



уважение / В День памяти и скорби вспоминаем о подвигах заводчан, прошедших по полям сражений > 3-4

ПСР / Завод подтвердил статус «Предприятие – лидер ПСР» по итогам развёртывания ПСР в 2019 году > 6

кадровый вопрос / Что такое управленческий кадровый резерв и как стать участником программы развития? > 7



на шаг впереди / Завод завершил отгрузку оборудования для ТЭС «Риверсайд»

Опережающими темпами

Завод завершил изготовление оборудования для ТЭС «Риверсайд» в Англии. Заказ выполнен с опережением контрактного срока более чем на месяц.

ИРИНА ТОРОХОВА

20 июня завод завершил поставку восьми блоков пароперегревателей 3-й и 4-й ступеней в Англию. Изготовление оборудования осуществлялось по технологии компании

Hitachi Zosen Inova (HZI), в соответствии с европейскими международными нормами (EN). Заказ удалось выполнить со значительным опережением срока. И это несмотря на то, что последний раз завод выпускал оборудование для тепловой энергетики по европейским стандартам в 2007 году, старт производства произошёл позже намеченной даты, и пандемия коронавируса вынудила работников соблюдать режим самоизоляции.

– Сократить сроки изготовления так же удалось за счёт слаженной работы

всех задействованных в процессе служб завода. Люди понимали, насколько ответственный заказ они выполняют, что выпуск продукции с высоким качеством и в срок повысит престиж завода в глазах европейского заказчика. Шли навстречу, выходили в майские праздники и в выходные дни. Благодарю конструкторов: Андрея Баранникова, Сергея Клушина, Сергея Васильева, – они выходили на работу даже ночью; сотрудников отдела главного сварщика: Валентина Лексикова и Филиппа Евсикова.

От службы главного технолога особая благодарность Сергею Моргачеву и Алексею Воробьеву. Большое спасибо всему коллективу моего подразделения и сотрудникам БТК цеха № 12 Анастасии Агафоновой и Александре Гусинской. Под руководством начальника подразделения ТЭ и ТТ Александра Сторожева мы смогли выполнить эту сложную задачу, – отметил начальник ПП № 612 Роман Романюк.

продолжение на стр. 2

ПОТОК НОВОСТЕЙ

Отгрузки в Бангладеш

● Завод завершил отгрузку оборудования маззала для блока № 1 АЭС «Руппур». В июне в Бангладеш были отправлены конденсатосборники 1-й и 2-й ступеней. Данное оборудование является заключительным среди поставочных узлов системы ПСПП. Конденсатосборники предназначены для сбора конденсата, поступающего от СПП-1200. Они представляют собой горизонтальные аппараты массой 15,6 тонны, длиной около 5 м и диаметром 1,7 м. Из-за значительной толщины стенки корпуса при изготовлении являются технологически сложным оборудованием.

Трубопроводы для «Аккью»

● На заводе завершается приёмочная инспекция трубопроводов системы планового и аварийного расхолаживания (ПИАР), изготовленных для блока № 1 АЭС «Аккью». Трубопроводы ПИАР предназначены для соединения реактора с теплообменниками аварийного расхолаживания и баком аварийного запаса раствора бора. Масса комплекта составляет 90 тонн. Заканчивается изготовление трубопроводов системы аварийного охлаждения зоны и системы компенсации давления. Общая масса поставки трубопроводов составляет 163 тонны на каждый блок АЭС.

ЦИФРА НОМЕРА

Более

300

тонн оборудования изготовил завод для ТЭС «Риверсайд» в Англии

Уровень вовлечённости

● Подведены итоги исследования уровня вовлечённости сотрудников завода за 2019 год. Показатель составил 75%. В опросе участвовали 669 человек. В машиностроительном дивизионе «Атомэнергомаш» уровень вовлечённости персонала повысился с 81% до 84%. В целом по атомной отрасли показатель увеличился на два пункта и составил 82%.

Следующий шаг работы с результатами опроса – проведение воркшопов, по итогам которых будет создан план мероприятий по дальнейшему повышению уровня вовлечённости персонала.

Игорь Кирюхин,
начальник ООАС № 5

Конструкции конденсаторов и марки стали по технологии Арабель для других АЭС будут зависеть от климатических и сейсмических особенностей стран, а также от качества воды, которая используется для охлаждения. Для соблюдения сроков службы аппаратов на египетской АЭС потребуется большее количество титановых труб, так как температура морской воды выше, чем в Турции. В Финляндии наоборот – существенно ниже. В Венгрии вообще используется пресная вода.

пульс росатома



Ставки на новую АЭС

Губернатор Смоленской области Алексей Островский назвал строительство Смоленской АЭС-2 самым приоритетным инвестиционным проектом.

Строительство замещающих мощностей позволит сделать прорыв в местной экономике. По предварительным расчётам, стройка привлечёт около 300 млрд руб. прямых инвестиций, создаст до восьми тысяч рабочих мест. Генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2035 года включает два энергоблока САЭС-2 с реакторами ВВЭР-ТОИ общей мощностью 2510 МВт. Они планируются к сооружению взамен выбывающих мощностей трёхблочной САЭС с реакторами РБМК-1000.



«Топливо будущего» на Белоярской АЭС

Блок № 4 Белоярской АЭС планируется в 2022 году полностью перевести на промышленное оксидное уран-плутониевое МОКС-топливо.

Это станет важным этапом в освоении Россией технологий атомной энергетики будущего. В январе в реактор БН-800 была загружена первая серийная партия промышленного МОКС-топлива. В этом топливе применяется обеднённый уран и плутоний, выделенный в процессе переработки отработавшего ядерного топлива реакторов на тепловых нейтронах. Реактор БН-800 предназначен для практической демонстрации работы промышленного МОКС-топлива.

Строительство АЭС «Белене» было остановлено в 1990 г. В 2009 г. решили, что Россия построит модернизированную АЭС мощностью 1000 МВт с новыми системами безопасности и со сроком службы парогенераторов 60 лет. Для двух блоков АЭС завод изготовил восемь ПГВ-1000МК



Сотрудничество по проекту АЭС «Белене»

ГК «Росатом» договорилась о сотрудничестве с Framatome SAS (Франция) и GE Steam Power в рамках процедуры выбора стратегического инвестора для проекта АЭС «Белене» в Болгарии.

В рамках достигнутых договорённостей, при условии выбора Росатома стратегическим инвестором проекта по итогам конкурса, General Electric будет рассматриваться как партнёр по оборудованию для турбогенераторной установки на базе технологии Arabelle и оборудования машинного зала, а Framatome SAS как ключевой партнёр по оборудованию автоматизированной системы управления технологическими процессами АЭС.



Мехобработку закладных деталей до чертёжного размера на продольно-строгальном станке выполняет строгальщик цеха № 26 Николай Якубовский

Опережающими темпами

продолжение. начало на стр. 1

Производство пароперегревателей было организовано на участке, где ранее изготавливали экономайзеры. Напомним, реализованный ПСР-проект «Комплексная оптимизация потока изготовления экономайзера тип 1 для МСЗ» позволил существенно оптимизировать производство, сократить время протекания процессов. Аналогично был выстроен и поток изготовления оборудования для ТЭС «Риверсайд».

Сопровождение изготовления вели представители HZI и TUV Rheinland. Они же, помимо заводских специалистов отдела технического контроля, осуществляли приём-

ку изделий. Вот такой тройной контроль.

— Наблюдал за ходом реализации проекта, выполнением плана качества по европейским стандартам, который был разработан заказчиком. Также были определены требования к аттестации технологии сварки и гибки. Я информировал заказчика о ходе производства. Вначале возникали проблемные моменты, а потом всё вошло в нормальный ритм, и завод досрочно выполнил свои обязательства перед заказчиком, — отметил представитель HZI Андрей Мизюк.

Успешная реализация проекта с высоким качеством и в срок открывает для завода новые перспективы на европейском рынке.

Эксклюзивная продукция

Конструкторы дорабатывают документацию для изготовления конденсатора машзала по французской технологии «Арабель» (Arabelle) для блока № 1 АЭС «Аккую».

ИРИНА ТОРОХОВА

В производстве оборудования машинного зала АЭС по технологии Arabelle подходит к концу изготовление фундаментных плит конденсатора турбины, а конструкторы отдела оборудования атомных станций № 5 завершают разработку документации для запуска в производство секций и модулей конденсатора, которые уже в машзале АЭС приварят к элементам фундамента.

Конденсатор проекта «Арабель» для АЭС «Аккую» состоит из 26 крупных секций и множества более мелких частей. Общая масса аппарата составляет около 1 500 тонн, самые крупные модули весят более 100 т. Данное оборудование завод будет изготавливать впервые.

— Французские коллеги получили новые, более жёсткие сейсмические нагрузки и изменили конструкцию, усилив её на 40 тонн, чтобы она выдержала воз-

можные подземные толчки земной коры. В связи с этим корректируем рабочую конструкторскую документацию под новые требования и возможности нашего производства. У нас в распоряжении так называемый французский дизайн оборудования, на основании которого мы выполняем детали и сборочные чертежи отдельных элементов. Затем уже технологи продумывают технологию изготовления. Кроме того, мы составляем инструкции на все этапы и виды производства продукции, а также на покраску, упаковку, консервацию и многое другое, — рассказывает начальник ООАС № 5 Игорь Кирюхин.

Приобретение материалов, входной контроль металла, аттестации лабораторий, сварочных процессов — всё это также проводится по европейским нормам. Отличаются от российских и обозначения сварных швов, некоторых позиций.

— Мы адаптируем документацию для наших специалистов, но не полностью. Оставляем некоторые обозначения по европейским нормам. Совершенно другие нормы на оценку качества даже по визуальному контролю. Если у нас, например, контролируется катет, то по евро нормам — высота сварного шва. Для этого приобрели новый измерительный инструмент. И допуски разные. У нас на размер углового шва указывается определённый стандарт допуск, а в европейских стандартах прописаны формулы, принцип — считайте сами, — говорит Игорь Кирюхин.

Конденсаторы для зарубежных атомных станций, которые будет изготавливать наш завод по технологии «Арабель», можно сказать, — эксклюзивная продукция. Для АЭС «Хангикиви», «Эль-Дабба», «Пакш» французы подготовят новые дизайны. В общем, работы будет много.





В свободное время Михаил Осин общался с мастерами трудового обучения и преподавателями дела в училище, на заводе, в стране, любил сыграть в шашки, причём часто выигрывал.

У него всё работало, как часы

О своём отце, ветеране войны и заводе Михаиле Петровиче Осине рассказал его сын, историк-архивист, археограф, журналист, консультант Главного архивного управления Московской области Владимир Осин.

Служба на Дальнем Востоке

Михаил Осин родился 19 ноября 1926 года в небольшом селе Мордовские Юнки Торбеевского района Мордовской АССР. В начале ноября 1943 г. получил повестку в военкомат. Можно сказать, ему повезло: вместе с небольшой группой призывников его направили служить на дальневосточную границу, а из односельчан, ушедших ранее на фронт, никто не вернулся. Во время службы на пограничной заставе Помпеевка он, обходя с дозором или стоя на пограничной вышке, не раз попадал под обстрел японских пограничников, но, видно, судьбой ему было предначертано остаться в живых. Часто поднимали по тревоге при нарушении границы, ребята постоянно ожидали со стороны японцев начала военных действий, но крупных инцидентов не было.

Как-то в начале лета 1945 г. пограничникам делали прививки, от которых поднялась высокая температура, а на месте укола образовалась опухоль размером с кулак. В то время японцы разрабатывали бактериологическое оружие и были обнаружены первые случаи заражения местного населения (позднее выявили в Манчжурии недалеко от границы бактериологическую лабораторию). Всем служившим в этом районе вводили специальную вакцину и категорически запретили контактировать с местными жителями. Отец оказывал помощь врачам, следил за состоянием здоровья товарищей. За время воинской службы в течение долгих семи лет, с 1943 по 1950 г., ему приходилось ходить в дозор, быть стрелком, санитаром, а после войны совмещать воинскую службу с работой в пекарне.

В ночь на 3 августа 1945 г. подразделение получило приказ с рассветом переправиться через реку Амур, ликвидировать японские посты и создать плацдарм для высадки наших войск. Во время переправы пограничников заметили японцы и открыли огонь из автоматов, миномётов и орудий. Несколько человек ранили, были и погибшие. Переправившись на противоположный берег, наши военные захватили небольшой участок и удерживали его до подхода основных сил.

Вместе с частями Красной армии пограничники заняли ближайший город Тайпингоу, но в лесах было рассеяно много японских солдат, которые не желали сдаваться и сражались до последнего патрона. Позднее, отец вместе с товарищами несколько раз бывал в Тайпингоу. Выходили в город в парадной форме, надев награды. Местное население относилось к ним вначале настороженно, но вскоре страх прошёл. В отличие от

японских солдат, наши воины поборов и грабежей мирных граждан не допускали. Торговцы сами готовы были отдать почти даром разные товары в обмен на продукты, приговаривая: «Капитана, шанго! (по-китайски «хорошо», всех русских независимо от звания называли капитанами)».

За время службы отец был награжден медалями «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За победу над Японией» и др. Его боевые товарищи вскоре были отправлены на Курильские острова, он остался служить при комендатуре в с. Радде.

Работа на ЗиО

Демобилизовавшись из армии в ноябре 1950 г., папа вернулся в родную деревню, помог сёстрам отремонтировать дом, а потом приехал в Подольск, где уже трудился на ЗиО его младший брат Василий, а в январе 1951 г. сам поступил работать на завод в цех № 23.

Основной его рабочей профессией стала специальность слесаря-водопроводчика. Ремонтировал оборудование для тепло- и водоснабжения на территории завода, никогда не отказывался от тяжёлой работы, всегда откликался на просьбы товарищей о помощи. Трудился во всех цехах завода, включая те, куда доступ без особого разрешения был закрыт.

Ещё во время службы на границе Михаила Петровича приняли кандидатом в члены компартии, а вступил в партию он уже на заводе. Отец всегда ответственно относился к партийным поручениям и гордился этим. Кроме основной работы выполнял и общественную: участвовал в выборных кампаниях, был активным дружинником. Его направляли старшим от цеха на сельскохозяйственные работы в близлежащие колхозы и совхозы убирать урожай картофеля, свёклы, моркови, на заготовку сена, разного корма для скота. Не раз фотографию Михаила Осина помещали на заводскую Доску почёта. В семейном архиве до сих пор хранятся многочисленные почётные грамоты, которыми его награждали за хорошую работу.

Как-то в первые годы работы на заводе отца вызвали в военкомат, чтобы направить на сборы вместе с офицерами запаса. Он удивился: «Я же не офицер!» Посмотрев его военный билет, работник военкомата спросил: — А ты сколько лет служил? — Семь. — Да, ты, считай, военную академию закончил, прослужив такой срок, да ещё во время войны.

И тут же предложил ему поступать в военное училище. Но из-за отсутствия у него полного среднего образования (до войны успел окончить только 7 классов)

Михаил Осин в День Победы, 2003 г.



о поступлении в училище не могло быть и речи.

Михаила Петровича часто просили помочь установить в квартире смеситель, починить кран, и он совершенно бескорыстно соглашался. Отец с уважением относился к директору завода Алексею Долгому, встречался с ним на заводских партийных конференциях, торжественных собраниях. На одном из мероприятий, посвящённом 50-летию Октябрьской революции Долгий вручил ему ценный подарок – транзисторный радиоприёмник «Юпитер». Позднее, в середине 1970-х гг., отец приветствовал инициативу Долгого по восстановлению находившейся в плачевном состоянии усадьбы Ивановское. Он также участвовал в этой работе: устанавливал и ремонтировал систему отопления и водоснабжения в основном здании усадьбы и флигелях.

ГПТУ-27

С начала 1970-х годов Михаила Петровича перевели работать в заводское профтехучи-

лице. В 1970 г. при ГПТУ-27 был открыт плавательный бассейн «Дельфин» и требовался квалифицированный специалист для обслуживания помещений училища и бассейна. Вначале отец был против перевода из цеха, не хотел расставаться с друзьями, сомневался, сможет ли один справиться со всем комплексом зданий. Но руководство завода и директор училища Борис Папиров обещали при необходимости помочь кадрами. Этого не потребовалось: уже через год отец знал все наиболее уязвимые места и не допускал создания аварийных ситуаций.

К директору ГПТУ-27 Папирову относился неоднозначно, с одной стороны отдавал должное материальному обеспечению учащихся спецодеждой и питанием, а училища – оборудованием, с другой – не одобрял его методы решать различные организационные вопросы через неформальные встречи с «нужными людьми». Когда для «гостей» наполняли бассейн чистой водой, пытался объяснить, что незапланированный расход воды обходится недёшево

(к расходу воды он всегда относился по-хозяйски). Переживал, когда вместо него назначили более «покладистого» сантехника. Однако вскоре вернулся. Его преемник не справился с обслуживанием системы тепло- и водоснабжения в училище с началом отопительного сезона. У отца же всё работало, как часы. Он был поистине мастером своего дела.

Характерен такой пример. Как-то в училище сделали ремонт, стены облицовали импортной кафельной плиткой. Но произошла авария: в замурованной в стене трубе образовалась пробойна. Чтобы обнаружить её, предлагали разбить облицованную плиткой стену.

Отец попросил в медпункте стетоскоп и, прослушав стену на предполагаемом уровне прокладки трубы, обнаружил место пробойны по звуку сочившейся из неё воды. Аккуратно пробил в стене отверстие, вынул всего одну плитку, наложил на трубу резиновую шину и остановил воду, а затем пригласил сварщика и тот заварил трубу. Подобных примеров в его работе было немало.

Он проработал в ГПТУ-27 до 1995 г., ушёл на заслуженный отдых в 69 лет, когда здоровые уже не позволяло выполнять тяжёлую работу. Тем не менее, ещё долго по просьбе дирекции помогал советом и делом при ликвидации аварий.

Находясь на пенсии, участвовал в патриотическом воспитании подрастающего поколения, встречался с учащимися. Его не раз приглашали в Центральную детскую библиотеку поделиться воспоминаниями о службе во время Великой Отечественной войны.

Много внимания он уделял воспитанию любимого внука, научив его читать и писать ещё до школы.

Михаил Петрович прожил долгую и достойную жизнь, до последних дней оставаясь бодрым и энергичным, несмотря на три перенесённых инфаркта (сказались тяжёлое голодное детство, ранняя смерть родителей в годы войны и суровая фронтовая юность).

Он ушёл из жизни на 92-м году, оставив о себе добрую память и светлый образ порядочного и отзывчивого человека, всегда готового прийти на помощь.

СПРАВКА

Владимир Михайлович Осин окончил Московский государственный историко-архивный институт, трудился в Центральном архиве Министерства обороны СССР в родном Подольске, работал в отделе публикации Центрального государственного архива (ЦГА) РСФСР, в отделе научной информации и публикации Главного архивного управления РСФСР, инспектировал архивные учреждения Центрального района России, включая Москву и Московскую область. Административную деятельность сочетал с творческой работой: готовил к публикации статьи и подборки архивных документов, а с 1989 г. был зачислен в штат редакции журнала «Советские архивы». Работая редактором отдела журнала – членом редколлегии, взаимодействовал с известными учёными-историками и архивистами, такими как В. И. Буганов, С. О. Шмидт, В. Н. Автократов, В. В. Цаплин, Е. В. Старостин и др. В 1993 г. был принят в Союз журналистов г. Москвы. Как редактор подготовил к выходу в свет материалы для журналов «Советские архивы» и «Отечественные архивы». Он автор-составитель документальных изданий «Военный дневник великого князя А. В. Романова», «Казаки на Персидском фронте», «Дворцовые интриги и политические авантюры: записки Марии Клейнмихель» и др. С 2009 г. трудовая деятельность Владимира Осина связана с архивной службой Подмосквья.





На корпусе «Беспощадного» кукрыниксы нарисовали танк, жерло пушки которого бьёт по Гитлеру. Рядом поместили стихотворное напутствие экипажу, сочинённое Самуилом Маршаком.

Наш герой

Студентам Московского энергетического института посчастливилось изучать историю у Героя Советского Союза, ветерана Великой Отечественной войны, танкиста, гвардии майора Моисея Фроимовича Марьяновского.

ЕЛЕНА РОЖКОВА, АИДА ОГАНИСЯН,
конструкторы ДО АМ

Учитель истории

Несколько поколений студентов МЭИ, в том числе будущих работников нашего завода, помнят Моисея Фроимовича Марьяновского, удивительного человека с прекрасным чувством юмора и с великим подвигом за плечами, который предоставил нам уникальную возможность прикоснуться к великим страницам истории.

Моисей Марьяновский был призван в РККА в 1940 г., через год окончил Горьковское военно-политическое училище. В действующую армию его направили в марте 1942 г. 15 августа 1943 г. он был тяжело ранен и в ноябре после лечения направлен в 23-ю отдельную гвардейскую танковую бригаду на должность заместителя командира танкового батальона по строевой части. Участвовал в боевых действиях в районах Орши и Витебска.

24 марта 1945 г. ему присвоили звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда» за подвиг, совершённый 27 июня 1944 г., когда 23-я бригада перешла в наступление на моголиёвском направлении. Танковый батальон Марьяновского, действуя в авангарде, обошёл город Могилёв с севера, вышел на шоссе Могилёв-Осиповичи и отрезал пути отхода группировке противника. С 24 по 30 июня 1944 г. батальон под командованием майора Марьяновского провёл шесть боев, прошёл в наступлении от реки Проня до реки Друть и форсировал её. За время этих боёв батальон уничтожил и захватил несколько танков и самоходных орудий, более тысячи автомашин, 14 орудий, 72 пулемёта. Противник оставил на поле боя свыше 1 600 солдат и офицеров. Лично майор Марьяновский уничтожил семь немцев. При этом он был ранен, но остался в строю.

Войну Моисей Фроимович закончил в Польше 13 августа 1944 г. При штурме крепости Осовец его танк был подбит, а сам он снова ранен. После излечения в госпитале с июля 1945 г. майор Марьяновский в отставке. Награждён орденами Александра Невского, Отечественной войны I степени, Красной Звезды дважды.

Моисей Фроимович проработал в МЭИ до 1992 г., очень любил студентов, часто приглашал в гости, ругал за то, что «притащили торт». Мы помним его обращения: «Девочка Рита, мальчик Юра, девочка Аида...» Поверьте, это бесценно и незабываемо!

В 1992 г. Моисей Марьяновский выехал для встречи с ветеранами в Израиль. Во время таможенного досмотра несколько раз сработал металлоискатель. Моисея Фроимовича пригласили на досмотр с помощью портативного рентгеновского аппарата. «Звенели» осколки танковой брони, навсегда оставшиеся в его теле. Пропустили. На обратном пути дежурила та же бригада. Теперь через досмотр пропускать не стали, а образовав живой коридор, отдавая честь, проводили нашего преподавателя на посадку. Граждане чужой страны отдали должное уважение нашему Герою. А нам очень бы хотелось, чтобы достойная память о защитниках нашей Родины навсегда осталась в наших сердцах и в сердцах будущих поколений, чтобы всегда можно было честно сказать: «Никто не забыт, ничто не забыто!»

Танк «Беспощадный»

В честь 40-летнего юбилея Победы Моисей Фроимович предложил нашей студенческой группе собрать материал о судьбе знаменитого танка 23-й танковой дивизии «Беспощадный». Работа оказалась очень увлекательной, познавательной и серьёзной. Тогда, в 1985 г., мы могли лично встре-

титься и поговорить со многими участниками тех далёких боевых дней. Часть материалов у нас уцелела.

...Шёл суровый 1942 год. В то время каждый от мала до велика участвовал в сборе средств в Фонд обороны страны. Однажды в редакцию газеты «Омская правда» пришло письмо: «Я – Ада Занеги́на. Мне шесть лет. Гитлер выгнал меня из города Сычовки Смоленской области. Маленькая я, а знаю, что надо разбить Гитлера, и тогда мы с мамой поедем домой. Мама отдала свои сбережения на танк. Я собирала деньги на куклу, а теперь отдаю их тоже на танк. Дорогой дядя редактор, напиши в своей газете всем маленьким детям, чтобы они тоже отдавали деньги на танк. И назовём мы его «Малютка».

И пошли отклики на это письмо, вот один из них: «Дорогая незнакомка Ада! Мне пять лет, а я уже год живу без мамы. Я очень хочу домой, поэтому с радостью отдала деньги на постройку танка. Скорей бы наша «Малютка» разбила врага. Таня Чистякова». Так поступали малыши. А что же говорить о взрослых?

После опубликования в газете «Правда» Указа о присвоении званий лауреатов Государственной премии на квартире у Самуила Маршака собрались его собратья по перу – Сергей Михалков, Виктор Гусев, Николай Тихонов, а также художники «Кукрыниксы»: Михаил Куприянов, Порфирий Крылов, Николай Соколов. Лауреаты единогласно вынесли решение: сложить свои премии и купить на эти деньги танк «КВ». Член Военного совета Западного фронта генерал Николай Бирюков одобрил это решение и предложил назвать будущий танк «Беспощадным». Когда грозная машина была готова, из числа лучших танкистов, героически сражавшихся под Москвой, выбрали экипаж: командир Павел Хорошилов, Алексей Фатеев, Егор Царапин, Георгий Филиппов, Алексей Егоров.

Танк находился в строю около девяти месяцев. «В феврале 1943 г. развернулись бои севернее города Жиздры Калужской области. Экипаж танка «Беспощадный» участвовал в этих героических боях. Танк был подбит, пока добрались к своим, тяжело раненный в бою Алексей Фатеев скончался, погиб и Павел Хорошилов. Похоронили их вместе...», – рассказывал механик танка Царапин.

К тому времени танк с боями прошёл 700 км, подбил 27 танков противника, уничтожил девять миномётов, 10 пушек, 17 пулемётов, около 30 единиц автотранспорта, 13 броневозов. Не только на Западном фронте, где воевал танк, но и на других фронтах звучала поговорка: «Бить врага по-хорошиловски!» Через восемь месяцев боёв танк «Беспощадный» имел пять пробоин, тридцать вмятин от вражеских снарядов, но продолжал героически сражаться. Три раза машина подрывалась на минах, дважды экипаж ремонтировал свой «КВ» прямо на поле боя и снова устремлялся в сражения.

Отремонтированный танк был передан гвардии старшему лейтенанту Владимиру Макарову. Под его командованием «Беспощадный» участвовал в наступательных боях под Ельней. В одном из ожесточённых сражений Макаров получил тяжёлое ранение, а танк, изрешечённый снарядами, был направлен на капитальный ремонт. Но восстановить его не удалось.

Подвиг экипажа танка «Беспощадный» никогда не будет забыт. О славных танкистах помнят, на них равняются молодые воины. Дети и внуки легендарных танкистов проходили службу в том же полку. Служил в той части, например, сын командира танковой бригады Сергея Козикова Олег. По стопам

Штурмовой огонь веди,
Наш тяжёлый танк,
В тыл фашисту заходи,
Бей его во фланг.

Экипаж бесстрашный твой,
Не смыкая глаз,
Выполняет боевой
Родины приказ!



Моисей Фроимович Марьяновский

Егора Царапина пошёл его сын Алексей. Также поступил и сын другого танкиста – Виктор Федорук. Легендарный танк стал памятником. В 1977 г. в честь экипажа танка «КВ» на окраине украинского города Новограда-Вольнского сооружён мемориальный комплекс, в центре – постамент с танком, на броне которого строгая надпись – «Беспощадный».

Памятные встречи

В процессе сбора материалов нам посчастливилось встретиться со многими участниками тех боевых лет: к одним ездили домой, других застали в госпитале, кто-то приезжал в институт. Среди них и полковник Сергей Андреевич Козиков, который в годы войны громил врага на полях Подмосковья, мужественно сражался на Смоленщине, в Белоруссии, форсировал Днепр. Неизгладимое впечатление произвела встреча с хрупкой женщиной, санинструктором танковой бригады Ниной Митрофановной Катунцевой. Ей, как и многим её подругам, вчерашним школьницам, приходилось быть в самом пекле боев, выносить на себе раненых бойцов, доставлять их на батальонный медпункт. Ох, как было тяжело девушкам! Но никто не падал духом, они честно выполняли свой долг перед Родиной. Обладая мгновенной реакцией, Нина умела пробраться к горящему танку и спасти раненых или контуженых, вынести их из-под обстрела.

В одном из боев сама попала под миномётный огонь... Тяжелораненой подобрали её танкисты и переправили в тыл. Началось томительное путешествие по госпиталям. Одна операция следовала за другой. Лишённая возможности писать, так как правая рука бездействовала, Нина сумела сохранить связь со своими боевыми друзьями: диктовала соседкам по палате письма танкистам. Получала «треугольники» в ответ. Она верила в своё выздоровление и возвращение в строй, хотя приговор врачей не оставлял надежды: правая рука так и не восстановилась, и её признали непригодной к воинской службе. После войны Нина окончила университет, защитила кандидатскую и докторскую диссертации. Нина Митрофановна – автор ряда книг, её издадут не только в нашей стране, но и за рубежом, она стала почётным доктором Токийского университета. И все мирные годы она оставалась со своей танковой бригадой, со своими боевыми товарищами, возглавила Совет ветеранов. В её доме нам довелось увидеть книгу, подписанную лично маршалом Советского Союза Георгием Жуковым.

Такие встречи забыть невозможно. Эти герои в мирной жизни оказались очень скромными, честными тружениками, активными, неравнодушными к судьбам других людей, полными оптимизма и желания оставить в памяти будущих поколений свои воспоминания и отношение к войне.

Евгений Хмелявский,
начальник управления по
эффективности производства
и развитию ПСР



Почти 800 работников завода обучились инструментам ПСР. В ходе РППК некоторые из них прошли процедуру тестирования. Уровень их знаний составил 87 %. Это прекрасный результат, учитывая, что для лидеров целевой уровень качества обучения не должен быть ниже 65 %.

330 предложений по улучшениям подано и 49 личных ПСР-проектов реализовано 2019 г.

награда

В тройке предприятий-лидеров ПСР

ЗиО-Подольск подтвердил статус «Предприятие – лидер ПСР» по итогам 2019 года. В общем рейтинге среди 33 предприятий атомной отрасли завод уверенно занял третье место.

ИРИНА ТОРОХОВА

В этом году Управляющий совет по проекту «Комплексная оптимизация производства предприятий атомной отрасли» проходил дистанционно.

В 2019 г. в контур системного развёртывания ПСР вошло 35 предприятий, 33 из них получили впервые или подтвердили статус «Лидер ПСР». В общем рейтинге ЗиО-Подольск занял почётное третье место. В прошлом году завод занимал десятую позицию из 23.

Для подтверждения данного статуса нужно было выполнить несколько требований. В первую очередь успешно пройти развивающую партнёрскую проверку качества (РППК) по нескольким направлениям: декомпозиции, выстраиванию ПСР-потоков и созданию ПСР-образцов, обучению методикам ПСР, реализации личных ПСР-проектов руководителей уровня ГД-1, ГД-2, мотивации в ПСР, развитию поставщиков, ПСР-инжинирингу. Кроме того, выполнить заявленные бизнес-показатели предприятия по снижению затрат и запасов, повышению производительности труда. По итогам 2019 года они были успешно достигнуты. При составлении рейтинга дополнительно учитывались такие факторы, как участие сотрудников предприятия в федеральных программах, например, «Эффективный регион», а также процент вовлечённого персонала в создание ПСР-образца от общего количества работников в производственном потоке.

По традиции, предприятия-лидеры получают ряд привилегий. И только призёрам полагается выделение фонда денежных средств в размере 10 млн руб. для целей развития предприятия, которые будут исключены из затрат при расчёте факта по КПЭ ССДП и УПЗ за 2020 год. «В первую очередь эти средства будут распределены на те производственные площадки, где в 2019 году были созданы ПСР-образцы, а также успешно реализованы потоковые ПСР-проекты», – поясняет Евгений Хмелявский.

Статус лидера обязывает завод к дальнейшему развитию ПСР. В этом году при создании ПСР-образца, соответствующего лучшим мировым практикам, будет задействовано уже всё производство оборудования общей техники: от заготовительного участка до выхода готовой продукции.

Существенно изменится работа по развитию поставщиков. Согласно решению Управляющего совета разработаны методические рекомендации по развитию производственной системы предприятий-поставщиков с помощью методов и инструментов ПСР с циклом работ в течение трёх лет. В связи с этим завод ведёт переговоры с предприятиями-поставщиками о долгосрочном сотрудничестве по развёртыванию производственной системы.

Сотрудники предприятия продолжают активно участвовать в федеральных проектах бережливого производ-



ства, а также в организации цеховых клубов, эксперты которых будут объединяться с целью оказания помощи в нахождении путей решения проблем предприятиям с похожим производством.

безопасность



Ускорить работу лабораторий

Сотрудники предприятия разработали мероприятия по повышению производительности лабораторий, в которых проходит тестирование на COVID-19.

ИРИНА ТОРОХОВА

По просьбе министра здравоохранения РФ и администрации президента в борьбу с коронавирусом включился офис ПСР Госкорпорации «Росатом». Благодаря внедрению бережливых технологий улучшена работа больниц и лабораторий в нескольких городах страны. Во время самоизоляции заводчане тоже участвовали в работах по борьбе с коронавирусом. Руководителю проекта Сергею Гаврилову предложили разобраться, почему на получение результатов тестирования уходит много времени: в Москве

– до трёх дней, а в регионах – до семи. Работа велась совместно с заместителем главного врача по лабораторной работе ГЦГиЭ ФМБА России Ксенией Колбутовой. Необходимо было максимально увеличить производительность лабораторий.

– Сделали карту потока, обнаружили потери, поняли, за счёт чего можно увеличить производительность, оптимизировать выгрузку данных. В работе над формированием карты текущего состояния потока тестирования мне помогли начальник отдела по развитию производствен-

ной системы Сергей Коробцов и ведущий специалист ОРПС Павел Хижов. В результате удалось выйти на четыре часа диагностики с момента захода материала в лабораторию до результата! Ранее весь процесс занимал не менее 6 часов, а иногда доходило до 12, – рассказывает Сергей Гаврилов.

Определяя потребности предприятий Росатома из разных уголков страны, Сергей Михайлович предложил вариант обустройства лабораторий на местах. Выяснилось, что в ближайшем к Белоярской АЭС закрытом атомном городе Новоруральске есть лаборатория, её доукомплектовали необходимым оборудованием и стали отправлять анализы туда, а не возить в Москву. Затем стали транслировать нарабатанный опыт в другие регионы. «Мы вывели алгоритм формирования лабораторий, взяли за основу методические указания Минздрава РФ, нашли поставщиков лабораторного оборудования, которые могут в кратчайшие сроки поставить его в любую точку страны. Кроме того, пошагово расписали процесс тестирования. Увидели потери, которые можно избежать в процессе развёртывания новых лабораторий. Проработали нововведения в МСЧ-125 в Курчатове, определили схему взаимодействия между предприятием, городом и лабораторией. По этой схеме сегодня разворачиваются лаборатории в Курчатове, Глазове, Северске, Трёхгорном и Снежинске. Сейчас я курирую процессы обустройства лабораторий в этих городах», – говорит Сергей Гаврилов.

В дальнейшем вновь созданные лаборатории будут использоваться для тестирования на другие заболевания.

ответственность

Дистанционный аудит

С 23 марта по 20 апреля на заводе проходил плановый инспекционный аудит международного органа по сертификации «Регистр Ллойда» (LRQA, Великобритания, Санкт-Петербургское представительство).

ТАТЬЯНА ДОЙСАН

Инспекторы проверяли выполнение требований международного стандарта ИСО 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) в системе менеджмента качества (СМК) организации по выборке одной трети подразделений. Это был третий плановый инспекционный аудит, завершающий трёхлетний срок действия сертификата (март 2018 г. – март 2021 г.).

Проверялись следующие подразделения: ОМК, Инструментальное производство (управление аутсорсингом), управление по логистике, ПП № 602, 612, 605, 803 (учёт сварочных материалов), юридическое управление, конструкторские подразделения ТЭ, РЭУ (ОПР, ОТР) ДОАМ, дирекция по персоналу, УИТ. В связи со сложившейся эпидемиологической обстановкой аудит проводился дистанционно – по представленной в соответствии с программой и целями аудита документации (свидетельства аудита). Этим объяснялись сложности проведения, поскольку объём документации, подтверждающей выполнение требований, был очень большим: перечни применяемой документации; сканы организационно-распорядительной, нормативной и технической отчётной документации; фотографии с рабочих мест и т. п. Тем не менее, руководители и персонал проверяемых подразделений

отнеслись к подготовке материалов очень ответственно и оперативно представили требуемые документы в ОМК для отчётности перед органом по сертификации.

Материалы были представлены в орган по сертификации в течение недели 23–27 марта. По итогам проверки 20 апреля заводу был представлен отчёт Регистра Ллойда, в установленном порядке размещённый ОМК в общесетевом доступе. По результатам аудита органом по сертификации даны рекомендации по дальнейшему улучшению СМК, которые подлежат анализу с целью разработки соответствующих мероприятий и их выполнению до следующего планового инспекционного аудита – февраля 2021 г. Отрадно отметить, что это уже второй аудит Регистра Ллойда подряд, когда не отмечено несоответствий в СМК ПАО «ЗиО-Подольск».

Выражаю благодарность всем подразделениям-участникам проверки за добросовестное отношение к проведению аудита. Для нашего предприятия подержание сертификата СМК, выданного наиболее авторитетным международным органом по сертификации LRQA – это и обязательное требование для участия в тендерах на поставку продукции, и существенное конкурентное преимущество.

Заводчане участвовали в опросе по ситуации с COVID 19, который проводился с целью определения, какой эффект на сотрудников оказывает стресс, удалённая работа и переживания о здоровье. Итоги исследования показали, что заботу и поддержку ощущают 78 % опрошенных, удалённую работу эффективной считают 62 %, чувствуют себя защищёнными в плане здоровья и безопасности 66 %.

Вверх по карьерной лестнице

На заводе началась процедура отбора сотрудников в управленческий кадровый резерв по итогам оценки «Рекорд».

ИРИНА ТОРОХОВА

Что такое управленческий кадровый резерв?

Цель программы развития лидерского потенциала – обеспечить кадровую устойчивость и защищённость ключевых позиций в отрасли. Подготовка кадрового резерва ведётся в госкорпорации с 2013 года. На сегодня специалисты Академии Росатома разработали пять программ развития сотрудников от уровня топ-менеджеров до молодых специалистов. Это не просто подготовка преемников на должности, а целая система воспроизводства кадрового потенциала, направленная на развитие лидерства и управленческих компетенций, необходимых для решения приоритетных бизнес-задач отрасли.

Программы развития включают в себя тренинги, менторинг, проектную работу, стажировки и ротации. На сегодня создана 1461 пара «ментор-менти», в отрасли работают более 900 менторов, 13 из которых руководители уровня топ-30. При этом топ-менеджеры лично курируют и принимают результаты проектов резервистов. Особенностью программ развития кадрового резерва является практическая направленность: обязательным условием выбора проекта является соответствие стратегическим целям Росатома и направленность на повышение эффективности. Таким образом, в рамках программ в Академии рождаются и реализуются проекты развития Росатома.

Каждый год на нашем предприятии сотрудники проходят оценку эффективности деятельности «Рекорд». Состоит она из четырёх шагов: самооценка работника, оценка руководителя, согласование оценки на круглом столе, встреча руководителя и работника (обратная связь, постановка целей и планирование обучения). По итогам оценки «Рекорд» руководители формируют список кандидатов в кадровый резерв из числа работников, у которых утверждены следующие карьерные шаги (в соответствии с планом преемственности предприятия).

Отбор в резерв

– Выдвигая сотрудника кандидатом в резервисты, мы учитываем не только уровень его компетенций, но и управленческий потенциал. Да, в профессиональном плане человек может продолжать расти, получая определённые знания, но если он не может или не хочет развиваться как руководитель, то ничего не получится, – рассказывает начальник отдела подбора, оценки и развития персонала Евгения Баженова. После утверждения кандидатов в кадровый резерв им предстоят новые испытания. Они проходят независимую оценку, включающую тестирование для определения уровня управленческого потенциала и психологических качеств, необходимых руководителю для эффективной работы, а также интервью по телефону со специалистом по оценке персонала Академии Росатома, в ходе которого оцениваются примеры проявления ценностей и мотивация к развитию.



Иван Биро:

Для меня участие в управленческом кадровом резерве «Капитал Росатома» является переходом на новую ступень развития и, одновременно признанием моего текущего уровня компетенций. От данного обучения ожидаю раскрытия своего потенциала по максимуму, то есть того, чего не удаётся достичь при ежедневной работе. Также немаловажным для меня является то, что в ходе обучения появится возможность познакомиться с очень интересными с профессиональной точки зрения людьми и обменяться с ними мнениями, либо жизненными кейсами.

В прошлом году стали резервистами начальник отдела организации запуска материальных ресурсов в производство Иван Биро по программе «Капитал Росатома», заместитель главного конструктора – начальник управления оборудования АЭС № 3 Никита Кисляков, руководитель проекта отдела по развитию производственной системы Вячеслав Кутузов, руководитель направления отдела организации запуска материальных ресурсов в производство Андрей Шевченко по программе «Таланты Росатома».

Отметим, что статус резервиста не гарантирует сотруднику продвижение в должности. Однако, в случае возникновения подходящей вакансии резервисты рассматриваются в приоритетном порядке. Очень многое зависит от самого человека, его проактивной позиции, включённости в процессы изменений на предприятии, стремления постоянно развиваться и делиться знаниями.

ценностей и мотивация к развитию.

Отметим, что статус резервиста не гарантирует сотруднику продвижение в должности. Однако, в случае возникновения подходящей вакансии резервисты рассматриваются в приоритетном порядке. Очень многое зависит от самого человека, его проактивной позиции, включённости в процессы изменений на предприятии, стремления постоянно развиваться и делиться знаниями.

Отметим, что статус резервиста не гарантирует сотруднику продвижение в должности. Однако, в случае возникновения подходящей вакансии резервисты рассматриваются в приоритетном порядке. Очень многое зависит от самого человека, его проактивной позиции, включённости в процессы изменений на предприятии, стремления постоянно развиваться и делиться знаниями.

Уровни программ развития лидеров



Кто может стать участником кадрового резерва?

Сотрудник, отвечающий обязательным критериям:

Оценка «Рекорд» не ниже «С». Выполнение КПЭ от 100 % и выше.	Преемник на руководящую позицию. Срок готовности к назначению на целевую должность – 1-3 года.	Стаж работы в атомной отрасли и в текущей должности – 1 год и более.	Наличие руководящего опыта для программ «Капитал Росатома» и «Достояние Росатома».	Мотивация работника. Мобильность работника.
--	--	--	--	---

75 лет Великой Победе



Если нужно, сделаем

Для налаживания серийного производства основного изделия необходимы были штампы, некоторые массой пять тонн. Находились на заводе люди, которые говорили, что подобные штампы здесь изготовить невозможно.

Благодаря настойчивости и упорному преодолению трудностей, это задание было выполнено с честью. Литейщики сказали: «Если нужно, сделаем». За ними слесари: «Фронт требует – будет выполнено!» Сорок три штампа общим весом 63 тонны были отлиты и обработаны в короткий срок на совершенно не приспособленном для этого оборудовании. Стахановцы: литейщики, слесари и строгальщики придумывали разные приспособления, с успехом разрешали вопросы, которые, казалось, нельзя разрешить, и находили выход в трудные моменты. Сейчас с этих штампов сходят детали для основного изделия нашего завода

(газета от 18 июня 1942 г.)

Огромные потери

22 июня в 18 ч. 30 мин. мы пришли в сборочный цех, чтобы проверить состояние трудовой дисциплины. Обратили внимание на участок т. Сусликова. Здесь все рабочие ходили без дела и, как сказал нам мастер, участок простаивает из-за отсутствия деталей. Только за время нашего пребывания в цехе рабочие мастера т. Сусликова потеряли более 20 рабочих часов. На соседнем участке мастера т. Семенова работала только половина рабочих, а остальные готовились к уходу домой.

Начальник цеха т. Скрипников делу укрепления трудовой дисциплины уделяет недостаточное внимание, он не следит, когда рабочие начинают работу и когда кончают. Детали в цех подаются не по графику. Их завозят по принципу: то густо, то пусто.

(газета от 26 июня 1943 г.)

Трудящиеся приветствуют Сталина

С большой радостью была встречена трудящимися нашего завода весть о награждении товарища Сталина первой медалью «За оборону Москвы». В цехах состоялись многочисленные митинги. Выступивший фрезеровщик т. Фролов сказал: «Под руководством великого полководца товарища Сталина наша Красная армия не только отстояла Москву, но и нанесла немецким захватчикам такой сокрушительный удар, от которого они не смогли оправиться. Здесь, под Москвой, под водительством товарища Сталина советские войска развеяли миф о непобедимости немецко-фашистской армии. Я от всей души приветствую постановление Президиума Верховного Совета СССР о награждении нашего Сталина первой медалью «За оборону Москвы».

Коллектив завода решил закончить полугодичную программу к 26 июня, а июньскую – за три дня до срока.

(газета от 23 июня 1944 г.)

Славься Отечество, наше свободное!

Ровно четыре года назад, 22 июня 1941 года, фашистская Германия вероломно напала на нашу Родину. Людоед Гитлер и его клика поставили себе задачу уничтожить Советский Союз, оторвать от него Кавказ, Украину, Белоруссию, Прибалтику и другие области. Но не сбылись сумасбродные идеи бандита Гитлера. Советский народ грудью встал на защиту своего великого Отечества.

Самоотверженно трудился в дни войны коллектив нашего завода, обеспечивая Красную армию необходимым вооружением. Никакие лишения и трудности не могли сломить высокого патриотического духа рабочих, специалистов и служащих, вместе со всем советским народом поставивших себе задачу очистить нашу страну от ненавистных фашистских захватчиков.

С чувством законной гордости обращаем мы взоры к самоотверженным бойцам и командирам Красной армии, ведшим жестокую борьбу с врагом. Мы благоговейно склоняем сегодня головы и возносим вечную славу героям, павшим в боях с врагом и отдавшим свою жизнь за свободу и счастье нашего народа.

Напрягая свои усилия в труде, стахановской работой залечивая раны, нанесённые стране войной, ещё теснее сплавиваясь вокруг большевистской партии и своего правительства, коллектив нашего завода будет преумножать военно-экономическую мощь могущества и расцвета.

(газета от 22 июня 1945 г.)

103 317

человек являются участниками фонда «Атомгарант» по корпоративным пенсионным программам. Подробный отчёт о деятельности фонда за 2019 г. можно посмотреть на сайте: prf-atom.ru.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Положительная динамика развития

В Негосударственном пенсионном фонде «Атомгарант» подвели итоги деятельности за 2019 год.

ВИКТОР КИТАЕВ



↑
Виктор Китаев, генеральный директор АО НПФ «Атомгарант»

На протяжении более четверти века АО НПФ «Атомгарант» сохраняет положительную динамику своего развития и занимает стабильные позиции на рынке негосударственного пенсионного обеспечения. Фонд придерживается принци-

пов открытости в своей деятельности. Мы раскрываем сведения об основных показателях работы за прошедшие годы, делимся планами и задачами на будущее.

2020 год для фонда и для всей атомной промышленности является знаковым

и ключевым, 20 августа атомная промышленность отмечает 75-летний юбилей. Становление атомной отрасли дало мощный толчок развитию отечественной науки и техники, промышленного производства, обеспечило ядерный паритет и укрепило обороноспособность государства. История атомной промышленности и науки навсегда вписана в историю России.

Сегодня стратегическими приоритетами фонда остаются повышение качества взаимодействия с нашими вкладчиками и участниками, оптимизация корпоративного управления и повышение эффективности бизнес-процессов, а также повышение надёжности фонда за счёт построения системы контроля за возникающими рисками.

Итоги деятельности

По итогам 2019 г. АО НПФ «Атомгарант» сохранил свои позиции среди крупнейших фондов страны и продолжил положительную тенденцию роста основных показателей деятельности:

– собственное имущество составило 13 139,665 млн руб.;

– 103 317 человек являются участниками фонда по корпоративным пенсионным программам, из них 37 125 человек полу-

чают негосударственную пенсию.

Доходность за 2019 год, распределённая на счета участников, составила 7,05 % годовых, что значительно превышает уровень официальной инфляции 3 %.

Напоминаем, что на нашем сайте Вы можете воспользоваться услугой «Личный кабинет» для проверки состояния своего индивидуального счета и персональных данных. Просим Вас обратить внимание: в целях снижения возможных рисков, связанных с информационной безопасностью, вследствие несанкционированного доступа к Вашим персональным данным; хищения учётных записей и паролей, с использованием которых осуществляются финансовые и другие операции; воздействия вредоносного кода на устройства, с которых совершаются финансовые и другие операции; совершения в отношении Вас иных противоправных действий, связанных с информационной безопасностью, – рекомендуем соблюдать ряд профилактических мероприятий, направленных на повышение уровня информационной безопасности Ваших устройств.

Для профилактики: – используйте только лицензионное программное обеспечение, полу-

ченное из доверенных источников;

– регулярно устанавливайте исправления и обновления, чтобы обеспечить актуальность программ, особенно в части обновлений безопасности. Имейте в виду, что обновления снижают риски заражения вредоносным кодом. Злоумышленники часто используют старые уязвимости;

– скачивайте файлы только из доверенных источников;

– соблюдайте осторожность при получении писем с вложениями или гиперссылками, они могут привести к заражению Вашего устройства вредоносным кодом;

– внимательно проверяйте адресата, от которого пришло электронное письмо, оно может быть от

злоумышленника, который маскируется под организацию или иных доверенных лиц;

– используйте антивирусное программное обеспечение;

– регулярно создавайте резервные копии данных и проверяйте их;

– не используйте одинаковые пароли для разных приложений и сайтов;

– не храните учётные записи и пароли в местах, где они могут стать лёгкой добычей мошенников.

Следует помнить, что ни одна информационная система не может обеспечить полную безопасность! Эти простые правила помогут Вам обеспечить защиту Ваших персональных данных и личной информации при работе с электронными устройствами.

Поздравления

21 июня в России отметили День медицинского работника

Дорогие медики!

От лица всех работников нашего предприятия поздравляем медицинский персонал заводского Оздоровительного центра и медицинских пунктов. Ваш труд является бесценным, очень важным для каждого из нас. Пусть в вашей жизни будет меньше неприятностей и невзгод, работа приносит удовлетворение и благодарность ваших пациентов. Мы уверены, что наше здоровье в ответственных руках, даже в условиях пандемии. Спасибо вам за ваш опыт, знания, терпение и внимательность!

Халимов Харис Ахмадулович, ведущий инженер-технолог цеха № 19, праздновал юбилей 15 июня. Коллеги желают юбиляру безмерного счастья, крепкого здоровья, любви, удачи, достатка, исполнения желаний! Пусть жизнь будет наполнена положительными эмоциями, верными друзьями, радостными днями.

Щеголев Анатолий Евгеньевич, начальник бюро КОНО, отметил 70-летие 22 июня. Коллектив КОНО шлёт юбиляру самые добрые пожелания крепкого здоровья, удачи, благополучия, добра, радости, любви, счастья, хорошего настроения, улыбок, ярких впечатлений. Пусть тепло и уют всегда наполняют Ваш дом, а солнечный свет согревает в любую погоду.

Човганская Людмила Сергеевна, маляр ремонтно-строительного цеха № 24 праздновала юбилейный день рождения 23 июня. Коллеги шлют имениннице самые добрые пожелания: любви, счастья, радости и душевной гармонии, блистательных удач, незабываемых впечатлений и головокружительных успехов, верных друзей и яркой радуги эмоций!

Басаргина Таисия Семёновна, машинист крана ПП № 409, отметит 65-летие 1 июля. Коллеги-крановщицы шлют имениннице самые тёплые пожелания. Пусть у Вас всегда будет всего достаточно: улыбок, солнечных дней, удачи, восхищений, любви, поддержки, заботы, понимания, тепла, уюта, верных друзей, интересных затей, силы и смелости.

Александрова Вера Михайловна, руководитель направления геометрических величин ОГМетр, отметит юбилейный день рождения 4 июля. Коллеги желают имениннице здоровья, энергии, задора, сил, улыбок, отличного настроения. Пусть всё плохое обходит стороной, жизненные невзгоды преодолеваются с лёгкостью, а каждый день будет наполнен радостью и счастьем.

У нас появилось новое мобильное приложение для обучения – **PEKOPD mobile!**

- В приложении доступно более 300 электронных курсов Росатома и обучающих видео.
- Представлено 15 направлений обучения.
- Более 200 книг по менеджменту и личной эффективности.
- Доступно 24 часа в сутки 7 дней в неделю.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ПАО «Машиностроительный завод
«ЗиО-Подольск»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
142103,
Московская область,
г. Подольск,
ул. Железнодорожная,
д. 2

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
Смирнов А. М. – генеральный директор, председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор, зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор –
Ирина Торохова
Фотограф –
Андрей Брагин
Редакционная коллегия:
Элина Мясникова, Дмитрий Титов

ТЕЛ. РЕДАКЦИИ:
8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере
массовых коммуникаций, связи и охраны
культурного наследия по Москве
и Московской области.

Свидетельство о регистрации
ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика
офсетной печати».
Подольск, Революционный проспект,
д. 80/42.
Объем 4 п. л. Офсетная печать.
Заказ № 01958-20.
Тираж 1500 экз.

Время подписания номера:
по графику – 16.30, фактически – 16.00.