



интервью / Какими были шесть месяцев работы на заводе для директора по персоналу Елены Корчугановой > 2

твои люди, завод / Ко Дню памяти воинов-интернационалистов воспоминания участника Афганской войны > 3

мир увлечений / Увлечения на всю жизнь физика-лирика Александра Кусакина > 4



главная тема / Почти 90 лет завод выпускает изделия общей техники

На защите Отечества

Завод вносит существенный вклад в обороноспособность страны.

ИРИНА ТОРОХОВА

Приказом Реввоенсовета СССР от 13 февраля 1931 года на заводе был организован серийный выпуск бронекорпусов советских танкеток Т-27. В начале 1933 г. начались работы над тан-

ком-амфибией Т-37, а затем и Т-38. ЗиО также выпускал бронетранспортёры БТ-20, танки Т-40.

В феврале 1939 г. были изготовлены первые два экспериментальных бронекорпуса для легендарного самолёта-штурмовика Ил-2. В декабре 1940 г. были сданы военпредам первые пять серийных бронекорпусов Ил-2. Такого самолёта не было ни в одной армии мира. Напряжён-

ную работу коллектива завода можно представить по некоторым цифрам: июнь 1941 г. – 100 бронекорпусов, июль – 200, август – 300, сентябрь – 400 штук.

23 октября 1941 г. со станции Подольск был отправлен первый большой эшелон с авиационным производством в Куйбышев. Производство разместили на площади механического завода Управления особого строительства. Помимо брони для Ил-2

на этом заводе изготавливали бронезащиту лётчика на самолёты Ил-4, Як-3, Ла-5, Ту-2, Пе-2, Як-1 и др.

1 января 1942 года завод передал Красной армии бронепоезд «Подольский рабочий». Во время войны на предприятии также осуществлялся ремонт танков Т-34.

В мирное время завод продолжает выполнять гарантированно в объёме 100 % работы по производству общей техники.

Уважаемые ветераны и сотрудники атомной отрасли!

Примите наши самые искренние поздравления с Днём защитника Отечества! В нашей стране это один из самых уважаемых и любимых праздников, который является символом патриотизма, воинской доблести и преемственности исторических традиций в служении народу.

Российские атомщики по праву гордятся вкладом в обеспечение безопасности Родины. И это относится не только к работникам ядерного оружейного комплекса, но и к тем, кто трудится в атомной энергетике, совершает прорывные открытия в научных институтах, обеспечивает добычу урана и его обогащение, защищает интересы страны в Арктике.

Желаем вам здоровья, удачи и благополучия в семье и дома!

Генеральный директор ГК «Росатом»

Председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Председатель Совета МОДВ АЭП

Алексей Лихачёв

Игорь Фомичёв

Владимир Огнёв

Уважаемые заводчане!

Поздравляю Вас с Днём защитника Отечества!

Этот праздник объединяет все поколения – и тех, кто посвятил жизнь служению Родине в военной форме, и тех, кто укрепляет её силу и мощь мирным трудом. Мы искренне гордимся славными традициями российского воинства. Примером для многих подольчан являются наши коллеги, которые служили в Вооружённых силах и участвовали в боевых действиях, а сегодня достойно трудятся на нашем предприятии и создают фундамент стабильного и безопасного будущего страны.

Сегодня наш завод может выставить на построение взвод воинов, побывавших в горячих точках. Более 30 работников предприятия в разное время несли службу в Афганистане и на Северном Кавказе – в Чечне, Дагестане. Ценно, что все они прошли настоящую школу мужества: стояли под огнём, видели смерть, теряли товарищей, однако не ожесточились, не поддались кошмарам военных снов, а занялись мирной работой.

Вы по-прежнему в строю – участвуете в общественной жизни, занимаетесь патриотическим воспитанием, передавая молодёжи свой бесценный опыт. Ваша работа подчинена единой цели – благополучию и процветанию страны.

От всей души желаю всем защитникам Отечества крепкого здоровья, стойкости духа, мирного неба над головой, добра и благополучия вам и вашим близким.

Генеральный директор ПАО «ЗиО-Подольск»

Анатолий Смирнов



Представители АНО «Федеральный центр компетенций» и ПАО «Газпром нефть» ознакомились с практическим опытом внедрения ПСР в ПАО «ЗиО-Подольск», а также прошли тренинг на «Фабрике процессов».

пульс росатома



Возможности Атомэнергомаша представили в Корее

Директор по судостроению АО «Атомэнергомаш» Владимир Аптекарев участвовал в бизнес-форуме в Республике Корея, где обсуждались вопросы локализации производства корейских компаний на территории России.

В своём выступлении Владимир Аптекарев представил возможности АО «Атомэнергомаш» по локализации оборудования для танкеров газовозов и судов, использующих в качестве топлива сжиженный природный газ. Он подробно рассказал о производственных комплексах, проектных и конструкторских компетенциях дивизиона.



Атомщики испытали технологию по извлечению нептуния

Специалисты АО «ВНИИМ» и АО «СХК» успешно завершили этап госконтракта по извлечению нептуния из растворов облучённого ядерного топлива в рамках проекта «Прорыв».

Полученные результаты помогут в создании промышленной технологии переработки облучённого смешанного нитридного уран-плутониевого топлива и замыканию ядерного топливного цикла, который будет продемонстрирован на площадке опытного демонстрационного энергетического комплекса на базе реакторной установки БРЕСТ-ОД-300.

Высота защитной оболочки 65,4 метра, толщина – от 0,5 до 1,5 м. Проектом предусмотрена конструкция из пяти ярусов.



Ключевое событие на Курской АЭС-2

Первое из 10 ключевых событий текущего года по сооружению Курской АЭС-2 выполнено досрочно.

На энергоблоке № 1 завершён монтаж первого яруса наружной защитной оболочки реактора. «Работы идут в графике и даже с некоторым опережением, – отметил первый заместитель директора по сооружению новых блоков Николай Митрофанов. – Сооружение оболочки велось поэтапно. Установили 15 армоблоков, которые сомкнулись в круг диаметром 50,8 метра». Экономия времени произошла благодаря реализации ПСР-проекта по максимальному укрупнению конструкций блоков в цехе.

по делу

Счастье заниматься любимым делом

Полгода прошло с момента вступления в должность директора по персоналу Елены Корчугановой. О повседневных делах и перспективных планах она рассказала в интервью нашей газете.

ИРИНА ТОРОХОВА

– Елена Сергеевна, это Ваше первое интервью заводской газете, поэтому вначале расскажите о себе.

– Я родилась в Новосибирске. Члены нашей семьи из поколения в поколение, как эстафету, передавали гордое звание учительской профессии. Поэтому я не представляла, что можно ещё кем-то стать, кроме как учителем. В семье увлекались историей, интересовались искусством, архитектурой. Всё это повлияло на мой выбор исторического факультета Новосибирского педагогического института. В советское время на факультете готовили секретарей партийных организаций, и преподаватели большое внимание уделяли методике организаторской работы, умению говорить и выступать перед публикой, вовлечению и убеждению людей. Рада, что выбрала эту профессию.

– Как Вы пришли к делу управления персоналом?

– Предложили должность менеджера по персоналу. Эта сфера меня захватила. И я стала приобретать компетенции и профессионально расти. Получила разносторонний опыт работы с людьми, опыт управления, подбора персонала, проведения обучающих и развивающих тренингов. Управление персоналом стало делом всей моей жизни.

– Ваше первое впечатление от нашего предприятия?

– Компактное и чистое. Много интересных и многоплановых задач. Производственные предприятия мне нравятся тем, и ЗиО-Подольск не исключение, что производственники – люди честные и прямо говорят о своих проблемах.

– Каковы основные функции директора по персоналу?

– Стремясь к достижению результата, мы сталкиваемся с множеством особенностей в решении производственных вопросов, которые не позволяют идти так быстро, как хочется, к тому же есть правила, по которым мы должны действовать. Моя задача эти правила доносить до руководителей и сотрудников, помогать им по этим правилам работать, чтобы быть эффективными в индивидуальной и командной работе и достичь тех целей, которые ставит перед предприятием ГК «Росатом». Сотрудники дирекции по управлению персоналом готовы создавать условия для тех работников, которые вносят конструктивные предложения и предлагают варианты решений.

– С высоты вашего опыта, что нужно менять, улучшать, в каком направлении двигаться?

КСТАТИ

Елена Сергеевна в школе преподавала историю и человековедение. Вместе с психологами учила детей управлять своими эмоциями. Получила неоценимый опыт, пришло понимание того, что для грамотного управления необходимо рассматривать любого человека в комплексе, учитывать заложенные в детстве ценности, которые формируют личность, жизненный опыт и профессионализм.



/// Мир ускоряется. Если чего-то не знаешь, надо выучить. Тренд сегодняшнего времени – непрерывное обучение.

– Главные задачи – это рост производительности труда и повышение профессионального мастерства работников. Показатель производительности труда отражает, насколько эффективно работают и взаимодействуют все службы завода и каждый из нас. Он складывается из нескольких составляющих: желания работников повышать квалификацию и полноценно применять полученные знания, умения работать в команде, достигать результата, повышать эффективность процессов. Рост производительности труда – это задача не только кадровой службы. Наша ответственность – обеспечить квалификацию персонала, помочь в организации рабочих мест, обучить и развить управленческую компетенцию руководителей всех уровней, чтобы они эффективно организовывали рабочие процессы в своих подразделениях.

– Какие основные задачи на 2020 год стоят перед дирекцией?

– В дирекции по персоналу нужно повышать уровень исполнительской дисциплины и качество планирования работы. Задачи, которые стоят перед дирекцией, решить эффективно можно только в командной работе. Если задачу необходимо выполнить сегодня, то именно сегодня и надо это сде-

лать. Достигая поставленных целей, сотрудники расширяют свои возможности в профессиональном развитии и получают возможности карьерного продвижения.

– У завода солидный портфель заказов по изготовлению высокотехнологичного оборудования для зарубежных АЭС. На первый план выходит развитие профессиональных компетенций работников.

– Мы будем повышать профессиональное мастерство работников завода и набирать высококвалифицированных специалистов. Мы готовы открывать новые группы для обучения рабочих смежным или вторым профессиям. Это важно для гибкости в производстве, а также для сотрудников предприятия, готовых к росту и профессиональному развитию. В настоящее время у заводчан есть возможность получать знания в онлайн-режиме – в приложении «РЕКОРД mobile».

В ближайшие 10 лет будут востребованы такие компетенции как умение работать с людьми, в командах, гибкость, самообучение, самоорганизация и ответственность за результат. Как писал Льюис Кэрролл: «Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!»

– Насколько актуально для предприятия привлекать молодых специалистов?

– Конечно, актуально! Смена поколений должна происходить, нужно сохранить преемственность в части критически важных знаний. Необходимо формировать связь поколений через обучение, решение сложных задач и работу в совместных командах по достижению результата.

– Что вдохновляет Вас на работу?

– Я просто люблю свою работу.

– О чем мечтаете в профессиональном плане?

– Сформировать настоящую профессиональную команду, готовую на выполнение любых задач, и чтобы о кадровой службе ЗиО-Подольска были только хорошие отзывы.

Блиц-опрос:

– Девиз по жизни.

– Нет нерешаемых задач.

– Ваши увлечения?

– В свободное время рисую, посещаю музеи, картинные галереи. Люблю художников-импрессионистов: Клода Моне, Анри Матисса, а также русских художников 19 века. Помогаю бездомным животным.

– Что читаете?

– Продолжаю читать книги по истории, искусству, художественную литературу.

– Музыкальные предпочтения?

– Нравится разная музыка: от классики, джаза до авангарда. С удовольствием посещаю концерты и театральные постановки. Для эмоционального подъёма слушаю музыку Петра Ильича Чайковского и Сергея Васильевича Рахманинова.

1011 человек

В ПАО «ЗиО-Подольск» работает
1 921 мужчина. Из них служили в армии

уважение

В памяти навсегда

15 февраля – День памяти воинов-интернационалистов. 31 год назад завершился вывод советских войск из Афганистана, но участники тех событий помнят его, как будто это было вчера.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА



Свободное время Михаил любит проводить с внуком Ванечкой



Случались и вооружённые нападения на аэродром. Только в апреле, когда боевое охранение признали достаточно надёжным, поступил приказ сдать в оружие патроны и противогазы. До этого момента всюду приходилось носить оружие (Михаил на фото слева)

Запах пыли и пороха Михаил Мачулин, ведущий инженер-конструктор отдела оборудования атомных станций № 4, помнит до сих пор. Он один из тех, кому судьба уготовила пережить самое начало афганской войны.

Михаил родился в 1960 году в семье педагогов в городе Губкине Белгородской области. Затем семья переехала в город воинской славы Волгоград. Миша получил хорошее патриотическое воспитание: ребята в форме военных лет несли почётный караул у Вечного огня на Аллее Героев, посещали места боевой славы. В ДОСААФ Михаил получил образование телеграфиста. По окончании школы устроился на Волгоградский завод тракторных деталей и нормалей учеником токаря.

В 17 лет юноша решил пойти в армию. Прошёл комиссию, но из-за возраста ему отказали, а через год призвали в ряды Советской Армии. Михаила распределили в г. Виттенберг (ГДР) в группу Советских войск в Германии (ГСВГ), где он служил в должности старшего телеграфиста отдельного батальона связи 6-й танковой дивизии 1-й танковой армии чуть больше года. За время службы был отмечен значками «Отличник СА», «Воин-спортсмен II степени», «Гвардия».

25 января 1980 года его перенаправили в формирующуюся часть недалеко от г. Термеза. Вскоре выяснилось, что это 201-я Гатчинская Краснознаменная мотострелковая дивизия. 14 февраля дивизия в соста-

ве ограниченного контингента Советских войск была введена на территорию Демократической Республики Афганистан для оказания интернациональной помощи в защите завоеваний Апрельской революции.

Место дислокации дивизии определялось приказом министра обороны СССР – северная провинция Кундуз. Части и штаб дивизии располагались на горном плато рядом с аэродромом. 201-я МСД охраняла аэродром, обеспечивала безопасность движения колонн с различными грузами в гарнизоны 40-й армии. В круг задач также входили ликвидация опорных пунктов и перевалочных баз душманов и разведка. Михаил отвечал за техническое обеспечение документированной связи между дивизией и армией. Эти документы регламентировали основные действия и приказы, отчёты, рапорты, донесения дивизионного руководства армейскому. Сигнал поступал засекреченным, разведанные никто прочесть не мог, ключи менялись каждый день. Михаил работал на телеграфном аппарате, фиксировал и обрабатывал сообщения, направлял в штаб дивизии через экспедиторскую службу.

– Однажды начальник связи дивизии подполковник Плохих приказал мне вместе с сослуживцем печатать на механической машинке радиоданные на все части и подразделения дивизии на целый год. Объём работ колоссальный, больше 2 000 страниц. Работали в палатке на жаре, порой температура пре-

вышала 50 градусов. Мы подняли полы палатки, лёгкий ветерок немного обдувал нас. Вдруг всё вокруг потемнело, палатку накрыл смерч. С десятков листов с радиоданными улетели. Мы с Сашкой придавили остальные бумаги и понесли за этими документами. Успели всё собрать и наказания избежали, а потом, вспоминая, смеялись, – рассказывает Михаил Юрьевич.

Вспоминает он и о визите маршала СССР Сергея Соколова: «Мы жили в палатках, которые топились почти «по-чёрному». И наш внешний вид был не самым лучшим. В бункере хранились знамёна частей, возле которых нужно было нести караул. И когда маршал проходил к палатке штаба дивизии, на глаза ему попались я и солдаты караула – чумазые, со штыками от карабина на поясе. «А это что за сброд?» – спросил он. Маршал был больше удивлён, чем возмущён».

Михаил Юрьевич удостоен многих наград: имеет медали ветерана боевых действий «Слава, Честь, Отвага», «Защитнику Отечества», «Участнику локальных конфликтов», «За служение Отечеству» II степени, «70 лет Вооружённых сил СССР», «Во Славу Отечества», юбилейные медали к годовщинам вывода войск, «За особые заслуги», «За верность долгу и Отечеству», знаки «Боевое братство», «Гвардия», «Воину-интернационалисту», «От благодарного афганского народа».

После службы он благополучно вернулся домой и в ноябре 1980 года поступил в Волгоградский политехнический институт. Окончив факультет «Технология и оборудование сварочного производства» со специализацией «сварка взрывом», был распределён на ЗиО. Устроился в бюро импульсной техники КО-3.

– 15 февраля – памятная дата для всех нас: для тех, кто воювал и кто ожидал окончания этой войны и возвращения воинов. Страшные эпизоды останутся в нашей памяти навсегда, а весёлые скрасят наши воспоминания. Ведь именно такие маленькие радости и небольшие добрые события озаряли наши дни на далёкой земле и придавали сил, чтобы дойти до конца и вернуться домой, – заключил Михаил Юрьевич.

75 лет
Великой Победе



Москва, Кремль, товарищу Сталину И. В.

Дорогой Иосиф Виссарионович!

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода систематически из месяца в месяц перевыполняет государственный план и свои социалистические обязательства. Программу 1942 года коллектив закончил досрочно по всей номенклатуре и выполнил её на 106 %. Мощные удары, наносимые героической Красной армией ненавистному врагу, вдохновляют всех нас на новые трудовые подвиги.

Все советские люди горят желанием помочь родной Красной армии и самоотверженным трудом, и рублём. Наш коллектив собрал на строительство батарей «Сталинская артиллерия» 315 478 рублей и перевёл их на текущий счёт госбанка.

Мы обязуемся ко Дню Красной армии дать сверх плана 20 агрегатов основной продукции и 100 агрегатов второго типа изделий нашего завода.

От всей души желаем Вам, родной Иосиф Виссарионович, долгой жизни и здоровья на радость всему передовому человечеству и страх врагам.

По поручению коллектива
директор завода Кисилевский и др.

Патриотка Родины

У меня на фронте сын. Я дала ему родительский наказ – изгонять немецких захватчиков с советской земли и беспощадно истреблять их. Мне более 50 лет, но я помогаю фронту всем, чем могу. Помогаю трудовыми сбережениями и самоотверженной работой на производстве. На днях я внесла свои сбережения – 300 рублей в фонд строительства батареи «Сталинская артиллерия» и усиливаю мощь фронту в цехе.

Женская бригада цементовщиц, руководимая мною, в декабре выполняла задание на 225–250 %, но сейчас мы выпускаем деталей уже на 300 %. А 10 января мы дали наивысшую выработку – 312 %.

Пусть бойцы Красной армии будут уверены, что мы поможем им всеми силами разгромить ненавистного врага.

Враг отступает

(Письмо бывшего токаря нашего завода
т. К. А. Иванникова)

Дорогие товарищи!

Мы жили радостно и счастливо. Я вместе с вами трудился на токарном станке, чтобы наша жизнь была ещё лучше, ещё зажиточнее. Но людоед Гитлер нарушил наш мирный созидательный труд. Я взял в руки винтовку и пошёл отстаивать честь и независимость своей Родины. Гитлер и его прихвостни хотели ещё в 1941 году разгромить Красную армию, забрать неисчерпаемые богатства Советского Союза, чтобы передать это немецким баронам, а счастливый многонациональный советский народ превратить в своих рабов. Это не удалось и никогда не удастся.

Красная армия и весь советский народ не дрогнули перед опасностью и грудью встали на защиту матушки-родины. Красная армия, измотав врага, перешла в наступление и ежедневно освобождает десятки населённых пунктов и тысячи советских граждан.

Я заверяю вас, товарищи, что не опозорю звание гвардейца. Буду драться с гитлеровскими бандитами до последней капли крови.

Разрешите пожелать вам, товарищи, в новом 1943 году производственных успехов, чтобы ваши руки вырабатывали ещё больше оружия для уничтожения фашистской нечисти. А мы – бойцы Красной армии – под руководством гениального вождя и полководца товарища Сталина громим и будем громить фашистскую свору.

Одна за троих

Каждый день Красная армия освобождает десятки населённых пунктов от фашистских оккупантов. На святое дело разгрома врага и мы не пожалели ни сил, ни энергии. Работая на зенковке деталей в цехе т. Юсичева, в январе моя производительность равняется 280 %. Даю слово, что в феврале буду работать за троих. Это подтверждаю делом. Так, 1 февраля задание выполнила на 310 %, а на следующий день – на 353 %.

М. Бочарова, свердловщица

Уважаемые коллеги!

Поздравляем Вас с Днём защитника Отечества – праздником мужества, благородства и доблести!

Для нас вы всегда являетесь опорой, с вами мы чувствуем себя в безопасности, вы наш надёжный тыл и основа нашего предприятия!

Дорогие мужчины, искренне желаем Вам крепкого здоровья, семейного благополучия, удачи и успехов во всех делах и начинаниях. Достигайте поставленных целей!

Мира и согласия! Больших побед!

С уважением, женщины ПАО «ЗиО-Подольск»





Завод стал одной из отраслевых площадок, выбранных ГК «Росатом» в качестве места проведения технического тура для участников зимних школ НИЯУ МИФИ и МФТИ, финалистов Олимпиады «Я – профессионал». Техтур стал завершающим этапом большой профориентационной работы.

мир увлечений

Каждый день должен запомниться интересным делом

Конструктор, лейтенант запаса, электронщик, баянист, гитарист и певец, автор музыки, семьянин... Знакомьтесь с увлечённым человеком – Александром Кусакиным, начальником отдела утилизационных котлов.

ИРИНА ТОРОХОВА



Посёлок Епифань Тульской области, середина 80-х годов. Здесь познаёт удивительный мир маленький мальчик Саша. Ему всё интересно, всё необычно, хочется многое успеть.

Ещё в детстве Александр увлёкся техникой. Из металлических конструкторов и подручных материалов собирал машины, делал движущиеся модели. Одним из лучших подарков для него была батарейка. «У меня под столом лежал паяльник. Я мог делать уроки и тут же переключаться на изго-

▲ Александр с сыном на концертной площадке. С творчеством группы «Зелёная улица» можно познакомиться в интернете, в социальных сетях, а также на различных фестивалях и в рамках празднования Дней города.

товление какого-нибудь устройства», – вспоминает он.

Позже юноша начал углублённо изучать технику, электричество и электронику. Параллельно Александр занимался музыкой. В его семье родители, бабушки и дедушки имели хороший музыкальный слух, в доме всегда звучали песни. Ему нравилось учиться играть на баяне, он легко заучивал произведения, выступал сольно и в составе ансамбля.

После поездки в лагерь «Орлёнок» Александр увлёкся игрой на гитаре. «Меня очень впечатлили песни под гитару у костра. Я быстро освоил этот инструмент, потом и электрогитару, и бас-гитару», – говорит он. Вполне естественным стало и создание вокально-инструментального ансамбля. Ребята разучивали популярные песни, танцевальную музыку, играли на различных школьных мероприятиях. Александр сам изготавливал и восстанавливал аппаратуру: усилители, колонки, процессоры эффектов. А ещё он сочинял музыку на стихи своего друга и вёл дискотеки.

– На всё хватало времени. Это сейчас молодёжь ничего не успевает, а у меня были длинные, насыщенные, интересные дни, множество идей и планов. При этом мы с друзьями учились хорошо, я ещё посещал секцию баскетбола, радиокружок, факультативы по физике и математике, – рассказывает Александр.

С таким набором увлечений выбирать профессию юноше было непросто. По всей вероятности он мог бы поступить в музыкальное училище, но родители повлияли на выбор инженерной специальности. Александр окончил механический факультет Российского химико-технологического университета им. Д. И. Менделеева и получил профессию инженера-механика химических и строительных производств. Кроме того, прошёл обучение на военной кафедре. Студенты были приписаны к войскам радиационно-химической и бактериологической защиты. Занятия вели преподаватели из числа ликвидаторов Чернобыльской катастрофы. По



← Александр окончил музыкальную школу по классу баяна

окончании молодому специалисту присвоили звание лейтенанта запаса.

В студенческие годы Александр продолжил играть в ВИА, а также занимался с ребятами ВИА в Доме пионеров. Когда же у него появился компьютер, он начал сочинять электронную музыку.

После окончания института Александр вместе с семьёй приехал в Подольск. Работал в СКБ АМ, СКБ КС. И уже на новом месте продолжил заниматься музыкой, познакомившись с представителями подольского музыкального мира. А пять лет назад он организовал группу «Зелёная улица». Оказалось, что его сосед барабанщик, а его сын пианист. К тому времени и сын Александра учился играть на гитаре. Вот такая получилась группа отцов и детей. Для репетиций музыканты отремонтировали комнату в подвале дома, приобрели у музыкантов Тамары Гвердцители барабанную установку и восстановили её.

– Мои увлечения сопровождают меня по жизни. И на сцену нравится выходить: сначала пробирает мандраж, потом наполняет чувство радости от исполнения, это ощущение очень приятное, его всегда не хватает. Занимаюсь музыкой ради своих детей, хочу, чтобы они продолжили моё дело. Это основной посыл и причина создания нашей группы. Также я изготавливаю и ремонтирую ламповые усилители. За два года изучил ламповую схемотехнику профессиональных усилителей, – делится Александр.

социальная политика

Трудовая книжка: электронная или бумажная?

В конце декабря 2019 года президент России Владимир Путин подписал закон с поправками в Трудовой кодекс РФ о переходе на электронные трудовые книжки.

С 1 января 2020 года стало возможным формирование сведений о трудовой деятельности граждан в электронном виде в специально созданной информационной системе Пенсионного фонда РФ. К окончательному переходу на электронные трудовые книжки работники и работодатели смогут привыкнуть в течение 2020 года. Именно в этот

период граждане должны сделать выбор – сохранить свою бумажную трудовую книжку или перейти на электронный формат.

Что такое электронная трудовая книжка?

Электронная трудовая книжка – это личный раздел для гражданина в федеральной информационной системе, оператором которой является Пенсионный фонд РФ. Работодатели должны будут передавать туда данные из утверждённого перечня сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке. Это, в частности: данные работника



(ФИО, дата рождения, специальность); даты приёма, увольнения, перевода на другую работу; место работы; должность, специальность, квалификация, структурное подразделение; вид выполняемой работы; основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа); причины увольнения по ТК РФ.

Согласно новым поправкам, работодатель должен будет раз в месяц не позднее 15-го числа обновлять информацию. Посмотреть, что же написано в вашей трудовой книжке, можно будет в режиме онлайн в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда. Заметили ошибку? Пишите заявление. В этом случае работодатель обязан исправить или дополнить информацию, направив сведения в Пенсионный фонд.

Продолжение в следующем номере

поздравления

Почерняева Ольга Николаевна, старший диспетчер ПП № 808, поздравления с юбилеем принимала 12 февраля. Коллеги сердечно поздравляют именинницу и передают самые добрые пожелания: здоровья и красоты, счастья и радости, взаимной любви и преданной дружбы, человеческого тепла и внутренней гармонии, неиссякаемого терпения и женской мудрости!

Веселов Михаил Александрович, мастер цеха № 23, праздновал 35-летие 17 февраля. Коллектив подразделения желает юбиляру, чтобы каждый день жизни был наполнен оптимизмом, свежими идеями и интересными встречами, пусть каждое утро встречает яркими солнечными лучами и улыбками близких!

Алиев Бандали Шахверан оглы, водитель цеха № 28, празднует 60-летие 24 февраля. Коллектив цеха шлёт юбиляру самые тёплые пожелания: уютной атмосферы в доме, любви и теплоты в отношениях, уважения и понимания в коллективе!

Егорова Татьяна Гавриловна, инженер-конструктор отдела оборудования атомных станций № 5 ДО АМ, отмечает 60-летие 25 февраля. Любимые коллеги поздравляют юбиляра и желают беззаботной и прекрасной жизни, удачи и успехов в работе, любви и крепкого здоровья.

Власенко Виталий Викторович, водитель автомобильного крана цеха № 28, отмечает 60-летие 25 февраля. Коллеги желают юбиляру успехов, удачи, везения, хорошего здоровья и настроения. В делах – мудрости, в семье – тепла и уюта.

коротко

Приглашаем 6-7 июня в Карелию

В программе: Петрозаводск, 400-летняя деревня древних карелов, Сортавала, заповедные места с водопадами «Белые мосты». Стоимость тура 11 500 руб., билеты на поезд около 3 600 руб. туда и обратно. Просьба записываться заранее!

Обращаться: тел. 8 (903) 540-89-70, Лариса.

Нужна помощь!

Подольчанка Полина Кузнецова родилась с редкой патологией – у неё отсутствуют ушные раковины и слуховые проходы, что обрекает её в будущем на полную глухоту. Помочь трёхлетней девочке могут в США, стоимость лечения – 135 тысяч долларов. Родственники Полины просят оказать помощь в сборе средств. Номер карты Сбербанка: 4276 4000 9944 7709, получатель: Кузнецов Андрей Петрович, телефон: 8 (929) 67-07-506.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ПАО «Машиностроительный завод
«ЗиО-Подольск»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
142103,
Московская область,
г. Подольск,
ул. Железнодорожная,
д. 2

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Жижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор –
Ирина Торыхова
Фотограф –
Андрей Брагин
Редакционная коллегия:
Элина Мясникова, Дмитрий Титов

ТЕЛ. РЕДАКЦИИ:
8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере
массовых коммуникаций, связи и охра-
раны культурного наследия по Москве
и Московской области.

Свидетельство о регистрации
ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика
офсетной печати».
Подольск, Революционный проспект,
д. 80/42.
Объем 2 п. л. Офсетная печать.
Заказ № 01272-20.
Тираж 1500 экз.

Время подписания номера:
по графику – 16.30, фактически – 16.00.