



- интервью** / В преддверии Дня российской науки состоялось интервью с директором по науке Виктором Тереховым > 2
- твои люди, завод** / Слагаемые успешной работы и карьерного роста начальника производства Сергея Киселёва > 3
- уважение** / Состоялась встреча представителей старшего поколения с воспитанниками СП «Энтузиаст» > 4

Для приварки патрубков к днищу вместо ручной сварки используется автоматическая с помощью двухстоечного манипулятора, который доработали конструкторы КОНО. В результате удалось сократить время сварки с недели до суток.



производство / Завод изготавливает новое оборудование из нового материала

Осваиваем производство ёмкостей САОЗ

Полным ходом идёт изготовление нового для предприятия оборудования – ёмкостей САОЗ для блока № 2 АЭС «Руппур».

ИРИНА ТОРОХОВА

В состав реакторной установки входит четыре ёмкости системы аварийного охлаждения зоны (САОЗ), по одной на каждую петлю теплоносителя первого контура.

Данная система предназначена для быстрой автоматической подачи раствора борной кислоты в активную зону реактора при авариях с разгерметизацией первого контура и потерей теплоносителя.

Рабочую конструкторскую документацию в основном разработали сотрудники отдела оборудования атомных станций № 3: Николай Лопатин, Валерия Фомичёва и Максим Никулин. Масса одного сосуда составляет 78 тонн, вы-

сота – 11 м, диаметр – 3 м. Срок эксплуатации – 60 лет.

Корпус изготавливается из двухслойных листов из стали 22К с плакирующим слоем из стали 08X18H10T. С таким материалом заводские специалисты работают впервые. Важно, чтобы перед выполнением всех кольцевых и продольных сварных соединений корпуса на кромках под сварку был полностью удалён плакированный слой для исключения попадания в швы остатков аустенита. После

выполнения сварных соединений антикоррозионное покрытие восстанавливается путём автоматической наплавки.

Приёмку ответственного оборудования, имеющего второй класс безопасности, осуществляют сразу две полномочные организации – ВПО «ЗАЭС» и ВО «Безопасность». Контроль довольно жёсткий: не допускаются никакие отклонения от требований конструкторской документации.

ПОТОК НОВОСТЕЙ

Подтвердили действие сертификата

● 28 января на заводе успешно прошёл инспекционный аудит Российского морского регистра судоходства (РМРС) по подтверждению действия Свидетельства РМРС на производство объектов технического наблюдения: оборудования для судовых реакторных установок (срок действия данного документа – с 23.01.2018 до 23.01.2023). Действие сертификата распространяется на производство оборудования для судовых реакторных установок КЛТ-40, КЛТ-40С, «РИТМ-200».

Ответственная за подготовку и представление сведений РМРС, подтверждающих соответствие ПАО «ЗИО-Подольск» требованиям РМРС, руководитель группы ОМК Елена Драчева обеспечила профессиональное и оперативное взаимодействие в ходе подготовки и проведения аудита.

Поддержание действия Свидетельства РМРС позволяет заводу и в дальнейшем заключать договоры по перспективным направлениям судостроения и выполнять договорные обязательства в соответствии со стратегическими целями ГК «Росатом», в частности, связанными с направлением «Арктика».

цифра номера

78,2

тонны – масса ёмкости САОЗ

Итоги работы предприятия за январь

● В январе завод изготовил оборудования почти на 186,5 млн руб., что составило 94,9 % от плана. По направлениям атомной и тепловой энергетики, в производстве изделий общей техники план выполнен на 100 %. В феврале завод планирует изготовить продукции на 203,6 млн руб.: изделия для заводов по переработке ТКО и общей техники. Как стало известно, поставщик поковок для корпусов реакторов РУ «РИТМ-200» четвёртого ледокола проекта 22220 получил разрешение на отгрузку. Поставка ожидается в феврале.



Конденсатор проекта «Арабель» для АЭС «Аккую» состоит из 26 крупных секций и множества мелких частей. Его длина – 21 м, высота – 20 м, ширина – 27 м. Масса самых крупных модулей – более

100 тонн

пульс росатома



Строительство блока № 7 Тяньваньской АЭС начнётся в декабре

20 января гендиректор Росатома Алексей Лихачёв побывал с рабочим визитом на ТАЭС, где построены уже четыре ВВЭР-1000.

В тот же день представители инжинирингового дивизиона госкорпорации и JNPC подписали протокол окончательной приёмки ядерного острова блока № 3. Гарантийная эксплуатация завершена, объект полностью передан заказчику. Вместе с главой Агентства по атомной энергии КНР (САЕА) Чжан Кэцзянем Лихачёв осмотрел площадку, выделенную под строительство блоков № 7 и 8. Оба руководителя выразили надежду, что первый бетон будет залит в основание здания реактора «Тяньвань-7» в декабре 2020 года.



Компаниям из РФ разрешат работать на ядерных объектах Ирана

Администрация США возобновит исключения из антииранских санкций, которые позволят компаниям из РФ, КНР и Европы работать на иранских ядерных объектах.

Как сообщает агентство Рейтер, США намерены выпустить исключения из санкций, которые запрещают неамериканским фирмам работать с Организацией атомной энергии Ирана, сроком на 60 дней. Эти исключения позволят продолжить работу «по нераспространению ядерного оружия», в частности, на АЭС «Бушер». «Решение было сюрпризом, но другие люди утверждают, что такие исключения важны для того, чтобы обеспечить нераспространение ядерного оружия», – заявил западный дипломат.

В 2021 году планируется сформировать активную зону БН-800 с полной загрузкой уран-плутониевым топливом и впервые в истории российской атомной энергетики обеспечить эксплуатацию «быстрого» реактора с использованием исключительно МОКС-топлива. ➤



Блок № 4 Белоярской АЭС начал работу на «топливе будущего»

Историческое событие в российской атомной энергетике произошло на Белоярской АЭС.

В реактор БН-800 загрузили первую серийную партию промышленного смешанного оксидно-уран-плутониевого МОКС-топлива, и блок начал работу с ним. Партия МОКС-топлива состоит из 18 тепловыделяющих сборок (ТВС). Начало серийного производства МОКС-топлива для БН-800 – важный шаг для решения стратегической задачи по созданию замкнутого ядерного топливного цикла и двухкомпонентной атомной энергетики с реакторами на тепловых и быстрых нейтронах. В 2020 году планируется загрузить в реактор ещё 180 ТВС.

на шаг впереди

Будущее за талантливыми специалистами

8 февраля отмечается День российской науки. В преддверии праздника мы поговорили с директором по науке Виктором Тереховым о том, насколько важны для завода научные изыскания, как повысить наукоёмкость предприятия, а также о последних перспективных разработках.

ИРИНА ТОРОХОВА

– Виктор Михайлович, с какими проблемами сталкивается предприятие при решении перспективных задач?

– Когда говоришь о проблемах, то всё вокруг воспринимается в пессимистической тональности. Мне сегодня не хотелось бы говорить о проблемах, они должны успешно решаться в рабочем порядке. У нас очень много впереди оптимистичного: огромный объём перспективных разработок, великолепные программа технического перевооружения и производственная площадка, высокопрофессиональные люди, болеющие за своё дело. Это всё, что нужно для эффективной работы любого предприятия. Хотя, определённые вопросы всегда возникают, и без проблем, конечно же, не обойтись.

В последние годы центр тяжести научных исследований всё больше перемещается на промышленные предприятия, производящие наукоёмкую продукцию, к которым смело можно отнести и ПАО «ЗиО-Подольск». Сложилась ситуация, когда учебные заведения высшего звена практически ничего нового для машиностроения не предлагают, а большинство НИИ живут со старым «багажом», техническими решениями, которые передовые предприятия уже успешно реализовали.

Следует отметить, что при обсуждении с НИИ сроков реализации перспективных задач производства, называются сроки не менее одного года, а иногда и до трёх лет. Естественно, предприятие столько ждать не может, так как можно легко уйти с рынка поставщика традиционной и перспективной продукции. Выход один – развивать свою научную базу, в первую очередь через подготовку кадров высшей квалификации – магистратуру и аспирантуру, что, в принципе, и делается через базовую кафедру НИЯУ МИФИ. Как говорил американский физик-теоретик Эдвард Теллер, «то, что сегодня наука, – завтра техника».

Очень часто, помимо создания нового продукта, надо обеспечить его правовую защиту, в том числе и через патентование. На мой взгляд, дирекция по корпоративному управлению и правовому обеспечению в лице сотрудников отдела интеллектуальной собственности с этим блестяще справляется.

КСТАТИ

Конструкция тихоходной турбины ARABELLE™ в сочетании с экономичным и надёжным генератором GIGATOP обеспечили для этого типа турбоустановки самые высокие в мире показатели мощности и надёжности, а также снижение затрат на строительство и эксплуатацию энергоблока в целом.



Необходимо развивать свою научную базу, в первую очередь через подготовку кадров высшей квалификации.

Однако, нужны высокопрофессиональные специалисты, способные создать охраноспособный, конкурентоспособный продукт, а это – задача конструкторов, технологов. На предприятии немало сделано для стимулирования труда научных работников, изобретателей. Восстановили конкурсы, они стали ежегодными, – «Лучший изобретатель ПАО «ЗиО-Подольск» и Научно-техническую конференцию, по итогам которых лучшие доклады отмечаются денежным вознаграждением. В результате копилка предприятия пополняется высокими достижениями и в других конкурсах, включая международные и уровня госкорпорации «Росатом».

– Кого бы Вы хотели отметить из участников конкурсов?

– В первую очередь хотел бы отметить нашу молодёжь. Виктора Винникова, начальника научно-технического центра дирекции по науке, который в 2017 году был признан лучшим молодым учёным ГК «Росатом». Евгения Атякова, руководителя направления отдела главного сварщика, он является двукратным победителем программы признания «Человек

года Росатома» в разных номинациях. Марата Усманова, инженера-технолога НТЦ дирекции по науке, его достижения отмечены такими званиями, как «Инновационный лидер атомной отрасли – 2018», «Человек года Росатома», победитель «WorldSkills Hi-Tech 2018». Викторию Андроничеву, ведущего инженера-конструктора отдела оборудования атомных станций № 4, которая победила в конкурсе «Инновационный лидер атомной отрасли – 2019». Очень важно иметь таких лидеров, особенно среди молодёжи. Ведь в ближайшие годы объём инновационной продукции на нашем предприятии достигнет 70%. И, конечно, наше будущее за увлечёнными, талантливыми специалистами.

– Что нового было сделано в прошлом году?

– В прошлом году коллектив завода освоил изготовление нескольких единиц новой продукции: оборудование для заводов по переработке твёрдых отходов, сепараторы-пароперегреватели повышенной эффективности для нового блока Курской АЭС, теплообменное оборудование для производства сжиженного газа, работающее в условиях криогенных температур, теплообменное оборудование для «быстрых» реакторов нового поколения (проект АО «НИКИЭТ им. Доллежаля»).

По результатам разработок подготовлено и отправлено в Федеральный институт патентной собственности четыре заявки на предполагаемые изобретения. Кроме того, подготовили десять специалистов высшей квалификации – магистров, выпускников базовой кафедры при НИЯУ МИФИ.

– Над чем будете работать в 2020 году?

– Ключевые задачи на 2020 год направлены на реализацию Постановления Правительства РФ и стратегических задач ГК «Росатом» и машиностроительного дивизиона «Атомэнергомаш» по вопросам импортозамещения. Продолжим работы по внедрению новых технологий. Это сверление отверстий в трубных досках и перегородках конденсаторов турбин по проекту «Арабель» для АЭС «Ханхикиви» (Финляндия) и АЭС «Аккую» (Турция), а также запрессовка тонкостенных теплообменных труб из титана толщиной 0,5 мм и 0,7 мм в трубные доски конденсаторов турбин для данных станций. Совместно с Центральным аэрогидродинамическим институтом «ЦАГИ» трудимся над созданием специального режущего инструмента (трепанной головки) с демпфирующими виброгасящими элементами для механической обработки патрубков приварки кассет корпусов реакторов РУ «РИТМ-400» для ледокола «Лидер». Будем осваивать технологию изготовления низкопрофильных монометаллических теплообменных труб для СПП повышенной эффективности по проекту «Арабель» и решать другие задачи.

Сергей Франк,
начальник отдела
подбора и адаптации
персонала



Конкурс на замещение вакантных должностей мастеров стартовал 20 января. За 10 дней поступило 8 заявок, пять человек прошли предварительный отбор. Заявки принимаются до 7 февраля.

история успеха

Дело мастера боится

Профессиональное развитие требует постоянной готовности повышать квалификацию, приобретать новые навыки и умения, добиваться результата. Как это происходит на практике, расскажем на примере трудового пути начальника производства ОИАЭ, ГНХ и судостроения Сергея Киселёва.

ИРИНА ТОРОХОВА



Сергей Киселёв уважает и ценит труд мастеров. Считает, что мастер — это одна из основных единиц производственного подразделения. Эта должность считается трамплином для дальнейшего продвижения по службе.

Сергей Киселёв, под руководством которого сегодня трудятся более 800 человек, приехал на завод 15 лет назад в качестве студента Тульского госуниверситета (кафедра «Подъёмно-транспортные строительные и дорожные машины и оборудование») для прохождения полугодовой преддипломной практики. И сразу «попал с корабля на бал».

— Нас, четверых студентов, встретил директор по персоналу Рафаэль Ильич Модзгвришвили, что было очень приятно, и сразу предложил нам попробовать себя в роли мастера. Меня направили в цех № 33, который возглавлял Александр Корнюхин. После окончания университета вернулся на завод, и меня направили на собеседование к начальнику цеха № 12 Сергею Викторовичу Бредневу. Он принял меня к себе в цех мастером. Моим первым наставником был начальник участка Юрий Викторович Данилов, очень строгий руководитель, но при этом все его ученики получили продвижение по служебной лестнице.

Он заложил во мне основу выстраивания отношений с подчинёнными и

руководителями, — рассказывает Сергей Сергеевич.

Начало трудовой деятельности стало настоящим боевым крещением. По словам Сергея, два года он ходил на работу, как на войну. С него сразу строго спрашивали, да и наладить отношения с кадровыми рабочими молодому парню было непросто. Но он прорикся работой, постепенно вошёл в трудовой коллектив.

Затем молодой специалист прошёл аттестацию по правилам и нормам безопасности в атомной энергетике, и ему доверили изготовление трубопроводов для АЭС «Куданкулам». Стоит ли говорить об уровне ответственности за качество оборудования для атомной станции. Сергей активно участвовал в процессе: изучал технологию, предлагал улучшения.

Проявленные терпение и рвение не остались незамеченными, Сергея перевели на соседний участок старшим мастером. А это новые люди и задания. Ему интересно было проверить себя, справится ли. Первым делом инициировал ремонт в комнате мастеров, и коллектив отметил хорошее начинание.

актуальная тема

Соответствуем европейским нормам

28 января завод получил сертификат международного органа по сертификации ТЮФ НОРД (Гамбург) на соответствие производства оборудования, работающего под давлением, и трубопроводов требованиям Директивы Евросоюза PED 2014/68/EU и связанных с ней нормативных документов ЕС.

ТАТЬЯНА ДОЙСАН

Получению сертификата предшествовала многомесячная скоординированная работа многих подразделений предприятия:

ОГС, ЦЛНМК, ОТК, коммерческих и конструкторских подразделений направлений АЭС и ТЭ, ИЦ ЦЛИМ, ОГТ, ОГМет, ОГМетр, производств АЭС и ТЭ и других подразделений. Организацию и координацию взаимодействия всех участвующих в процедуре серти-

фикации подразделений осуществлял отдел менеджмента качества. Ответственное отношение руководителей всех задействованных подразделений и слаженное взаимодействие участников процесса обеспечили проведение сертификации в сжатые сроки.

Полученный сертификат подтверждает возможность выполнения договорных обязательств ПАО «ЗиО-Подольск» в рамках перспектив-

Уже через пять лет Сергея Киселёва назначили на должность заместителя начальника по производству цеха № 16. Набирался опыта у начальников Александра Глухова, затем Алексея Стрюкова. Кстати, вторым наставником Сергей считает Алексея Юрьевича. Именно он внушил молодому человеку, что главное — это дисциплина и субординация. «Интересно было поскорее разобраться в специфике данного производства. Нам удалось увеличить выпуск аппаратов воздушного охлаждения (АВО) с пяти до 15 комплектов в месяц. Работали по полторы смены. Когда систему отладили, захотелось чего-то нового», — говорит начальник.

В 2012 году директор по производству Владимир Валерьевич Сержантов предложил Сергею перейти в самый большой на заводе цех № 3. Новому заместителю начальника ставились задачи по выполнению плана и выстраиванию отношений с непосредственным заказчиком — ВПО «ЗАЭС». Через некоторое время цеха № 3 и 4 объединили. Работать стало ещё сложнее, но увлекательнее.

В 2016 году после увольнения начальника объединённого подразделения Максима Жидкова Сергею Сергеевичу предложили возглавить основной цех завода, выпускающий длинноцикловые изделия. Он осознал всю меру ответственности, но всё же согласился.

Подразделение успешно освоило изготовление ледокольных реакторов. А буквально через год он возглавил производство оборудования ОИАЭ, ГНХ и судостроения. И вновь новые задачи.

— Есть большое желание сделать что-то новое, чего до тебя ещё никто не делал, причём быстрее, чем раньше. Например, цикл изготовления ПВД по календарно-сетевому графику составляет 9 месяцев. Последнюю четвертую трубную доску для блока № 1 АЭС «Руппур» мы получили в июле, а аппарат уехал с завода уже в конце декабря. Сократить срок удалось за счёт внедрения улучшений, минимизации перемещений. Скоро приступим к производству седьмого реактора РУ «РИТМ-200», у меня уже разработаны нововведения, которые я планирую применить с целью сокращения сроков изготовления.

Желание развиваться в профессиональном плане, неугасаемый интерес к своему делу, уважительное отношение к коллегам и подчинённым — вот слагаемые успешной работы и карьерного роста.

75 лет
Великой Победе



Выполняй своё обязательство, как слесарь т. Захарова

Про Анну Николаевну Захарову заговорили в цехе все, в том числе и начальник т. Скрипников, когда на доске показателей против её фамилии стала цифра 310 процентов. Пришла сюда т. Захарова недавно. В бригаде слесаря-сборщика тов. Петюкова начала она осваивать сборку агрегата и показала себя внимательной и энергичной ученицей. Когда мастеру т. Блинову нужно было организовать ещё одну бригаду, то, не задумываясь, он становил свой выбор на Анне Николаевне.

Собрать и сдать агрегат приёмщику ОТК, вот что должна делать бригада. В договоре социалистического соревнования т. Захарова написала: «Выполнять задание на 150 процентов и обучить трёх учениц». Профорг, улыбаясь, сказал: «Только что сама была ученицей, а сейчас будет учить трёх. Вот так женщина».

К т. Захаровой сразу были прикреплены две ученицы — это тт. Кривошеева Катя и Калгашкина. Через пять дней мастеру т. Блинову она заявила: «Калгашкину возьмите. Она ленился, нам такие не нужны. Если исправится, тогда — пожалуйста».

С ученицей Катей она все свои силы и внимание вкладывала на быстрейшее выполнение ответственного задания. Детали и узлы подготовлены к сборке. Катя получила указание, какие из них требуют дополнительной подгонки на наждачном камне. Сама т. Захарова быстро ставит планки, петли, сверлит и тут же свёртывает анкерными болтами. Работа кипит, каждая минута на учёте. Умело, не хуже старого специалиста владеет пневматической дрелью и шлифовкой.

Агрегат собран. Началась приёмка. «Всё хорошо, — говорит приёмщик тов. Виноградов, — считая принятым». За 48 вместо 150 часов по норме и Анна Николаевна берётся за следующий. «Буду работать ещё лучше. Четыреста процентов — вот моя задача. Так и напишу сегодня мужу на фронт», — добавила она.

Забота о семьях красноармейцев

Перед профсоюзной организацией нашего завода стоят большие задачи в деле оказания помощи семьям красноармейцев. В этом направлении заводской комитет проделал значительную работу. Жёны, сыновья, дочери и другие родственники призванного в Красную армию, которые обращались в завком, взяты на работу в цеха завода. Сейчас многие из них работают слесарями, сверловщиками, электросварщиками. Они заменили мужей, братьев, отцов, ушедших на фронт отечественной войны.

Дети красноармейцев, жёны которых работают на заводе, помещены в детский сад и ясли. При заводе существует комиссия, которая регулярно проводит обследование семей красноармейцев и по её предложению особо нуждающимся, помимо государственного пособия, оказывается материальная помощь. Так, семьям красноармейцев Андрианова и Луканина выдано по 150 руб., семье тов. Короткова — 200 руб. Многим семьям фронтовиков бесплатно привезены дрова. Однако, следует отметить, что заботу о семьях красноармейцев необходимо расширить, чаще посещать их, чтобы своевременно оказать ту или иную помощь.

Письмо на фронт

Дорогой Валя!

Шлю свой горячий привет и лучшие пожелания из Подольска. Как ты знаешь, я работаю на заводе в качестве сверловщицы. Сегодня вечером радиосообщило радостную весть, наше правительство выпустило Военный Заём. В цехе состоялся митинг, а затем началась подписка. Я, Валя, не отстала от других и подписала на 650 рублей. Это составляет более месячного заработка. Приобретая облигации займа, я знаю, что наши рубли пойдут для вас, для фронта, для дорогой нашей Красной армии. Бейте фашистских гадов, не щадя своих сил. Будь здоров, дорогой Валентин.

Твоя жена Нина Васина.



ных проектов в соответствии с европейскими нормами: по изготовлению оборудования для машзала АЭС, а также оборудования для заводов по термическому обезвреживанию твёрдых коммунальных отходов.



Студенты ГБПОУ МО «Раменский колледж» посетили производственную площадку завода. Экскурсия проходила в рамках договора о сотрудничестве. В планах организация и прохождение практики студентов на заводе, а также проведение конкурса в рамках отбора лучших выпускников для возможности трудоустройства на предприятие.

уважение /

У активности нет возраста

В рамках проекта губернатора Московской области «Активное долголетие» в СП «Энтузиаст» Молодёжного центра «Ровесник» 24 января состоялась встреча представителей старшего поколения с выпускниками и воспитанниками этого структурного подразделения.

Действительно, как поётся в песне «Сердце моё», этих людей «старость дома не

застанет», потому что они постоянно «в дороге, в пути». На встречу с ребятами СП «Энтузи-

аст» пришли бывшие сотрудники ЗиО-Подольска, активисты заводского Совета ветеранов во



Участники встречи с большим интересом смотрели видеочерки

главе с председателем Николаем Лоцилиным, ветеран журналистики, публицист, писатель и поэт Светлана Яковлева, родители героя Афганской войны Игоря Занегина Евдокия Николаевна и Виктор Иванович.

Бывшие слушатели курса «Персональный компьютер – это просто» для людей старшего возраста участвовали в мастер-классе при поддержке воспитанников центра и показали свои достижения в области информационных технологий. Затем два юных автора представили гостям весёлый музыкальный медиапроект «Новогодний калейдоскоп – 3».

А далее развернулась широкая дискуссия о молодом поколении, о заслуженных людях и человеческих судьбах, о нашей Родине. Участники встречи с большим интересом посмотрели видеочерки о Николае Лоцилине, о подольчанах, погибших в Афганистане.

Николай Яковлевич и мама погибшего Игоря Занегина дополнили эти рассказы своими воспоминаниями.

Участники охотно делились рассказами о жизни молодёжи в

разные исторические периоды нашей страны.

Николай Лоцилин рассказал о себе и своих товарищах, юных тружениках тыла, Владимир Дрёмин поведал о военном детстве, как он в числе первых комсомольцев участвовал в освоении целинных земель, бывший заместитель главного редактора газеты «Подольский рабочий» Светлана Яковлева подробно остановилась на активной жизни её сверстников в 60-е годы прошлого века, специалист по работе с молодёжью Татьяна Новикова дополнила истории сообщением о профилактической и патриотической работе с молодёжью в наши дни.

В заключение специалист по работе с молодёжью Александр Новиков прочитал стихи собственного сочинения о России, а Эмилия Кашкина продекламировала стихи Роберта Рождественского.

За чашкой чая собравшиеся пришли к единодушному мнению, что подобные мероприятия необходимо проводить чаще, желательно с привлечением большего числа представителей подрастающего поколения.

социальная политика

Полис ОМС и полис ДМС – что лучше?

На вопросы о сочетании ОМС и ДМС, возможностях их использования и правах застрахованных граждан отвечают сотрудники страховой компании «СОГАЗ-Мед».

Среди актуальных задач, стоящих перед организаторами здравоохранения и специалистами в области страхования на современном этапе, является решение задачи о возможности эффективного сочетания (синергии) обязательного медицинского страхования (ОМС) и добровольного медицинского страхования (ДМС). Данная тема особенно актуальна, так как многие люди имеют как полис ОМС, так и ДМС.

Добровольное медицинское страхование (ДМС) – вид личного страхования. Оно, в частности, позволяет получать помощь застрахованным гражданам в медицинских организациях частной (негосударственной), а также ведомственной системы здравоохранения, не работающих по программе ОМС. Многие граждане считают, что достаточно иметь полис ДМС, но стоит помнить, данный полис имеет ограничения на различные виды медицинской помощи и не обеспечит оказание услуг, которые входят в программу ОМС, а именно:

1) обеспечение за счёт средств ОМС гарантий бесплатного оказания застрахованному лицу медицинской помощи при наступлении страхового случая в рамках территориальной программы ОМС и базовой программы ОМС на территории РФ;

2) обязательность уплаты страхователями страховых взносов на ОМС в размерах, установленных федеральными законами;

3) государственная гарантия соблюдения прав застрахованных лиц на исполнение обязательств по ОМС в рамках базовой программы ОМС независимо от финансового положения страховщика.

Наличие у гражданина полиса ОМС – это его гарантия на получение бесплатной медицинской помощи за счёт средств обязательного медицинского страхования в пределах территориальной программы ОМС в субъекте, где был оформлен полис, и в пределах базовой программы ОМС на всей территории РФ. Поэтому так важно решение о выборе страховой медицинской организации (СМО), в которой будет застрахован гражданин.

При выборе страховой компании следует обратить внимание на опыт её работы на рынке, наличие в штате квалифицированных специалистов в области медицины и юриспруденции, финансовую стабильность, широкую сеть представительств, наличие круглосуточного канала связи и, конечно же, репутацию. Кроме того, необходимо обратить внимание на рейтинг страховой компании. Наличие рейтинга является требованием и федерального законодательства. Согласно общепринятой методике, к примеру, высшая оценка обозначается так: «А++», что значит – «Исключительно высокий уровень надёжности и качества услуг». На сегодня такую оценку имеет несколько компаний, к стати, «СОГАЗ-Мед» в их числе. Эту информацию можно свободно найти в интернете, например, на сайтах фондов ОМС, а

также на сайтах СМО. Чтобы убедиться в верном выборе страховой компании можно предварительно обратиться в её офис или позвонить по телефону горячей линии со своими вопросами, и если ответы специалиста удовлетворяют требования звонившего, то можно говорить о высоком профессионализме и качестве работы страховой компании.

В случае возникновения у гражданина претензии на качество медицинской помощи, оказанной ему в медицинской организации, он имеет право обратиться в СМО за помощью в разрешении ситуации. Обращение следует подавать письменно, указав обстоятельства дела и приложив, к примеру, копии чеков на оплату лекарств, на имя директора страховой компании или её филиала.

Обычно вопросы экспертизы занимают 2-3 месяца. Если выводы эксперта страховой компании не устроят учреждение здравоохранения, оно может подать претензию в территориальный фонд ОМС, что отложит окончательное решение по жалобе гражданина ещё на 1-2 месяца.

Каждый человек имеет право на самостоятельный выбор СМО и её замену, которую можно осуществить один раз в год до 1 ноября, либо чаще – в случае смены места жительства и отсутствия на территории проживания гражданина СМО, в которой он ранее был застрахован.

Для замены СМО необходимо обратиться в страховую компанию с документом, удостоверяющим личность, СНИЛС (при наличии) и полисом единого образца, на месте оформить заявление и передать его представителю СМО, который внесёт в бланк полиса необходимые сведения.

С вопросами о полисе ОМС обращайтесь по тел. 8 (916) 856-06-68, Майя Гончарова.

В случае доказанного дефекта медицинской помощи гражданину будет предоставлен акт, с которым он вправе обратиться в суд за компенсацией материального и морального вреда. При этом страховая компания по просьбе гражданина поможет ему составить исковое заявление и оказывать ему содействие в защите его прав в суде.



поздравления

Суслова Елена Алексеевна, главный специалист отдела контроля и нормализации НСИ, поздравления с юбилеем принимала 31 января. Коллеги шлют имениннице самые добрые пожелания: счастливой, чудесной и прекрасной жизни. Пусть в окна Вашего дома всегда светят солнце, добро, любовь и взаимопонимание!

Капленков Александр Михайлович, слесарь по сборке м/к ПП № 825, отметил 50-летие 1 февраля. Коллеги желают юбиляру твердо стоять на ногах и ощущать надёжную поддержку друзей и родных людей. Пусть на всём жизненном пути сопровождают удача, успех и любовь.

Никитин Владимир Валентинович, слесарь по газу цеха № 23, празднует день рождения 7 февраля. Коллектив подразделения желает имениннику здоровья, долгих лет жизни, радости и смеха, уважения окружающих, любви, понимания и заботы близких.