

по делу / Интервью к профессиональному празднику работников автомобильного транспорта > 2

твои люди, завод / Юрий Пинаков отмечен благодарностью президента за заслуги перед атомной отраслью > 3

пср / Как стать сертифицированным тренером по программам обучения применению инструментов ПСР > 4



Лев Федосеев, «Атомфлот»

главная тема / В Мурманске состоялась торжественная церемония приёмки ледокола «Арктика»

Великое чудо инженерной и научной мысли

21 октября самый мощный в мире головной универсальный атомоледоход «Арктика» вошёл в состав российского атомного флота.

Государственный флаг над «Арктикой» поднимали в присутствии премьер-министра Михаила Мишустина. «Очень рад и горд, что в России есть специалисты, которые способны создавать такие инновационные проекты, как ледокол «Арктика». Он воплощает мощь нашей атомной индустрии и российской науки»,

– оставил запись в книге для почётных гостей председатель правительства.

Напомним, головной атомный ледокол «Арктика» – первый из серии 22220, был заложен 5 ноября 2013 года на «Балтийском заводе» в Санкт-Петербурге и спущен на воду 16 июня 2016 года. Помимо «Арктики» на берегах Невы продолжается строительство ещё трёх, уже серийных, атомных ледоколов нового поколения: «Сибирь», «Урал» и «Якутия». В ближайшее время планируется заложить четвёртый – «Чукотка». Для всех этих ледоколов

наш завод обеспечивает производство и поставку основного оборудования самой современной в мире судовой реакторной установки «РИТМ-200», которая включает в себя два реактора тепловой мощностью 175 МВт каждый.

Первый реактор (блок парогенерирующий) был отгружен на Балтийский завод 26 мая 2016 года, в конце июня – второй. Руководители Балтийского завода и других предприятий говорили: «Вы – молодцы. ЗиО-Подольск совершил подвиг». «На самом деле мало кто верил, что мы сможем

изготовить два реактора в мае-июне. Поставка РУ «РИТМ-200» именно в эти сроки была очень важна для дальнейшего строительства ледокола и была обеспечена самоотверженным трудом руководителей, специалистов и рабочих, непосредственно принимавших участие в этой работе», – отметил главный конструктор – начальник департамента оборудования атомного машиностроения Дмитрий Башулин.

Поздравляем всех заводчан с этим знаменательным событием – вхождением ледокола «Арктика» в Росатомфлот!

ПОТОК НОВОСТЕЙ

Перспективы применения сварки

Ведущий специалист ОГС Максим Покорский участвовал в международной выставке Rusweld – 2020 «Оборудование, технологии и материалы для процессов сварки и резки». «Меня заинтересовали тренажёры для сварщиков, позволяющие виртуально отрабатывать технику наложения валиков, а также примеры применения роботизированной сварки. Получил последние научные и информационно-аналитические статьи по тематике сварочного производства, оборудования и материалов. Кроме того, на выставке были представлены оп-

товолоконные лазеры. Эти приборы являются новейшей разработкой в области лазерной резки. Они гораздо компактнее, чем CO₂-лазеры, обеспечивают в два раза большую производительность при одинаковом потреблении питания и лучшую резку цветных металлов», – отметил Максим.

Кстати, завод приобретает тренажёр для сварщиков, а также оптоволоконную лазерную установку. Специалисты ОГС изучают свежие научные статьи, посвящённые модели образования дефектов при сварке с отклонениями энергетических параметров дуги, саморегулированию процесса дуговой сварки плавящимся электродом и алгоритмы выбора параметров режима при роботизированной сварке.

ЦИФРА НОМЕРА

1,3 МЛН

километров проехали водители транспортного цеха за 2019 год

WorldSkills Hi-Tech 2020 в разных форматах

Более 100 участников и экспертов представляют Росатом на VII Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills, который проходит в дистанционно-очном формате с 23 по 30 октября 2020 года. Участники демонстрируют своё профессиональное мастерство в 23 компетенциях. Честь нашего завода отстаивает Татьяна Потаткова в номинации «Инженер-технолог машиностроения». Об итогах чемпионата мы расскажем в следующем номере газеты.

до **80** различных действий в течение минуты совершает водитель при управлении автомобилем.

пульс росатома



В России ежегодно проводится лишь несколько тысяч диагностических тестов. Для этого используются в основном дорогостоящие импортные препараты. По данным Минздрава России количество пациентов в стране, которым необходима процедура диагностики, составляет порядка 17 млн человек.



Включение в сеть

Энергоблок № 2 ЛАЭС-2 выдал первые киловатт-часы в единую энергосистему страны.

На Ленинградской АЭС-2 состоялось первое включение в сеть блока № 2 (по другой классификации – блок № 6 ЛАЭС). «Новый энергоблок был включён в единую энергосистему и прошёл испытания на электрической мощности 240 МВт. Впереди – этап опытно-промышленной эксплуатации – ступенчатое освоение мощности реактора до 100%. На каждой ступени будет выполнен большой комплекс проверок оборудования в динамических режимах работы энергоблока, связанных с имитацией отключения основного оборудования на разных уровнях мощности», – подчеркнул Андрей Петров, генеральный директор АО «Концерн Росэнергоатом».

НИЯУ МИФИ вошёл в мировой топ-50

НИЯУ МИФИ впервые вошёл в топ-50 вузов в международном предметном рейтинге U.S. News Best Global Universities 2021 (по направлению «Физика»).

В рейтинге, опубликованном американским журналом U.S. News & World Report, университет занял 42 место в мире, поднявшись на девять строк по сравнению с прошлым годом.

В глобальном рейтинге от U.S. News & World Report университет занял 402 место и вошёл в тройку лучших российских вузов (наряду с МГУ им. М. В. Ломоносова и МФТИ). Всего в общем рейтинге этого года представлено 1 499 университетов из 86 стран.

На ЭХЗ будут выпускать материал для дыхательных тестов

Работы по проектированию участка синтеза С-13-карбамида – продукта, используемого для изготовления медицинских дыхательных тестов, начались в АО «ПО «Электрохимический завод».

Дыхательные медицинские диагностические тесты – высокоточный, безболезненный метод диагностики наличия бактерии *Helicobacter pylori*, по совокупности характеристик значительно превосходящий альтернативные технологии тестирования. Для производства С-13-карбамида используется высокообогащённый изотоп углерод-13 (С-13) в виде CO₂. Обогащение углерода по изотопу С-13 осуществляется в каскадах газовых центрифуг.

по делу

Расписали судьбу на километры

25 октября отмечался День автомобилиста, профессиональный праздник работников автомобильного транспорта. Поздравления принимали и более 100 сотрудников транспортного цеха нашего завода.

ИРИНА ТОРОХОВА

Традиционно октябрь венчается одним из самых массовых профессиональных праздников – Днём автомобилиста. Профессиональный праздник – повод поговорить о текущих делах и планах, выразить благодарность лучшим работникам.

Транспортный цех завода объединяет три подразделения: автомобильный, карный и железнодорожный участки. Под руководством начальника Виталия Быкова здесь работают 112 человек, среди них 10 водителей легковых автомобилей, 43 водителя грузового транспорта и спецтехники (кранов, самосвалов, гидромолота, экскаватора), 26 человек трудятся на карном участке, 19 – в депо.

О трудовых буднях коллектива транспортного цеха рассказал заместитель начальника по автотранспорту Олег Суриков.

– Олег Васильевич, какую квалификацию имеют заводские водители?

– У нас 80 процентов водителей первого класса, то есть они могут управлять любыми транспортными средствами, имеют права с открытыми категориями В, С, Д, Е. При этом они разбираются в принципах работы машин, знают и применяют методы экономии горюче-смазочных материалов, осуществляют ремонт, в том числе и глубокий,

с разбором механизмов в полевых условиях.

– Какие перевозки осуществляете?

– В основном осуществляем доставку грузов по заявкам дирекции по закупкам, доставляем работников предприятия на строящиеся объекты, где ведётся монтаж оборудования, изготовленного на ЗиО-Подольске. Что же касается спецтехники, то её мы используем в основном для внутренних перевозок, при обслуживании сетей Южного и Северного микрорайонов, а также при аварийных ситуациях на территории предприятия. Есть у нас и автоцистерна, которую применяем в ходе проведения учений отдела ГО и ЧС.

– Как оцениваете техническое состояние транспорта?

– Спецтехника уже выработала свой ресурс, её необходимо менять. У нас автослесарей в штате нет, водителям самим приходится ремонтировать машины, менять детали. Ситуация непростая, а ведь с 2021 года автомобили старше пяти лет должны проходить технический осмотр каждые полгода.

– Случаются ли ДТП по вине наших водителей?

– Постучим три раза по дереву, таких случаев не было. Заводчане



Старший мастер Александр Данильченко, заместитель начальника цеха Олег Суриков, начальник транспортного цеха Виталий Быков

могут доверять свою безопасность персоналу транспортного цеха.

– Что самое главное для водителя?

– Самое главное – дисциплина, внимательность, стрессоустойчивость. Важно, чтобы в семье была спокойная обстановка.

– Что хотелось бы изменить?

– Хотелось бы кардинальных перемен. Необходимо обновить парк спецтехники, создать нормальные условия труда: отремонтировать гараж и офисные помещения. Недавно нам заменили часть кровли, но только на карном участке, полностью отремонтировать крышу не удалось, она протекает.

– Кого из работников хотелось бы особо отметить за достойный труд?

– Хотелось бы выразить благодарность за хорошую работу водителю Сергею Дашкову, водителям легковых автомобилей – отцу и сыну Олегу и Илье Складенко, водителям автомобильных кранов – отцу и сыну Виталию и Сергею Влащенко.

– Ваши пожелания коллективу.

– Поздравляю коллег с Днём автомобилиста. Пусть погода в душе будет всегда солнечной, дома всегда ждут и встречают с любовью. Всем желаю здоровья, благосостояния и счастья.

Завод изготовил второй комплект сепаратора-пароперегревателя СПП-1200 для энергоблока № 2 АЭС «Руппур». Оборудование готово к отгрузке в Республику Бангладеш.



75 лет
Великой Победе



На подарки бойцам

Приближается знаменательная дата – 25-я годовщина Великой Октябрьской социалистической революции. Трудящиеся нашего завода решили послать бойцам на фронт праздничные подарки. На приобретение подарков собрано свыше 33 тысяч рублей. В заводской комитет продолжают поступать тёплые вещи для Красной армии. Уже передано городской комиссии 109 пар носков, 12 пар варежек, 31 телогрейка, 35 тёплых брюк, 15 шапок-ушанок, 63 шарфа, 16 тёплых рубашек и разных других тёплых вещей. Внесено 6 441 рубль деньгами на приобретение вещей через городскую комиссию.

(газета от 28 октября 1942 г.)

Мой рост

В 16 лет я вступила в ленинско-сталинский комсомол. Он для меня сделался самой родной, самой близкой организацией. Пришла я на завод робкой, боязливой девушкой. Сперва работала табельщицей, затем распределителем, а сейчас мастером производственного участка цементации в цехе т. Хмелева. Когда я была назначена мастером, у меня было много неясных вопросов, на которые я всегда получала ответы от коммунистов тт. Чугунова и Кучеренко. Они помогали, советовали, подсказывали, поправляли. Сейчас я твёрдо изучила технологическую инструкцию. Детали должны быть выправлены, пакет хорошо обмазан глиной, кромки деталей обработаны жидким стеклом. Особенно тщательно я наблюдаю за режимом температуры печей, от чего зависит качество нашей продукции. Производственный участок цементации ежемесячно выполняет план на 225–275 процентов. С таким итогом я прихожу к 25-летию ВЛКСМ.

Н. Вербовская – мастер
(газета от 30 октября 1943 г.)

Цифры и факты

Руководители предприятия придают серьёзное значение воспитанию детей трудящихся. В этом году детский сад Северного посёлка капитально отремонтирован, а детский сад Южного посёлка расширен и отремонтирован. Количество детей, воспитываемых в детских садах завода, увеличилось со 110 до 250 человек.

Хороший производственный подарок к XXVII годовщине Октября подготовили строители. На днях управление капитального строительства сдало в эксплуатацию двухэтажный 40-комнатный дом. Он оборудован водопроводом, канализацией и радиофицирован.

Завод оказывает большую помощь сельскому хозяйству. Только в октябре сверх государственного плана изготовлено 10 384 лемеха, 5 432 подковы, 628 ступиц ведомого колеса трактора и 185 тракторных коллекторов.

(газета от 7 ноября 1944 г.)

Забота о защитниках

Большую заботу проявляют заводские организации о защитниках Родины и их семьях. Заводской комитет поставил всех на специальный учёт: 710 семей военнослужащих, 222 инвалида войны и 85 семей демобилизованных воинов Красной армии.

В течение года от них поступило 5 300 заявлений с просьбой оказать материальную помощь. Все они рассмотрены комиссией, и по 5 100 просьба удовлетворена. Только за один год выдано по линии заводского комитета 157 315 рублей, 3 180 метров мануфактуры, 1 015 пар обуви, 63 пары из них тёплой, 215 ордеров на верхнюю одежду, 110 ордеров на бельё, 300 свитеров, 400 детских платьев, 110 метров шерстяной ткани.

Большая помощь оказана продуктами питания за счёт заводского подсобного хозяйства. Инвалидам войны и семьям военнослужащих за этот же срок выдано 18 500 килограммов картофеля и 18 тысяч кг овощей. При больших затруднениях с топливом в истекшую зиму мы выдали им 500 кубометров дров.

Заботой и вниманием окружены и дети защитников Родины. К Новому году 300 детей военнослужащих получили новогодние подарки. 360 детских подарков было выдано и ко Дню Красной армии. В детских учреждениях завода – в его детских садах и яслях воспитывается 293 ребёнка военнослужащих, а за содержание многих из них завком оплатил 11 966 рублей детскому саду и 8 771 руб. яслям.

276 детей военнослужащих и инвалидов войны побывали летом в пионерском лагере, где хорошо отдохнули и поправились. 55 детей содержались в лагере по бесплатным путёвкам.

Семьям отведено 905 земельных участков под индивидуальные огороды, из них 207 участков вспаханы. Нуждающимся выдана тонна минеральных удобрений, 9 500 кг посадочного картофеля и огородные семена.

(газета от 19 октября 1945 г.)

Президентская награда

В соответствии с распоряжением от 14 сентября электросварщику ПП № 803 Юрию Пинакову объявлена благодарность Президента Российской Федерации за заслуги перед атомной отраслью и многолетнюю добросовестную работу.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА



Юрий Пинаков: Признание на таком высоком уровне, безусловно, почётно, мне очень приятно. Я благодарен за высокую оценку моего труда и эту награду. Пусть мой скромный вклад служит на благо нашего предприятия, а, значит, на благо атомной отрасли страны.

Вот уже 27 лет трудится на заводе Юрий Николаевич. Он владеет всеми способами сварки, кроме автоматической. Сегодня Юрий Пинаков – электросварщик 6 разряда. Он изготавливает оборудование для российских и зарубежных атом-

ных электростанций: СПП, ПВД, конденсаторборники и сепараторборники.

Юрий родился в 1961 году в Подольском районе в семье рабочих. После окончания 9-го класса поступил в ПУ-27 на специальность «Газоэлектросварщик». После службы в армии в 1982 году устроился на ЗиО электросварщиком в цех № 1, начальником которого был тогда Иван Трясин. Азы профессионального мастерства постигал под неустанным контролем и при помощи старшего мастера Владимира Венкова, бригадира Николая Аристова, затем Василия Голубкова.

В 1990 году по семейным обстоятельствам Юрий устроился работать в Троицк. А в 2000-м вернулся на завод. Сейчас в бригаде Юрия Николаевича работают 17 человек, в том числе одна девушка. Коллектив дружный и опытный.

Работа электросварщика предполагает чёткое соблюдение технологии. Все швы, которые он выполняет, должны быть прочными и ровными. Достичь этого можно только при многолетней практике и непрерывном повышении квалификации. Юрий Пинаков не понаслышке знает, какими должны быть сварные соединения, как правильно подготовить металл перед сваркой, как зачистить поверхность, какими свойствами обладают металлы различных сплавов, как ведут себя при сваривании. И, конечно же, за годы работы изучил причины возникновения дефектов сварки и освоил методы их устранения. Успешной работе способствуют такие его качества, как выносливость и терпение.

Высокий профессионализм Юрия Пинакова не раз был отмечен высокими наградами: медалью «За заслуги перед атомной отраслью» 3-й степени, знаком отличия «Ветеран труда атомной энергетики и промышленности». А в этом году он удостоен благодарности президента. Коллектив подразделения поздравляет Юрия Пинакова с заслуженной наградой и желает новых трудовых побед.

Кадровое делопроизводство

Мы продолжаем цикл рассказов о малоизвестных профессиях. В этот раз героем статьи станет сотрудник отдела кадров. Ведущий специалист Елена Евдокименко осуществляет полный спектр работ по ведению документации по учёту и движению кадров на предприятии.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА

Системность, структурность, строгость и чёткий порядок в документах – такие ассоциации возникают, если речь идёт о работе специалиста кадровой службы. Стабильный и упорядоченный учёт всех работников завода обеспечивает немногочисленный женский коллектив отдела кадров. Прекрасно ориентируется в колоссальных объёмах внутренних документов и может ответить практически на любой вопрос Елена Евдокименко. Её стаж работы на заводе – более 13 лет.

Выбирая профессию, Елена решила освоить бухучёт. Она окончила Подольский индустриальный техникум по специальности «Экономика, бухгалтерский учёт и контроль», затем поступила на вечернее отделение филиала «Восточного института экономики, гуманитарных наук, управления и права» на специальность «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит» и начала поиск работы.

– Не я наша профессия, а профессия наша меня. В родном районе мне предложили вакансию специалиста отдела кадров

в местном ЖКО, где я прошла «курс молодого бойца». После получения высшего образования планировала продолжить работу по специальности, но судьба распорядилась иначе, – рассказывает Елена.

На ЗиО-Подольске ей предложили работу в отделе кадров под руководством Валерия Митиненко.

– Я пришла во взрослый коллектив и училась у всех и всему. Мне нравилась новая работа, я постепенно вникала в её суть, освоилась, стала более решительной и предприимчивой, – вспоминает Елена Николаевна.

Елена занимается подготовкой и предоставлением статистической отчётности как плановой, так и по запросам, для внутренних нужд и сторонних и управляющих компаний: Центра занятости, Управления статистики, АО «Атомэнергомаш» и ГК «Росатом». Кроме того, она является секретарём комиссии по трудовым спорам.

– За время работы в службе персонала Елена достигла профессионализма в работе с людьми, умеет решать сложные задачи, принимать необходимые решения



Елена Евдокименко: Я была очень стеснительной. На новом месте пришлось менять отношение к работе, так как профессия секретаря предполагает общение с большим количеством людей по разным вопросам.

Подробнее на сайте завода:



и достигать поставленных целей. При выполнении должностных обязанностей проявляет высокую компетентность и целеустремлённость. Постоянно повышает свой профессиональный уровень, творчески подходит к делу, – отмечает начальник отдела кадров Ольга Сизова.

Елену отличает тактичность и коммуникабельность. Не считаясь с личным временем, всегда готова прийти на помощь.

В детстве Елена мечтала быть воспитателем или учителем. Теперь милая и обаятельная Елена применяет педагогические навыки, воспитывая троих детей. С ними она проводит основную часть свободного времени. Увлекается фотографией, предпочитает лыжные прогулки по лесу, катание на роликах.

из **7** человек состоит команда сертифицированных тренеров по программам обучения ПСР в ПАО «ЗиО-Подольск».

п с р

Взгляд со стороны

С целью выполнения федеральной программы по увеличению производительности труда и повышению занятости населения на заводе проводится обучение применению инструментов Производственной системы «Росатом» (ПСР) для руководителей проектов Региональных центров компетенций.

ИРИНА ТОРОХОВА

Из разных регионов страны на завод приезжают специалисты Региональных центров компетенций, чтобы за три дня пройти курс площадочного обучения. Занятия ведут специалисты группы методики и обучения инструментам ПСР «Фабрика процессов». После краткого изучения теоретического блока участники сразу выходят на производственную площадку для закрепления материала на практике. В течение двух дней они картируют производственные процессы и проводят

стандартизированную работу на участке изготовления кассет ПП № 803.

Ежедневным итогом является формирование предложений по улучшениям как процесса в целом, так и для конкретных рабочих мест. Эти ППУ передаются начальнику ПП № 803 Максиму Лапшину.

— Мы все из разных регионов, не знаем друг друга, а необходимо быстро собраться, настроиться на командную работу. В сжатые сроки нужно было изучить поток изго-

товления кассет, увидеть потери и предложить улучшения. Это очень интересно, я получила хороший опыт, который поможет мне в дальнейшей работе, — отмечает ведущий специалист РЦК Юлия Колягина.

— Ожидал, что покажут ПСР-образец, а нам предложили самим участвовать в создании эталонного участка. Мы провели картирование, выявили проблемы, показали их на карте текущего потока, построили идеальную карту потока и целевую. Определили цели, дали рекомендации, чтобы сделать поток более эффективным, сократить запасы, лишние передвижения. Предложили использовать кран Укосина, чтобы



Представители РЦК изучают поток изготовления кассет СПП

уменьшить время ожидания при перемещении грузов. Эффективно поработали, — считает руководитель проекта РЦК г. Тюмени Алексей Иванцов.

На третий день участники используют полученные знания при преобразовании производственного потока изготовления макетов подогревателей высокого давления на учебной площадке «Фабрика процессов».

— Благодаря участию в федеральной программе мы имеем возможность взглянуть на свои процессы со стороны, получить новые идеи для дальнейшего развития производственной площадки, научиться эффективно выстраивать свою работу, — подытожил руководитель группы методики и обучения инструментам ПСР «Фабрика процессов» Олег Степанов.

Как стать тренером ПСР?

Сотрудники группы повышения эффективности готовятся стать локальными тренерами, чтобы получить право проводить обучение инструментам Производственной системы «Росатом» (ПСР).

ИРИНА ТОРОХОВА

В связи с увеличением объемов обучения требуется усилить команду заводских локальных тренеров.

Чтобы стать сертифицированным тренером, необходимо проработать в атомной отрасли не менее года и пройти несколько этапов. Первый — анкетирование и получение рекомендаций руководителя. Второй — собеседование по телефону, в ходе которого эксперт определяет уровень компетенции кандидата в области ПСР. Третий этап — сканирование. Ранее оно проходило в очной форме в Академии Росатома, кандидат выступал с презентацией об одном из инструментов ПСР или рассказывал о реализации собственного ПСР-проекта. В этом году защита докладов проходит в режиме онлайн, а презентация должна содержать рассказ о личном практическом опыте в ПСР.

На сегодня третий этап успешно завершила руководитель проекта группы повышения эффективности Ольга Архипова. «Я рассказала о том, как участвовала в

реализации ПСР-проекта руководителя, как уверовала в то, что инструменты ПСР действительно работают. Отметила, что главное — это фиксация изменений, чтобы была возможность сравнить, как было и как стало. Говорила о том, что системе 5С применяю не только на работе, но и дома. Из собственного опыта добавила, что ПСР-проект — это изменение процессов плюс автоматизация, которая существенно облегчает работу и сокращает время определенных действий», — подчеркнула Ольга.

Далее Ольгу ждёт курс «Тренинг для тренеров», в котором кандидаты получают первичные навыки работы с аудиторией, участвуют в передаче пяти базовых курсов: «Базовый курс ПСР», «Виды потерь», «Картирование», «5С», «Методика

реализации ПСР-проектов». И только после этого состоится экзамен по билетам с оценкой эксперта, по итогам которого будет принято решение о сертификации кандидата на тренерство (самостоятельное ведение курса), сотренинство (в паре с сертифицированным тренером) или получен отказ.

После получения базовых сертификатов есть возможность развивать свои тренерские навыки. В Академии Росатома предусмотрена передача курсов «Эффективный инфоцентр», «Фабрика процессов», «Стандартизированная работа» и «Методика решения проблем» для преподавания на предприятии. Последние два курса являются допуском к сертификации на ведение «Площадочного обучения».

мир увлечений

Вступайте в турклуб

24 октября состоялся первый поход нового туристического клуба «ЗиО-Подольск». Инициативные сотрудники вышли с предложением о создании турклуба к администрации завода и получили одобрение и поддержку.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА

Первый маршрут пролегал в Орехово-Зуевский район по лесному массиву. Стартовой точкой была намечена платформа «95 км» Казанского направления ж/д через деревни Степановка, Богородское, Авсюнино до деревни Заполицы. Общая протяжённость составила около 27 км. Принцип прохождения пути: 50 минут в дороге — 10-15 мин. от-

дыха. Совместно с инструктором, который задавал темп и осуществлял ориентировочные функции, день прошёл легко, к тому же повезло с погодой.

На следующие выходные, 7-8 ноября, запланирован поход по красивым местам Подмосковья. У участников клуба большие планы. Намечены три основных туристических направления: водный, пеший, горный. Ближайший серьёзный поход планируется на новогодние каникулы: лыжный поход продолжительностью 5-7 дней, 2-3 категории сложности.

Желающим присоединиться к туристическому клубу можно обращаться к Артёму Блашкову: a.blashkov@eatom.ru, тел. 42-01, и Ярославу Титову: ya.titov@eatom.ru, тел. 45-46.

к о р о т к о

Благодарность

Работница ПП № 803 Сара Кузьбинова выражает благодарность председателю профсоюза Юрию Сидорову, директору по производству Алексею Стрюкову и директору по персоналу Елене Корчугановой за содействие в получении комнаты в общежитии.

Спартакиада

24 октября в спортивном зале МБУ «Спорт-Сервис» прошли соревнования по волейболу в рамках Спартакиады трудовых коллективов Подольска. Завод представляли: руководитель проектного офиса управления по исполнению проектов РФ Константин Березовский, оператор станков с ПУ ПП № 409 Михаил Лопаткин и электрик АО «Опыт» Данила Ольховский. По результатам турнира заводская команда заняла 4 место.

Соревнования проходили в формате быстрой игры, партия до 15 очков. Наши игроки не привыкли к таким темпам, но при этом показали хорошую игру: все партии завершили с разницей в один-два очка. «В целом уровень команд был достаточно высоким. Чувство уверенности у наших волейболистов появилось только к третьей игре, не хватило сыгранности, к тому же несколько ведущих игроков отсутствовали из-за болезни. Отмечу, что у команды большое будущее, хорошие перспективы», — поддержал игроков руководитель и тренер команды Владимир Ольховский.

Игроки выражают благодарность заводу за новую спортивную форму.

п о з д р а в л е н и я

Петухова Ирина Васильевна, дефектоскопист УЗК, праздновала 45-летие 24 октября. Коллектив лаборатории УЗК шлёт именинице самые добрые пожелания: крепкого здоровья, личного счастья, неисчерпаемой энергии и воодушевления во всех делах. Пусть судьба будет благосклонна, даря радость жизни, неизменную удачу, верных и надёжных друзей.

Андриенко Николай Борисович, плотник ремонтно-строительного цеха № 24, отмечает золотой юбилей 30 октября. Коллектив подразделения желает юбиляру крепкого здоровья, гармонии в душе, стабильного дохода, мира и любви в семье. Пусть близкие радуют счастливыми улыбками, а жизнь — возможностями!

УЧРЕДИТЕЛЬ:
ПАО «Машиностроительный завод
«ЗиО-Подольск»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
142103,
Московская область,
г. Подольск,
ул. Железнодорожная,
д. 2

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
Разин В. П. — генеральный директор,
председатель совета
Жижов М. Ю. — технический директор,
зам. председателя совета
Скворцов А. В. — ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. — директор по производству
Корчуганова Е. С. — директор по персоналу

Главный редактор —
Ирина Торохова
Фотограф —
Андрей Брагин
Редакционная коллегия:
Элина Мясникова

ТЕЛ. РЕДАКЦИИ:
8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере
массовых коммуникаций, связи и охраны
культурного наследия по Москве
и Московской области.

Свидетельство о регистрации
ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика
офсетной печати».
Подольск, Революционный проспект,
д. 80/42.
Объем 2 п. л. Офсетная печать.
Заказ № 02925-20.
Тираж 1500 экз.

Время подписания номера:
по графику — 16.30, фактически — 16.00.