных команд. Спортсмены нашего завода участвовали в девяти видах, а мужскую и женскую команды представляли только в соревнованиях по стрельбе.

Призовые места заводчане заняли в пяти видах спорта, завоевав одно первое место и четыре вторых. Победу одержали в турнире по бадминтону. За золото традиционно боролись начальник отдела планирования закупок Максим Филимонов и Ольга Федотова.

Второе место команда во главе с токарем ПП № 833 Сергеем Домбровским заняла в соревнованиях по настольному теннису. Это один из лучших результатов заводских теннисистов на городском уровне за последнее время.

Серебряные медали завоевали и наши мужчины в легкоатлетической эстафете 4х100 метров среди пяти команд. Честь завода отстаивали: слесарь ПП № 825 Сергей Голдин, руководитель направления ОГС Максим Котилло, ведущий специалист ОГС Булат Юмадилов и главный специалист ПП № 803 Михаил Корюнин.

Серебром также порадовали волейболисты и женская команда по стрельбе. Поздравляем спортсменов с высокими результатами!

Напомню, соревнования в рамках Спартакиады трудовых коллективов проводятся в следующих видах спорта: лыжная эстафета, теннис, плавание, ГТО, легкоатлетическая эстафета, городки, мини-футбол, стрельба, волейбол, семейные старты, шахматы, шашки, бадминтон, стритбол.

Приглашаем заводчан участвовать в состязаниях трудовых коллективов в 2020 г. Ждём женские команды для турниров по волейболу, стритболу, настольному теннису, для сдачи ГТО, а также участия в легкоатлетической и лыжной эстафетах, в соревнованиях по плаванию, шахматах и шашках.

Золотые медалисты Максим Филимонов и Ольга Федотова

Серебряные призёры: Максим Котиллло, Михаил Корюнин, Сергей Голдин, Булат Юмадилов

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дементьев Андрей Анатольевич, начальник отдела контроля и нормализации НСИ поздравления с днём рождения принимал 25 ноября. Коллеги шлют имениннику самые добрые пожелания: радости и смеха, уважения окружающих и любви родных, душевного тепла и домашнего уюта. Пусть всё складывается так, как задумано.

Сизарева Любовь Иосифовна, ведущий инженер технологического бюро ЦЛНМК, празднует юбилей 6 декабря. Коллектив лаборатории желает имениннице, чтобы сбылись сокровенные желания и устремления, приумножились мгновения радости, любви и оптимизма. Пусть успех и вдохновение будут верными спутниками во всех начинаниях, а здоровье и благополучие – в ежедневной жизни.

Кузовкина Валентина Александровна, маляр ремонтно-строительного цеха № 24, отметит 55-летие 11 декабря. Коллеги шлют имениннице самые тёплые пожелания: пусть жизнь будет наполнена искристой радостью, позитивной умиротворённостью, бурными впечатлениями, новыми озарениями и экзотическими путешествиями. Светлой веры, огромной надежды, бесконечной любви!

объявление

Приближается самый волшебный праздник – Новый год!

Дед Мороз и Снегурочка рады поздравить Ваших детей в возрасте от 4 до 8 лет с этим замечательным праздником!

Заявки на костюмированное поздравление с выездом сказочных персонажей на дом принимаются с 9 по 13 декабря 2019 года только по телефону.

Поздравления пройдут с 19 по 27 декабря после 17:00 в будни. Принимаются заявки от жителей г. о. Подольск (мкр-ны Северный, Южный, Кутузово).

Спешите!
Количество мест ограничено!
Подробная информация и запись по тел. 73-69.
Контактное лицо:
Элина Мясникова.

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас с детьми на новогодние ёлки, которые пройдут в ДК ЗиО:

2 января – начало в 11:00 и 15:00;
3 января – начало в 11:00 и 15:00.

Вход по пригласительным билетам в указанное число и время новогоднего представления!

Заботимся о птицах

Традиционно осенью и зимой на нашем пруду появляется большое количество уток. Корма, который приобретён для лебедей, на всех птиц не хватает. Утки даже умудряются вытаскивать его из специально установленных для лебедей кормушек. Неравнодушные заводчане обращаются с просьбой по возможности приносить сухари и крупы.

Корм для обитателей заводского пруда принимают работники производственного подразделения № 808.

мир путешествий

Поездка в страну огней

Приглашаем заводчан 26-29 марта посетить Азербайджан, страну с наибольшим количеством грязевых вулканов в мире и музеем ковра, который сам напоминает ковёр.

В программе: памятники средневековой части города: крепость Ичери-шехер, древняя Девичья башня, старинные мечети, дворец Ширваншахов, обед в Караван-сарае, храм огня Атешгях. Вас ждёт загородная экскурсия на дегустацию вин, хранящихся в керамических амфорах и розовое озеро, чьи лечебные качества приравнивают к свойствам Мёртвого моря.

Обращаться по тел.: 8 (903) 540-89-70, Лариса.

P. S. А 2-3 января группа заводчан побывает в Смоленске и Витебске. Ещё есть свободные места! Торопитесь с пользой провести новогодние каникулы!

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск, ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:
Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор – Ирина Торохова
Фотограф – Андрей Брагин
Редакционная коллегия: Элина Мясникова, Дмитрий Титов

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати».
Подольск, Революционный проспект, д. 80/42.
Объем 2 п. л. Офсетная печать. Заказ № 04250-19. Тираж 1500 экз.
Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.