



- производство** / Завершилась контрольная сборка СПП-1200ТОИ для головного энергоблока Курской АЭС-2 > 2
- твои люди, завод** / Термист ПП № 808 Татьяна Стёпченкова более 30 лет занята на горячих работах > 3
- энергия молодых** / Завод участвовал в мероприятиях зимней школы ИТАЭ «Школа тепловой и атомной энергетики» > 4



↑ Ольга Парахина (ПП № 825), Елена Шмелёва (ПП № 808), Марина Пивоварова (ПП № 833), Антонина Негодова (ПП № 833), Надежда Попова (ПП № 803), Татьяна Рыжикова (ПП № 803), Елена Карпова (ПП № 803), Ольга Петрищева (ПП № 803)

главная тема / О представительницах одной из самых романтичных и рискованных профессий

Женщины на высоте

На нашем предприятии трудятся 130 машинистов крана и 127 из них – женщины. Данная профессия востребована на заводе.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА, ИРИНА ТОРОХОВА

Работа на высоте до 21 метра, перемещение крупногабаритного, многотонного, дорогостоящего оборудования... Управлять краном – задача не из лёгких. Такая работа требует не только высокого мастерства, но и высокой физической и психической выносливости, стрессоустой-

чивости, быстрой двигательной активности, точного глазомера, хорошей координации движений и внимательности.

Крановщики работают в паре со стропальщиками и выполняют их указания, следуя сигналам, в соответствии с правилами и инструкциями. На нашем заводе в

большинстве производственных подразделений машинисты крана имеют шестой разряд, так как грузоподъёмность кранов очень большая – свыше 25 тонн, пятый разряд присваивается в том случае, если кран поднимает менее 25 тонн.

– Когда первый раз попала в кабину крана, замерла от восторга, очень понравилась, и вот уже 13 лет я работаю крановщицей. Наверху чувствую себя, как дома. Самое главное в нашем деле – не торопиться и быть очень внимательным, – делится машинист крана ПП № 803 Ольга Петрищева.

– Я профессию машиниста крана получила в ГПТУ-27 и сразу устроилась на завод, работаю на одном месте уже 37 лет. В нашей работе важны чёткость, аккуратность, соблюдение техники безопасности. Необходимо чутко реагировать на команды стропальщиков, – рассказывает машинист крана ПП № 803 Надежда Попова. Масса оборудования, которое перевозят крановщицы, в среднем составляет 150 тонн, а кантуют – до 80 тонн. В цехах, где проводятся сварочные работы, машинистам крана предоставляются компенсации за работу во вредных условиях труда.

Дорогие женщины! Наши прекрасные коллеги!

От имени всего мужского коллектива Госкорпорации «Росатом» поздравляем вас с праздником 8 Марта!

Ежедневно решая с вами множество непростых рабочих задач, мы восхищаемся вашей выдержкой, профессионализмом и творческим подходом к жизни. Вы делаете мир более ярким, побуждаете нас к новым свершениям и всегда остаётесь для нас источником вдохновения и жизненной силы.

В этот праздничный день желаем вам здоровья, счастья и прекрасного весеннего настроения! Пусть в вашей жизни всегда будет любовь, внимание и забота родных и близких.

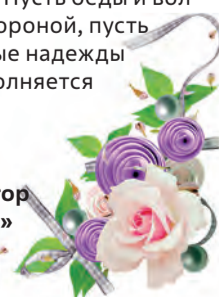
Генеральный директор ГК «Росатом»
Председатель РПРАЭП
Председатель Совета МОДВ АЭП

Алексей Лихачёв
Игорь Фомичев
Владимир Огнёв

Наши прекрасные женщины!

От всей души поздравляю вас с этим прекрасным весенним праздником – 8 Марта. Женщины одухотворяют и преображают мир, внося в него свет, доброту и гармонию. Пусть беды и волнения обходят вас стороной, пусть у вас рождаются новые надежды и мечты, а жизнь наполняется любовью и красотой. С праздником!

Генеральный директор
АО «Атомэнергомаш»
Андрей Никипелов



Милые дамы!

Сердечно поздравляю вас с замечательным праздником весны и красоты – Международным женским днём!

8 Марта занимает особое место в череде праздничных дат. Этот день – ещё один повод поблагодарить вас за то, что дарите миру жизнь, окружаете теплом и заботой, вдохновляете нас, мужчин, на достижение новых высот.

Благодаря вашему трудолюбию, ответственности и чуткому отношению к делу реализуются многие проекты АО «ЗиО-Подольск». Именно вы делаете нашу жизнь светлее, добрее и радостнее, наполняете её любовью и нежностью.

Желаю вам крепкого здоровья и весеннего настроения, счастья и благополучия. Пусть в вашей жизни будет больше душевного тепла, цветов и красоты, пусть успех и удача сопутствуют всем вашим начинаниям.

Генеральный директор АО «ЗиО-Подольск»

Владимир Разин



ГК «Росатом» возглавила рейтинг лучших работодателей России по итогам 2020 года крупнейшей в стране кадровой платформы HeadHunter. Число участников рейтинга превысило 500. Росатом занял 1 место среди крупнейших работодателей страны с численностью сотрудников более 5 000 человек. Второе место занял «Сбербанк», третье – компания Mars.

пульс росатома



Сырьём для производства таблеток МОКС-топлива выступают оксид плутония, нарабатанного в энергетических реакторах, и оксид обеднённого урана (получается путём обезфторирования гексафторида обеднённого урана ОГФУ, так называемых «хвостов» обогащённого производства).



АЭС малой мощности

Росатом обсуждает с несколькими регионами возможность строительства АЭС малой мощности (АСММ).

«Есть ряд регионов, которые проявляют интерес к наземной АЭС малой мощности. Но пока на этапе предварительных обсуждений. Пять регионов точно есть. Для нынешнего этапа этого достаточно», – сообщил глава АО «Росатом Оверсиз» Евгений Пакерманов. Ранее сообщалось, что Росатом в 2027 году планирует запустить пилотную АСММ на базе реакторной установки «РИТМ-200» в Якутии. В минувшем декабре госкорпорация и правительство Якутии заключили соглашение, которое закрепляет принципы тарифообразования на электроэнергию.

В первой пятёрке рейтинга

Росатом вошёл в первую пятёрку рейтинга самых экологически ответственных компаний России по версии журнала Forbes.

Это первый рейтинг экологической ответственности, составленный изданием. В октябре 2020 г. Росатом присоединился к Глобальному договору ООН и подписал соответствующее письмо приверженности, в котором подтвердил стремление к реализации в своей деятельности 10 принципов Глобального договора ООН в области прав человека, трудовых отношений, окружающей среды и борьбы с коррупцией. Согласно годовому отчёту Росатома за 2019 г. затраты на охрану окружающей среды составили 23,55 млрд рублей.

Первая полная перегрузка

Энергоблок № 4 с реактором БН-800 Белоярской АЭС включён в сеть и возобновил производство электроэнергии.

Впервые в ходе ремонта в активную зону реактора было загружено только уран-плутониевое топливо. Первые 18 серийных тепловыделяющих сборок с МОКС-топливом были загружены в реактор в январе 2020 года, сейчас к ним добавили ещё 160 ТВС. Активная зона БН-800 теперь на треть заполнена инновационным топливом. Белоярская АЭС стала ещё на шаг ближе к реализации стратегического направления развития атомной отрасли по созданию новой технологической платформы на основе замкнутого ядерно-топливного цикла.



производство

Финальный этап изготовления СПП-1200ТОИ

Состоялась контрольная сборка первого сепаратора-пароперегревателя для тихоходной турбины головного энергоблока Курской АЭС-2 с реактором ВВЭР-ТОИ.

ИРИНА ТОРОХОВА

Контрольная сборка является одним из заключительных этапов изготовления оборудования. Данная технологическая операция проводится с целью проверки стыковки важнейших элементов аппарата и определения соответствия техническим требованиям.

СПП-1200ТОИ состоит из сепаратора, пароперегревателя и разделителя СПП. Сепаратор – это цилиндрический корпус с приваренным внизу эллиптическим днищем. В средней части корпуса расположена опорная решётка, на которой установлены и приварены 28 сепарационных блоков. Сепарационный блок состоит из двух полублоков, соединённых сваркой. В нижней части корпуса предусмотрена входная камера.

Пароперегреватель состоит из двух ступеней перегрева, которые расположены одна за другой по ходу движения нагреваемой среды. Ступени

263

тонны –
общая масса
СПП-1200ТОИ в сборе

пароперегревателя представляют собой сборку теплообменных кассет, которые расположены внутри корпуса и установлены на опорную решётку.

В процессе контрольной сборки специалисты завода провели стыковку сепаратора и пароперегревателя друг с другом с помощью технологических планок. В ходе контрольной сборки проверяется соосность всех элементов, зазоры под сварку и допустимое смещение сварочных кромок монтажного стыка. Процесс позволяет значительно сократить сроки и упростить монтаж оборудования на площадке строительства атомной станции. Общая масса изделия в сборе составила 263 тонны, длина аппарата – 20 м, диаметр – 4,9 м.

– СПП-1200ТОИ существенно отличается от аппаратов СПП-1200 массогабаритными характеристиками. Если при контрольной сборке СПП-1200 мы стыкуем части массой 100 и 50 тонн и диаметром 4 м, то при сборке СПП-1200ТОИ – это уже 170 и 80 тонн и диаметр – почти 5 м. В связи с этим сам процесс занял больше времени, – отметил начальник ПП № 803 Максим Лапшин.

обратная связь

Недостаток кар или несогласованность действий?

В редакцию газеты поступил звонок от диспетчера ПП № 803. Она сообщила, что целую неделю не могла дожидаться электрокара для доставки нужных производству инструментов и деталей.

ИРИНА ТОРОХОВА

«Для цеха прошу, не для себя. Без электрокара как без рук», – в сердцах сказала диспетчер. Она также отметила, что четыре электрокара требуют ремонта, считает, что необходимо вскрывать проблемы.

За разъяснениями по сложившейся ситуации мы обратились к начальнику управления по логистике Сергею Деминову.

– Считаю, что данная проблема возникает из-за несогласованности работы диспетчеров ПП № 803. Кары выделяются на производственное подразделение, а диспетчеры внутри цеха не могут найти общий язык друг с другом. Так, с 15 по 18 февраля выделялся электрокар в ПП № 803, диспетчер третьего пролёта выполнил работы, связанные с каром, и отпустил его. Однако кар был необходим ещё и во втором пролёте, о чём диспетчер цеха не знал. Для того чтобы исключить подобные ситуации, я предложил руководителю подразделения назначить одного диспетчера, который будет отвечать за работу электрокаров по всему цеху, – пояснил Сергей Алексеевич.

Обратную связь мы получили и от начальника ПП № 803 Максима Лапшина.

– В ближайшее время процесс взаимодействия между диспетчерами будет пересмотрен и отлажен, – подчеркнул Максим Юрьевич.



Игорь Васильев, водитель электрокара транспортного цеха: – Работы меньше не становится, мы обслуживаем производственные подразделения, лаборатории, склады. В связи с обильными снегопадами стало гораздо труднее передвигаться.

118

женщин по имени Елена работают на заводе. Это самое популярное женское имя. На втором месте Татьяны – 113 человек, третью позицию занимают Ольги – 106 работниц.

Термист высокого класса

Высокие температуры, использование химических веществ, шлифовка изделий. Казалось бы, такой труд под силу лишь мужчинам, но вот уже более 30 лет термообработкой деталей занимается Татьяна Стёпченкова. Она – термист, постоянно занятый у печей на горячих работах 5 разряда ПП № 808.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА



← За время работы на заводе Татьяна Стёпченкова удостоена званий «Кадровый машиностроитель», «Ветеран труда ПАО «ЗиО-Подольск» и «Ветеран атомной энергетики и промышленности», имеет юбилейную медаль «В память 850-летия Москвы»

печи в ванне с раствором хлористого бария и соли, разогретом до температуры 850-890 градусов, затем погружаю в масляную или водяную ванну с последующим отпуском в электрической ванне с калиевой селитрой при 540-570 градусах. После того, как детали остынут, я их шлифую, чтобы не было окалин, и провожу замеры твёрдости. Работа тяжёлая, здесь у нас, действительно, жарко. Но я уже привыкла. Нравится то, что детали часто меняются, и при поступлении новых изучаю и осваиваю особенности их обработки.

Такой труд требует от работника знаний технологических процессов обработки деталей из различных марок сталей. Специалист должен чётко соблюдать температурные режимы закалки и отпуска, среды охлаждения. Термист проходит аттестацию по различным видам проводимых манипуляций: работах с газовым оборудованием, на зачистных станках, по контролю качества и знаниям по электробезопасности.

Термообработка, проводимая Татьяной Михайловной, всегда имеет высокое качество. Она коммуникабельна, дружелюбна, пользуется уважением в коллективе, оказывает помощь молодым работникам.

Татьяна Михайловна пошла по стопам отца и в 1978 году устроилась на завод комплектующих. В 1987 году освоила новую профессию и стала работать термистом на соляных ваннах.

– В ходе термообработки металлические детали приобретают но-

вые качества, повышается их твёрдость, улучшается пластичность. Я выполняю термическую обработку мелких деталей вручную, это: болты, гайки, шурупы, втулки, кронштейны, опоры, защёлки замка, пружинные защёлки. Обработка идёт в несколько этапов. Сначала детали закаляю в

Двойной праздник

День рождения паспортиста по оформлению отчётной документации ПП № 807 Марины Ильиной совпадает с праздничной датой – Международным женским днём. Мы спросили, как она относится к такому совпадению.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА

Родиться в красный день календаря – необычное явление. В детстве Марина считала такое совпадение чем-то особенным. Со временем привыкла получать двойные поздравления и сразу по два подарка от родных и близких.

Девочка появилась на свет в 1991 году в семье заводчан. Мама работала крановщицей в цехе № 1, а отец сварщиком в цехе № 55. После окончания колледжа по специальности «Менеджмент по проектам» в 2010 году Марина устроилась на завод. Работала и училась в Московском финансово-промышленном университете «Синергия» на факультете «Менеджмент по проектам».

Трудовую деятельность Марина начала в паспортном бюро. Секретами профессии с ней делилась Раиса Сысоева. Она познакомила девушку с миром документации и номенклатуры крупного производства.

– Марина – отзывчивая, ответственная и исполнительная сотрудница нашего паспортного бюро. Никогда не откажет в помощи коллегам. Коллектив у нас женский, мы прекрасно по-



← Марина Ильина: – Мы – девушки с мужским характером, другие здесь не уживаются. При этом дружные и жизнерадостные. Мы – единая команда!

Подробнее на сайте завода:



нимаем друг друга и помогаем. Взаимовыручка в нашем бюро – это основа его длительного существования и слаженной работы, – говорит ведущий специалист паспортной группы Елена Кожевникова.

Сейчас Марина работает с большим количеством документации по зарубежным и российским заказам. Среди них изготовление оборудования для АЭС «Руппур», Курской АЭС, барабанов для заводов по переработке отходов, комплектующих деталей для РУ «РИТМ-200».

– Основная сложность работы паспортиста – большое количество этапов проверок документации различными отделами и структурами. Исходя из

этого, помимо профессиональных качеств, для паспортиста важна коммуникабельность, стрессоустойчивость, терпеливость и готовность оперативно решить задачу, – считает Марина.

Основная жизненная ценность для Марины – это её семья. Она – заботливая мама двух малышек. Занимается с детьми творчеством, мастерит поделки для детского сада, всегда придумает интересное и весёлое занятие для своих родных.

Коллектив паспортного бюро и руководство ПП № 807 сердечно поздравляют Марину с днём рождения и желают ей как можно больше счастливых семейных моментов, благополучия, удачи и здоровья!

профсоюз

Член РПРАЭП не остаётся с работодателем один на один

Мы продолжаем рассказывать об одном из приоритетных направлений деятельности профсоюза атомщиков – охране труда.

ПРЕСС-СЛУЖБА РПРАЭП

На предприятиях, где есть профсоюзные организации РПРАЭП, в вопросах охраны труда действует чёткий и понятный механизм взаимодействия работников, профсоюза, администрации предприятий, дивизиона, руководства ГК «Росатом» и центрального аппарата РПРАЭП.

Отраслевой профсоюз всегда защищал и защищает права работников на здоровый и безопасный труд. РПРАЭП контролирует выполнение администрацией норм и правил в области охраны труда, обеспечение работников спецодеждой, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, в то же время следит за соблюдением членами профсоюза требований охраны труда при выполнении работ.

Решения в пользу работников

Отдельное внимание уделяется проведению специальной оценки условий труда (СОУТ), расследованию несчастных случаев на производстве, правильности и своевременности предоставления работникам компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда.

В спорных моментах профсоюз добивается принятия решений в пользу работников. Например, в 2020 году часть работников Уральского электрохимического комбината (топливный дивизион ГК «Росатом»), у которых по результатам СОУТ произошло улучшение условий труда, потеряли компенсации. После долгих переговоров РПРАЭП удалось договориться с руководством предприятия и дивизиона о сохранении уровня доходов заводчан на максимально возможном уровне.

Профсоюз уверенно отстаивает интересы трудовых коллективов и в суде. В прошлом году РПРАЭП отстаивал права медроботников Центральной медсанчасти Новоуральска, которая является частью Территориальной организации профсоюза атомщиков. РПРАЭП в судебном порядке оспорил результаты проведённой администрацией медсанчасти спецоценки, в результате которой медики лишились доплат за вредные условия труда, дополнительного отпуска и утратили право на льготную пенсию.

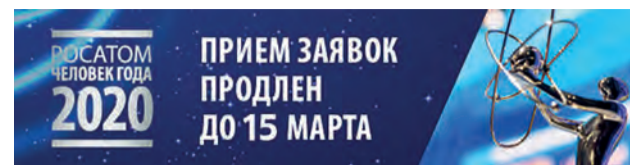
Человек не всегда сам может разобраться в ситуации, проверить правильность расследования и защитить себя в случае необоснованных действий работодателя. Там, где есть профсоюзные организации РПРАЭП, работник не остаётся с работодателем один на один. В ходе СОУТ профсоюз участвует не только в комиссиях на предприятиях, но и плодотворно работает в межведомственных рабочих группах, Российской трёхсторонней комиссии. Инициативы профсоюза атомщиков находят своё отражение и в законодательстве РФ. Это касается, например, особенностей проведения спецоценки на рабочих местах специалистов ядерно-оружейного комплекса, работающих с источниками ионизирующего излучения. Предложения РПРАЭП, основанные на анализе опыта предприятий, где работают профсоюзные организации отраслевого профсоюза, уже присутствуют в приказе Минтруда.

Положительный пример совместной работы с отраслевым Союзом работодателей – внесение работников литейного производства в перечень производств, работа в которых даёт право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания.

На вопросы, касающиеся членства в РПРАЭП ответит председатель первичной профсоюзной организации «ЗиО-Подольск» Ирина Торохова: тел.: 42-14, e-mail: I.Torohova@eatom.ru. Сайт РПРАЭП: profatom.ru.



В целях обеспечения безопасности здоровья информируем о возможности прохождения вакцинации от COVID-19 на территории АО «ЗиО-Подольск». Списки сотрудников, желающих сделать прививку, от каждого подразделения просьба выкладывать в TEMP руководителю направления КСП Наталье Савицкой с обязательным информированием о размещении информации по эл. почте: n.savitskaya@eatom.ru.



ЭНЕРГИЯ МОЛОДЫХ

Зимняя школа ИТАЭ 2021

С 24 по 27 февраля на площадке Московского энергетического института проходили мероприятия в рамках проекта «Зимняя школа ИТАЭ 2021. Школа тепловой и атомной энергетики» для студентов российских технических вузов. Перед участниками проекта выступили представители нескольких предприятий атомной отрасли, в том числе и ЗиО-Подольска.

ЭЛИНА МЯСНИКОВА



↑ Слушатели зимней школы ИТАЭ 2021

Завод представляли начальник конструкторского отдела по ГНХ Виктория Андроничева, начальник ООАС № 5 Игорь Кириухин, руководитель направления ООАС № 1 Иван Найден, главный специалист отдела шефмонтажных работ Сергей Шипачёв, инженер-конструктор отдела теплогидравлических расчётов Кирилл Егоров, ведущий инженер-конструктор ООАС № 4 Евгений Астапов.

Участники зимней школы прослушали курс лекций, познакомились с уникальным оборудованием и принципом работы учебно-экспериментальной теплоэлектростанции НИУ

«МЭИ», прошли мастер-классы и семинары. Состоялась прямая трансляция zoom из Бангладеш с главным экспертом центра карьеры, оценки и развития персонала, к. э. н. АО ИК «АСЭ» Константином Фокиным.

Во второй день школы участники прибыли на ЗиО-Подольск. В ПП № 612 они познакомились с производством оборудования для заводов по переработке отходов в энергию. Затем участвовали в мастер-классе, подготовленном конструкторами предприятия.

— Эмоции от тура на ЗиО-Подольск только положительные. Впечатли масштабы производства. Мне бы

хотелось работать на таком крупном предприятии. Я специализируюсь на конструкции и технологии машиностроения и планирую реализоваться в профессиональном плане в данном направлении, — прокомментировал студент инженерной академии УДН Юрий Аганин.

Руководитель направления по работе с вузами и ссузами Дмитрий Прокопов провёл увлекательный мастер-класс по теме: «Профориентация на основе «Семантического дифференциала». Молодые люди смогли узнать, к какой профессии они более предрасположены по мотивационным факторам.

На третий день будущим технологам и конструкторам было предложено решение кейса по теме «Построй АЭС!» с участием наставников команд-участников. Сборная команда студентов из Нижнего Новгорода заняла первое место. В день закрытия школы победителям кейса вручили памятные подарки от ЗиО-Подольска, Академии Росатома, ОКБ «Гидропресс», Курской АЭС и ГНЦ РФ Тринити.

По итогам работы школы одиннадцать студентов выпускных курсов изъявили желание пройти преддипломную практику на нашем заводе, а потом и устроиться на работу.

Организация подобных профориентационных мероприятий способствует популяризации профессии инженера среди студенческой молодёжи, наглядно показывая современные реалии и перспективы развития российского машиностроительного производства.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Единая система развития кадрового потенциала

В отрасли, и в частности на нашем заводе, стартовал ежегодный цикл «Рекорд».

ИЛОНА ЖУКОВА

Цикл начался с ежегодной оценки управления эффективностью деятельности (УЭД). До 31 марта все специалисты и руководители пройдут оценку по корпоративным ценностям ГК «Росатом», оценку профессионально-технических знаний и навыков (ПТЗН). Руководители подведут итоги по выполнению своих годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ).

Дальнейшими мероприятиями цикла станут процессы планирования следующих карьерных шагов и обучения на текущий год. По результатам оценочных мероприятий в рамках круглых столов каждый сотрудник получит обратную связь от непосредственного руководителя.

Напоминаем, что результат оценки влияет на уровень вашего вознаграждения, сотрудники узнают о своей готовности сделать следующий карьерный шаг и смогут повысить категорию. Кроме того, на круглых столах будет проходить отбор кандидатов в преемники на руководящие должности АО «ЗиО-Подольск» и в управленческий кадровый резерв ГК «Росатом».

С вопросами по оценке УЭД вы можете обратиться: — в части карт КПЭ к Ольге Сергеевне Архангельской, тел.: 70-56; — в части оценки по ценностям, ПТЗН — Илоне Игоревне Жуковой, тел.: 20-61. Следите за новостями! Мы будем информировать вас о каждом шаге цикла «Рекорд»!

Стань «Человеком года Росатома»!

Уважаемые коллеги! Напоминаем, что приём заявок дивизионального блока номинации продлён до 15 марта. Спешите принять участие!

Номинации дивизиона:

- Инженер-технолог.
- Инженер-конструктор.
- Мастер производственного участка.
- Станочник.

Информация для связи: Ижко Евгений Владимирович, тел.: +7 (495) 747-10-25, доб. 7191; +7 (965) 362-53-90; эл. почта: E.Izhko@eatom.ru.

СПОРТ

Новая победа теннисистов

Заводская мужская команда ЗиО-1 выиграла турнир по настольному теннису в рамках Спартакиады трудовых коллективов Подольска. Победу одержали Александр Козлов, Евгений Харченко, Тимур Гузаиров и Дмитрий Феськов. В соревнованиях также участвовали Максим Покорский, Сергей Андронов и Юрий Темирканов в составе команды ЗиО-2 и заняли шестое место.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Милые дамы!

Совет ветеранов войны и труда АО «ЗиО-Подольск» сердечно поздравляет вас с праздником любви, красоты и весны. Пусть в этот день, как и в каждый следующий, вас окружают забота, внимание и восхищение надёжных и преданных мужчин! Пусть жизнь радует вас каждой минутой, а счастье навсегда поселится в вашем доме и сердце!

Желаем Вам весенней радости, неиссякаемой энергии и исполнения ваших желаний.

Распрощался мир с саваном снежным, Вновь искрится волной водоём. Самым милым, красивым и нежным — Нашим женщинам славу поем! Вас щедрее, юней нет на свете, В этом мы убеждались не раз, Попадая в волшебные сети Ваших рук, ваших губ, ваших глаз. И желаем сегодня по чести Мы — мужчины — вам верно служить, Чтоб ещё двести лет с вами вместе Очень весело, счастливо жить!!!

Председатель Совета ветеранов Николай Лоцилин

Милым женщинам 8 марта!

Восьмое марта — праздник милых дам, Пускай он будет светлым, ясным. И пожелать хотим мы вам Побольше в жизни дней прекрасных.

Желаем счастья полон дом, Улыбок, радости, веселья, Чтобы всегда везло во всём, Не покидало вдохновенье.

Чтобы ценили вас друзья, Любимые дарили ласку, Не знали горя никогда, И жизнь пусть будет доброй сказкой.

И пусть ванильные снежинки Восьмого марта прилетят, Растают в каждом женском сердце В весенний праздник у девчат.

От всей души вас поздравляем С международным женским днём! Любви вам неземной желаем И миллион вам алых роз несём!

Владимр Пронин, мастер ПП № 409

УЧРЕДИТЕЛЬ:
АО «Машиностроительный завод
«ЗиО-Подольск»

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
142103,
Московская область,
г. Подольск,
ул. Железнодорожная,
д. 2

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
Разин В. П. — генеральный директор,
председатель совета
Хижов М. Ю. — технический директор,
зам. председателя совета
Скворцов А. В. — ЗГД по безопасности
Стрюков А. Ю. — директор по производству
Корчуганова Е. С. — директор по персоналу

Главный редактор —
Ирина Торохова

Редакционная коллегия —
Элина Мясникова

ТЕЛ. РЕДАКЦИИ:
8 (495) 747-10-25, доб. (1) 42-14
e-mail: gazeta@eatom.ru

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере
массовых коммуникаций, связи и охраны
культурного наследия по Москве
и Московской области.

Свидетельство о регистрации
ПИ № ТУ 50-002 от 17.02.2008 г.

Газета распространяется бесплатно.

Отпечатано в ООО «Полиграфист».

г. Выкса, ул. Вавилина, д. 10.
Объем 2 п. л., офсетная печать.

Заказ № 42719. Тираж 1 500 экз.

Время подписания номера:
по графику — 16.30,
фактически — 16.30.