



производство / ПСР-образцы будут тиражироваться в подразделениях тепловой энергетики > 2

твои люди, завод / Женщины добились успехов в профессиях, которые традиционно считаются мужскими > 3

спорт / Завод выступил организатором отборочного этапа II турнира по мини-футболу памяти Е. П. Славского > 4



Михаил Павлов и Майя Бодрова рассказывают об усовершенствовании производственного процесса председателю комиссии РППК Виктору Игнатову

главная тема / Комиссия оценила уровень развития ПСР на предприятии

Успехи развёртывания ПСР

На заводе успешно прошла итоговая развивающая партнёрская проверка качества (РППК) развёртывания производственной системы.

ИРИНА ТОРОХОВА

Напомним, по итогам 2018 года завод получил статус «Лидер ПСР». Это было не только приятно, но и

весьма ответственно, ведь предприятию необходимо было удерживать высокий уровень совершенствования процессов и тиражировать достижения на другие производственные участки. Насколько это удалось, оценивала комиссия РППК, в состав которой вошли представители ГК «Росатом», Калининской атомной станции, Академии Росатома, АО «ПСР» и АО «Атомэнерго-маш».

Обращаясь к гостям, генеральный директор Анатолий Смирнов подчеркнул, что положительно относится к проверкам, которые проводят коллеги отраслевых предприятий.

– По результатам всегда появляются конкретные предложения по устранению проблем и недостатков. Ваши замечания или положительные отзывы мотивируют нас развиваться, двигаться вперёд, – отметил гендиректор.

Озвучивая итоги работы предприятия за 2019 год, Анатолий Михайлович особо подчеркнул, что реализация ПСР-проектов и создание ПСР-образца в производственных подразделениях общей техники позволили выйти на стабильную работу и выполнить договорные обязательства по изготовлению изделий досрочно.

продолжение на стр. 2

Милые женщины! Наши дорогие коллеги!

От имени всех мужчин Росатома поздравляем вас с Днём 8 Марта – праздником весны и красоты.

Вы наполняете этот мир своей нежностью и душевной щедростью, каждый день создаёте на работе атмосферу радушия, благожелательности и гармонии. Ваш профессионализм и умение решать самые трудные задачи, неизменно оставаясь милыми, добрыми и красивыми, восхищает и даёт нам силы и энергию.

В этот праздничный день желаем вам здоровья, счастья и прекрасного весеннего настроения! Пусть ваша жизнь будет полна любви, а вы окружены вниманием родных и близких.

Генеральный директор ГК «Росатом»

Председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Председатель Совета МОДВ АЭП

Алексей Лихачёв

Игорь Фомичёв

Владимир Огнёв

Милые дамы!

Поздравляю вас с прекрасным весенним праздником – Международным женским днём!

Мы встречаем 8 марта с особой теплотой, ведь он посвящён женщинам, которые несут в мир красоту и гармонию. Представительницы слабого пола нашли себя во всех сферах производственной жизни: прекрасно справляются с ведением документации, финансовыми расчётами и аналитической работой, наравне с мужчинами решают технологические задачи и разрабатывают проекты будущего оборудования атомных и тепловых станций, варят, красят, ремонтируют, экономят электроэнергию, пишут стандарты. На ваших хрупких плечах лежит нелёгкий груз ответственности, но вы всегда сохраняете удивительное обаяние и нежность.

Всё самое прекрасное в нашей жизни связано с женщинами – тепло и ласка материнских рук, щедрость души, мудрость и доброта. Именно вы окружаете своих близких заботой и вниманием, вдохновляете мужчин на великие свершения. Спасибо вам за понимание и терпение, за умение делать мир светлее и благороднее!

От души желаю вам крепкого здоровья, счастья и праздничного настроения! Пусть цветы и улыбки окружают вас круглый год! Будьте любимы и счастливы!

Генеральный директор
ПАО «ЗиО-Подольск»

Анатолий Смирнов



В адрес генерального директора Анатолия Смирнова поступила благодарность от директора Института тепловой и атомной энергетики НИУ «МЭИ» за помощь в организации и активное участие сотрудников предприятия в Дне открытых дверей. Руководитель направления отдела подбора и адаптации персонала Дмитрий Прокопов и главный технолог проекта управления проектами Иван Сварник выступили с информационно насыщенной презентацией о заводе на встрече директора ИТАЭ с учащимися, выпускниками школ, колледжей и лицеев.

19,3

млн руб. составил экономический эффект от реализации 49 личных ПСР-проектов в 2019 г.



Портфель заказов АЭМ существенно пополнился

Десятилетний консолидированный портфель заказов АО «Атомэнергомаш» по итогам 2019 года составил 752,3 млрд руб. В сравнении с 2018 годом объём контрактов вырос на 128,5 млрд руб. Рост портфеля заказов обеспечен контрактацией как в атомной энергетике, так и в других отраслях. «Особо хочу отметить значительный вклад новых продуктов, так, портфель заказов только по оборудованию для заводов по переработке ТКО превышает 25 млрд руб.», – отметил генеральный директор АЭМ Андрей Никипелов.



Состоялось занятие по гражданской обороне

Начальник отдела по ГО и ЧС Борис Мишурин доложил об итогах работы подразделения в 2019 г.

Были осуществлены мероприятия по управлению рисками в области защиты от ЧС, проведены все необходимые мероприятия по повышению устойчивости функционирования объектов завода, проведены учения и тренировки в области ГО и ЧС. За лучшие показатели по итогам 2019 г. Благодарностью генерального директора завода были отмечены семь работников. Затем состоялась первая лекция.

«Основные поковки обечаек с патрубками и фланцев для корпусов реакторов РУ «РИТМ-200» четвертого ледокола уже находятся в Московской области и скоро придут на завод», – сообщил директор по закупкам Роман Слостин. Первая партия повок уже на предприятии – проведён входной контроль и запуск в производство, начато изготовление.



Итоги работы предприятия за февраль

В феврале завод выполнил производственный план по выпуску товарной продукции на 87,4 %.

Это оборудование АЭС: конденсатосборник 2 ступени, сепаратосборник и разделитель ПС для блока № 1 АЭС «Руппур», оборудование для завода по переработке ТКО в Тимохово, а также две единицы изделий общей техники.

В марте планируется изготовить оборудование 2-го котла для завода в Тимохово и четыре единицы изделий общей техники.



Успехи развёртывания ПСР

продолжение. начало на стр. 1

На производственной площадке в ПП № 408 и 409 члены комиссии лично ознакомились с результатами ПСР-проектов по выстраиванию потоков-образцов. Также экспертам были продемонстрированы итоги реализации ПСР-проектов по оптимизации потока изготовления испарителя этана, по выстраиванию потока-образца производства кассет для СПП-1000 и результаты оптимизации потока по изготовлению экономайзеров.

– Первое, что бросилось в глаза, персонал небезразличен к тем изменениям, которые происходят на производственной площадке. Например, старший мастер Майя Бодрова горит своей работой, с ней можно вести полноценный диалог, – отметил руководитель проекта АО «ПСР» Михаил Уренев.

Одной из лучших практик комиссии назвала большое количество карточек «канбан» и посоветовала распространить подобную систему запуска материалов в производство и на другие заказы, чтобы со временем весь завод стал образцовым.

– Каждый раз приезжая сюда, нахожу для себя что-то новое,

чему-то учусь. Сегодняшний визит не стал исключением, всё то, что увидел, можно применить и на «Атоммаше». Искренне благодарен людям, с которыми я сегодня работал, за новый опыт, – поблагодарил директор по операционной деятельности филиала АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонске Максим Жидков.

Что касается направления «Организация обучения», то в первую очередь эксперты протестировали остаточные знания заводчан, прошедших обучение по ПСР. Уровень знаний составил 87 %. По направлению «ПСР-инжиниринг» комиссия изучила результаты применения инструментов ПСР при выполнении ремонта санитарно-бытовых помещений цеха № 7. В ходе постоянного мониторинга возникающих проблем и оперативного их решения проект был реализован в срок.

– ПСР направлена не только на исключение издержек производства, она меняет идеологию работников. Я задавал вопросы рабочим, они мне ответили, что ПСР значительно облегчает и улучшает производственные процессы, организацию и условия труда, сокращает по-

тери и затраты при том же объёме изготавливаемой продукции. Они отмечали свой личный вклад, и что это дало для производства. Такой приверженности своему предприятию я завидую. А это работа руководителей, непосредственно высшего руководства, работа на уровне мастеров, когда поставленные задачи доносятся чётко и понятно, поэтому они и выполняются, принимаются сердцем. Завидую руководителям, что у них есть такой коллектив. Мне очень понравилось, – подчеркнул председатель комиссии РППК, заместитель генерального директора – директор филиала АО «Концерн Росэнергоатом» «Калининская атомная станция» Виктор Игнатов.

По итогам РППК по всем направлениям завод достиг положительных результатов – все оцениваемые показатели превысили уровень целевого значения – 80 %. В завершение члены комиссии составили меморандум, в котором отметили лучшие практики, а также изложили рекомендации по улучшениям. Решение о присвоении заводу статуса «Лидер ПСР» будет приниматься на управляющем совете ГК «Росатом».

П С Р

Расширяем границы внедрения ПСР

Директор по развитию ПСР ГК «Росатом» Сергей Обозов и представитель филиала компании «Тенекс Джапан Ко.» Наото Тадзуке оценили усовершенствования в производстве оборудования общей техники.

ИРИНА ТОРОХОВА

В этот раз японскому консультанту продемонстрировали, как происходит формирование и выдача накладных на перемещение деталей в нужной очередности для ПП № 408, как организован «супермаркет» участка окончательной сдачи деталей. В ПП № 409 г-н Тадзуке внимательно изучил, за счёт чего произошло снижение незавершённого производства на участке фрезерных станков.

– Я увидел много позитивных изменений, считаю, что здесь вы достигли успеха. Вижу, сколько уже внедрились улучшений, кото-

рые изменили организацию процессов, при этом понимаю, как их ещё можно усовершенствовать, – отметил консультант.

В ходе встречи также обсуждались вопросы тиражирования ПСР-образцов в подразделениях тепловой энергетики с целью обеспечения роста объёмов производства в два раза. Кроме того, ещё одним полем для взаимодействия с г-ном Тадзуке станет производство оборудования по технологии «Арабель».

В следующий приезд он посетит ПП № 612 и участок входного контроля и запуска металла в производство складского хозяйства.



Двигаетесь в правильном направлении, развиваетесь. Необходимо раздвигать границы ПСР-образца и включить заготовительный участок ПП № 409.

Некоторые работники нашего завода выбрали для себя профессии, традиционно считающиеся мужскими: четыре работают фрезеровщиками, 26 – электросварщиками ручной сварки. А всего на предприятии трудятся

1267

женщин

Алмазная точность

Фрезеровщик ИЦ ЦЛИМ Ольга Неклюдова трудится на заводе 38 лет. И все эти годы доказывает, что женщины могут добиться успеха в профессии, которая когда-то считалась исключительно мужской.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА



Ольга Неклюдова изготавливает образцы для испытаний металла на прочность, коррозионную устойчивость, для химического анализа



сложную работу, вытачивая каждый день металлические детали.

– Работа тяжёлая: рубим проволоку, делаем стружку, шлифуем образцы, на которых в дальнейшем инженеры проводят испытания. Одним из самых сложных моментов является подъём детали на платформу с тисками. Далее из листа металла вырезаются разнообразные типы образцов по ГОСТу. Производство является вредным, поэтому работаем в специальной защитной одежде, маске, в очках и каске, – рассказывает фрезеровщица.

За время работы Ольга Неклюдова освоила все виды фрезерных работ, которые необходимо выполнять в ИЦ ЦЛИМ. Кроме того, она работает на сверлильном станке: отшлифовывает образцы для химического анализа. «В общении Ольга Алексеевна лёгкая, работает быстро, споро, не обсуждает задания непосредственного руководителя Валерия Шахрая. К работе относится достойно, ответственно, – говорит начальник ИЦ ЦЛИМ Татьяна Евсеева.

– Ольга Алексеевна добрая, отзывчивая, любому может помочь, всё объяснить. Когда я ухожу в отпуск, она меня заменяет, распределяет работы. Я полностью ей доверяю. Мы вместе работаем с 1982 года. Наш коллектив маленький – всего пять человек, он держится на взаимовыручке, поэтому и работает хорошо, легко, – рассказывает Нина Филина.

Ольга Алексеевна замечательная жена, мама и бабушка. Из любимых увлечений – вышивка камнями. А ещё любит печь пироги и торты.

Подробнее – на сайте завода



Ольга Неклюдова родилась в посёлке Ухолово Рязанского района Рязанской области в семье колхозников. Мама работала разнорабочей, а отец – трактористом. В семье было четверо детей: брат и две сестры, Ольга была младшим ребёнком. Девочка окончила 8 классов средней школы в 1979 году, незадолго до Олимпиады. В это время было очень сложно приехать из провинции и поступить в какое-либо учебное заведение.

В Подольске училась знакомая Ольга из родного посёлка, она и позвала её с подругой поступать в ПУ-27.

В 14 лет Ольга поступила в училище, где получила специальность фрезеровщика. Потом ещё год училась в заводском техникуме. В 1982 году начала работать в ЦЗЛ, лабораторией в то время руководил Владимир Печёнкин.

Мало кто знает, что фрезеровщицы выполняют по-настоящему

Девушка с искрой

Профессия сварщика негласно считается мужской. Однако прекрасная половина коллектива нашего предприятия доказывает обратное. Алёна Садовая уже 20 лет работает сварщицей и ни разу не пожалела, что посвятила себя этой профессии.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА

Выбор профессии для электросварщика ручной сварки ПП № 803 Алёны Садовой не был случайным. Её родная тётя работала на ЗиО мастером по сварке в цехе № 12 и посоветовала освоить именно эту профессию. К тому же, сварщики были востребованы на производстве и получали достойную зарплату.

И после окончания школы молодая девушка устроилась на завод ученицей сварщика. Осваивала профессию в Учебно-аттестационном сварочном центре, получила третий разряд и стала трудиться в цехе № 12. В начале трудового пути наставником Алёны был инструктор по аргодуговой сварке Александр Ермолаев, который научил её азам профессии.

– Всё, что я умею, освоила благодаря Александру Владимировичу. Сейчас он продолжает обучать наших ребят. Начиная от основ до тончайших нюансов, постепенно оттачивая своё мастерство, я росла в профессиональном плане, повышала разряд, приобрела свой техни-

ческий «почерк», ведь каждый из нас варит по-своему, и по сварному шву можно узнать мастера даже без личного клейма. У каждого сварщика есть свои профессиональные секреты, я свои не разглашаю, – улыбается Алёна.

С февраля 2010 года Алёна работает в цехе № 3. Недавно она сдала экзамен на присвоение самого высокого для сварщиков шестого разряда. А значит, можно быть уверенным в надёжности и безопасности изделий, на которых стоит её личное клеймо.

– В нашем пролёте трудятся три женщины, которые выполняют ручную сварку изделий. Особенность работы с прекрасным полом заключается в более детальном разьяснении технических моментов, в остальном – трудностей и нареканий никаких нет. Они выполняют начальный этап – сварку корня шва, иногда осуществ-

Алёна Садовая: Наверное, женская рука более трепетная и чуткая, поэтому сварные соединения получаются аккуратными



вляют «заливку» всего сечения. Алёна работает давно и может варить самые сложные соединения, которые в дальнейшем проходят рентгенографический и ультразвуковой контроль. Она всегда выполняет свою работу добросовестно, с высоким качеством. Алёна живая, компанейская и дружелюбная девушка, – отметил старший мастер участка сборки Дмитрий Ерошев.

Алёна – заботливая мама и любящая жена. Она с детства неравнодушна к животным. Много свободного времени проводит с любимым псом – французским бульдогом Сёмой.

Мужская половина ПП № 803 поздравляет всех представительниц прекрасного пола с весенним праздником и желает, чтобы каждое утро начиналось с улыбки и в душе расцветали цветы.



Подробнее – на сайте завода



75 лет
Великой Победе



Что показала проверка?

По праву одной из самых лучших работниц производственного участка цеха, где начальником т. Самохвалов, считается тов. Васина. В её задачу входит сверловка и нарезка резьбы у одного оборонного изделия. Делает она эту работу быстро и качественно. Как только подан сигнал «начать работу», в её руках уже вращается метчик. Ни одной минуты потери дорого рабочего времени: она своевременно старается заточить сверло и метчик. Так работает эта нарезчица.

Она первой включилась в социалистическое соревнование и обещала выполнять ежедневное задание не менее чем на 150%. Мы только что проверили выполнение взятого ею обязательства и находим, что её слово не разошлось с делом. Месячное задание она выполнила на 183%, но особенно хорошо работала в последней декаде мая, когда производительность её составила 236%.

Выполнили свои обязательства нарезчицы тт. Коновалова, Денисова, Кузнецова, Бурмистрова и другие. Они напрягают все усилия к тому, чтобы дать фронту как можно больше военной продукции. (Из газеты 1942 г.)

Знатные люди завода

Приказом по западному фронту три работника нашего завода тт. Н. Д. Сусликов, А. К. Лазукин и П. И. Суслов награждены медалями «За боевые заслуги». Были холодные декабрьские дни 1941 года. Комитет Обороны Подольска дал срочное боевое задание – изготовить один ответственный агрегат. Закипела работа. Преодолевая трудности, показывая пример, воодушевляя других, шли они вперёд.

17 лет работает на заводе Александр Константинович Лазукин – токарем, начальником пролёта и в последнее время замначальника цеха. Для изготовления агрегата требовалось много металла. Некоторые рассуждали: «В цеху нет металла. Давайте металл». Тов. Лазукин спокойно скажет: «Надо посмотреть под снегом». Копали, не нашли. Тогда Лазукин сам берёт лопату. Раскапывает снег и металл нужных размеров находит. Вся тяжесть по заготовке и выискиванию металла для агрегата Комитета Обороны легла на плечи Александра Лазукина. В любой час дня и ночи его можно было видеть около листов стали, нарезанных для агрегата. Прикидывает, правильно ли вырезана деталь. Вот промелькнёт его фигура на сборке. Выясняет, как подошла его продукция. Он поставил себе задачу, как можно быстрее изготовить агрегат, и блестяще справился с этим.

Николай Дмитриевич Сусликов из-за болезни получил задание на 6 дней позже других, но он так организовал труд рабочих своей бригады, что сумел не только догнать, но и перегнать другие бригады. Однажды получилось так, что не хватало рабочих. Срывалась сборка. Восемь часов не выходила бригада тов. Сусликова из завода, а сборка была закончена в срок.

Детали на термообработку должен возить специально выделенный возчик, но его на месте иногда не находили. Бригада Николая Сусликова, не теряя ни минуты, брала тележку и быстро перевозила детали к печам. Это мелочь, но она говорит о многом. Если нужно, надо выполнять любую работу, но детали не задерживать.

Одним из лучших сварщиков, которыми гордится завод, по праву считается Павел Иванович Суслов. Несколько лет тому назад сварщики отказались заварить лопнувший чугунный цилиндр к паровозу. Тогда начальник цеха Пригульский доложил директору, что заварить цилиндр невозможно. Эта работа была поручена Павлу Ивановичу, и он прекрасно заварил цилиндр.

Ещё пример. К воздушной коробке шесть раз не удавалось приварить диски. Вызвали тов. Сулова. Он посоветовал изменить диск, и сварка коробки стала выходить идеальной. Со своим сварочным аппаратом тов. Суслов поспевал всюду. Он обслуживал несколько бригад, резал все наиболее сложные и ответственные детали. Принимали их опытные технические приёмщики. И ни одного сантиметра брака. (Из газеты 1942 г.)

1 место – АО «ОКБМ Африкантов»
2 место – ПАО «ЗиО-Подольск»
3 место – АО «СвердНИИхиммаш»

4 место – АО ОКБ «Гидропресс»
5 место – АО «Атомэнергомаш»
6 место – АО «АЭМ-технологии»
7 место – АО «ЦКБМ»
8 место – АО НПО «ЦНИИТМАШ»



спорт

Серебро в наших руках

Заводская команда завоевала серебряные медали в дивизиональном турнире по мини-футболу памяти Е. П. Славского.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА

29 февраля и 1 марта в Ледовом дворце «Витязь» прошёл отборочный этап II турнира по мини-футболу среди организаций ГК «Росатом», посвящённый памяти Е. П. Славского. В соревнованиях участвовали восемь команд машиностроительного дивизиона. Организаторами мероприятия выступили ПАО «ЗиО-Подольск» и АНО «Атом-спорт».

– ПАО «ЗиО-Подольск» выпала честь принять турнир памяти Е. П. Славского. Это был человек-легенда, трижды Герой Социалистического Труда. Подобные турниры – это память о великих людях, память о том, как нужно нам всем трудиться. Ефим Павлович 29 лет был министром среднего машиностроения, фактически 29 лет возглавлял атомную отрасль. И то, что мы имеем сейчас, – его заслуга. Я желаю вам честной, бескомпромиссной игры, и главное, всем хорошего настроения! – приветствовал спортсменов генеральный директор Анатолий Смирнов.

Турнир проходил в захватывающей борьбе. Команды старались показать всё своё мастерство, ско-



Роман Трапезов, капитан команды по футболу ПАО «ЗиО-Подольск»:

Непросто было собрать последние силы к финалу, так как у нас произошло всего две замены на протяжении игры. У соперников было превосходство по заменам. Алексей Храбров был отмечен судьей как лучший нападающий турнира. Он на морально-волевых качествах выстоял до финала и забил гол уже с повреждённым голеностопом. Отлично играл, бился до конца! Хочу также отметить Михаила Крюкова, ему 46 лет, он также получил травму ноги, однако играл очень хорошо. В финале со столь сильным и опытным соперником было сложно, но мы старались и показали отличный результат.

Серебряные призеры – команда ПАО «ЗиО-Подольск»

рость, тактику, физическую подготовку и сплочённость. За третье место боролись ОКБ «Гидропресс» и «СвердНИИхиммаш», со счётом 0:3 победили уральские коллеги. Второе место завоевала команда ПАО «ЗиО-Подольск». С отрывом в 7 очков и счётом 8:1 победила сборная АО «ОКБМ Африкантов».

– Самым сложным была подготовка к турниру. А результаты этой подготовки вы могли видеть во время игры. Желаем другим командам готовиться лучше и благодарим за проведение данного соревновательного этапа организаторов! Надеемся достойно представить АЭМ на отраслевом этапе в апреле, – прокомментировал капитан команды АО «ОКБМ Африкантов» и лучший защитник по итогам турнира Артём Кузнецов.

– Соперники из ОКБ «Гидропресс» достаточно сильные, мастеровитые. Но и мы не сдавали своих позиций, забив три мяча в их ворота. Спасибо за интересную игру и прекрасно организованный турнир, – поблагодарил капитан команды АО «СвердНИИхиммаш» Алексей Соснин.

В финале, который состоится 2-5 апреля на базе дома отдыха «Ершово», дивизион «Атомэнергомаш» будет представлять команда-победитель – АО «ОКБМ Африкантов».

Подробнее – на сайте завода



кадровый вопрос

Трудовая книжка: электронная или бумажная?

продолжение. начало в № 3

Доступ к электронным трудовым книжкам

Работнику периодически необходимы сведения из его трудовой книжки, например, для получения кредита, для прохождения собеседования и т. д. Ранее работник запрашивал выписку у работодателя, вынуждая его делать дополнительную бумажную работу. В случае с электронным документом этот процесс стал проще. Сведения из электронной книжки можно получить (ст. 66.1 ТК РФ): у последнего работодателя; по запросу в ПФР или МФЦ; в личном кабинете на сайте ПФР или портала Госуслуг.

Полученные таким образом сведения при необходимости можно хранить на носителе информации, распечатать или отправить по e-mail.

При трудоустройстве работник сможет предъявить работодателю электронную трудовую книжку либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью.

Право перехода на электронную трудовую книжку

Многих волнует вопрос, обязательно ли переходить на электронные трудовые книжки? В течение всего 2020 года переход на электронную трудовую книжку будет добровольным. Уже работающие и принятые на работу в течение 2020 года граждане смогут самостоятельно выбрать: продолжать использовать бумажную версию книжки или перейти на электронную.

У тех, кто впервые устраивается на работу с начала 2021 года, такого выбора уже не будет. Их трудовые книжки сразу будут вестись в электронном виде.

О своём решении работник должен сообщить работодателю письменно в срок до 31 декабря 2020 года. При выборе электронного варианта трудовой книжки, бумажный экземпляр выдаётся работнику на руки с соответствующей отметкой в журнале учёта ведения трудовых книжек.

Тем гражданам, которые выбрали бумажный документ о стаже можно изменить своё решение в любой момент, ведь на них



также будет вестись электронная трудовая, параллельно с бумажной.

Преимущества электронной трудовой книжки

Какими плюсами обладает новая система учёта трудовой деятельности? Цифровая трансформация кадрового учёта предполагает следующие преимущества: возможность удалённого трудоустройства; простой способ предоставления информации о трудовом стаже в государственные службы; удалённое оформление пенсии; оперативное обновление сведений в трудовой книжке; снижение ошибок в ведении отчётности.

Кроме того, среди главных плюсов новой системы учёта стажа называются также невозможность потерять документ, а вместе с ним и все сведения о стаже. Работника избавляют от лишней бумаги, а работодателя от бумажной работы. Кроме того, отпадает необходимость предоставлять сведения о стаже работы в заинтересованные в таких сведениях органы, они сами смогут получить нужную информацию. К тому же электронный документ исключает такое неприятное развитие ситуации, когда работодатель отказывается выдавать трудовую книжку в ответ на желание сотрудника сменить место работы.



Победа теннисистов

Стартовала Спартакиада трудовых коллективов г. о. Подольск.

Заводская мужская команда по настольному теннису впервые за последние пять лет выиграла турнир в рамках Спартакиады трудовых коллективов Подольска. Поздравляем Александра Козлова, Илью Шакирова, Дмитрия Феськова и Сергея Домбровского.

После долгого перерыва в борьбу включилась и женская сборная и показала хороший результат, заняв почётное третье место. Благодарим Римму Ахмедзянову, Светлану Савельеву и Наталью Надточиеву.

Вторая мужская команда завода оказалась на шестом месте. Спасибо Максиму Покорскому, Сергею Андронову и Юрию Темирканову.

Всего в соревнованиях участвовали 8 мужских и 6 женских команд.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ПАО «Машиностроительный завод
«ЗиО-Подольск»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
142103,
Московская область,
г. Подольск,
ул. Железнодорожная,
д. 2

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор –
Ирина Торохова
Фотограф –
Андрей Брагин
Редакционная коллегия:
Элина Мясникова, Дмитрий Титов
ТЕЛ. РЕДАКЦИИ:
8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере
массовых коммуникаций, связи и охраны
культурного наследия по Москве
и Московской области.

Свидетельство о регистрации
ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика
офсетной печати».
Подольск, Революционный проспект,
д. 80/42.
Объем 2 п. л. Офсетная печать.
Заказ № 01361-20.
Тираж 1500 экз.

Время подписания номера:
по графику – 16.30, фактически – 16.00.