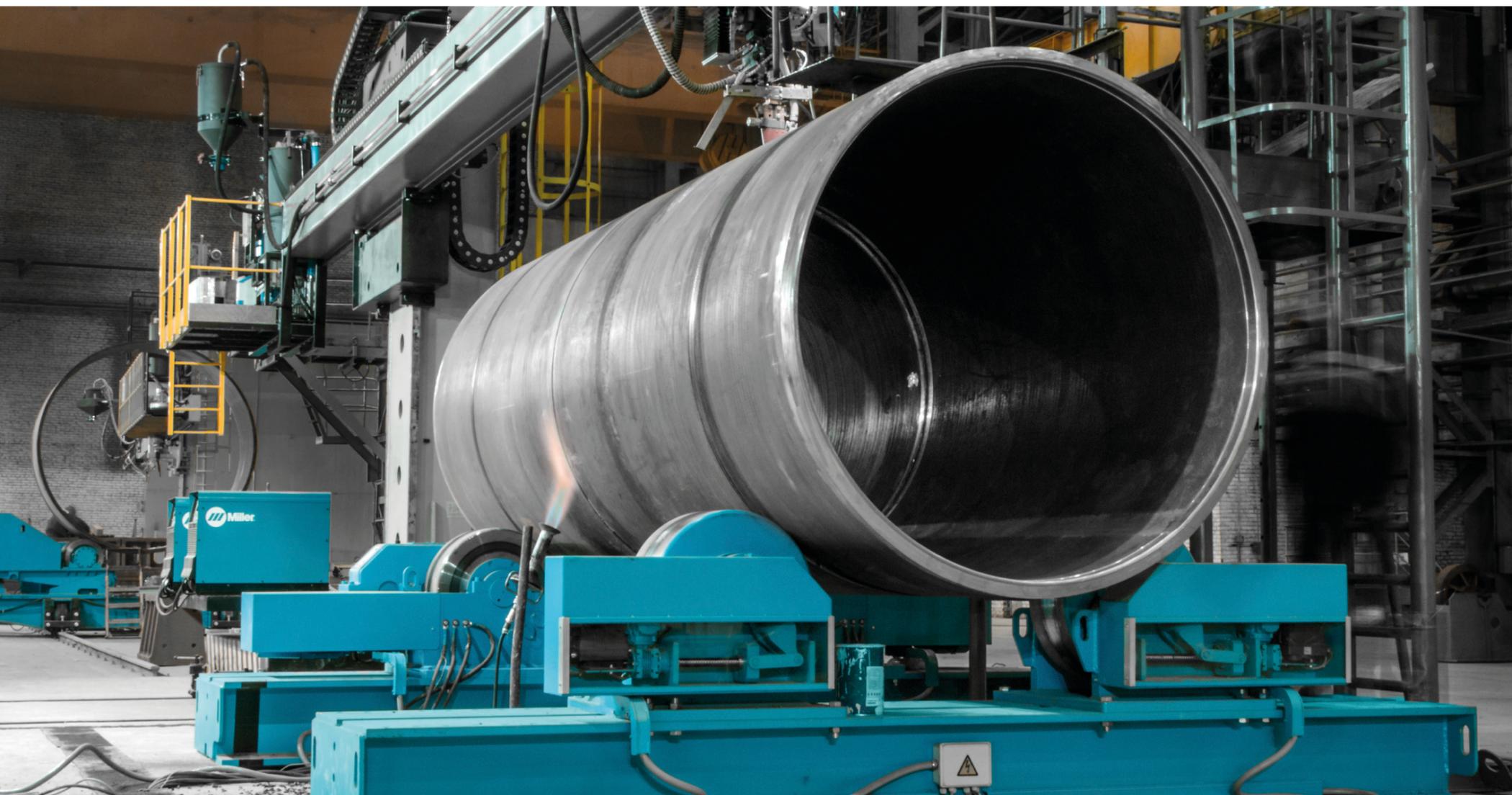




новинки технологии / Году науки и технологий посвящается. Интервью с директором по науке В. Тереховым > 2

твои люди, завод / Председателю Совета ветеранов Николаю Яковлевичу Лощину исполнилось 95 лет > 3

кадровый вопрос / Адаптация молодых специалистов под чутким руководством наставников > 4



производство / Наплавка трубных досок для аппаратов АЭС «Аккую» идёт на новом оборудовании

Обновление станочного парка

В производственном подразделении № 930 ввели в эксплуатацию два автоматизированных комплекса дуговой сварки фирмы «ИТС» (Россия).

ИРИНА ТОРОХОВА

В рамках инвестиционной программы для реализации проекта по изготовлению оборудования для атомных

электростанций по европейскому дизайну в ПП № 930 смонтировали и ввели в эксплуатацию два автоматизированных комплекса: дуговой сварки и наплавки КДНС-120 и дуговой сварки КДС-121. Второй изготовлен в результате модернизации установки для дуговой сварки под флюсом на базе сварочного крана RANSOME и роликовых опор ESAB и имеет аналогичную с КДНС-120 компоновку.

Комплексы предназначены для изготовления корпусных обечаек. Возможны ва-

рианты работы в автоматическом и ручном режимах. На новых установках будет проводиться сварка внутренних кольцевых и продольных соединений изделий диаметром от 2 м и сварки наружных кольцевых и продольных соединений изделий диаметром от 1,5 до 6 м с толщиной стенки до 200 мм, а также для ленточной наплавки. Имеется возможность переналадки головок на сварку в традиционную разделку, сварку в зауженную разделку и наплавку лентой (с помощью разных насадок).

Данные установки обеспечивают высокое качество сварного соединения, сокращение производственных циклов и повышение производительности. Представители фирмы-поставщика провели обучение сварщиков работе на новом оборудовании. Сейчас на этих комплексах идёт ленточная наплавка трубных досок для аппаратов ПНД и ПВД АЭС «Аккую». Технологические возможности нового оборудования позволяют выполнять наплавочные работы и на корпусах реакторов РУ «РИТМ-200» и «РИТМ-400».

ПОТОК НОВОСТЕЙ

Отгрузки в Могутово

● Завод отгрузил комплект оборудования для второго завода по энергоутилизации отходов «РТ-Инвест». На строительную площадку доставлены элементы первого из трёх паровых котлов П-152: восемь блоков пароперегревателей, тыльные и потолочные экраны 3-го прохода топки, экраны 4-го прохода горизонтального газохода, а также три подогревателя конденсата. Общая масса отгруженного оборудования — около 755 тонн.

РКД разработали специалисты Управления тепловой энергетики и ОП АО «ЗиО-Подольск» в г. Таганроге.

Старт цикла «Рекорд»

● На предприятии стартует ежегодный цикл развития кадрового потенциала «Рекорд». Начинается он с ежегодной оценки эффективности деятельности по результатам 2020 г. Самооценка и оценка сотрудника руководителем будет проводиться по следующим показателям: выполнение карты КПЭ за 2020 г., оценка по корпоративным ценностям ГК «Росатом», оценка профессионально-технических знаний и навыков (ПТЗН). Оценка по процессу УЭД завершится 31 марта.

В следующих выпусках мы расскажем о предстоящих этапах цикла «Рекорд».

ЦИФРА НОМЕРА

5

патентов на изобретения и полезные модели получил завод в 2020 г.

Личный кабинет

● На заводе внедряется новая система электронного документооборота «Личный кабинет работника». Все сотрудники будут иметь персональный защищённый доступ к личной информации: расчётным листам, количеству оставшихся дней отпуска и т. д. На сегодня в «Личном кабинете» доступны: оформление отпусков и командировок, заявок руководителя на отсутствие сотрудника, изменение ИСН, перевод, а также просмотр персональных данных работника.

Инструкция по входу в новый сервис находится на диске «Реклама».

Патенты 2020 г.: «Армированная съёмная тепловая изоляция», автор Крайнов Б. В., «Сборочный комплекс для изготовления витых теплообменников», авторы: Терехов В. М., Боровков Ю. К., «Способ изготовления многослойного змеевикового теплообменника», авторы: Терехов В. М., Смирнов А. М., Кисляков Н. А., Андроничева В. Ф., Ивлев А. И.,

«Устройство для навивки металлических труб в змеевик», авторы: Терехов В. М., Рябошапка А. Н., «Самоуплотняющийся затвор сосуда, работающего под давлением», авторы: Ануров А. Н., Матковский С. В., Кирюхин О. М.

НОВИНКИ ТЕХНОЛОГИИ

Вклад науки в технологии будущего

2021 год в России объявлен Годом науки и технологий. В преддверии Дня российской науки доктор технических наук, заслуженный изобретатель РФ, директор по науке Виктор Терехов ответил на некоторые проблемные вопросы текущего и перспективного производства.

Жизнь человека не вечна,
но наука и знания переступают пороги столетий.

Игорь Курчатov

– Виктор Михайлович, какие задачи стоят перед Вашим подразделением в Год науки и технологий?

– Независимо от того, как назван год в стране, на протяжении последних двух-трёх лет у моего подразделения в частности и у предприятия в целом много интересных технических задач, в том числе научно-исследовательских. Это связано в первую очередь с освоением новых продуктов и, соответственно, новых технологий, иногда не имеющих аналогов в России. При этом не менее остро стоит проблема импортозамещения.

– Можно привести конкретные примеры?

– Приведу лишь несколько примеров уже созданных научных продуктов:

- Глубоко изучена проблема и создана впервые в России уникальная технология запрессовки тонкостенных теплообменных труб из титана применительно к сборке конденсаторов турбины для АЭС с ВВЭР-1200 «Аккую», учитывающая влияние напряжённо-деформированного состояния узла запрессовки на эксплуатационную надёжность изделия в целом.

- Впервые в России создана технология запрессовки толстостенных теплообменных труб высоконапорной струёй жидкости давлением до 6 000 бар вместо применяемого ранее низкоэффективного метода их запрессовки энергией взрывчатых веществ применительно к реакторным установкам на быстрых нейтронах с жидкотеплоносителем. На новый метод подана заявка на изобретение в Федеральный институт промышленной собственности (ФИПС).

- Для уникальных высокоскоростных методов механической обработки корпусов перспективных ледокольных реакторов по проекту «Лидер» (обработка патрубков приварки кассет и сверление крупных глубоких отверстий большого диаметра) созданы конструкции специальных трепанирующих головок и удлинителей с применением демпфирующих виброгасящих материалов. По результатам экспериментальных исследований подано в ФИПС две заявки на изобретения.

– Эти наработки для перспективного внедрения, а что уже сегодня в производстве?

– Хочу с удовлетворением отметить, что предприятие переходит в 2021 году к полномасштабному освоению новых продуктов, где как раз и будут применяться новейшие научно-технические разработки. На данный момент много вопросов сконцентрировано на освоении оборудования машинного зала для АЭС «Аккую». Уже созданы уникальные технологии для сверления глубоких отверстий в трубных досках ПНД 1/2, ПНД 3/4, ПВД 6 и 7 и запрессовки в них теплообменных труб. Следует отметить, что эти разработки будут применяться на предприятии впервые.

Отмечу ещё одну уникальную разработку специалистов дирекции по науке, это высокоскоростное сверление «пакетов» из двух трубных перегородок из нержавеющей стали для ПНД 1/2, которое на данный момент ведётся силами ПП № 408 на уникальном двухступенчатом обрабатывающем комплексе с ЧПУ.

Научно-технический центр проблемной технологии (НТЦ ПТ) дирекции по науке во главе с Виктором Винниковым (соавторы разработки – начальник технологической лаборатории, кандидат технических наук Игорь Могутов и ведущий инженер-технолог Вячеслав Коршунов) на протяжении длительного периода времени занимался освоением технологии высокоскоростного сверления трубных перегородок различного назначения. В результате патентных исследований, изучения российских и зарубежных литературных источников, опыта изготовления подобных изделий за рубежом, сравнительных экспериментальных работ по оценке работоспособности режущего инструмента ведущих и отечественного производства удалось внедрить новейший метод, не имеющий аналогов в



У нас сложнейшая разноплановая наукоёмкая номенклатура товарной продукции, и я с большой ответственностью могу заявить, что не будь на предприятии таких высокопрофессиональных специалистов: конструкторов, технологов, руководителей производственных подразделений, рабочих — многие проекты просто невозможно реализовать...

России, который позволил в 10 раз увеличить производительность процесса сверления отверстий и в 1,5 раза увеличить производительность процесса при их развёртывании. Это, по сути, и есть прорывная технология. Символично, что данная работа от-

крывает на предприятии Год науки и технологий. Неплохое начало!

Конечно, невозможно было бы внедрить эту технологию без уникального широкоуниверсального двухступенчатого обрабатывающего комплекса с ЧПУ фирмы «TOS KURIM» (Чехия), на котором можно осуществлять механическую обработку отдельных деталей и узлов практически для всех видов продукции, выпускаемой АО «Зио-Подольск».

Отдельное спасибо хотелось бы сказать в этой связи специалистам управления по развитию и инвестициям Виктору Рогожину, Юрию Кузнецову, Константину Яковлеву, которые активно участвовали в обосновании закупки этого станка и его внедрении.

– В решении поставленных задач важная роль отводится квалифицированному персоналу. Как обстоят дела с научными кадрами в Вашем подразделении и на предприятии в целом?

– Дирекция по науке включает три основных направления деятельности: научно-технической центр проблемной технологии, кафедру «Энергетическое машиностроение» при НИЯУ МИФИ и блок инновационного развития. Достаточно сказать, что только на производственной площадке завода трудятся два доктора технических наук, четыре кандидата технических наук и два аспиранта, которые уже подготовили кандидатские диссертации по проблемным вопросам энергетического атомного машиностроения. При этом следует отметить, что на нашей производственной площадке создана одна из лучших научных школ в РФ по сверлению глубоких отверстий в корпусных деталях оборудования ответственного назначения и запрессовки в них теплообменных труб. Только по данному научному направлению получено более 60 патентов РФ, что под силу не каждому профильному институту.

Огромный резерв – это мои выпускники базовой кафедры при НИЯУ МИФИ, которых подготовлено уже свыше 70 человек, они работают по разным направлениям деятельности нашего предприятия, в высшей степени профессионально выполняют свои должностные обязанности. Поэтому с действующим научным и техническим потенциалом у нас проблем нет, проблема в пополнении ключевых подразделений завода талантливой молодежью, чтобы, как говорил Александр Суворов: «Воевать не числом, а умением».

– Ваше пожелание коллективу завода в Год науки и технологий?

– Сошлюсь опять на классика: «Всё, что было задумано, пусть исполнится в срок».



→ Вячеслав Коршунов, Виктор Винников, Игорь Могутов возле приспособления с закреплённой трубной перегородкой ПНД 1/2 (проект «Аккую»)

PDM и САПР системы – это системы управления данными об изделии, обеспечивающие управление всей информацией о нём. С их помощью осуществляется отслеживание больших массивов данных, инженерно-технической информации, необходимых на этапах проектирования, производства, а также поддержка эксплуатации, сопровождения и утилизации.

Когда возраст не совпадает с состоянием души

27 января ветеран Великой Отечественной войны, труженик тыла, орденносец, почётный ветеран Подмосковья, председатель Совета ветеранов АО «ЗиО-Подольск» Николай Яковлевич Лоцилин отметил 95-летний юбилей.

ИРИНА ТОРОХОВА



Юбилера поздравляет генеральный директор Владимир Разин

Поздравления от президента РФ Владимира Путина, губернатора Андрея Воробьева, генерального директора завода Владимира Разина и многих других людей, знакомых с Николаем Яковлевичем, праздничными салютами озарили весь день дорогого юбиляра. Глядя на подтянутого, бодрого, улыбающегося ветерана, трудно назвать его возраст преклонным. Ему 95 лет, а он до сих пор трудится, возглавляя ветеранскую организацию. 79 лет трудового стажа! Как тут не удивляться и не восхищаться. Гости, затаив дыхание, слушали рассказ Николая Яковлевича о его непростой жизненной

дороге, по которой он шёл и продолжает идти достойно. Николай Лоцилин устроился на завод 16-летним мальчишкой в далёком 1942 году, изготавливал бронекорпуса для штурмовиков Ил-2. Пройдя путь от ученика до начальника самого крупного цеха по производству оборудования для тепловой энергетики, отдавая все силы и знания предприятию, он стал частью его легендарной истории.

Николай Яковлевич всегда делился опытом с молодыми сотрудниками, прививал интерес к производству своим детям. Общий трудовой стаж работы династии Лоцилиных на предприятии –

более 190 лет. Он с гордостью вспоминает об участии в параде физкультурников на Красной площади 12 августа 1945 года, где видел Иосифа Сталина и Георгия Жукова. У Николая Яковлевича большая дружная семья: два сына, внук и внучка, а также трое правнуков, которым он передаёт свои знания и опыт.

О заслугах ветерана перед страной и округом свидетельствует множество высоких наград: орден Трудового Красного Знамени, медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов», почётные знаки «За заслуги перед городом» 1 и 2 степени, звание «Почётный работник Министерства энергетического машиностроения СССР».

– У наших ветеранов очень доброе, стойкое, мужественное, открытое сердце. Желаем Вам, Николай Яковлевич, доброго здоровья, бодрости духа, задора и неиссякаемого желания помогать заводчанам, – поздравила от имени главы Подольска заместитель главы администрации по вопросам социальных коммуникаций и молодёжной политике Татьяна Ропот.

– Я очень тронут вашим вниманием и заботой. Наверное, заслужил, что вы ко мне все приехали. Мы ещё повоюем, – благодарил юбиляр.

– Увидимся в 100, – назначили встречу гости.

Дорогой Николай Яковлевич, поздравляем Вас с юбилеем. Пусть Ваша жизнь будет насыщена важными делами и радостными заботами. На Вас равняются, Вам подражают. Желаем Вам побить мировой рекорд долгожительства!

Управляя данными

Мы продолжаем цикл статей о малоизвестных профессиях. Сегодня расскажем о работе IT-специалиста.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА

С развитием информационных технологий предприятия стараются максимально автоматизировать производственные и управленческие процессы. Это требует комплексного подхода и внедрения специальных программ. Product Data Management (PDM) играет важную роль в выполнении этих задач. На заводе функционирует отдел PDM и САПР систем, сотрудники которого работают с данными программным обеспечением.

Ольга Кудрявцева – главный специалист этого отдела. С юношеских лет она интересовалась точными науками: математикой, статистикой, информатикой и физикой. В 1995 году, будучи студенткой НИЯУ МИФИ, преддипломную практику проходила на ЗиО, а потом начала работать на заводе в должности техника-конструктора в бюро САПР

СКБК. Зонай её ответственности стала программа AutoCAD: консультация пользователей и разработка функционала для автоматической отрисовки типовых элементов.

В 2007 году сформировалось Управление информационных технологий, и Ольга перешла в отдел автоматизированных систем, с нуля начала работать с новым программным обеспечением. Подразделение небольшое, всего три человека, на плечах которых лежит весь объём работы с базами данных по конструкторско-технологической подготовке производства. Активных пользователей на заводе на данный момент около 900 человек. По сути, на каждого работника отдела приходится 300 пользователей.

– Основная наша работа протекает в программе Lotsia PDM. Мы осуществляем консультацию пользователей, разработку нового и доработку имеющегося функционала, а также администрирование базы данных. Общаемся с работниками по телефону, удалённо и при личном контакте. За время работы общение с пользователями налажено очень хорошо, мы можем доступно донести до них любую информацию, – объясняет Ольга.

В базах данных предприятия содержится много различной информации об изделии на эта-



Ольга Кудрявцева: – Правильно формулируя вопрос, мы получаем чёткие ответы от своих клиентов и в короткий срок выполняем запросы.

Подробнее на сайте завода:



пе проектирования, подготовки производства, изготовления, и грамотное оперирование этими данными, взаимодействие с коллегами по УИТ позволяет осуществлять каждому работнику свои функции быстрее и удобнее.

– Ольга Вячеславовна – идеальный сотрудник. Очень гармонично развита как личность, высокопродуктивна как специалист. Она из тех людей, которые без дела сидеть не могут. Ольга коммуникабельна, среди клиентов-пользователей о ней сложилась хорошая репутация, они относятся к ней с большим уважением, – отмечает начальник отдела Павел Сухов.

профсоюз

Труд под охраной РПРАЭП

Охрана труда, безопасность, комфортные условия труда работников – одни из приоритетов в деятельности профсоюза атомщиков.

ПРЕСС-СЛУЖБА РПРАЭП

РПРАЭП, объединяя большинство работников ГК «Росатом», последовательно отстаивает интересы членов профсоюза на всех уровнях – от предприятий и дивизионов до отрасли, регионов присутствия и целой страны.

Обязательства сторон социального партнёрства в области охраны труда закреплены в Отраслевом соглашении по атомной энергетике, промышленности и науке, авторами которого являются Союз работодателей атомной промышленности, РПРАЭП и ГК «Росатом». Положения, прописанные в Соглашении разработаны с учётом предложений первичных профсоюзных организаций, которые работают на предприятиях Госкорпорации и знают ситуацию «на местах».

Работодатели и профсоюз строго следят за выполнением обязательств, каждые полгода подводят итоги, анализируют достижения и проблемы, принимают меры к тем, кто не соблюдает отраслевые договорённости.

Не остаются без внимания и дивизионы. Ассоциации профорганизаций РПРАЭП минимум два раза в год встречаются с руководством дивизионов, центрального аппарата РПРАЭП, представителями кадровых и других служб предприятий дивизиона и обсуждают актуальные темы, решают наиболее важные вопросы. Все решения стороны заносят в протокол и контролируют их выполнение.

Вопросы безопасности и охраны труда атомщиков обсуждаются также с участием Генеральной инспекции ГК «Росатом», Федерального медико-биологического агентства России, профильных министерств РФ, региональных властей. Председатель РПРАЭП Игорь Фомичев представляет интересы атомщиков в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, где профсоюзы, работодатели и правительство РФ регулярно решают необходимые вопросы, в том числе в области охраны труда.

Если вы хотите напрямую влиять на безопасность своего рабочего места, при этом быть уверенным в компетентной поддержке профсоюза атомщиков – вступайте в РПРАЭП. На вопросы, касающиеся членства в РПРАЭП ответит председатель первичной профсоюзной организации «ЗиО-Подольск» Ирина Торихова: тел.: 42-14, e-mail: I.Torohova@eatom.ru. Сайт РПРАЭП: profatom.ru.

Продолжение – в одном из следующих номеров газеты.



На заводе проводится опрос работников в рамках исследования вовлечённости «Твоё мнение важно Росатому» по итогам 2020 года. В нём будут участвовать более 1 000 человек. Этот опрос – возможность для руководителей получить обратную связь. Активно участвуйте в опросе!

30 выпускников профильных вузов устроились на завод в 2020 году

кадровый вопрос

Сохраняя традиции: наставничество

Молодые специалисты предприятия проходят адаптационный период под чутким руководством своих наставников.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА



Евгения Ельниковая и Виктория Андроничева

Наше предприятие как одно из старейших в городском округе и в регионе чтит традиции, передавая их из поколения в поколение. Наставничество в стенах завода существовало всегда. Неоценимая помощь и поддержка старших для молодого поколения рабочих и специалистов всегда приносила свои плоды. После

окончания ссузов и вузов молодые люди окунаются в производственные процессы и сталкиваются с первыми трудностями. Тут на помощь им приходят опытные работники. На нашем предприятии существует отлаженная система наставничества.

Официальными наставниками для молодых работников являются начальники отделов и подразделений. Из них можно выделить начальника конструкторского отдела по ГНХ Викторию Андроничеву, начальника ООАС № 1 Сергея Бандурова. Из числа неофициальных наставников с молодыми специалистами занимаются: инженеры-технологи Сергей Хоменко, Игорь Соглачаев и Рамис Вайселев, ведущий специалист Илья Серяков, главный технолог проекта Иван Сварник, главный специалист Михаил Крючков.

«Они помогают выпускникам вузов разобраться с новыми программами, с которыми работают на предприятии (Компас 2D, 3D, Ансис), причём на безвозмездной основе и добровольных началах. К наставникам могут об-

ращаться все устроившиеся молодые работники», – отметил руководитель направления отдела подбора и адаптации персонала Дмитрий Прокопов.

– Мой наставник, Виктория Андроничева, с первых же дней расположила к себе своим профессионализмом, отзывчивостью и добротой. Она рассказала о структуре завода и отдела, о заводских мероприятиях и социальных программах, об обучении и развитии персонала. Также Виктория показала, какими программами необходимо пользоваться в работе, на какие документы следует обратить внимание при разработке РКД. Благодаря моему наставнику мне удалось влиться в коллектив и вникнуть в работу. На данный момент по направлению завода я учусь по программе магистратуры в МЭИ, и Виктория является руководителем моей дипломной работы, – рассказала инженер-конструктор ООАС № 4 Евгения Ельниковая.

Отдельная группа наставников занимается с выпускниками колледжей на производстве, это: начальник ПП № 803 Максим Лапшин и начальник ПП № 612 Роман Романюк. Они распределяют студентов между мастерами производства, которые вводят их в курс дела во время производственной и преддипломной практики, а при выходе на работу после получения среднего профессионального образования продолжают развивать профессиональные навыки молодых специалистов.

актуально

Стань «Человеком года Росатома»!

Стартовала ежегодная программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома – 2020».

29 января во всех организациях отрасли запустилась ежегодная программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома», нацеленная на признание заслуг лучших работников на самом высоком уровне – руководства госкорпорации. Она включает 58 номинаций: 36 дивизиональных, 12 общекорпоративных, 10 специальных. Главной интригой конкурса станет вручение специального приза председателя Наблюдательного совета, приуроченного к 75-летию атомной промышленности.

Стать номинантом конкурса сотрудник может как самостоятельно, заполнив заявку и получив на ней подпись непосредственного руководителя, так и по представлению непосредственного руководителя. Конкурсом предусмотрены индивидуальные и командные номинации. В последнем случае подать заявку может команда, успешно реализовавшая проект в 2020 году.

Формы для заполнения анкет можно найти: на портале «Страна Росатом», на сайтах gosatom.ru и gosatom-academy.ru, на сайте организации, у ответственного секретаря конкурсной комиссии Ижко Евгения Владимировича, телефон: +7 (965) 362-53-90, эл. почта: E.lzhko@eatom.ru, УКС, 3 этаж, каб. 308.

Заявки принимаются до 20 февраля 2021 года. Определение финалистов с 24 февраля до 13 апреля.

Торжественная церемония награждения состоится 26-27 мая 2021 года.



НА ШАГ ВПЕРЕДИ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ЗА РЕЗУЛЬТАТ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ЕДИНАЯ КОМАНДА
УВАЖЕНИЕ
БЕЗОПАСНОСТЬ

30 Ж

«СОГАЗ-Мед» помогает застрахованным

В период пандемии коронавирусной инфекции страховая компания «СОГАЗ-Мед» продолжает оказывать помощь застрахованным в рамках обязательного медицинского страхования (ОМС).



В связи с ростом заболеваемости COVID-19 и увеличением числа заболевших в более молодом, по сравнению с весной, возрасте, страховые представители «СОГАЗ-Мед» более активно информируют застрахованных о необходимости соблюдения мер безопасности: носить маски и перчатки, избегать посещения общественных мест, чаще мыть руки, придерживаться социальной дистанции. Коронавирус по-прежнему наиболее опасен для лиц в возрасте старше 65 лет и людей с хроническими заболеваниями. Поэтому важно помнить, если вы плохо себя чувствуете, у вас высокая температура, кашель, затруднено дыхание, отсутствуют ощущение вкуса или обоняние – оставайтесь дома и вызовите врача.

В период пандемии для оповещения застрахованных лиц компания «СОГАЗ-Мед» использует все доступные каналы информирования. По состоянию на начало ноября 2020 года в адрес граждан с целью недопущения развития коронавирусной инфекции

направлено более 4,2 млн сообщений о приостановлении проведения профилактических мероприятий, необходимости соблюдения мер профилактики и вызова врача на дом в случаях проявления признаков простудных заболеваний и других.

Обладая большим количеством информации из различных регионов России, специалисты компании «СОГАЗ-Мед» понимают, насколько важна в сложившейся ситуации своевременная помощь застрахованным, и в столь непростой период прилагают все усилия, чтобы застрахованные в компании граждане смогли своевременно получить качественную и бесплатную медицинскую помощь по ОМС.

Так, например, в Московскую дирекцию «СОГАЗ-Мед» обратился застрахованный с претензией на организацию оказания медпомощи на дому при подтвержденном тесте на COVID-19. Застрахованный вызвал врача на дом, на портале «Госуслуги» была отражена информация, что врач

посетил пациента, хотя он не приходил. Дозвониться до медицинской организации было невозможно. При содействии страхового представителя «СОГАЗ-Мед» и руководства поликлиники врач прибыл к пациенту в день вызова.

Ещё один пример застрахованной из Балашихи. Врач не пришёл на вызов, тест на COVID-19 взят не был. Высокая температура у застрахованной держалась две недели и компьютерную томографию женщина сделала за свой счёт.

После взаимодействия страховых представителей «СОГАЗ-Мед» с ведущей поликлиникой к пациентке направили медицинский персонал для взятия исследования на COVID-19 и назначения лечения.

Важно, чтобы застрахованные не боялись обращаться с вопросами в рамках системы ОМС к своим страховым представителям!

Защита прав застрахованных в компании граждан – основная задача страховых медицинских организаций!

поздравления

Рыжов Сергей Игоревич, слесарь-ремонтник цеха № 19, отметил 35-летие 3 февраля. Коллектив подразделения желает ему стойкости, выдержки, гордости, смелости. Пусть Вас сопровождает удача, не покидает здоровье, греет любовь, вдохновляют родные и близкие. Будьте счастливы, активны и востребованы!

Тришин Александр Николаевич, слесарь-ремонтник цеха № 19, поздравления с 60-летием принимает 5 февраля. Коллеги шлют юбиляру самые тёплые пожелания: пусть здоровье будет богатырским, доход стабильным, дом уютным, друзья верными, работа интересной. Пусть Вас всегда окружает любовь, во всём сопутствует удача!

Чирков Виктор Аркадьевич, электромонтёр цеха № 19, отметит 60-летие 12 февраля. Коллектив цеха желает юбиляру больше радостных и счастливых мгновений, отличного настроения и ярких событий. Пусть сбываются мечты, достигаются поставленные цели, здоровье никогда не подводит, а улыбки любимых и родных согревают Ваш мир и стимулируют к движению вперёд!

УЧРЕДИТЕЛЬ:
АО «Машиностроительный завод
«ЗИО-Подольск»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
142103,
Московская область,
г. Подольск,
ул. Железнодорожная,
д. 2

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
Разин В. П. – генеральный директор,
председатель совета
Хижов М. Ю. – технический директор,
зам. председателя совета
Скворцов А. В. – ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. – директор по производству
Корчуганова Е. С. – директор по персоналу

Главный редактор –
Ирина Торохова

Редакционная коллегия –
Элина Мясникова

ТЕЛ. РЕДАКЦИИ:
8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере
массовых коммуникаций, связи и охраны
культурного наследия по Москве
и Московской области.

Свидетельство о регистрации
ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ООО «Полиграфист».

г. Выкса, ул. Вавилова, д. 10.
Объем 2 п. л., офсетная печать.

Заказ № 41724. Тираж 1 500 экз.

Время подписания номера:
по графику – 16.30,
фактически – 16.30.