

**актуально**

Специалисты отдела охраны окружающей среды подвели итоги работы за 2020 год > 2

эффективно

В ОГС оптимизировали процесс выполнения наплавки на корпусе РУ «РИТМ-200» > 2

профсоюз

Какие вопросы решает Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности? > 3



↑ Сборка второго полукорпуса реактора РУ «РИТМ-200»

производство

Утверждён план производства и реализации оборудования

Планы производства на 2021 год

На заводе начинается полномасштабное развёртывание производства оборудования машзала по европейскому дизайну для АЭС «Аккую».

ИРИНА ТОРОХОВА

В 2021 году на заводе будут реализовываться три значимых проекта, направленных на развитие производственной площадки в ближайшие четыре года. Первоочередная задача – разви-

тие нового направления по изготовлению оборудования машзала по технологии «Арабель» для АЭС «Аккую». «Для всех подразделений завода независимо от вида деятельности изготовление данной продукции является приоритетным», – подчеркнул директор по производству Алексей Стрюков. Вторая задача, которая позволит обеспечить жизнеспособность предприятия, – это восстановление компетенций и освоение изготовления модулей испарителей для блока № 3 с РУ БН-600 Белоярской АЭС и реакторной

установки Г6. Третье важное направление, способствующее росту доходности предприятия, – изготовление реакторных установок «РИТМ-200»

для ледоколов «Якутия» и «Чукотка», а также парогенерирующих блоков РУ «РИТМ-400» и ёмкостного оборудования для головного атомохода «Россия».

По уже отработанным технологиям, навыкам и отлаженной системе контроля продолжится изготовление трубопроводов и барботёров для блоков № 2 и 3 турецкой АЭС; ПВД, СПП, ёмкостей САОЗ для

блоков № 5 и 6 АЭС «Куданкулам»; изделий общей техники и оборудования для заводов по переработке ТКО. По мере завершения выпуска продукции для всех заводов в Московской области производство оборудования ТЭ и ТТ также будет подключаться к реализации проекта «Арабель» и участвовать в освоении 14 наименований продукции машзала АЭС «Аккую».

Коллектив предприятия с воодушевлением приступил к выполнению амбициозных задач 2021 года.

поток новостей

100-процентное качество

● Завершилась сборка второго полукорпуса реактора РУ «РИТМ-200» для четвёртого ледокола нового поколения «Якутия». Второй основной кольцевой шов соединил днище и обечайку с патрубками. После термической и механической обработки кольцевого шва специалисты ЦЛНМК оценили качество сварного соединения. Объём контроля составил 100% протяжённости сварного шва диаметром 2,6 м. Результаты подтвердили безупречное качество и соответствие требованиям к сварным соединениям первой категории, установленным стандартами судостроения.

Отгрузки в Могутово

● Завод приступил к отгрузке котельного оборудования для второго завода по переработке отходов в энергию, строящегося в Наро-Фоминском районе Московской области вблизи деревни Могутово. В конце декабря на строительную площадку отгрузили одни из основных элементов парового котла П-152: шесть блоков пароперегревателей, тыльные и потолочные экраны топки, экраны 4-го прохода горизонтального газохода, а также два подогревателя конденсата. Общая масса отгруженного оборудования составила порядка 393 тонн.

цифра номера**50**

сотрудников прошли оценку на готовность к назначению на руководящие должности

Внимание! Опрос

● С целью анализа динамики вовлечённости персонала, уточнения текущей ситуации на предприятии с точки зрения сотрудников с 27 января по 26 февраля 2021 года будет проходить опрос работников АО «ЗиО-Подольск» в рамках исследования вовлечённости «Твоё мнение важно Росатому» по итогам 2020 года. Опрос пройдёт в формате бумажного и электронного анкетирования. В нём будут участвовать более 1 000 человек. По результатам опроса специалисты сформируют новый план мероприятий по дальнейшему повышению уровня вовлечённости персонала.

Надежда Чебышева,
начальник отдела охраны
окружающей среды



В рамках реализации инвестпрограммы будет заменено газоочистное оборудование на более эффективное устройство очистки отходящих загрязняющих веществ в атмосферный воздух от дробеструйной камеры ПП № 808, что позволит значительно сократить выбросы в атмосферу металлической пыли.

пульс росатома



Первый миллиард кВт·ч

Новый энергоблок Ленинградской АЭС выдал в единую энергосистему России первый миллиард киловатт-часов.

«Энергоблок успешно отработал 85 суток на различных уровнях мощности», – отметил главный инженер ЛАЭС-2 Александр Беляев. 15 января, в 15.30 мск, пусковой энергоблок № 6 ВВЭР-1200 ЛАЭС выработал миллиард кВт·ч электроэнергии с момента синхронизации с единой энергосистемой Северо-Запада России. Первый значимый производственный результат достигнут на заключительном этапе опытно-промышленной эксплуатации. В настоящее время выполняются испытания на уровне мощности 100 % и обеспечивается практически 75 % тепловой энергии ЛАЭС.



Крупнейший госконтракт

Объём самого крупного государственного контракта в рамках госпрограмм составил 127,6 млрд руб.

Такие данные содержатся на портале «Госрасходы», запущенном Счётной палатой РФ. «Например, самый крупный контракт заключён в 2020 году на семь лет между госкорпорацией «Росатом» и судостроительным комплексом «Звезда». За 127,6 млрд рублей в рамках госпрограммы «Развитие атомного энергопромышленного комплекса» построят головной атомный ледокол «Лидер», – сообщает ведомство. В настоящее время в цехах судостроения идёт изготовление секций будущего судна. Завершение строительства ледокола намечено на 2027 год.



Владимир Аптекарёв:
– Мы будем отвечать за производство и поставку всего силового острова: двух реакторных установок «РИТМ-400», четырёх паротурбинных установок и всех сопутствующих систем. Контракт для головного «Лидера» ССК «Звезда» уже подписан с АО «ОКБМ Африкантов», сумма контракта, более 28 млрд рублей, рекордная для судостроительного бизнеса АЭМ.

Судостроительные заказы АЭМ

Атомэнергомаш в 2020 году почти вдвое нарастил портфель судостроительных заказов по сравнению с 2019 годом.

«В 2019 году портфель судостроительных заказов составлял 22,1 млрд руб., в 2020 – около 42,6 млрд руб., – сообщил в интервью газете «Страна Росатом» директор по судостроению и оптимизированному плавучим энергоблокам АЭМ Владимир Аптекарёв. – 80 % портфеля заказов составляет реакторное оборудование, насосы для судов различного назначения. Кроме того, мы изготавливаем общесудовое гражданское оборудование, которое не имеет отношения к ядерному острову: валы и винты, ёмкости, арматуру, корпусное литье и др.»

актуально



Ведущий инженер ИЛООС Вера Минаева за работой на вольтамперметре – определение металлов в воде

дарственной реформы по раздельному сбору и утилизации отходов. Мы тоже участвуем в этом процессе и сталкиваемся с проблемами. Уже два года сотрудничаем с региональным оператором ООО «МСК-НТ» по сбору и транспортировке твёрдых коммунальных отходов (ТКО). Но на нашем предприятии кроме ТКО образуются и отходы производства и потребления (87 наименований) 1–5 классов опасности (отработанные масла и ГСМ, промасленные отходы, отходы ЛКМ, гальванического производства, гидроабразивной резки, оргтехники и др.).

Всего в 2020 году образовалось 3 758 т отходов. Из них: ТКО – 163,3 т; лом и стружка чёрных и цветных металлов – 2 620,3 т; отработанные промышленные

эффективно

Повысили качество и производительность

Внедрение автоматического способа сварки при выполнении наплавки на патрубках корпуса реактора «РИТМ-200» в разы сократило время протекания процесса и значительно повысило качество.

ИРИНА ТОРОХОВА

В ходе изготовления корпусов реакторов «РИТМ-200» специалисты столкнулись с низкой производительностью ручной дуговой сварки в процессе малоуглеродистой переходной наплавки на корпусе реактора и на гидрокамерах. Главный сварщик Александр Морозов поставил задачу своим специалистам провести механизацию процесса сварки и открыл ПСР-проект «Оптимизация процесса выполнения наплавки А8 на корпусе РУ «РИТМ-200».

Главный специалист ОГС Станислав Казаков составил техническое задание на закупку автоматической установки для сварки цилиндрических патрубков в корпусные изделия, работал с поставщиками, занимался наладкой установки. Руководитель направления ОГС Максим Котилло совместно с сотрудни-

ками ЦНИИ КМ «Прометей» отработывал технологическую часть автоматизации процесса. Так, решили использовать новый сварочный материал – флюс 48АФ-71, разработанный «Прометеем» для подобных наплавки. Результаты испытаний контрольных сварных соединений показали 100-процентное качество сварных швов, и данная технология была согласована с «Прометеем» и внесена в техпроцесс.

В конце прошлого года автоматическую наплавку применили на первом корпусе реактора для ледокола «Якутия». Контроль качества подтвердил совершенство новой технологии.

– Ранее процесс наплавки был достаточно трудоёмким, сварщики работали при постоянном подогреве металла до 170–250 градусов. Применив автоматическую сварку, мы ушли от термообработки, межпроходной зачистки, а главное – свели к минимуму уровень брака. Мы довольны результатом внедрения новой технологии, – подчеркнул Александр Морозов.

В итоге время протекания процесса наплавки сократилось в пять раз – с 1 280 часов до 200.

Экологические итоги

В отделе охраны окружающей среды подвели итоги работы за 2020 год.

НАДЕЖДА ЧЕБЫШЕВА

В июне 2020 г. успешно проведён ресертификационный аудит системы экологического менеджмента (СЭМ). COVID-19 внёс изменения в стандартную процедуру проведения аудита, проверка проходила в дистанционной форме. В результате мы подтвердили соответствие СЭМ предприятия, её процедур и документации, требованиям МС ИСО 14001:2015.

В течение года специалисты провели инвентаризацию выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, занимались расчётом рассеивания, разработали и согласовали проект

допустимых выбросов. Мы получили положительное санитарно-эпидемиологическое заключение по нормативам выбросов загрязняющих веществ от производственной и хозяйственной деятельности предприятия. Согласно проведённой инвентаризации источников выбросов в атмосферный воздух поступают загрязняющие вещества 68 наименований в объёме 243 т/год, 60 % приходится на выбросы при эксплуатации котельной (сжигание природного газа в котлах 146 т/год).

У всех на слуху обсуждение результатов проведения госу-

масла – 8,7 т; отходы упаковочного картона, макулатура и полиэтиленовая плёнка – 20,4 т; остальные отходы производства и потребления – 945,3 т.

К наиболее значимым мероприятиям текущего года можно отнести проведение в июле внешнего аудита СЭМ и подтверждение соответствия международным экологическим стандартам ISO 14001:2015, подтверждение компетентности Испытательной лаборатории объектов окружающей среды (ИЛООС) в Росаккредитации с расширением области аккредитации.

Продолжим выполнять государственную программу по раздельному сбору отходов, экономии природных ресурсов, включая электроэнергию, воду, тепло, газ.



Более **270** тысяч работников предприятий
ГК «Росатом» объединяет
профсоюз атомной отрасли

профсоюз

РПРАЭП объединяет большинство атомщиков

Развитие атомной отрасли, охрана и оплата труда, оздоровление трудящихся – эти и многие другие важные вопросы решает Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности в тесном сотрудничестве с ГК «Росатом» и Союзом работодателей.

ИРИНА ТОРОХОВА

Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) образован в марте 1992 г., а отсчёт своего возраста ведёт с января 1948 г. – с момента зарождения отрасли. Атомный профсоюз объединяет сотни тысяч работников предприятий ГК «Росатом» из разных уголков страны, а также жителей городов присутствия организаций атомной отрасли и сотрудников Федерально-го медико-биологического агентства. Всего в составе РПРАЭП 135 первичных (объединённых) и территориальных (городских) организаций.

Также в состав РПРАЭП входят первичные профсоюзные организации предприятий Атомэнергомаша: филиал АО «АЭМ-технологии» «Атоммаш» в г. Волгодонске, АО ОКБ «Гидропресс», АО «ОКБМ Африкантов», АО «ЦКБМ», НПО «ЦНИИТМАШ», АО «СвердНИИ-химмаш». Первичная профсоюзная организация РПРАЭП на ЗиО-Подольске образована в 2017 г.

В РПРАЭП действует двухуровневая схема взаимодействия – первичные профорганизации и центральный аппарат в Москве. Все вопросы решаются оперативно, первички всегда могут рассчитывать на помощь центрального аппарата в переговорах с администрацией предприятия, дивизиона, отрасли, консультацию и помощь по любому вопросу.

РПРАЭП – это полномочный представитель работников отрасли в переговорах с руководством ГК «Росатом». Центральный аппарат профсоюза на прямую взаимодействует с госкорпорацией и её дивизионами на правах равноправного участника комиссий, рабочих групп, совещаний. Профсоюз участвует в формировании, развитии и контроле реализации ключевых направлений кадровой политики, что непосредственно касается каждого работника. Это и вопросы оплаты труда, охраны труда, социальные программы, оздоровление, спортивные и культур-



↑ В декабре 2020 г. состоялось подписание дополнительного соглашения о продлении срока действия Отраслевого соглашения по атомной энергетике, промышленности и науке на 2018–2020 г. на два года. Генеральный директор «Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» Андрей Хитров, генеральный директор ГК «Росатом» Алексей Лихачёв и председатель РПРАЭП Игорь Фомичёв

ные программы, работа с молодёжью и ветеранами и многое другое.

Приоритетным при решении уставных задач для РПРАЭП является принцип социального партнёрства. В 2000 г. профсоюз инициировал создание отраслевого Союза работодателей и сейчас механизм взаимодействия социальных партнёров в Росатоме работает чётко и слаженно, удаётся решать большинство вопросов – от зарплаты до организации досуга.

С 2001 г. между Министерством по атомной энергии (затем Агентством по атомной энергии, госкорпорацией «Росатом»), Союзом работодателей и РПРАЭП заключаются Отраслевые соглашения. Итоги его выполнения ежегодно подводит отраслевая комиссия, которая состоит из представителей стороны работодателя, центрального аппарата РПРАЭП и профсоюзных организаций, входящих в РПРАЭП.

РПРАЭП взаимодействует с работодателями не только на отраслевом, но и на дивизиональном уровне. Ассоциация профорганизаций РПРАЭП и руководство центрального аппарата профсоюза ведут регулярный прямой диалог с администрацией дивизионов по вопросам, важным для каждого работника. Результаты переговоров и исполнение достигнутых договорённостей контролируются сторонами.

РПРАЭП тесно сотрудничает с Федерацией независимых профсоюзов России и Московской федерацией

профсоюзов, взаимодействует с родственными профсоюзами стран присутствия ГК «Росатом».

В первичных организациях РПРАЭП активно внедряются электронные профсоюзные билеты, их держатели пользуются программой лояльности для членов профсоюза – получают скидки в различных торговых-сервисных предприятиях по всей стране: АЗС, аптеки, мобильная связь, интернет-магазины и т. д. Например, скидки на связь, составляют 15–20 %, на санаторно-курортные путёвки и услуги туроператоров – до 20 %. Прибегнув к системе профсоюзных скидок по электронному билету, член РПРАЭП за год может сэкономить 20–50 тысяч рублей.

Членство в профсоюзе – наше конституционное право. Российские атомщики объединены профессиональным союзом работников атомной отрасли, ведь в единстве – сила!

Профсоюзная организация Российского профсоюза работников атомной промышленности на ЗиО-Подольске уже сейчас активно взаимодействует с центральным аппаратом РПРАЭП и намерена участвовать во всех программах, направленных на улучшение условий труда и отдыха работников завода.

На вопросы, касающиеся членства в РПРАЭП ответит председатель первичной профсоюзной организации «ЗиО-Подольск» Ирина Торохова: тел.: 42-14, e-mail: I.Torohova@atom.ru. Сайт РПРАЭП: profatom.ru.

кадровый вопрос

Подтверждаем и улучшаем компетенции

На заводе начал работу «Центр профессионального развития». Его основная цель – разработка и планомерное внедрение методики практической оценки уровня профессионально-технических знаний и навыков специалистов предприятия.



Первыми проверку знаний прошли инженеры-технологи трёх структурных подразделений завода – ОГТ, ОГС и ОГМетр. Так, от отдела главного сварщика для пилотного проекта выбрали пять молодых специалистов, работающих по разным направлениям. Это инженеры-технологи Антон Малов, Денис Шилин, Георгий Алексеев, Константин Мелихов и Александр Железницкий. При разработке оценочного задания за основу были взяты реальные чертежи и техпроцессы, существующие на заводе. Задания разработали специалисты предприятия с учётом специфики каждого отдела.

Ребятам выдали комплект чертежей заранее заложенными ошибками и неточностями, касающимися сварки. Чем более технологичным они смогли его сделать, тем больше набрали баллов за задание. На втором этапе участники пи-

сали технологию по комплекту чертежей из первого задания с учётом внесённых ими замечаний. Заключительный этап включал в себя процесс оформления документации на аттестацию данной технологии. На решение поставленных задач отводилось два дня.

«В целом считаю, что «Центр профессионального развития» – нужная вещь. Он открывает потенциал для карьерного роста специалистов, позволяет адекватно оценивать их знания и компетенции, а также даёт возможность морального и материального стимулирования», – резюмировал главный сварщик Александр Морозов.

По итогам такой своего рода аттестации молодые специалисты, набравшие наибольшее количество баллов, повысили свою квалификацию, а руководитель принял решение о повышении их в должности.

юбилей

90 лет на защите Отечества

В этом году исполняется 90 лет производству оборудования общей техники. Приказом Реввоенсовета СССР от 13 февраля 1931 года на заводе был организован серийный выпуск бронекорпусов советских танкеток Т-27. Военной техникой занималась спецгруппа (бюро) технического отдела. Начальником отдела был Николай Васильевич Борин, а группой руководил Грант Сергеевич Карапетян. Конструкторы готовили рабочие чертежи танка Т-27. Его размеры были не больше автомобиля «Волга», башня отсутствовала, только два люка и два сиденья: на одном водитель, на другом стрелок.

1933 год

В начале 1933 года на заводе начались работы над танком-амфибией Т-37. По размерам был больше Т-27 и имел вращающуюся башню. Вооружение – крупнокалиберный пулемёт. На корме – гребной винт. Скорость на воде – около шести километров в час. Из воспоминаний конструктора спецгруппы Ефрема Полиховского: «Когда проводились испытания, то оказалось, что танк погружается в воду ниже ватерлинии. Необходимо было срочно снизить массу. Броню трогать нельзя – она прошла государственные испытания. От двигателя и ходовой части ничего не возьмёшь. Осталось только поработать над каркасными деталями кормы танка. Несколько дней я не уходил с завода. Там питался и спал 4-5 часов. Конструкции танков Т-27 и Т-37 были клёпаные. Все чертежи каркасных деталей прошли через мои руки. Где без ущерба для прочности срезал уголок, где наметил отверстие, где сокращал длину. С заданием справился. В последний день иду через главный корпус вечером домой и встречаю главного инженера Самуила Евзоровича Вейцмана. Он меня подозвал и спросил: «Что тебе дать? 300 рублей или путёвку в Дом отдыха?» «Вам виднее, Самуил Евзорович», – был мой ответ. Вскоре мне вручили путёвку в Дом отдыха на ст. Ильинская».

Работа по танкам Т-37 и Т-38

К имеющимся техническим условиям танков Т-37 и Т-38 дополнительные требования предъявляли военные специалисты из Автобронетанкового управления Красной армии (АБТУ). Таких требований было 12, конструкторы называли их «12 заповедей». Затруднение было по одному условию. Нужно было разработать такую конструкцию люка водителя, чтобы она обеспечивала нужный приток воздуха, и при этом не проникали свинцовые брызги при обстреле. «Много над этим люком трудились и ничего не добились. И только во сне мне под утро приснилась конструкция. Я тут же сделал эскиз. Эта конструкция была принята в серийное производство», – пишет Ефрем Полиховский.

В 1936 году в Испании шла гражданская война. В боях участвовала советская техника против немецких и итальянских машин. Из воспоминаний руководителя спецгруппы Ефрема Полиховского: «От нас в Испанию уходили корабли с танками, артиллерией, самолётами... Из Испании к нам приходили коробки с апельсинами. Вся Москва была завалена ими. Эта война в Испании показала, что наша техника значительно уступает европейской. Очевидно, что техника с бронекорпусами нашего завода также участвовала в боях. Такое не могло принести победу. Поражение потерпели коммунисты. Гражданская война в Испании открыла глаза советскому руководству. Нужно было принять экстренные и неотложные меры, чтобы исправить положение. В стране развернулась напряжённая работа в конструкторских отделах, в научно-исследовательских институтах, на заводах и в военных органах».



13 января 2021 г. ушёл из жизни Юлий Ильич Зевин. Он родился 9 мая 1944 г., 17-летним мальчишкой устроился на завод учеником чертёжника. После окончания Московского института нефтехимической и газовой промышленности работал инженером-конструктором, затем заместителем секретаря ВЛКСМ (1969–1971 гг.). Трудовая деятельность Юлий Ильич про-

должал в ГПТУ-27 в должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе, был директором БО «Голубой факел», директором молокозавода, а с 1999 г. работал в кадровой службе ЗиО-Подольска.

Заслуги Юлия Ильича отмечены медалью «За доблестный труд в честь 100-летия В. И. Ленина». Коллектив завода выражает соболезнования родным и близким. Его имя навсегда останется в памяти друзей и коллег.

4 000

Более

электронных курсов изучили 580 сотрудников завода, используя мобильную образовательную платформу РЕКОРД mobile, в 2020 году. Самыми востребованными были курсы «Где взять силы для себя. Восстановление после стресса», «Как придать сил сотрудникам?», «Как влияют на культуру мои действия по отношению к сотрудникам?».

Безопасность

Рука об руку с культурой безопасности

Подведены итоги самооценки уровня культуры безопасности. Опрос проходил в IV квартале прошлого года в подразделениях предприятия.

Вопросе участвовали 877 человек – от руководителей высшего звена до рабочих, что составило около 25 % от общего числа работников завода. В сравнении с 2018 годом количество задействованных в анкетировании работников значительно увеличилось. Такой охват опрашиваемых был необходим для получения более точной информации о состоянии культуры безопасности на заводе. Также проводились фокус-группы и беседы с линейными руководителями и руководителями среднего звена для увеличения их вовлечённости в процессы управления культурой безопасности в производственных подразделениях. Всего состоялось 40 интервью и 18 фокус-групп.

Анализ проведённой самооценки показал, что состояние культуры безопасности на нашем предприятии находится на удовлетворительном уровне.

Кроме того, с целью повышения индекса уровня культуры безопасности прошёл конкурс рисунков среди работников и их детей. Лучшим при-

знан рисунок-плакат 13-летнего кадета Игоря Пономарёва. По решению начальника управления охраны труда и промышленной безопасности Владислава Воробьёва творческая работа будет использоваться в качестве напутствия родителям и размещаться на информационных стендах подразделений.

В целях дальнейшего развития культуры безопасности в текущем году будут проводиться следующие мероприятия: рабочие встречи коллективов производственных подразделений с высшим руководством предприятия (с освещением вопросов безопасности), реализация проектов по переработке и оптимизации нормативных документов завода в области безопасности, обучение линейных руководителей по курсу «Лидерство для обеспечения безопасности» в системе «Рекорд». Рекомендовано при проведении совещаний внутри подразделений уделять вопросам безопасности не менее 5 минут.

Первоочередными задачами для руководства остаются: повышение ли-



Победитель конкурса рисунков Игорь Пономарёв

дерских качеств руководителей среднего звена и линейных руководителей, установление более тесного контакта руководства с персоналом, определение степени удовлетворённости работников, укрепление корпоративной культуры.

Благодарность

Новогоднее поздравление

Новогодний ролик с участием работников производственных подразделений получил высокую оценку редакторов телевизионной программы «Страна Росатом».

ИРИНА ТОРОХОВА

В декабре поступило задание записать новогоднее поздравление

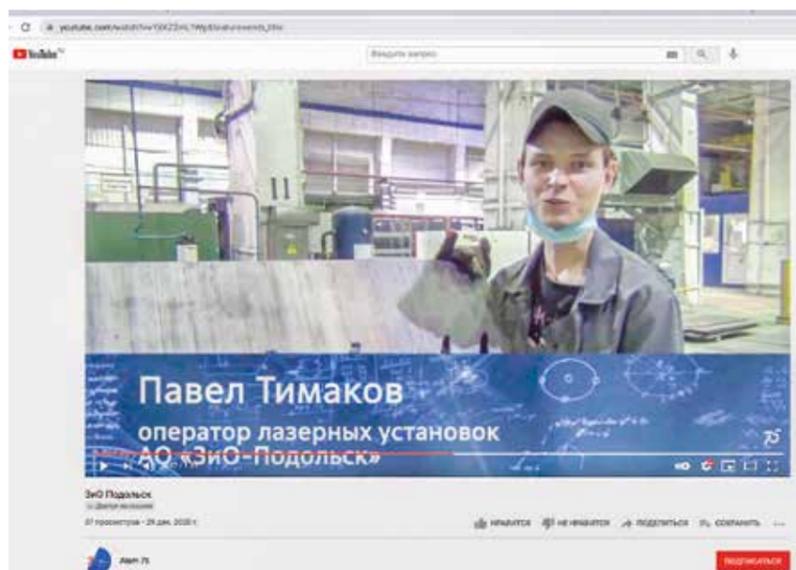
работникам атомной отрасли для трансляции в социальных сетях Росатома. Приветствовался креативный подход. Я обратилась к начальнику производства оборудования ОИАЭ, ГНХ и судостроения Сергею Киселёву с вопросом, можно ли сделать надпись «С Новым годом!» с помощью сварки или лазера? И закрутилось. Сергей Сергеевич развил эту идею до невероятных

масштабов. В результате поздравление «варили», «гнули», «резали», «писали» на лазерной установке и фрезерном станке.

Все работники с удовольствием участвовали в съёмках и выполнили свою работу на высоком профессиональном уровне. Выражаем благодарность участникам от ПП № 825: начальнику подразделения Дмитрию Белоусову, газо-

резнику Сергею Измайлову, слесарю по сборке м/к Юрию Мокрозубу, старшему мастеру Валентине Николаевой, начальнику смены Максиму Воронову. Участникам от ПП № 803: начальнику подразделения Максиму Лапшину и слесарю по сборке м/к Александру Игнатову. Участникам от производства оборудования общей техники: начальнику производства Алексею Казимиру, оператору лазерных установок Павлу Тимакову и ведущему инженеру-технологу Сергею Баклыкову.

Участникам от производства оборудования ТЭ и ТТ: начальнику производства Александру Сторожеву, старшему мастеру по сварке Александру Терскому, сварщиком Дмитрию Баделину, Антону Дружинину, Вячеславу Лютенко, слесарю по сборке м/к Александру Алонцеву. Участникам от ПП № 833: начальнику подразделения Эдуарду Бредневу, фрезеровщику Владимиру Пухову, мастеру Евгению Ламкову, оператору станков с ПУ Константину Богослову и старшему мастеру Андрею Полухину.



Видеоролик можно посмотреть здесь:



РЕКОРД mobile
мобильная образовательная платформа

1300+ курсов, обучающих видеолекций и подкастов
200+ книг по менеджменту, личной эффективности и экономике

Скачайте сейчас – учитесь в удобное время!

доступно в AppGallery, App Store, Google Play, Rosatom.ru

Энергия молодых

Совет молодых специалистов: новый вектор, свежий взгляд

Совет молодых специалистов АО «ЗиО-Подольск» был вновь образован в ноябре 2020 года. В актив совета вошли восемь человек в возрасте от 18 до 35 лет.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА

С момента создания СМС молодые люди провели несколько рабочих встреч, в ходе которых обсудили векторы развития деятельности.

В приоритете работы СМС находятся: развитие творческой активности и интеллектуального потенциала молодёжи, адаптационные мероприятия (велком-тренинги), а также адаптационное и профессионально-техническое наставничество.

Желаем ребятам успехов и будем с удовольствием следить за интересной и полезной деятельностью нашей заводской молодёжи.



Александр Пятницкий, председатель Совета – инженер-конструктор 3 категории отдела теплогидравлических расчётов:

– Мы обозначили основные направления работы Совета: научно-техническое, социальное и карьерное развитие, спортивное. Планируем про-

вести анкетирование среди молодёжи, чтобы выявить наиболее активных людей, желающих присоединиться к новому молодёжному сообществу, и узнать мнения, идеи остальных молодых работников предприятия. Для онлайн-общения, оперативной связи членов совета был создан Telegram-канал, к которому может присоединиться любой желающий.

Поздравления

Гришина Нина Владимировна, машинист крана с/х № 168, праздновала 55-летие 12 января. Коллеги желают имениннице крепкого здоровья, сохранять покой души и надежду сердца, наслаждаться каждой минутой счастья, каждым мигмом любви, добра и красоты.

УЧРЕДИТЕЛЬ:
АО «Машиностроительный завод
«ЗиО-Подольск»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
142103,
Московская область,
г. Подольск,
ул. Железнодорожная,
д. 2

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
Разин В. П. – генеральный директор,
председатель совета
Жижов М. Ю. – технический директор,
зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор –
Ирина Торехова
Редакционная коллегия –
Элина Мясникова

ТЕЛ. РЕДАКЦИИ:
8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере
массовых коммуникаций, связи и охра-
ны культурного наследия по Москве
и Московской области.

Свидетельство о регистрации
ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика
офсетной печати».
Подольск, Революционный проспект,
д. 80/42.
Объем 2 п. л. Офсетная печать.
Заказ № 01075-21.
Тираж 1500 экз.

Время подписания номера:
по графику – 16.30, фактически – 16.00.