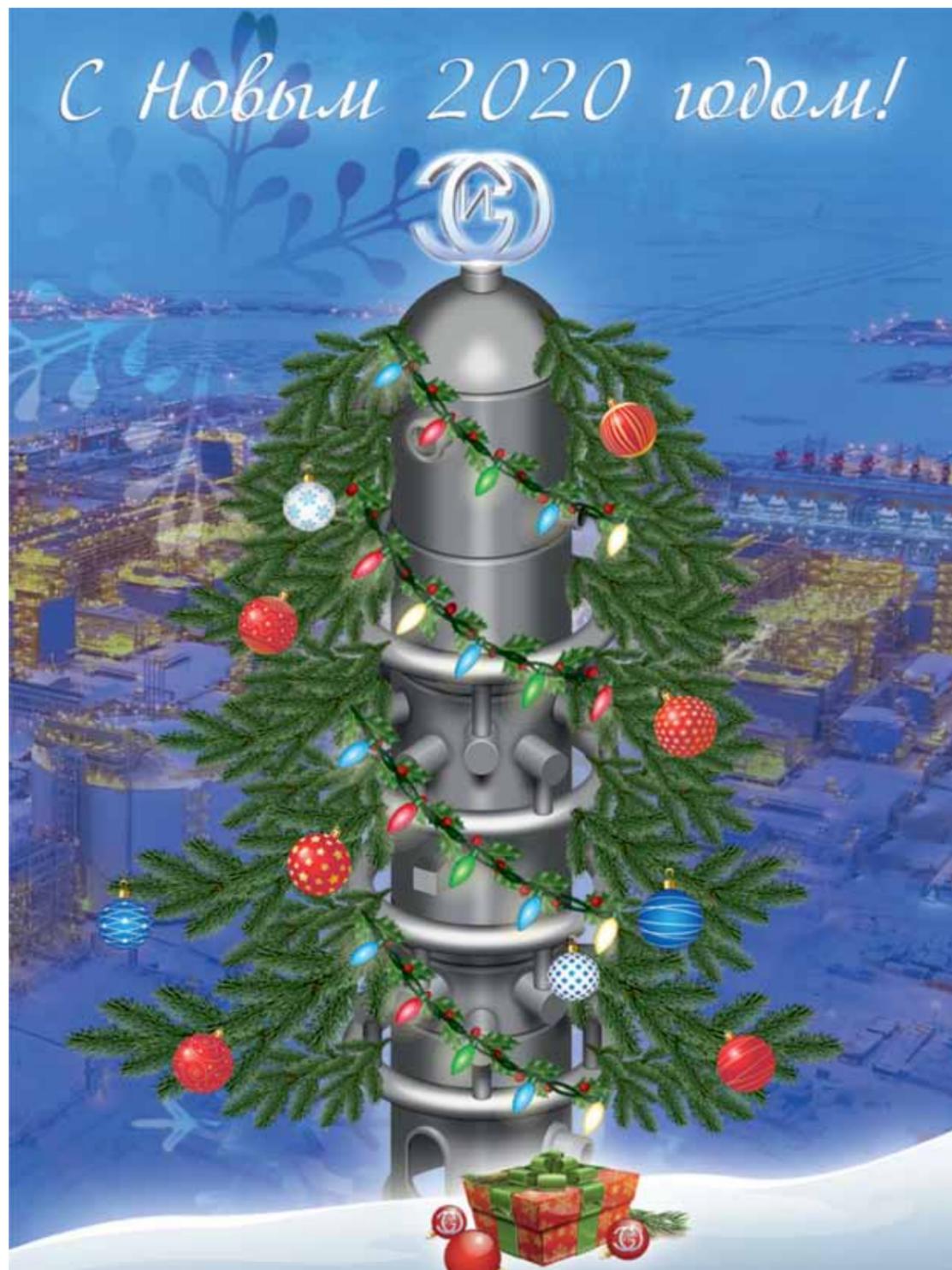




Достижения 2019 года

Через несколько дней 2019 год станет историей. Оглядываясь назад, осознаёшь, сколько важных событий произошло, сколько правильных и значимых решений принято, сколько технологий освоено. Вспомним, каким был для ЗиО-Подольска уходящий год.



Конечно же, главным событием года стало 100-летие предприятия. Этому событию была посвящена череда мероприятий, несколько сотен человек получили награды за достойный труд, завод посетили высокопоставленные чиновники и многочисленные гости. В честь векового юбилея предприятие награждено Благодарностью президента РФ.

ЗиО-Подольск получил заветный статус «Предприятие – лидер ПСР – 2018», к которому стремился два года, а проект «Создание ПСР-образца в потоке общей техники» занял почётное 3-е место. За результативную работу по наполнению городского бюджета по итогам 2018 года предприятие наградили Благодарностью главы г. о. Подольск.

В августе завод завершил изготовление оборудования для первого завода по переработке отходов в энергию в Свистягино и в декабре заканчивает изготовление поверхностей нагрева для второго завода в Могутово. В начале сентября был изготовлен и отгружен заказчику первый элемент для проекта «Новый источник». В этом же месяце предприятие завершило изготовление испарителей этана и ёмкости мгновенного испарения по российской технологии «Арктический каскад» для комплекса «Ямал СПГ». В октябре завод изготовил барботёр для блока № 2 АЭС «Руппур», затем начал отгрузку СПП и ПВД на первый блок станции. Завод в объёме 100 % исполнил государственный оборонный заказ.

Что же касается профессионального мастерства работников ЗиО-Подольска, то в этом году победителем VI ежегодной премии «Человек года Росатома» стал инженер-технолог НТЦ проблемной технологии дирекции по науке Марат Усманов. Техник-конструктор Егор Соболев и его эксперт Алексей Красавин завоевали первое для завода золото отраслевого чемпионата «AtomSkills – 2019» в компетенции «Инженер-конструктор CAD», а также одержали победу на VI Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2019 и на II Открытом Евразийском чемпионате.

продолжение **3**

ПОТОК новостей

Испытания «Арктики»

Завершился первый этап ходовых испытаний головного универсального атомного ледокола «Арктика». 12 декабря атомоход отправился от причала АО «Балтийский завод» в направлении Финского залива. Судно оснащено реакторной установкой «РИТМ-200», которую изготовил ЗиО-Подольск в мае 2016 года. «Основными задачами ходовых испытаний станут проверка правильности принятых алгоритмов работы гребной электрической установки, а также манёвренных характеристик ледокола от резервных дизель-генераторов», – отметил генеральный директор ФГУП «Атомфлот» Муштафа Кашка.

Программа первого этапа испытаний успешно отработана: проверен ход судна от резервных дизель-генераторов, достигнута самостоятельная скорость в шесть узлов. Связь, навигация и бытовые системы ледокола также успешно показали себя в действии.

14 декабря ледокол вернулся к достроечной стенке Балтийского завода. Заключительный этап ходовых испытаний запланирован на март-апрель 2020 года.



Отгрузки в Бангладеш

14 декабря завод отгрузил третий комплект сепаратора-пароперегревателя СПП-1200, а также два подогревателя высокого давления ПВД-К-5 и ПВД-К-6 для первого блока АЭС «Руппур». Масса отправленного оборудования составила 486 тонн. Срок службы теплообменников – 50 лет. Сейчас завод завершает изготовление четвёртого комплекта СПП-1200 и ПВД-К-6.



уважение

Чествование призёров

Прошло чествование дивизиональных медалистов VI Национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech-2019.

11 декабря победителей и призёров чемпионата WorldSkills Hi-Tech-2019 предприятий машиностроительного дивизиона приветствовал генеральный директор АО «Атомэнергомаш» Андрей Никителов. Он не только поздравил лучших профессионалов страны, но и обсудил с ними важные вопросы участия в конкурсе и перспективы внедрения полученного опыта в производственные

процессы. После встречи участники мероприятия посетили производственную площадку ЗиО-Подольска.

Сотрудники завода продемонстрировали гостям процессы производства оборудования для атомных и тепловых станций, рассказали об уникальных технических решениях, которые применяются при изготовлении ответственных изделий, показали



комплекс по наплавке специального слоя на котельное оборудование для заводов по переработке отходов.

А вечером призёры побывали на спектакле в Московском художественном академическом театре имени М. Горького.

БОЛЕЕ 8000 ТОНН

оборудования
изготовил завод в 2019 г.

цифра
номера

ПУЛЬС РОСАТОМА

Реактору БН-1200М быть?

Проект первого коммерческого атомного энергоблока с ядерным реактором на быстрых нейтронах БН-1200М стал ещё ближе к своей реализации. Если АО «Атомпроект» обоснует конкурентоспособность перспективной разработки, то решение о строительстве пилотного энергоблока на Белоярской АЭС может быть принято уже в начале 20-х годов.

Напомним, что в 2018 году Росатом принял новую стратегию отечественной атомной энергетики. Её суть заключается в переходе на двухкомпонентную систему, где реакторы ВВЭР на тепловых нейтронах будут эксплуатироваться в сочетании с реакторами на быстрых нейтронах в замкнутом ядерном топливном цикле (ЗЯТЦ).

Вышеописанный подход позволяет эффективно решать сразу две важных задачи: уменьшить объём радиоактивных отходов благодаря «выжиганию» опасных радионуклидов и, как следствие, более экономично использовать ограниченные запасы природного урана. Стоит отметить, что на сегодня Россия является лидером в технологиях создания реакторов на быстрых нейтронах.

В случае подтверждения коммерческой конкурентоспособности, получения всех необходимых разрешений и документов, строительство БН-1200М на Белоярской АЭС может начаться к 2025 году.

Подготовка к пуску

Последний крупный этап пусконаладочных работ, так называемая горячая обкатка, начат на энергоблоке № 1 Белорусской АЭС перед пуском его реакторной установки. «Мы вышли на финальную прямую программы подготовки энергоблока к физпуску. Следующий этап после завершения горячей обкатки – ревизия основного и вспомогательного оборудования первого и второго контуров энергоблока», – отметил вице-президент – директор проекта по сооружению Белорусской АЭС АО «Инжиниринговая компания «АСЭ» Виталий Полянин.

Пуск реакторной установки первого энергоблока намечен на начало 2020 года.

Четыре проекта для Узбекистана

Международное агентство по атомной энергии (МАГАТЭ) утвердило для Узбекистана четыре проекта технического сотрудничества в 2020-2021 годах на сумму более одного миллиона евро. По данным узбекского МИД, проекты направлены на наращивание технического потенциала и человеческих ресурсов, развитие ядерной инфраструктуры, укрепление ядерной и радиационной безопасности объектов мирного использования ядерной энергии Узбекистана. От узбекской стороны исполнителями проектов выступают агентство «Узатом», госкомитет промышленной безопасности, институт ядерной физики, национальный университет Узбекистана, Самаркандский госуниверситет, а также Ташкентский городской онкологический диспансер.

Программа технического сотрудничества МАГАТЭ предусматривает укрепление ядерной и радиационной безопасности при эксплуатации ядерно-физических установок Узбекистана, развитие и внедрение современных ядерных технологий в медицине и других отраслях народного хозяйства, а также распространение ядерных знаний, добавили в МИДе страны.

АЭС России досрочно выполнили годовой план

Ко Дню энергетика, в ночь с 21 на 22 декабря 2019 года, АЭС России досрочно выполнили государственное задание 2019 года и балансовое задание Федеральной антимонопольной службы (ФАС) России по выработке электроэнергии в объёме 202,703 млрд киловатт-часов (102,48 % к уровню 2018 года).

Сейчас российские атомные станции вырабатывают электроэнергию сверхпланово.

В настоящее время доля атомной генерации в общем энергобалансе страны составляет около 19 % от всего объёма выработки электроэнергии в стране. Это значит, что каждая пятая лампочка в Российской Федерации горит от энергии, выработанной атомными станциями. При этом доля атомной генерации в европейской части страны достигает 40 %.

обратная
связь

Алексей Стрюков и Елена Корчуганова



Работники ПП № 825: Мы все сплотились вокруг начальника

Как работать лучше: совместные решения трудового коллектива и руководителя

Директор по производству Алексей Стрюков проводит совещания в производственных подразделениях завода.

Текст: Ирина ТОРОХОВА

С октября месяца 2019 года директор по производству Алексей Стрюков совмещает обязанности операционного директора. Увеличение количества задач сократило время для непосредственных встреч с производственными работниками. Поэтому Алексей Юрьевич сформировал систему регулярных встреч конкретно с каждым це-

ховым коллективом. На совещаниях постоянно присутствует директор по персоналу Елена Корчуганова или её доверенное лицо, а при необходимости приглашается и руководитель какого-либо направления.

В четвёртом квартале 2019 года прошли первые 12 встреч, которые проводились в формате совещания, то есть диалога, где

обсуждались пять тем: как работники понимают, что такое сплочённость коллектива; насколько они осведомлены о планах производства на ближайшие три года; по какому принципу формируется заработная плата; как работники относятся к формальным и неформальным требованиям норм охраны труда; проблемные вопросы работников (но рассматриваются только те, которые касаются всех заводчан).

Алексей Стрюков на таких совещаниях специально подчеркивает, что работники ПАО «ЗиО-Подольск», по его мнению, являются лучшими в отрасли, так как каждый трудовой коллектив своим трудом доказывает вовлечённость в изготовление абсолютно новых изделий, по новым технологиям, на новом внедряемом оборудовании, а иногда по новым принципам организации и управления производственными процессами. И это необходимо поддерживать как внутреннюю культуру каждому заводчанину.

Работники производственных подразделений отметили полезность подобных встреч, ведь у них появляется возможность из первых уст услышать, чем живёт завод сегодня, и какие перемены грядут в будущем.

производственная
система «РОСАТОМ»

ПСР «шагает» по стране

Сотрудники завода во главе с генеральным директором участвовали в отраслевом форуме «Лидеры Производственной системы Росатома – 2019».

Текст: Ирина ТОРОХОВА



Александр Сторожев:

– Наша победа – это заслуга команды проекта и работников производственного участка. Мы вместе добились целевых показателей, стали выпускать семь экономайзеров в месяц. Лично для меня это многое значит, появляется уверенность в своих силах, желание дальнейших свершений. Было очень волнительно впервые получить награду из рук генерального директора Росатома.

Команда ПСР-проекта:

руководитель проекта – генеральный директор Анатолий Смирнов
руководитель рабочей группы – начальник производства ТЭ и ТТ Александр Сторожев

Рабочая группа:

начальник ПП № 612 Роман Романюк
начальник ПП № 605 Сергей Прибора
заместитель главного технолога Сергей Моргачёв
зам. технического директора – главный конструктор по ТЭ Андрей Баранников
руководитель проекта АО «ПСР» Евгений Белов
руководитель проекта ОРПС Вячеслав Кутузов
руководитель направления по обеспечению качества оборудования ТЭ и ТТ Анастасия Агафонова

На мероприятие съехались представители всех дивизионов Росатома во главе с генеральным директором госкорпорации Алексеем Лихачёвым, а также руководители и представители регионов, где с участием специалистов Росатома реализуется проект «Эффективный регион», в том числе первый заместитель министра экономического развития РФ Михаил Бабич, заместитель министра экономического развития РФ Пётр Засельский, губернаторы Нижегородской области. В качестве гостей форума были приглашены руководители развития производственных систем Федерального центра компетенций, концернов: Роскосмос, РЖД, Ростелеком, ОСК, ПСКК, ОДК. Большинство гостей отметили, что ГК «Росатом» далеко вперёд оторвалась в плане развития своей производственной системы. Одной из тем форума было обсуждение ассоциации производственных систем России, возглавить которую должна ГК «Росатом».

Участники форума рассмотрели вопросы, связанные с внедрением в отрасли «бережливых технологий», оценили итоги и определили дальнейшие шаги развития ПСР. В частности, обсудили развитие и тиражирование ПСР-процессов в корпоративных функциях, а также анализировали реализацию ПСР-проектов с подрядчиками (инжиниринг) и поставщиками.

Во второй части участники форума поднимали вопросы развития «бережливых технологий» в стране. В ходе дискуссии рассматривались вопросы, связанные с их распространением: оптимальная скорость, обязательность для организаций и предприятий, координирование действий.

Алексей Лихачёв отметил, что скорость внедрения «бережливых технологий» зависит от вовлечённости руководства и потребности компаний в этих переменах. «Работая в регионах, мы видим, как меняется сознание людей, как люди превращаются в творцов и соиздателей. Это вечный поиск улучшений и положительных изменений в интересах людей», – сказал руководитель атомной отрасли.

В рамках форума состоялось награждение победителей конкурсов предложений по улучшениям (ППУ) и ПСР-проектов. В номинации «Лучший ПСР-проект, направленный на повышение производительности труда и эффективности использования ресурсов» победителем стал проект «Комплексная оптимизация потока изготовления экономайзера тип 1 для МСЗ», который представил начальник производства оборудования ТЭ и ТТ Александр Сторожев.

Дипломы участников также получили финалисты конкурса – начальник отдела запуска материальных ресурсов в производство Иван Биро и начальник ПП № 409 Алексей Казимир.

К главная тема

Достижения 2019 года



Варим в любом положении. В 2019 году завод приступил к изготовлению СПП-ТОИ для Курской АЭС-2

с 1-й стр.

Качество

В этом году на заводе прошли несколько аудитов и ресертификаций. Предприятие подтвердило готовность к выпуску продукции в соответствии с требованиями Американского общества инженеров-механиков (ASME); соответствие системы экологического менеджмента требованиям МС ИСО 14001:2015. Система менеджмента качества (СМК) при производстве общей техники получила высокую оценку органа по сертификации «МОНОЛИТ-Серт» – завод награжден почетным кубком «За приверженность качеству». СМК подтвердила соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 (Регистр Ллойда) с соответствующей актуализацией сертификата и соответствием СМК ГОСТ РВ 0015-002-2012 на очередной трёхлетний срок.

Также завод прошёл ресертификацию СМК по процедурам Международного института сварки IIW MCS ISO 3834 и Европейской федерации по сварке EWF MCS EN ISO 3834 на предмет соответствия СМК сборочно-сварочного производства международному стандарту ISO 3834.

Кроме того, ЗиО-Подольск впервые получил сертификат соответствия европейскому стандарту EN 1090-2:2018 на изготовление металлоконструкций.

Инвестиции

На предприятии реализуется солидная инвестиционная программа по нескольким направлениям: техническому перевооружению, модернизации производства, освоению новых технологий. В рамках обновления станочного парка завод приобрёл токарный обрабатывающий центр с функцией фрезерования, установку для наплавки труб, ручную установку плазменной резки, инверторные аппараты для полуавтоматической

сварки. В части освоения новых технологий предприятие закупило установку гидравлической раздачи труб давлением до 6 000 бар. Ранее поставок подобного оборудования на завод не было, причем, как и на другие предприятия машиностроительного дивизиона. В ходе реализации экологической политики предприятия приобретено оборудование для лаборатории отдела охраны окружающей среды – установка радиационного контроля, негатоскоп и лазерный трекер.

Ключевые события 2019 года дирекции по корпоративному управлению и правовому обеспечению

Шла работа по взысканию денежных средств с контрагентов в суде (включая арбитраж). Так, за прошедший год было рассмотрено 46 исков на сумму более 473 миллионов рублей, удовлетворено на 436 млн руб., что составило 92 % заявленных требований. В 2019 г. было предъявлено 24 иска на сумму 222 млн руб., 11 дел на общую сумму 209 млн руб. перейдут на рассмотрение судов в 2020 году.

Экономический эффект деятельности дирекции составил почти 1,2 млрд руб.

Юристы боролись в судах за снижение сумм по сравнению с первоначально заявляемыми требованиями контрагентов. Всего в 2019 г. было рассмотрено 25 дел на сумму почти 504 млн руб., из которых удовлетворено было на 271 млн руб., что составляет всего 53 % от заявляемых требований.

Кроме того, было предъявлено 23 иска на общую сумму 102 млн руб. 10 дел на сумму 10,6 млн руб. перейдут на рассмотрение судов в 2020 году. Требования, удовлетворённые в претензионном порядке, составили 512 млн руб.

Отдел управления собственностью (ОУС) совместно с дирекцией по безопасности организовал взимание платы за проход и проезд на территорию завода сотрудников и транспортных средств организаций, которые арендуют у ООО «ААЭМ» производственные площади главного корпуса и те, кто является собственником зданий, расположенных на территории предприятия. ОУС разработал договор на оказание услуг по пропускному режиму. Экономический эффект составил около 400 тыс. рублей ежемесячно.

ОУС продолжает проводить планомерную работу по организации передачи в аренду и субаренду неиспользуемых в собственной деятельности

помещений. Планируемый доход от сдачи в аренду (субаренду) за 2019 г. – более 21 млн руб.

Реализован проект по реорганизации АО «ИК «ЗИОМАР» в форме присоединения к АО «Русская Энергомашиностроительная Компания».

За 2019 год (по состоянию на 29.11.2019) сотрудники отдела интеллектуальной собственности оформили пять секретов производства, получили один патент РФ на полезную модель и одно положительное решение на выдачу патента РФ на изобретение (получение патента ожидается в декабре 2019 г.). Оформили и подали в Федеральную службу по интеллектуальной собственности две заявки на выдачу патентов РФ на изобретения, а также готовят к подаче на выдачу патентов РФ две заявки (на изобретение и на полезную модель). Заключили лицензионный договор с ПАО «Уралхиммаш» на предоставление неисключительного права использования полезной модели «Модуль теплообменника системы пассивного отвода тепла». Было выплачено порядка одного миллиона рублей авторского вознаграждения.

Экологические итоги

Для отдела охраны окружающей среды (ОООС) прошедший год был богат на кардинальные изменения природоохранного законодательства, полон событий, достижений, и, как всегда, текущих проблем. В марте 2019 года отдел успешно прошёл очередной оценочный аудит системы экологического менеджмента (СЭМ) и подтвердил сертификат соответствия требованиям международного стандарта ИСО 14001:2015. Испытательная лаборатория отдела подтвердила свою техническую компетентность и продлила действительность Росаккредитации в области измерений и испытаний.

В этом году ОООС впервые стал участником IV чемпионата профессионального мастерства «AtomSkills-2019» в компетенции «Экология». Подготовка и участие в таком представительном конкурсе были для отдела новым этапом в работе и дальнейшем развитии сотрудников.

Специалисты проводили паспортизации газопылеулавливающих установок в производственных подразделениях и разрабатывали программы их мониторинга, готовили и начало инвентаризации источников вредных выбросов в атмосферу, включая источники от технологий проектируемого цеха № 30. Окончательно результаты инвентаризации будут оформлены и представлены во 2-м квартале 2020 года. По завершении работ подрядная специализированная организация разработает и согласует

нормативы предельно допустимых выбросов в атмосферу на ближайшие 7 лет. После этого можно будет представить в межрегиональное управление Росприроднадзора по Московской области предписанную законодательством Декларацию о воздействии ПАО «ЗиО-Подольск» на окружающую среду. Делать это отдел будет впервые.

У всех на слуху обсуждение результатов проведения государственной реформы по раздельному сбору и утилизации отходов. Сотрудники ОООС тоже принимают участие в этом деле и сталкиваются с проблемами. В этом году заключили договор с региональным оператором по сбору и транспортировке твёрдых коммунальных отходов (ТКО), но остальные отходы 5-го класса опасности – пластиковые бутылки из-под питьевой воды – по-прежнему вынуждены вывозить вместе с ТКО. Для нашего предприятия количество пустых бутылок довольно значительно и желательно их вывозить на утилизацию, но в масштабах города или области, учитывая их мизерный вес, практически невозможно найти потребителя на наши минимальные объёмы отходов. А накапливать большие партии пустых бутылок с последующим измельчением или пресованием пока нет возможности по причине отсутствия специализированного участка, техники и людей.

Отсутствие отдельно стоящего и оборудованного участка для сбора и временного накопления отходов потребления и производства 2-4-го классов опасности (отработанные масла и ГСМ, промасленные отходы, отходы ЛКМ и др.) затрудняет не только накопление и вывоз отходов из производственных цехов, но и ставит под сомнение выполнение нашим предприятием требований экологической и пожарной безопасности.

Однако сотрудники отдела надеются на решение этой проблемы в новом году и продолжают развивать процедуру раздельного сбора отходов и вторсырья. Так, по результатам 11 месяцев 2019 г. благодаря общим усилиям подразделений удалось собрать и сдать на утилизацию 29 тонн картона, полиэтилена и бумаги, что уже почти составляет заявленную годовую норму – 30 т.

Если говорить о планах на 2020 год, то к наиболее значительным мероприятиям можно отнести ресертификацию СЭМ в марте будущего года и получение нового сертификата соответствия международному экологическому стандарту ИСО 14001:2015, что позволит и далее успешно участвовать в тендерах и пополнять корзину заказов нашего предприятия. Как и прежде, ОООС будет выполнять государственную программу по раздельному сбору отходов, экономии природных ресурсов, включая электроэнергию, воду, тепло, газ и другие энергоресурсы.

Коллектив отдела благодарит всех работников предприятия за совместную работу в области экологии и желает производственных успехов, развития и процветания, а также крепкого здоровья, счастья в личной жизни и отличного настроения!



Почти 4 500 тонн оборудования изготовило предприятие для заводов по переработке ТКО

29 ТОНН
бумаги,
картона,
полиэтилена
собрали на заводе
за 11 месяцев
2019 года



Они родились в год Крысы

По китайскому календарю животное, которое возглавит зодиакальный круг в 2020 году – Белая металлическая крыса. Именно Крыса стоит во главе остальных 12 символов! Если вы родились в год Крысы – вы довольно проницательный, умный, расчётливый человек с богатым воображением. Люди, рождённые под этим знаком, обладают хорошим здоровьем, активны, бодры, полны сил и энергии. Женщина-Крыса, как правило, домовита, внешне спокойна, находчива в делах, общительна, сообразительна, честна и прямолинейна. Мужчина-Крыса отличается честолюбием и целеустремлённостью, остроумием и энергичностью, разборчивостью, скрупулёзностью и терпением. Мы пообщались с коллегами, родившимися в год Крысы, и выяснили, схожи ли черты их характера с гороскопом.

Текст: Элина МЯСНИКОВА

Рациональный прагматик

Для людей, рождённых в 1960 году, 2020 – знаменательный год, так как год Металлической (железной) крысы бывает только раз в 60 лет! Ведущий инженер-технолог **Ольга Наумова** среди положительных качеств женщины-Крыс отмечает следующие: развитая интуиция, умение выслушать и понять, упорство, чувственность, способность любить, романтизм, широкий круг интересов, педантизм, интеллект, общительность, умение приспосабливаться к любым ситуациям.



– Для меня характерно рационалистичное мышление. Быть реалистом, значит разбираться в психологии, уметь наблюдать, собирать и распространять информацию. Я серьёзна, прагматична, но при этом чувствительна и романтична. Требую выполнения обещаний, не люблю легкомысленных, переменчивых и ненадёжных людей, все свои дела планирую заранее. Я обожаю делать подарки, часто организовываю праздничные мероприятия. Для меня дом – это место, в котором можно отдохнуть и душой, и телом. Поэтому в квартире всегда должны царить покой и уют. В спорных ситуациях обычно уступаю, лишь бы сгладить конфликт или пойти на компромисс. Решая задачи, предпочитаю применять эмпирические методы. Я практически всегда пробую на вкус, проверяю на ощупь и ещё несколько раз перепроверяю. Для любимых не жалею

сил и даже способна на самопожертвование. Отличаюсь добродушным и терпеливым характером, однако в некоторых ситуациях бываю упряма и безжалостна, – рассказывает Ольга Евгеньевна.

Сочетание неподдельного интереса к людям со способностью погружаться в глубины собственного сознания делает людей этого знака одаренными во всем, что связано с пониманием человека, это психология, медицина, литература.

Обаятельный лидер

Контролёр производства оборудования общей техники **Ольга Борисова** родилась в Новый год – 1 января! Кстати, среди заводчан 15 человек отмечают день рождения в первый день года. Ольга Фёдоровна говорит, что больше любит сама поздравлять и дарить подарки близким, но получать, конечно, ей тоже нравится. Предпочтение отдаёт полезным и практичным подаркам, тем вещам, которые действительно нужны человеку: будь то ваза, мобильный телефон или даже новые сапожки.



По мнению Ольги Фёдоровны, Крыса хитрая и красноречивая, хорошо приспосабливается и адаптируется к ситуации. Она трудолюбивая и целеустремлённая. Может манипулировать людьми. Несмотря на скромность, настойчивая и смелая. Обладает яркой внешностью. Крыса злопамятная, упрямая, не выносит одиночества, прямолинейная, любит командовать, тащит всё в норку. Не любит публичности, а наоборот, хочет спрятаться, чтобы её никто не трогал и не замечал.

Целеустремлённый трудоголик

Главный специалист отдела главного механика **Алексей Козлов** считает, что мужчина-Крыса отличается честолюбием и целеустремлённостью, остроумием и энергичностью, разборчивостью, скрупулёзностью и терпением. Он умеет стойко перенести и физическую, и душевную боль. Мужчина-Крыса обладает потрясающей интуицией, которая направлена на выживание. Он умеет пред-

чувствовать надвигающиеся проблемы и избегать их, подобно тому, как представитель животного мира – крыса, чья наводнения или пожары, успевает спастись. И является хорошим психологом.



Если мужчину-Крысу поставить в безвыходное положение, то он становится опасным и способным на безрассудные поступки. Мужчины-Крысы наделены потрясающим талантом скрывать от окружающих присущие им страх, волнение и неуверенность, поэтому в обществе всегда держатся с достоинством. Но они просто ненавидят, когда их пытаются унижить или указывают, что они должны делать. Приведённые в ярость, действуют решительно.

В целом мужчина, рождённый в год Крысы, несмотря на свой импульсивный и беспокойный характер, предпочитает не рисковать. И бывает консервативным и упрямым. Его характер противоречив. Он может резко меняться – от бурной деятельности до состояния пассивности и даже меланхолии.

Мужчина-Крыса всегда имеет много друзей, он общителен, но к мнению других мало прислушивается. Всегда живёт своей головой.

Алексей согласен, что за бережливость его могут прозвать скрягой. Он только в двух случаях не жалеет денег, когда ему что-то очень нравится и когда выбирает подарки родственникам и друзьям. Алексей трудолюбив и часто предпочитает работать самостоятельно. Он любит быть первым во всём.

Типичный мужчина-Крыса – эмоционально прохладен, рафинирован, педантичен. Его не назовёшь романтиком, и он не любит выставлять напоказ свои чувства. Однако это один из самых привлекательных в плане брака партнёров. Семья для него очень важна.

По словам Алексея, в жизни ему помогает уважение к личности собеседника независимо от возраста или статуса.

Очаровательный практик

Инженер-конструктор конструкторского отдела нестандартного оборудо-

вания **Виктория Бубнова** – добродушная девушка, которая всегда пребывает в бодром расположении духа. Она настойчива и даже немного упряма, что помогает ей добиваться поставленных целей. Деликатность и нежная улыбка очаровывают окружающих. Виктория хороший друг, заботливая мама и жена. Она любит комфорт и уют. В работе практична и ответственна.



Среди её положительных качеств также можно отметить следующие: домашняя, хозяйственная, заправливая, общительная, прямолинейная и честная, сообразительная, эмоциональная. Среди отрицательных моментов называет недоверчивость, расчётливость, чрезмерную критичность, суетливость и назойливость.

Романтичный реалист

Старший кладовщик ПП № 9 **Александра Латышева** родилась в год Огненной крысы. Она жизнерадостная и привлекательная девушка, обладает организаторскими способностями. Стихия пламени делает её целеустремлённой и активной. Но при всём при этом Александра не считает себя лидером, хотя в период учёбы возглавляла крупную молодёжную организацию.



Проницательность, обаяние, спокойствие, рассудительность – это всё о ней. В работе Александре помогают скрупулёзность, сосредоточенность и ответственность. Среди отрицательных качеств называет доверчивость, восприимчивость, чувствительность и вспыльчивость.

Александра считает себя романтичной, отмечает в себе интуитивность и хорошее взаимопонимание с людьми. Огненные знаки всегда харизматичны и очаровательны, с чем нельзя не согласиться, глядя на Александру.



275 заводчан по китайскому календарю родились в год Крысы



Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны!

Примите наши самые искренние поздравления с наступающим Новым годом и Рождеством!

Мы провожаем 2019 год с чувством гордости за результаты нашей работы.

Традиционно на 100 % выполнен государственный оборонный заказ. Укрепление обороноспособности страны, защита её безопасности – это важнейшая задача атомщиков, и мы решаем её с честью!

Продолжается обновление атомных энергоустановок – сдан в промышленную эксплуатацию новый блок Нововоронежской АЭС. Подключена к энергосистеме Певека плавучая атомная станция, а значит, теперь у нас в стране уже 11 действующих атомных станций. Ждём нового рекорда по выработке электроэнергии – 208,7 млрд квтч.

Продолжается строительство новых атомных ледоколов – идут ходовые испытания на головном ледоколе «Арктика», уже в следующем году он будет введён в строй. Спущен на воду второй серийный ледокол «Урал». Заключены контракты на строительство ещё двух ледоколов этой серии, ведём подготовительные работы по сверхмощному ледоколу «Лидер».

Есть успехи и в работе на внешних рынках. Заключены крупные топливные контракты с Китаем, Словакией и Болгарией. Договорились о строительстве Центров ядерной науки и техно-

логий с Сербией и Руандой. Вышли на рынок Франции, участвуем в программе модернизации французских АЭС. Успешно развиваются строительные проекты в Венгрии, Китае, Бангладеш, Турции.

В этом году у нас появились новые важные обязанности. Росатом стал одним из координаторов работ по развитию квантовых вычислений и создания новых материалов и веществ. То, что эту работу поручено координировать именно нам, является подтверждением роли Росатома как технологического лидера в стране. Все эти задачи найдут своё отражение в новой стратегии развития Росатома, которую мы примем в следующем году.

Дорогие друзья! Наступающий 2020 год будет особенным для всех нас, ведь это год 75-летия атомной промышленности, которая является ровесницей Великой Победы. Убеждены, что наш юбилейный год ознаменуется ещё более значительными производственными результатами, и залог того – профессионализм атомщиков, их самоотверженность и преданность стране и делу.

Желаем вам крепкого здоровья, сил, энергии, бодрости духа, как можно больше радостных дней, успехов и счастья! Пусть в ваших домах всегда живут любовь, уют и тепло. Благополучия и удачи вашим родным и близким!

С наступающим Новым Годом!

**Генеральный директор
Госкорпорации «Росатом»
Алексей Лихачёв**

**Председатель Российского
профессионального союза
работников атомной
энергетики и
промышленности
Игорь Фомичёв**

**Председатель МОДВ
Владимир Огнёв**



Дорогие коллеги и друзья!

Поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

Благодарю за работу в уходящем году – за ваш профессионализм, трудолюбие, настойчивость и преданность своему делу. От всей души желаю успехов, новых открытий, здоровья, счастья и благополучия!

Пусть в предстоящие праздники настроение будет новогодним, а каникулы яркими и запоминающимися.

Уюта, гармонии, тепла, любви и взаимопонимания вам и вашим близким в 2020 году!

С Новым годом!

**Генеральный директор
АО «Атомэнергомаш»
Андрей Никителов**



Уважаемые ветераны, дорогие заводчане!

С душевной теплотой и огромной благодарностью поздравляем вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

Пусть в будущем году появятся возможности для выхода на новый уровень развития и покорения ещё не завоёванных высот. Пусть будут решены самые трудные проблемы, сбудутся лучшие надежды и самые заветные мечты.

Желаю коллективу завода неиссякаемого творческого вдохновения, энергии и оптимизма для воплощения смелых начинаний.

Здоровья, счастья, любви, радости и отличного настроения вам и вашим близким!

**Председатель
Совета ветеранов ПАО «ЗиО-Подольск»
Николай Лощилин**



Дорогие заводчане!

Искренне поздравляю вас с Новым 2020 годом и Рождеством!

Уходящий год для завода был не простым. Но нам никто и не обещал, что будет легко. И, тем не менее, те задачи, которые были поставлены перед нами в начале 2019-го, считаю выполненными на достаточно хорошем уровне.

Несмотря на все сложности, год стал временем новых достижений и побед. Мы сдали серьёзный заказ, став первым предприятием в России, освоившим производство витых теплообменных аппаратов для низкотемпературной переработки газа. Кроме того, ЗиО-Подольск – главный в стране поставщик котельного оборудования для заводов по термической переработке отходов в энергию. Тем самым мы в очередной раз подтвердили свои умения и способности и в дальнейшем обеспечивать энергокомплекс страны необходимым оборудованием.

Выражаю слова искренней благодарности всему коллективу нашего предприятия за добросовестное отношение к порученному делу. Бесспорно, в основе каждой нашей победы лежат близкие всем нам ценности – взаимовыручка и уважение друг к другу.

От всего сердца желаю счастья, здоровья и благополучия вам и вашим близким! Пусть 2020-й год ознаменуется новыми свершениями и победами! Пусть сбудутся все ваши заветные мечты и воплотятся в жизнь намеченные планы!

Пусть праздники будут наполнены семейным теплом и помогут войти в новый год с новыми силами, свежими мыслями и интересными решениями.

**Генеральный директор ПАО «ЗиО-Подольск»
Анатолий Смирнов**



Как встречать Новый 2020 год?

До наступления Нового года остаётся несколько дней. Покровительницей наступающего 2020 года является Белая металлическая крыса! Крыса начинает новый

12-летний цикл и в свои права вступит 25 января 2020 года. Несмотря на то, что год будет високосным, неприятностей и проблем можно избежать, если всецело ве-

рить в лучшее. Крыса, конечно, коварна и хитра, но существует множество способов задобрить этого неугомонного зверька.

Белый цвет символизирует чистоту и совершенство, а также безупречность. А металл поможет обеспечить большую поддержку во всех делах. В восточной философии эта стихия является символом решительности, упорства и настойчивости.

Крыса любит порядок и комфорт, поэтому 2020 год не предвещает никаких серьёзных катастроф и катаклизмов. Хозяйка года любит решительных, смелых людей с высокой трудоспособностью. Поэтому в новом году она будет помогать тем, кто умеет и хочет работать, а также прикладывает максимум усилий для своего благополучия.

Крыса уважает дружбу и ценит крепкие семейные узы. В новом году важно действовать честными методами, ведь она не любит обмана, фальши и подлости. Крыса очень правдива и своеобразна, трудится день и ночь, не жалея сил, и от других требует результата. Но, поработав на славу, Крыса не прочь отдохнуть и повеселиться, именно поэтому Новый 2020 год нужно встречать шумно, ярко, весело, в большой компании, можно даже мало знакомых людей.

Один из важных вопросов, который волнует представительниц прекрас-

го пола, в каком наряде встретить 2020 год, чтобы угодить его хозяйке. Для наряда выбирайте белый, серый, дымчатый, жемчужный и серебристый цвета. Платья приветствуются из переливающихся и мерцающих тканей (парча, атлас, шёлк), а также подойдёт наряд с пайетками.

Крыса – дама с претензиями, во всём любящая порядок, основательность, серьёзный подход к делу. Для украшения интерьера рекомендуется максимально использовать белый цвет: лаконичная скатерть без декора, салфетки, посуда и свечи. Серебристые акценты разбавят стерильность белого и сделают сервировку стола элегантной и изысканной. Это могут быть столовые приборы, подсвечники, кольца для салфеток, статуэтки. На стол следует поставить сырную и мясную нарезку, овощи и фрукты, сытные и красивые порционные закуски. Приготовьте салаты с мясом, рыбой, зеленью и орехами.

Ёлка – главный символ праздника, также должна понравиться Крысе. Серебристые заснеженные ёлочные игрушки, бусы, гирлянды создадут великолепный мерцающий фон для новогоднего застолья.

Приятных и счастливых новогодних праздников. С наступающим Новым 2020 годом, дорогие заводчане!





Целый год со «Знаменем труда»

Редакция газеты спешит поблагодарить самых отзывчивых и активных заводчан, которые в течение года помогли нам в подготовке материалов. В знак признательности за плодотворное сотрудничество мы вручили им дипломы и сувениры с логотипом акции. Акция «Целый год со «Знаменем труда» проводится уже седьмой раз.

● деловое партнёрство

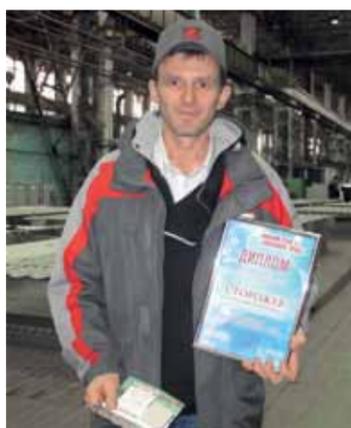
И. о. первого заместителя генерального директора – директора по операционной деятельности, директор по производству Алексей Стрюков и начальник производства оборудования ТЭ и ТТ Александр Сторожев всегда откликаются на наши запросы, делятся информацией, рассказывают о важных этапах изготовления продукции. А мы с удовольствием пишем об отгрузках оборудования и коллективных достижениях.

Директор по науке, заведующий кафедрой, профессор НИЯУ МИФИ Виктор Терехов продолжает рассказывать о новых разработках, уникальных технических решениях, об инновационной деятельности молодых специалистов. Мы всегда ра-



ды написать о победах его учеников в различных конкурсах и о достойных магистерских диссертациях.

Успешное внедрение ПСР, создание ПСР-образца, обучение инструментам ПСР... Количество материалов о Производственной



системе «Росатом» настолько увеличилось, что, видимо, пора создавать приложение к газете «Вестник



ПСР». Мы благодарим начальника управления по эффективности производства и развитию ПСР Ев-



гения Хмелявского за информационные поводы и оперативное согласование статей.

● компетентность

Директор по персоналу Елена Корчуганова лично заинтересована в формировании контента и дизайне корпоративного издания. Для нас такое внимание весьма эффективно. Мы уверены, с помощью Елены Сергеевны газета станет ещё более интересной и востребованной.

Наше производство немыслимо без сварщиков и сварочных технологий. Благодарим всех сотрудников отдела главного сварщика и лично Александра Морозова за то, что соглашаетесь на интервью, доходчиво объясняете сложные для нашего понимания техпроцессы, а также за теплоту и доброжелательность.



● эффективность

С начальником управления перспективного планирования Владимиром Кувьлиным в обязательном порядке созваниваемся несколько раз в месяц. Уточняем, как выполняется производственный план, из-за чего происходит отставание по срокам изготовления продукции. Готовясь к юбилею завода, именно с ним согласовывали ключевые вехи становления и развития предприятия.



К празднованию 100-летия завод заметно преобразился. О ходе ремонтов и выполненных работах нам периодически рассказывал начальник управления по содержанию и реконструкции основных фондов Евгений Якунин. Благодарим за эффективное сотрудничество.

● оперативность



Директор по корпоративному управлению и правовому обеспечению Светлана Веселкова или кто-нибудь из её сотрудников обязательно сообщают нам о важных событиях или предстоящих мероприятиях. Юристы первыми откликаются на наши просьбы о предоставлении информации по итогам года. Своевременная новость – залог успешной работы редакции. Приятно с вами работать!

● эксперт года



В этом году ЗиО-Подольск освоил выпуск оборудования для сжижения природного газа. Испарители этана и ёмкость мгновенного испарения – новые аппараты в производственной линейке нашего предприятия. О конструктивных особенностях и ходе производства этих витых теплообменников нам рассказывал начальник конструкторского отдела по ГНХ Роман Султанов. Спасибо за приятное общение.

● безопасность



Начальник отдела по ГО и ЧС Борис Мишурун и ведущий специалист по ГО и ЧС Андрей Игнатов всегда приглашают нас на различные

тренировки и учения, оказывают содействие в написании статей. Спасибо за отзывчивость!



● консультант года

Об итогах визитов японских консультантов, проведении площадочного обучения ПСР и обучения на «Фабрике процессов» с удовольствием делится руководитель проекта отдела по развитию производственной системы Олег Степанов. Благодарим за компетентность и быстроту согласований материалов.



● личный вклад

Заместитель начальника отдела менеджмента качества Татьяна Дойсан, а также инженер-технолог с/х № 168 Лариса Купцова являются бессменными авторами статей. В этом году к ним присоединился руководитель направления по методике WorldSkills Константин Кузичкин. В своих материалах он рассказывал нам о международном движении WorldSkills и призывал заводчан участвовать в программе признания «Человек года Росатома – 2019». Спасибо, помощники!



● активность года

Ведущий инженер-технолог группы по технологическому обеспечению (направление ОТ) Сергей Баклыков серьёзно увлечён освоением казачьих боевых искусств. В составе трюковой группы «Стрелков хутор» он становится частым гостем различных мероприятий, причём не только на подольской земле, но и за границей. Сергей информирует нас о самых интересных своих выступлениях, а мы непременно рассказываем о них нашим читателям.





Изобретательство – творческий процесс

Состоялся второй конкурс «Лучший изобретатель ПАО «ЗиО-Подольск», который организовал отдел интеллектуальной собственности дирекции по корпоративному управлению и правовому обеспечению.

Текст: Ирина ТОРОХОВА



Михаил Хижов чествует победителей конкурса в номинации «Изобретение»

Конкурс «Лучший изобретатель ПАО «ЗиО-Подольск» набирает обороты. В этом году в два раза выросло число участников: два конкурсанта представили доклады в номинации «Изобретения», четыре человека в номинации «Полезные модели».

Приветствовал участников заместитель генерального директора – технический директор Михаил Хижов. «Интеллектуальная собственность является гарантом экономической устойчивости предприятия, повышает его конкурентоспособность и престиж. Завод уделяет большое внимание развитию инновационной деятельности. Мы заинтересованы в увеличении количества и качества подаваемых результатов интеллектуальной деятельности. Считаю, что наш конкурс будет способствовать повышению изобретательской активности работников», – подчеркнул Михаил Юрьевич.

Директор по науке, заслуженный изобретатель РФ Виктор Терехов отметил важность проводимого конкурса, ведь он способствует повышению престижа инженерной профессии, демонстрирует молодым специалистам уникальные технические решения старших коллег. Немаловажным является и материальное стимулирование результатов интеллектуальной деятельности. Если изобретение внедрено в производство, то автору выплачивается вознаграждение.

– Получение патента на полезную модель – это очень важный момент в работе

конструктора, это официальный документ Российской Федерации, на основании которого я могу считать себя изобретателем. При получении данного документа испытываю чувство гордости за себя и за предприятие, а также порадовался прилагаемому к нему вознаграждению. На нашем предприятии есть все необходимые условия и службы для воплощения конструкторской идеи в реальность, – добавил конкурсант Антон Грибов.

В номинации «Изобретения» лучшим признано изобретение «Способ изготовления глубоких узкопрофильных кольцевых пазов», авторами которого являются Виктор Терехов, Виктор Винников, Игорь Могутов и Марат Усманов. Основная цель разработки патента заключалась в том, чтобы снизить время цикла изготовления корпуса РУ «РИТМ-200» за счёт внедрения прогрессивной технологии механической обработки разгрузочных пазов в патрубке приварки кассет парогенератора. Самым узким местом в конструкции корпуса реактора было изготовление данного узкопрофильного кольцевого паза. Сложность обработки заключалась в том, что расстояние от зеркала трубной доски превышало 300 мм. Вторым серьёзным препятствием было исключение каких-либо серьёзных отклонений, поскольку узел является неремонтопригодным, а данная операция выполняется на заключительной стадии изготовления корпуса. Узла подобной конструкции не было на ле-

докольных реакторах прошлого поколения, поэтому техническое решение стало пионерным не только для ПАО «ЗиО-Подольск», но и для страны в целом. Экономический эффект от внедрения нового способа обработки пазов составил 48 миллионов рублей.

Следует отметить, что данная разработка имеет развитие при изготовлении оборудования с более сложными подобными конструктивными элементами, например, реакторной установки «РИТМ-400» для ледокола «Лидер».

– Любое изобретение рождается не как изобретение, а как решение конкретной производственной проблемы. Если оно получается красивым, то тогда не стыдно и запатентовать. Это творческий процесс, – считает начальник лаборатории НТЦ Игорь Могутов.

Во второй номинации победу одержала полезная модель «Кассета сепаратора-пароперегревателя», которую представил Владимир Маркин. Для новых проектов АЭС с ВВЭР-1000 и ВВЭР-1200 заказчик выставил жёсткие требования к параметрам СПП: повысить температуру рабочего пара на 5–10 °С, при этом не менять габариты и гидравлическое сопротивление аппаратов. Рассмотрев разные варианты достижения данной цели, специалисты ДО АМ и ОГС приняли решение увеличить количество рёбер на трубах с 6 до 8. Были проведены теплогидравлические испытания в экспериментальном отделе ДО АМ, а также выполнены теплогидравлические расчёты. Заявленные повышенные параметры температуры были подтверждены при испытаниях СПП на Армянской АЭС.

– В ближайшие 5–7 лет объём выпуска инновационной продукции на нашем заводе увеличится до 70 %. Впереди много новой интересной работы, а значит, и много открытий. Надеемся, круг заводских изобретателей пополнится молодыми сотрудниками, – заключил Виктор Терехов.

Участники конкурса:

Номинация «Изобретения»

Марат Усманов, инженер-технолог НТЦ, – «Способ изготовления глубоких узкопрофильных кольцевых пазов»

Виктор Винников, начальник НТЦ, – «Концентрат смазочно-охлаждающей жидкости»

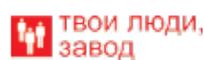
Номинация «Полезные модели»

Игорь Могутов, начальник лаборатории НТЦ, – «Головка для глубокого сверления»

Алексей Ануров, начальник отдела прочностных расчётов, – «Дистанционирующая проставка теплообменного пучка»

Антон Грибов, главный специалист отдела котельного оборудования, – «Аварийный отсечной клапан»

Владимир Маркин, заместитель главного конструктора – начальник управления (УО АЭС № 2), – «Кассета сепаратора-пароперегревателя»



Личная заинтересованность в результате

В ПП № 803 близится к завершению изготовление оборудования для машинного зала первого блока АЭС «Руппур». Ответственное отношение и личную заинтересованность в качественной работе проявляет слесарь по сборке металлоконструкций Владимир Митькин.

Текст: Элина МЯСНИКОВА

– В бригаде слесарей по сборке м/к трудятся 22 человека, в том числе и Владимир Митькин. На заводе работает около 10 лет. Спокойный, мягкий человек, ответственный и аккуратный в работе, порядочный семьянин, – характеризует работника старший мастер ПП № 803 Кирилл Рачковский.

Владимир родился в 1987 году в Рязани в семье товароведа и тракториста. Получил среднее профессиональное образование по специальности «Автомеханик», окончив агробию. К тому времени его старшая сестра уже работала на нашем заводе крановщицей. Владимир пошёл по её стопам и устроился в заготовительный цех № 11 в ноябре 2006 года правильщиком металла. Вручную выравнивал листы металла для дальнейшего применения в производстве. Затем перешёл в транспортный цех водителем, а через полтора года вернулся на производственную

площадку, в цех № 3 на должность слесаря-сборщика 3 разряда.

Сегодня у Владимира уже 5 разряд. Он занимается сборкой разных узлов оборудования для российских и зарубежных атомных электростанций, а также ремонтирует сварные швы при наличии дефектов, которые выявляют сотрудники ОТК.

– Когда изделие полностью собрано, перед покраской оно отправляется на пескоструйку, а после в течение шести часов, чтобы аппарат не набрал влагу, нужно подгото-

вить его к покраске и покрасить, – рассказывает Владимир.

Свободное время Владимир преимущественно проводит с семьёй, у него растёт сын. С ранних лет отец приобщает мальчика к спорту, учит боксировать, занимается с ним физкультурой. На досуге Владимир любит водить автомобиль, поездки с семьёй за город или на дачу. Не чужды семье Владимира и культурные мероприятия: с сыном бывает на детских спектаклях, в зоопарке, в цирке, а с супругой или музее. Старается своих близких. Так же он является кровью, стремится получить звание почётного донора.



ИЗ АРХИВА ГАЗЕТЫ

О чём писала газета в юбилейные для завода годы? «Знамя труда» от 29 декабря 2009 года

СПП для Калининской АЭС прибыл на монтажную площадку

Декабрь – время завершения многих важных заказов, которые являются определяющими для успешного выполнения производственной программы 2009 года. На прошлой неделе из цеха № 3 отгружен в адрес заказчика сепаратор-пароперегреватель для Калининской АЭС. Там в настоящее время ведётся строительство нового четвёртого энергоблока, и данный аппарат СПП последний из четырёх, которые уже поставил ранее ЗиО-Подольск на эту станцию.

Как рассказал ведущий специалист производства оборудования АЭС Ю. А. Ванюшкин, отгрузка СПП – большое событие для всего коллектива завода, потому что сборка такого сложного крупногабаритного оборудования – длительный процесс, в котором заняты многие подразделения предприятия. Но в первую очередь, это большая трудовая победа коллектива цеха № 3, где велась окончательная сборка СПП. Здесь следует отметить бригады Г. А. Гаврилина и С. Н. Куренкова. За плечами этих опытных рабочих, чей трудовой стаж на заводе насчитывает не один десяток лет, сборка многих подобных аппаратов. Однако СПП для Калининской АЭС имели свои конструктивные особенности, что потребовало от специалистов и рабочих цеха повышенного внимания и освоения новых приёмов работы. Ежедневно во все детали и этапы сборки вникала ведущий диспетчер цеха Ю. М. Розбицкая.

– И если при сборке первых СПП для Калининской АЭС были некоторые замечания и трудности, то при изготовлении последнего у нас всё было поставлено буквально на поток, – подчеркнул Юрий Александрович.

Это очень важно, потому что на новый 2010 год у завода большой объём работ по изготовлению СПП. Нам предстоит изготовить два СПП-800 для Белоярской АЭС, четыре аппарата для Нововоронежской АЭС, два – для Ленинградской АЭС.

Отгрузка данного аппарата на атомную станцию также была не совсем обычной. В Удомлю Тверской области, где находится атомная станция, он отправился по автомобильной, а не по железной дороге. Но уже сегодня известно, что погруженный на специальный автоплатформенный груз благополучно прибыл на атомную станцию.

Ирина Макаркина

Планы становятся реальностью

Уходящий 2009 год оставляет яркий след обилием значимых событий в жизни и производственной деятельности завода. Существенные сдвиги произошли в плане технического перевооружения предприятия. Важным достижением стало приобретение уникального оборудования в цех № 33 – станка глубокого сверления фирмы ТВТ.

С начала лета в цехе активно велась грандиозная подготовительная работа: рылся котлован под фундамент, осуществлялась его заливка в соответствии со строительными требованиями фирмы-изготовителя. В ноябре станок прибыл на завод.

– Уже прошёл основной монтаж станка, установлены все крупные узлы, получено движение. Как говорится, станок «задышал». Остался мелкий монтаж соединений и юстировка, другим словом, определение точности выполнения производственных операций, – рассказали начальник цеха Александр Суханов и его заместитель Александр Сидоров.

Окончательный срок установки станка – 1 февраля, а к 20 числу планируется запустить это уникальное оборудование в работу. Эксплуатация станка позволит одновременно обрабатывать два коллектора. Станок оснащён поворотным электронным устройством, что значительно улучшает качество сверления коллекторов при одновременном развёртывании.

Монтаж производят наладчики фирмы-изготовителя при непосредственном участии наших специалистов. Уже отобраны кандидатуры людей, которые будут обслуживать станок, сейчас им предстоит пройти серьёзное обучение. Из утверждённых 8 человек, трое имеют высшее техническое образование. Новички в настоящее время осваивают специфику работы на двух находящихся в эксплуатации «кольбах».

Татьяна Пчелинцева

кадровый вопрос

Непрерывное развитие

Сотрудники завода завершили обучение по программам развития кадрового резерва.

Текст: Ирина ТОРОХОВА

Позади два насыщенных года учёбы – тренинги, проектная работа, много инсайтов – интуитивных прорывов к пониманию поставленной проблемы, общение с менторами, новые знакомства. На итоговых конференциях вместе с руководителями Росатома резервисты оценивали свой опыт и изменения, которые произошли с ними за время обучения, а также анализировали перемены в жизни своих предприятий и отрасли в целом.

Программу обучения завершили трое сотрудников завода: «Капитал Росатома» – начальник управления по экономике и бюд-

жетированию Александр Манаев, «Таланты Росатома» – заместитель главного технолога Александр Жданов и главный специалист ОГТ Алексей Воробьев.

– В ходе обучения большой интерес вызвал модуль «Влияние без полномочий. Конфликт как достижение результата. Индустрия 4.0». Самые позитивные эмоции связаны с разыгрыванием на тренингах ситуаций из жизни. Интересным и познавательным было знакомство с тренерами, которые рассказывали, как практически можно использовать знания и опыт мировых практик. Сложнее было воспри-



нимать нагруженные теорией тренинги с минимальными практическими занятиями. Считаю, что данное обучение позволило мне узнать и применять на практике новые инструменты для работы с персоналом, а также посмотреть на стандартные ситуации под другим углом. Несомненно,

моя повседневная работа стала более эффективной. Главным критерием эффективности стало применение матрицы Эйзенхауэра, где поступающие задачи необходимо анализировать и распределять по важности и срочности исполнения. Используя новые методы, у меня получается вдох-

новлять коллектив на решение поставленных задач за более короткие сроки, а открытое обсуждение различных вопросов повышает шансы принять правильное решение для достижения целей. Полученные знания пригодятся не только в работе, но и в повседневной жизни, – рассказал Александр Жданов.

На итоговых конференциях работа с выпускниками не заканчивается. Резервисты могут рассчитывать на программу поддержки Академии Росатома, которая включает дополнительные тренинги, менторинг, участие в отраслевых проектах и мероприятиях. Для этого нужно отслеживать все рассылки, которые приходят от Академии, не стесняться проявлять инициативу и задавать вопросы специалистам дирекции по персоналу, консультироваться с менторами. Если кто-то хочет и видит в себе потенциал для участия в отраслевом проекте, будь то ПСР или команды поддержки изменений, – то можно предложить свою кандидатуру.

событие

Газета празднует победу

Заводская газета «Знамя труда – ЗиО» и книга «ЗиО 100 лет» участвовали в Большом национальном конкурсе корпоративных медийных ресурсов «Серебряные нити – 2019» и получили награды.



12-13 декабря в московском отеле «Катерина Сити» проходила XIV Национальная конференция корпоративных медиа «Серебряные нити – 2019». В рамках конференции состоялась церемония награждения победителей и призёров корпоративных изданий. Газета «Знамя труда» одержала победу в основной номинации «Высокий уровень решения корпоративных задач». В короткий список номинантов вошли 17 корпоративных газет, например, «Невский машиностроитель», «Команда СИБУРА. Западная Сибирь», «Вперёд» ПАО «Кокс», «Газета Газпромбанка», «Генерация» ПАО «ОГК-2».

В номинации «Специальные издательские проекты» за победу боролись 15 участников, которые представили книги, фотоальбомы, буклеты, годовые отчёты. В итоге экспертный совет присудил книге «ЗиО 100 лет» почётное третье место.

Добавим, газета «Знамя труда – ЗиО» участвует в данном конкурсе уже шесть лет и побеждает в различных номинациях.

Добрые дела



Канун Нового года – самое волшебное время. Чуда ждут все, особенно дети.

13 декабря сотрудники отдела корпоративных коммуникаций доставили в детский хоспис «Дом с маяком» в Москве гуманитарную помощь (посуду, чистящие средства, полотенца, прихватки, бумажные салфетки, резиновые перчатки и другие кухонные принадлежности), собранную с заботой работниками завода. Детей, которые там находятся, нельзя вылечить, но им можно подарить тепло и заботу.

20 декабря в рамках новогодней благотворительной акции «Подари праздник детям» в помощь подопечным Подольской общественной организации «Справимся вместе!» были собраны конфеты, сладости, канцелярские принадлежности, игрушки, настольные развивающие игры, книги и переданы организаторам данного проекта в качестве подарков для многодетных семей и детей-инвалидов Подольска.

Пусть добра в новом году станет больше!

фотофакт



Дед Мороз и Снегурочка поздравляют детей заводчан

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Перелыгин Николай Павлович, электромонтёр цеха № 19, поздравления с 60-летием принимал 13 декабря. Коллеги желают юбиляру радоваться каждому новому дню, здоровья, сил, достатка, домашнего уюта и тепла, везения во всех начинаниях, поддержки родных и близких людей.

Суслав Виктор Иванович, инженер-технолог группы по технологическому обеспечению (направление ОТ), отмечал юбилей 20 декабря. Коллеги желают юбиляру здоровья, благополучия, любви, счастья, удачи, хорошего настроения. Пусть всегда окружают верные друзья, на работе уважают коллеги, а дома лелеют и берегут родные.

объявление

ПРЕМЬЕРА

12 января на сцене ДК ЗиО состоится премьера детского новогоднего мюзикла «Ледяное сердце». Начало в 11:00 и в 15:00. Приглашаем всех окунуться в волшебный сказочный мир!



РОСАТОМ ЧЕЛОВЕК ГОДА 2019

НА ШАГ ВПЕРЕДИ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА РЕЗУЛЬТАТ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ЕДИНАЯ КОМАНДА
УВАЖЕНИЕ
БЕЗОПАСНОСТЬ

56 номинаций:

- 36 дивизиональных
- 12 общекорпоративных
- 8 специальных

ПРИЕМ ЗАЯВОК ОТКРЫТ

**75 ЛЕТ
АТОМНОЙ
ОТРАСЛИ**

ОПЕРЕЖАЯ
ВРЕМЯ

По вопросам участия в конкурсе - секретарь конкурсной комиссии ПАО «ЗиО-Подольск»: **Баженова Евгения**, руководитель направления обучения и развития персонала
тел: (495) 747-10-25 доб. 2061,
e.bazhenova@eatom.ru

Учредитель: ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск»
Адрес редакции и издателя: 142103, Московская область, г. Подольск,
ул. Железнодорожная, д. 2

Редакционный совет:

Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижин М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор – Ирина Торихова

Фотограф – Андрей Брагин

Редакционная коллегия: Элина Мясникова, Дмитрий Титов

Тел. редакции: 8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Москве и Московской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.
Газета распространяется бесплатно.
Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати».
Подольск, Революционный проспект, д. 80/42.
Объем 4 п. л. Офсетная печать. Заказ № 04460-19. Тираж 1500 экз.
Время подписания номера: по графику – 16.30, фактически – 16.00.